



İstihdam ortaklığı



RECEP ERÇİN

TÜRKİYE Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Arap Odalar Birliği protokolü ile merkezi İstanbul'da bulunacak Türk-Arap Odası kuruldu. Odanın kuruluşu münasebetiyle dün İstanbul'da 22 ülkeden katılımcıların yer aldığı bir toplantı düzenlendi. TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkıoğlu'nun ev sahipliğinde düzenlenen toplantıya, **İstanbul Sanayi Odası** Başkanı Erdal Bahçıvan, İstanbul Ticaret Odası Başkanı İbrahim Çağlar da katıldı.

MISIR İLE MASAYA OTURDUK

Arap Odalar Birliği ve Ürdün Ticaret Odası Başkanı Senatör Nael Al Kabariti, Mısır Ticaret Odaları Federasyonu ve Afrika Odalar Birliği Başkanı Ahmed Al Wakeel gibi Arap Ligi'nin önde gelen işadamlarının yer aldığı toplantıda Gaziantep Sanayi Odası Başkanı Adil Sani Konukoğlu, memleketinden getirdiği baklavaları konuklara ikram etti.

SERMAYE DESTEĞİ ARAPLAR'DAN

Toplantının açılış konuşmasını yapan Hisarcıkıoğlu, Arap Ligi ülkelerinin özel sektörünün çatı kuruluşu Arap Odalar Birliği ve TOBB olarak tarihi bir adım attıklarını belirterek, "Bölgemizin sanayi, turizm, tarım, müteahhithlik devi bir ülkeyiz. Daha büyük adımlar atacağız ama sermayemiz yok. Arap dünyası büyük sermaye birikimine ulaşmış. Dışarıya pek yansımıyor ama şu an Arap ülkelerinin hemen hemen tamamında sanayileşme ve turizm hamleleri yapılıyor. İşte Türk-Arap Odası burada iki tarafı bir araya getirecek dedi. Konuşmasında dik duruşu ve çalışkanlığıyla Türkiye'nin örnek olduğunu anlatan Nael Al Kabariti, Arap coğrafyası ve Türkiye'deki işsizliğe dikkat çekerek, "İki bölgede de istihdamı artıracak yatırımlar yapılması gerekiyor. Bu işbirliği hem Arap coğrafyasında hem de Türkiye'de istihdamı artıracaktır" ifadelerini kullandı.



'Aile büyüklerine destek çağrısı'

ISO Yönetim Kurulu Başkanı Bahçivan "Babaanneler ve anneanneler ülkemizde adeta doğal bir kreş görevi görüyor. Torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir sosyal yardım programıyla desteklenmesi, sorunun çözümüne katkı yapar" dedi

İSTANBUL Sanayi Odası (ISO) Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, "Kadınlar iş yaşamına daha çok katılırken babaanneler ve anneanneler çocuklara daha çok bakmaktadır. Babaanneler ve anneanneler ülkemizde adeta doğal bir kreş görevi görüyor. Bu kapsamda torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir sosyal yardım programıyla desteklenmesinin, önemli bir sorunun çözümüne katkı yapacağına inanıyorum" ifadelerini kullandı. **ISO** Meclisi'nin kasım ayı olağan toplantısı, Çalışma Hayatına Yönelik Reformların ve Yeni Model Araştırmaların Sürdürülebilir Bir Ekonomik Büyüme ile Sanayimiz ve Ekonomimiz Açısından Önemi ana gündemi ile gerçekleştirildi. **ISO** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**'ın açılış konuşmasını yaptığı toplantıda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu konuk olarak katıldı.

KADININ İŞ GÜCÜNE KATKISI

Bahçivan, ana gündeme ilişkin değerlendirmesinde çalışma yaşamında kadın iş gücünün önemine değindi. Türkiye'nin bu alanda OECD ülkeleri ortalamasının gerisinde kaldığına dikkati çeken Bahçivan, kadın iş gücünün aktif kullanımının desteklenmesi konusunda Türkiye'nin kendine özgü bir özelliği üzerinden öneri getirdi.

Bahçivan, "Kadınlar iş yaşamına daha çok

katılırken babaanneler ve anneanneler çocuklara daha çok bakmaktadır. Babaanneler ve anneanneler ülkemizde adeta doğal bir kreş görevi görüyor. Bu kapsamda torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir sosyal yardım programıyla desteklenmesinin, önemli bir sorunun çözümüne katkı yapacağına inanıyorum" dedi. Bahçivan ayrıca, "İşveren ve çalışanlara yönelik yükümlülükler ve bunların etkisini artırıcı eğitimler, kritik önem arz ediyor. Ancak her itilafta işvereni sorumlu tutma anlayışının değiştirilmesi gerektiğine inanıyoruz." dedi.

İŞSİZLİK YÜZDE 11,3 ÇIKTI

Son açıklanan TÜİK verilerine göre ağustos döneminde işsizlik oranının yüzde 11,3'e çıktığını anımsatan Bahçivan, özellikle gençlerde işsizlik oranının yükselmesinden üzüntü duyduklarını dile getirdi. İstihdamın sanayiden de uzaklaştığını vurgulayan Bahçivan, "TÜİK verilerine göre, istihdam edilenlerin sadece yüzde 19'u sanayi sektöründe çalışmakta ve bu



oran azalma eğilimini sürdürmektedir. Bu azalmanın nedenlerine baktığımızda, çalışanların sanayiye yönelmek yerine hizmetler ve kamu sektörünü tercih etmelerinin en önemli faktör olduğunu görüyoruz. Ülkemizin kalkınması ve refah toplumuna ulaşabilmemizin yolu üretim ekonomisinden geçiyor. Bu noktada sanayi sektöründe çalışma daha cazip hale getirilmelidir. Bunun için, istihdam maliyetleri rekabetçi seviyelere çekilmeli, esnek çalışma modellerinin önü açılarak iş gücü piyasasının esnekliği sağlanmalı ve yüksek katma değerli üretimi gerçekleştirecek sanayi işçiliğini cazip kılabilecek önlemler alınmalıdır" değerlendirmesinde bulundu.

KIDEM TAZMİNATI FONU

Bahçivan, mevcut kıdem tazminatı sisteminin işçi ve işvereni fazlasıyla mağdur ettiğine, kıdem tazminatı alabilen işçi oranının yüzde 15'in altında kaldığına işaret etti. İşverenin üzerinde olan sorumluluğunun bağımsız bir fona devredilmesinin en uygun çözüm olacağı-

nı aktaran Bahçivan, şöyle devam etti: "Bugün işçinin 20-25 seneyi bulan birikimini işverene emanet ettiği bir sistem ekonomi dünyasında büyük bir zaafır. Tasarruf mantığı içinde ve kendini daha da büyüten, tamamıyla işverenden bağımsız bir fonda saklanan, belli dönemlerde çekilebilme hakkı olan bir sistem oluşturulmalıdır. Çalışanların Türkiye'deki mevcut kıdem tazminatı sisteminde mağdur olduğuna inanıyoruz. İşverenlerin de bunu kendi gider kalemlerinde görebilecekleri bir unsur haline getirmesi en azından bu konudaki tartışmaların önüne set çekecektir. Bu sistem oluşturulduktan sonra BES modeli bir anlayışla bu fon yönetilebilir. Oluşturulacak yeni yapı ve fon, en önemli ekonomik sorunlarımızdan olan tasarruf açığına da katkı yaratacaktır."

Bahçivan, ayrıca son çeyrek yüzyılda kural-sız küreselleşme sürecinin finansal kapitali odağına alarak toplumlara üretimden ve refahtan koparttığına değindi. Dünyanın kabuk değıştirdiğini vurgulayan Bahçivan, her alanda ezberler bozulurken yakın dönemin en belirgin özelliğinin aşrnlık olacağını düşünlüdüğü nü dile getirdi.

Bahçivan, çalışma hayatında bütün tarafları tatmin etmenin ve daha adil paylaşmanın yolunun çalışanlarla, işvereniyle, sendikalarıyla bütün paydaşların iş birliği kurmasından geçtiğini anlattı.



Büyükannelere sosyal yardım!

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, kadın işgücünün artması için bir öneride bulundu. İSO Meclisi'nin Kasım ayı olağan toplantısında konuşan Bahçivan, "Kadınlar iş yaşamına daha çok katılırken, babaanneler ve anneanneler çocuklara daha çok bakmaktadır. Babaanneler ve anneanneler ülkemizde adeta doğal bir kreş görevi görüyor. Bu kapsamda torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir sosyal yardım programıyla desteklenmesinin, sorunun çözümüne katkı yapacağına inanıyorum" dedi.



Büyükannelere müjde

Istanbul Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, kadın işgücünün artması için bir öneride bulundu. İSO Meclisi'nin Kasım ayı olağan toplantısında konuşan Bahçivan, "Kadınlar iş yaşamına daha çok katılırken, babaanneler ve anneanneler çocuklara daha çok bakmaktadır. Babaanneler ve anneanneler ülkemizde adeta doğal bir kreş görevi görüyor. Bu kapsamda torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir sosyal yardım programıyla desteklenmesinin, sorunun çözümüne katkı yapacağına inanıyorum" dedi.



İSO'dan babaanne ile anneannelere çağrı!

İSTANBUL (AA) - **İstanbul Sanayi Odası (İSO)** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, "Kadınlar iş yaşamına daha çok katılırken babaanneler ve anneanneler çocuklara daha çok bakmaktadır. Babaanneler ve anneanneler ülkemizde adeta doğal bir kreş görevi görüyor. Bu kapsamda torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir sosyal yardım programıyla desteklenmesinin, önemli bir sorunun çözümüne katkı yapacağına inanıyorum" ifadelerini kullandı.

İSO Meclisi'nin kasım ayı olağan toplantısı, Çalışma Hayatına Yönelik Reformların ve Yeni Model Arayışlarının Sürdürülebilir Bir Ekonomik Büyüme ile Sana-yimiz ve Ekono-mimiz



Açısından Önemi ana gündemi ile gerçekleştirildi. **İSO** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**'ın açılış konuşmasını yaptığı toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu konuk olarak katıldı.

İSO Yönetim Kurulu Başkanı Bahçivan, ana gündeme ilişkin değerlendirmesinde çalışma yaşamında kadın iş gücünün önemine değindi. Türkiye'nin bu alanda OECD ülkeleri ortalamasının gerisinde kaldığına dikkati çeken Bahçivan, kadın iş gücünün aktif kullanımının desteklenmesi konusunda Türkiye'nin kendine özgü bir özelliği üzerinden öneri getirdi.

"Kıdem Tazminatı Fonu, tasarruf açığına katkı yaratacak"

Bahçivan, mevcut kıdem tazminatı sisteminin işçi ve işvereni fazlasıyla mağdur ettiğine,

kıdem tazminatı alabilen işçi oranının yüzde 15'in altında kaldığına işaret etti. İşverenin üzerinde olan sorumluluğunun bağımsız bir fona devredilmesinin en uygun çözüm olacağını aktaran Bahçivan, şöyle devam etti: "Bugün işçinin 20-25 seneyi bulan birikimini işverene emanet ettiği bir sistem ekonomi dünyasında büyük bir zaafıdır. Tasarruf mantığı içinde ve kendini daha da büyüten, tamamıyla işverenden bağımsız bir fonda saklanan, belli dönemlerde çekilebilme hakkı olan bir sistem oluşturulmalıdır. Çalışanların Türkiye'deki mevcut kıdem tazminatı sisteminde mağdur olduğuna inanıyoruz. İşverenlerin de bunu kendi gider kalemlerinde görebilecekleri bir unsur haline getirmesi en azından bu konudaki tartışmaların önüne set çekecektir. Bu sistem oluşturulduktan sonra BES modeli bir anlayışla bu fon yönetilebilir. Oluşturulacak yeni yapı ve fon, en önemli ekonomik sorunlarımızdan olan tasarruf açığına da katkı yaratacaktır."