



Doğal kreş

Kadın işgücünün **aktif kullanımı** neden önemli? Çok basit **tek kolla boks yaparsan, küresel arenada raundu kazanamazsın**. Hükümetin destekleri semeresini veriyor ve kadının işgücüne katılımında **artış** var fakat yeterli mi?

Istanbul Sanayi Odası Başkanı **Erdal Bahçivan**; detay gibi görünen ancak bana göre ana etkenlerden bir konuya dikkat çekiyor; **kreş**... Üstelik bize özgü hasletimizden yola çıkarak yapılan bir öneri bu; **doğal kreş**...

"Kadınlar iş hayatına daha çok katılırken **babaanneler** ve **anneanneler** çocuklara daha çok bakıyor. Babaanneler ve anneanneler ülkemizde adeta **doğal bir kreş görevi** görüyor.

Bu kapsamda torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir **sosyal yardım programıyla** desteklenmesinin, önemli bir sorunun çözümüne katkı yapacağına inanıyorum." Katılıyorum; kadına "**çalış**" demek kolay... Zor olan; bu fikri **hayatla ilişkilendirecek** adımların atılmasıdır.

Çocuk mu kariyer mi? Aslında bunun cevabı, kentli kadın için çoktan verilmiş; "**her ikisi de...**" Peki, bu nasıl olacak? Hele ki çocuk üzerinde annenin "**baba tarafından yerine getirilemeyecek**" derecede **hayati katkı** söz konusu ise...

Mesela **kreş**... Türkiye için **12 silindirli Ferrari** benzetmesiyle, kadını çalışma hayatına yeterince katamadığımız için **6 silindirle** yetinemeyeceğimiz ortada... Zira yarışta olduğumuz **dünya**, ulaşmak istediğimiz **2023 hedefleri** var. **Kadın istihdamı**, bu hedef için "**gerek şart**" ise, **yeter şart**, kreş gibi önemli kuruma **işlerlik** kazandırmaktan geçiyor.

Paralı kreşler, **işyeri kreşleri** ve zaten mecburiyetten geliştirdiğimiz **ebeveyn kreşleri**... Buna "**doğal kreş**" diyoruz. **Istanbul Sanayi Odası** Başkanı **Erdal Bahçivan** bunu ilk kez 2013'te önerince; "**işte bu!**" demiştim. **Aile içi yardımlaşma** kavramının geliştiği, çalışan kadının "**elinin altındaki**" imkân, bir an önce kurumlaştırılmalı...

Öneriyi iş dünyası olumlu bakmış ancak somut adım henüz atılmış değil. Oysa **torun bakan anneler** veya **kayınvalideler**, devletin ve/veya işverenin sağlayacağı **aylık katkı sayesinde** daha da anlam kazanabilir.

Ebeveynler, isteye dileye ve sevgiyle yaptığı "**torun bakma**" işini, daha ciddiye alacak. Çalışan karı-koca, **mihnet duygusu**nu azaltacak, **torun bakımına özen** gelecek. Hepsinden önemlisi, doğal kreşin "**ilgi** ve **sevgi**" kalitesi, daha iyi nesiller yetiştirmemizi sağlayacak.



ÖNERİ-YORUM

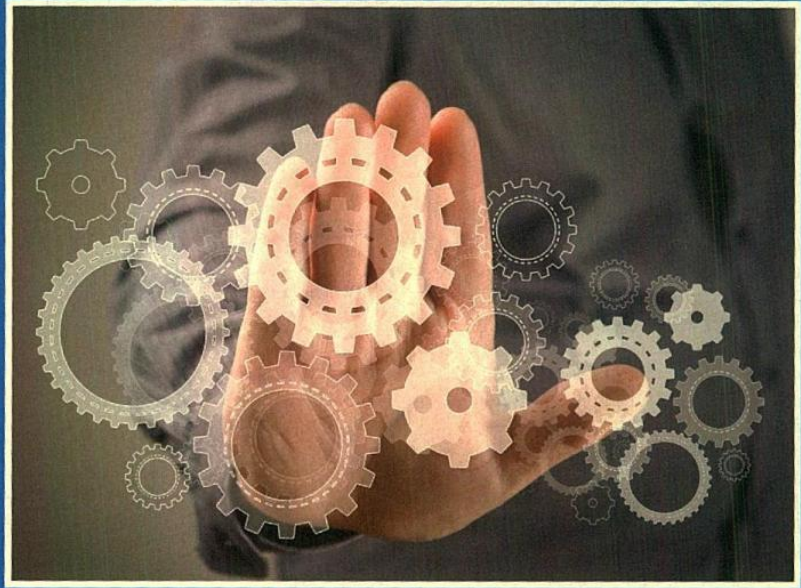


PARA | HABER

Bu devrimi ıskalamamalıyız

Dördüncü sanayi devrimi başladı. Endüstri Rönesansı olarak nitelendirilen Sanayi 4.0, gelişmekte olan ülkeler için fırsatlarla birlikte tehditler de barındırıyor. Türk iş dünyası bu devrimi ıskalamamak için yol haritası hazırlanmasını talep ediyor...

RAHİME BAŞ UÇAR



22-23 KASIM tarihlerinde gerçekleşen Bilişim Zirvesi'16 dijitalleşmenin 4'üncü dalgası olan Endüstri 4.0 temasıyla iş dünyasına kapılarını açtı. Binlerce katılımcı ve konuk Endüstri 4.0 kavamı etrafında fikir alışverişinde bulundu. Bugünlerde Endüstri 4.0 kavramını iş dünyası da dilinden düşürmüyor. Robotlar üretimi tamamen devralıyor, makineler birbirleriyle konuşuyor, fabrikalar akıllanıyor. Akıllı fabrikalarla simgeleşen yeni endüstri çağını akıllı robotlar, nesnelerin interneti, üç boyutlu yazıcılar, bulut gibi teknolojiler tetikliyor. Evet, Endüstri 4.0, sanayinin Rönesansı, sanayinin dijital devri olarak da nitelendirilen yeni çağ, ilk kez 2011 yılında Hannover Fuarı'nda Alman Federal Hükümeti'nin desteğiyle ortaya kondu. Almanya gibi gelişmiş ülkeler yeni sanayi çağında sanayide azalan rekabet güçlerini yeniden kazanmayı umarlarken, Sanayi 4.0 Türkiye gibi gelişmekte olan ülkeler için ise hem fırsatları hem de tehditleri beraberinde getirecek. Uyum sağlayan ülkeler Sanayi 4.0'ın getirdiği otomasyon



ve üretim esnekliği ile verimliliklerini artırma şansına sahip olabilecekken, bu yeni çağa ayak uyduramayanlar sahip oldukları üretim gücü ve pazarlarını da kaybetme tehlikesi içine girecekler.

YOL HARİTASI GEREKİYOR

İşin fırsat kadar tehdit tarafı Türk iş dünyasını da harekete geçirdi. Özellikle bu yıl Davos'taki Dünya Ekonomik Forum'un gündeminin Sanayi 4.0 olması da sanayicilerin dikkatini bu konu üzerine çekti. Türkiye'nin önde gelen sanayicilerini çatısı altında barındıran TÜSIAD, mart ayında düzenlediği Sanayi 4.0 Konferansı'nda bu konuda fırsatı kaçırmamak için bir yol haritası hazırlanması gerektiği mesajını verdi. Konferansın açılışında konuşan TÜSIAD Başkanı Cansen Başaran Symes, Sanayi 4.0 dönüşümünün Türkiye'nin bugüne kadar gerçekleştiremediği atılımı yapabilmesi için önemli bir fırsat olduğunu söylüyor. Symes, değerlendirmelerini şöyle sürdürüyor:

"Kapsamlı bir dönüşüm firmalar ve girişimciler kadar biz iş

Erdal BAHCIVAN / ISO Yönetim Kurulu Başkanı

"Sanayi 4.0'a entegre olabilmeliyiz"

Sanayi 4.0'ın getireceği yeni teknolojiler insan hayatına girdiğinde, insanların hayatını devam ettiren kullandığı araçlar köklü bir değişime uğrayacak. Bu süreçte sanayicilere de önemli görevler düşüyor. Sanayicilerimiz, Sanayi 4.0'ı izlemek yerine onun bir parçası haline gelerek kendi içlerinde dönüşümünü tamamlamalı. Küresel anlamda rekabet gücümüzü artırmak istiyorsak sanayideki bu dönüşümü mutlaka benimsemeliyiz. Rekabetin bu denli yoğun olduğu küresel ekonomide

alışılmış sanayi modellerini geride bırakıp teknoloji ve inovasyona dayalı yeni bir süreci hayata geçirmemiz gerekiyor. Burada vurgulamak istediğim nokta sanayinin niteliğinin önemi. Geride kalmış bir yönetim anlayışı içinde teknolojisi düşük ve inovasyon kapasitesi sınırlı bir sanayi anlayışını hızla aşip Sanayi 4.0'ın da parçası olduğu yeni dönüşüme entegre olabilmeliyiz.





Babaanne ve anneannelere İSO'dan destek çağrısı

İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun da konuk olduğu toplantıda yaptığı konuşmada, "Kadınlar iş yaşamına daha çok katılırken babaanneler ve anneanneler çocuklara daha çok bakmaktadır. Babaanneler ve anneanneler ülkemizde adeta doğal bir kreş görevi görüyor. Bu kapsamda torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir sosyal yardım programıyla desteklenmesinin, önemli bir sorunun çözümüne katkı yapacağına inanıyorum" dedi. ■ **Haber 4'te**



ISO YÖNETİM KURULU BAŞKANI BAHÇIVAN'DAN KADIN İŞ GÜCÜNÜ ARTIRACAK BİR ÖNERİ

Babaanne ve anneannelere destek çağrısı

ISO Başkanı Bahçivan, "Torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir sosyal yardım programıyla desteklenmesinin, önemli bir sorunun çözümüne katkı yapacağına inanıyorum" dedi.

İSTANBUL,AA

İstanbul Sanayi Odası (ISO) Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, "Kadınlar iş yaşamına daha çok katılırken babaanneler ve anneanneler çocuklara daha çok bakmaktadır. Babaanneler ve anneanneler ülkemizde adeta doğal bir kreş görevi görüyor. Bu kapsamda torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir sosyal yardım programıyla desteklenmesinin, önemli bir sorunun çözümüne katkı yapacağına inanıyorum" ifadelerini kullandı.

ISO Meclisi'nin kasım ayı olağan toplantısı, Çalışma Hayatına Yönelik Reformların ve Yeni Model Arayışlarının Sürdürülebilir Bir Ekonomik Büyüme ile Sanayimiz ve Ekonomimiz Açısından Önemi ana gündemi ile gerçekleştirildi. ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan'ın açılış konuşmasını yaptığı toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu konuk olarak katıldı.

ISO Yönetim Kurulu Başkanı Bahçivan, ana gündeme ilişkin değerlendirmesinde çalışma yaşamında kadın iş gücünün önemine değindi. Türkiye'nin bu alanda OECD ülkeleri ortalamasının gerisinde kaldığına dikkati çeken Bahçivan, kadın iş gücünün aktif kullanımının desteklenmesi konusunda Türkiye'nin kendine özgü bir özelliği üzerinden öneri getirdi. Bahçivan, "Kadınlar iş yaşamı-



na daha çok katılırken babaanneler ve anneanneler çocuklara daha çok bakmaktadır. Babaanneler ve anneanneler ülkemizde adeta doğal bir kreş görevi görüyor. Bu kapsamda torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir sosyal yardım programıyla desteklenmesinin, önemli bir sorunun çözümüne katkı yapacağına inanıyorum dedi. Bahçivan ayrıca, işveren ve çalışanlara yönelik yükümlülükler ve bunların etkisini artırıcı eğitimler, kritik önem arz ediyor. Ancak her itilafa işvereni sorunlu tutma anlayışının değiştirilmesi gerektiğine inanıyoruz." dedi. Son açıklanan TÜİK verilerine göre ağustos döneminde işsizlik oranının yüzde 11,3'e çıktığını anımsatan Bahçivan, özellikle gençlerde işsizlik oranının yükselmesinden üzüntü duyduklarını dile getirdi. İstihdamın sanayiden

de uzaklaştığını vurgulayan Bahçivan, "TÜİK verilerine göre, istihdam edilenlerin sadece yüzde 19'u sanayi sektöründe çalışmakta ve bu oran azalma eğilimini sürdürmektedir. Bu azalmanın nedenlerine baktığımızda, çalışanların sanayiye yönelmek yerine hizmetler ve kamu sektörünü tercih etmelerinin en önemli faktör olduğunu görüyoruz.

Ülkemizin kalkınması ve refah toplumuna ulaşabilmemizin yolu üretim ekonomisinden geçiyor. Bu noktada sanayi sektöründe çalışma daha cazip hale getirilmelidir. Bunun için, istihdam maliyetleri rekabetçi seviyelere çekilmeli, esnek çalışma modellerinin önü açılarak iş gücü piyasasının esnekliği sağlanmalı ve yüksek katma değerli üretimi gerçekleştirecek sanayi işçiliğini cazip kılaacak önlemler alınmalıdır" değerlendirmesinde bulundu.

'Dünya kabuk değiştiriyor'

Bahçivan, ayrıca son çeyrek yüzyılda kurlsız küreselleşme sürecinin finansal kapitali odağına alarak toplumları üretimden ve refahtan koparttığına değinerek "Dünya kabuk değiştiriyor. Her alanda ezberler bozulurken yakın dönem en belirgin özelliğinin aşırılık olacağı düşünülüyor. Çalışma hayatında bütün tarafları tatmin etmenin ve daha adil paylaşmanın yolu çalışsıyla, işvereniyle, sendikalarıyla bütün paydaşların iş birliği kurmasından geçiyor" dedi.

sinde bulundu.

Bahçivan, mevcut kadem tazminatı sisteminin işçi ve işvereni fazlasıyla mağdur ettiğine, kıdem tazminatı alabilen işçi oranının yüzde 15'in altında kaldığına işaret etti. İşverenin üzerinde olan sorumluluğunun bağımsız bir fona devredilmesinin en uygun çözüm olacağını aktaran Bahçivan, şöyle devam etti: "Bugün işçinin 20-25 seneyi bulan birikimini işverene emanet ettiği bir sistem ekonomi dünyasında büyük bir zaafıdır. Tassarruf mantığı içinde ve kendini daha da büyüten, tamamıyla işverenden bağımsız bir fonda saklanan, belli dönemlerde çekilebilmeye hakkı olan bir sistem oluşturulmalıdır. Çalışanların Türkiye'deki mevcut kıdem tazminatı sisteminde mağdur olduğuna inanıyoruz. İşverenlerin de bunu kendi gider kalemlerinde görebilecekleri bir

unsur haline getirmesi en azından bu konudaki tartışmaların önüne set çekecektir. Bu sistem oluşturulduktan sonra BES modeli bir anlayışla bu fon yönetilebilir. Oluşturulacak yeni yapı ve fon, en önemli ekonomik sorunlarımızdan olan tasarruf açığına da katkı yaratacaktır." Bahçivan, ayrıca son çeyrek yüzyılda kurlsız küreselleşme sürecinin finansal kapitali odağına alarak toplumları üretimden ve refahtan koparttığına değindi. Dünyanın kabuk değiştirdiğini vurgulayan Bahçivan, her alanda ezberler bozulurken yakın dönem en belirgin özelliğinin aşırılık olacağını düşünülüğünü dile getirdi. Bahçivan, çalışma hayatında bütün tarafları tatmin etmenin ve daha adil paylaşmanın yolunun çalışsıyla, işvereniyle, sendikalarıyla bütün paydaşların iş birliği kurmasından geçtiğini anlattı. Dünyanın "finansal kuraklık" dönemine girmekte olduğuna dikkati çeken Bahçivan, sunuları kaydetti: "Dolar Türk Lirası karşısında da beklentilerin çok üzerinde değer kazanıyor. Panik yapmayalım ama şu da bir gerçek; şirketlerimizin dövizdeki açık pozisyonlarının 210 milyar doları bulması, bu gelişmeyi bizler için daha hassas hale getiriyor. Bu olumsuz etkiyi asgari düzeyde tutmamız, doların ateşini düşürecek gerekli önlemleri yerinde ve zamanında almamız, sadece bizim için değil, ülkemiz ekonomisinin bütünü için de çok önem arz ediyor."