



Riski Fırsata Dönüştürmek

YÖNETİM Kurullarında kadın sayısını artırmak için çalışan Yönetim Kurulunda Kadın Demekçi (YKDD) "Her Yöntemle Yönetim Kurulu Üyeliği ve Fırsata Dönüştürmek" konularını gündemdeki taahhütleri arıyor. Çoklu düşünmenin yanı sıra özellikle iş hayatına katılan yeni kuşakta çalışma konusunda kadınlara daha başarılı olduğu vurgulanan programda YKDD de 2019 yılı hedefini, "ilgili paydaşlarla işbirliğini güçlendirerek her yönetim kuruluna en az iki kadın üye atanması için çalışarak" belirledi.

Özellikle Y ve Z kuşağının çalışma hayatına katılması ile birlikte yöneticilik ve liderlik anlayışı da yeniden tanımlanıyor. Yeni kuşak, iş hayatında güçlü ilişkiler kurarak, hiyerarşi uygulamayan, esnek ve çalışma arkadaşlarına karar sürecine katan yöneticiler istiyor. Kadınlara, çok yönlü düşüncelerinin yanı sıra, bu özellikler bakımından da erkeklerden daha başarılı. Dolayısıyla yeni kuşakta verimli çalışmak ve sonuç almak için yönetim kurulları ve karar mekanizmalarında kadın sayısını artırmaya çalışıyor. Tüm dünyada şirketler bu geçiş sürecini ve aksiyon almaya başlamış durumda. Bankacılıktan otomotive, gıda sanayinden tüketici iletişime kadar pek çok alanda şirketler yönetimlerini kadınlara emanet etmiş durumda.

Ancak bu şirketlerin sayısı hala azdır. Oysa, nüfusun yarısını oluşturan kadınlara en üst karar noktası olan yönetim kurullarında var olmaları, leza sahibi ülkeler hariç tüm dünyada ancak yüzde 5 ile 15 arasında gerçekleşiyor. 2012 yılından bu yana yönetim kurullarında kadın oranını artırmak için çalışan Yönetim Kurulu'nda kadın demekçi, bugüne kadar 90 kadını yönetim kurullarına hazırladı ve bunların 47'si bu bir yıla da daha fazla yönetim kuruluna atıldı. Demekçi üçüncü dönem programında da 50 yeni kadın aday, 18 aylık bir programın ardından yönetim kurullarına hazır hale gelecek.

YKDD'nin yeni adayları, üçüncü kuşak eğitim programı çerçevesinde 7 Aralık'ta Kanyon Joint Idea'da bir araya geldi. YKDD Yönetim Kurulu Üyesi Selen Kocabaş moderatörlüğünde düzenlenen programda; Coca Cola Uluslararası Eski Başkanı ve Başmüdü Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Bozay, Akçelik Holding İcra Kurulu Başkanı Ahmet C. Dördüncü, ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Yılmaz Argüden, MY Executive Kurucu Ortağı ve YKDD Danışma Kurulu Üyesi Müge Yalçın ile İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi ve Tepear Yönetim Kurulu Başkanı Sultan Tepe yönetim kurulu üyeliğini, riske fırsatı dönüştürmeyi ve çeşitlik konularında görüşlerini katılımcılara paylaştı.

YKDD'nin 2019 hedeflerinin de açıkladığı programın moderatörlüğünü üstlenen Yönetim Kurulu'nda Kadın Demekçi Yönetim Kurulu Üyesi Selen Kocabaş, Türkiye'nin toplumsal cinsiyet eşitliğinde ilerleme sağlamanın ön koşulunun, kadınlara ekonomik hayatına girmesi olduğunu vurguladı. Kocabaş, "Tüm dünya cinsiyet eşitliğinde de görüşünüz ki, kadınlara ekonomik hayata daha çok katılmaları, ekonomik büyüme ve kalkınmaya sıçrama etkisi yaratacak bir güçtür. Bu nedenle biz 2019 yılı hedefimizi " her yönetim kuruluna en az iki kadın üye yerleştirmek " olarak belirledik" dedi.

Kocabaş, özellikle Y ve Z kuşağının çalışma hayatına katılması ile birlikte yöneticilik ve liderlik anlayışının tamamen değiştiğine de vurgu yaptı.

ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Yılmaz Argüden, yönetim kurullarında önemli olan çeşitliliğin, fikir çeşitliliği olması gerektiğini altını çizerek, "Yönetim kurulunun görevi yönetimin yerine geçmek değil, onu yönlendirmek ve yaptığı işleri değerlendirmektir. Olayı dışardan yönetmeye çalışmak ve bu özellikleri değerlendirmek adına yönetimlerde bulunmalıdır" ifadelerine yer verdi.

MY Executive Kurucu Ortağı ve YKDD Danışma Kurulu Üyesi Müge Yalçın, son dönemde bağımsız yönetim kurulu üyeliği için aile şirketlerinin kendilerine başvurduğunu belirtti. "Savılır henüz yüzlerce değil eme umut verici. Aile şirketleri bu konuda henüz işin başındadır. Çözümleri esas istediği yönetim kurullarının oluşturulması ve kurumsallaşma konusunda. Ancak halka açık olmayan şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyeler bazen tereddüt ediyor. O zaman biz onları yönetim kurulu danışmanı olarak konumlanıyoruz" şeklinde konuştu.

Tepear Yönetim Kurulu Başkanı Sultan Tepe, son yıllarda yönetim kurullarında kadın üyelerin artmasına ilişkin sevindirici gelişmeler olduğunu, ancak bunun henüz istenilen düzeyde olmadığını vurguladı. Yönetim kurullarına hayır diyen üyelerin alınmasının önemine değinen Tepe, şöyle devam etti: "Yönetim kurullarında herkes, patronun fikirlerine evet diyor. Biz de geçen yıl dedi ki, bize hayır diyen yönetim kurulu üyeler bulalım. Ancak bunu net olarak ifade etmek gerekiyor. O hayırlara eğilimimiz bastırıyor. Bir de bu açıdan bakalım " diyoruz: açıldıkta olmadığımız sürece fayda göremeyiz."

İHRACATÇININ GÜNLERCE BEKLEDİĞİ TEMİNAT MEKTUBU ARTIK KOLAY

Hemen gelin alın

İhracatçıların teminat kredileriyle ilgili sorunlarına Türk Eximbank kolay çözüm imkanı sağlıyor. Bürokrasiyi azaltarak, reel sektör ile yakından çalışmaya gayret ettiklerini söyleyen Türk Eximbank Genel Müdürü Adnan Yıldırım, **"Su ana kadar sektörden somut olarak teminat mektubu isteyen olmadı. Yurt dışındaki projeler için söylüyorum, gelirse hemen verimiz"** dedi.



10 MİLYAR DOLARLIK YURT DIŞI KAYNAĞI

■ **"Sizlerin hep istediği, düşük maliyetli orta ve uzun vadeli kaynakları biz dünyadan getiriyoruz"** diyen Türk Eximbank Genel Müdürü Yıldırım, dünyada kaynak getirme noktasında 7'nci banka olduklarını söyledi. **Su anda kabaca 10 milyar dolar yurtdışı kaynağı kullandıklarını belirten Yıldırım, "Önümüzdeki kaynağı aynı şekilde sürdürmeye daha sonra da maliyetler koşullarını iyileştirerek bunu artırmaya çalışacağız. Bu orta ve uzun vadede, sektör kredileri ve yatırım için son derece önemli. Bu dış kaynak göstergesi son derece önemli" ifadelerini kullandı.**

BÜROKRASİ AZALTILYOR

▶ Bürokrasiyi azaltarak, reel sektör ile yakından çalışmaya gayret ettiklerinin altını çizen Adnan Yıldırım, şöyle devam etti: **"Ama bizim dışımızda olan şeyler var. Gördüğümüz işlemleri azaltıyoruz ama bankacılık kanunda gelen birtakım belgeler var onları kendi kendimize kaldıramıyoruz. Taahhüt kapatma da aynı beyanneme diğer bankalarda da kullanıldığı için tek basımıza olayı çözemiyoruz. Onun için bir proje yapılıyor. Proje Subat'ta devreye girerse hatta taahhüt**



Adnan Yıldırım

kapatma da elektronik ortamda yapılabilecek. Ortadoğu, Afrika ve Asya coğrafyalarında daha cömert limitler vermeyi biz

de çok istiyoruz ama sunu da bilinki finans sisteminde olduğumuz zaman bize 100 geldiğinde biz 200-300 veriyoruz."

İhracat yapan sanayicilerle ilgili en önemli sorunların başında teminat mektubu, bürokrasi, faiz oranları ve ihracat kredileri geliyor. Geçtiğimiz cuma günü **İstanbul Sanayi Odası (İSO)** Meslek Komiteleri Ortak Toplantısı'nda (MESKOM) sektör temsilcilerinden sorunları dinleyen Türk Eximbank Genel Müdürü Adnan Yıldırım, sektörün merak ettiği bir çok konuya açıklık getirdi. Sanayicilerin özellikle ihracatta en önemli sorunlarından olan teminat mektubunun alınmasının artık günlerle ifade edildiğini belirten Yıldırım, şu bilgileri verdi:

"Yurt dışındaki ihaleler için teminat mektubu vereceğimizi deklare ettik. Şu ana kadar sektörden somut olarak teminat mektubu isteyen olmadı. Ama gelirse pazartesi günü (hemen) verimiz. Yurt dışındaki projeler için söylüyorum. Eğer bize gelen olursa sonuçta tabi biz, bankacılık kurallarına göre çalışıyoruz. Uygunsa, diyelim biz burada kredi verebiliyorsak, size veya alıcımıza, biliyorsunuz biz hem buradan doğrudan kredi verebiliyoruz. İkinci olarak da alıcıyı kredilendiriyoruz. Eğer yaptığımız çalışmada sonuç olumlu ise yüzde yanını geçmeyecek oranda vereceğimizi söyledik. Eğer kontratlar üstelik geçmişte çok kötü bir olayımız olmasına ve hala da geçtiğimiz haftaki komisyonunda bunu çözememize rağmen, yurtiçindeki kontratların eğer istediğimiz şekilde olursa teminat olarak alacağımızı da söyledik. Sektöre dedik ki, bu kontratlarımızı aynı şekilde turizm sektöründe de standart



Mesude Demirhan

hale getirin ki bunları teminat olarak kabul edelim."

NE KADAR ÇOK SİGORTA O KADAR AZ TEMİNAT

"Sigorta enstrümanını ne kadar çok kullanırsanız ne kadar çok kurtarırsınız" diyen Yıldırım, bundan sonra teminat mektubu vermeden Exim kredi kullanacağım diyorsanız, elimizde sigorta ve poliçe olması gerektiğini vurguladı. Pötföyün tamamının sigorta yapılmasının faydalı olacağına dikkat çeken Yıldırım, "Exim olarak önümüzdeki dönemde maliyetlerin artmasına, dolar bazında daha çok kredi kullanılmaya ve daha çok ihracatçıyla çalışmaya devam edeceğiz. Şu an 10 bin 912 ihracatçıyla çalışıyoruz" dedi.

AYAĞIMIZI GAZDAN ÇEKMEDİK

İhracatçı ile teminat mektubu olmadan doğrudan çalışmaya başladıklarını hatırlatan Adnan Yıldırım, geçtiğimiz perşembe itibarıyla bin 392 talebi de bu şekilde karşıladıklarını bildirdi. Bunu daha da artırmak istediklerini söyleyen Yıldırım, "Bundan sonra açılımımız sigorta poliçesiyle kredi kullanılmak olacak. Teminat mektubundan şikayet ettiğinizi biliyorum. En kötü günlerde biz ağustos, eylül, ekim aylarında ayağımızı gazdan hiç çekmedik. Size kullandırdığımız kredi miktarını dolar bazında hiç azaltmadık. Geçtiğimiz ocak ayından beri eylüle kadar faizlerimizi hiç artırmadık. Ekimde sadece TL faizini hazine faizini borçlanma faizine %70'ine endeksledik. Özellikle yatırımda vade kısaltmadık" diye konuştu.



Etkili olmadığımız pazarlara yeni stratejilerle gireceğiz

- Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan: "Dış ticaret açığımızın yüzde 56'sını bu ülkelere veriyoruz. Bu 4 ülkenin toplam nüfusu da 3 milyar. Dolayısıyla buralara yeni stratejiler geliştirmek zorundayız"
- "Yeni nesil ihtisas serbest bölgelerimizde daha çok yazılım, yapay zeka, bilişim ve diğer teknolojik alanlarda yatırım yapmanızı bekliyoruz"

İSTANBUL (AA) - Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan, "Şu an yeterince etkili olmadığımız pazarlara yeni stratejilerle güçlü şekilde girmeyi hedefliyoruz. Bununla ilgili 4 hedef ülke belirledik. Hindistan, Çin, Rusya ve Meksika." dedi.

Pekcan, **İstanbul Sanayi Odası (İSO)** Meslek Komiteleri (MESKOM) Ortak Toplantısı'nın açılışında yaptığı konuşmada, İSO'nun sektörün oluşturduğu toplam katma değer yaklaşık yüzde 40'ını ve sanayi ihracatının yüzde 21'ini oluşturduğunu anımsatarak, Türkiye'deki en büyük bin sanayi kuruluşunun 3'te 1'inin İSO üyesi olduğunu söyledi.

