



'Toplumsal huzur için işsizlik düşürülmeli'

ikinci istihdam seferberliğinden yararlanmak isteyen sanayiciler ISO'da buluştu. ISO Başkanı, 'Toplumsal huzur ve istikrar için işsizliğin düşmesi, çarkların dönmesi son derece önemli' dedi

EKONOMİ SERVİSİ

RESMİ verilere göre dört milyona dayanan, geniş tanımlı hesaplama göre ise altı milyonu aşan işsizler ordusu ülkenin kanayan yarası. Uygun işe uygun işgücü bulma her geçen gün zorlaşıyor. Dün yayınlanan haberimizde de vurguladık. Ekonominin yüzde 7'den fazla büyüdüğü 2017'deki istihdam seferberliğinde ilan edilen 1.5 milyonluk ilave istihdam başarısız oldu. Bu yıl ise ekonomide daralma, geleceğe yıl işsizlik sorununa çözüm bulmak, istihdam kayıplarının önüne geçmek için başlatılan ve 1.5 yıl sürmesi planlanan seferberlik için sanayiciler kolları sıvadı.

'ŞARTLAR GERÇEKTEN ZOR'

Dün **Istanbul Sanayi Odası (ISO)** Meclisi'nde düzenlenen seminere firmaların insan kaynakları yöneticilerinin yoğun ilgi göstermesi dikkat çekti. ISO Meclisi son yıllarda hiç olmadığı kadar kalabalık bir misafir kitlesini ağırladı. Seminerde uzmanlar, insan kaynakları yöneticilerine seferberlik kapsamında sağlanacak destek ve teşviklerden yararlanabilmesi için özel sunumlar yaptı. Seminerin açılışında konuşan **ISO Başkanı Erdal Bahçivan**, Türkiye'nin zor bir dönemden geçtiği bu günlerde, istihdam yaratmanın sanayicilere düşen sosyal sorumluluğunun bir gereği olduğunu söyledi. Bahçivan,



van, "Ülkemizde toplumsal huzur ve istikrar için işsizliğin düşmesi, istihdamın artması, ekonominin çarklarının dönmesi son derece önemli. Sanayiciler olarak içinde bulunduğumuz şartlar gerçekten zor. İstihdam temelinde sekiz başlıktaki destek, biz sanayicilere her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacaktır" dedi.

SANAYİ BÖLGELERİNE DİKKAT!

"İstihdam Seferberliği 2019" kapsamın-

da ISO olarak bir dizi etkinlik planladıklarını kaydeden Bahçivan, şu bilgileri verdi: "Öncelikle daha ilk günden İstihdam Seferberliği 2019 programı ile ilgili tüm üyelerimizi bilgilendirdik. Yine ISO olarak Tuzla'dan Hadımköy'e, İkitelli'den Beylikdüzü ve Dudullu-İMES'e kadar İstanbul'un istihdam deposu olan sanayi bölgelerimizde bu seferberliğin daha iyi anlaşılması için harekete geçtik ve 'İstihdam Seferberliği 2019, İstihdam Teşvikleri Bilgilendirme Toplan-

tları' adı altında zincir seminerlere başladık. Ülkemizin toplumsal refahı ve barışı için aş ve iş üretmeyi hep öncelikli görevimiz olarak kabul ediyoruz."

"İstihdam Seferberliği 2019 ve Yeni İstihdam Teşvikleri" seminerinde, TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alç ve İŞKUR Aktif İşgücü Programları Daire Başkanı Volkan Öz de katılarak gündeme ilişkin bilgiler verdi.



'Toplumsal huzur için işsizlik düşürülmeli'

ikinci istihdam seferberliğinden yararlanmak isteyen sanayiciler ISO'da buluştu. ISO Başkanı, 'Toplumsal huzur ve istikrar için işsizliğin düşmesi, çarkların dönmesi son derece önemli' dedi

EKONOMİ SERVİSİ

RESMİ verilere göre dört milyona dayanan, geniş tanımlı hesaplama göre ise altı milyonu aşan işsizler ordusu ülkenin kanayan yarası. Uygun işe uygun işgücü bulma her geçen gün zorlaşıyor. Dün yayınlanan haberimizde de vurguladık. Ekonominin yüzde 7'den fazla büyüdüğü 2017'deki istihdam seferberliğinde ilan edilen 1.5 milyonluk ilave istihdam başarısız oldu. Bu yıl ise ekonomide daralma, geleceğe yıl ise ilümlü bir büyüme söz konusu olacak. Bu ortamda ilan edilen ve konulan 2.5 milyonluk ilave istihdam hedefi hayalden ibaret. Fakat artan işsizlik sorununa çözüm bulmak, istihdam kayıplarının önüne geçmek için başlatılan ve 1.5 yıl sürmesi planlanan seferberlik için sanayiciler kolları sıvadı.

'ŞARTLAR GERÇEKTEN ZOR'

Dün **Istanbul Sanayi Odası (ISO)** Meclisi'nde düzenlenen seminere firmaların insan kaynakları yöneticilerinin yoğun ilgi göstermesi dikkat çekti. ISO Meclisi son yıllarda hiç olmadığı kadar kalabalık bir misafir kitlesini ağırladı. Seminerde uzmanlar, insan kaynakları yöneticilerine seferberlik kapsamında sağlanacak destek ve teşviklerden yararlanabilmesi için özel sunumlar yaptı. Seminerin açılışında konuşan **ISO Başkanı Erdal Bahçivan**, Türkiye'nin zor bir dönemden geçtiği bu günlerde, istihdam yaratmanın sanayicilere düşen sosyal sorumluluğu bir gereği olduğunu söyledi. Bahçivan,



van, "Ülkemizde toplumsal huzur ve istikrar için işsizliğin düşmesi, istihdamın artması, ekonominin çarklarının dönmesi son derece önemli. Sanayiciler olarak içinde bulunduğumuz şartlar gerçekten zor. İstihdam temelinde sekiz başlıktaki destek, biz sanayicilere her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacaktır" dedi.

SANAYİ BÖLGELERİNE DİKKAT!

"İstihdam Seferberliği 2019" kapsamın-

da ISO olarak bir dizi etkinlik planladıklarını kaydeden Bahçivan, şu bilgileri verdi: "Öncelikle daha ilk günden İstihdam Seferberliği 2019 programı ile ilgili tüm üyelerimizi bilgilendirdik. Yine ISO olarak Tuzla'dan Hadımköy'e, İkitelli'den Beylikdüzü ve Dudullu-İMES'e kadar İstanbul'un istihdam deposu olan sanayi bölgelerimizde bu seferberliğin daha iyi anlaşılması için harekete geçtik ve 'İstihdam Seferberliği 2019, İstihdam Teşvikleri Bilgilendirme Toplan-

tları' adı altında zincir seminerlere başladık. Ülkemizin toplumsal refahı ve barışı için aş ve iş üretmeyi hep öncelikli görevimiz olarak kabul ediyoruz."

"İstihdam Seferberliği 2019 ve Yeni İstihdam Teşvikleri" seminerinde, TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alıç ve İŞKUR Aktif İşgücü Programları Daire Başkanı Volkan Öz de katılarak gündeme ilişkin bilgiler verdi.



Teşviklerin tamamı İşsizlik Fonu'ndan

İstihdam Seferberliği programı kapsamında düzenlenen bilgilendirme seminerinde konuşan **İstanbul Sanayi Odası** Başkanı **Erdal Bahçivan**, işverenlere dönük 8 başlıkta ve 1.5 yıl sürecek destek verileceğini belirtti.

İŞKUR Aktif İşgücü Programları Daire Başkanı Volkan Öz, tüm teşvik ve desteklerin işsizlik fonundan karşılanacağını, sadece vergilerin Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından ödeneceğini dile getirdi. SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alıç ise "18 ayrı başlıkta teşvik veriyoruz. 530 bin işyeri de geriye dönük teşvik için başvurdu. Uygulama genelgesi haftaya yayımlanacak" dedi. • **Ekonomi Servisi**



İŞTE TÜRKİYE'YE İLHAM VEREN *48 kadın...*

Türkiye'ye büyük hedeflerini; ancak nüfusunun yarısını oluşturan kadınların potansiyelini ayağa kaldırarak yakalayacak. Bugün 8 Mart Dünya Kadınlar Günü... Türkiye'yi orta gelir tuzağından çıkaracak formülleri uzakta aramaya gerek yok. 8 kadın kanaat önderinin DÜNYA okurları için belirlediği 48 isim tam da bu atılım için çıkış kaynağı. Kadının adını taciz, cinayet, şiddet sarmalına bırakan sistemi adeta reddediyorlar... Listemizin kadınları uluslararası arenaya Türkiye'nin adını yazdırıyor, köylerinde üretim yaparak ekonomiye destek oluyorlar. **HANDAN SEMA CEYLAN / 08-09**



İşte Türkiye'yi geleceğe

DÜNYA, 8 Mart'ta 8 kanaat önderi kadına sizin için sordu. 2018'de Türkiye'ye cesaret veren 48 kadının ismi böylece belirlendi.



Dünya Kadınlar Günü

KADINLARIN GÜCÜ RAKAMLARIN ÖTESİNDE!



Bugün 8 Mart Dünya Kadınlar Günü... Türkiye'yi dünyanın 10 büyük ekonomistinden biri yapacak en büyük güç ülkenin kadınları. Evişleri nedeniyle çalışmadığını söyleyen kadınlar 11 milyonluk dev bir nüfus. Ama kadınların gücü bu rakamın çok çok üzerinde. DÜNYA Gazetesi son üç yıldır Türkiye'nin kadın liderlerine, ülkenin potansiyelini ayağa kaldıracak ilham veren kadınları soruyor: 8 Mart'ta 8 kadın kanaat önderi DÜNYA okurları için listeyi belirliyor. 8 iş kadını ve bir de ayasızdan sanat, spordan yerel kalkınmaya kadar geniş bir yelpazede işlere istem atan kadınları seçiyorlar.

Listemizi belirleyen 8 kanaat önderi:
► Türkiye'de kadın sanayicileri rol model olan Kale Grubu Başkanı ve **İstanbul Sanayi Odası (İSO)** Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay**.

► Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı, UNESCO Toplumsal Cinsiyet ve Sürdürülebilir Kalkınma Küresel Sahibi Bertil Emrah Oder,
► Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melisa Ararat.

► Citibank Genel Müdürü Serra Akçaoğlu,
► Arya Kadın Yatırım Fonu Kurucusu Ahu Serter,
► Kadın Girişimcileri Derneği (KAGİDER) Başkanı Sanem Oktar.

► TIM Yönetim Kurulu Üyesi Melisa Tokgöz Mutlu ve
► Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD) Başkanı Nilüfer Bulut...

"Bahçelerin da kolları yok" dedi, hem kanaat önderlerine hem Türkiye'ye ilham verdi Seçilen 48 isim arasında bir isim var ki 9 kanaat önderimiz tarafından 2018 yılının ilham veren isim olarak gösterilmiş. Bu isim Türkiye'nin gururu, Sümeyye Boyacı. Avrupa Paralimpik Şampiyonası'nda altın madalyanın sahibi oldu. Dünya şampiyonasını kazandı. Dokuztan iki kolu da olmayan Sümeyye Boyacı, "bahçelerin da kolları yok" diyerek rüzmde hedef büyüttü. Hem genç kızlara hem engellilere örnek oldu.

Yerel kalkınma ve mikro girişim gözde

2018'in en dikkat çekici gelişmelerinden biri Türkiye'nin ismini uluslararası arenaya yansıtan kadınlar kadar yerel güç ve mikro girişim oldu. Hayallerini açtıkları küçük işletmelerle gerçek çevirip işletildikleri paratan da var lavanta üretip hem köylülere kadınlar hem de tüm Türkiye'ye masal dünyası sananlar da...



Bertil Emrah Oder/Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı



PINAR KAFATANCIOĞLU
İpek Hanım Çiftliği'ni kurdu. Organik tarım konusunda yeni bir trend başlattı. Çiftliğinde ürettiği ürünleri bir köylüye geliştirebilecek şekilde üretti. Sonrasında birçok girişimci örnek oldu. Ayrıca kadın emeğinin güçlendirilmesi çalışmaları katkısı sundu.



LAVANTA KÖKÜLLÜ KÖYÜ KADIN GİRİŞİMCİLER KOOPERATİFİ
İsparta Köyü Köylüleri 17 kadın girişimci kurdu. Yerel ve sürdürülebilir kalkınmada kadın emeğine dayalı bir projeyi başlatıp yaşamı geçirdiler. Türkiye'nin lavanta ihtiyacının %85'ini karşılıyorlar.



MÜJDE EŞİN
Kazade kurucusu. Projesiyle teknolojinin kadın liderleri arasında geldi ve genç kadınlarla kodlama başla etmek üzere yeni iş imkanları oluşturdu. Göçmen kadınları İngiltere'ye entegrasyonunu sağlamak ve onlara iş imkanları sunduğu platformu Türkiye'ye yayınladı.



EMİNE ERDEM
KADİGER Başkanı Yardımcısı. Kadın girişimcileri destekleyici sivil toplum faaliyetleri sergileyen bir girişimci. Uluslararası arenada Türkiye'yi pek çok kez temsil etti. Aynı zamanda UNESCO Küresel Etik ve Sürdürülebilir Kalkınma İstanbul Merkezi kurucularından.



Zeynep Bodur Okyay/Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkanı



Serra Akçaoğlu/Citibank Genel Müdürü



DÜFNE TOZAN
IBM'in Türkiye Genel Müdürü. Etik eğitimi bir sektörün öncüsü. Her analize dayalı yapay zeka teknolojilerinin dönüşümüne yön veriyor. Üniversite öğrencileri için IBM Eki Programı düzenleyerek, bilerece gençleri bulup eğitimi almalarını sağladı.



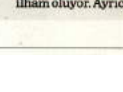
FİLİZ AKİNDE
İP Türkiye Genel Müdürü. Türkiye'yi teknoloji alanında dünya çapında temsil eden bir isim oldu. İP'de bakan bakanla tanıştı. 2015'te Türkiye Genel Müdürü oldu. Women's International Networking konferansında Türkiye'yi temsil etti.



OYA ECZACIBAŞI
İstanbul Modern Yönetim Kurulu Başkanı. Kültür ve sanatın gündelik yaşamı buluşturduğu bir platformu hayata geçirmişti. Ayrıca sadece sanat değil, Türkiye'de sosyal girişimciyi geliştirmeye de katkı sağladı.



ŞİLAN YAZICI
Mikro girişimci. Yan en genç mikro girişimci oldu. 24 yaşında. Diyetlerin ve Kayapınan İlçesinde yapıyor. İktisat mezunu. Kardeşleri ne bakıyor. Kalfalı dükkanın ortası ile kurdu. Hayallerini gerçekleştiriyor. Şimdi iki kişiyle iktisadın sağlıyor.



Nazan Kurtan



Ahu Serter/Arya Kadın Yatırım Fonu Kurucusu



MÖNTHE ADALI
Güvenim Biru Bakım Hizmetleri ortağı ve yeni nesil sosyal kurucusu BY Adalı'nın sahibi. Sıvanık ve 8 çocuğu bir ailem 7inci çocuğu olarak dünyaya geldi. Tam bir Anadolu kapları hikayesi. Yemelik firmasının Türkiye'nin 81 kentinde 950'den fazla çalışan var.



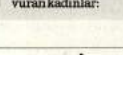
ÖZDEN PUSKAT
Tutanak.com'un kurucusu. 15 yıl bankacılık yapıpattan sonra 2. el çocuk pazarında internet sitesi kurdu. Ebeveynlerin aradıkları ya da hiç kullanılmayan bebek ve çocuk eşyalarını güvenli bir ortamda satılabilirliği bir pazar yerini yarattı. Alanında lider oldu.



ESRA SERBES
Natusana'nın kurucusu. Binyük. Ürettiği siyah azekler şifalı karavanyaya organik ürünler olarak dönüştürülmüştür. Kocaeli Üniversitesi Teknoparkı AŞİE faaliyetleri. İSO Meclis üyesi. 150 metrekarelik üretim tesisi var.



DEMET KÖLER
Trendyol Start up'lar arasında en başarılı exit'i yapan girişimci. Birinin yöneticisi oldu. Üzun yıllar reklamcılık sektöründe çalıştı. MindShare Türkiye'nin CEO'su oldu. MPP Türkiye Öne Müdürü olarak öne çıktı.



Hande Çilincir



Evrim Yem



EVRİM YEM
Evin Sanat Galerisi'nin kurucusu ve yöneticisi. 2018 yılını çözümlenmiş bir yaşam, pek çok almayı ve insanı sanata kattı. Türkiye'nin ilk kurumsal galerilerinden birini sahiplendi. Koleksiyoner ve sanatçıları (çok emeği) buluyor.

Sanayici gözüyle 2018

Türkiye'de sanayinin parlakları artık kadın sanayicilerin de öncülüğünde dönüyor. Hem de kadınlar artık yardımcı rollerde değil, sektörlerine yön veren başrollerde... İstanbul Sanayi Odası Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay** da bu isimlerden biri. Türkiye'nin organize sanayi bölgelerindeki pek çok kadına **Zeynep Bodur Okyay**'ın öncülüğü de ilham oluyor. Ayrıca Konya Organize

Sanayi Bölgesi'nde kadınlar kendi iletişim platformlarını oluşturarak, problemlerini birlikte çözüyor. Sanayici kadınlar birbirlerine cesaret veriyor. Son üç yıldır listemizi için **Zeynep Bodur Okyay** o yıla damga vuran kadınlar seçici kurulumuzla birlikte belirliyor. İşte kadın sanayici Okyay'ın gözüyle 2018 yılına damga vuran kadınlar:



taşıyacak öncü kadınlar



Melisa Ararat /Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü



DR. FÜSÜN AKKAL BOZOK
Pek çok farklı açık zihnette başarılı yönetimin kurulu üyesi. Kurumsal yönetimin alanındaki uzmanlığın finansal raporlama bilgisine birleştiğinde, öncelikli şirketlerin daha iyi kontrol edilmesine ve yönlendirilmesine katkıda bulunuyor.



ÖZGE BİLGİLİ MARAŞLI
Ünvan yılları Sabancı ve Doğan gruplarında strateji, finans ve alt şirketlerde CEO rollerinden sonra Doğan Holding şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi oldu. Dijital yaşam bir şirketi kurdu. Emmy ödülünü veren International Television Academy yönetimi kuruluunda.



AYSUN SAYIN
Antropolog ve kadın çalışmaları uzmanı. Boyner Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Direktörü. Boyner'in sürdürülebilirlik stratejilerinin hayata geçmesinde rol oynadı. Kadınların güçlendirilmesi için Boyner'in etkin bir toplumsal rol oynamasını kışkırttı.



NEŞE GÖK
İnci Holding'in 3. kuşak genç Yönetim Kurulu Başkanı. Kadınların ekonomideki hayattaki güçlendirilmesini konuşurken grup şirketlerinde liderlik etti. Sürdürülebilir yenikenebilir enerji piyasalarındaki fırsatları değerlendirilmesine yönelik stratejileri geliştirdi.



İŞINSÜ KESELLİ
İzmir Ticaret Odası Başkanı. Odayı tam anlamıyla 2018'de tekrar seçildi. İl düzeyinde tek kadın oda başkanı. Girişimcilik, kadını yönetici şiddet ve toplumsal cinsiyet eğitimi konusunda karar verici mekanizmalarda farkındalık artırmasına destek oldu.



DR. MELTEM AGOUK
Bireleşmiş Milletler Nüfus Fonu Toplumsal Cinsiyet Programları Koordinatörü. Toplumsal cinsiyet eğitimi için öncülük, savunucu, proje ve program yöneticisi olarak ülkelerin her köşesine dokunmakta kalmadı, kaynakları harekete geçirdi.



Sanem Oktar /KAGİDER Başkanı



GAMZE YÖCELAND
Dünyanın en büyük 15 ilaç şirketinden biri olan Takeda Türkiye Genel Müdürü olarak göreve başladı. Nisan 2015 tarihinden bu yana sergilediği başarılı performans, strateji, bakış açısı ve güçlü liderliğiyle Takeda Kanada ve Öike Başkanı olarak atandı.



SEZEN SARAL SUNGUR
2012'de Türkiye'ye ilk 3G+ Android tabletini getirdi. 2015'te de ilk akıllı telefonu piyasaya sundu. Anadolu'da üretimi tercih ederek, Samsung'da imalatı gerçekleştirildi. 2018 yılı "Türkiye'nin Kadın Girişimcisi" seçildi.



NUR GER
Sutoks Kurucucu ve Yönetim Kurulu Başkanı. 2018 yılında Türkiye'de ilk defa sanat ve iş dünyasından 40 erkek, toplumsal cinsiyet eğitimi sağlamak ve her türlü cinsiyet ayrımcılığıyla mücadele etmek için "Yarımadaya Demokrasi" kurdu.



AYLİN SOMMERSEN COŞKUN
Allianz Türkiye İzcra Kurulu Başkanı (CEO) olarak görev yapıyor. Allianz Grubu İnsan Kaynakları Başkanı (Chief Global HR Officer) olarak göreve başladı. Türkiye'deki kadın yöneticilerin başarısını büyütmeye odaklanarak, başarıya taşıyor.



PROF. DR. YASEMİN AÇIK
Anadolu'dan bir kadın girişimci başkanıydı. Başarı akademisyenlik hayatını girişimcilik taşıdı. Ezağ'da kurduğu Çimento Fabrikası Doğu Anadolu'dan en büyük fabrikası oldu. TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komitesi Başkanı olarak atandı.



VAKIFBANK KADIN VOLEYBOL TAKIMI
Öst Üste İli Avrupa şampiyonasından sonra üst üste ikinci, toplamda üçüncü dünya kulluğu şampiyonasını kazandı. Türkiye'nin ismini şampiyonluğa yazdıran, büyük gurur kaynağı oldu.



Nilüfer Bulut /TIKAD Başkanı



SEMAHAT ARSEL
Koc Holding Yönetim Kurulu Üyesi. Koc Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı olarak toplumsal gelişime ve eğitime verdiği destekler ile öne çıktı. Özellikle geleceğin iş kadınları, bilim insanları ve topluma faydalık bireyler olacak kız çocuklarının eğitimine eğildi.



MELTEM DEMİRÖREN OKTAY
İş dünyasının zorlu sektörlerinde iş kadınlarına terol etti. Otogaz, enerji, inşaat, liman işletmeleri, medya ve turizm gibi sektörlerde önemli görevler aldı. Kadın ve Demokrasi Derneği (KADDEM) üyesi oldu. Kadın Sanatçılar Forumu'na destek verdi.



AYŞE CEVAHİR ERSOY
Dünyanın ikinci büyük alperet merkezini iç misyon olarak genç yaşlarda dünyasında öne çıktı. The American College of London mezunu. Avrupa'da en çok ingilizce konuşan kadın unvanının tek sahibi. İngilizce zihniyetinde iş kadınlarına terol etti.



EŞİN GÜRBAL ARĞAT
Gürbal Grubu Üst Yöneticisi. Ar-Ge ve yeni yatırımlar konusunda çalışanları ile iş kadınları arasında fark yarattı. Bilgi ve MT üniversiteleri ortaklığında yürütülen nano teknoloji alanındaki projelerini liderliğini yaptı.



HANDE TIBUK
Net Holding iş yöneticisi. Genç bir ikadın olarak, gücünü toplum yararına kullanmaya yönelttiği çalışanları ile dikat çıktı. Ayrıca futbola olan merakıyla da gündeme geldi. Fenerbahçe Derneği'ne de görev alanı, iş kadınlarını sporla da temell etti.



SÜMEYYE BOYACI
Yüzme dalında Paralimpik Avrupa Şampiyonu. Başarı ve azmin örneği olarak her yıl yarışmaya katılan tüm dünyaya gösterdi. Türk kadını gururlandırdı. Hem engelleri kaldırdı hem de 2018 yılına damgasını vurdu.



Melisa Tokgöz Mutlu /TİM Yönetim Kurulu Üyesi



ZEYNEP SELGÜR
Sportive Genel Müdürü. Meslekteki 30'uncu yılında kanser olduğunu öğrendi ama iş yaşamından uzaklaşmadı. 3.5 ay her pazartesi yönetim kurulumu hastane odasında geçirdi. 2018'de tüm bunlara rağmen faaliyetlerini yüzde 54 artırdı.



CANAN ÖZSOY
General Electric Türkiye Başkanı ve CEO'su. Diğ beklenti olarak başladığı iş hayatı serüveninde uluslararası bir devin Türkiye lideri olarak devam ediyor. Kadınların güçlenmesi ve iş hayatında etkin olması için pek çok çabasına içinde yer alıyor.



GÖZDE AKPINAR
Belek Grubu/Filili Boya Yönetim Kurulu Başkanı. Kadınların hayatındaki yerini için projeler geliştiriyor. Toplumsal cinsiyet eğitimi dikat çekmek için adeta kanu sporu niteliğinde kampanyalar yapacak komitenin liderliğini yapıyor.



GALYA FRAYMAN MOLINAS
Coca Cola Global Stratejilerden Sorumlu Başkan Yardımcısı. Başarısını uluslararası anlamaya taşıdı. Su kaynaklarının korunması ve kadınların güçlendirilmesi projelerini geliştirdi. Geliştirildiği projeler geniş yarıya ulaştı.



AYLİN SOMERSEN COŞKUN
Allianz Türkiye CEO'su. Amerika'daki Davidson College in Ekonomi ve Almanca ana bölümlerinden ve Uygulamalı Matematik alt bölümünden mezun. Hannover'da işletme yüksek lisans yaptı. Morgan Stanley'de kariyerine başladı, uluslararası başarıya ulaştı.



SAADET ÖZKAN
Çocuk İstisnası ile Mücadele Derneği Başkanı. 3 yıl önce lenin Mendere'de doğanlar cinsel istismarı da bulunan okul müdürünün yaralananları sağladı. ABD First Lady'si Melania Trump'ın elinden cesaret aldı. Derneklerine sağlayarak, aktif mücadele yapıyor.

yılına damga vuran isimler...



RUHSAR PEKCAN
İş hayatından gelip, Cumhuriyetçiliği sistemlerin 16 balandan oluşan ilk kabinesine girmeyi başardı.



BAŞAK TAŞPINAR DEĞİM
Sert bir alan olan teknolojiye Armut.com ile yaratıcı değeri büyütme başarısı. Girişimci kadınlara model oldu.



SÜMEYYE BOYACI
Paralimpik yüzme yarışlarında Avrupa ve Dünya şampiyonluğu kazanarak azmiyle örnek oldu.



FERYAL ÖZEL
NASA'daki mizaj çalışmaları ile kızlarımız STEM alanında eğitim için rol model olan bilim insanı.



HÜRRIYE GÖNÇOĞLU
Türkiye'de balıkçılığa geçimini sağlayan kadınların güçlenmesi için Türkiye'nin Kadın Balıkçıları inisiyatifini kurarak aktif.



SİNOPLU KADINLAR
TÜRK'in Kadın Güçlenmesi Endeksi'nde tim kendiler içinde kadınları kendilerini en güçlü hissettikleri keet olduğu için.



MART AYI BOYUNCA DÜZENLENECEK

İSO, istihdam teşviklerini seminerle anlatmaya başladı

"İstihdam Seferberliği" ne destek veren İSO, proje kapsamında işverenlere verilen ilave teşvikleri, düzenlediği seminerlerle anlatıyor. **İSO Başkanı Erdal Bahçivan**, seferberliğin reel sektöre dengelenme sağlayacağını, bu programla sanayiye moral ve motivasyon deste-

ği vermeyi amaçladıklarını söyledi. Dün İstanbul'da yapılan seminerlere mart ayı boyunca İstanbul Anadolu Yakası Organize Sanayi Bölgesi, İSTOÇ, Hadımköy Sanayici ve İş Adamları Derneği, Beylikdüzü OSB ve İMES Sanayi Sitesi'nde devam edilecek. **LEYLA İLHAN/02**



'İstihdam Seferberliği projesi reel sektörde dengeleme sağlayacak'



"İstihdam Seferberliği" projesine destek veren **İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçivan**, seferberliğin reel sektöre dengeleme sağlayacağını belirterek, bu programla sanayiye moral ve motivasyon desteği vermeyi amaçladıklarını söyledi.

LEYLA İLHAN / İSTANBUL

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çağrısıyla başlayan "İstihdam Seferberliği 2019" projesine **İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO)** da destek geldi. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) "Burada Türkiye Burada İş Var" sloganıyla başlatılan "İstihdam Seferberliği"ni İstanbul'da destekleyen **İSO**, proje kapsamında işverenle-

re verilen ilave teşvikleri düzenlediği seminerde ele aldı. Dün ilk adımı atılan seminere mart ayı boyunca İstanbul Anadolu Yakası Organize Sanayi Bölgesi, İSTOÇ, Hadımköy Sanayici ve İş Adamları Derneği, Beylikdüzü OSB ve İMES Sanayi Sitesi'nde devam edilecek. Verilen bilgiye göre, işverenler nisan ayı sonuna kadar sağlayacağı her ilave istihdam için 3 ay boyunca prim ve verginin yanında ücret ödemesinde bulunmayacak. Devam eden 9 ay boyunca

prim ve vergileri ödemeyecek. Seminerin açılış konuşmasını yapan **İSO** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, daha önce 2017 yılında geçirilen programa İSO üyelerinden yoğun ilgisi olduğunu belirterek, "O zaman 2 bine yakın firmamız katılmıştı. Bu yıl ise başlatılan kampanyada yeni istihdamın 3 ay ücret desteği, yeni istihdamın SGK primine, vergisine en az 12 ay destek, kısa çalışma ödeneği, asgari ücret desteği, düzenli ödeme

ya ilave destek, önce iş başı eğitim, sonra istihdam desteği, ve ihtiyacınıza uygun, nitelikli işgücü eğitime tam destek gibi 8 ana başlıkta etkinlik sürdürülecek" diye konuştu. Amaçlarının zor bir dönemden geçen Türkiye'ye destek sağlamak olduğunu aktaran Bahçivan, "Bu programla sanayiye moral ve motivasyon desteği sağlamayı amaçlıyoruz" dedi.

"İstihdam Seferberliği 2019" kapsamında **İSO** olarak bir dizi etkinlik planladıklarını aktaran Bahçivan, şunları kaydetti: "Öncelikle daha ilk günden İstihdam Seferberliği 2019 programı ile ilgili tüm üyelerimizi bilgilendirdik. Odamız, web, sosyal medya, afiş, broşür gibi iletişim kanallarını da en etkili şekilde kullanarak bu önemli seferberlik ile ilgili hızlı bir farkındalık yaratılmasına katkı sundu. Yine **İSO** olarak Tuzla'dan Hadımköy'e, İkitelli'den Beylikdüzü ve Dudullu-İMES'e kadar İstanbul'un istihdam deposu olan sanayi bölgelerimizde bu seferberliğin daha iyi anlaşılması için harekete geçtik ve İstihdam Seferberliği 2019, İstihdam Teşvikleri Bilgilendirme Toplantıları adı altında zincir seminerlere başladık."

İŞKUR'LU ÇALIŞTIRAN TEŞVİKTEN FAYDALANACAK

Seminerde konuşan TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, İstanbul'daki birçok KOBİ'nin teşviklerle ilgili bilgi sahibi olmadığını belirterek, işverenlere İŞKUR'la iş birliği yapması çağrısında bulundu. Delibaş, teşviklerden faydalanmanın birinci koşulunun: işe alınacak kişinin İŞKUR'lu olması olduğunu belirterek, "Eğer iş alınacak kişi İŞKUR'lu değilse bu işlem internetten kayıt yaptırılarak kolayca yapılabilir. SGK Sigorta Primi Genel Müdürü Savaş Alıc da 8 ayın teşvik paketi olduğu için işverenlerin doğru programdan yararlanamayabildiğine dikkati çekerek, bu nedenle yararlanılmamış ya da daha avantajlı olduğu düşünülen teşvik programına geçişe dönük başvuru hakkı tanıdığını vurguladı. Kısmi istihdam sözleşmesiyle çalışan kişiler için de destek tutarından yararlanıldığını aktaran Alıc, geriye dönük 530 bin işyerinin teşvik talebinde bulunduğunu ve başvuru sırası önceliğine göre işlemlerin gerçekleştirileceğini söyledi.



8 başlıktaki destek, sanayicilere moral sağlayacak

'Seferberlik için harekete geçtik'

ISO Başkanı Bahçivan; "İstanbul'un istihdam deposu olan sanayi bölgelerimizde bu seferberliğin daha iyi anlaşılması için harekete geçtik" diye konuştu.

Bilgilendirme semineri

ISO, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) "Burada İş Var" sloganıyla başlattığı "İstihdam Seferberliği" projesi kapsamında, İSO Odakule'de, işverenlere verilen teşvikler hakkında bilgilendirme semineri düzenledi.

Kampanya çok önemli

ISO Yönetim Kurulu Başkanı Bahçivan, seminerde yaptığı konuşmada, oda olarak 2 yıl önce hayata geçirilen "İstihdam Seferberliği" kampanyasında olduğu gibi, geçen hafta yeniden başlayan kampanyaya da aynı ulvi amaç doğrultusunda oldukça önem verdiklerini vurguladı. ■ 9'da



'SEFERBERLİK İÇİN HAREKETE GEÇTİK'

ISO Başkanı Bahçvan; İstanbul'un istihdam deposu olan sanayi bölgelerimizde bu seferberliğin daha iyi anlaşılması için harekete geçtik " diye konuştu.

İSTANBUL Sanayi Odası (ISO) Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçvan, "İstihdam temelinde işverenlere verilen sekiz başlıktaki destek, biz sanayicilere her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacak." dedi. **ISO**, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin (TOBB) "Burası Türkiye Burada İş Var" sloganıyla başlattığı "İstihdam Seferberliği" projesi kapsamında, **ISO** Odakule'de, işverenlere verilen teşvikler hakkında bilgilendirme semineri düzenledi. **ISO** Yönetim Kurulu Başkanı Bahçvan, seminerde yaptığı konuşmada, oda olarak 2 yıl

önce hayata geçirilen "İstihdam Seferberliği" kampanyasında olduğu gibi, geçen hafta başlayan kampanyaya da aynı ulvi amaç doğrultusunda oldukça önem verdiklerini vurguladı.

İstihdam Seferberliği'ne de büyük bir heyecanla katıldıklarını ifade eden Bahçvan, şunları kaydetti:

"Etkinlik ile İstanbul'da kampanya adına ilk adımı atmış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Kısa çalışma ödeneğinden asgari ücret desteğine, SGK prim desteğinden kalkınmada öncelikli bölgelerdeki desteğe kadar 8 başlıkta ve 1,5 yıl sürecek destekler ile ilgili farkındalığı artırmak için **ISO** olarak önümüzdeki günlerde de bir-

çok etkinliği hayata geçireceğiz.

İŞSİZLİĞİN DÜŞMESİ

Erdal Bahçvan, Türkiye'nin zor bir dönemden geçtiği bugünlerde, istihdam yaratmanın sanayicilere düşen sosyal sorumluluğun bir gereği olduğunu belirterek, "Ülkemizde toplumsal huzur ve istikrar için işsizliğin düşmesi, istihdamın artması, ekonominin çarklarının dönmesi son derece önemli. Sanayiciler olarak içinde bulunduğumuz şartlar gerçekten zor." şeklinde konuştu. Geçen yaz Türkiye'nin hiç hak etmediği bir finansal türbülans yaşadığını aktaran Bahçvan, "Kısa sürede alınan önlemlerle ekonomide finansal denge-

lenme sağlanırken, reel sektörde henüz tam bir dengeleme sağlanabilmiş değil. İstihdam temelinde 8 başlıktaki destek, biz sanayicilere her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacaktır." ifadelerini kullandı. Bahçvan, şunları kaydetti: "Bunları bir plan dahilinde en kısa sürede etkili ve sonuç alıcı bir anlayışla hayata geçireceğiz. Öncelikle daha ilk günden İstihdam Seferberliği 2019 programı ile ilgili tüm üyelerimizi bilgilendirdik. Odamız; web, sosyal medya, afiş, broşür gibi iletişim kanallarını da en etkili şekilde kullanarak bu önemli seferberlik ile ilgili hızlı bir farkındalık yaratılmasına katkı sundu. (AA)

'Sanayici için aş ve iş öncelikli görev'

İSO Başkanı Bahçivan, "Sanayiciler olarak attığımız her adımda 'Önce Türkiye' diyoruz. Ülkemizin toplumsal refahı ve barışı için aş ve iş üretmeyi hep öncelikli görevimiz olarak kabul ediyoruz" dedi.

ANKARA, AA

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, "İstihdam temelinde işverenlere verilen sekiz başlıktaki destek, biz sanayicilere her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacak." dedi.

İSO, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin (TOBB) "Burası Türkiye Burada İş Var" sloganıyla başlattığı "İstihdam Seferberliği" projesi kapsamında, **İSO** Odakule'de, işverenlere verilen teşvikler hakkında bilgilendirme semineri düzenledi. Bahçivan, seminerde yaptığı konuşmada, oda olarak 2 yıl önce hayata geçirilen "İstihdam Seferberliği" kampanyasında olduğu gibi, geçen hafta başlayan kampanyaya da aynı ulvi amaç doğrultusunda oldukça önem verdiklerini vurguladı.

İstihdam Seferberliği'ne de büyük bir heyecanla katıldıklarını ifade eden Bahçivan, şunları kaydetti: "Etkinlik ile İstanbul'da kampanya adına ilk adımı atmış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Kısa çalışma ödeneğinden asgari ücret desteğine, SGK prim desteğinden kalkınmada öncelikli bölgelerdeki desteğe kadar 8 başlıkta ve 1,5 yıl süre-



İşverenler için zincir seminerler

İSO, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çağrısıyla başlayan "İstihdam Seferberliği 2019" projesine İstanbul'da en güçlü katkı yapmak için harekete geçti ve işverenler için zincir seminerlere başladı. İşverenler nisan ayı sonuna kadar sağlayacağı her ilave istihdam için 3 ay boyunca prim ve verginin yanında ücret ödemesi yapmayacak. Devam eden 9 ay boyunca prim ve vergi ödemeyecek. Seminerler mart ayı boyunca İstanbul Anadolu Yakası Organize Sanayi Bölgesi, İSTOC, Hadımköy Sanayici ve İş Adamları Derneği, Beylikdüzü OSB ve İMES Sanayi Sitesi'nde devam edecek.

İstihdam deposu olan sanayi bölgelerimizde bu seferberliğin daha iyi anlaşılması için harekete geçtik ve 'İstihdam Seferberliği 2019, İstihdam Teşvikleri Bilgilendirme Toplantıları' adı altında zincir seminerlere başladık. Biz sanayiciler, attığımız her adımda 'Önce Türkiye' diyoruz" dedi.

Bahçivan, Türkiye'nin toplumsal refahı ve barışı için aş ve iş üretmeyi hep öncelikli görevleri olarak kabul ettiklerini vurgulayarak, "Bundan sonra da aynı anlayış ve kararlılıkla yolumuza devam edeceğiz. Üyelerimizin bu seferberliğe, en etkili şekilde katılım sağlayacağına yürekten inanıyorum" dedi.

cek destekler ile ilgili farkındalığı artırmak için **İSO** olarak önümüzdeki günlerde de birçok etkinliği hayata geçireceğiz."

Erdal Bahçivan, Türkiye'nin zor bir dönemden geçtiği bugünlerde, istihdam yaratmanın sanayicilere düşen sosyal sorumluluğunun bir gereği olduğunu belirterek, "Ülkemizde toplumsal huzur ve istikrar için işsizliğin düşmesi, istihdamın artması, ekonominin çarklarının dönme-

si son derece önemli. Sanayiciler olarak içinde bulunduğumuz şartlar gerçekten zor" dedi. Bahçivan, "İstihdam temelinde 8 başlıktaki destek, biz sanayicilere her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacaktır" dedi.

"İstihdam Seferberliği 2019" kapsamında bir dizi etkinlik planladıklarını aktaran Bahçivan, "Bunları bir plan dahilinde en kısa sürede etkili ve sonuç alıcı bir

anlayışla hayata geçireceğiz. Özellikle daha ilk günden İstihdam Seferberliği 2019 programı ile ilgili tüm üyelerimizi bilgilendirdik. Odamız; web, sosyal medya, afiş, broşür gibi iletişim kanallarını da en etkili şekilde kullanarak bu önemli seferberlik ile ilgili hızlı bir farkındalık yaratılmasına katkı sundu. Yine **İSO** olarak Tuzla'dan Hadımköy'e, İkitelli'den Beylikdüzü ve Duhallu-İMES'e kadar İstanbul'un is-



TEŞVİKLER MORAL OLDU

EKONOMİ SERVİSİ

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, "İstihdam temelinde işverenlere verilen sekiz başlıktaki destek, biz sanayicilere her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacak" dedi.

İSO, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin (TOBB) 'Burası Türkiye Bura-



da İş Var' sloganıyla başlattığı 'İstihdam Seferberliği' projesi kapsamında, **İSO** Odakule'de, işverenlere verilen teşvikler hakkında bilgilendirme semineri düzenledi.

Bahçivan, seminerde yaptığı konuşmada, oda olarak 2 yıl önce hayata geçirilen 'İstihdam Seferberliği' kampanyasında olduğu gibi, geçen hafta başlayan kampanyaya da aynı ulvi amaç doğrultusunda oldukça önem verdiklerini vurguladı.



**İŞVERENE SAĞLANAN
İSTİHDAM TEŞVİKLERİ** 

■ KİME NE KADAR DESTEK VAR? ■ NE ZAMANA KADAR
SURECEK? ■ İŞÇİ BAŞINA SAĞLANAN AVANTAJLAR NELER?
■ SİGORTA VE PRIM DESTEĞİ KAÇ AY GEÇERLİ? ■ 8. SAYFADA



Istanbul'da seminer düzenleyen (soldan) İşkur Aktif İşgücü Programları Daire Başkanı Volkan Öz, SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alıc, ISO Başkanı Erdal Bahçivan ve TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş işverenerlere teşvikleri anlattı.

TEŞVİK REHBERİ

İşsizliği azaltmak için başlatılan 'istihdam seferberliği' kapsamında, işverene teşvik yağıyor. 2019'da 2.5 milyon yeni kişiye iş sağlayabilmek için işverene 8 başlıkta destek verilecek. İşte ücret, vergi ve SGK primi başta olmak üzere verilen desteklerin ayrıntıları



● Gülten UĞURLU

Ekonominin sıkıntılı dönemlerinde alınan tedbirlerle piyasalar düzelirken, sıra reel sektörün (sanayi) yaralarını sarmaya geldi. 2017'de başlatılan istihdam seferberliği kapsamında 1 yılda 1.5 milyon kişiye iş sağlanmıştı. Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak, 25 Şubat'ta 'Burası Türkiye burada iş var' sloganıyla yeni bir 'İstihdam Seferberliği' başlatarak 2019'da 2.5 milyon yeni istihdam yaratacaklarını açıklamıştı. 'İstihdam Seferberliği 2019' kapsamında işverene 8 başlıkta teşvik verilecek ve destekler 1.5 yıl sürecek. Bu teşvikler, dün **Istanbul Sanayi Odası (ISO)** tarafından düzenlenen seminerde işverenerlere anlatıldı.

MORAL VE MOTİVASYON KATKISI SAĞLAYACAK

İşverene sağlanan teşvikleri değerlendiren **Istanbul Sanayi Odası (ISO) Başkanı Erdal Bahçivan**, "İstihdam temelinde işverenerlere verilen 8 başlıktaki destek, biz sanayicilere her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacak. Destekler ile ilgili farkındalığı artırmak için ISO olarak öntümüzdeki günlerde de birçok etkinliği hayata geçireceğiz" dedi.

İŞTE 8 CAZİP DESTEK

1 3 AY ÜCRET DESTEĞİ:
30 Nisan'a kadar her ilave istihdam için ilk üç ay ücret, vergi ve SGK primlerini devlet ödeyecek. Bu kapsamda kişi başına aylık 2 bin 21 lira yani asgari ücreti verecek olan devlet ayrıca kişi başı 1113 lira da prim ve vergiyi ödeyecek. İşe alınan bir kişinin işverene 3 ay hiç maliyeti olmayacak. Devamındaki 9 ay ve kadın, engelli, 18-25 yaş arası erkekler için ise 15 ay olmak üzere devletin işverene desteği vergi ve SGK primlerini ödemek şeklinde devam edecek. Bu dönemde işveren sadece 2 bin 21 olan ücreti ödeyecek.

2 SGK PRIM VE VERGİ:
Her ilave istihdam için 12 ay ve 18 ay (kadın, engelli, 18-25 arası erkekler için) süreyle kişi başına 1113 lira SGK primlerini ve vergiyi devlet karşılıyor. İmalat ve bilişimde ek istihdamda ise kişi başına aylık 2 bin 712 lira devletten. Yani burada işçi başına sağlanan toplam destek 13 bin 356 lirayı buluyor. Bu destek 31 Aralık 2020'ye kadar geçerli.

3 KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ
Ekonomik sebeplerle, işyerinde çalışma sürelerini geçici olarak azaltmak durumunda kalan işverenerle, 3 ay boyunca azaltılan süreye ilişkin çalışanların ücreti devletten. 3 ay boyunca ücret işsizlik Sigortası Fonu'ndan ödeniyor. Başvuru İSKUR'a yapılıyor. Detaylı bilgi iskur.gov.tr'de.



4 ASGARI ÜCRET DESTEĞİ:
Çalışan sayısı 500'ün altında olan işletmelere, 12 ay boyunca kişi başına aylık 150 lira, çalışan sayısı 500'ün üzerinde olan işletmelere ise 12 ay boyunca kişi başına aylık 101 lira asgari ücret desteği uygulanacak.

DÜZENLİ ÖDEMELERE İNDİRİM:
SGK primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmını devlet karşılıyor. Yani aylık kişi başı destek ücrete göre 128 TL ile 959 TL arasında değişiyor.

5 PUAN KATKISI:
Kalkınmaya öncelikli 51 ilde ve 2 ilçede, sigortalıların SGK primlerine 5 puanlık indirimle ilave olarak 6 puan daha indirim uygulanıyor. Burada da destek miktarı kişi başına 281 lira ile 1113 lira arasında değişiyor.

7 İŞBAŞI EĞİTİM: İşkur ile yürütülen işbaşı eğitim programı kapsamında kursiyere 3 aylık eğitim boyunca aylık 2 bin 21 lira (asgari ücret), imalat ve bilişimden kursiyere 6 ay boyunca 2 bin 21 lira aylık ve teknoloji gibi stratejik alanlarda 9 ay boyunca eğitim alacak kursiyere de aylık 2 bin 210 lira harçlık verilecek.

8 NİTELİKLİ İŞGÜCÜ:
Oda ve borsalar ile İşkur aracılığıyla mesleki eğitimler düzenlenecek. Nitelikli işgücü işverenerin talepleri doğrultusunda oluşturulacak eğitim programları ile yetiştirilecek. Burada kursiyere 8 ay boyunca aylık 2 bin 21 lira verilecek. Toplam destek ise 16 bin 168 lirayı bulacak.



İstihdam için kim seferber?

Umut, her şeydir. Ama asla bir yöntem olamaz. Umudunu kaybetmiş biri her şeyini yitirmiş demektir. Ancak **yöntemsiz umudun** da bize bir şey **kazandırmadığı** ortadadır.

Türkiye; **istihdamı arttırmak** zorunda olan bir ülke... Her yıl en az 600 bin yeni iş pozisyonu üretmeliyiz ki genç ve **dinamik nüfusumuzun istihdama katılımı sürgit olsun, işsizlik** makul seviyede kalabilsin.

Cumhurbaşkanı **Recep Tayyip Erdoğan**'ın çağrısıyla başlayan "**İstihdam Seferberliği 2019**" projesi için yazdık çizdik. Pek çok sivil toplum örgütü ve kurum, bu seferberliğe olumlu katkı vereceğini ilan etti. Ancak ilk **adım atılmadıkça** değil en uzun yok, kısa patikalar dahi aşılamıyor.

Daha önce yapılan "**fazladan 1 istihdam**" çağrısı, buna cevap veren **öncü kurumlar yardımıyla** hayat bulmuş ve işsizlik geriletebilmişti. Bu defaki çağrıya ilk cevap veren **İstanbul Sanayi Odası (ISO)** oldu.

Bu çağrıya **İstanbul'da en güçlü katkıyı yapmak için harekete geçen ISO'nun başlattığı zincir seminerlere** işverenlerin büyük ilgi göstermesi, seferberliğin sonuç vereceği umudunu taşıyor bize.

ISO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçıvan** "İstihdam temelinde işverenlere verilen **sekiz başlıktaki destek**, biz sanayicilere her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacak. **Aş ve iş üretmek önceliğimiz**" diyor.

Kısa çalışma ödeneğinden asgari ücret desteğine, SGK prim desteğinden kalkınmada öncelikli bölgelerdeki desteğe kadar 8 başlıkta ve **1,5 yıl sürecek destekler** ile ilgili **farkındalığı artırmak için ISO'nun** önümüzdeki günlerde birçok **etkinlik düzenlemesi** fevkalade önemlidir.

Yıllardır izlediğim ekonomide **yüzlerce projenin içinde yer aldım**, araştıranı oldum, onları yazdım, çizdim. Vardığım netice şudur; **en az proje fikri kadar onu hayata geçirecek adımlar önemliymiş.**

Nice proje bilirim, fiyakalı adlarına rağmen, **sahiplenicisi olmadığı için** ziyan olup gitmiştir. Ancak netice alınanların ortak özelliği, kişilerin, kurumların veya kamunun sahipliğinin **en üst düzeyde ve en içtenlikte** olmasıydı.

İstihdam seferberliği, **gerekliydi**. Ancak **yeterli olması için** sadece **ISO'nun** değil, diğer kurumların da buna **sahip çıkması**, üzerine düşeni yapması ve istihdama güzelleme yapmak yerine, taşın altına elini koyması gerekir.



ÖNERİ-YORUM



“Aş ve iş üretmek önceliğimiz”



Erdal Bahçivan

İSTANBUL Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, sanayicilerin attıkları her adımda “Önce Türkiye” dediklerinin altını çizerek, “Ülkemizin toplumsal refahı ve barışı için aş ve iş üretmeyi

hep öncelikli görevimiz olarak kabul ediyoruz. Bundan sonra da aynı anlayış ve kararlılıkla yolumuza devam edeceğiz” dedi. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği’nin (TOBB) “Burası Türkiye Burada İş Var” sloganıyla başlattığı

“istihdam seferberliği” kapsamında işverenlere verilen ilave teşvikler düzenlenen seminerde ele alındı.

“ŞARTLAR ZOR”

Erdal Bahçivan, “Sanayiciler olarak içinde bulunduğumuz şartlar gerçekten zor” diye konuştu.



ISO'dan 'İstihdam Seferberliği'



İSTANBUL Sanayi Odası (ISO) Başkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çağrısıyla başlayan 'İstihdam Seferberliği 2019' projesine İstanbul'da en güçlü katkıyı yapmak için harekete geçti ve işverenler için zincir seminerlere başladı. Açılış konuşmasının ardından düzenlenen seminerde, TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibas, SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alic ve İSKUR Aktif İşgücü Programları Daire Başkanı Volkan Öz tesvikleri paylaştı. **ISO Başkanı Erdal Bahçıvan**, "İstihdam temelinde işverenlere verilen sekiz başlıktaki destek, biz sanayicilere her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacak. Etkinlik ile İstanbul'da kampanya adına ilk adımı atmış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.



“Burası Türkiye Burada İş Var”

EKONOMİ SERVİSİ

Cumhurbaşkanı Recep

Tayyip Erdoğan'ın çağrısıyla başlayan 'İstihdam Seferberliği 2019' projesine İstanbul Sanayi Odası (İSO) da katkı yapıyor. Projenin öneminin anlaşılması için İstanbul'un önde gelen sanayi bölgelerinde çalışmalar yürüten oda yönetimi, istihdam teşviklerine dikkat çekmek için de zincir seminerler düzenliyor.

'Burası Türkiye Burada İş Var' sloganıyla hayata geçirilen proje kapsamında oda, 'İstihdam Seferberliği 2019 ve Yeni İstihdam Teşvikleri' başlıklı zincir seminerlere imza atıyor.

HEYECAN BÜYÜK

TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alıç ile İŞKUR Aktif İşgücü Programları Daire Başkanı Volkan Öz'ün katıldığı ilk seminerde İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, istihdamı arttırmaya dönük kampanyalara ulvi amaç doğrultusunda önem verdiklerini belirtti. Bahçivan, "Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın çağrısıyla

başlatılan 'İstihdam Seferberliği'ne büyük bir heyecanla katılıyoruz. Kısa çalışma ödeneğinden asgari ücret desteğine, SGK prim desteğinden kalkınmada öncelikli bölgelerdeki desteğe kadar sekiz başlıkta ve 1,5 yıl sürecek desteklerle ilgili farkındalığı artırmak için oda olarak önemli etkinlikleri hayata geçiriyoruz" dedi.

FARKINDALIK

ÇALIŞMALARINI BAŞLADI

'İstihdam Seferberliği 2019' konusunda tüm üyelerini bilgilendirdiklerini anlatan Bahçivan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Yine İSO olarak Tuzla'dan Hadımköy'e, İkitelli'den Beylikdüzü ve Dudullu-İMES'e kadar İstanbul'un istihdam deposu olan sanayi bölgelerimizde bu seferberliğin daha iyi anlaşılması için kolları sıvadık ve zincir seminerlere başladık. Biz sanayiciler, attığımız her adımda 'Önce Türkiye' diyoruz. Ülkemizin toplumsal refahı ve barışı için aş ve iş üretmeyi hep öncelikli görevimiz olarak kabul ediyoruz. Bundan sonra da aynı anlayış ve kararlılıkla yolumuza devam edeceğiz."



Sanayiciler için aş ve iş üretmek öncelikli görev

İstanbul, (DHA) - **İstanbul Sanayi Odası (İSO)** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, sanayicilerin attıkları her adımda "Önce Türkiye" dediklerinin altını çizerek, "Ülkemizin toplumsal refahı ve barışı için aş ve iş üretmeyi hep öncelikli görevimiz olarak kabul ediyoruz. Bundan sonra da aynı anlayış ve kararlılıkla yolumuza devam edeceğiz" dedi.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) "Burası Türkiye Burada İş Var" sloganıyla başlattığı "İstihdam Seferberliği" kapsamında işverenlere verilen ilave teşvikler düzenlenen seminerde ele alındı.

Bahçivan'ın açış konuşmasını yaptığı "İstihdam Seferberliği 2019 ve Yeni İstihdam Teşvikleri" seminerinde, TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, SGK

Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alıç ve İŞKUR Aktif İşgücü Programları Daire Başkanı Volkan Öz de katılarak gündeme ilişkin bilgiler verdi.

Açış konuşmasında, istihdam yaratmanın sanayicilere düşen sosyal sorumluluğun bir gereği olduğunun altını çizen Bahçivan, "Sanayiciler olarak içinde bulunduğumuz şartlar gerçekten zor" dedi ve ekledi: "Geçen yaz ülkemiz hiç hak etmediği bir finansal türbülans yaşadı. Kısa

sürede alınan önlemlerle ekonomide finansal dengelenme sağlanırken reel sektörde henüz tam bir dengelenme sağlanabilmiş değil. İstihdam temelinde sekiz başlıktaki destek, biz sanayicilere her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacaktır."

İSO'nun web, sosyal medya, afiş, broşür gibi iletişim kanallarını da etkili şekilde kullanarak, seferberlik ile ilgili hızlı bir farkındalık yaratılmasına katkı sunduğunu vurgulayan Bahçivan, "İSO olarak Tuzla'dan Hadımköy'e, İkitelli'den Beylikdüzü ve Dudullu-İMES'e kadar İstanbul'un istihdam deposu olan sanayi bölgelerimizde bu seferberliğin daha iyi anlaşılması için harekete geçtik ve 'İstihdam Seferberliği 2019, İstihdam Teşvikleri Bilgilendirme Toplantıları' adı altında zincir seminerlere başladık" diye ekledi.



Sanayici gerçekten zor durumda

İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, İSO'nun İstanbul'da düzenlediği 'İstihdam Seferberliği 2019 ve Yeni İstihdam Teşvikleri' seminerinde yaptığı değerlendirmede,



“Sanayiciler olarak içinde bulunduğumuz şartlar gerçekten zor. Kısa sürede alınan önlemlerle ekonomide finansal dengelenme sağlanırken reel sektörde henüz tam bir dengelenme sağlanabilmiş değil” dedi. Öte yandan Bahçivan, meslek liselerinin görevini şu anda fabrikaların yaptığını ve Türkiye’de bu kadar çok üniversiteye gerek olmadığını vurguladı. ● **4’TE**



Sanayici gerçekten zorda

ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, ISO'nun İstanbul'da düzenlediği 'İstihdam Seferberliği 2019 ve Yeni İstihdam Teşvikleri' seminerinde yaptığı değerlendirmede, "Sanayiciler olarak içinde bulunduğumuz şartlar gerçekten zor" dedi

RECEP BAHAR / İSTANBUL

İstanbul Sanayi Odası

(ISO), destek verdiği 'İstihdam Seferberliği 2019' projesine en güçlü katkıyı sağlamak için ilk adımı attı. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) 'Burası Türkiye, Burada İş Var' sloganıyla başlattığı istihdam seferberliğini İstanbul'da destekleyen ISO, proje kapsamında işverenlere verilen ilave teşvikleri düzenlediği seminerde ele aldı. Sanayicilerin büyük ilgi gösterdiği, ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan'ın açılış konuşmasını yaptığı İstihdam Seferberliği 2019 ve Yeni İstihdam Teşvikleri seminerinde, TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alıç ve İŞKUR Aktif İşgücü Programları Daire Başkanı Volkan Öz de katılarak gündeme ilişkin bilgiler verdi. ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, oda olarak iki yıl önce hayata geçirilen istihdam seferberliği kampanyasında olduğu gibi, geçen hafta başlayan kampanyaya da aynı ulvi amaç doğrultusunda oldukça önem verdiklerinin altını çizdi. Bahçivan, "İstihdam seferberliğine de büyük bir heyecanla katılıyoruz. Kısa çalışma ödeneğinden asgari ücret desteğine,



SGK prim desteğinden kalkınmada öncelikli bölgelerdeki desteğe kadar sekiz başlıkta ve 1.5 yıl sürecek destekler ile ilgili farkındalığı artırmak için ISO olarak önümüzdeki günlerde de birçok etkinliği hayata geçireceğiz. ISO olarak Tuzla'dan Hadımköy'e, İkitelli'den Beylikdüzü ve Dudullu-İMES'e kadar İstanbul'un istihdam deposu olan sanayi bölgelerimizde bu seferberliğin daha iyi anlaşılması için harekete geçtik" dedi.

Reel sektör dengesini sağlayamadı

Türkiye'nin zor bir dönemden geçtiği bu günlerde, istihdam yaratmanın sanayicilere düşen sosyal sorumluluğun bir gereği olduğunun altını çı-

zen Bahçivan, "Ülkemizde toplumsal huzur ve istikrar için işsizliğin düşmesi, istihdamın artması, ekonominin çarklarının dönmesi son derece önemli. Sanayiciler olarak içinde bulunduğumuz şartlar gerçekten zor. Geçtiğimiz yaz ülkemiz hiç hak etmediği bir finansal türbülans yaşadı. Kısa sürede alınan önlemlerle ekonomide finansal dengelenme sağlanırken reel sektörde henüz tam bir dengelenme sağlanabilmiş değil" dedi.

Teşviklerden yararlanmak için 49 gün kaldı

TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş da, teşviklerden faydalanmanın birinci koşulunun; işe alınacak kişinin İŞKUR'a kayıt yaptır-

Bu kadar üniversiteye gerek yok

Erdal Bahçivan, meslek liselerinin dönüşümünün gelecek dönemde sıklıkla gündeme geleceğine işaret ederek, nitelikli kişilerin ortaya çıkartılması için meslek liselerinin dönüştürülmesinin önemini vurguladı. Bahçivan, meslek liselerinde 120 kişilik okullarda 30 kişinin okuduğunu ve meslek liselerinin günümüzdeki algısı nedeniyle ailenin çocuğunu meslek lisesine gönderince suçluluk yaşadığını ifade etti. "Türkiye bunu yaparsa gençliği kurtaran model olur" diyen Bahçivan, meslek liselerinin görevini şu anda fabrikaların yaptığını ve Türkiye'de bu kadar çok üniversiteye gerek olmadığını kaydetti.

ması olduğunu ve bu işlemin çok kısa sürdüğünü bildirdi. Verilen bilgiye göre, işverenler Nisan ayı sonuna kadar sağlayacağı her ilave istihdam için 3 ay boyunca prim ve verginin yanında ücret ödemesinde bulunmayacak. Devam eden 9 ay boyunca prim ve vergileri ödemeyecek.

TEŞVİKLERDEN YARARLANIN

Anadolu'nun muhtelif illerinden istihdam seferberliğine destek mesajları gelmeye devam ediyor. TOBB Başkan Yardımcısı ve Konya Ticaret Odası (KTO) Başkanı Selçuk Öztürk, tüm üyelerini "2019 İstihdam Seferberliği" kampanyasına katılıp sağlanan teşviklerden yararlanmaya çağırdı. Öztürk, hükümetin açıkladığı istihdam hedeflerinin yakalanması için, KTO olarak bütün üyelerine ellerinden gelen tüm desteği vereceklerini de vurguladı.

Van Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı da, İstihdam Seferberliği 2019 kampanyası nedeniyle üyelerine ek istihdam yaparak teşviklerden yararlanma çağrısında bulundu.



ISO Odakule'de düzenlenen "İstihdam Seferberliği 2019 ve Yeni İstihdam Teşvikleri" seminerinde, TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alıc ve İŞKUR Aktif İşgücü Programları Daire Başkanı Volkan Öz konuyla ilgili bilgileri paylaştı.

İstihdam için tanıtım hamlesi

İstanbul Sanayi Odası istihdam teşviklerini anlatmak için İstanbul'da tanıtım seminerlerine başladı. Seminerler, Tuzla'dan Hadımköy'e, İkitelli'den Beylikdüzü'ne kadar birçok sanayi bölgesine ulaşacak. İstihdam seferberliğine destek mesajları da sürüyor. Konya ve Van'daki iş STK'ları, "Teşviklerden yararlanın" çağrısı yaptı.



MESLEK LİSELİYİ KURTARAN MODEL

Toplantının ardından gazetecilerin sorularını yanıtlayan ISO Başkanı Erdal Bahçivan, meslek liselerinin dönüşümüyle ilgili yeni bir süreç girileceğini, bu konuda 5-6 konu başlığının bakanlıkla paylaşıldığını ve bakanlık tarafından pozitif karşılandığını söyledi. Bahçivan, "meslek lisesinde okuyan öğrencilerin okuduğu süre boyunca SGK primlerinin yatırılması", "okuduğu meslekte devam etmesi durumunda askerlikten muafiyet ve burs gibi çeşitli teşvikler verilmesi", "müfre-

datın mesleğe katkı sağlayabilecek derslerle değiştirilmesi", "meslek komitelerinden kişilerin de okul yönetiminde görev alması" gibi konu başlıklarının gündemde olduğunu dile getirdi. Bahçivan, nitelikli kişilerin ortaya çıkartılması için meslek liselerinin dönüştürülmesinin önemini vurgulayarak, meslek lisesinde 120 kişilik okullarda 30 kişinin okuduğunu ve meslek liselerinin günümüzdeki algısı nedeniyle ailenin çocuğunu meslek lisesine gönderince suçluluk yaşadığını ifade etti.

■ EKONOMİ SERVİSİ - İSTANBUL

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 2017'deki çağrısıyla başlayan istihdam seferberliğinde 1 milyon 600 bin kişi işe alınırken yeni istihdam çağrısına da ülke çapında destek sürüyor. 20 bin üyesiyle yine aynı sese kulak veren İstanbul Sanayi Odası (ISO), "İstihdam Seferberliği 2019" projesine destek vermek amacıyla harekete geçti. ISO, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) "Burada Türkiye Burada İş Var" sloganıyla başlattığı "İstihdam Seferberliği" projesi kapsamında, dün ISO Odakule'de, işverenlere verilen teşvikler hakkında bilgilendirme semineri düzenledi. Açılışta konuşan ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, Türkiye'nin toplumsal refahı ve başarı için aş ve iş üretmeyi hep öncelikli görevleri olarak kabul ettiklerini belirterek, aynı anlayış ve kararlılıkla yola devam mesajını verdi.

MORAL VE MOTİVASYON KATKISI

Etkinlik ile İstanbul'da kampanya adına ilk adımı attıklarını anlatan Bahçivan, "Kısa çalışma ödeneğinden asgari ücret desteğine, SGK prim desteğinden kalkınmada öncelikli bölgelerdeki desteğe kadar 8 başlıkta ve 1,5 yıl sürecek destekler ile ilgili farkındalığı artırmak için ISO olarak önümüzdeki günlerde de birçok etkinliği hayata geçireceğiz. İstihdam temelin-

de 8 başlıktaki destek, biz sanayiciler her şeyden önce moral ve motivasyon açısından katkı yapacak" dedi.

TUZLA'DAN HADIMKÖY'E SEMİNER

Bahçivan, istihdam seferberliği kapsamında bir dizi etkinlik planladıklarını belirterek, şunları dile getirdi: "Yine ISO olarak Tuzla'dan Hadımköy'e, İkitelli'den Beylikdüzü'ne ve Dudullu-İMES'e kadar İstanbul'un istihdam deposu olan sanayi bölgelerimizde bu seferberliğin daha iyi anlaşılması için harekete geçtik ve 'İstihdam Seferberliği 2019, İstihdam Teşvikleri Bilgilendirme Toplantıları' adı altında zincir seminerlere başladık. Biz sanayiciler, attığımız her adımda 'Önce Türkiye' diyoruz."

İNSANA YATIRIM YAPAN KAZANIR

Öte yandan İstanbul Ticaret Borsası Başkanı Ali Kopuz da, 2019 İstihdam Seferberliği kapsamında açıklama yayımlayarak, "Dünün en çok kazananları, Türkiye'ye yatırım yapanlar, Türkiye'de istihdam sağlayanlar oldu. Yarının en çok kazananları da bugün Türkiye'ye yatırım yapanlar, insanımıza istihdam sağlayanlar olacak" ifadesini kullandı. Kopuz, üyelerine yönelik istihdam teşvikleri bilgilendirme toplantıları yapmaya devam edeceklerini ve İstanbul'da her ay en çok ilave istihdam sağlayan üyelerini kutlayacaklarını da bildirdi.



Ali Kopuz