



## NİTELİKLİ RAKİP SİZİ KAMÇILIYOR

**İSTANBUL Sanayi Odası (İSO) Başkanı Erdal Bahçivan**, özel ve iş hayatını anlattı, Galatasaray Lisesi'nin kapısından döndüğünü söyledi. Galatasaray'ın şampiyonluğunu ilkokul sonunda yaşadığını söyleyen Bahçivan, iş hayatı ile ilgili de önemli mesaj verdi. Bahçivan, "İyi rakip her zaman gerekli. Nitelikli rakiplerimizin varlığı ve onların başarısı, size de örnek oluyor ve sizi kamçılıyor" dedi. **5'te**



# Kırıcı değil, kazandıran REKABET YAPMALIYIZ

**STANBUL Sanayi Odası (İSO) Başkanı Erdal Bahçıvan**, sadece iş hayatıyla değil, sosyal sorumluluk projelerindeki aktif rolü, babasından devraldığı şirketi taşıdığı başarılı nokta, futbol tutkusunu, Futbol Federasyonundaki önemli görevi, ailesine olan düşkünlüğü, Türk insanına değer katma cabası ile adından sıkça söz ettiren biri olarak dikkati çekiyor. Firsat bulduğunda spora vakit ayırmaya çalışan, arabasında Spotify'dan daha çok radyo dinlemeyi seven, çoğu gencin hayali Galatasaray Lisesi'ni kazanıp yatılı olduğunu öğrenince kapısından dönen, babasının öğütlerini hala hayatının ilk sıralarında tutan, onlara uyum gösteren ve iyi bir baba modeli olarak çocuklarıyla iletişimine dikkat eden Bahçıvan günlük hayatına dair bilinmeyenleri anlattı.

**İş hayatınıza nasıl, kaç yaşında ve neyi hedefleyerek başladınız? Biraz bahsedebilir misiniz?**

-İş hayatıma, babamdan dolayı çok erken başladım. Allah rahmet etsin, kendisinin aşırı müteşebbis bir enerjisi vardı ve o enerjiyi bir şekilde bana da yansıttı. Ortaokulda yaz tatillerinden itibaren çalışmaya başladım. Üniversitedeyken de zamanımın önemli bölümünü işte geçiriyordum. Hatta kendime o zaman 'Ben part time öğrenciyim.' derdim.

## Empati doğru kurulmalı

**"İş adamı olmasaydım, şöyle bir mesleği seçebilirdim" dedğiniz oldu mu?**

-Her gencin hayatında, spor aktivitesi, sosyal aktivite belli bir boyutta oluyor ki, ben de fizikten dolayı biraz deneme şansım oldu ama samimi söyleyeyim, spor kabiliyeti olan bir insan değilim, çok da zorlamadım. Belli ölçülerde yaptım ama full time ona odaklanıp, belli bir noktaya gelip dönem gibi bir şey olmadı için de pişmanlık kalmadı.

**-Babanızın size iş dünyası ile ilgili en önemli öğütü neydi?**

-Çok çalışmak... Hakikaten rahmetli babam, çalışmaktan asla ödün vermeyen bir insandı. Tahmin ediyorum ki en önemlisi, çalışmadan, mücadele etmeden hiç bir başarının asla ve asla kolay olmayacağına öğütlemesi... Mutlak surette bir hedefe koşmak istiyorsanız, onun bir ter dokmesi gerekiyor. Mücadele ruhu, benim ondan öğrendiğim en önemli noktalarından biri. Diğer vazgeçmemek...

**-Nasıl bir patronsunuz, çalışanlarınızla aranız nasıldır?**

-Onu bana sormayın, bana sorsanız süper derim. Çünkü bu soruyu, benimle birlikte çalışan



**Istanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçıvan**, iyi rakibin her zaman gerekli olduğunun altını çizerek, "Kırıcı değil, kazandıran bir rekabet olması lazım. Nitelikli rekabetin hayatın her noktasında korunması lazım, genel başarıya gidişte önemli" dedi

arkadaşlarıma 15-20 sene önce sorsaydınız daha farklı bir resim çıkabilirdi ama bugün belki daha farklı bir resim çıkabilir.

**Neden peki, ne değişti?**

-Olgunluk... Yöneticilik deneyimi, mutlaka sizi, farklı farklı, bir şekilde bir evreden geçiriyor. O sorunun cevabı bence çalışma arkadaşlarımda. Mümkün olduğu kadar empatiyi doğru kurmak lazım. Sadece yöneticilik değil, hayatın tüm ilişkilerindeki belki de bizim Türk toplumunda eksik bıraktığımız en önemli, zaafiyet noktamız; empatiyi doğru kurmak lazım. Empatiyi doğru kurduğunuzda inanın, iş hayatında da, aile hayatında da bir çok konuyu çok rahat çözebilirsiniz. Bir de öfke kontrolünü iyi yapabilmek lazım.

**-Seneler önce iş hayatına atılan biri olarak, o dönemdeki iş hayatı koşulları ile şimdiyi kıyaslıyorsunuz? Nereden nereye geldik?**

-Bir kere kime sorsanız teknoloji der. Teknolojinin

farklılığı her konuda o kadar güçlü görüyorsunuz ki, onu zaten kullanma noktasındaki yakınlığınız ve ondan değer alma yakınlığınız, sizin çağa uyuma başarınızın en önemli göstergesi. Teknolojiyi asla inkar etmeden, dışlamadan, itiraz etmeden götürebilmek önemli. Geçmişle bugün kıyaslandığında, çok hızlıyız. En önemli farkımız, anormal hızlıyız. O hızı, zamanı yönetebilmek, geçmişten çok çok daha zor. Geçmişte hayat çok rutindi, iletişim, bilgi akışı çok rutindi. Zamanımızın çok önemli bölümü, iletişim.

**-Sanayici arkadaşlarınızla belli buluşma günleriniz, etkinlikleriniz var mı, sanayiciden arkadaş olur mu?**

-Tabii olur. Kesinlikle olur hem de **sanayiciden** sağlanacak olur. **Sanayi Odası**'ndaki buluşma noktamız bize çok sağlam dostluklar kazandırdı. Özel görüştüklerimiz, ailece görüştüklerimiz oluyor. Dost ve arkadaş olmazsanız, iş hayatı dışındaki ortamlarda güçlü birliktelikleri sağlamanız kolay olmuyor. Kıymetli **sanayici** arkadaşlarımız var ve

onların hepsile de mutluyum.

**Rekabetin iyi yönetilmesi bütün alanlarda önemli sanırım, değil mi?**

-Kesinlikle. Kırıcı değil, kazandıran bir rekabet olması lazım çünkü iyi rakip her zaman gerekli. Kendi işimde de hep arkadaşlarla, rakiplerimizle ilgili konuştuğumuz zaman nitelikli rakiplerimizin varlığı ve onların başarısı, size de örnek oluyor ve sizi kamçılıyor. Güçlü bir rekabet hayatın her noktasında önemli. Nitelikli rekabetin hayatın her noktasında korunması lazım, genel başarıya gidişte önemli.

## Rakiplerin ürünlerini tadıyorum

**Rakiplerinizin ürünlerini alıyor musunuz, tadına bakıyor musunuz?**

-Tabii canım, yapmaz olur muyum. **Sofranızda bulunduruyor musunuz?**  
-O da oluyor. Çünkü, önemsemek diye bir şey mümkün değil, çok kıymetli çalışmalar yapıyorlar. En azından onların takdirini etmek için dahi olsa, alıp baktığımız bir gerçek. Hak eden takdir edersiniz, yoksa siz hak ettiğinizde de takdir etmezler. Hak eden takdir etmek önemli.

**İş hayatından sonraki planlarınız neler?**

-Dönem dönem tabii bu tür hülyalar oluyor ama ne kadar realite olur, hayat önümüze neler koyar bilmiyorum. Sağlıklı yaşayacağınız zamanın içinde topluma vereceğiniz faydanın ölçüsü çok önemli. Ben topluma, insanlığa bir şey verdiğim ölçüde aktif olmayı düşünse bir insanım ama bu aktiflik illa ki, aynı 24 saati kullanarak değil. Emeklilik pasif bir hayatta, onu düşünmem. Aşırı aktif hayattan sonra full pasif bir hayata döndüğünüzde, o da mutluluk getiriyor.

**İş hayatına yeni atılacak gençlere ne tavsiye edersiniz?**

-Nerede mutlu olacağını iyi ölçmeleri, kendilerini iyi tanımaları gerek ve hedefle kendileri arasındaki dengeyi iyi oturtmaları. Sabırlı olmak kesinlikle çok önemli. Yine rahmetli babamdan aldığım, haddini bilme noktası çok önemli. Ve insana yatırım yapmak ve insana dokunmak. İnsan, insan... Sahayı, sokağı, toplumu tanımak. Birlikte oldukları iyi yönetebilmek çok önemli kriterlerden biri olacak. Beraber bir şeyleri başarmanın fırsatları, önümüzdeki dönemde geçmişten daha fazla olacak. Ana noktalar bunlar. Gençlerimize çok güveniyorum, gerçekten çok güçlü bir gençlik geliyor.

## G.Saray'ın en acı kuşağının insanlarıyız

**İyi bir Galatasaray taraftarısınız, öncelikle bu Galatasaray tutkunuz nasıl başladı? O da mı babadan gelen bir şey?**

-Babam iyi bir Galatasaraylıydı, babamdan başladı. Bir de benim direktan dönme bir Galatasaray Liseliliğim var. Bizim zamanımızda her lisenin imtihanı ayrıydı, Galatasaray Lisesi'ne gitmeyi çok istiyordum, kazandım da... Fakat biraz okula küçük başladığım için, annesine çok düşkün bir evlat olarak okulun yatılı olduğunu atlamışım ve Galatasaray Lisesi'nin kapısından döndüm. Yolumuz Alman Lisesi'ne döndü ama Galatasaray Lisesi çok arkadaşım oldu. O kadar çok Galatasaray Liseli arkadaşım var ki, çoğu kişi beni Galatasaray Liseli sanır. Vel-hası, babadan gelen Galatasaraylılık, Galatasaraylı dostlar... Biz bir de Galatasaray'ın en acı kuşağının insanlarıyız. Ben Galatasaray'ın şampiyonluğunu ilkokul sonda yaşadım, sonra üniversite sonda şampiyon oldu. İlkokuldan sonra lise ve üniversite hayatın-

da şampiyonluk görmeden sağlam Galatasaraylı kalmak... Bizim kuşak bu yüzden hakikaten özeldir, bunun altını özellikle çizmek istiyorum.

**Sonra üst üste oldu zaten, orada herhalde biraz rahatlamışsınızdır.**

Galatasaray bizim tuttuğumuz takım ama takımlarımız Türkiye'nin kıymetli markaları. Üç kulübümüz de, İstanbul'un değil Türkiye'nin simgeleşmiş markaları. Rekabette güzel bir şey. Önden sonra kulüp üyesi oldum, sonra Divan Kurulu Üyeliğini aldım ama tabii Galatasaray'da taraftar boyutundan öteye geçmedik. Aslında soruyu nereye getireceğinizi biliyorum.

**Bu hafta güzel bir rekabet sizi bekliyor. Biliyorsunuz şu an ben TFF'de Yönetim Kurulu'nda Başkan Yardımcısı olarak görev yapıyorum. Şu an Milli Takım bizim için her şeyden önemli. O yüzden formaları çıkardık. Haziran ayında inşallah, gönlümüz Milli Takımımızın başarısı için çarpacak.**



## 'İyi rakip her zaman gerekli'



Erdal Bahçivan

İş, eğitim ve özel hayatıyla ilgili açıklamalar yapan **İstanbul Sanayi Odası** Başkanı **Erdal Bahçivan**, "Rakiplerimizin ürünlerini deniyoruz, tadıyoruz, soframızda bu-

lundurduğumuz da oluyor. İyi rakip her zaman gerekli" dedi. İş hayatına atılacak gençlere de önerilerde bulunan Bahçivan, şunları söyledi:

"Nerede mutlu olacaklarını iyi ölçmeleri, kendilerini iyi tanımaları gerek ve hedefle kendileri arasındaki dengeyi iyi oturtmalılar. Sabırlı olmak kesinlikle çok önemli."



BAHÇIVAN'A GÖRE BAŞARININ SIRRI BAŞARISIZLIKTA GİZLİ:

# 100 girişimden ancak 5'i başarılı oluyor

**İstanbul Sanayi Odası (İSO) Başkanı Erdal Bahçivan**, "Rekabetin kırıcı değil, kazandırıcı bir rekabet olması lazım çünkü iyi rakip her zaman gerekli" dedi. 'Başarının sırrının başarısızlıklarda gizli' olduğunu söyle-

yen Bahçivan "Yola çıkan 100 girişimden, hedeften 5'i başarıya ulaşıyor. 95'i belki çok küçük nedenlerden dolayı, ayrıntıların hesaba katılmamasından veya talihsizliklerden dolayı ne yazık ki başarı hikayesi olma noktası-

na gelene kadar eleniyor, kayboluyor. Mümkün olduğu kadar, o başarısızlıkları ne kadar doğru dinleyebilir, okuyabilir ve doğru değerlendirebilirsek, başarıya gitmenin imkanını çok daha güçlendireceğiz" değerlen-

dirmesinde bulundu. Bahçivan, "Ve tabii başarısızlıklar karşısında yılmamak da, tüm bu başarısızlıkları dinleyip, özümse-dikten sonraki en önemli konu. Hiçbir zaman küsmemek lazım" diye konuştu. **/03**



# Rekabetin kırıcı değil kazandırıcı olması lazım

Güçlü bir rekabet hayatın her noktasında önemli olduğunu kaydeden İSO Başkanı Erdal Bahçivan, "Kendi işimde de hep arkadaşlarla, rakiplerimizle ilgili konuştuğumuz zaman nitelikli rakiplerimizin varlığı ve onların başarısı, size de örnek oluyor ve sizi kamçılıyor. Nitelikli rekabetin hayatın her noktasında korunması lazım, genel başarıya gidişte önemli" diye konuştu.

Bahçivan, sadece iş hayatıyla değil, sosyal sorumluluk projelerindeki aktif rolü, babasından devraldığı şirketi taşıdığı nokta, futbol tutkusu, Futbol Federasyonu'ndaki önemli görevi, ailesine olan düşkünlüğü ve Türk insanına değer katma çabası ile ilgili açıklamalarda bulundu.

İş hayatına babasından dolayı çok erken başladığını aktaran Bahçivan, "Allah rahmet etsin, kendisinin aşırı müteşebbis bir enerjisi vardı ve o enerjiyi bir şekilde bana da yansıttı. Ortaokulda yaz tatillerinden itibaren çalışmaya başladım. Üniversitedeyken de zamanımın önemli bölümünü işte geçiriyordum. Hatta kendime o zaman 'Ben part time öğrenciyim.' derdim. Şartlar, beni başka bir meslek seçmek, kendime başka bir profesyonel arayış noktasında öyle bir köşeye sıkıştırmıştı ki, diplomamı aldıktan sonra, yolu çizilmiş olarak iş hayatının içinde kendimizi bulduk" ifadesini kullandı.

## "Asıl rehber olması gereken: başarısızlıklar"

Babasını çalışmaktan asla ödün vermeyen bir insan olduğunu söyleyen Bahçivan, kendisine en önemli öğüdünün, çalışmadan, mücadele etmeden hiç bir başarının asla ve asla kolay olmayacağını olduğunu belirtti. Kendisinin hayatını da okuyup ve dinlediği zaman bunun ortaya çıktığını bildiren Bahçivan, "Mutlak surette bir hedefe koşmak istiyorsanız, onun

**İstanbul Sanayi Odası (İSO) Başkanı Erdal Bahçivan, "Rekabetin kırıcı değil, kazandırıcı bir rekabet olması lazım çünkü iyi rakip her zaman gerekli" dedi.**



## "Yönetici olarak, empatiyi doğru kurmak lazım"

"Yöneticilik deneyimi, mutlaka sizi, farklı farklı, bir şekilde bir evreden geçiriyor" ifadesini kullanan Bahçivan, "Mümkün olduğu kadar empatiyi doğru kurmak lazım. Sadece yöneticilikte değil, hayatın tüm ilişkilerindeki belki de bizim Türk toplumunda eksik bıraktığımız en

önemli, zaafiyet noktamız; empatiyi doğru kurmak lazım. Empatiyi doğru kurduğunuzda inanın, iş hayatında da, aile hayatında da bir çok konuyu çok rahat çözebiliyorsunuz. Bir de öfke kontrolünü iyi yapabilmek lazım" şeklinde konuştu.

bir ter dökmesi gerekiyor. Mücadele ruhu, benim ondan öğrendiğim en önemli noktalardan biri. Diğeri vazgeçmemek... Kolay vazgeçmeyen bir insandı. Mücadeleye odaklandığı zaman, sonuna kadar, asla kötümserliğe bürünmeden, inancını koruyarak götürmesiydi ve sabır... Sabır noktası da bence işin en temelinden biri. Ben babamdan onu da çok net gördüm. Biraz da belki haddini bilmek... O bence çok önemli bir ölçü. Ölçüyü kaçırmadan haddini bilmek, önemli" dedi.

"Başarının sırrı, başarısızlıklarda gizli" diyen Bahçivan, başarı hikayelerinden ilham almak, başarı hikayelerini takip etmek diye yeni bir trendin olduğunu ilettili. Bunların çok önemli

olduğunu ama asıl rehber olması gereken; başarısızlıklar olduğuna vurgu yapan Bahçivan, "Çünkü yola çıkan 100 tane hedeften 5 tanesi başarılı oluyor, 95 tanesi belki çok küçük nedenlerden dolayı, ayrıntıların hesaba katılmamasından veya talihsizliklerden dolayı ne yazık ki başarı hikayesi olma noktasına gelene kadar eleniyor, kayboluyor. Mümkün olduğu kadar, o başarısızlıkları ne kadar doğru dinleyebilir, okuyabilir ve doğru değerlendirebilirsek, başarıya gitmenin imkanını çok daha güçlendireceğiz. Ve tabii başarısızlıklar karşısında yılmamak da, tüm bu başarısızlıkları dinleyip, özümседikten sonra ki en önemli konu. Küsmemek lazım" ifadelerini kullandı.



## G.SARAY LİSESİ'NİN KAPISINDAN DÖNDÜM

**FIRSAT** bulduğunda spora vakit ayırmaya çalışan, arabasında Spotify'dan daha çok radyo dinlemeyi seven, çoğu gencin hayali Galatasaray Lisesi'ni kazanıp yatılı olduğunu öğrenince kapısından dönen, iyi



bir baba modeli olarak çocuklarıyla iletişimine dikkat eden **İSO Başkanı**

**Erdal Bahçivan**, iş hayatı, sosyal sorumluluk projeleri ve futbol tutkusunu anlattı.

☛ Sayfa 4



## İSO BAŞKANI BAHÇIVAN:

# GALATASARAY LİSESİ'NİN KAPISINDAN DÖNDÜM

**İstanbul Sanayi Odası (İSO) Başkanı Erdal Bahçivan, sadece iş hayatıyla değil, sosyal sorumluluk projelerindeki aktif rolü, babasından devraldığı şirketi taşıdığı başarılı nokta, futbol tutkusunu, Futbol Federasyonundaki önemli görevi, ailesine olan düşkünlüğü, Türk insanına değer katma çabası ile adından sıkça söz ettiren biri olarak dikkati çekiyor. Bahçivan, iş hayatı, sosyal sorumluluk projeleri ve futbol tutkusunu anlattı.**

**F**anat bulduğunda spora vakit ayrılmaya çalışırım, arabamda 'Spotify'den daha çok müzik dinlemeyi severim, çoğu gençleri hayalî Galatasaray Lisesi'nin kapısını açtığım zaman öğretilere katılmadan önce, babamın öğütlerini işte hayatımı ilk sıralamada tutan, onlara uyum gösteren ve işi bir baba model olarak çocuklarıyla iktisadine dikkat eden Bahçivan'la, günlük hayatına dair bilirmeyenleri konuştuk.

**İş hayatınıza nasıl, kaç yaşında ve neyi hedefleyerek başladınız?**

İş hayatına, babamdan dolayı çok erken başladım. Allah rahmet etsin, kendisinin aşın müessesesi bir emvârî vermiş ve o emvârîyi bir şekilde ben de yönettim. Ortokul'da yaz tatillerinden itibaren çalışmaya başladım. Üniversiteden de zamanın önemli bölümünü işte geçirdim. Hatta kendime o zaman 'Ben part time öğrenciyim.' derdim. Şartlar beni başka bir meslek seçmek, kendime başka bir profesyonel arayış noktasında yönlendirmedi. Bir emvârî çalışmış ki, diploması almadan sonra, çok çalışmaya başladım. İş hayatında kendimi buldum. Yaşadığım zaman, yaşadığım zaman içindeki mutlif gelişmeler de, sizin hayatınızda olduğu gibi çok önemli rol oynuyor. Bazen de gençlik dönemi, 1980'li yılları ikinci yarısı 1990'lı yıllar rahmetli Özal'ın dışı açılma politikası, daha da ekonomik hayatın kendini göstermesi dönemi... Bunlar da kendi profesyonel gelişimimle önemli rol oynadı. Aile işlemlerini de devam ettirmek içinde hayatımı çizdik.

**İş adamı olmasaydım, şöyle bir mesleği seçebilirdim, dediniz mi?**

Her geçen hayatında, spor aktivitesi, sosyal aktivite belli bir boyutta oluyor ki, ben de fazliden dolayı biraz deneme sıramı oldu ama benim sözleşimim, spor kabiliyetim olan bir insan değilim, çok da zorlanmadım. Belli ölçülerde yaptım ama full time ona odaklanıp, belli bir noktaya gelip dönmek gibi bir şey olmadı için de pişmanlık kalmadı.

**Memnunsunuz ya?**

Yani hiç pişmanlık duyuyorum. Geçen zamanın hepsinin de çok kayıptı ve değişti olduğunu düşünüyorum. İn, o günleri bugün düşünürsek, çok da zorlanmadım. Belli ölçülerde yaptım ama full time ona odaklanıp, belli bir noktaya gelip dönmek gibi bir şey olmadı için de pişmanlık kalmadı.

**Kolay yaşadığınız bir insanı. Mücadeleyle yaşadığınız zaman, sonuna kadar, esla kötürmeğe bürünmeden, insanın koruyarak götürmediği ve soğuk... Sabır noktası da bence için en temelinden biri. Ben babamdan onu da çok net gördüm. Biraz da belli haddini bilmek... O bence çok önemli bir ölçü. Ölçüyü koymadan haddini bilmek, önemli.**

**İş hayatında başarı kadar başarısızlıklar da vardır. Siz o süreçte nasıl yönetiyorsunuz?**

Belli bir hedefe koşarsanız, eğer koşuyorsanız, mutlaka ki, o koşunun içinde takılmalar oluyor, düşmeler oluyor, zaman kaybetmeler oluyor. Bazen arka plan gelenin size geçişini geçiriyorsunuz çünkü bir kişi var, durduğunuz zaman hayat rahat ama amaç kaçarsa, hedef kayıp kaçarsa so hele, mutlaka ki onun riskleri ve beklentileri de var. Ben bunu çalışmam aradığımız da, evlatlarına da söylüyorum, hata yapmak çok doğal ama hayatı tekrarlamak lazım. Hatırlardan mümkün olduğu kadar ders alıp, onları her birinin de önemli şekilde analizi yapıp, keşif boyunca onları bir daha telâhmeden devam edebildiğiniz zaman, o koşunun anlamı oluyor. Ekip içinde de kendinizde de hatalar telâh edildiği zaman, başka türlü değerlendirilmeye lazım.

**Riski yönetmek sanki başka bir yetenek. Başarıyı herkes yönetir ama başarıya giden yolda riski yönetmek...?**

Başarının sırrı, başarısızlıklarda değil. Başarı hikayelerinden ilham almak, başarı hikayelerini takip etmek diye bir trend var şimdi. Tabii bunlar çok önemli ama asıl rehber olması gerekir; başarısızlıklar... Çünkü yola çıkan 100 tane hedeften 5 tanesi başkanı oluyor, 95 tanesi belli çok küçük noktalardan dolayı, ayarlamaları hesabı katılmamasından veya telâh edilmeden dolayı ne yazık ki başarı hikayesi olma noktasına gelene kadar eleniyor, kayboluyor. Mümkün olduğu kadar, o başarısızlıklar ne kadar doğru dünürebilir, okuyabilir ve doğru değerlendirilirse, başarıya gitmenin anlamını çok daha güçlenilebilir. Ve tabii başarısızlıklar karşısında pişmanlık da, tüm bu başarısızlıklar dinleyip, özümledikten sonra ki en önemli konu. Küsmemek lazım.

**"EMPATİYİ DOĞRU KURMAK LAZIM"**

**Nasıl bir patronusunuz?**

Onu bina soruyorum, bana sorarsanız sipir derim. "Bence bu soruyu, benimle birlikte çalışan arkadaşlarımla 15-20 sene önce sorsaydınız daha farklı bir resim çikirdi ama bugün belli daha farklı bir resim çikirdi."

**Neden pekli, ne deyişt?**

Özgürlük... Yöneticilik deneyimini, mutlaka siz, farklı farklı, bir şekilde bir öğrenen geçiriyor. O zaman önce bence çağın arkadaşlarımla. Mümkün olduğu kadar empatiyi doğru kurmak lazım. Sadece yöneticilik değil, hayatın tüm ilişkilerinde belli de bizim Türk toplumunda eskik baktığımız ve önemli, zaafiyet noktasında; empatiyi doğru kurmak lazım. Empatyi doğru kurduğunuzda inanın, iş hayatında da, aile hayatında da bir çok konuyu çok rahat çözümlüyorsunuz. Bir de diğer kontrolünüzü iş yapabilmek lazım.



## '80'li-90'lı yıllardaki hayatı bugünlerle buluşturabilmek çok kolay değil'

**15-20 yıl önceki iş gündeli zamanı kuyulandı ama değişim koçalmaz. İş dünyasında, ekonomi, teknolojiye de bahsediyorduk, o zaman, değişim bakışları olarak da koçalmaz. Önemli olan o değişime ayak uydurabilmek. Değişime ayak uydurmak, işi bir şey yaparsanız. Değişimin iş dünyasına gelmesi, soner önce iş hayatına atılan bir olarak, o dönemdeki iş hayatı koçalmı ve gündeli boyalar mesnet? Nereden nereye geldik, neler yapıyorsunuz, şimdi o süreçler nasıl geldi ve yön deydirdi?**

Bir hane kime sorarsanız teknoloji der. Teknolojinin farklılığı her konuda o kadar güçlü görüyorsunuz ki, onu zaten kullanma noktasındaki yetenekleriniz ve ondan değer alma yetenekleriniz, sizin için bugün başlangıç noktasıdır. Teknolojiyi asla inkar etmeden, dışlamadan, itiraz etmeden götürebilmek önemli. Geçmişte bugün yaşandığı gibi, çok hızlı. En önemli farkımız, sosyal hayatı. O'nun, zamanı yönetebilmek, geçirilen çok daha az. Geçmişte hayat çok rutinedi, işlemler, belli akış çok rutinedi. Zamanın çok önemli bölümü, işlemler. Teknoloji işlemleri çok arttı, bunu bir artı değer olarak görüyoruz ama bir taraftan da hayatımızdan aldığımız zamanla baktığımız zaman, whatsapp'ın mail'e çevirmek mesnet, farklı farklı sosyal medyadaki olayların içinde aldığımız zaman, tabii ki bugün çok önemli bunları her birine zaman alıyor. Önemli olan zaman yönetimi noktasında önemli bunları her birine zaman alıyor. Önemli olan zaman yönetimi noktasında önemli bunları her birine zaman alıyor.

**'80'li-90'lı yıllardaki hayatı bugünlerle buluşturabilmek çok kolay değil, o yüzden kendinizi sürekli o değişikliğe zorlamaya gerektirir. Belli de az önce söyledim o günün-lik süreci, bunun için de çok önemli.**

**"BASKALARININ HAYATINI GÖRMESİNİZ İSRAF OLARAK GÖRÜYÜRÜM"**

**İş hayatınızda durum böyle, sosyal hayatınızda teknolojiyi kullanıyor musunuz, seviyor musunuz sosyal medyayı?**

Ölçülü olarak kullanıyorum, evet. Demin dedim ya haddini bilmek babamdan öğrendim en önemli felsefeler. Her konuda haddi bilmek lazım. Sosyal medyada bir nitelik ortaya koymayıyorsunuz, paylaşacağınız konuda bir değer ortaya koymayıyorsunuz, bir anlamlı diye düşünüyorum. Verdiğiniz mesajın bir anlamı olması lazım ama ne yazık ki, sanırım olarak söylemek gerek ki, günümüzde tüketimci değil sosyal medya kullanımının arttığı görüyoruz, o da benim çok tarım değil. Çok çabuk tüketilen bir sosyal paylaşım, atıldığı mesajın, ortaya koyma olduğunuz bir şeyin 30 saniye dahi önemli yoksun vaktinizi onunla harcamak bana israf gibi geliyor.

**'SANAYİCİDEN ARKADAŞ OLUR'**

**TABİ olur. Kesinlikle olur hem de sanayiciden sağlam arkadaş olur. Sanayi Odası'ndaki buluşma noktasına biraz çok sağlam dostluklar kazandım. Özel görüşmeleriniz, allece görüşmeleriniz oluyor. Dost ve arkadaş olmasanız, iş hayatı dışındaki ortamlarda güçlü birlik-teklikler sağlanamaz kolay oluyorum. Kıymetli sanayici arkadaşlarımız var ve onları hepistle de mutluğum. Galatasaray futbolcum nasıl başladı?**

Babam işi bir Galatasaraylıydı, babamdan başladı. Bir de benim direktör dönme bir Galatasaray Lise-İlham var. Bizim zamanımızda her İhsan'ın imfihani ayrıydı, Galatasaray Lisesi'ne gitmeyi çok istiyordum. Kazandım da... Fakat bir okulun kibi-likte başladığım için, aimesine çok düşkün bir evlat olarak okulum yatılı olduğumu atlamışım ve Galatasaray Lisesi'nin kapısından döndüm. O kadar çok Galatasaray Lisesi arkadaşım var ki, çoğu kişi beni Galatasaray Lisesi sanır. Velhiss, babadan gelen Galatasaraylıydı, Galatasaraylı dostları... Biz bir de Galatasaray'ın en acı konuşan insanlarıydık. Ben Galatasaray'ın samptionluğunu ilkokul sonda yaşadım, sonra üniversite sonda samption oldu. İllokuldan sonra lise ve üniversite hayatında samptionluğum görmeden sağladım Galatasaraylı bulmak... Bizim konuş bir yıldız hakikaten zeldir, bunun altını çizmek çizmek istiyorum.

**"ASIL REHBER OLMASI GEREKEN BAŞARISIZLIKLAR"**

Babamın en çok hangi tür-übenden yararlandınız ve size iş dünyası ile ilgili en önemli öğütü nedir? Çok çalışmak... Hakkından rahmetli babam, çalışmadan asla öğrenemeyen bir insandı. Tahmin ediyoruz ki en önemli, çalışmadan, mücadele etmeden hiç bir başarıya asla ve asla ulaşamazdınız. Kendisinin hayatında da okuyup, dinlediğimiz zaman, net o ortaya geliyor. Mutlak surette bir hedefe koçmak istiyorsanız, onun bir ten dikmesini gözetin. Mücadele rahu, benim ondan öğrendim en önemli noktalardan biri. Değeri yaşadığımız...

**80'li-90'lı yıllardaki hayatı bugünlerle buluşturabilmek çok kolay değil'**

Bu hane kime sorarsanız teknoloji der. Teknolojinin farklılığı her konuda o kadar güçlü görüyorsunuz ki, onu zaten kullanma noktasındaki yetenekleriniz ve ondan değer alma yetenekleriniz, sizin için bugün başlangıç noktasıdır. Teknolojiyi asla inkar etmeden, dışlamadan, itiraz etmeden götürebilmek önemli. Geçmişte bugün yaşandığı gibi, çok hızlı. En önemli farkımız, sosyal hayatı. O'nun, zamanı yönetebilmek, geçirilen çok daha az. Geçmişte hayat çok rutinedi, işlemler, belli akış çok rutinedi. Zamanın çok önemli bölümü, işlemler. Teknoloji işlemleri çok arttı, bunu bir artı değer olarak görüyoruz ama bir taraftan da hayatımızdan aldığımız zamanla baktığımız zaman, whatsapp'ın mail'e çevirmek mesnet, farklı farklı sosyal medyadaki olayların içinde aldığımız zaman, tabii ki bugün çok önemli bunları her birine zaman alıyor. Önemli olan zaman yönetimi noktasında önemli bunları her birine zaman alıyor. Önemli olan zaman yönetimi noktasında önemli bunları her birine zaman alıyor.

**"80'li-90'lı yıllardaki hayatı bugünlerle buluşturabilmek çok kolay değil"**

Bu hane kime sorarsanız teknoloji der. Teknolojinin farklılığı her konuda o kadar güçlü görüyorsunuz ki, onu zaten kullanma noktasındaki yetenekleriniz ve ondan değer alma yetenekleriniz, sizin için bugün başlangıç noktasıdır. Teknolojiyi asla inkar etmeden, dışlamadan, itiraz etmeden götürebilmek önemli. Geçmişte bugün yaşandığı gibi, çok hızlı. En önemli farkımız, sosyal hayatı. O'nun, zamanı yönetebilmek, geçirilen çok daha az. Geçmişte hayat çok rutinedi, işlemler, belli akış çok rutinedi. Zamanın çok önemli bölümü, işlemler. Teknoloji işlemleri çok arttı, bunu bir artı değer olarak görüyoruz ama bir taraftan da hayatımızdan aldığımız zamanla baktığımız zaman, whatsapp'ın mail'e çevirmek mesnet, farklı farklı sosyal medyadaki olayların içinde aldığımız zaman, tabii ki bugün çok önemli bunları her birine zaman alıyor. Önemli olan zaman yönetimi noktasında önemli bunları her birine zaman alıyor. Önemli olan zaman yönetimi noktasında önemli bunları her birine zaman alıyor.

**"80'li-90'lı yıllardaki hayatı bugünlerle buluşturabilmek çok kolay değil"**

Bu hane kime sorarsanız teknoloji der. Teknolojinin farklılığı her konuda o kadar güçlü görüyorsunuz ki, onu zaten kullanma noktasındaki yetenekleriniz ve ondan değer alma yetenekleriniz, sizin için bugün başlangıç noktasıdır. Teknolojiyi asla inkar etmeden, dışlamadan, itiraz etmeden götürebilmek önemli. Geçmişte bugün yaşandığı gibi, çok hızlı. En önemli farkımız, sosyal hayatı. O'nun, zamanı yönetebilmek, geçirilen çok daha az. Geçmişte hayat çok rutinedi, işlemler, belli akış çok rutinedi. Zamanın çok önemli bölümü, işlemler. Teknoloji işlemleri çok arttı, bunu bir artı değer olarak görüyoruz ama bir taraftan da hayatımızdan aldığımız zamanla baktığımız zaman, whatsapp'ın mail'e çevirmek mesnet, farklı farklı sosyal medyadaki olayların içinde aldığımız zaman, tabii ki bugün çok önemli bunları her birine zaman alıyor. Önemli olan zaman yönetimi noktasında önemli bunları her birine zaman alıyor. Önemli olan zaman yönetimi noktasında önemli bunları her birine zaman alıyor.

**"80'li-90'lı yıllardaki hayatı bugünlerle buluşturabilmek çok kolay değil"**

Bu hane kime sorarsanız teknoloji der. Teknolojinin farklılığı her konuda o kadar güçlü görüyorsunuz ki, onu zaten kullanma noktasındaki yetenekleriniz ve ondan değer alma yetenekleriniz, sizin için bugün başlangıç noktasıdır. Teknolojiyi asla inkar etmeden, dışlamadan, itiraz etmeden götürebilmek önemli. Geçmişte bugün yaşandığı gibi, çok hızlı. En önemli farkımız, sosyal hayatı. O'nun, zamanı yönetebilmek, geçirilen çok daha az. Geçmişte hayat çok rutinedi, işlemler, belli akış çok rutinedi. Zamanın çok önemli bölümü, işlemler. Teknoloji işlemleri çok arttı, bunu bir artı değer olarak görüyoruz ama bir taraftan da hayatımızdan aldığımız zamanla baktığımız zaman, whatsapp'ın mail'e çevirmek mesnet, farklı farklı sosyal medyadaki olayların içinde aldığımız zaman, tabii ki bugün çok önemli bunları her birine zaman alıyor. Önemli olan zaman yönetimi noktasında önemli bunları her birine zaman alıyor. Önemli olan zaman yönetimi noktasında önemli bunları her birine zaman alıyor.









# Gençlerden bilgi bizden birikim

**İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçivan**, iş hayatı, sosyal sorumluluk projeleri ve futbol tutkusunu anlattı. Bahçivan, "Bilgiyle donanmış, öz güveni çok çok daha yüksek, geleceğe çok farklı bakan bir gençlik geliyor. Onların düşünceleri ve değerleri de en az bizimkiler kadar önemli. O enerjiyle bizim birikimimizi doğru bağlayabilirsek, evlatlarımızın da, ülkemizin de geleceği çok daha açık olacak" dedi

**İSTANBUL** Sanayi Odası (İSO) Başkanı **Erdal Bahçivan**, sadece iş hayatıyla değil, sosyal sorumluluk projelerindeki aktif rolü, babasından devraldığı şirketi taşıdığı başarılı nokta, futbol tutkusu, Futbol Federasyonundaki önemli görevi, ailesine olan düşkünlüğü, Türk insanına değer katma çabası ile adından sıkça söz ettiren biri olarak dikkati çekiyor. Fırsat bulduğunda spora vakit ayırmaya çalışan, arabasında Spotify'dan daha çok radyo dinlemeyi seven, çoğu gencin hayali Galatasaray Lisesi'ni kazanıp yatılı olduğunu öğrenince kapısından dönen, babasının öğütlerini hala hayatının ilk sıralarında tutan, onlara uyum gösteren ve iyi bir baba modeli olarak çocuklarıyla iletişimine dikkat eden Bahçivan'la, günlük hayatına dair bilinmeyenleri anlattı.

## İş hayatına erken başladım

İş hayatına nasıl başladığını anlatan Bahçivan, "İş hayatıma, babamdan dolayı çok erken başladım. Allah rahmet etsin, kendisinin aşırı müteşebbis bir enerjisi vardı ve o enerjiyi bir şekilde bana da yansıttı. Ortaokulda yaz tatillerinden itibaren çalışmaya başladım. Üniversitedeyken de zamanımın önemli bölümünü işte geçiriyordum. Hatta kendime o zaman 'Ben part time öğrenciyim.' derdim. Şartlar, beni başka bir meslek seçmek, kendime başka bir profesyonel arayış noktasında öyle bir köşeye sıkıştırmıştı ki, diplomamı aldıktan sonra, yolu çizilmiş olarak iş hayatının içinde kendimizi bulduk. Yaşadığınız zaman, yaşadığımız zaman içindeki muhtelif gelişmeler de, sizin hayatınızın akışında çok önemli rol oynuyor. Bizlerin de gençlik dönemi, 1980'li yılların ikinci yarısı 1990'lı yıl-

lar, rahmetli Özal'ın dış açılma politikası, daha dış ekonomik hayatın kendini göstermesi dönemi... Bunlar da kendi profesyonel gelişimimde önemli rol oynadı. Aile işletmesini de devam ettirecek yönde hayatımızı çizdik" dedi.

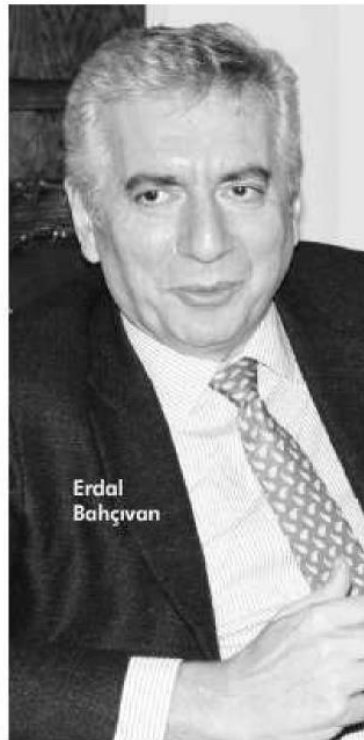
## Pişmanlık duymuyorum

Geçmişe dair pişmanlık duymadığını kaydeden Bahçivan, "Her gencin hayatında, spor aktivitesi, sosyal aktivite belli bir boyutta oluyor ki, ben de fizikten dolayı biraz deneme şansım oldu ama samimi söyleyeyim, spor kabiliyeti olan bir insan değildim, çok da zorlamadım. Belli ölçülerde yaptım ama full time ona odaklanıp, belli bir

noktaya gelip dönmek gibi bir şey olmadığı için de pişmanlık kalmadı. Yani hiç pişmanlık duymuyorum. Geçen zamanın hepsinin de çok kıymetli ve değerli olduğunu düşündüğüm için, o günlere bugün dönssem herhalde, tüm yaşadıklarımı hesaba katarak, aynı yolda, aynı doğrultuda giderim. Belki şu olabilir, bugünkü gençlere de tavsiyem o; bizim zamanımızda imkan o kadar güçlü değildi, bir iki sene farklı çalışma ortamında çalışıp, farklı coğrafyayı yaşamak güzel olabilirdi, bir pişmanlık belki o... Bir kaç sene aile işletmesi dışında başka bir yerde deneyim, tecrübe elde edebilmek" şeklinde konuştu.

## Şimdiki nesil çok farklı

Gençlerin çok değerli olduğunu belirten Bahçivan, "21 yaşında bir oğlum var, yurt dışında üniversitede okuyor, bir de 16 yaşında bir kızım var. Onların kendileri ile hayat noktasında, aramızdaki nesil ve jenerasyon farkı çok büyük. Bizim kabullendiklerimizi, onların aynı şekilde kabullenmesini ben asla doğru bulmuyorum. Bizim anne baba olarak onlara en önemli bırakacağımız dürüst bir isim ve iyi bir eğitim imkanı. O eğitim imkanını da verebileceğimiz ölçüde vermeye çalışıyoruz ama kendilerinin nerede mutlu olacağı ve başarılı olacağına yönelik inanç nerede olursa, o yönde gitmeleri hedeflenmeli. Bize danışılırsa, biz danışmanlığı bedava yapıyoruz. Danışıklan ölçüde, hayat tecrübemizden, öngörümüzden yön gösteriyoruz. Kabul etmek lazım ki, çok farklı bir gençlik geliyor. Bilgiyle donanmış, öz güveni çok çok daha yüksek, geleceğe çok farklı bakan bir gençlik geliyor. Onlara kıymet vermemiz gerekiyor" dedi.



Erdal Bahçivan



# Sanayi sektörümüze verilen destekler, üretim olarak dönüyor

**ISO Başkanı Bahçivan** "ISO olarak açıklamakta olduğumuz öncü göstergeler, sanayi üretimindeki bu iyileşme ve artış ivmesinin ocak ve devam eden aylarda da süreceğini göstermektedir." dedi.

**Istanbul Sanayi Odası (ISO)** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, öncü göstergelerin, sanayi üretimindeki iyileşmenin ve artış ivmesinin ocak ve devam eden aylarda da süreceğini gösterdiğini belirterek, "Bütün bunlar göstermektedir ki sanayiye verilen destek üretime, istihdama ve ekonomik dengelenmenin kalıcılılaşmasına verilen destektir, boşa gitmemektedir." ifadelerini kullandı. ISO açıklamasında görüşlerine yer verilen **ISO Başkanı**

Bahçivan, TÜİK'in açıkladığı aralık ayına ait sanayi üretimi ve risine dair değerlendirmelerde bulundu.

## ÇARK DÖNÜYOR

Aralık ayı sanayi üretimi ve rilerinin, sanayinin çarklarının zor koşullarda bile döndüğünü göstermesi açısından önemli ve geleceğe dair umutları artıran bir gösterge olduğunu belirten Bahçivan, "Yıllık bazda yüzde 8.6'lık sanayi üretimi artışı ve

aynı şekilde yüzde 9.1'lik imalat sanayi üretim artışında bir baz etkisi olsa da bu veriler sanayi sektörü aktivitesinde genele yayılan bir toparlanma eğiliminin olduğuna işaret etmektedir. Bu tabloda özellikle ekonomimizde son bir yıl içindeki genel dengelemeye paralel olarak enflasyonist baskılardaki geri çekilme, faizlerdeki düşüş ve kredilerdeki ivmenin yarattığı iç talepteki canlılık da belirleyici olmuştur." ifadelerini kullandı. Bahçivan,

ISO olarak açıkladıkları öncü göstergelerin, sanayi üretimindeki iyileşme ve artış ivmesinin ocak ve devam eden aylarda da süreceğini gösterdiğini aktararak, "Ocak ayı öncü göstergelerine bakıldığında ISO Türkiye İmalat PMI endeksinin 51,3 ile son 22 aylık dönemde ilk kez 50,0 eşğini geçtiğini gördük. Yeni sipariş endeksinin 2018 Mart'tan beri en yüksek seviyeye ulaşması ise dikkati çektir." dedi. AA

# Hemşehrimiz günlük hayatına dair bilinmeyenleri anlattı

**İstanbul Sanayi Odası** Başkanı hemşehrimiz **Erdal Bahçivan**, iş hayatı, sosyal sorumluluk projeleri ve futbol tutkusunu anlattı

**İ**stanbul Sanayi Odası (ISO) Başkanı Erdal Bahçivan, sadece iş hayatıyla değil, sosyal sorumluluk projelerindeki aktif rolü, babasından devraldığı şirketi taşıdığı başarılı nokta, futbol tutkusunu, Futbol Federasyonundaki önemli görevi, ailesine olan düşkünlüğü, Türk insanına değer katma çabası ile adından sıkça söz ettiren biri olarak dikkati çekiyor.

Fırsat bulduğunda spora vakit ayırmaya çalışan, arabasında Spotify'dan daha çok radyo dinlemeyi seven, çoğu gencin hayali Galatasaray Lisesi'ni kazanıp yatılı olduğunu öğrenince kapısından tutan, onlara uyum gösteren ve iyi bir baba modeli olarak çocuklarıyla iletişimine dikkat eden Bahçivan'la, günlük hayatına dair bilinmeyenleri konuştu.

## 'İş hayatına erken başladım'

İş hayatıyla ilgili konuşan Erdal Bahçivan, "İş hayatıma, babamdan dolayı çok erken başladım. Allah rahmet etsin, kendisinin aşırı müteşebbis bir enerjisi vardı ve o enerjiyi bir şekilde bana da yansıttı. Ortaokulda yaz tatillerinden itibaren çalışmaya başladım. Üniversitedeyken de zamanımın önemli bölümünü işte geçiriyordum. Hatta kendime o zaman 'Ben part time öğrenciyim.' dedim. Şartlar, beni başka bir meslek seçmek, kendime başka bir profesyonel arayış noktasında öyle bir köşeye sıkıştırmıştı ki, diplomamı aldıktan sonra, yolu çizilmiş olarak iş hayatının içinde kendimizi bulduk. Yaşadığınız zaman, yaşadığınız zaman içindeki muhtelif gelişmeler de, sizin hayatınızın akışında çok önemli rol oynuyor. Bizlerin de gençlik dönemi, 1980'li yılların ikinci yarısı 1990'lı yıllar. rahmetli Özal'ın dışı açılma politikası, daha dış ekonomik hayatın kendini göstermesi dönemi... Bunlar da kendi profesyonel gelişimi-



mizde önemli rol oynadı. Aile işletmesini de devam ettirecek yönde hayatımızı çizdik" dedi.

## 'Spor kabiliyeti olan bir insan değildim'

"Her gencin hayatında, spor aktivitesi, sosyal aktivite belli bir boyutta oluyor ki, ben de fizikten dolayı biraz deneme şansım oldu ama samimi söyleyeyim, spor kabiliyeti olan bir insan değildim, çok da zorlamadım" diyen Bahçivan sözlerini şöyle sürdürdü, "Belli ölçülerde yaptım ama full time ona odaklanıp, belli bir noktaya gelip dönmek gibi bir şey olmadı için de pişmanlık kalmadı. Yani hiç pişmanlık duymuyorum. Geçen zamanın hepsinin de çok kıymetli ve değerli olduğunu düşündüğüm için, o günlere bugün dönsem herhalde, tüm yaşadıklarımı hesaba katarak, aynı yolda, aynı doğrultuda giderim. Belki şu olabilir, bugünkü gençlere de tavsiyem o; bizim zamanımızda imkan o kadar güçlü değildi, bir iki sene farklı çalışma ortamında çalışıp, farklı coğrafyayı yaşamak güzel olabilirdi, bir pişmanlık belki o... Bir kaç sene aile işletmesi dışında başka bir yerde deneyim, tecrübe elde edebilmek."

## 'Asıl rehber olması gereken; başarısızlıklar'

Kendi çocuklarıyla

bilgi birikimini ve tecrübelerini paylaştığını ifade eden Bahçivan, "Hakikaten rahmetli babam, çalışmaktan asla ödün vermemen bir insandı. Tahmin ediyorum ki en önemlisi, çalışmadan, mücadele etmeden hiç bir başarının asla ve asla kolay olmayacağını öğütlemesi. Kendisinin hayatını da okuyup, dinlediğimiz zaman, net o ortaya çıkıyor. Mutlak surette bir hedefe koşmak istiyorsanız, onun bir ter dökmesi gerekiyor. Mücadele ruhu, benim ondan öğrendiğim en önemli noktalardan biri. Diğeri vazgeçmemek. Kolay vazgeçmeyen bir insandı. Mücadeleye odaklandığı zaman, sonuna kadar, asla kötümserliğe bürünmeden, inancını koruyarak götürme siydi ve sabir. Sabir noktası da bence işin en temelinden biri. Ben babamdan onu da çok net gördüm. Biraz da belki haddini bilmek. O bence çok önemli bir ölçü. Ölçüyü kaçırmadan haddini bilmek, önemli" şeklinde konuştu.

## 'Bazen arkadan gelenlerin sizi geçtiğini görüyorsunuz'

İş hayatında başarı kadar başarısızlıklar olduğunu ifade eden bunu koşuya benzeterek Bahçivan şunları kaydetti, "Belli bir hedefe koşarken, eğer koşuyorsanız, mutlaka ki, o koşunun içinde takil-

malar oluyor, düşmeler oluyor, zaman kaybetmeler oluyor. Bazen arkadan gelenlerin sizi geçtiğini görüyorsunuz çünkü bir koşu var, durduğunuz zaman hayat rahat ama amaç koşmaksız, hedef koyup koşmaksız hele, mutlaka ki onun riskleri ve bedelleri de var. Ben bunu çalışma arkadaşlarıma da, evlatlarıma da söylüyorum, hata yapmak çok doğal ama hatayı tekrarlamamak lazım. Hatalardan mümkün olduğu kadar ders alıp, onların her birinin de önemli şekilde analizini yapıp, koş boyunca onları bir daha tekrarlamadan devam edebildiğiniz zaman, o koşunun anlamı oluyor. Ekip içinde de kendinizde de hatalar tekrarlandığı zaman, başka türlü değerlendirmek lazım. Başarının sırrı, başarısızlıklarda gizli. Başarı hikayelerinden ilham almak, başarı hikayelerini takip etmek diye yeni bir trend var şimdi. Tabi bunlar çok önemli ama asıl rehber olması gereken; başarısızlıklar... Çünkü yola çıkan 100 tane hedeften 5 tanesi başarılı oluyor, 95 tanesi belki çok küçük nedenlerden dolayı, ayrıntıların hesaba katılmamasından veya talihsizliklerden dolayı ne yazık ki başan hikayesi olma noktasına gelene kadar eleniyor, kayboluyor. Mümkün olduğu kadar, o başarısızlıklar ne kadar doğru dinleyebilir, okuyabilir ve doğru değerlendirebilirsek, başarıya gitmenin imkanını çok daha güçlendireceğiz. Ve tabi başarısızlıklar karşısında yılmamak da, tüm bu başarısızlıkları dinleyip, özümstedikten sonra ki en önemli konu. Küsmek lazım."

## '80'li-90'lı yıllardaki hayatı bugünlerle buluşturma-bilmek çok kolay değil'

15-20 yıl öncesi ile şimdiki zaman kıyaslandığında değerlendirilen Bahçivan, "Teknolojinin farklılığını her konuda o kadar güçlü görüyorsunuz ki, onu zaten kullanma noktasındaki yakınlığınız ve ondan değer alma yakınlığı-

nız, sizin çağa uyma başarınızın en önemli göstergesi. Teknolojiyi asla inkar etmeden, dışlamadan, itiraz etmeden götürebilmek önemli. Geçmişle bugün kıyaslandığında, çok hızlıyız. En önemli farkımız, anormal hızlıyız. O hızı, zamanı yönetebilmek, geçmişten çok çok daha zor. Geçmişte hayat çok rutindi, iletişim, bilgi akışı çok rutindi. Zamanımızın çok önemli bölümü, iletişim. Teknolojik iletişimi çok artırıyoruz, bunu bir artı değer olarak görüyoruz ama bir taraftan da hayatımızdan aldığı zamana baktığınız zaman, whatsapp'a mail'e cevap vermek, farklı farklı sosyal medyadaki olayların içinde aktif olmanız dahi, takibin içinde olmak bunların her biri zaman alıyor. Önemli olan zaman yönetme noktasında kendinizi geliştirebilmek ve o zaman sürecinde iyi yönetebilmek. Bizim zamanımızda, normal bir sabit telefon dahi kullanabilmek, önemli bir ayrıntıydı. İstanbul'un hele bir zaman zorlu bir semtindeyseniz, iş saatlerinde 45 dakika 1 saat telefonun çevir sesini beklediğimiz günleri hatırlarım. Şimdi gençlere 'Çevir sesi.' de-seniz, 'O ne?' der. Geleşen teknolojiyi iyi takip etmek ama tam da onun da esiri olmamak arasında bir denge kurmak gerekiyor. 80'li-90'lı yıllardaki hayatı bugünlerle buluşturma-bilmek çok kolay değil, o yüzden kendimizi sürekli o değişikliğe zorlamamız gerekiyor. Belki de az önce söylediğim o olgunluk süreci, bunun için de çok önemli" ifadelerini kullandı.

## 'Galatasaray'ın en acı kuşağının insanlarıyız'

Babasının iyi bir Galatasaraylı olduğunu hatırlatan Bahçivan sözlerinde şu ifadeleri yer verdi, "Bir de benim direkten dönme bir Galatasaray Liseliliyim var. Bizim zamanımızda her lisenin imtihanı ayrıydı, Galatasaray Lisesi'ne gitmeyi çok istiyordum, kazandım da... Fakat biraz okula küçük başladığım için, annesine çok düşkün bir evlat olarak okulun yatılı olduğunu atlamışım ve Galatasaray Lisesi'nin kapısından döndüm. Yolumuz Alman Lisesi'ne döndü ama Galatasaray Liseli çok arkadaşım oldu. O kadar çok Galatasaray Liseli arkadaşım var ki, çoğu kişi beni Galatasaray Liseli sanır. Velhasıl, babadan gelen Galatasaraylılık, Galatasaraylı dostlar... Biz bir de Galatasaray'ın en acı kuşağının insanlarıyız. Ben Galatasaray'ın şampiyonluğunu ilkokul son da yaşadım, sonra üniversite son da şampiyon oldu. İlkokuldan sonra lise ve üniversite hayatında şampiyonluk görmeden sağlam Galatasaraylı kalmak... Bizim kuşak bu yüzden hakikaten özeldir, bunun altını özellikle çizmek istiyorum." (Haber Merkezi)