

YATIRIMCIYA TAM DESTEK

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Genel Müdürü İbrahim Halil Öztop, yatırımcıyı faiz ve döviz kurundaki dalgalanmalara karşı koruyacaklarını söyledi. Öztop, katma değeri yüksek üretim yapan sektörleri ve yatırımcıları desteklemek üzere, 8 Haziran'da 18 milyar TL'lik 10 yıla kadar vadeli yüzde 7,75 sabit faizle Yatırım Taahhütlü Avans Kredisini kullanıma sunduklarını belirtti.



“Sanayiye Dayalı Kalkınmada Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Vizyonu ve Hedeflerinin Sanayimizin Geleceği Açısından Önemi” gündemiyle İstanbul Sanayi Odası'nın haziran ayı olağan toplantısı gerçekleştirildi. İSO Meclisi'nin online toplantısına katılan Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Genel Müdürü İbrahim Halil Öztop, gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Öztop, verimliliği ve katma değeri yüksek üretim yapan sektörleri ve yatırımcıları desteklemek üzere 8 Haziran'da 18 milyar TL'lik 10 yıla kadar vadeli yüzde 7,75 sabit faizle Yatırım Taahhütlü Avans Kredisini kullanıma sunduklarını söyledi.

İLAVE KAYNAKLAR 1,5 MİLYAR DOLAR

“Böylelikle salgının Türkiye ekonomisi üzerindeki etkilerinin sınırlandırılmasına katkıda bulunacak, yatırımcıyı faiz ve döviz kurundaki dalgalanmalara karşı koruyacağız” diyen Öztop, şu bilgileri paylaştı: “İşletmelerde salgının etkisi ile görülen ‘işletme sermayesi’ eksikliklerinin giderilmesi için de çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kullanacağımız kredilerin teminatları arasına KGF kefaletini de ekledik. Dünya Bankası'ndan Kayıtlı İstihdamın Artırılması Projesi kapsamında 316 milyon avro'luk finansman temin ettik. Bu proje ile, belirlediğimiz 24 ilimizde işlerini büyütmek ve geliştirmek isteyen özel sektör işletmelerine teknik yardıma erişim imkanı sağlayarak kayıtlı istihdamın artırılmasına destek olmayı hedefliyoruz. Bu yıl kalkınma finansmanı kuruluşlarından temin edeceğimiz ilave kaynakların yaklaşık 1,5 milyar dolara ulaşacağını öngörüyoruz.”

DESTEK OLMAYA DEVAM EDECEĞİZ

Öztop, teknoparkları canlandıracak 350 Milyon TL'lik Teknoloji ve İnovasyon Fonu aracılığıyla özellikle start up'lara ortak olmayı hedeflediklerini anlattı. 400 milyon TL'lik Bölgesel Kalkınma Fonu ile de nispeten ölçeği daha büyük şirketlere ortak olmak suretiyle yatırımları desteklemeye devam edeceklerini kaydeden Öztop, “Önümüzdeki dönemde Eurobond ihracı ve yurt içinde tahvil ihracı ile kaynaklarımızı çeşitlendirip sanayiye ve iş çevresine sunmayı planlıyoruz” dedi. (yenisafak.com)



Üretimde kapasite düşük KÇÖ destekleri sürmeli

Haziran ayında imalatta kapasite kullanımı yüzde 66'ya çıktı. Ancak ekonomide canlanma için en az yüzde 70'lere gelinmeli. Deri ve giyimde kapasite 50'nin altında kaldı. **Sanayiciler**, kısa çalışma ödeneğinin en az üç ay daha sürmesini talep etti. Hükümet çalışma başlattı

RECEP ERÇİN

KISA çalışma ödeneği (KÇÖ) uygulaması temmuz ayı itibarıyla sonlanıyor. Desteğin sürmesine ilişkin turizmcilerin taleplerini geçen günlerde yayınlanan haberlerimizde sizlere aktardık. **Sanayiciler** de KÇÖ'nün sürmesi gerektiğini belirtiyorlar. **İstanbul Sanayi Odası (ISO)** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, haziran ayı ISO Meclis toplantısında yaptığı konuşmada, pandemide işin ve istihdamın korunması için uygulanan kısa çalışma ödeneğinin önemli katkıda bulunduğunu da belirterek, birçok sektör için gerçek anlamda toparlanmanın uzun süre gerçekleşmeyeceği dikkate alındığında, istihdamın korunması için kısa çalışma ödeneğinin en az üç ay ve hatta yıl sonuna kadar uzatılmasını zorunlu gördüklerini söyledi.

YIL SONUNA KADAR SÜREBİLİR

ISO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı **İrfan Özhamaratlı**, kısa çalışma ödeneğinin, salgının olağandışı sürecinde, istihdamın korunması için gerek firmalara gerekse çalışanlara nefes aldırıldığını ifade etti. Özhamaratlı, şunları söyledi: "Çok önemli bir destek oldu. Bazı sektörlerimizde olağan şartlara ulaşmanın zaman alacağını da dikkate alarak bu ödeneğin yıl sonuna kadar devam ettirilmesinin ülke ekonomisi için çok verimli olacağını düşünüyorum. Talep ve çalışma konusunda aksama yaşamayan firmalarımızın da zaten sisteme getireceği yük olmayacaktır. Bu anlamda kullanım daha az olacağı için ekonomiye katkısı da daha ağır basacaktır."

KOBİ'LER İÇİN FAYDALI

Ev ve Mutfak Eşyaları **Sanayicileri** ve İhracatçıları Derneği (EVSİD) Başkanı Burak Önder de, kısa çalışma ödeneğinin yılın son çeyreğine kadar sürmesinin faydalı olacağını be-



TÜGIAD: İş dünyası da işçi de tedirgin

TÜRKİYE Genç İş Adamları Derneği (TÜGIAD) Başkanı Anıl Alırza ŞoHoğlu, işsizlik fonu üzerinden işçi ve işverenlerden yapılan kesintilerin iki katına çıkacağı yönünde yayılan bilgilerin kendilerini tedirgin ettiğini ve bu düzenlemenin istihdamda artışı çok gerilemeye neden olabileceğini belirtti.

Bu artışın hem işveren hem de çalışan üzerindeki maliyet yükünü daha da arttırmaktan başka bir özelliğinin olmayacağını öne süren ŞoHoğlu, ülkemizde kurumsal çalışan firmaların sayısının az olduğunu belirtip, işverenlerin maaş anlaşmalarını net ücret üzerinden yaptığını ve çalışanlarına her ay aynı maaşı vermek zorunda olan işverenlerin üstündeki sigorta yükünün yüzde 3 daha da artacağını vurguladı. Çalışandan kesilen işsizlik sigortası primlerinin yüksel-

mesine neden olacak düzenlemenin zincirleme olarak mecburi yapılacak brüt maaş artışlarının ardından, vergi dilimlerinin daha erken yükselceğini, vergi dilimi yükselince kesilecek vergi oranının daha da çok artacağını ve bunların hepsinin işverene ve işçiye ilave maliyet olarak yansıtacağını anlatan TÜGIAD Başkanı, özellikle pandemi sonrası yeni normalleşme dönemine girdiğimiz ve çarkların tekrar dönmeye başladığı şu günlerde, ilave maliyetler getirebilecek bu tür uygulamaların zaten en büyük sorunumuz olan işsizliği daha da arttırabileceğini kaydetti. TÜGIAD Başkanı ŞoHoğlu, "Mevcut fonun amacına uygun kullanılması, fonun ortaya çıktığı ilk yıllardaki gibi yöneltmesi ve işsizlik maaşından faydalanma koşullarının çok daha kolay hale getirilmesi uygun olacaktır" dedi.

ÇALIŞMAYAN SEKTÖRLERE VERİLSİN

İstanbul Ticaret Odası (İTO) Meclis Üyesi Musa Evin, En düşük kapasite kullanımının deri ve konfeksiyon sektöründe olduğunu vurgulayarak, KÇÖ desteğinin sürmesinin sektör için kritik önemde olduğunu şu sözlerle anlattı: "Ağırılık Rusya'ya bağımlı olduğundan dolay ve turist gelmediği için güneydeki turizm bölgelerine iş yapamıyoruz. Diğer bir sıkıntı iş yerlerimiz kapalı, pandemide ürettiğimiz malı satamayacağımız için hazır mal dikemeyiz. Emek yoğun ve aslında kişiye özel ürünler üreten bir sektöüz. Fiyat yüksek olduğundan stok kaldırmıyor. Önümüzü göremeyince büyük iz-

dirap. Çalışmayan sektörlerle KÇÖ desteği sürmeli ki istihdam korunsun."

İKİSİ AYRILMAZ BİR İKİLİDİR

Kocaeli **Sanayi Odası** Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, KÇÖ'nün bu dönemde önemli ve en doğru tedbir olduğunu ifade ederek, "Çok firma faydalandı. Hükümetimize teşekkür ediyoruz. Ancak temmuzda bunun sonlanması tartışılıyor. Bir yandan da işten çıkarma yasağı sürüyor. O tedbiri kabul ediyoruz. Fakat bu iki desteğin de bir arada olması lazım. İşten çıkarma yasağı sürerken kısa çalışma ödeneği de eş zamanlı sürmeli. Bunları eş zamanlı ve adeta birbirinden ayrılmaz bir ikili gibi görüyoruz" sözleriyle ifade etti.

lirtti. Önder, bazı sektörler toparlanmış olsa da birçok sektörün henüz tam anlamıyla pandemi etkisi nedeniyle faaliyete geçemediğini belirterek, "İşten çıkarmanın yasaklandığı süre boyunca sürmesi faydalı olur" dedi.

İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Üyesi Talha Özger, KÇÖ'nün sürmesi gerektiğini vurguladı. Özger, "Sanayi, ihracat kolay oluşan işler değil. Sanayiciye verilen her destek ülkeye zaten katma değer olarak geri dönüyor. KÇÖ özellikle KOBİ'ler için can suyu olacaktır. İki aylık sürede kaybedilen satışlar dikkate alındığında daha fazla çalışarak bu açığı kapatacağımızı düşünüyoruz. Devletin vereceği her türlü destek bu süreçte bizler için önemli" ifadelerini kullandı.

BAŞKANLAR TOBB'A İLETTİ

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Başkanı **Ender Yorgancılar** da konuyu hafta içerisinde yaptığı basın toplantısında dile getirdiğini hatırlattı. Yorgancılar, açıklamasında, "Kısa çalışma ödeneği **sanayi** kesimine önemli bir destek sağladı. Üç ay daha uzatılması bekleniyor. Bu konuda **TOBB** bünyesinde **sanayi odası** başkanları üç ay daha uzatılması yönünde görüş bildirdi. Bize gelen bilgiler bir taslak üzerinde çalışıldığı ve uzatılacağı yönünde. Şu an en önemli konu uzatmanın devam etmesi" ifadelerini kullandı.

İş dünyası kısa çalışmayı sevdi

İSO Başkanı **Erdal Bahçivan**, kısa çalışma ödeneğinin en az 3 ay daha uzatılmasını istedi.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclisi'nin haziran ayı olağan toplantısında konuşan İSO Başkanı **Erdal Bahçivan**, birçok sektör için gerçek anlamda toparlanmanın uzun süre alacağını ve istihdamın korunması için kısa çalışma ödeneğinin en az üç ay uzatılmasını zorunlu gördüklerini söyledi.

Pandemide işin ve istihdamın korunması için uygulanan kısa çalışma ödeneğinin önemli katkıda bulunduğunu da belirten Bahçivan, birçok sektör için gerçek anlamda toparlanmanın uzun süre gerçekleşmeyeceği dikkate alındığında, istihdamın korunması için



kısa çalışma ödeneğinin en az üç ay ve hatta yıl sonuna kadar uzatılmasını zorunlu gördüklerini de söyledi.

İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, ekonomik kalkınma, **sanayinin** nitelikli dönüşümler eşliğinde gelişmesi ve rekabet gücünün artırılması için bankacılık ve reel sektör ilişkilerinin her zaman büyük önem taşıdığına dikkat çekti.



“Ödenek 1 yıl uzatılsın”

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclisi'nin haziran ayı olağan toplantısında konuşan İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** pandemide işin ve istihdamın korunması için uygulanan kısa çalışma ödeneğinin önemli katkıda bulunduğunu belirterek şunları söyledi; “Genellikle nakdi teminat istendiği için şirketlerimiz teminat bulmak için yüksek maliyetlere katlanıyor. Artık nitelikli yatırımların tapuya, gayrimenkule bağlı bu tür eski tip teminat alışkanlıklarından kurtarılması gerekiyor. Bunun yerine proje bazlı bir bakış açısıyla, yatırımın sonunda ortaya çıkacak değer teminat olarak kabul edilmelidir. Ayrıca pandemide işin ve istihdamın korunması için uygulanan kısa çalışma ödeneği önemli katkı sağladı. Birçok sektör için gerçek anlamda toparlanma uzun süre gerçekleşmeyecek. İstihdamın korunması için kısa çalışma ödeneğinin en az üç ay ve hatta yıl sonuna kadar uzatılması gerekmektedir.”

HABER MERKEZİ



İŞ DÜNYASI İSTİHDAM KALKANINA ODAKLANDI

Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak'ın talimatıyla İstihdam Kalkanı paketiyle ilgili çalışmalar hızlandırıldı. Gelecek hafta kamuoyuna açıklanacak paketin Meclis, tatile girmeden kanunlaşması bekleniyor. Pandeminin iş dünyası ve çalışanlar üzerindeki yıkıcı etkilerinin hafifletilmesinin yanı sıra yapısal sorunların çözümüne dönük konular da yer alıyor.

BUĞRA KARDAN

Yeni tip Corona virüsüne (Covid-19) karşı amansız bir mücadele veren hükümet, istihdamı da korumak için önemli adımlar atıyor. Kısa çalışma ödeneğinin (KÇÖ) ve işçi çıkarma yasağını süresini 3 ay daha uzatacak olan ekonomi yönetimi, yeni İstihdam Kalkanı paketini yakında Meclis Genel Kurulu'nun gündemine getirecek.

ÇALIŞMALAR HIZLANIYOR

Önümüzdeki hafta detayları netleşecek paketin parlamentonun tatile gireceği 15 Temmuz'dan evvel yasalaşacağı tahmin ediliyor. Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak'ın 5 Haziran'da "İstihdamı arttıracak geniş kapsamlı bir çalışma yapıyoruz. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımız ciddi bir hazırlık içerisinde" sözlerinin ardından odağa oturtulan İstihdam Kalkanı'yla Covid-19'un sosyoekonomik hayata dönük olumsuz etkilerinin azaltılması hedefleniyor.

MİLYONLARA İYİ HABER

Milyonlarca çalışana yakından ilgilendiren pakette kritik maddeler yer alıyor. Bu maddeler şöyle:

- KÇÖ'nün süresi 3 ay daha uzatılacak. 16 Mart'ta kısa çalışma dönemine giren iş yerlerine tanınan süre 17 Temmuz'da doluyor. KÇÖ uygulaması çerçevesinde ücretsiz izne çıkarılan her bir çalışana aylık bin 170 lira para yardımı yapılıyor. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın uygulamanın süresini 6 ay uzatma yetkisi bulunuyor. Erdoğan'ın bu yetkisini kullanıp kullanmayacağı da merak ediliyor.

İŞVEREN YIL SONUNDA İSRARLI

- Üreticiler ve tüccarlar, kısa çalışma ödeneğinin süresine 5-6 ay daha ilave edilmesi konusunda is-



YAPILANDIRMA KONUSU GÜNDEMDE

Kamuya olan borçların yeniden yapılandırılması için düğmeye basıldı. Hazine ve Maliye Bakanlığı bürokratları, bu konuda teknik çalışmalar yürütüyorlar. Ancak ekonomi yönetimi, iş dünyasından gelen baskılara rağmen yeniden yapılandırmaya ilgili kesin bir karar vermiş değil. Özellikle yeniden yapılandırmanın kapsamı ve başlangıç tarihi bürokratların üzerinde durduğu en önemli konu olarak

rarcılar. Nitekim **Istanbul Sanayi Odası (İSO)** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**'dan "Pandemi döneminde istihdamın korunması için uygulanan KÇÖ ekonomiyeye olumlu katkıda bulundu. Verileri iyiye gidiyor ancak pek çok sektörde toparlanmanın vakit alacak gibi görünüyor. Onun için KÇÖ'nün en az üç ay ve hatta yıl sonuna kadar uzatılmasını zorunlu görüyoruz" açıklaması geldi.

FESİH KISITI SÜRECEK

- İşten çıkarma yasağı da 3 ay uzatılacak. Firmaların çalışan sayılarını sınırlamalarını engellemek

ön plana çıkıyor.

Daha önce çıkarılan yeniden yapılandırmalar, ekonomik sıkıntıların başlangıç tarihi esas alınarak, o zaman diliminden itibaren oluşan kamuya yönelik yükümlülüklerin taksitlendirilmesi suretiyle gerçekleştiriliyordu. Stok affı ve matrah artırımı gibi unsurlar ise sıkıntının başlangıç tarihinden bir önceki vergilendirme dönemini içeriyordu.

için getirilen yasak 17 Temmuz'da bitiyor. Bu tarihin "İstihdam Kalkanı"yla 17 Ekim'e kadar uzatılacağı öngörülüyor. Erdoğan da devrede olup sosyal taraflarla irtibat halinde. Kulislerde Erdoğan'ın işten çıkarma ya da fesih kısıtı süresini 6 aya kadar uzatabileceği ifade ediliyor

GENÇLERE ÖNEMLİ İMKÂN

- Tenkisata gitmeyen, çalışan adedini arttırmayı planlayan şirketlere teşvik verilecek. Öbür taraftan Covid-19'dan zarar gören ama tenkisata gitmeyen şirketlere 6 ay ödememiş 3 sene vadeli kredi verilecek.

- Gençleri ve kadınları istihdamata katacak girişimlerde bulunulacak. Kariyer ve eğitim programlarına ağırlık verilecek. Yazılımcı yetiştirmek, girişimci ekosistemini büyütmek için art arda kurslar açılacak.

- Evden çalışmaya imkân tanıyacak. Sanal toplantılar, forumlar ve fuarların yapılmasının önü açılacak.

OLUMLU ADIM ATILIYOR

Sosyal güvenlik danışmanları, "İstihdam Kalkanı'nın çalışanları rahatlatacağını ve refah seviyesini arttıracakını kaydediyorlar. KÇÖ ve fesih kısıtının mağduriyetlerin önleyeceğini anlatan belirten aynı danışmanlar, "Sosyal tarafları mutlu edecek kararlar alınması, ülkemizin 2020'yi verimli geçirmesini ve 2021 hedeflerini yakalamasını mümkün kılacak" yorumunda bulunuyorlar.

TAMAMLAYICI EMEKLİLİKTE DETAYLAR NETLEŞECEK

Öte yandan; 2022'de hayata geçecek Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'yle (TES) ilgili ayrıntılar belli oluyor. Buna göre kıdem tazminatı, Bireysel Emeklilik Sistemi'yle (BES) birleştirilecek. Çalışanın maaşından belirli bir miktarın kesileceği, işverenin ve devletin katkı sunacağı bir fon oluşturulacak. Fonda yer alan birikimleri arttıracak hamleler yapılacak.

GREV TEHDİDİ

Bu arada; kıdem tazminatıyla ilgili tartışmalar devam ediyor. Dün Ankara'da toplanan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türki İş) Başkanları Kurulu tarafından tazminat düzenlemesi eleştirildi. Düzenlemeye karşı gerekli tepkinin verileceğine işaret edildi. Türki İş Başkanı Ergün Atalay ise "Kıdem tazminatı Meclis'e geldiği gün grev kararı almak zorundayız" dedi.