



‘En başarılı öğrenciler meslek liselerinde’

EKONOMİ SERVİSİ

Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, en başarılı öğrencilerin meslek liselerinde yer aldığını söyledi. **Istanbul Sanayi Odası (İSO)** Meclisinin ekim ayı olağan toplantısına katılan Bakan Özer şöyle konuştu:

“Üç yıl önce mesleki eğitime ölü muamelesi yapılıyordu. **İSO** ile önemli bir işbirliğine imza attık. **Sanayi** sektörünün tüm süreçlerinin ele alınması kapsamında, Başkan Erdal Beyin sunduğu geri bildirimler çok kıymetli oldu. Meslek liselerinde artık en başarılı öğrencilerin yer aldığı, doluluğun, fikri mülkiyet hakları ve patent başvurularının arttığı bir dönem yaşıyoruz. İş birliğimiz sayesinde Aralık 2021’de 159 bin olan usta ve çırak sayısı, şu

anda 910 bine ulaştı. Başkana şükranlarımı sunuyorum, birlikte yol yürümekten gurur duydum. Bundan sonra da beşeri sermayemizin niteliğini artırma, eğitimle ilgili kronik olduğu söylenen bütün problemleri çözmek için sizlerle birlikte çalışacağız.”

İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** da konuşmasında, “Oda seçimlerin camiamız için hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyorum. Sergilediğimiz birlik, beraberlik ve dayanışma anlayışıyla yakaladığımız sinerji ve ortak heyecan ile **İSO**, 70 yıllık marka değeriyle uyumlu, örnek ve daha güçlü bir sivil toplum kuruluşu oldu. **İSO**, bundan sonra da yarınlara güvenle ve umutla uzanacak, **sanayimize** ve ülkemize katkılarını artırarak sürdürecektir” dedi.



Hasso Plattner'in hokey sopası



KEREM İLE İŞİN ASLI
Kerem Özdemir
elfkerem@gmail.com

Hasso Plattner, SAP'yi kuran Alman işadami. Kurumsal kaynak planlaması (ERP) ürünü ile başladığı yolculukta bugün bulut hizmetlerini konuşur noktaya gelen SAP 25 Ekim'de Ankara'da önemli bir rapor açıkladı. Politika Analiz Laboratuvarı'nın (PAL) yaptığı araştırmaya dayanan rapor, Fortune 500 Türkiye ve ISO 1000 listelerindeki, Türkiye'nin büyük şirketlerinin SAP kullanarak verimliliklerini nasıl artırdıklarını ortaya koyuyor. Rapor, Dünyada 50'nci yaşını kutlayan ve 2001'de kriz döneminde Türkiye ofisini açan SAP'nin karnesi niteliğinde.

Bu listelerden seçilen 52 şirket üzerinden yapılan araştırmada, oluşturulan bir kontrol grubu ile karşılaştırma yapılarak SAP'nin sağladığı verimlilik artışının ölçülmesi, gerçek anlamda etki analizinin yapılmasını sağlıyor. Karşılaştırmada, başlangıç aşamasında çalışan başına benzer reel katma değer yaratan şirketlerin kullanılması sonuçları daha gerçekçi hale getiriyor.

Bizde genelde küçük şirketler büyüme oranları ile ve büyük şirketler de büyüme rakamları ile konuşur. Böylece biz küçük şirketlerimizin ülke ekonomisinin dinamik gücü ve büyüklerin de yenilmez armadası olduğunu sanırız. Bu araştırma elma ile elmayı karşılaştırarak bu yanlıştan uzaklaşmış.

Bunları not ettikten sonra benim için anlamlı olan SAP kullanıcısı/kullanmayan karşılaştırma sonuçlarını paylaşayım.

►SAP'nin ERP çözümünü kullanan firmaların büyüme hızı yaklaşık iki kat

►SAP kullanan firmaların işgücü verimlilikleri 1,5 ila 2,3 kat

►SAP ERP dönüşümü gerçekleştiren firmaların net satış artışı 2,3 kat

►SAP'nin ERP çözümlerini kullanmaya başlayan firmaların çalı-

PÜF NOKTASI

SAP Türkiye Genel Müdürü Uğur Candan'ın göğsünü kabartan bir sonuç, ISO 1000 listesindeki 52 örnek şirketten SAP kullananların ortalamasının yedi yıllık dönemde listede 281'inci sıradan 225'inci sıraya yükselmesine karşın kullanmayan kontrol grubunun ortalamasının 379'uncu sıradan 421'e gerilemesi. Bu, SAP'nin başarısının tartışmasız bir göstergesi. Ana yazıdaki ISO 500 analizine devam edeyim, teknoloji kullanmaya dayanan verimlilik artışı bu sonucu yaratırken 2021'de 97 milyar liralık net üretim dışı gelirin ortaya çıkması, başka bir büyüme modeline geçilmekte olduğunun göstergesi. Platform analizinde

bunu dikkate almakta yarar var çünkü belirleyici olan dinamik diğerlerini münferit hale getirir. Analizi Plattner'in hokey sopası ile sayı kaydetmek için sopayı nasıl hizalamak gerektiği ile tamamlayalım. Geçmişte SAP'ye geçen şirketler tedarikçilerini ve iş ortaklarını aynı sisteme girmeye zorlayarak uçtan uca hizalanmış, uluslararası rekabet gücünü yükselten ve sektörlerindeki küçük oyuncular da ileri taşıyan bir dinamik yaratıyorlardı. Bir sonraki araştırmada "yerli ve milli" kalkınma modelimiz için bu tür güçlü platform ya da küme yaratma etkisini de ölçmekte yarar var. Böylece hokey maçında sayı da kaydedebiliriz.

şan başına katma değerinin artış oranı, bunu kullanmayan kontrol grubundakilerin beş katı

Bunlar etkileyici rakamlar ve yedi yıllık verinin analizi ile ortaya çıkarılmaları günümüzün popüler terimi ile sürdürülebilir bir etkiyi ortaya koyuyor. Öyleyse neden bunları başlığa taşımadım da Türkiye'de çok yaygın olmayan hokeyde kullanılan sopayı ve yine Türkiye'de daha çok tanınan SAP Türkiye Genel Müdürü Uğur Candan yerine Plattner'i başlığa taşıdım.

Bunu anlatmak için biraz daha analiz yapayım.

Sanayi toplumunu aşmak

Verimlilik benim de mühendis olarak sevdiğim ve ölçülebilir olması ile işimize yarayan bir kavram. Ancak sanayi toplumunun bir kavramı. Dijital dünyada transistörlerin verimliliği bizim için önemli bir kavram olsa da bu, nihayetinde, güç üretmekle ilgili değil gücü kontrol etmekle ilgili bir etkiye sahip. Şöyle anlayayım: Ben İTÜ'de öğrenciyken distorsiyonu yüzde 0,1 seviyesine çeken bir devre tasarlanabiliyordu. Ancak bu, platformun diğer unsurları olan kablodaki kayıp ve hoparlörün yüzde 1,5 ila 5'lik distorsiyonu karşısında akıllı işi değildi.

Ben güncel ve dijital dünyada daha geçeli olan platform etkisini önemsiyorum. Pandemi sonrasında ekonomisinde platform yanında ekosistem ve

versiyonlamayı yeniden değerlendirmeliyiz. Plattner'in hokey sopası, burada anlam kazanıyor. Plattner, Orlando'da yıllar önce S4/HANA'yı anlatırken işe bakışımı da gündeme getirmişti. SAP projeleri uzun sürdüğü için ben Plattner'in de ebedi mutluluk peşinde olduğunu düşünüyordum ama o girdiği bir pazarda ilk çeyrekte olmasa da şirketin elde ettiği finansal sonuçların bir hokey sopası gibi yukarı gitmesi gerektiğini düşünüyordum. Yoksa sorun vardı. Bilmeyenler Google'da hokey sopası kısa sürede diye aratıp sapı yere yatırdığında ucunun yukarı doğru durduğu resimden konuyu anlayabilir. Yazılımın etkisinin de bu şekilde olması gerekir. SAP Türkiye'nin sonuçları şirketler bazında bu yaklaşımın hakkının verildiğini gösteriyor ancak ülke bazında aynı performans göstermekten uzağız.

İstanbul Sanayi Odası'nın 2021 verileri ile hazırlanan **ISO 500 2022** listesinde, Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşunun faiz, amortisman ve vergi öncesi kârının (FAVÖK) bir önceki yıla göre yüzde 120 artışla 405 milyar liraya; kur farkı ile faiz ödemeleri kaynaklı finansman giderlerinin yüzde 135 artışla 209 milyar liraya yükseldiği görülüyor. Bu büyüme maliyetinin yükseldiğini ve gerek SAP çözümleri gerekse diğer farklı değerlendirmemiz gerektiğini gösteriyor.



ISO'NUN SEÇİM ÖNCESİ SON MECLİS TOPLANTISINDA KONUŞAN BAKAN ÖZER:

Mesleki eğitim **sanayicilerin** katkılarıyla gelişti

OSMAN KILIÇ/İSTANBUL

Meslek liselerinin ve mesleki eğitimin yaygınlaşmasına **sanayi** odalarının ve iş dünyasının önemli katkıları olduğu belirten Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, meslek liselerini 81 ile yaygınlaştırdıklarını, 2021'in aralık ayında 159 bin olan usta ve çırak sayısını 910 bine yükselttiklerini söyledi.

İstanbul Sanayi Odası (İSO)

Meclisi'nin ekim ayı olağan toplantısı, "Yönetim Kurulumuzun 2018-2022 Faaliyet Dönemine ve Etkinliklerine Bir Bakış" ana gündemi ile Odakule'de gerçekleştirildi. Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, konuk olarak katıldığı İSO Meclis toplantısında yaptığı konuşmada, mesleki eğitim alanında gerçekleştirilen çalışmaları ve odalarla süren işbirlikleri hakkında bilgiler verdi. Bakanı Özer şöyle konuştu: "Özellikle akademik olarak başarılı öğrencilerin meslek liselerini tercihi ve ticarileşmeyle ilgili bir dönem yaşandı. Meslek liseleri 3-4 yılda büyük bir kararlılıkla sahadaki problemleri çözerek yurtdışına ihracat yapan ve başarılı öğrenciler çıkaran yerler haline geldi. Meslek liselerinin Türkiye'nin 81 ilinde yaygınlaşmasına da önemli katkılarımız oldu. Sizlerle birlikte yol yürümekten büyük memnuniyet duy-



(Soldan sağa) Serdar Urfalılar, Erdal Bahçivan, Mahmut Özer, Ayhan Yavrucu, Ömer Dinçkök

dum. Kütüphaneler ve staj kapasitesini artırmak gibi açılımlarla da işbirliklerini devam ettirdik. Çıraklık, kalfalık ve usta eğitimiyle, İSO ile iş takibi sistemi de kurguladık." 2021 Aralık ayının sonunda usta ve çırak sayısı 159 bin iken şimdilerde bu rakamın 910 bine ulaştığı bilgisini veren Özer, "Burada sizlerin de büyük destekleri var. İş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu insan kaynaklarını yetiştirmek adına umarım daha nice işbirlikleri olur" dedi.

Bahçivan seçim takvimini hatırlattı

İSO Başkanı Erdal Bahçivan da, Meclis'teki konuşmasında, yaklaşan Oda seçimleri ile ilgili bilgiler verdi. Bahçivan'ın verdiği bilgiye göre, 2 Kasım'da Haliç Kongre Merkezi'nde Meslek Komiteleri ve Meclis Üyeleri seçimleri, 8 Kasım'da Odakule'de Meclis Başkanlık Diva-

nı, Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu ve TOBB Delegeleri seçimleri ve son olarak 10 Kasım Perşembe günü Odakule'de Meslek Komitesi Başkanları ve Yardımcılarının seçimleri gerçekleştirilecek. Seçim takvimini göz önünde bulundurarak, Oda seçimlerinden önceki bu son Meclis toplantısını genel değerlendirme yapmaya karar verdiklerini belirten Bahçivan, "Tüm faaliyet ve başarıları Yönetim Kurulu, Meclis Başkanlık Divanı, Meclis Üyeleri, Meslek Komitesi Üyeleri ve tüm çalışanlar ile birlikte el birliğiyle, işbirliğinin güzel bir örneğini sergileyerek ortaya koyduk" diye konuştu.

Bahçivan, "Şundan herkes emin olmalı: Ülke kalkınması için elini taşın altına koyan **sanayicilerimiz** her şeyin en iyisine layıktır ve bundan sonra da öyle olmaya devam edecektir. İSO'nun bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da yarınlara

güvenle ve umutla uzanacağından, **sanayimize** ve ülkemize katkılarını artırarak sürdüreceğinden hiç şüphelenmiyorum" dedi.

"Sanayi ve kamu yönetimi arasında köprü olduk"

Konuşmasında 2018-2022 dönemini kapsayan görev süresindeki faaliyetlerini sıralayan Bahçivan, şunları söyledi: "Bu dönemde de hükümetimizle yakın temas içinde olduk, **sanayimiz** ile kamu yönetimi arasında önemli bir köprü olma misyonumuzu yerine getirdik. Bu sorun ve çözüm önerilerimizi; Meslek komiteleri ortak toplantıları, Ankara'ya yaptığımız ziyaretler, bakanlıklarımızla düzenlediğimiz tematik toplantılar ve hazırladığımız raporlar vasıtasıyla Hükümetimize ilettik. Sorunlarımızla birlikte çözüm önerilerimizi de dile getirerek her zaman çözümün bir parçası olduk."



Atölyeler kapandı İşten çıkarma başladı

ARTAN enflasyon, düşen alım gücü, Rusya'nın Ukrayna'ya olan iş-gali gibi ve enerji krizi gibi nedenlerden dolayı hazır giyim ve tekstil sektöründe artan ithalata rağmen ihracatın azalmasıyla işten çıkarmaların başladı. Firmaların yüzde 64'ü ihracatlarında düşüş bekliyor. Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği Başkanı Ramazan Kaya yaşanan durum için "Boyahaneler 4 gün kapalı 3 gün açık, iplik fabrikaları kapanıyor. Geçen hafta Anadolu'yu gezdim. Onlar-

ca fabrika atölye kapanmış. Kapanmalar ciddi boyutta artıyor. İstihdam kaybı ile karşı karşıyayız. Çanlar çalışıyor" değerlendirmesini yaptı.

SERT BOZULMA GÖZLENDİ

Dünya gazetesindeki habere göre, ihracat hızında yavaşlama belirgin bir şekilde düşüş yaşandığı belirtilirken **İstanbul Sanayi Odası** Türkiye İmalat PMI verilerine göre tekstilde yavaşlama eylül ayında daha da belirginleşti ve faaliyet koşullarında

salgının ilk dalgasından bu yana en sert bozulma gözlemlendi. Haberde, tekstil ürünleri, takip edilen 10 sektör içerisinde yeni siparişlerin en sert azaldığı sektör olduğu detayına yer verildi. Hazır giyim sektöründe 171 firmanın yanıtladığı ihracatta güncel durum tespit anketine göre de firmaların yüzde 64'ü ihracatlarında düşüş bekliyor. Düşüş oranı AB pazarına çalışan firmalarda çok daha yüksek seviyede gerçekleşiyor.

SİPARİŞ SIKINTISI VAR

TOBB Hazırgiyim ve Konfeksiyon Sektör Meclisi Başkanı Şeref Fayat, hazır giyim sektörünün içinde bulunduğu durumla ilgili "Bu sert daralmanın ayak izleri önce pamuk, ardından iplik ve sonra da dokumada görülmüştü. Kapasiteler yarı yarıya çalışıyor, istihdam kaybı yaşanıyor. Birçok dokuma tezgahı kapandı. Emek yoğun sektörlerin başında gelen hazır giyimde de işten çıkarmalar başladı. Yılbaşına kadar iş yok. Yılbaşından sonra asgari ücret artacak. Kur da baskılanmaya devam ederse işten çıkarmalar hızlanabilir. Kime sorsak sipariş almakta zorlanıyor" dedi. ■ **HABER MERKEZİ**

