

Kadın sanayici manifestosu

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) tarihinde bir ilk gerçekleştirildi ve "Kadın Sanayiciler Platformu" kuruldu. İSO Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay** ve Yönetim Kurulu Üyesi **Sultan Tepe**, platformun kuruluşunu açıklarken, "Kadınlar Günü" nedeniyle hazırladıkları 6 maddelik bir manifestoyu da kamuoyu ile paylaştılar.

Kadın yönetici çoğalmalı

Kadınların iş dünyasında daha fazla yer almasını, kadın yönetici sayısının artırılmasını talep ettiklerini anlatan Okyay, kadınların sosyal sorunlarına katkıda bulunmak istediklerini söyledi. Gazetecilerle yapılan sohbet toplantısına katılan kadın sanayiciler, bundan sonra yürümesi planlanan çalışma takvimi için de ufuk turu yaptılar. Toplam 256 meslek komitesi içinde yer alan 18 kadın sanayici, neler yapacaklarını da konuştu.

Dizilerde 'sanayici' artsın

Toplumsal hayatta daha görünür olmayı, karar mekanizmalarında daha fazla sorumluluk almayı, bir envanter çıkarılarak kadın üyelerin zorluklarının paylaşılmasını,

İstanbul Sanayi Odası'nda ilk kez "Kadın Sanayiciler Platformu" kuruldu. Açıklanan manifestoda kadın girişimcilerinin yüzde 25'e çıkarılması, siyasette ve STK'larda kadınların artması ve cinsiyet eşitliğine güvence istendi



şirketlerde kadın yönetici ve istihdamın artırılması gibi konuları paylaşırken, kadın sanayici imajının artırılması için TV dizileri ve filmlerde bu yönde çalışmalar yapmayı da gündeme aldılar.

Ülkemizde her 100 girişimciden sadece 6'sının kadın olduğunu

belirten Okyay, "2023 hedeflerine ulaşmak için kadın girişimci sayısını artırmayı, sanayide daha fazla söz sahibi olmayı hedefliyoruz."

Sanayinin başında kadın olmasıyla hayatımız daha iyi bir yönde gelişecektir" dedi.

■ Perihan ÇAKIROĞLU/ İSTANBUL

Kadın istihdamı özendirilmeli

Manifestoda Türkiye'de kadınların, siyasi, sosyal, ekonomik ve kültürel durumu özetlenerek çözüm önerileri dile getirildi ve 6 talepte bulunuldu. Bu talepler şöyle: Kadın istihdamı özendirilmeli, kadın girişimci oranı yüzde 25'e çıkarılmalı, siyasette ve STK'larda kadının adı olmalı, kadın-erkek eşitliği güvence altına alınmalı, tüm kadınların okur yazar olması sağlanmalı, kızlar en az 'lise mezunu' olmalı.



8 Sanayici kadınlardan Mart Manifestosu

ISO'ya üye kadınlar, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü dolayısıyla bir manifesto yayımlayarak kadın istihdamının özendirilmesini, siyasette kadın sayısının artırılmasını, kadın-erkek eşitliğinin güvence altına alınmasını önerdi.

SEHRİBAN KIRAC

Istanbul Sanayi Odası (ISO), Türkiye'de kadınların iş dünyasında daha fazla yer almasına katkı sağlamak üzere Kadın Sanayiciler Platformu'nu hayata geçirdi.

ISO Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay** ve ISO Yönetim Kurulu üyesi **Sultan Tepe**'nin ev sahipliği yaptığı toplantıda, ISO'ya kayıtlı kadın sanayiciler, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla hazırladıkları altı maddelik manifestoyu paylaştı. 8 Mart Manifestosu'nda, Türkiye'de kadın istihdamının özendirilmesi gerektiğine işaret edildi. Manifestoda, gelişmiş ülkelerde yüzde 60-80 aralığında olan kadınların işgücüne katılım oranının, Türkiye'de yüzde 30 olduğu belirtilirken 2023 hedefi olan yüzde 38 seviyesinin ise yüzde 50'ye

revize edilmesi önerisinde bulunuldu. Kadın istihdamı stratejisinin oluşturulması gerektiği vurgulanan manifestoda, Ulusal Kadın Girişimciliği Strateji Belgesi'nin hazırlanması önerildi.

Kadın girişimci oranının OECD ortalaması olan yüzde 25'lere çıkarılması talep edilen manifestoda, siyasette kadın temsilinin artması ile demokrasi kalitesinin yükselmesi arasında doğru orantı olduğuna işaret edildi.

Manifestoda Avrupa Birliği mevzuatında yer alan kadın-erkek eşitliğine dair dört anlaşma maddesi ve 13 direktife uygun yasal düzenlemeler yapılması önerildi. Ayrıca okuma-yazma seferberliği ile kadınların tamamının okur-yazar olmasının sağlanması ve kızların en az liseyi bitirmesi gerektiği vurgulandı.



ISO üyesi kadınlar manifestonun ardından; kadınların iş hayatındaki varlığının artırılmasına yönelik beyin fırtınası yaptı.

TÜSİAD: Demokrasi zafiyeti en büyük engel

TÜSİAD, Türkiye demokrasisindeki zafiyetlerin, kadınların konumunun güçlenmesinin önündeki en büyük engel olduğunu açıkladı. **TÜSİAD**, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ile ilgili yaptığı açıklamada şöyle dedi: "Her yıl, gerek 8 Mart'a ilişkin basın bültenleri gerekse yıla yayılan faaliyetlerle bu konuda çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. Bu yıl ise, hepimizi kaygılandıran demokrasimizdeki sorunlar ve hukuk devleti eksikliklerinin gölgesinde bir Dünya Kadınlar Günü mesajı vermek durumundayız. Demokrasi-mizin zafiyetleri, kadınların konumunun güçlenmesi önündeki en büyük engeldir. Dünya Kadınlar Günü'nde çağrımızı yineliyoruz: "Kadınların eğitime, işgücüne ve siyasete katılımlarını artırmak için gerekli politikaları hayata geçirmede artık daha fazla gecikmeyin."

Sanayici kadınların 8 Mart manifestosu

İSO üyesi 18 kadın sanayici Dünya Kadınlar Günü'nde hemcinslerinin ekonomik ve sosyal hayata katılımını artırmak için önerilerini paylaştı.



İŞTE 6 SORUNA 6 ÇÖZÜM ÖNERİSİ

Türkiye, inşaat ve madencilik gibi erkek egemen sektörlerde bile iş yapan başarılı kadın sanayicilere sahip. Sayıları az, ancak onlar güçbirliği yaparak hem bu sayıyı artırmak için hem de sorunlarına çözüm bulacaklarına inanıyor. İSO üyesi 18 kadın sanayici, İSO Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay'ın liderliğinde bir araya gelerek 'Kadın Sanayiciler Platformu'nu oluşturdu. Platform, temel bakışımı ortaya koymak için 8 Mart manifestosunu yayınladı. Önceki gün basınla bir araya gelen platform üyeleri, kadının her konudaki farklı yaklaşımına

somut bir örnek olarak, yol haritalarını belirlemek üzere gazetecilerin önerilerini dinledi. Toplantıda konuşan Okyay, "Sanayinin dokunduğu yerde hayat değişir. Hele bir de başında bir kadın olursa, bunun Türkiye'nin ekonomik ve sosyal sorunlarının çözümü olacağına inanıyorum" dedi. Platform ilk hedef olarak, yönetim kurullarına daha çok bağımsız kadın üye sokabilmek için çalışma kararı aldı. Okyay, konuşmasında DÜNYA Gazetesi Kurucusu Neziha Demirkent'i de anarak kadın sanayicilere verdiği desteği anlattı. **ÖZLEMERMİŞ BEYHAN/03**

- 1** Kadının işgücüne katılım oranı için 2023 hedefi yüzde 38. Bu resmi hedef yüzde 50'ye revize edilmeli ve bu yolda çalışılmalı.
- 2** Yüzde 6'lık kadın girişimci sayısı OECD ortalamasına (% 25) çıkartılmalı. Bunun için Ulusal Kadın Girişimciliği Strateji Belgesi oluşturulmalı.
- 3** 550 milletvekilinin 79'u kadın. Seçimlerde kadın kotası, bir sonraki yerel seçimlerde her türlü pozitif ayrımcılık düzenlemesi gündeme getirilmeli.
- 4** Kadın erkek eşitliğinin güvence altına alınabilmesi için Avrupa Birliği (AB) mevzuatlarındaki 4 anlaşma maddesi ve 13 direktife uygun yasal düzenlemeler yapılmalı.
- 5** Türkiye'de 2.6 milyon kadının okuma yazması yok. Kapsamlı bir okuma yazma seferberliği Çözüm Paketi ile birlikte ele alınmalı.
- 6** Okuma yazma bilen ama hiçbir okulu bitiremeyen kadın sayısı 7.3 milyon. Kızlarımızın ortalama eğitim süresi 11 yıla çıkmalı. Erken çocukluk eğitiminin zorunlu eğitime dahil edilmesiyle başlanmalı ve ailelerden karar vericilere tüm taraflara farkındalık- zihinsel dönüşüm eğitimi verilmeli.



Sanayici kadınlar 'platformda' buluştu, manifestolarını açıkladı

ISO ya üye 18 kadın sanayici bir platformda bir araya gelerek 8 Mart Manifestosu yayınladı. **ISO** Meclis Başkanı Okyay, "Sanayinin dokunduğu yerde hayat değişir. Hele bir de bunun başında bir kadın olursa..." dedi.

ÖZLEM ERMİŞ BEYHAN / İSTANBUL

Türkiye'nin, inşaat ve madencilik gibi erkek egemen sektörlerde bile iş yapan, dev markalar yaratan, hiç gidilmeyen pazarları ele geçiren çok başarılı kadın sanayicileri var. Sayıları az, ancak onlar güçlü birliğine giderek hem bu sayıyı artıracaklarına inanıyorlar. **ISO** da 18 kadın üye bulunuyor. Bu sanayici kadınlar, **ISO** Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay**'ın liderliğinde bir araya gelerek Kadın Sanayiciler Platformu'nu oluşturdu. Platform, temel bakışını ortaya koymak için 8 Mart Manifestosu'nu yayınladı.

Basınla bir araya gelen Kadın Sanayiciler Platformu üyeleri, kadının her konudaki farklı yaklaşımına bir örnek olarak, yol haritalarını belirlemek üzere gazetecilerin önerilerini dinledi ve tartıştı. **Zeynep Bodur Okyay**, toplantının açılışında yaptığı konuşmada, "Sanayinin dokunduğu yerde hayat değişir. Hele bir de bunun başında bir kadın olursa, bunun Türkiye'nin ekonomik ve sosyal sorunlarının çözümü olacağına inanıyorum" dedi.

'Nezih Demirkent bize desteğin öncüsüydü'

Okyay, platformun çok sayıda kadının sivil toplum örgütüne destek veren, yardım eden bir pozisyonunda olacağını belirterek, "Böylece Türkiye'de ilk kez sanayici kadınların da bir platformu olacak" dedi. Platform ilk hedef olarak, yönetim kurullarına daha çok bağımsız kadın üye sokabilmek için çalışma kararı aldı. Sanayici kadınlar, yönetimde-



Kadın sanayiciler birleşti

Zeynep Bodur Okyay liderliğinde **ISO** Meclis Üyeleri Arzu Aslan Kesimer, Aynur Ayhan, Meslek Komitesi Başkanları Güldal Şeyda Çağlayan ve Sevdâ Arıkan, Meslek Komitesi Üyeleri Efsane Turan, Taç Kılavuz Öktem, Fahriye Yüksel, Güzin Kurt ve Elif Ata, İstanbul Kadın Girişimci **ISO** Temsilcisi Ayşegül Çapan ve Genç Kadın Girişimciler İcra Kurulu Üyesi Ebru Tanrıverdi, platformun ilk toplantısında bir araya geldi.

ki kadın sayısının artmasının sanayide az sayıda olan kadın çalışanlara pozitif ayrımcılık yapılmasında etkili olacağını düşünüyor.

Okyay, konuşmasında kadın sanayicilere destek konusunda **DÜNYA** Gazetesi Kurucusu Nezih Demirkent'i de andı. Okyay şöyle konuştu: "Kadın sanayicilere ilk desteği Nezih Demirkent vermiştir. Benim ilk çalışmaya başladığım yılları, 1990'ların ortaları... **DÜNYA** Gazetesi, Anadolu'dan kadın sanayicileri ödüllendirdi. Orada öyle hikayeler duydum ki, çok daha erkek egemen bir dönemde o yıllar ve Anadolu'daki sanayici kadınların başarıları çok ilham vericiydi..." Toplantının tüm katılımcıları, sözlerini söyleme, platforma bir katkıda bulunma şansını buldu. **ISO** Yönetim Kurulu Üyesi **Sultan Tepe**,

"STK'lardaki kadın sayısı artmalı" dedi. **ISO** Meclis Üyesi Aynur Ayhan, şirketinde alüminyum enjeksiyon makinesi kullanan kadınlar olduğunu anlatırken, Tat Gıda Sanayi Genel Müdürü ve **ISO** Meclis Üyesi Arzu Aslan Kesimer, "Sanayide çok az sayıda kadın genel müdürden biriyim. İşe alımda kadınlara pozitif ayrımcılık yapıyorum, bu sayede şirkette kadın çalışan sayısını artırabildik" diye konuştu. Uzun Kimya'nın kurucusu ve **ISO** Meclis Üyesi Sevdâ Arıkan ise tüketimi kadınların yönlendirdiğini belirterek, "Ar-Ge ve yönetimde kadınlar artarsa, trendler daha iyi yakalanır. Otomobillerde hala çantamızı koyacak yer yok. Bir kadın otomotiv yöneticisi olsa bunu düşünürdü. Erkeklerin aklına kadın deyince pembe otomobil geliyor" dedi.

- Türkiye Büyük Millet Meclisi'ndeki kadın milletvekili oranı 1935 yılında %4.5 iken, 2013 yılında bu oran %14.4'e yükseldi.
- Türkiye'de 2013 yılında kamusal alanda üst düzey kadın yönetici oranı %9.3.
- Bilgisayar ve internet kullanım oranları 2013 yılında 16-74 yaş grubundaki kadınlarda %38.7.
- Avrupa Birliği üyesi ve aday ülkeler arasında kadınların işgücüne katılım oranının en düşük olduğu ülke Türkiye.

127

Kadın işgücüne katılımında Türkiye'nin 136 ülke arasındaki yeri

%6.5

Girişimci kadın oranı

%30.8

Kadın işgücüne katılım oranı

%20

Profesyonel meslek mezunları kadın ve erkekler arasındaki cinsiyete dayalı ücret farkı

7 MİLYON 820 BİN

Türkiye'de toplam kadın istihdamı

2.1 MİLYON

Tarımda çalışan kadın nüfus

Kadının işgücüne katılım hedefi yüzde 50'ye revize edilmeli

1. KADIN İSTİHDAMI ÖZENDİRİLMELİ

Sorun: Gelişmiş ülkelerde kadının işgücüne katılımı yüzde 60-80. Kadın istihdamındaki 5 puanlık artış, yoksulluğu yüzde 15 azaltıyor. 2023'te Türk kadınının işgücüne katılımının ancak yüzde 38'e çıkmasını hedefleniyor.

Talep: Hedef yüzde 50'ye revize edilmeli ve kadın istihdamının önündeki tüm engeller kaldırılmalı.

2. KADIN GİRİŞİMCİ ORANI %25'E ÇIKARILMALI

Sorun: Kadın girişimci oranı ABD'de yüzde 41, AB'de yüzde 28, OECD'de yüzde 25, Türkiye'de ise sadece yüzde 6. Bu, kabul edilemez.

Talep: Oran ilk etapta OECD ortalamasına çıkarılmalı.

Çözüm: Kadın girişimciliğini teşvik mekanizmaları sil baştan oluşturulmalı. Açılan bir Ulusal Kadın Girişimciliği Strateji Belgesi hazırlanmalı. Somut hedefler belirlenmeli.

3. SİYASET VE SİVİL TOPLUMDA KADININ ADI OLMALI

Sorun: 550 milletvekilinin 79'u kadın. Toplumda kadın erkek sayısı eşitken Meclis'in ancak yüzde 14'ü kadın. Ve bu oran Cumhuriyet tarihinin en iyisi!

Talep: Siyasette kadın temsili artırsa demokrasi kalitesi yükseliyor. TBMM ve yerel yönetimlerde kadın temsiline yükselmesini istiyoruz.

Çözüm: Siyasi partiler ve seçim yasaları değiştirilmeli. Genel seçimlerde kadın kotası, bir sonraki yerel seçimlerde başta kadın adayların yarışacağı bölgelerin dizaynı olmak üzere kadın temsiline artıracak her türlü pozitif ayrımcılık düzenlemesi gündeme getirilmeli.

4. KADIN-ERKEK EŞİTLİĞİ GÜVENCE ALTINA ALINMALI

Sorun: Dünya Ekonomik Forumu'nun 2013 cinsiyet ayrımcılığı raporuna göre 136 ülke arasında Türkiye'nin yeri 120'ncilik...

Talep: Kadın-erkek eşitliği politikalarının uluslararası direktif ve uygulamalara uygun hale getirilmesini istiyoruz.

Çözüm: Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ortadan kaldırılması, kadının ayrımcılığa uğradığı tüm alanların yeniden yapılması ve atarlık yapıların dönüştürülmesi ile mümkün. AB mevzuatında yer alan kadın erkek eşitliğine dair 4 anlaşma maddesi ve 13 direktife uygun yasal düzenleme yapılmalı.

5. TÜM KADINLARIMIZ OKUMALI-YAZMALI

Sorun: Eğitim temel sorun. 2.6 milyon Türk kadınının okuma yazması yok. Okuma yazma bilmeyenlerin yüzde 82'si kadın...

Talep: Kadınların yüzde 100'ü okuma yazma öğrenmeli.

Çözüm: Kapsamlı bir okuma yazma seferberliği başlatılmalı. Bu, Çözüm Paketi ile birlikte ele alınmalı.

6. KADINLARIMIZ EN AZ LİSEYİ BİTİRMELİ

Sorun: 18.5 milyon kadını eğitimimsizlik ya da yetersiz eğitim nedeniyle ya ucuz işgücü ya da toplumsal hayatın dışında.

Talep: Kızlarımızın ortalama eğitim süresi 11 yıla çıkarılmalı.

Çözüm: Erken çocukluk eğitimi, zorunlu eğitimin içine alınmalı, toplumsal cinsiyet temelinde bütçelemenin yapılması, kalıp ve yargıların ortadan kaldırılmasına yönelik farkındalık sağlayan eğitim programlarının ailelere, yöneticilere, öğretmenlere, öğrencilere ve karar vericilere uygulanması gerekiyor.



SANAYİCİ KADINLARDAN 8 MART MANİFESTOSU

Kristal tavan artık delinmeli

Jale ÖZGENTÜRK

BUGÜN 8 Mart Dünya Kadınlar Günü. Asıl adı ise Dünya Emekçi Kadınlar Günü. Tarihi 1857 yılına uzanıyor. "Eşit işe eşit ücret, 16 saatlik çalışmaya son" diyen 40 bin dokuma işçisinin başlattığı grevin bastırılması sırasında 129 kadın vahşice can veriyor. Yıllar sonra kadın hareketinin öncülerinden Clara Zetkin'in önerisiyle bu gün Birleşmiş Milletler tarafından kadınlara adanıyor. Kadınlar Günü bugün artık sadece emekçi kadınlar tarafından kutlanmıyor. Kadın-erkek eşitsizliğinin tartışıldığı bir gün olarak farklı kesimlerin de gündeminde. Cinsiyet eşitsizliğinde 136 ülke arasında 127'inci sıraya en kötü durumda ülkelerden biri olan Türkiye'de de bir haftadır Dünya Kadınlar Günü'ne yönelik etkinlikler, tartışmalar var. İşte bu etkinliklerden biri de önceki gün **İstanbul Sanayi Odası'nda (İSO)** gerçekleşti. İSO'nun 17 bine yakın üyesi var. Ancak kadın üye sayısı tam olarak bilinmiyor. 104 Meclis üyesi içinde ise sadece 6'sı kadın.

YÖNETİMDE 2 KADIN

Son seçimde yönetimde ilk kadın yer aldı. **Zeynep Bodur Okyay** Meclis Başkanı oldu, **Sultan Tepe** ise 10 kişilik yönetime girebilen tek kadın oldu.

Bugüne kadar sadece erkek patronların görünür olduğu İSO'da bu iki kadın sanayici, 8 Mart öncesi "Biz de varız" dedi. Kadın sanayicileri bir platformda toplamaya karar veren Bodur ve Tepe, kısa sürede ulaşılabildiği 18 kadın sanayici ile kadın gazetecileri bir araya getiren bir toplantı düzenledi.

Türkiye'nin büyük gruplarından Kale Grubu'nun Yönetim Kurulu Başkanı olan Bodur, Türkiye'nin birçok alanda kadın-erkek eşitliğini henüz sağlayamadığını söylüyor. Amaçlarının kadınların yönetimde yer almasını engelleyen 'kristal tavan' delmek olarak açıklıyor. Bunun için de güç birliği yaparak çalışılması gerektiğine işaret ediyor.

TEPE'NİN ZORLU MÜCADELESİ

Sultan Tepe ODTÜ'nün Elektrik Elektronik Bölümü'nden onur derecesiyle mezun olmuş. Bugün eşi Hasan Tepe ile sahip olduğu Tepear Tekstil şirketi katma değeri yüksek teknik tekstil üretiyor. Tepe, kadının sadece anne değil üretimin ve yönetimde de yer almasına inandığı için İSO ve İhracatçılar Meclisi'nde komitelerde yer almak için zorlu bir mücadele vermiş. Sonunda başarmış. Şimdi kendi tecrübeleri ile yönetimlerde daha fazla kadın olmasını için mücadele veriyor. Madencilik sektöründe 300 çalışanlı bir şirketin genel müdürü Güldal Şeyda Çağlayan da erkek egemen bir sektörde çalışmakta zorlanmış. "Biz ekşi 5'le başlıyoruz erkekler artı 10'la" diyor. Çağlayan'ın ilginç önerileri var. Biri kadın usta sayısının artırılması yönünde. "Kadınların teknik alanlarda yer almasını istiyorum. Mesela kadınlar ekskavatör, dözer operatörü olarak ağır sanayide de çalışabilirler" diyor. Çağlayan'ın başka ilginç bir önerisi ise kadınların ukununu ne kadar açık olduğunu kanıtı: "Kadın, erkek derken artık ara cinsiyetleri de düşünmemiz gerekiyor. İşyerlerinde kadın erkek tuvalet ayrılmamasını öneriyorum."

İSO'nun kadın sanayicileri 8 Mart Manifestosu yayınladı. Kadın sanayicilerin talepleri arasında Türkiye'de kadın-erkek eşitliğinin güvence altına alınması ve her alanda kadın temsilinin artırılması yer alıyor. İSO Meclis Başkanı Zeynep Bodur, amaçlarını kadınların yönetimde yer almasını engelleyen 'kristal tavan' delmek olarak açıklıyor.

ACİL HAREKETE GEÇİLECEKLER

Toplantıdaki beyin fırtınasından ortaya çıkan ve kabul görecek ve hemen harekete geçilmesine karar verilen öneriler ise şöyle:

- Bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasında kadınların sayısı artırılmalı.
- STK ve meslek kuruluşlarında daha çok yer almalı.
- TV dizilerinde canavar sanayici yerine kadın sanayici karakterlerine yer verilmesi için adım atılmalı.
- İstanbul ve Anadolu'dan kadın sanayiciler bir araya gelmeli.
- Kadınlara yönelik mesleki eğitim kurslarının açılması.

Kadın sanayicilerin cinsiyet uçurumuna karşı harekete geçmesi değerli ve önemli. Ancak onlar aynı zamanda birer işveren. Hatırlanmakta fayda var.

Çalışma hayatında Dünya "Emekçi" Kadınlar Günü'nü doğuran sömürü düzeni, taşeronlaştırma, uzun çalışma saatleri gibi sorunlar azalmıyor, artıyor.

Kadın sanayicilerden farklı bir duyarlılık beklemek haksızlık mı?

SANAYİCİLERİN MANİFESTOSU

- Kadının işgücüne katılımı Türkiye'de yüzde 30. Gelişmiş ülkelerde yüzde 60-80. Kadın istihdamını özendirilmeli.
- Ulusal Kadın Girişimciliği Strateji Belgesi hazırlanmalı. Kadın girişimci oranı OECD ortalaması olan yüzde 25'e çıkarılmalı.
- Siyasette kadın temsilinin artması için siyasi partiler ve seçim yasalarının değiştirilmeli, TBMM ve yerel yönetimlerde kadın temsili artırılmalı.
- Kadın-erkek eşitliği güvence altına alınmalı. AB mevzuatında yer alan dört anlaşma maddesi ve 13 direktife uygun yasal düzenlemeler yapılması önerildi.
- Okuma-yazma seferberliği ile kadınların tamamının okur-yazar olmasının sağlanması ve kızların en az liseyi bitirmesi zorunlu olmalı.



Sanayici kadınlardan MANİFESTO



“ISO'nun kadın sanayicileri 8 Mart Manifestosu yayınladı. Kadın sanayicilerin talepleri arasında Türkiye'de kadın erkek eşitliğinin güvence altına alınması ve her alanda kadın temsiline artırılması yer alıyor.”
Jale Özgentürk

Bugün 8 Mart Dünya Kadınlar Günü. Asıl adı ise Dünya Emekçi Kadınlar Günü. Tarihi 1857 yılına uzanıyor. “Eşit işe eşit ücret, 16 saatlik çalışmaya son” diyen 40 bin dokuma işçisinin başlattığı grevin bastırılması sırasında 129 kadın vahşice can veriyor.

Yıllar sonra kadın hareketinin öncülerinden Clara Zetkin'in önerisiyle bu gün Birleşmiş Milletler tarafından kadınlara adanıyor.

Kadınlar Günü bugün artık sadece emekçi kadınlar tarafından kutlanmıyor. Kadın-erkek eşitsizliğinin tartışıldığı bir gün olarak farklı kesimlerin gündeminde.

Cinsiyet eşitsizliğinde 136 ülke arasında 127'inci sırayla en kötü durumda ülkelerden biri olan Türkiye'de de bir haftadır Dünya Kadınlar Günü'ne yönelik etkinlikler, tartışmalar var.

İşte bu etkinliklerden biri de önceki gün **İstanbul Sanayi Odası**'nda (ISO) gerçekleşti. ISO'nun 17 bine yakın üyesi var. Ancak kadın üye sayısı tam olarak bilinmiyor. 104 Meclis üyesi içinde ise sadece 6'sı kadın.

Son seçimde yönetimde iki kadın yer aldı. **Zeynep Bodur Okyay** Meclis Başkanı oldu, **Sultan Tepe** ise 10 kişilik yönetime girebilen tek kadın oldu.

Bugüne kadar sadece erkek patronların görünür olduğu ISO'da bu iki kadın sanayici, 8 Mart öncesi “Biz de varız” dedi. Kadın sanayicileri bir platformda toplamaya karar veren Bodur ve Tepe, kısa sürede ulaşıldığı 18 kadın sanayici ile kadın gazetecileri bir araya getiren bir toplantı düzenledi.

Türkiye'nin büyük gruplarından Kale Grubu'nun Yönetim Kurulu Başkanı olan Bodur, Türkiye'nin birçok alanda kadın-erkek eşitliğini henüz sağlayamadığını söylüyor. Amaçlarının kadınların yönetiminde yer almasını engelleyen “kristal tavanı” delmek olarak açıklıyor. Bunun için de güç birliği yaparak çalışılması gerektiğine işaret ediyor.

Sultan Tepe ODTÜ'nün Elektrik



Elektronik Bölümü'nden onur derecesiyle mezun olmuş. Bugün eşi Hasan Tepe ile sahip olduğu Tepar Tekstil şirketi katma değeri yüksek tekstil üretiyor.

Tepe, kadının sadece anne değil üretim ve yönetimde de yer almasına inandığı için ISO ve İhracatçılar Meclisi'nde komitelerde yer almak için zorlu bir mücadele vermiş. Sonunda başarmış. Şimdi kendi tecrübeleri ile yönetimlerde daha fazla kadın olması için mücadele veriyor.

Madencilik sektöründe 300 çalışanlı bir şirketin genel müdürü Güldal Seyda Çağlayan da erkek egemen bir sektörde çalışmakta zorlanmış. “Biz eksi 5'le başlıyoruz erkekler artı 10'la” diyor. Çağlayan'ın ilginç önerileri var. Bir kadın usta sayısının artırılması yönünde.

“Kadınların artık teknik alanlarda yer almasını istiyorum. Mesela kadınlar ekskavatör, dözer operatörü olarak ağır sanayide de çalışabilirler” diyor.

Çağlayan'ın başka ilginç bir önerisi ise kadınların ufkunun ne kadar açık olduğunun kanıtı:

“Kadın, erkek derken artık ara cinsiyetleri de düşünmemiz gereki-

yor. İşyerlerinde kadın erkek tuvalet ayrımının kaldırılmasını öneriyorum.”

Toplantıdaki beyin fırtınasından ortaya çıkan ve kabul gören ve hemen harekete geçilmesine karar verilen öneriler ise şöyle:

- » Bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasında kadınların sayısı artırılmalı.
- » STK ve meslek kuruluşlarında daha çok yer almalı.
- » TV dizilerinde canavar sanayici yerine kadın sanayici karakterlerine yer verilmesi için adım atılmalı.
- » İstanbul ve Anadolu'dan kadın sanayiciler bir araya gelmeli.
- » Kadınlara yönelik mesleki eğitim kursların açılmalı.

Kadın sanayicilerin cinsiyet uçurumuna karşı harekete geçmesi değerli ve önemli. Ancak onlar aynı zamanda birer işveren. Hatırlatmakta fayda var.

Çalışma hayatında Dünya “Emekçi” Kadınlar Günü'nü doğuran sömürü düzeni, taşeronlaştırma, uzun çalışma saatleri gibi sorunlar azalmıyor, artıyor.

Kadın sanayicilerden farklı bir duyarlılık beklemek haksızlık mı?

Kadınlar ne istiyor

• Kadının işgücüne katılım oranı Türkiye'de yüzde 30.

Gelişmiş ülkelerde yüzde 60-80 aralığında. Kadın istihdamı özendirilmeli.

• Ulusal Kadın Girişimciliği Strateji Belgesi hazırlanmalı. Kadın girişimci oranı OECD ortalaması olan yüzde 25'lere çıkarılmalı.

• Siyasette kadın temsiline artması için siyasi partiler ve seçim yasalarının değiştirilmeli, TBMM

ve yerel yönetimlerde kadın temsili artırılmalı.

• Kadın-erkek eşitliği güvence altına alınmalı. Avrupa Birliği mevzuatında yer alan dört anlaşma maddesi ve 13 direktife uygun yasal düzenlemeler yapılması önerildi.

• Okuma-yazma seferberliği ile kadınların tamamının okur-yazar olmasının sağlanması ve kızların en az liseyi bitirmesi zorunlu olmalı.



Kadın sanayicilerden 8 Mart manifestosu



**Zeynep
Bodur Okyay**

İSTANBUL Sanayi Odası Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay**, 8 Mart Kadınlar Günü'ne bir manifesto ile girdi. Türkiye'de her 100 girişimcinin sadece 6'sının kadın olduğunu hatırlatan Okyay, "Bu oran ABD'de yüzde 41, AB'de yüzde 28. Bizim oranlarımız kabul edilemez.

Kadın girişimciliğini teşvik mekanizmaları sil baştan oluşturulmalı" diye konuştu. Türkiye'de kadın girişimci sayısını artırılması için Kadın Sanayiciler Platformu'nu hayata geçirdiklerini açıklayan Okyay şöyle devam etti: "Gelişmiş ülkelerde yüzde 60-80 olan kadınların işgücü-

ne katılım oranı, Türkiye'de yüzde 30. 2023 hedefi olan yüzde 38'lik kadın istihdamı seviyesinin yüzde 50 olarak revize edilmeli. Bu amaçla, Ulusal Kadın Girişimciliği Strateji Belgesi hazırlanmalı ve kadın girişimci oranının OECD ortalaması olan yüzde 25'lere çıkarılmalı."

ISO 'Kadın Sanayiciler Platformu' kurdu

İSTANBUL Sanayi Odası (ISO), Türkiye'de kadınların iş dünyasında daha fazla yer almasına katkı sağlamak üzere Kadın Sanayiciler Platformu'nu hayata geçirdi. ISO açıklamasına göre, Oda'ya üye kadın sanayicilerin oluşturduğu platformun kadın gazetecilerle bir araya gelerek hedeflerini paylaştığı toplantıda, Türkiye'de kadınların siyasi, sosyal, ekonomik ve kültürel durumu özetlenerek, yaşanan sorunlara ilişkin çözüm önerileri dile getirildi. ISO Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay** ve ISO Yönetim Kurulu Üyesi **Sultan Tepe**'nin ev sahipliği yaptığı toplantıda, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla hazırlanan altı maddelik manifesto da paylaşıldı.

Girişimci oranı artırılmalı

Türkiye'de kadın istihdamının özendirilmesi gerektiğine işaret edilen manifestoda, gelişmiş ülkelerde yüzde 60-80 aralığında olan kadınların iş gücüne katılım oranının, Türkiye'de yüzde 30 olduğu belirtilirken, 2023 hedefi olan yüzde 38 seviyesinin ise yüzde 50'ye revize edilmesi önerisinde bulunuldu. Kadın istihdamı stratejisinin oluşturulması gerektiği vurgulanan manifestoda, Ulusal Kadın Girişimciliği Strateji Belgesi'nin hazırlanması önerildi. Kadın girişimci oranının OECD ortalaması olan yüzde 25'lere çıkarılması talep edilen manifestoda, TBMM ve yerel yönetimlerde kadın temsiline artırılması önerisi sunuldu. Manifestoda ayrıca, kadınların tamamının okur-yazar olmasının sağlanması ve kızların en az liseyi bitirmesi gerektiği belirtildi. ► EKONOMİ SERVİSİ



Zeynep Bodur Okyay



İSTANBUL SANAYİ ODASI

'Kadın Sanayiciler Platformu' kurdu



İSTANBUL Sanayi Odası (İSO), Türkiye'de kadınların iş dünyasında daha fazla yer almasına katkı sağlamak üzere Kadın Sanayiciler Platformu'nu hayata geçirdi. **İSO** Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay**, sanayi sektörünün gelişimi için, kadın yönetici ve çalışan sayısının artması gerektiğini söyledi. Bodur Okyay, "Türkiye'de her 100 girişimciden 6'sının kadın olduğunu göz önüne alarak, kadın girişimci sayısını artırmayı ve sanayide daha fazla söz sahibi olmalarını sağlamayı hedefliyoruz" dedi.