



EN BÜYÜK 500 SANAYİCİ ŞİRKETİN 131'İ 'EGE'DEN

İstanbul Sanayi Odası'nın (ISO) açıkladığı üretimden satışlara göre "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması"nda, kanuni merkezi Ege Bölgesi olan 81 firma yer aldı. Üretim tesisleri Ege'de bulunan ancak kanuni merkezleri farklı bölgelerde olan 50 firma da listeye girdi. Böylece Ege'den listeye girmeyi başaran firma sayısı 131'e ulaştı. 'ISO İlk 500 Listesi'nde İzmir'den 38 firma yer alırken; Manisa 14, Denizli



Jak
Eskinazi

BİRİKİ 10, Balıkesir 7, Aydın 5, Kütahya 3, Uşak ve Muğla ise 2'şer firmayla yer buldu. Aliağa'da rafinerisi bulunan TÜPRAŞ-Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu oldu. İkinci sıraya İzmirli Star Rafineri A.Ş. adını yazdırdı. Ege İhracatçı Birlikleri Koordinatör Başkanı Jak Eskinazi, listede güçlü bir şekilde temsilini sürdürmenin gururunu yaşadıklarını söyledi.



Türkiye'nin dev şirketleri arasında 80 EBSO üyesi var

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı **Ender Yorgancılar**, **İstanbul Sanayi Odası** tarafından açıklanan 2022 yılı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu çalışması içerisinde 80 EBSO Üyesi firmanın bulunduğunu söyledi. Geçen yıl söz konusu listede 74 EBSO Üyesinin yer aldığını belirten Yorgancılar, "Merkezi İstanbul, Ankara veya başka şehirlerde olup, aynı zamanda üretimleri İzmir'de olduğu için üyemiz olan firmalar bu sayıya dahil edilmiştir. 2022 yılı 500 Büyük Sanayi Kuruluşu'nun yaklaşık yüzde 16'sını EBSO Üyesi firmalar

oluşturmaktadır. Yani, her 16 büyük firmadan biri Odamızın üyesidir. EBSO'nun ilk 100 listesine giren firmaların 39 tanesi de 500 büyük listeye girmeyi başarmıştır. 100 Büyük firma ile 500 Büyük firmanın verilerinden yola çıkarak; 2022 yılında yüzde 5,5 büyüyen ülkemizin en büyük itici gücünün sanayi olduğu bir kez daha teyit edilmiştir" dedi. Pandemi süreciyle birlikte içerde ve dışarda Türk sanayi ürünlerine talebin artmasının üretimi ve ihracatı olumlu etkilediğini ifade eden Başkan Yorgancılar, "Yüksek enflasyon, kur dalgalanmalarının etkisi ile iç talebin öne çekilmesi,



firmaların performansında ana etken olmuştur. Sonuçta 100 büyük firmada üretimden satışlar yüzde 148 artarken 500 büyük firmada da yüzde 119 artmıştır. Bununla birlikte ihracatçılara yönelik düzenlemeler ve kur baskısı altında dahi 100 büyük firmanın ihracatı yüzde 19,8, 500 büyük firmanın da yüzde 14 oranında artmıştır" diye konuştu.



ISO 500 AÇIKLANDI Sanayiciyi daha zor koşullar bekliyor

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşları Araştırması"nın sonuçları belli oldu. Araştırmaya göre 2022 yılında üretimden satışlara göre en büyük kuruluş, 418,4 milyar liralık satışlarıyla Tüpraş olurken, bu kuruluş uzun yıllardır sürdürdüğü liderliğini 2022 yılında da korudu.

2022 yılında üretimden satışlara göre ikinci büyük kuruluş 189,2 milyar lira ile Star Rafineri oldu. Üçüncü sırada ise 140,1 milyarlık üretimden satışlarıyla Ford Otomotiv yer aldı.2021 yılına göre, sıralamanın ilk 10'unda yer alan şirketlerde bir değişim olmadı.

ISO 500'de üretimden satışların 2022 yılında yüzde 119 artarak 2 trilyon 48 milyar liradan 4 trilyon 485 milyar liraya çıktı. ISO 500'ün 2022'de faaliyet karı yüzde 96 artarak, 342 milyar liradan 671 milyar liraya çık-

DEPREM BÖLGESİNDEN 66 FİRMA LİSTEDE

- Geçtiğimiz yıllarda mayıs ayında paylaşılan araştırmanın, bu yıl 11 ilimizi etkileyen ve tüm Türkiye'yi yasa boğan deprem felaketi nedeniyle Eylül ayında açıkladığını ifade eden **Erdal Bahçivan**, "Bu yılın başında ülkemizi derinden yaralayan Kahramanmaraş depremini yaşadık. On binlerce vatandaşımızı kaybettik. Acıların-

tı. Buna karşılık faaliyet karlılığı oranı, yüzde 14,8'den 2 puan düşerek yüzde 12,8'e geriledi. Benzer şekilde faiz, amortisman ve vergi öncesi karın yüzde 100'e yakın bir artışla 405 milyar liradan 808 milyar liraya yükseldiğini görüyoruz. Aynı yılda FAVÖK karlılığı oranı, aynen faaliyet karlılığında olduğu gibi 2,1 puan düşüşle yüzde 17,5'ten yüzde 15,4'e geriledi.

Vergi öncesi kar ve zarar toplamı yüzde 121 artarak 219 milyar liradan 485 milyar liraya yükseldi. Ancak satış karlılığı oranı 0,2 puan düşüşle yüzde 9,3'e indi. 2022'deki düşük faiz ortamı finansman giderlerine yansdı. ISO 500'ün finansman giderlerinin 2022'de yüzde 32,6 artarak 209 milyar liradan 277 milyar liraya yükseldi. Böylece finansman giderlerinin faaliyet kanna oranının belirgin bir düşüş göstererek yüzde 61,1'den yüzde 41,3'e indi.

2022'de ISO 500'ün aktif toplamının yüzde 83 artarak 2,1 trilyon liradan 3,9 trilyon liraya yükseldi. Aktifler içerisinde ana kalemler incelendiğinde, dönen varlıkların yüzde 78 artışla 1,4 trilyon liradan 2,5 trilyon liraya; duran varlıkların ise yüzde 95 artışla 706 milyar liradan 1,4 trilyon liraya ulaştı. Aktiflerdeki büyümenin geçmiş yıllardan farklı olarak borçlanmadan ziyade özkaynak yoluyla finanse edildiği görüldü.

maz hala çok taze. Dünyada eşi benzeri olmayan ve 11 ilimizi etkileyen felaketin ekonomik yıkımı da büyük oldu.

Birçok sanayi tesisimiz haftalarca faaliyete geçemedi. Devletimiz bu bölgede mücbir sebep hali ilan ederek firmalarımızın vergisel yükümlülüklerini erteledi. Takdir edersiniz ki ISO 500 Büyük Liste-

si içinde her yıl bu 11 ilimizden çok sayıda sanayi kuruluşumuz yer alıyor. 2021 listemizde bu rakam 72 idi. 2022 yılında ise bu sayının 66 olduğunu görüyoruz. Bu şirketlerimizin de mali verilerini paylaşabilme noktasına gelmesiyle birlikte ISO 500 araştırmamıza başlayarak en kısa sürede tamamladık" diye konuştu.

OVP dış kaynak akışı sağlayacak

Araştırmanın, sanayicinin zorlu bir yılı güçlü bir performansla tamamladığının kanıtı niteliğinde olduğunu vurgulayan ISO Yönetim Kurulu Başkanı Bahçivan, "Gerek küresel ve yerel ölçekteki birçok makro gösterge ve gelişme, 2023'ün sanayicilere çok daha zorlu koşullar sunduğunu bize gösteriyor. Küresel ekonomide sıkılaşan para politikalarının etkilerini gecikmeli olarak görmeye başladık. Nitekim gerek dünya üretiminin seyri gerekse Euro Bölgesi, ABD ve İngiltere gibi ana ihracat pazarlarımıza ilişkin beklentiler, 2023'te 2022'ye göre daha düşük büyüme temposuna işaret ediyor. Bu anlamda küresel görünümün ihracat açısından belirgin bir iyimserlik sunduğunu söylemek oldukça zor. Yurt içi gelişmelere bakacak olursak, özellikle bu yılın ikinci yarısından itibaren, enflasyon ve cari açık gibi temel makro kırılma noktalarımıza karşı bir mücadele döneminin başlangıcındayız. Bu doğrultuda atılan adımlar kaçınılmaz olarak büyümede bir ivme kaybına yol açacak" dedi. Kararlılıkla uygulanmasını beklediğimiz OVP'nin başarısının, ülkemizin uzun süredir ihtiyaç duyduğu dış kaynak akışını da sağlayacağına inanıyorum. Bu kaynak akışının;

uzun süredir ihtiyaç duyduğumuz teknolojiye dayalı, nitelikli yeni sanayi yatırımları ile buluşturulması en büyük dileğimiz." dedi. 2022 araştırmasının Cumhuriyetin 100'üncü yılında kamuoyuyla paylaşıldığını dile getiren Bahçivan, "2022 yılı ISO 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmamızın arka planına da çok kısa bir göz atılması gerektiğini düşünüyorum. Her şeyden önce küresel ekonomide enflasyonun geri dönüşünü yaşadık. Rusya-Ukrayna savaşının başta enerji ve gıda sektörlerinde yol açtığı ek fiyat şoklarını gördük. Artan enflasyon karşısında merkez bankalarının faiz artırımlarını hızlandırdığı, belirsizlik ikliminin yoğunlaştığı zor bir yılı geride bıraktık. Kuşkusuz ekonomimiz bu gelişmelerden etkilendi. Fakat ilk yarıda güçlü ihracat ve yıl genelinde iç talebin canlılığı sayesinde 2022 yılında ekonomimiz yüzde 5,5 büyüyerek dünyadaki bu negatif süreçten ayrılmayı başarabildi. Ancak bu büyümenin hiç kuşkusuz yüksek enflasyon ve cari açık gibi ciddi maliyetleri de oldu. Finansal istikrara verdiği katkı ve sürdürülebilirliği tartışılan, rasyonel ekonomi politikalarından uzak 'Yeni Ekonomi Modeli' çerçevesinde, kur ve faizleri düşük tutan ve kredi akışını kısıtlayan çok sayıda düzenleme, yıl genelinde reel sektörün finansman koşullarını belirledi" diye konuştu.



oktaybasin57@gmail.com

Oktay TAŞ
Yazıyor...

Vebal altına girmek

Ortalık yine çalkalanıyor. Haber, gazetelerde yayımlandıktan sonra peş peşe yapılan açıklamalardan da anlaşılıyor ki, bir yabancı özellikle de Suriyeli çalıştırarak firmalara bir de Türk işçi almaları halinde kredi verilecektir. Kredinin kaynağı Almanya'dan geliyor ve toplam 1.5 milyar liraymış.

Aslında lafı eğip bükmeye gerek yok. Almanya diyor ki, "Sen bu Suriyeli sığınmacılara iş ver, benim kapıma gelmesinler, ben de sana buna karşılık 1.5 milyar liralık bir destek sağlayayım" için Türkiye'ye de, Almanca da, Arapçası da bu adam baklı, kendi ülkesine gelecek olan her bir Suriyeli için verdiğinin kat be kat üstünde harcama yapmak zorunda kalacak.

Hazır adam da Türkiye'de yaşıyor, bir de iş bulursa kaldığı yerden bir yere kıpırdamaz, ben de rahat ederim diyor. Suriyeli, Afgan, Pakistanlı, Irak, İran ve tüm Afrika kıtası ülkelerden milyonlarca insan akın akın Türkiye'ye geldiler ve yurdun dört bir yanına dağıldılar. Öyle ki, Torosların yaylalarında bile Suriyeli sığınmacı gördüm. Adam gelmiş vatandaşlarda kucak açmış, gül gibi geçiniyor diyor.

Kesin sayı bilinmiyor. Açıklanan resmi rakamlar kayıt altına alınanları kapsıyor. Bir o kadar da kayıt dışı göçmen, sığınmacı veya mültecimiz var. Her biri burada evlenmiş, yuva kurmuş ve çocukları Türk vatandaşları olarak kayıtlara geçmiş. Bazı kadımlar ise Türkiye'ye ikinci, üçüncü eş olmuşlar. Bunlar için sosyal taraftan önemli gördüğümüz bazı tespitler.

Suriyeli sığınmacıların yoğun yaşadığı Hatay, Kilis, Gaziantep, Urfa ve diğer komşu illerde yaşananlar ise tam bir facia. Bir çok ilçede, sığınmacılar, Türk nüfusu geçmiş durumdadır. Bir çoğuna da vatandaşlık verilmiş, sizin benim geleceğimle ilgili kararlarda oy kullanıyorlar. Milletvekili seçiyorlar.

Bunların çocuklarının eğitimi, öğretimi ise ayrı bir sorun. Suriyeli hocalar bu çocukları, Türkiye düşmanlığıyla eğitiyorlar. Yaşadığımız gördüğümüz olaylar bızdağınm üzeri, asıl sorun suyun altında.

Büyük şehirlerimizde iş gücü sahibi olanlar artık, yanlarında Türk vatandaşı çalıştırmıyor. İlk tercihleri Suriyeliden yana. Şimdi bir de Almanya'nın desteği çıktı karşımıza. Allah aşkına şöyle bir dönüp bakın etrafımıza, "Biz ne yapıyoruz, bu ülkenin insanları, gençleri kim nasıl bir gelecek hazırlıyoruz" diye kendinize bir sorun. Bu iş artık milli bir sorun olmaya başladı. Bu insanların geleceğini düşünmek iyi güzel de, bu ülkenin topraklarında doğmuş, vatandaşlık görevlerini sonuna kadar yerine getirmiş insanların geleceği ne olacak hiç kendinize sordunuz mu?

Bu durum artık bir "beka" sorunu olmaya başladı. Milyonlarca insanımız, gencimiz çalışacak yaşta vatandaşlarımız kapı kapı dolaşip iş peşinde koşarken, Almanya'nın verdiği üç-beş liraya bakıp sığınmacılara çalışma alanı yaratmanın bir anlamı olabilir mi?

Onlar bu ülkede misafir, sığınmacı, mülteci ya da göçmen statüsünde bulunuyorlar. Artık bu vasıfları sona ermedi mi?

Bakın Esat, her ay bu insanların ülkelerine dönmeleri için çağrı yapıyor. Savaş da artık sona erdi ama kimse gitmek için yerinden kıpırdanıyor.

Burada yaşamak, bu ülkenin imkanlarını kullanmak daha cazip geliyor bu insanlara.

İstanbul, Ankara ve İzmir başta olmak üzere 20 ili kapsayacak bu yeni uygulama, kağıt üzerinde çok yararlı gibi görülebilir ama pratikte o kadar büyük sorunlara neden olacak ki, işin içinden çıkmak mümkün olmayacak.

Ülkemizde yaşayan yasal yolla ya da gayri meşru yolla gelen bu insanlar ülkemizin üzerine hem ekonomik, hem sosyal hem de beşeriyet olarak ağır yükler getiriyorlar.

Bu ülkede kira fiyatları hızla artıyorsa, gayrimenkul fiyatlarına yetişilemiyorsa, enflasyon, hayat pahalılığı, milli gelirden aldığımız pay her yıl geriliyorsa, yeterince sağlık hizmetinden yararlanamıyorsak temelinde bu insanların büyük payı var.

Ülkemiz vatandaşlığımız alanlar, bu ülkede doğduğu için resmen vatandaşımız olan çocuklar ülkemizin beşeri ve demokratik yapısı üzerinde ne kadar etkili oluyorlar, bu konuda yapılmış bir araştırma var mı? Bilemiyoruz ama, olumsuz etkilerinin bugünden yarıya ağır bir faturasının olacağı gerçek olarak karşımızda duruyor. Her neyi bekliyoruz merak ediyoruz.

Bakın **İSO Başkanı Erdal Bahçıvan** da yaptığı açıklamada, "Sadece ve sadece emeğe dayalı bir rekabet unsuru olarak biz **sanayideki** istihdamın önünü sınırsız bir şekilde açarsak yarın ki nesillerimize vereceğimiz toplumsal sorun adını faizi ciddi anlamda yük altında bırakır. Bunun ölçüsünü kaçırma noktasından hiçbirimiz mesuliyet alamayız" derken aynı endişeleri yaşadığımız bir kez daha tekrarlamak isterim. Çok iyi düşünmeden atılacak her adımın faturasının vebali büyük olacaktır.



ISO 500'DE YER ALAN ŞİRKETLERİN SİCİLİ:

Düşük ücret, işten atma sendika düşmanlığı

Murat UYSAL
İstanbul

İstanbul Sanayi Odasının (ISO) açıkladığı Türkiye'nin en büyük 500 sanayi şirketi listesinde yer alan fabrikalarda çalışan işçiler, düşük ücretlerden, sendikal haklarını kullanamaktan ve meslek hastalıklarından şikayetçi. Düzce'de bulunan Pekintaş'ta sendikalaştıkları için işten atılan işçiler, "Pekintaş'ın Düzce'de bir fabrikası varken şimdi beş fabrikası var, sırtımızdan büyüdüler" derken, Mutlu Akü işçisi, "Kürşün soluyoruz, ağır iş yapıyoruz. Asgari ücretle çalışıyoruz" diyor.

Düzce'de kurulu Pekintaş güneş enerji sistemleri fabrikası 225 milyon liranın üzerindeki cirosuyla ilk kez girdiği ISO 500 listesinde 499. sırada yer aldı. Düzce'de beşinci fabrikasını açmak üzere olan Pekintaş geçtiğimiz yıl Türk Metal'e üye olan 40'in üzerinde işçiyi işten atmış, hiçbir hakkını alamadan kapının önüne koyulan işçiler fabrika önünde direnişe başlamıştı. Verilmeyen hakları için 343 gündür direnen işçilerden biri olan Tansel Aydın, en büyük 500'den biri olan Pekintaş'ı anlatıyor. "Devletle patron el ele vermiş" diyen Aydın şöyle devam ediyor: "343 gün oldu fabrika önünde, Düzce'nin her yerinde uğradığımız haksızlığı duyurmaya çalışıyoruz. Dün yine jandarma çadırımızı söktüp götürmüş fabrika önünde direnmemize dahi müsaade etmiyorlar. Bu jandarma Pekintaş'a mı bağlı? Bir güvenlik personeli gibi kapısında bekliyorlar."

'SIRTIMIZDAN BÜYÜDÜLER'

Pekintaş'ta 27 sene çalıştığını söyleyen Aydın, "Bunlar bizim sırtımızdan büyüdüler. Düzce'de bir fabrikası vardı, iki oldu, ikiydi üç oldu. Şimdi beşinci fabrikasını diyor. Pekintaş böyle büyürken işçiyi ne oldu? Sendikali olduk diye, insanca yaşayacak ücret istedik diye kapı önüne koyulduk. Sendikalaşmak yasal hak, benim özgürlüğüm sendikali olmak ama Pekintaş bunu kabul etmiyor. Sendikali olursan kapının önüne koyarım mahkemelerde sürürsün diyor. Böyle bir hakkı yok ama işçilerin e-devlet şifreleri patro-

ISO 500'de yer alan şirketlerin ortak özelliği; sendika düşmanlığı, işten atma, düşük ücretler, meslek hastalığı, iş cinayeti...



Fotograf: Evrensel

nun elinde içerideki işçiyi 'Sendikali olursanız kapının önündekiler gibi olursunuz' diye tehdit ediyor" diyor.

ISO 500 listesinin, Pekintaş patronunun işinin istediği ücreti verebilecek güce olduğunu belirten Aydın, "Bizim sesimizi kısmak için yerel basına yedirdiği parayı işçiyi verse bunlar olmayacaktı. Veremeyecek adamlar değiller, büyüyorlar ama sömürü sürsün istiyorlar. İşçi sendikali olmasın, hakkını aramasın istiyorlar. Bu yüzden bizim meselemiz sadece Pekintaş meselesi değil, bizim gibi milyonlar var" diye anlatıyor.

'ONLAR BÜYÜRKEN BİZ SAĞLIĞIMIZDAN OLUYORUZ'

İstanbul Tuzla'da üç, Eskişehir ve Manisa'da birer fabrikası bulunan beyaz eşya yan sanayi üretimi yapan, toplamda 3 binin üzerinde işçinin çalıştığı Konveyör AŞ'de de durum çok farklı değil. Listede 422. sırada yer alan Konveyör de sendikali işçileri kapı önüne koymuş, işçilerin sendikali olmasını engellemek için senelerdir, vermediği zammı işçi sendikali olma-

sin diye vermişti. Bir önceki yıla göre net satıştan elde ettiği geliri iki kat artıran Konveyör büyümeye devam etti. İşçilerse bugün de sendikalaşma mücadelesi veriyor.

Mutlu Akü de listede 201. sırada yer alıyor. Petrol-İş İş Yeri Temsilcisi Yılmaz Erturan, Mutlu Akü büyürken sağlıklarından olduklarını ancak büyümeden paylarını alamadıklarını söylüyor. Ücretlerin asgari ücret seviyesine düştüğünü anlatan Erturan, "Ek zam talebimiz oldu ancak patron buna yanaşmıyor. Kürşün soluyoruz, ağır iş yapıyoruz. Birçok arkadaşımızın solunum yolu hastalığı, bel fitiği gibi rahatsızlıkları var. Buna karşı asgari ücretin biraz üzerinde ücretlere çalışmak zorunda kalıyoruz. Firma bugün tazminatı verse işten ayrılacak birçok işçi var. Tazminatı bırakarak çıkıp giden çok işçi oldu. Çünkü sağlığımızdan oluyoruz ancak karşılığını alamıyoruz" diyor.

Mutlu Akü patronunun maksadının sendikayı fabrikada bitirmek olduğunu söyleyen Erturan, şunları söylüyor: "İşçiler hâlâ tehdit ediliyor, ufalcık şeyde ücretleri kesiliyor, mesai

yerleri değiştiriliyor, işten atılıyor. Mutlu Akü nasıl büyüdü dersenez böyle büyüdü. İş sağlığı ve güvenliği gerekçeleriyle bir şey lazım olduğunda 'Bütçe yok' diyorlar. Bozulan makine için, ölüm riski olan makine için bütçe yok diyorlar. İşte böyle büyüyorlar, işçinin canını hiçe sayarak o listede kalıyorlar."

'SÖZLEŞMELİ İŞÇİ ÇALIŞTIRIYORLAR'

Birleşik Metal-İş'in örgütlü olduğu HT Solar da 200. sırada yer aldı. Metal sektöründe olmalarına rağmen çiplak ücretlerinin 12-13 bin lira seviyesinde olduğunu söyleyen bir işçi, "Sözleşmeli işçi çalıştırıyorlar, İstedikleri gibi işten çıkarıp yerlerine işçi alıyorlar. 'Devlet bunu denetlemiyor mu?' diye düşünüyordum. Yok devlet buna çanak tutuyormuş. Eski işçiyim, yıllarca metalde çalıştım, metal işçisinin ücretinin bu seviyeye düştüğüne şahit olmamıştım. Tabii büyülerler, işçiye asgari ücret veriyorlar, bir canını almadıkları kalıyor. böyle giderse o da olacak" diyor.



Fotograf: Birleşik Metal-İş

BİRLEŞİK METAL-İŞ'TEN SATERA AÇIKLAMASI

İş kolunu değiştirip suç işliyorlar

DİSK'e bağlı Birleşik Metal-İş, sendikalaşan işçilerin işten atıldığı Satera Elektrik'te patronların iş kolunu değiştirmesi yaparak, fabrikaya Hak-İş'e bağlı Enerji-İş'i çağırıldığını belirtti. Patronların suç işlediğini ifade eden Birleşik Metal-İş, "İşçilerin özgür iradelerine seçtiği sendikayı tanıyan" dedi.

Cengiz ve Kolin ortaklığıyla kurulan İstanbul Havalimanının yanında bulunan Satera Elektrik'te çalışan işçiler mart ayında Birleşik Metal-İş'e üye oldu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yetki belgesinin gelmesiyle birlikte 30'un üzerinde sendika üyesi işçi işten atıldı. İşçiler üç ay boyunca fabrika önünde direniş yaparken, bir yandan da hukuki mücadele başlatıldı. Bu süreçte Birleşik Metal-İş'in yetkisine de itiraz edildi.

avalar sürerken yazılı bir açıklama yapan Birleşik Metal-İş, patronların fabrikanın bulunduğu aynı adreste apar topar enerji iş kolunda yeni bir şirket kurduğunu ve işçileri bu yeni şirkete kaydıklarını aktardı. İşçilerin Hak-İş'e bağlı Enerji-İş'e üye yaptığını belirten Birleşik Metal-İş, "Sendikadan kurtulmak için işçileri işten atan, istifaya zorlayan, sendikadan yetkisine itiraz eden tescilli sendika düşmanlarının imdadına sendika kılığında girmiş patron tetikçileri yetişiyor. Madem sendika düşmanı değilsiniz, işten çıkardığımız işçileri derhal iş başı yaptırın. Sendikadan yetki tespitine yaptığımız itirazı geri çekin ve işçilerin özgür iradeleriyle seçtiği sendikayı tanıyan" dedi.

Birleşik Metal-İş, Enerji-İş yöneticilerine de şöyle seslendi: "Patronun bu hukuksuzluğuna, Ali Cengiz oyunlarına ortak olmayı bırakın. Birleşik Metal-İş Sendikası olarak işçi düşmanlarının iş birlikçilerinin suçunun peşini de bırakmayacağız." (İŞÇİ SENDİKA SERVİSİ)



**KARADENİZ BÖLGESİ'NDEN
21 FİRMA ISO 500 LİSTESİNDE YER ALDI:**

Ekonomik performansta değişiklik işaretleri



TÜRKİYE'NİN
500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU

Istanbul Sanayi Odası (ISO), her yıl düzenli olarak yayımladığı "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" raporunu açıkladı. Karadeniz bölgesinden toplamda 21 firma bu prestijli listede kendine yer buldu.



**ŞİRKETLERİN
DAĞILIMI ŞU
ŞEKİLDEDİR:**

Samsun'dan 4 firma
Ordu'dan 3 firma
Giresun'dan 2 firma
Amasya'dan 1 firma

Kastamonu'dan 1 firma
Tokat'tan 2 firma
Zonguldak'tan 5 firma
Karabük'ten 3 firma

Anca, son yıllarda bu bölgenin **Istanbul Sanayi Odası (ISO)** tarafından yayınlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesindeki temsili, bazı dikkat çekici gelişmelere işaret ediyor. 2022 **ISO 500** Büyük Sanayi Kuruluşu listesine göre, Karadeniz Bölgesi'nden toplamda 21 firma bu prestijli listeye girmiş durumda. Bu, bölgenin **sanayi** ve üretim potansiyelinin bir yansıması olarak kabul ediliyor ve bu sayı, önceki yıllara göre bir düşüşü temsil ediyor.

Karadeniz Bölgesi, Türkiye'nin ekonomik dinamiklerinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu noktada özellikle dikkat çeken husus ise, bazı Karadeniz illerinden herhangi bir firmanın bu yılın **ISO 500** listesinde yer almamasıdır. Çorum, Trabzon, Rize, Artvin, Gümüşhane ve Bayburt gibi bölgeler, bu yıl listede temsil edilmemiştir. Bu durum, bu illerdeki ekonomik büyümenin belirli bir seviyede sınırlı kaldığını gösteriyor.

Karadeniz iş dünyası

yaptığı değerlendirmede, bölge ekonomisinin daha fazla gelişmesi ve **ISO 500** listesine daha fazla firma girebilmesi için bazı önemli adımların atılması gerektiğini vurgulamıştır.

Buna göre: "Karadeniz Bölgesi'nde daha fazla firma listeye girebilmesi için bölgedeki işletmelerin büyümeye, rekabetçiliklerini artırmaya ve yeniliklere odaklanmaya devam etmeleri gerekmektedir. Bu, bölge ekonomisinin daha fazla çeşitlilik kazanması

ve büyüme potansiyelini yakalaması açısından büyük önem taşımaktadır. Ayrıca, yerel yönetimler, ticaret odaları ve iş dünyası temsilcileri, bölgedeki işletmeleri desteklemek ve büyümelerini teşvik etmek için daha fazla işbirliği yapmalıdır. Karadeniz Bölgesi'nin ekonomik canlılığını artırmak ve bu önemli bölgeyi Türkiye'nin ekonomik büyümesinde daha fazla bir güç haline getirmek için atılacak adımlar, gelecekteki başarıların anahtarı olacaktır." • 07



Karadeniz Bölgesi'nden 21 firma Türkiye'nin en büyükleri arasında

Istanbul Sanayi Odası (ISO), her yıl düzenli olarak yayımladığı "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" raporunu açıkladı.



TARIK ALTUNCU



EREN GÜNHAN ULUSOY



HAKAN POIRAZ



KADIR DURAK



HASAN ÇAKIRMEİKOĞLU



SALİH ZEKİ MURZIOĞLU



LEVENT KARLIBEL

Karadeniz bölgesinden toplamda 21 firma bu prestijli listede kendine yer buldu. Şirketlerin dağılımı şu şekildedir:

- Samsun'dan 4 firma
- Ordu'dan 3 firma
- Giresun'dan 2 firma
- Amasya'dan 1 firma
- Kastamonu'dan 1 firma
- Tokat'tan 2 firma
- Zonguldak'tan 5 firma
- Karabük'ten 3 firma

Ancak Corum, Trabzon, Rize, Artvin, Gümüşhane ve Bayburt illerinden herhangi bir firma bu yılın listesinde yer almadı. Türkiye'nin 2022 ISO 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde, farklı illerden birçok firma yer aldı. İşte bu firmalardan bazıları ve sıralamaları:

- SAMSUN**
1. Yeşilyurt Demir Çelik Endüstri ve Liman İşletmeleri: 8 milyar 487 milyon 541 bin 304 TL net satışla 98. sıradan listeye girdi.
 2. Ulsuoy Un San. ve Tic. A.Ş.: 3 milyar 644 milyon 209 bin 395 TL net satışla 273. sıradan listeye girdi.
 3. Sampa Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.: 3 milyar 429 milyon 390 bin 692 TL net satışla 295. sıradan listeye girdi.
 4. Borsan Kablo Elektrik Aydınlatma İnşaat San. ve Tic. A.Ş.: 2 milyar 263 milyon 720 bin 901 TL net satışla 456. sıradan listeye girdi.

- ORDU**
1. Doğu Çay ve Gıda Maddeleri Üretim Pazarlama İth. İhr. A.Ş.: 6 milyar 770 milyon 451 bin 571 TL net satışla 164. sıradan listeye girdi.
 2. Durak Fındık A.Ş.: 4 milyar 726 milyon 201 bin 314 TL net satışla 210. basamak gerileyerek 271. sıradan bulunuyor.
 3. Camsan Ordu Ağaç Sanayi Ticaret A.Ş.: 3 milyar 106 milyon 91 bin 338 TL net satışla 182. basamak yükselerek 337. sıradan yer alıyor.

- GİRESUN**
1. Yavuz Gıda San. ve Tic. A.Ş.: 2 milyar 655 milyon 884 bin 571 TL net satışla 19. basamak yükselerek listeye 388. sıradan girdi.

2. Yavuzkan Hazel Gıda San. ve Tic. Ltd. Şti.: 2 milyar 569 milyon 346 bin 259 TL'lik net satışla geçen yıla göre 18 sıra gerileyerek 396. sıradan yer aldı.

- AMASYA**
1. Amasya'dan tek firma olan Kozlu Gıda İmalat San. Tic. ve Tasımaçılık A.Ş., ISO 500 listesinde yer alarak Amasya'nın bu prestijli listedeki tek temsilcisi oldu. Şirket, 2.956.270.207 TL'lik net satışla 467. sıradan yükseldi.

- KASTAMONU**
1. Kastamonu'da vergi dairesi bulunan tek şirket olan Eti Bakır A.Ş., İstanbul Sanayi Odası (ISO) tarafından yayımlanan 2022 ISO Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde kendine yer buldu. Şirket, 24.502.161.425 TL net satışla ise listede 31. sıradan yer aldı.

- TOKAT**
1. DIMES, 2.140.661.524 TL net satışla 491. sıradan listeye girdi.
 2. Şık Makas Giyim Sanayi Tic. A.Ş., 2.533.195.131 TL net satışla 435. sıradan kendine yer buldu.

- ZONGULDAK**
1. Ereğli Demir ve Çelik Fabrikası, 103.768.065.081 TL net satışla 5. sıradan.
 2. Eren Enerji, 39.373.495.199 TL net satışla 18. sıradan.
 3. Tat Metal Çelik, 16.049.301.398 TL net satışla 54. sıradan.
 4. Ereğli Çınar Boru Profil, 301. sıradan.
 5. Yurtbay Seramik, 2.275.980.367 TL net satışla 454. sıradan listeye yer aldı.

- KARABÜK**
1. Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, 26.831.519.104 TL net satışla 28. sıradan.
 2. MESCIER Demir Çelik San. ve Tic. A.Ş., 6.054.006.257 TL net satışla 179. sıradan.
 3. CAĞCELİK Demir ve Çelik Endüstri A.Ş., 2.466.703.226 TL net satışla 476. sıradan listeye yer aldı.

Bu prestijli listede yer alan firmalar, Karadeniz Bölgesi'nin ekonomik performansına önemli ölçüde katkı

sağlamışlardır. İşte şirket sahipleri ve Ticaret Sanayi Oda Başkanları'nın KARADENİZ EKONOMİ'ye özel yaptıkları açıklamalar...

KARADENİZ'İN GURURU SAMPAA ISO 500 LİSTESİNDE

Bu önemli listede, bu yıl da Karadeniz'in gururu olarak Sampa yerini aldı. Samsun'un en büyük işvereni olan Sampa, Türkiye'nin en büyük ağır vasıta yedek parça endüstrisinde dünya genelinde 160'tan fazla ülkeye ihracat yaparak dalgalandırmaya devam ediyor. Şirket, 13 entegre fabrikası ve 80.000'den fazla üründen oluşan geniş ürün yelpazesi ile sektör liderliğini bir kez daha kanıtladı.

Sampa Otomotiv'in CEO'su ve Yönetim Kurulu Başkanı Tarık Altuncu, bu gelişmeyi şu sözlerle değerlendirdi: "Samsun'da üretilecek dünya genelinde ihracat yapan bir firma olarak, ülkemizdeki endüstriyel üretimin geleceğine dair önemli bir perspektif sunduğu için ISO 500'de yer almanın bizim için son derece ilham verici olduğunu belirtmek isterim. Bu prestijli listede yer almamız, şirketimizin istikrarlı büyümesini göstermesi açısından da büyük bir önem taşıyor. ISO 500'de yer almanın, bizim için büyük bir gurur kaynağı olduğunu belirtmeliyim. Ekonomik zorluklara rağmen istihdam artışımsız sürdürmek ve Türkiye'ye daha fazla katkı sağlamak istiyoruz. Her yıl citayı daha da yükseltme hedefimiz inanyoz."

ULUSOY UN, 102 SIRA BİRDEN YÜKSELEREK BÜYÜK BAŞARI ELDE ETTİ

Ulsuoy Un, 2022 yılında 20 milyar 434 milyon TL'lik satışla İstanbul Sanayi Odası (ISO) tarafından her yıl yayımlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde Türkiye'nin en büyük 273. sanayi kuruluşu olarak yer aldı. 2021 yılına göre listede 102 sıra birden yükselerek bu büyük başarıyı elde etti. Ayrıca, Ulsuoy Un, 115 milyon dolarlık ihracat rakamıyla da geçtiğimiz yıla göre listede 49 sıra yükselerek Türkiye'nin en çok ihracat gerçekleştiren 205. firması olarak da önemli bir pozisyon elde etti.

Ulsuoy Un, Türkiye'deki endüstriyel üretim performansına ve ekonomiyi önemli bir katkı sağlarken ISO 500 listesinde yükselmenin gururunu yaşadığı. Şirket, Türkiye'nin

en büyük 273. sanayi kuruluşu olarak başarılı bir şekilde sıralandı ve net dönem karına göre yapılan sıralamada da 200. sıradan yer aldı.

Ulsuoy Un Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Eren Günhan Ulusoy, sunları belirtti: "Ulsuoy Un olarak artık sadece un değil, un ve unlu mamuller kategorisinin tamamında global bir üretici olarak yer almaya hedefliyoruz. İlerleyen dönemde buğdaydan sofraya giden zincirin her basamağında da tüketici tarafında yer almak istiyoruz. Bu anlamda attığımız en önemli adım da 2022 yılı ocak ayında gerçekleştirdiğimiz Söke satış merkezimizdir. Söke'nin dört bir yanında müşterilerimize ve istihdamına katkıda bulunarak yerine getirmeye kararlıyız. İnovasyonu ve teknolojiye yaptığımız yatırımlarla, sektördeki liderliğimizi sürdürmeye devam edeceğiz. Kaliteli ve güvenilir ürünlerimizle, dünyanın dört bir yanında müşterilerimize hizmet vermeye devam edeceğiz."

CAMSAN ORDU TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU LİSTESİNDE 337. SIRA

Camsan Ordu Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Poiraz, şirketlerinin Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 337. sıradan yer almasının bir göstergesi olarak uzun yıllar boyunca sürdürdükleri başarılı çalışmalarını vurgulayarak gurur duyduklarını ifade etti.

Poiraz sunları belirtti: "Bu başarıya emeği geçen tüm çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimize teşekkür ederim. 40 yıl önce çıktığımız bu yolda daima öncülük eden misyonumuzun ilk MDF ve Laminat Parke üretimini gerçekleştirdik. O günden bugüne 40 yıldır sürekli gelişen tecrübemizle, çağın uygun yenilikçi teknolojilerimizle ve kalitemizden ödün vermememizle, en önemlisi doğaya olan saygımızla yıllardır bu yolu tüccarlarımızla birlikte yürütmeye devam ediyoruz. Bu hedeflere ulaşmamızda, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin büyük özveriye bulunuyor. Çalışanlarımız, her gün üstün gayret ve performanslarıyla şirketimizi

hedeflerine ulaşmasına önemli katkı sağlıyorlar. İş ortaklarımız, bize sağladıkları güven ve desteklerle büyümemize ve gelişmemize yardımcı oluyorlar. Tedarikçilerimiz ise, kaliteli ve güvenilir ürünleriyle üretimimizin devamlılığını sağlıyorlar. Camsan Ordu olarak, Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından biri olmamızın sorumluluğunu üstleniyoruz. Bu sorumluluğu, ülkemizin ekonomisine ve istihdamına katkıda bulunarak yerine getirmeye kararlıyız. İnovasyonu ve teknolojiye yaptığımız yatırımlarla, sektördeki liderliğimizi sürdürmeye devam edeceğiz. Kaliteli ve güvenilir ürünlerimizle, dünyanın dört bir yanında müşterilerimize hizmet vermeye devam edeceğiz."

ISO 500'DE SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI: DURAK FİNDİK'TAN ÖRNEK PERFORMANS

Durak Fındık Yönetim Kurulu Üyesi Kadir Durak, "ISO 500'de her sene olduğu gibi bu sene de yer almaktan mutluyuz. Fındık sektörü bu sene biraz tansiyonu yüksek bir sene geçiyor. Umarım herkes kendini buna hazırlıyor. Bu hareketlerden kendini koruyabilmek şirketler için daha işleri geliştirebilir. Onun haricinde kendi özelliğimizi yapmamız gereken şeyler var. Biz kendi üzerimizde kabul edip bazı şeyler yapmaya çalışıyoruz ama sektörümüzü teminli iletişim halinde olmamız gerekiyor. Çünkü sorunlar var. O sorunların çözülmesi gerekiyor."

GİRESUN TSO BAŞKANI HASAN ÇAKIRMEİKOĞLU: DİĞER FİRMALARI ISO 500'DE GÖRMEYİ ARZU EDİYORUZ

Başkan Çakırmelikoğlu: Ben öncelikle ISO 500'e giren 2 firmamıza da tebrik ediyorum. Yavuz Gıda San. ve Tic. A.Ş. Listeye 388. sıradan girdi. Yavuzkan Hazel Gıda San. ve Tic. Ltd. Şti. 396. sıradan yer aldı. ISO 500'e girmek büyük bir başarıdır ve arkadaşlarımız fındık ve mamullerinden kaynaklı işler yaptıkları için Giresun ekonomisinde fındığın ne kadar önemli olduğunu ilk ISO 500'e iki arkadaşımızın birasıyla görmüş oluyoruz. Burada yüzlerce istihdam ve katmış olduğu ekonomik değerler çok yüksektir. Onun için arkadaşlarımızı kutluyoruz. Çalışmalarında başarılarının devamını diliyoruz ve Giresun'da diğer firmamızı da ilk 500 listesinde görmeyi umuyoruz.

ORDU TSO BAŞKANI LEVENT KARLIBEL: FIRMA SAYILARINDA AZALMA VAR

Başkan Karlibel: Bu yıl ISO 500'e giren firma sayımız biraz azaldı, bu da bize çok hızlı ve doğru bir gelişme göstermediğimizi gösteriyor. Ancak, bu listede yer alan firmamızın başarısını takdir ediyor ve teşekkür ediyoruz. İnanılmaz ciddi rakamlara ulaştılar, bazıları yıllardır bu başarıyı devam ettiriyorlar ve bu bizim için büyük bir mutluluk kaynağı. İnşallah bu sayılar artar, güçleri artar ve daha fazla firmamızın prestijli listede yer almasını görmekten isteriz. Ordu ekonomisi için canlanma çok önemli. İşte bu nedenle diğer firmaların da ISO 500'e girebilmesi için ellerimizden gelen desteği sağlamaya hazırız. Onların önünü açacak, gerekeğinde destek olacak ve bu başarıya ortak olacak her türlü adımı atmaya hazırız. • ASEL GÜRZOY





İSO Başkanı Bahçivan'dan sanayide değişim çağrısı



ERDAL BAHÇIVAN

İstanbul Sanayi Odası (ISO) Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, teknoloji odaklı, sürdürülebilir yeşil ekonominin, yaratıcılığın ve katma değerli ürünlerin öne çıktığı yeni üretim tarzı sürecinde sanayicilere büyük görevler düştüğünü bildirdi.



İstanbul Sanayi Odası (ISO) Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, teknoloji odaklı, sürdürülebilir yeşil ekonominin, yaratıcılığın ve katma değerli ürünlerin öne çıktığı yeni üretim tarzı sürecinde sanayicilere büyük görevler düştüğünü bildirdi.

"DEĞİŞMEYENİN AYAKTA KALMAYACAĞI BİR DÜNYADAYIZ"

Yeni çağda yeni sanayi için dönüşüm hazırlığı içinde olduklarını aktaran Bahçivan, "Teknoloji odaklı, sürdürülebilir yeşil ekonominin, yaratıcılığın ve katma değerli ürünlerin öne çıktığı yeni üretim tarzı sürecinde biz sanayicilere büyük görevler düşüyor. Sanayi için öngördüğümüz geleceğin sadece temenilerde kalmaması için, dönün sonuçlarını güncel gelişmeler ve veriler ışığında da değerlendirmeli ve gerekli adımları ivedilikle atmalıyız. Değişmeyenin ayakta kalamayacağı bir dünyadayız. Açıkladığımız ISO 500 Büyük Sanayi gücüne ulaşmak için vakit kaybetmeden yeni çağın sanayisine

adapte olmamız gerektiğini ortaya koyuyor." ifadelerini kullandı.

Bahçivan, ISO 500 Büyük araştırmanın sanayinin teknolojik yapısı hakkında önemli ipuçları verdiğini belirtti, sunları kaydetti:

"2022 yılında yaratılan katma değer içerisinde en yüksek payı yüzde 37,7 ile orta-düşük teknoloji yoğunluklu sektörlerin aldığı görülüyor. Bu grubun payı bir önceki yıla göre 5,3 puan artmış. Buna karşılık düşük teknoloji yoğunluklu sanayilerin payı 4,4 puan düşüyle yüzde 28,9'a, orta-yüksek teknoloji sanayiler grubunun payı 1,1 puan düşüyle yüzde 27,2'ye gerilemiş durumda.

Yüksek teknoloji yoğunluklu sanayiler grubunun payı ise 0,1 puan artışla yüzde 6,2 olsa da yapısal bir değişime işaret etmekten henüz uzak bir görünüm sergiliyor. Yaratılan katma değer teknoloji yoğunluğuna baktığımızda, özellikle son yıllarda düşük teknolojiye

orta-düşük teknolojiye doğru bir kayma dikkat çekiyor.

Ama orta-düşükten orta-yüksek teknolojiye, orta-yüksek teknolo-

jiden yüksek teknolojiye geçişte ise bir patlama söz konusu. ISO 500'deki AR-GE harcaması yapan kuruluşların sayısına bakıldığında da sanayimizin bu alanda daha istekli olması gerektiği açık. Çünkü ISO 500 içinde AR-GE yapan kuruluş sayısında, 2013'ten itibaren görülen kademeli artışın, 2018'den sonra durağanlaştığı görülüyor. 2021'de 265 olan AR-GE yapan kuruluş sayısı, 2022'de 260'a gerilemiş. Bu şirketlerimizin 2022 yılında yaptıkları AR-GE harcamalarının 16 milyar TL'yi aştığını görüyoruz. Bu durum 2021'e göre yüzde 80'in üzerinde bir artışa işaret etse de yine tablomuzda gördüğümüz üzere sanayi kuruluşlarımızın satışlarının giderek daha küçük bir bölümünü AR-GE harcamalarına ayırmaları düşündürücü."

Merkez Bankası'nın, hazırandan itibaren başlattığı sıkılaştırma sürecine bağlı olarak piyasa faizlerinde de sert yükselişler görüldüğünü anlatan Bahçivan, tüketici kredi faizlerinin artmasıyla da tüketim eğilimini azaldığını ifade etti. • HABER MERKEZİ



RAGIP
GÖKER

Değişimin etkisi ve gücü

İstanbul Sanayi Odası ISO'nun 500 büyük sanayi kuruluşuna ait listenin açıklandığı gün, listede 273. sırada yer alan Ulusoy Un'un Yönetim Kurulu Başkanı Günhan Ulusoy'un "Hedefimiz ilk 100 arasında yer almak" şeklindeki açıklamasını okuyunca, Rahmetli Fahrettin Abi ile yaşadığım bir anımı hatırladım.

Yaklaşık 25 yıl kadar önceydi.
Ki;
O yıllarda Dünya gazetesinde çalışıyordum.

Dünya, ISO'nun ilk 500 büyük firmasının yanı sıra, ikinci 500 büyük firmalarına ait listeleri de açıklardı ki, hala yapıyor bunu.

Gazete ayrıca bu listeleri bir dergi halinde yayınlardı.

Ulusoy Un, ikinci 500 arasında ilk defa girmişti. Gazetenin ilave olarak çıkardığı dergiyi Fahrettin Abi'ye getirmiştim.

O büyük başarıyla ne kadar gururlandığını dün gibi hatırlarım rahmetlinin. Ve fakat.

O büyük başarıyla yetinmemişti ve "Ragıp, bir gün ilk 500 arasında da olacağız" demişti.

Derken aradan 5 yıl kadar geçtikten sonra Ulusoy Un, ilk 500 büyük arasına girmeyi başarmıştı.

Sırlama her yıl değişiyor ancak, gerek ilk 500 ve gerekse ikinci 500 büyük firma arasına Samsun'dan giren firmalar değişebiliyor bazen ama Ulusoy Un son yıllarda daima ilk 500 arasında yer alıyor.

ISO'nun 500 büyük firması arasına Samsun'dan

bu yıl Ulusoy Un'la birlikte 3 firma daha girme başarısı göstermiş.

Her zaman olduğu gibi Yeşilyurt yine ilk 100 arasında yer almış.

Cennetinde yattığı yerden sayet bizi görüyorsa Cemal Abi, evlatları Hikmet ve Fikret'in, O'ndan devraldıkları bayrağı daima dikme başarısı nedeniyle gururlanmıştır sanırım.

Adnan Ölmez'in Borsan'ı ile, Tarık ve Tayfun Altuncu kardeşlerin SAMPAsı da listeye girme başarısı gösteren firmalar olmuş.

Kutlarım her birini. Başarı sürdürülebilir olduğu sürece değerlidir zaten.

Ki;
Başarısını sürdürebilenler ayakta kalabiliyorlar zaten.

Peki, nasıl oluyor da özellikle ülkemiz ekonomisinin bu kadar çalkantılı olduğu bir dönemde bu ilk 500 arasında girmek gibi bir başarıyı nasıl yakalıyorlar ve dahası bunu nasıl sürdürebiliyorlar.

Darwin'e göre, canlıların en dayanıklısı ve neslini sürdürme başarısı gösterebilenler nasıl buldukları ortama ayak uydurabilenler oluyorsa, büyümelerini ve başarılarını sürdürebilir hale dönüştüren şirketlerde, değişen dünya düzenine ve ekonomik dalgalanmalara ayak uydurabilenler oluyor.

Değişerek gelişiyorlar yani.

Ulusoy Un ve diğerleri gibi.

Fahrettin Abi, "Bir gün mutlaka ilk 500 arasında

da olacağız" demiş ve sahiden şirketini ilk 500 büyük arasına taşımıştı. Dahası bunu sürdürülebilir kılmıştı.

Bu büyük başarıda şirketinin başına geçmesini istediği evladı Günhan Ulusoy'un değişime ve gelişime açık fikirleri de en önemli faktörlerden biri olmuştur elbette.

Bu nedenlerdir ki, Ulusoy un gelişerek büyüme başarısını sürdürüyor.

Samsun'da değişerek gelişen bir başka başarı öyküsüne de FKK'da tanık oluyoruz.

FKK, Alman devi Bayer'le gerçekleştirdiği işbirliği sayesinde vulkandan mamül ürünleriyle özellikle otomotiv sanayi için ürettikleri süspansiyon araçlarıyla bilinirdi.

FKK birkaç yıl önce maden sektörü için değişen astarları ve lifterbarları üretme kararı alarak değişim adım atmıştı.

Firma hala süspansiyon araçları ile birlikte üretim bandındaki diğer ürünleri de üreterek piyasaya sunuyor ama firmanın üretim skalasındaki en önemli ürün, maden değirmenleri için üretilen lifterbarlar oluyor.

FKK, bu değişim kararıyla birlikte sektörde ülkemiz genelinde liderliğe ulaştı ama, Ufuk Altuncu yönetimindeki FKK Güney Oto Lastik ve Takoz Sanayi AŞ'nin bununla yetinmeyeceği anlaşılıyor.

Sektöründe Dünya lideri olma gibi bir iddia dillendiriliyor şimdi firma bünyesinde.

Bunun için de başka sektördeki gelişmeleri yakından takip etmek amacıyla dünyanın dört bir yanında açılan madencilikle ilgili tüm fuar organizasyonlarına katılıyorlar.

FKK, son olarak Kanada'nın Vancouver kentinde düzenlenen SAG 2023 konferansına katılıyor.

Maden sektöründe olanlar bilir elbette ama SAG 2023'te, sürdürülebilir bir geleceğe doğru ufalamanın geliştirilmesine odaklanarak dünyanın dört bir yanından maden işleme profesyonellerini bir araya getiriliyor.

FKK, bu konferansa katıldığı gibi konferansın platinum sponsorlarından birisi olmuş.

Dedik ya, başarı sürdürülebilir olduğu sürece değerlidir ama buna ulaşmakta hiç kolay değildir.

Değişimi göze alabilecek cesareti göstermek ardından da ortama uyum sağlamak gerekiyor.

Dördüncü sanayi devrimin en önemli gereklerinden biri de budur zaten.





ISO 500 içinde TÜGİAD'ın 10 kuruluşu yer aldı



TÜGİAD Bursa
Şube Başkanı
Selim Baykal

İstanbul Sanayi Odası, (İSO) Türkiye'nin en büyük 500 kuruluşu 2022 listesini açıkladı. Listede TÜGİAD Bursa üyesi 10 kuruluş yer aldı.

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) hazırladığı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2022 Araştırması'na göre, Tüpraş, üretimden satışlarda 418,4 milyar lirayla en büyük sanayi kuruluşu olma unvanını korudu. TÜPRAŞ'ı Star Rafineri ve Ford Otomotiv izledi.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması'nda TÜGİAD Bursa üyesi 10 firma yer aldı. Tofaş 59,8 milyar lirayla 10'uncu sırada, SÜTAŞ 70'inci, Beyçelik Gestamp Otomotiv 157'inci sırada yer aldı. Almaxtex 193'üncü, Yarış Kabin 230'uncu, Coskunöz 287'inci, Bupiliç 353'üncü, Küçükçalık 374'üncü, Beyçelik Gestamp Şasi 398'inci ve son olarak Ulu- dağ İçecek listenin 479'uncu sırasında yer aldı.

"DVP'NİN EKONOMİK İSTİKRARDA REHBER OLMASINI DİLİYORUZ"

TÜGİAD Bursa Şube Başkanı Selim Baykal, Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesinde yer alan tüm firmaları tebrik ederken, listede yer alan TÜGİAD Bursa Şubesi üyesi 10 firmaya başarılarının devamını diledi.

Baykal konuya ilişkin yaptığı açıklamada, "Zorlu bir 2022 yılını geride bıraktık. Küresel ekonomide yaşanan enflasyon, enerji ve gıda sektörlerindeki gerilimlerin fiyatlara yansması ve faiz kararlarıyla ekonomide belirsizliklerin ön plana çıktığı zorlu bir yıl oldu.

Her şeye rağmen; ihracatın 2022'de yüzde 12,9 artarak rekor kırdığı bir dönemde ISO 500 listesinde yer alan firmalar, Türkiye genelinin üzerinde bir oranla yüzde 14,1'lik artışla 100 milyar dolara yaklaşan ihracatıyla Türkiye'nin en yüksek ihracat rakamlarına ulaşıldı. Aynı dönemde ekonomimiz yüzde 5,5 büyüdü. Ancak bu büyümenin enflasyon, cari açık gibi ciddi maliyetleri oldu.

Kısa süre önce açıklanan 'Orta Vadeli Program'ın ülkemizin ekonomik istikrara kavuşmasında rehber olmasını temenni ediyor. Teknolojiye dayalı nitelikli sanayi yatırımlarının artmasını arzu ediyoruz." ifadelerini kullandı. (editör: Ruhi Berber)



Emek, sermaye, emperyalizm

ÖNCELİKLE başlık ne anlama geliyor onu açıklamalıyım. Emek; malum kol ve kafa emeği ile geçinen, Türkiye'nin nüfus olarak 30 milyonu bulan iş gücü. Sermaye ise dar tanımla emeği ile geçinenlerin yarattığı artı değer ile geçinen burjuvazi ya da daha yumuşak tabiriyle işveren kesimi. Milli işbirliği vs tüm **sanayici** tüccar hep birlikte. Emperyalizm ise ABD'nin başını çektiği Atlantik sistemi.

Aşağıdaki tablolar da, TÜİK ve **İstanbul Sanayi Odası** verilerine göre Türkiye'nin son yıllarda ürettiği artı değerlerin sınıfsal dağılımını gösteren tablolardır.

Bu tablolardaki verilere göre, Türkiye'de üretilen artı değerlerin son yıllarda aşırı şekilde emek sınıfları aleyhine dağıtıldığını göstermektedir. Artık dilimize pelesenk olan 9-10 milyon emeklinin aylık 7.500 lira gelire ve açık sınırnın altında geçinmesi gerçeği olayın vahametini açıkça göstermektedir.

Tabloları incelediğimizde; 1. Tablo da emek gelirlerinin 2014 yılında yıllık toplam "net katma değer" toplamının yüzde 57,5'ini alırken, 2022 yılında bu oranın yüzde 26,9'a düştüğünü görmekteyiz. Emek gelirlerindeki bu düşüşe karşılık sermaye gelirleri ise yüzde 28,2'den yüzde 54,5'e yükseldiği görülmektedir.

Kısacası burjuvazi (işveren) ile emeğin gelir dağılımındaki payları 8 yıl içerisinde yer değiştirmiştir. Bu yer değiştirme 2020 yılından sonra şiddetlenerek gerçekleşmiştir.

TABLO:1



Tablo-2'de ise **İSO** tarafından 2022 yılı ilk 500 firmanın verilerinden yola çıkılarak hazırlanan tablo da ilk 500 şirket son 5 yılda karlarını 6,6 kat arttırırken, emek kesiminin aldığı maaş ise 2 kat artmıştır. Buradan da şunu anlıyoruz pandemi, dünya enerji krizi ve enflasyon burjuvazi lehine olağanüstü değişikliklere yol açmıştır.

TABLO:2

500 dev 5 yılda karını 6.6 kat,
işçinin maaşını ise sadece 2 kat arttırdılar

	2018	2019	2020	2021	2022	2018-2022 Ortalama Değişim (%)
Üretimden satışlar	879.235	1.022.889	1.170.800	2.048.053	4.482.899	401
Finansman geliri	97.822	92.113	182.806	348.813	471.747	322
Finansman gideri	95.831	63.831	89.845	208.822	277.09	23
Kar	63.526	61.644	32.812	279.446	498.468	644
Maaş borsaj	228.589	406.313	499.566	799.309	1.304.036	297
Çalışan başına	699.794	696.312	770.862	793.034	798.269	14
Çalışan başına	58.843	68.484	78.331	104.486	193.919	241
İşçi başına üretimden satışlar	92.306	102.265	102.264	177.996	348.977	199
İşçi başına üretimden satışlar	8.853	8.190	9.309	9.500	20.521	78
Çalışan başına kar	1.271.231	1.468.534	1.843.882	2.208.400	5.842.427	148
Çalışan başına kar	91.976	88.425	128.827	289.880	675.889	589

Buraya kadar her şey ne yapılmış gerektiği konusunda açık ve seçik bir şekilde anlatılmaktadır. Bozulan gelir dağılımı başta vergi sistemindeki düzenlemelerle ve kamu kesimi ve asgari ücretteki düzenlemelerle zaman kaybetmeden düzeltilmelidir.

Bugün Türkiye'de uygulanan sistem nedir? Uygulanan bu sistem gelir dağılımını düzenleyebilir mi? Daha da önemlisi; "rasyonel uygulamalar" adı altında yapılan düzenlemeler emek ile diğer üretici sınıflar olan **sanayici** ve tüccar da girdabın içinde boğacak mıdır?

Şunu açıkça ifade etmek gerekir: Doğal ve ekonomik krizlerle geçirdiğimiz son 5 yıl sonunda bu krizlerden Türk burjuvazisi karlı çıkmıştır.

Bugün uygulanan ekonomik çizgi ise; sadece vergileri tabana yaymak, zorluktan paylaşılmak adı altında sorunu halkın sırtına yüklemek değil, talebi kısıtlayarak, kredileri kısıtlayarak, selektif krediler vereceğiz adı altında milli **sana-yiye** de darbe vurmaktadır.

Neoliberal bir iktisatçının televizyon kameraları önünde söylediği "Bugüne kadar kullandıkları bedava kredilerle aldıkları altın ve dövizleri ortaya çıkarırsınlar." söylemi doğruları içerse de bu uygulamalar milli üretime de ağır darbeler vurarak bütçede toplanacak gelirlerin emperyalist finans merkezlerine doğru aktarılması ve işsizliğin artması sonucunu getirecektir.

Uyanık olmalıyız. Bugün uygulanan ekonomik politikalar tüm milli üretici sınıfları (emeççi, çiftçi, **sanayici**, tüccar) hedef almaktadır. Türkiye'nin ürettiği katma değeri emperyalist merkezlere aktarmak için "enflasyonla mücadele" adı altında gözlerimize perde indirmeye çalışmaktadır.

Türkiye, Vatan Partisi iktidarında, Üretim Devrimi Programı çerçevesinde üretimi artıracak ve üretilen değeri tüm halk sınıflarına adil olarak dağıtacaktır.



BAŞKAN GENÇ TEBRİK ETTİ

Sakarya Ticaret Borsası
Yönetim Kurulu Başkanı
Mustafa Genç, İstanbul
Sanayi Odası (ISO) tarafın-
dan açıklanan Türkiye'nin
Birinci 500 Büyük Sanayi
Kuruluşu 2022 araştırma-
sında listeye girme ba-
şarısı gösteren Sakaryalı
firmaları kutladı.



Başkan Genç, "Türkiye'nin Birinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında listeye girme başarısı gösteren firmalarımız ile Borsamız üyesi Şen Piliç Gıda, Durak Fındık Sanayi, Balsu Gıda ve Sanayi, Aydın Kuruyemiş, Et ve Süt Kurumu ve Çekok Gıda'yı ilk 500 firma içerisinde görmenin gururunu yaşıyoruz. Ekonomik konjonktürde sıkıntıların yaşandığı bir dönemde zor şartlar altında dünya ile rekabet ederek

ülke ekonomimize katkı sağlamaya çalışan sanayicilerimizi ve tüm çalışanlarını tebrik ediyorum. Şehrimiz ve ülkemiz ekonomisine sağladıkları katkılardan dolayı teşekkür ediyorum. Temennim yaşanan tüm zorluklara rağmen ülkemizin refahı için tüm sanayicilerimiz üretmek değer katmaya, ülkemizi dünya rekabetinde daha ileri taşımaya ve başarı öyküleri yazmaya devam edeceklerdir" dedi. /Sibel Kayış