



ORTAK YARINLAR ÖDÜL PROGRAMI HAKKINDA

Kurumsal sosyal sorumluluk alanında farkındalığı artırmak ve kurumları bu konuda teşvik etmek amacıyla her yıl düzenlediğimiz ve geleneksel hale getirdiğimiz TİSK Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödül Programı, 2014 yılından beri yürütülmektedir. 2019 yılında beşincisini düzenlediğimiz programda ödül alan tüm projelerle toplam 20 milyon kişinin hayatına dokunduk. 2020 yılından itibaren ise programımızı, Ekim 2019'da "Birlikte Mümkün" sloganıyla ilkini gerçekleştirdiğimiz Ortak Paylaşım Forumu'ndan ilham alarak "Ortak Yarınlar" markasıyla devam ettirmeye karar verdik. Ortak Yarınlar Birlikte Mümkün diyerek geleceği birlikte şekillendirmek en büyük hedefimiz.

Ödül programımızın bu seneye özel odak konusu ise COVID-19 ile mücadele olacak.

Başvuru ve Değerlendirme Süreci

- Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda başvurular <http://ortakyarinlar.com/> üzerinden tamamen dijital ve ücretsiz olarak yapılabilecektir.
- **Başvuru süreci sosyal sorumluluk esası ile yürütülecektir.**
- Uçtan uca sosyal sorumluluk odağı ile tasarlanan programda, gönüllülük esasına göre programa başvuru yapan kurumlar kendi belirledikleri tutar kadar TEV'e bağış yapabilecekler.
- Ortak Yarınlar Ödül Programı da başvurulardan elde edilen her bir bağış için TEV'e ek bağış yaparak toplam tutarın katlanarak artmasını sağlayacak ve korona kahramanlarımızın çocuklarına eğitim geleceği sunarak destek olacaktır. Ayrıca bu çocuklara, 2 milyon çalışandan oluşan TİSK ekosistemine gelişim imkânı sağlayan "TİSK Akademi: Online Gelişim Platformu"nda yer alan eğitimlerden ücretsiz yararlanma fırsatı da Konfederasyonumuz tarafından sunulacaktır.
- Aday projelerin tamamı pandemi özelinde ve aşağıda sunulan 6 önemli kategori ve 8 değerlendirme kriteri dikkate alınarak değerlendirilecektir.
- Proje değerlendirme süreci iş ve sanat dünyasının önde gelen ve sosyal sorumluluğa gönül veren değerli isimlerinin yer aldığı jüri tarafından gerçekleştirilecektir.
- Değerlendirme sürecinde yer alacak jürinin yanı sıra halk da oylarıyla katkı sunabilecektir. Halk oylaması sonuçları 1 jüri üyesi değerlendirmesi olarak sonuçlara etki edecektir. Jüri ayrıca, yaptığı değerlendirmeye şirketlere özel ödül verebilir.
- Jüri değerlendirmesi ve halk oylaması online olarak <http://ortakyarinlar.com/> adresi üzerinden yapılacaktır.
- Projelerin kazananları ise 3 Aralık 2020 tarihinde gerçekleşecek etkinlik ile belirlenecektir.



COVID-19
ÖZEL

Değerlendirme Kategorileri



Birlikte Mümkün Ödülü

Bu ödül, COVID-19 pandemisinde ülkeye/topluma/çalışana yönelik yenilikçi bir çözüm üreten ve farklı paydaşlar ile iş birliği içerisinde (kamu-sivil toplum-özel sektör gibi iş birliği odağı yüksek olan projeler) hayata geçiren projeye verilecektir.



Dijitalleşme Ödülü

Bu ödül, COVID-19 pandemisinde yaratıcı ve yenilikçi dijital çözüm sunarak fayda sağlayan projeye verilecektir.



Çalışana Destek Ödülü

Bu ödül, COVID-19 pandemisinde çalışma hayatındaki çalışan deneyimini iyileştiren ve buna yönelik çözümler geliştiren projeye verilecektir.



Topluma Destek Ödülü

Bu ödül, COVID-19 pandemisinde sürdürülebilir, topluma dokunan, destek sağlayan, toplumun ihtiyaçlarına yönelik çözüm üreten projeye verilecektir.



Sağlık Kahramanlarına Destek Ödülü

Bu ödül, COVID-19 pandemisinde canla başla mücadele eden sağlık çalışanlarına destek olmak amacıyla hayata geçirilen projeye verilecektir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Bu ödül, COVID-19 pandemisinde iş sağlığı ve güvenliği kapsamında fark yaratan projeye verilecektir.

TEV Korona Kahramanları Vefa Fonu: Yaşamını yitiren sağlık çalışanlarımızın çocukları başta olmak üzere korona döneminde virüse yakalanarak vefat eden tüm bireylerin çocuklarına ihtiyaç kriterleri doğrultusunda eğitim desteği vermek üzere bağış kabul etmektedir.



COVID-19
ÖZEL

Değerlendirme Kriterleri

Etkililik Belirli bir toplumsal soruna ya da dezavantajlı gruba yönelik etkili bir çözüm üretmek olumlu sosyal, çevresel ya da ekonomik etki yaratan bir proje midir?	Kapsayıcılık Fikir aşamasından başlayarak tüm planlama, uygulama, izleme-değerlendirme ve iletişim süreçlerinde hedeflere yönelik etkin bir proje yönetiminin sergilendiği bir proje midir?	İyi Uygulama Projenin yararlanıcısı olan toplum kesimlerini ya da kurum çalışanlarını sürece dahil eden ve buna benzer yurt içi ve yurt dışı diğer uygulamaların önünü açan örnek bir proje midir?	Sürdürülebilirlik Belirli bir toplumsal sorunu tamamen ya da kısmen ortadan kaldırmaya yönelik kalıcı çözüm üreten, zaman, kaynak ve uygulama kapasitesi açısından sürdürülebilir ve/veya yaygınlaştırılabilir bir proje midir?
Yenilikçilik Toplumsal sorunların çözümünü amacıyla yenilikçi süreç, ürün, hizmet, uygulamalar ve/veya bilimsel yöntemlerin kullanıldığı bir proje midir?	Girişimcilik Topluma fayda ve değer yaratmak için sürdürülebilir bir iş modeli geliştiren, toplumun güncel ihtiyaçlarına cevap verebilen bütüncül bir yaklaşımla diğer girişimcilere örnek olabilecek bir proje midir?	Dijitalleşme Dijitalleşmeye yönelik fikirler geliştirerek uygulamaya alan, özgün ve uluslararası standartları barındıran bir proje midir?	Hijyen ve İyilik Hali Sağlığa zarar verecek ortamlardan korunmak için çözümler geliştiren, kısa, orta ve uzun vadede daha sağlıklı bir toplum ve çalışma ortamı için kültür ve davranış değişikliği sunan bir proje midir?

TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU HAKKINDA

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) 1962 yılında kurulmuş olup, Türk işverenlerini çalışma hayatında 40'ı aşkın ulusal ve 8 uluslararası platformda temsil etme yetkisi olan tek çatı kuruluştur.

TİSK, 20 üye işveren sendikası ve onlara bağlı 81 ilde faaliyet gösteren işletmelerle bugün, Türkiye'de toplam istihdamın yüzde 11'ine, yani yaklaşık 2 milyon çalışanı istihdam etmektedir. TİSK ekosistemi, sahip olduğu yüzde 25'lik GSYH payı ve 100 milyar dolarlık ihracat hacmi ile Türk ekonomisine önemli katkı sunmaktadır. Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşunun 117'si ve en büyük 10 sanayi kuruluşunun 7'si TİSK kapsamında yer almaktadır.

Konfederasyonumuz, Türk Çalışma Hayatında Kamu-İşçi ve İşveren üçlü saç ayağının işveren bileşimini oluşturan önemli bir Sivil Toplum Kuruluşu olması yanında, çalışma yaşamını da ilgilendiren sosyal politikaları belirleyen ve katkı sunan baş aktörlerindedir.

Ülke ekonomisi ve istihdamına sunduğu katkı ile birlikte icraat temelli ve odağına kurumsal sosyal sorumluluk bilincini yerleştirerek hayata geçirdiği projelerde başta çalışanlarımız olmak üzere ülkemiz için de fayda üretmeyi amaç edinmiştir.