



Türkiye İş Kurumu

**İşveren Odaklı
Faaliyetlerimiz**

Muammer COŞKUN
İl Müdürü

Mail : muammer.coskun@iskur.gov.tr

Kurumsal Gelişim

- ❖ **IŞKUR, 1946** yılında kurulmuştur
- ❖ **2003** yılında yeni gelişen ihtiyaçlar ve değişen koşullara paralel olarak IŞKUR adıyla değişmiş ve yeni hizmetler kazanmıştır:
 - İşsizlik Sigortası Fonu
 - Etkin Aktif ve Pasif İşgücü Piyasası Programları
 - Kriz Dönemine Yönelik Sürdürülebilirlik Politikaları
- ❖ **2012** yılından itibaren taşrada İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmeti etkinleştirilmiş ve merkezde uzmanlaşmaya gidilmiştir.
- ❖ 2011 yılından itibaren Sosyal Güvenlik Kurumunun vermiş olduğu hizmetler hariç Çalışma hayatı ve endüstriyel işlemlerle ilgili çalışmaları yürütmektedir.

Temel Misyon

- İşveren odaklı politikalar ile işverenlerin aradıkları nitelikli işgücünün temini,
- İşsizlik sigortası fonunun yönetimi (**72,8 Milyar TL**)
- Etkin Aktif ve Pasif İşgücü Piyasası Programları
- Sürdürülebilir İstihdam Politikaları
- Etkin İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetleri
- İstihdam Teşvikleri
- Endüstriyel ilişkiler,

Temel işgücü göstergeleri

	İSTANBUL	TÜRKİYE	
	2013	2013	Mart 2014
Kurumsal olmayan çalışma yaşındaki nüfus (15 + sivil nüfus)	10.046	55.608	56.718
İşgücü	5.244	28.271	28.330
İstihdam	4.658	25.524	25.583
İşsiz	589	2.747	2.747
İşgücüne katılma oranı (%)	52,2	50,8	49,9
İstihdam oranı (%)	46,4	45,9	49,1
İşsizlik oranı (%)	11,2	9,7	9,7
Genç işsizlik	20,2	18,7	16,7
İşgücüne dahil olmayan nüfus	4.799	27.337	28.388
TÜİK 15-64 yaş grubuna göre OECD ile karşılaştırmak amacıyla yeni uyg.			
İşgücüne Katılım oranı %			54,5
İstihdam oranı %			49,1
İşsizlik oranı %			9,9

*Kaynak: 2013: TÜİK,06.03.2014, 2014 Mart:16.06.2014

İstihdam Hizmetleri

	2013 Ocak-Mayıs	2014 Ocak-Mayıs	2013-2014 Değişim
Başvuru	169.277	176.719	4,4 %
Alınan Açık İş	113.921	198.372	74,1%
İşe Yerleştirme	45.393	74.114	63,3 %
Kayıtlı İşgücü	526.945	626.583	18,9 %
Kayıtlı İşsiz	309.474	307.523	-0,6 %
25.06.2014 itibariyle güncel aktif açık iş		30.516	

Kayıtlı İşgücünün Eğitim Durumu

Öğrenim Durumu	Kayıtlı İşgücü	Oran	Kayıtlı İşsiz	Oran
Lise altı eğitilmişler	275.291	43,9%	138.509	45%
Ortaöğretim (Lise ve Dengi Okul)	185.179	29,5%	8.677	28,5%
Lise Üstü eğitilmişler	166.293	26,5%	81.371	26,5%
Toplam :	626.763	100%	307.703	100%

Yurtdışı işlemleri;

- ✓ Türk ve yabancı firmaların yurtdışındaki işlerinde çalıştırmak amacıyla verdikleri işgücü istemlerinin karşılanması,
- ✓ Yurtdışında çalışmak için başvuran iş arayanların işlemlerinin yerine getirilmesi,
- ✓ Firmaların işgücü ihtiyaçlarını karşılayabilmeleri için ilan izninin verilmesi,
- ✓ Özel istihdam bürolarının yurtdışına yönelik yapmış olduğu hizmet akdi sözleşmelerini kontrol etmek ve onaylamak,
- ✓ İşçi ve işçi ailelerinin pasaport işlemlerinin (süre uzatma, yenileme) yürütülmesi.

Pasif İşgücü Piyasası Programları

Ücret Garanti Fonu

- İşveren tüm maaşı ödeyemez (iflas gibi)
- İŞKUR ücretin ödenmeyen bölümünü öder
- Maksimum 3 ay

* Ücret Garanti Fonundan yararlanmak için En az Bir yıl o işletmede ve çalışmış olmak

Kısa Çalışma Ödeneği

- Ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle
- İş zamanında veya çalışmada azaltılmaya gidilmesini önlemek için İŞKUR çalışana ödeme yapar.
- Maksimum 3 ay

* Kısa Çalışma Ödeneği için İşsizlik Ödeneği hak etme şartlarını sağlamak.

İş Kaybı Tazminatı

- Yalnızca özelleştirilmiş kurumlar için
- Toplu lağvetme anlaşmasıyla işini kaybeden çalışanlar için.
- 3 ile 8 ay

İş ve Meslek Danışmanları

Her işveren ve işsiz bir danışmanı var!

Hedef Gruplar:

- Öğrenciler
- İşsizler
- İşçiler
- İşverenler

İş ve Meslek Danışmanlığı kapsamında;

- Mesleki rehberlik
- Eğitimlere yönlendirme
- İşe yerleştirme
- İşe uyum desteği
- İşverenlere danışmanlık hizmetleri verilmektedir

Böylece;

- İşsizlik süresi kılalacak.
- İstihdam ve verimlilik oranları artırılacak.
- Sürdürülebilir istihdam sağlanacaktır.

İş Ve Meslek Danışmanlığı

- ❖ Ulusal İstihdam Stratejileri ve hedefleri gerçekleştirebilmek için Türkiye genelinde 3.877, İstanbul' da 725 İş ve Meslek Danışmanı görevlendirilmiştir.
- ❖ **İstanbul' da her bir danışman kuruma kayıtlı;**
Ortalama 305 işyeri ile 470 kayıtlı işsize hizmeti vermektedir.
- ❖ **İşverenlerin;** ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü taleplerini karşılamalarına, Mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmelerine yardım eden,
- ❖ **İş arayanların;** iş bulmalarına, Mesleki uyum problemlerini gidermelerine, Mesleki becerilerini geliştirmelerine, Mesleklerini veya işlerini değiştirmelerine,
- ❖ Çalışma hayatı ile ilgili işçi ve işveren ilişkileri konusunda danışmanlık (koçluk) hizmeti veren kamu görevlileridir.

Hizmet Merkezleri Bilgileri ve Hizmet Ettiği İlçeler;

Bahçelievler Hizmet Merkezi :

Adres: Şirinevler Mah. Mareşal Fevzi Çakmak Cad. 2. Sok. No:14
Bahçelievler/ İSTANBUL

Tel: (0 212) 503 45 50- 551 41 75- 503 12 38 – 551 34 99 – 551 41 82- 503 12 54

Şube Müdürü :Semiha YILMAZ

Hizmet verdiği ilçeler : Bahçelievler, Güngören, Küçükçekmece, Avcılar

Başakşehir Hizmet Merkezi

Adres: Ziya Gökalp Mah. İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Atatürk
Bulvarı No:102 Sicimoğlu İş Merkezi 1.kat Başakşehir / İSTANBUL

Tel: (0 212) 671 46 58 - 671 89 43 - 671 90 31 - 671 92 09 - 407 07 95
- 407 07 98 / 99

Şube Müdürü :Köksal TANIŞ

Hizmet verdiği ilçeler : Başakşehir, Bağcılar.

Hizmet Merkezleri Bilgileri ve Hizmet Ettiği İlçeler;

Bayrampaşa Hizmet Merkezi

Adres: Abdi İpekçi Cad. No:129 K:3 Bayrampaşa/ İSTANBUL

Tel: (0 212) 480 05 19-20 - 480 05 09 – 480 06 09

Şube Müdürü : Kemal YILDIZ - Orhan KOÇAK

Hizmet verdiği ilçeler : Bayrampaşa, Eyüp, Esenler, Sultangazi
Gaziosmanpaşa,

Beyoğlu Hizmet Merkezi

Adres: Gümüşsuyu Mah. Selime Hatun Camii Sk. Abisa İş

Merkezi C blok No:3 Fındıklı-Beyoğlu/İstanbul

Tel: (0 212) 243 76 12-13-14-51

Şube Müdürü : Zeynep KIRATLI

Hizmet verdiği ilçeler: Beyoğlu, Fatih, Zeytinburnu, Bakırköy

Hizmet Merkezleri Bilgileri ve Hizmet Ettiği İlçeler;

Büyükçekmece Hizmet Merkezi

Adres: Fatih Mah. Kalyon Sok. No:5 Büyükçekmece/ İSTANBUL

Tel: (0 212) 883 80 42-44-45-47 - 883 79 07-08

Şube Müdürü : Hüseyin FAZLI – Fitnat HİMMETOĞLU

Hizmet verdiği ilçeler : Büyükçekmece, Çatalca, Silivri,
Arnavutköy, Beylikdüzü, Esenyurt

Kadıköy Hizmet Merkezi

Adres: Fahrettin Kerim Gökay Cad. No:7 Kadıköy/ İSTANBUL

Tel: (0 216) 418 34 55-57 330 04 24 - 330 12 72

Şube Müdürü : Fahri ACAR - Türkan POLAT

Hizmet verdiği ilçeler : Kadıköy, Üsküdar, Beykoz, Adalar,
Ataşehir

Hizmet Merkezleri Bilgileri ve Hizmet Ettiği İlçeler;

Pendik Hizmet Merkezi

Adres: Adnan Menderes Bulvarı No:11 Pendik/ İSTANBUL

Tel: (0 216) 354 22 91-92 - 390 07 59 – 390 07 60

Şube Müdürü : Yasin TURUNÇ - Bekir ARSLAN

Hizmet verdiği ilçeler : Pendik, Kartal, Maltepe

Şişli Hizmet Merkezi

Adres: Abide-i Hürriyet Cad. Palazoğlu Sok.No:10 Şişli / İSTANBUL

Tel: (0 216) 354 22 91-92 - 390 07 59 – 390 07 60

Şube Müdürü : Yusuf ARICI

Hizmet verdiği ilçeler : Şişli, Beşiktaş, Sarıyer, Kâğıthane

Hizmet Merkezleri Bilgileri ve Hizmet Ettiği İlçeler;

Tuzla Hizmet Merkezi

Adres : Yayla Mah. Fevzi Çakmak Cad. No:43 Tuzla/ İSTANBUL
Tel: (0 216) 511 25 42 - 511 25 43/ 46 - 395 49 08 - 395 97 80
Şube Müdürü : Tuncay ÖZDEMİR
Hizmet verdiği ilçeler: Tuzla

Ümraniye Hizmet Merkezi

Adres: Atatürk Mah. Alemdağ Cad. Muhtar Sok. No:9
Ümraniye/İSTANBUL
Tel: (0 216) 523 90 26 – 523 90 19 – 523 90 23
Şube Müdürü : Yaşar EFİLOĞLU
Hizmet verdiği ilçeler: Ümraniye, Çekmeköy, Sancaktepe, Şile
Sultanbeyli,

İşgücü Piyasası Araştırmaları

Yılda en az 2 kez, Türkiye genelinde 10+ çalışanı olan yaklaşık 100 bin işyeri yüz yüze anket yöntemi ile ziyaret ediliyor.

İstanbul' da 12 Mayıs- 27 Haziran 2014 tarihleri arasında örneklem yöntemiyle seçilen **8 bin 493 işyeri ziyaret edilerek** yüz yüze görüşme yapılacaktır.

2013 yılında; Birincisi 15 Mayıs-30 Haziran, İkincisi; 11-29 Kasım 2013 tarihleri arasında örneklem yöntemiyle seçilen **işyerleri ziyaret edilerek** yüz yüze görüşmeler yapılmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre İstanbul'da; işyerlerinin % 31'inde açık iş olduğu, % 43'ünün eleman temininde güçlük çektiği tespit edilmiştir.

İşgücü piyasası araştırması

İşverenlerin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri

- ❖ % 53,38'i “yeterli beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamamasını”,
- ❖ % 50,45'i “tecrübeli eleman bulunamamasını”,
- ❖ % 44,58'i “aranan meslekte eleman bulunamamasını”,
- ❖ % 25,96'sı “önerilen ücretin yeterli bulunamamasını”
- ❖ % 22,17'si “çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesini” göstermiştir.

Aktif işgücü piyasası programları

MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI

**İŞBAŞI EĞİTİM
PROGRAMLARI**

**UZMANLAŞMIŞ MESLEK
EDİNDİRME MERKEZLERİ
(UMEM)**

**GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM
PROGRAMLARI**

**ENGELLİ HÜKÜMLÜ VE
ESKİ HÜKÜMLÜLERE
YÖNELİK MESLEKİ EĞİTİM
ve REHABİLİTASYON**

**TOPLUM YARARINA
PROGRAM**

MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI

2014 yılında kurs ve programlar için;

Ülke genelinde 1.8 Milyar TL

İstanbul'a 110 milyon TL ödenek tahsis edilmiştir.

İl İstihdam ve Meslek Eğitim kurulu Kararıyla;

İstanbul' da 26.650 kişinin mesleki eğitimden yararlandırılması hedeflenmiştir.

1- İşbaşı Eğitim Programları

Deneyimi olmayan işsizlerin işbaşında çalışarak deneyim kazanmasını, işe daha kolay ve hızlı yerleştirilmesini amaçlayan programlardır. Özel sektör işyerlerinde uygulanır.

Program; son üç aylık işgücü ortalamasına ilave olmak şartı ile en az iki ve daha fazla sayıda işçi çalıştıran işyerlerinde uygulanmaktadır.

2 kişiden 10 kişiye kadar 1 kişi, 10 kişiden fazla çalışanı olan işyerlerinde toplam işçi sayısının %10'u kadar kişi programa katılabilir.

Örnek: 11 işçi çalıştıran işyeri $11/10=1,1$ çıktığında 2 kişi çalıştırma hakkı vardır.

Program süresi günlük en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere, haftalık 45 saatten ve toplamda 160 fiili günden fazla olamaz.

İşbaşı Eğitim Programları

İşyerine katkısı

İşyerinin bu projeden bir yılda iki defa yararlandığında kar tablosu

Çalışan Sayısı	İEP Kontenjan (%10)	Yararlanma süresi	Yararlanan Sayısı	Asgari Ücretli Bir Kişinin Maliyeti	Yıllık Toplam
2-10 kişi	1 kişi	6 ay x 2 grup	2	1.332 TL	15.984 TL
11-20 “	2 kişi	6 ay x 2 grup	4	1.332 TL	31.968 TL
50 + “	6 kişi	6 ay x 2 grup	12	1.332 TL	95.904 TL
100 “	10 kişi	6 ay x 2 grup	20	1.332 TL	159.840 TL

İşletme bir yıl içinde ikinci kez geldiğinde daha önce aldığı katılımcıların en az % 20'sinin en az 60 gün istihdam edildiğini belgelemesi gereklidir.

2- İşbirliği Yöntemi İle Kurs Düzenlenmesi

İlana tabi olmaksızın işverenin ihtiyacı olan nitelikteki işgücünün işyerinde yetiştirilmesini sağlayan eğitim programıdır. 1 kişilik ihtiyaç için 2 kişi eğitilir. Eğitim bittiğinde işyeri 2 kişiden 1 ni işe almakla yükümlüdür.

En az %50 istihdam garantisi aranır.

Özel sektör işyerlerinde yapılan eğitimlerde;

- Zaruri kursiyer giderleri ve sigorta giderleri;
- Eğitici gideri (hizmet sağlayıcının kendi bünyesinden karşılanamıyorsa; MEB tarafından belirlenen ek ders saat ücretinin iki katına kadar)
- Temrin gideri (zaruri kursiyer giderlerinin %10'nu geçmemek üzere) ödenebilir.

Sanayi sektörüne ilişkin örnek meslekler

CNC Frezeci Programı : 400 saat,
Gazaltı Kaynakcılığı programı: 320 saat,
İş Makinaları Bakım Onarımcılığı programı: 656 saat vb gibi

400 saatlik CNC Frezeci Mesleğindeki eğitim günde 6 saat eğitim yapıldığında 67 fiili işgününde tamamlanır.

İşverenler Yeni işe aldıkları kişileri «Asgari Ücretten» işe aldığıında (eğitim yeri ve eğitici ücretleri hariç) maliyet tablosu.

Örnek; 400 SAATLİK CNC FREZECİ eğitimi işyerinde yapıldığında

Kişi Sayısı	Eğitim süresi	Asgari Ücretten bir kişinin maliyeti	Toplam Maliyet
100	3 Ay	1.332 TL.	399.600 TL

Eğitim IŞKUR ile yapıldığında maliyet yok.

3 - UMEM BECERİ 10

Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi

İhtiyaca yönelik kamu-özel sektör işbirliği ile düzenlenen en az % 50 istihdam garantili mesleki eğitim programıdır.

2010 yılında imzalanan Protokol ile sanayi sektöründe uygulamaya başlandı.

29.03.2012 tarihinde imzalanan ek protokol ile SANAYİ, HİZMET VE TARIM sektörlerini kapsayacak şekilde genişletildi,

08.05.2014 tarihinde UMEM uygulama protokolü taraflar arasında yeniden imzalandı ve Protokol kapsamında yeni UMEM GENELGESİ yayınlandı.

UMEM Projesi

Projenin Paydaşları Merkezde;

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- Milli Eğitim Bakanlığı,
- Türkiye İş Kurumu ,
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
- TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi.

İllerde Kurs Yürütme Kurulu

- İŞKUR
- MEB
- İTO, İSO, TİCARET BORSASI

UMEM Projesi

Kurs Programları İki şekilde yapılır;

1- Okul / İşletme

a) İşyerleri tarafından seçilen Kursiyerlere, meslek ile ilgili temel bilgi ve beceriler MEB bağlı okulda verilir, Eğitim bittiğinde katılımcılara «Kurs Bitirme Belgesi» verilir.

b) Okulda aldığı eğitim süresinden az olmamak üzere, eşleştirildiği işyerlerinde haftada 40 saati, Toplamda 160 Fiili günü geçmemek üzere çalışarak mesleğinde uzmanlaşan, iş hayatına ve işyerine uyumu sağlayan programdır.

Örneğin; 2 Ay okulda mesleki eğitim alan kursiyer, en az 2 ay da eşleştirildiği işyerinde çalışarak mesleğinde uzmanlaşır.

İşyerindeki programı tamamlayan kişiye «Katılım Belgesi» verilir.

2- İşyerinde UMEM İşbirliği Eğitimi

- Eğitim MEB tarafından belirlenen modüler eğitim programındaki süre kadar işyerlerinde yapılır.
- Eğitici uzman-usta öğretici niteliklerini taşıyan mühendis, teknik öğretmen, tekniker, teknisyen, ustabaşı olabilir.
- Eğitim süresince; Katılımcıların Genel Sağlık Sigortası ve İş Kazası Meslek Hastalığı Sigorta primleri İŞKUR tarafından yatırılır.
- Katılımcılara günlük 25 TL cep harçlığı ödenir.
- Eğitimi başarıyla tamamlayanların en az %50' si otuz gün içinde işe yerleştirilip, sekiz aylık sürede, en az yüz yirmi gün (120 gün), eğitim süresi 120 günden fazlaysa, eğitim süresi kadar çalıştırıldığıının belgelendirilmesi istenir.

UMEM Projesi Uygulama Süreci

- Kurs Yönetimleri aracılığı ile işyerlerinden alınan işgücü talepleri İŞKUR' a iletilir.
- İşgücü talebi; 5 işgünü içerisinde belirtilen meslekte eğitim almış İŞKUR' a kayıtlı işsizlerden karşılanmaya çalışılır.
- Talebinin karşılanamaması veya eksik karşılanması durumunda kurs açılabilmesi için işgücü talebi Kurs Yönetimine iletilir.
- Kurs Yönetimince uygun görülen talepler Kurs açılması için İŞKUR'a iletilir.
- Kurslar işyerlerinde en az 5, okullarda en az 10 kişiyle başlatılır.
- Kurslar en fazla 160 fiili gün olacak şekilde düzenlenir.
- Program sonunda başarılı kursiyerlerin en az %50'si işyerinde istihdam edilir.

Kursiyer olma şartları

- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmak,
 - 16 yaşından gün almış olmak,
 - Öğrenci olmamak (II. öğretim ve açık öğretim hariç),
 - Mesleğin gereklerine uygun olarak belirlenen özel şartlara sahip olmak,
 - SGK kapsamında olmamak (çalışıyor veya emekli olmamak),
 - İş ve Meslek danışmanının uygun görüşünü almak,
- NOT:** İşbaşı Eğitim Programlarından Üniversite öğrencileri yararlanır.

Hizmet Sağlayıcı Olabilen Kurum Ve Kuruluşlar

1- Özel Sektör İşyerleri,

2- Eğitim Kurumları

- MEB' e bağlı eğitim kurumları (Sadece İşbirliği),
- Üniversiteler,
- Özel öğretim kurumları ve özel eğitim işletmeleri,

3- Kuruluş amaçları doğrultusunda olmak şartıyla;

- Kamu Kurumları,
- Özel kanunla kurulan banka ve kuruluşları ile bunlara bağlı işyerleri,
- İşçi-işveren-esnaf sendikaları,
- İktisadi işletmeleri bulunan dernek ve vakıflar,

4- Özel İstihdam Büroları

Engellilere yönelik Mesleki eğitim faaliyetleri

Engellilerin İstihdamı

4857 Sayılı İş Kanununun 30. Maddesi gereği 50'den fazla çalışanı olan özel sektör işyerleri, toplam çalışan sayısının %3'ü kadar engelli personel istihdam etmek zorundadır.

İstihdam teşvikleri kapsamında engelli personelin sigorta primleri Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Engelli çalıştırma maliyeti : 2014 yılı için aylık **1.071 TL**

Çalıştırmama maliyeti : 2014 yılı için aylık **1.903 TL**

(her bir açık kontenjan için)

Engelli Kayıtlı İşgücü Göstergeleri

Öğrenim Durumu	Kayıtlı İşgücü	Oran
Lise altı eğitimliler	9.687	61,4%
Ortaöğretim (Lise ve Dengi Okul)	4.654	29,5%
Lise Üstü eğitimliler	1.434	9,1%
Toplam :	15.775	

Kurumumuzca Engelli işgücünün istihdama daha kolay girebilmesi için mesleki eğitim kursları ve projeleri düzenlenmektedir.

Engellilere Yönelik Mesleki Eğitim Faaliyetleri

9 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan “Engelli Ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik” Kapsamında Kuruma aktarılan paraları engellilerin mesleki eğitimi, rehabilitasyonu ve istihdamına yönelik projelere tahsis etmektedir.

Proje Teklifi Sunabilecek Kurumlar;

Özel Sektör İşyerleri,
Engellilerin yararına hizmet veren Sivil Toplum Kuruluşları ve Eğitim Kurumları, mesleki eğitim projesi sunabilir.

Projeleri Genel Müdürlüğümüzde kurulan Komisyon tarafından değerlendirilmektedir.

Proje Teklifleri 12 Eylül 2014 tarihine kadar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine verilecektir.

a) Engellilerin Kendi İşini Kurmalarına Yönelik Projeler

- ✓ **Kuruluş işlemleri desteği** (Resmi işlemler, onay, izin gibi masraflar için en fazla 2000 TL)
- ✓ **İşletme gideri desteği** (12 ay boyunca fatura karşılığı olmak üzere işletme giderlerinin en fazla %60'ını geçmeyecek şekilde giderler için yıllık toplam en fazla 4000 TL)
- ✓ **Kuruluş desteği** (Kuruluştan itibaren 12 ay boyunca en fazla 30.000TL)

b) Engellinin İş Bulmasını Sağlayacak Destek Teknolojilerine İlişkin Projeler

c) Engellinin İşe Yerleştirilmesi, İşe Ve İş Yerine Uyumunun Sağlanmasına Yönelik Projeler

d) Engellilerin İstihdam Edilebilirliklerini Artırmayı Amaçlayan Mesleki Eğitim Ve Rehabilitasyon Projeleri.

İstihdam teşvikleri

Özel sektör işyerlerinin son altı aylık sürede çalıştırmış oldukları işgücü ortalamasına ilave olarak, son altı ayda adına Sosyal Güvenlik Primi yatırılmamış birini işe aldığı anda, SGK işveren payı sigorta primleri **54 aya kadar varan süreyle**, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

İşe yeni alacağınız işçiyi İŞKUR aracılığıyla alın, en az 6 ay süre ile işveren payı sigorta primini biz karşılayalım!

İstihdam teşvikleri

İşe Alınacak Personelde Bulunması Gereken Nitelik ve Şartlar	18 Yaşından Büyük Kadınlar	18-29 Yaş Arası Erkekler	29 Yaşından Büyük Erkekler	İŞKUR
Mesleki Yeterlilik Belgesi (MYB) Sahipleri	48 ay	48 ay	24 ay	Çalıştırılacak Personel İŞKUR'a kayıtlı işsizlerden alınır ilave 6 ay süre eklenecektir
Mesleki ve Teknik Eğitim Mezunu (Orta/Yüksek Öğr.) / İŞKUR Mesleki Eğitim Kursu Bitirme Belgesi Sahipleri	36 ay	36 ay	24 ay	
Herhangi bir Belgesi Bulunmayanlar	24 ay	24 ay	x	

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı Ve Güvenliği Nedir ?

İş sağlığı ve güvenliği; tüm mesleklerde çalışanların bedensel, ruhsal, sosyal iyilik durumlarını en üst düzeye ulaştırmak, bu düzeyde sürdürmek, çalışanların çalışma şartları yüzünden sağlıklarının bozulmasını önlemek, amacıyla yapılan çalışmaları ifade eder.

1

- İSG Mevzuatı Çalışma Süreci

2

- 6331 Sayılı İSG Kanunu Genel Bilgi

3

- 4857 sayılı İş Kanununun ve 6331 Sayılı İSG Kanununun Karşılaştırılması

4

- Alt Düzenleme Çalışmaları

Kapsam

**Sayı sınırı olmaksızın;
Memur, işçi,işveren, çırak, stajyer tüm çalışanlar,
Kamu ve özel sektöre ait bütün işler ve iş yerleri,
Tarım vb. dahil tüm işkolları.**

İstisna;

**TSK emniyet, afet mühendis ekipleri, ev hizmetleri, kendi nam
ve hesabına tek başına çalışanlar.**



Yürürlük Tarihleri

- Çalışan sayısı 50' nin üzerinde olan iş yerlerinde **30 Aralık 2012**
- Çalışan sayısı 50' nin altında olan “Tehlikeli ve çok tehlikeli” sınıftaki iş yerlerinde **01 Ocak 2014,**
itibariyle başladı.
- Çalışan sayısı 50' nin altında olan “Az tehlikeli” sınıfta yer alan işyerleri için **1 Temmuz 2016** tarihinde başlayacaktır.

Kaynak: 2 Ağustos 2013 tarihli ve 28726 sayılı Resmî Gazete’de yayımlan 6495 Sayılı Kanun (Madde 56)

Tehlike Sınıfı

Tehlike sınıfları tespitinde; işyerlerinin yaptığı asıl iş esas alınır.

İşyeri hekimi, her tehlike sınıfında çalışabilir.

A Sınıfı
Uzman

- Çok Tehlikeli



B Sınıfı
Uzman

- Tehlikeli



C Sınıfı
Uzman

- Az Tehlikeli



İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri

➤ İş Güvenliği Uzmanı



➤ İşyeri Hekimi



➤ Diğer Sağlık Personeli



İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri

İş Güvenliği Uzmanı: İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, A-B-C sınıfı belge sahibi mühendis, mimar veya teknik elemanlardır.

➤ İşverenler; iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelini çalıştırabilir veya bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak yerine getirebilir.

➤ İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları; görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirir; bildirilen hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne bildirir.

İş Güvenliği Uzmanlarının Çalışma ve Çalıştırma Süreleri-1

a) 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda en az 60 dakika.

b) Diğer işyerlerinde (10'dan az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta ve 10'dan fazla çalışanı olan);

✓ Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 6 dakika,

✓ Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 8 dakika.

✓ Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 12 dakika

İş Güvenliği Uzmanı çalıştırılması gerekmektedir.

İş Güvenliği Uzmanlarının Çalışma Süreleri - 2

- Çok tehlikeli sınıfta yer alan 1.000 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde, her 1.000 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
 - Çalışan sayısının 1000 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir. (**Çalışan sayısı x 12 dakika**)
- Tehlikeli sınıfta yer alan 1.500 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde, her 1.500 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
 - Çalışan sayısının 1.500 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir. (**Çalışan sayısı x 8 dakika**)

İş Güvenliği Uzmanlarının Çalışma Süreleri -3

- Az tehlikeli sınıfta yer alan 2 bin ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 2 bin çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
 - Çalışan sayısının 2 bin sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir. (Çalışan sayısı x 6 dakika)

İşyerleri, OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi)' den hizmet satın alarak sorumluluğunu yerine getirebilir.

Kamu hariç 10'dan az çalışanı olan çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesinde, Bakanlık maddi destekte vermektedir. (Kaynak: 24 Aralık 2013 /28861 sayılı Resmî Gazete)

Kanuni Yükümlülükler

- ✓ Çalışma ortamında bulunan risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılması,
- ✓ İSG yönünden risk değerlendirmesi yapılması,
- ✓ Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmelerin yapılması,
- ✓ Acil durum planlarının hazırlanması,
- ✓ Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmaları,
- ✓ Çalışanların bilgilendirilmesi,

Kanuni Yükümlülükler

- ✓ Çalışanların İSG eğitimlerini almalarının sağlanması, çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması,
- ✓ Çalışan temsilcisinin görevlendirilmesi,
- ✓ Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde İSG kurulunun oluşturulması,
- ✓ İş kazaları ve meslek hastalıklarının bildirimi,

İşyerinin Sağlık ve Güvenlik Kayıtları ve Onaylı Deftere İlişkin Yükümlülükleri

Onaylı Defter; İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından yapılan tespit ve tavsiyeler ile gerekli görülen diğer hususların yazıldığı, seri numaralı ve sayfaları bir asıl iki kopyalı şekilde düzenlenmiş her işyeri için olan defter.

Onaylı defter işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri, Genel Müdürlük veya noterce her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylanır.

İşveren ilgili mevzuatta belirlenen süreler saklı kalmak kaydıyla;

a) İşyerinde yürütülen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin her türlü kaydı,

b) İşçinin işten ayrılma tarihinden itibaren en az 15 yıl süreyle çalışanların kişisel sağlık dosyaları saklanır.

İş Kazası Ve Meslek Hastalıklarının Kayıt ve Bildirimi

İşveren; Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.

İşveren, aşağıdaki hallerde belirtilen sürede Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur:

- a) **İş kazalarını kazadan sonraki 3 (üç) iş günü içinde.**
- b) Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde.
- c) İşyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları; meslek hastalığı ön tanısı koydukları vakaları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.

Çalışanların eğitimi (30 Aralık 2012 itibariyle yürürlükte)

➤ **Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.**

➤ İlgili Yönetmelik 13.07.2013-28706 sayılı Resmi Gazetede de yayınlanan “Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik”

➤ İşyerleri çalışanların, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar.

➤ Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

➤ Çalışanlara eğitim verme yükümlülüğüne uyulmadığı takdirde her bir kişi için İdari yaptırım uygulanır.

4857 sayılı İş Kanununun ve 6331 Sayılı İSG Kanununun Karşılaştırılması

Kapsam	
4857 Sayılı İş Kanunu	6331 Sayılı İSG Kanunu
✓ İşçileri	✓ Kamu ve özel sektör ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanları

Yaklaşım

4857 Sayılı İş Kanunu

- ✓ Tespit bazlı reaktif yaklaşımdır.
- ✓ İş kazası olduktan sonra sebep araştırmaya yöneliktir.

6331 Sayılı İSG Kanunu

- ✓ Önleyici yaklaşımı (proaktif) esas almaktadır.
- ✓ İş kazası ve meslek hastalığı meydana gelmeden önce önlem almaya yöneliktir.
- ✓ İş sağlığı ve güvenliğine yönetim sistemi yaklaşımı getirilmiştir.

Risk Değerlendirmesi

4857 Sayılı İş Kanunu

- ✓ Tüm iş yerlerini kapsayan bir düzenleme yoktur.
- ✓ Risk değerlendirilmesinin nasıl gerçekleşeceğine dair metodoloji yer almamaktadır.

6331 Sayılı İSG Kanunu

- ✓ Bütün işyerlerine risk değerlendirilmesi zorunluluğu getirmektedir.
- ✓ İşyerindeki tehlikeler ve bu tehlikelerden doğabilecek risklerin analizi ile alınması gereken tedbirlerin belirlenmesi gerekmektedir.
- ✓ Risk değerlendirmesinin genel önleme ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

İş Kazası Bildirimi ve Sağlık Kuruluşlarının Bildirim Zorunluluğu

4857 Sayılı İş Kanunu

- ✓ İş kazaları için iki ayrı bildirim yükümlülüğü bulunmaktadır.
- ✓ Sağlık hizmeti sunucularının bildirim zorunluluğu bulunmamaktadır.

6331 Sayılı İSG Kanunu

- ✓ İş kazalarında tek bildirim esas alınarak bildirim sadece Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılması sağlanmıştır.
- ✓ Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazası ve meslek hastalığını bildirim zorunluluğu getirilmektedir.

Toplu İşyerleri Arasındaki Koordinasyon

4857 Sayılı İş Kanunu

- ✓ Toplu işyerlerinin koordinasyonuna dair bir düzenleme yoktur.

6331 Sayılı İSG Kanunu

- ✓ Birden fazla işyerlerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde iş sağlığı ve güvenliği konusunda iş birliği yapılması yükümlülüğü getirilerek iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi amaçlanmıştır.
- ✓ Koordinasyon yükümlülüğü toplulaştırılmış işyerlerinin yönetimine verilmiştir.

1-9 Arası Çalışanların Bulunduğu İşyerleri İçin Devlet Desteği

4857 Sayılı İş Kanunu

✓ Düzenleme yoktur.

6331 Sayılı İSG Kanunu

✓ 10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde devlet desteği sağlanmıştır.

2012-2013 Alt Düzenleme Çalışmaları

- ✓ **20.06.2012 tarih ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu**
- ✓ 6331 sayılı Kanunla birlikte uygulamaya yönelik AB direktifinden uyumlaştırılan yönetmeliklerin revizyonu
- ✓ 6331 sayılı Kanunun gerektirdiği diğer düzenlemeler

29.12.2012-30.12.2013 tarihleri arasında toplam 36 Yönetmelik ve 6 Tebliğ yayınlanmıştır.

AB Direktifleri Kapsamında Revize Edilen Yönetmelikler

- ✓ **Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik (83/477/EEC, 91/382/EEC,2003/18/EC, 2009/148/EC)**
- ✓ **Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin Değiştirilmesine Dair Yönetmelik (94/7 EC)**
- ✓ **Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik (90/270/EEC)**
- ✓ **İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği (2009/1042/EC)**
- ✓ **Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik(1999/92/EC)**
- ✓ **Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği(90/269/EEC)**
- ✓ **Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik(2000/54/EC)**
- ✓ **İşyeri Bina Ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik (89/654/EEC)**

6331 Kapsamında Gerekli Diğer Yönetmelikler

- ✓ **İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği**
- ✓ **İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki ve Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik**
- ✓ **İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik**
- ✓ **Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği**
- ✓ **İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik**
- ✓ **Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**
- ✓ **İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik**
- ✓ **Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik**
- ✓ **Sağlık Kurulları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik**

Teftiş Ve İdari Yaptırımlar

Teftiş, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettişlerince yapılır. Bu Kanun kapsamında yapılacak teftiş ve incelemelerde, 4857 sayılı Kanununun 92, 93, 96, 97 ve 107 nci maddeleri uygulanır.

İş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili üç iş müfettişinden oluşan heyet, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili iş müfettişinin tespiti üzerine gerekli incelemeleri yaparak, tespit tarihinden itibaren iki gün içerisinde işin durdurulmasına karar verebilir. Ancak tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi hâlinde; tespiti yapan iş müfettişi, heyet tarafından karar alınıncaya kadar geçerli olmak kaydıyla işi durdurur.

Arayın,

iş ve meslek danışmanlarımız sizi ziyaret etsin...

Sorularınızı cevaplamak ve ihtiyaç duyduğunuz desteği sunmak için hazırız.

www.iskur.gov.tr

www.facebook.com/TurkiyelsKurumu

www.twitter.com/TurkiyelsKurumu

TEŞEKKÜR EDERİM