

**Sayın Bakanım,
Sayın Başkan,
Meclisimizin Değerli Üyeleri,
Meclisimizin Saygıdeğer Onur Üyeleri,
Değerli Misafirler ve
Kıymetli Medya Mensupları,**

Kasım ayı meclis toplantımızda görüşlerimi sizlerle paylaşmadan önce hepinizi şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Sözlerime iki değerli sanayicimizi kaybetmekten duyduğumuz üzüntüye değinerek başlamak istiyorum: Odamız Eski Meclis Üyeleri Sayın Kenan Şişman ve Sayın Necati Göksu geçtiğimiz günlerde Hakk'ın rahmetine kavuştu. Sanayimize ve ekonomimize çok kıymetli hizmetler veren değerli sanayicilerimize Allah'tan rahmet, yakınlarına ve camiamıza başsağlığı diliyorum.

Bugünkü toplantımızın gündemini, sanayiciler olarak hepimizi çok yakından ilgilendiren “çalışma hayatı” olarak belirledik. Bu önemli konuyu çok değerli bir Meclis konuğumuzla birlikte ele alacağız.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Mehmet Müezzinoğlu, “Çalışma Hayatına Yönelik Reformların ve Yeni Model Arayışlarının Sürdürülebilir Bir Ekonomik Büyüme ile Sanayimiz ve Ekonomimiz Açısından Önemi” konulu bu ayki meclis toplantımıza katılarak bizleri onurlandırdınız, zat-ı âlinize teşekkür ediyorum, hoş geldiniz. Sizinle birlikte

aramızda bulunan değerli çalışma arkadaşlarınıza da “hoş geldiniz” diyorum.

Sayın Bakanım, İstanbul’u ekonomi başta olmak üzere her açıdan çok iyi bilen, İstanbul siyasetinde il başkanlığı gibi üst düzeyde görev yapmış bir İstanbullu olarak sizi Odamız çatısı altında konuk etmekten büyük bir mutluluk ve onur duyuyoruz. Bakanlığınız döneminde işbirliğimizi daha verimli ve daha ileri noktaya taşıyacağımızdan hiç kuşku duymadığımı burada özellikle vurguluyorum.

Sayın Başkan ve Değerli Meclis Üyeleri,

Ana gündem maddemizle ilgili düşüncelerimi sizlerle paylaşmadan önce ülkemizin ve dünyanın gündeminde yer alan bazı konulara kısaca değinmek istiyorum.

ABD’nin 45’nci Başkanı seçilen Donald Trump’ın seçim başarısının ardından ekonomi dünyası yeni dönemin neler getireceğini tartışıyor. Trump, Pasifik Serbest Ticaret Anlaşması’nı ve Atlantik Serbest Ticaret Anlaşması’nı imzalamayacağını şimdiden açıkladı. Donald Trump, ABD’de iç pazara odaklanan bir ekonomik yaklaşımı savunuyor. Küreselleşme karşıtı olarak da değerlendirilen bu anlayışın, özellikle Avrupa ülkelerinde bir domino etkisi yapması ihtimal dahilindedir.

İngiltere’nin AB’den ayrılma kararıyla başlayan içe kapanma rüzgârının etkisiyle, önümüzdeki ay İtalya’da yapılacak olan Anayasa referandumu ile Avusturya’daki seçimler ve 2017 yılında ise Hollanda ile Almanya ve Fransa’da yapılacak

seçimlerde sistem karşıtı adayların g kazanacağı tahmin ediliyor. Avrupa'da merkez partilerin sorunları ozmekte yetersiz kalmasının etkisiyle ön plana çıkan bu yeni siyasi tablonun ortak noktası; popülist bir söylem, **aşırılık** ve yabancı karşıtlığıdır.

İşte bu noktada dikkatinizi önemli bir hususa çekecek olursam: Avrupa ve Amerika'da yükselen popülist dalgayı, nedenleriyle birlikte iyi analiz etmemiz gerekiyor. Küreselleşme sürecinde üretim ekonomisinden uzaklaşan bu ülkelerde, çok sayıda insanın ekonomik refah ve hayat kalitelerindeki dşuşten Őikayetçi olduğunu hiç kimse görmezden gelmemeli.

Öte yandan, üretken olmayan bir ekonominin neden olduğu sorunların faturasını göçmenlere ve yabancılara kesmek isteyen siyasi eğilimlerin g kazanması çok tehlikeli riskler barındırıyor. Önyargıların yükseldiği, ticaretin azaldığı, ekonomilerin içine kapandığı bir dünyanın, mevcut sorunları daha da karmaşık hale getireceğini burada özellikle belirtmek istiyorum.

Küresel ticaret savaşları başlarken, Avrupa ve Amerika'da yükselen korumacılık eğilimi dikkat çekiyor. Buna karşılık in'in tersi bir çizgiyi benimsediğini de gözden kaçırmamalıyız. in kapılarını yabancı yatırımcılara daha da açacağını ve küresel ticarete daha önemli roller alacağını duyurdu. in yönetimi, Rusya ile birlikte Asya-Pasifik bölgesinde ABD'ye rakip olacak bir serbest ticaret alanı oluşturma çabası içine de girecek.

Yine ABD'deki Başkanlık seçiminin etkisiyle küresel piyasalarda hepimizi endişelendiren başka bir önemli gelişme yaşanıyor:

Dolar bütün para birimleri karşısında değer kazanıyor. Dolardaki değer artışının başlıca nedenleri, yeni başkanın uygulayacağı ekonomik politikaların etkilerinin belirsiz olması ve ABD Merkez Bankası'nın faiz artırma eğilimini ortaya koyan açıklamalarıdır. Bu süreç, özellikle gelişmekte olan ülke piyasalarına yönelik sermaye akışını olumsuz etkiliyor. Artık net bir gerçek var: Dünya ticareti gerileme dönemine girmiş, küresel sermaye akışı yavaşlamıştır. Paranın özellikle gelişmekte olan ekonomilerden çekildiği gözleniyor. Artık finansmana ulaşmak herkes için eskisinden daha zor olacak. Öyle ki, dünyada bir "Finansal Kuraklık" dönemine girmekte olduğumuzu söyleyebiliriz.

Ülkemiz açısından duruma bakacak olursak; dolar Türk Lirası karşısında da beklentilerin çok üzerinde değer kazanıyor. Panik yapmayalım ama şu da bir gerçek: Şirketlerimizin dövizdeki açık pozisyonlarınının 210 milyar doları bulması, bu gelişmeyi bizler için daha hassas hale getiriyor.

Son İSO 500 çalışmamızın da ortaya koyduğu ve daha önce muhtelif defalar dile getirdiğim bir gerçeği bir kez daha vurgulayacak olursam: Sanayi sektörü geçtiğimiz yıl faaliyet karının yüzde 63,5'ini finansmana harcamıştır. Finansal istikrar her zaman savunduğumuz gibi dün de bugün de çok önemlidir.

Finansman giderlerinin üzerine kur yükü bindiğinde bilançoların bozulması, karların daha da azalması söz konusudur. Bu olumsuz etkiyi asgari düzeyde tutmamız, doların ateşini düşürecek gerekli önlemleri yerinde ve zamanında almamız, sadece bizim için değil, ülkemiz ekonomisinin bütünü için de çok önem arz ediyor.

Değınmek istediğim bir diğer konu, Avrupa Birliği tarafından Tırkiye'ye dair yapılan olumsuz ve yersiz açıklamalardır. Açıkça sylenmeliyim ki, AB'nin Tırkiye'nin üyelik müzakerelerini kesintiye uğratmayı gündeme getirmesi ne ahlakidir ne de gerçekçidir. Avrupa Birliği'nin beşinci en büyük ticaret ortağı olan Tırkiye'ye karşı önyargılı ve olumsuz tutumu kime ne kazandıracak?

Gümrük Birliğinin genişletilerek modernleştirilmesinin, vizeler kaldırılarak serbest dolaşım hakkının sağlanmasının, üyelik müzakerelerinde yeni fasılların açılmasının gündemde olduğu bir dönemdeyiz. Böyle bir dönemde Avrupa Birliği'nin bir an önce yapıcı bir anlayışla ilişkilerin normal seyrine girmesi yönünde adımlar atmasını bekliyoruz. Belirttiğim konularda somut ve dostane adımlar atmak yerine sadece Tırkiye'nin alternatif işbirliği ve ittifak arayışlarını eleştirmek gerçeklerle bağdaşmamaktadır.

Sayın Bakanım, Sayın Başkan ve Değerli Meclis Üyeleri,

Şimdi ana gündem maddemizle ilgili görüş ve düşüncelerimi sizlerle paylaşmak istiyorum.

Dünyanın ekonomik, siyasal ve sosyal açıdan dengelerinin çatırdadığı, yeni dengelerin arandığı bir dönemde üretim ekonomisi ve çalışma hayatı gündemde öne çıkan konulardır.

İnsanlık son yıllarda daha adil bir dünya kurmanın arayışı içinde. Son eyrek yüzyılda kuralsız bir küreselleşme süreci,

finansal kapitali odağına alarak toplumları üretimden, reel ekonomiden, gerçek refahtan koparttı. Bu süreçte, insanlık tarihinde eşi benzeri görülmemiş ekonomik ve toplumsal eşitsizlikler ortaya çıktı. Küresel ekonomik krizlerin temelinde yatan bu eşitsizlik, Nobel ödüllü çalışmalara konu olsa da dünya çapında çoğu hükümet programlarında maalesef aynı ölçüde yer almadı.

2008 küresel ekonomik krizinden sonra dünyada gelir uçurumları artarken, sorunu çözmeye yönelik somut adımlar maalesef atılmadı. Eski reçeteye soruna çözüm arandı. ...Ve bütün bunların yarattığı sonuç ortada: Küresel krizin üzerinden 8 yıl geçmesine rağmen, global ölçekte halen işsizlik sorunu aşılamıyor.

Yüksek ve uzun süreli işsizlik, özellikle gençlerde geleceğe olan güveni ciddi ölçüde sarsıyor. Birleşmiş Milletlerin raporuna göre dünyada genç işsizlik oranı yüzde 13'ün üzerinde seyrediyor. Gelişmiş ülkelerde halen yüksek düzeylerdeki bu oran, gelişmekte olan ülkelerde de ekonominin yavaşlaması nedeniyle, ne üzücüdür ki giderek artmaktadır.

Özetle söyleyecek olursam, şunu açıkça görüyoruz: Dünya kabuk değiştiriyor. Her alanda ezberler bozulurken yakın dönemin en belirgin özelliğinin; AŞIRILIK olacağı düşünülüyor. Küreselleşmeye karşı yükselen dalga, beraberinde siyasi ve ekonomik alanlarda ciddi belirsizlikler getiriyor. Küresel ticaret düzeni, finansal sistem, uluslararası işbirlikleri gibi birçok alanda yakın geleceği tahmin etmek gün geçtikçe zorlaşıyor.

Ekonomi ve iş yaşamı da bu sancılı belirsizlik ve değişim sürecinden etkileniyor. Birçok ÷lkede, son 30 yılın kualsız küreselleşme sürecinde erozyona uğrayan sosyal devlet anlayışının yeniden gündeme geldiğini görüyoruz. O halde çalışma hayatında bütün tarafları tatmin edecek, çalışma barışına ve sosyal barışa hizmet eden reformlara her zamankinden daha büyük bir ihtiyaç duyulmakta ve önem taşımaktadır.

Dünyada, bu konuya bencilce ve sadece kendi optiğinden bakan bir anlayış miadını çoktan doldurdu. Bunun yerine artık daha geniş kesimlerin refahını artırmaya yönelik paylaşımcı bir yaklaşım ön plana çıkmaktadır. Pastayı büyütmenin ve daha adil paylaşmanın yolu çalışanıyla, işvereniyle, sendikalarıyla bütün paydaşların işbirliği kurmasından geçmektedir.

Sağlıklı ve sürdürülebilir bir ekonomik büyüme, tek bir tarafın kazançlı çıktığı dengesiz bir yapıyla elde edilemez. İşte bu noktada, son yıllarda İstanbul Sanayi Odası olarak kamuoyunun gündemine getirdiğimiz “Bütünsel Kalkınma” anlayışının güncelliğini koruduğunu ve önemini daha da artırdığını düşünüyorum.

Bütünsel kalkınmanın ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin çalışma hayatındaki bütün paydaşları kapsayan çok taraflı bir modele dayanması gerektiğini, aksi takdirde oluşacak eşitsizliklerin herkesin zararına olacağını burada bir kez daha vurgulamak istiyorum.

Sayın Bakanım,

Ana gündem maddemizle ilgili düşüncelerimi bu şekilde dile getirdikten sonra, İstanbul Sanayi Odası olarak, sanayimizin ve sanayicilerimizin bakanlığınızı ilgilendiren konularda yaşadığı sorunları ve bu sorunlara yönelik çözüm önerilerimizi şimdi sizinle paylaşmak istiyorum.

Kıdem tazminatının ilgili ve yetkili tüm sosyal tarafların katılımıyla, etraflıca tartışılarak bir an önce yeniden düzenlenmesi gerektiğine inandığımızı çeşitli zeminlerde dile getirmiştik.

Biz, mevcut kıdem tazminatı sisteminin hem işçiyi hem de işvereni fazlasıyla mağdur eden bir yapı olduğunu düşünüyoruz. İşçi açısından duruma baktığımızda; bugün mevcut sistem içinde kıdem tazminatı alabilen işçi oranı yüzde 15'in altındadır.

Kıdem tazminatı ile ilgili getirilecek olan yeni düzenleme çalışanlarımızın bu mağduriyetini ortadan kaldırmalıdır. Bu çerçevede mevcut yapıda işverenin üzerinde olan sorumluluğun bağımsız bir fona devredilmesi en uygun çözüm olacaktır.

Bu bağlamda şu nokta çok önemli: Bugün işçinin 20 sene 25 seneyi bulan birikimini işverene emanet ettiği bir sistem ekonomi dünyasında büyük bir zaftır. Bu kadar uzun vadeli

tasarrufları değerlendirme noktasında dünyada birçok fırsat olduğunu biliyoruz. Artık tamamen tasarruf mantığı içinde ve kendini daha da büyüten, tamamıyla işverenden bağımsız fonda saklanan, belli dönemlerde çekilebilme hakkı olan bir sistem oluşturulmalıdır.

Özetle; Biz bugün bu haliyle çalışanların Türkiye'deki mevcut kıdem tazminatı sisteminde mağdur olduğuna inanıyoruz. İşverenlerin de bunu kendi gider kalemlerinde görebilecekleri bir unsur haline getirmesi en azından bu konudaki tartışmaların önüne set çekecektir. Bu sistem oluşturulduktan sonra bugün BES modeli bir anlayışla bu fon yönetilebilir. Bu anlayışla oluşturulacak yeni yapı ve fon aynı zamanda Türkiye'nin en önemli ekonomik sorunlarından biri olan tasarruf açığına da bir katkı yaratacaktır.

Sayın Bakanım, bu konuda geçtiğimiz hafta yaptığınız çözüme odaklı ve yapıcı açıklamalarınızı memnuniyetle karşılıyoruz.

Bu çerçevede işsizlik konusuna değinecek olursam; bütün dünyada olduğu gibi Türkiye'de de işsizlik yükseliyor. Öyle ki, son açıklanan TÜİK verileri, Ağustos döneminde işsizlik oranının yüzde 11,3'e çıktığını bize gösteriyor. Özellikle gençlerde işsizlik oranının giderek yükselmesi bizleri daha da üzüyor.

Gençlerimizin bu enerjisini ekonomimize kazandırmanın yolu, istihdam yaratma potansiyeli olan sanayi sektöründen geçmektedir. Kuşkusuz ki, Türkiye ekonomisi son yıllarda,

olumsuz küresel konjonktüre rağmen ciddi hacimde yeni istihdam yaratmayı başarmıştır.

Bu noktada büyük bir eksikliğe dikkat çekmekte fayda görüyorum: Ülkemizde maalesef işsizlerin sesi yok. Sendikalaşma konusunda işsizleri de kapsayacak, ezber bozan adımların atılmasına ihtiyaç duyduğumuzu açıkça görüyoruz.

Sayın Bakanım,

Şimdi, uluslararası arenadaki rekabet gücümüz açısından önemli olan istihdam üzerindeki prim ve vergi yükü konusuna değinmek istiyorum.

Son yıllarda yapılan iyileştirmelere rağmen, Türkiye’de istihdam üzerindeki sosyal güvenlik ve vergi yükü 2015 itibarıyla OECD ortalamasının 10 puan üzerindedir. Sanayinin girdi maliyetlerini ve rekabet gücünü olumsuz etkileyen bu durum, istihdam artışını sınırlayıcı etki yapmaktadır.

Daha fazla yeni istihdam yaratabilmek için istihdam üzerindeki sosyal güvenlik ve vergi yükü OECD ortalamasına çekilmelidir. Ayrıca, prim ve vergilerini vaktinde ödeyen, dolayısıyla sorumluluklarını zamanında yerine getiren, hatta yüksek ödeme yapan işletmeler için ödül amaçlı destekler getirilmelidir.

Belli bir orandan fazla istihdam sağlayan işverenler prim teşvikleriyle desteklenmelidir. Teşvik düzenlemelerine etkinlik kazandırılmalı, uygulama basitleştirilmelidir. Öte yandan aynı

yardımlardan ve çalışana yapılan sosyal ödemelerden vergi ve sigorta primi alınmamalıdır.

Biz sanayicilerin sürekli gündeminde olan bir diğer önemli sorun da iş davalarıyla ilgilidir. İş davaları maalesef çoğunlukla işveren aleyhine sonuçlanmaktadır. Geline noktada işverenler davalarda yüzde 99 haksız kabul edilerek zarara uğratılırken, kanuni düzenlemeler sadece işçi lehine esnetilmekte ve kamu vicdanı rahatsız edilmektedir. Bu konu hukuksal açıdan da zaman zaman suiistimal edilmektedir.

Ülkemiz sanayiinin dünya rekabeti içinde yerini alması için işçinin de işverenin de eşit şartlar, eşit haklar altında; amaç birliği ve huzur içinde çalışması ülkemiz ekonomisi açısından büyük bir önem taşımaktadır. Davalarda amaç tek tarafı korumak değil adaleti sağlamak olmalıdır.

Ayrıca, çalışanların ücret alacakları ile kıdem ve ihbar tazminatlarına dair kanunda öngörülen zamanaşımı sürelerinin uzun olması mağduriyet yaratmaktadır. Hazırlanmakta olan İş Mahkemeleri Kanunu tasarısı ile kıdem-ihbar tazminatı, ücret-fazla mesai gibi alacaklarda zaman aşımı sürelerinin iki yıl ile kısıtlanması gerekmektedir.

Bir başka dikkat çekmek istediğimiz konu da istihdamın sanayiden uzaklaşmasıdır. Son açıklanan TÜİK verilerine göre, istihdam edilenlerin sadece yüzde 19'u sanayi sektöründe çalışmakta ve bu oran azalma eğilimini sürdürmektedir. Bu azalmanın nedenlerine baktığımızda, çalışanlarımızın sanayiye yönelmek yerine hizmetler ve kamu sektörünü tercih etmelerinin en önemli faktör olduğunu görmekteyiz.

Oysa hep vurguladığımız gibi, ülkemizin kalkınması ve refah toplumuna ulaşabilmemizin yolu üretim ekonomisinden geçiyor. Bu noktada sanayi sektöründe çalışma daha cazip hale getirilmelidir. Bunun için, istihdam maliyetleri rekabetçi seviyelere çekilmeli, esnek çalışma modellerinin önü açılarak işgücü piyasasının esnekliği sağlanmalı ve yüksek katma değerli üretimi gerçekleştirecek sanayi işçiliğini cazip kılacak önlemler alınmalıdır.

Sayın Bakanım,

Çalışma yaşamımız açısından çok önemli bir konuya daha değinmek istiyorum. O da kadınlarımızın işgücüne katılımıdır. Türkiye olarak kadın işgücünü daha aktif kullanmalıyız. Bu konuda da maalesef OECD ortalamalarının gerisindeyiz. Hükümetimiz tarafından kadın istihdamına yönelik atılan adımları yürekten destekliyoruz. Ancak bu yöndeki politikaların da işverenleri kadınları istihdam etmekten caydırıcı noktaya gelmemesi gerekir.

Yeri gelmişken Türkiye'nin kendine özgü bir özelliğine dikkat çekecek olursam: Kadınlar iş yaşamına daha çok katılırken babaanneler ve anneanneler çocuklara daha çok bakmaktadır. Babaanneler ve anneanneler ülkemizde adeta doğal bir kreş görevi görüyor. Bu kapsamda torunlarına bakan aile büyüklerinin maddi açıdan bir sosyal yardım programıyla desteklenmesinin, önemli bir sorunun çözümüne katkı yapacağına inanıyorum.

Bütün bunlarla birlikte toplumsal güvenlik kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan iş sağlığı ve güvenliği konusuna değinmeden geçemeyeceğim. Çalışanlarımızın can güvenliğine ve sağlığına öncelik vermenin de, devletin ve işverenlerimizin başlıca görevi olması gerektiğine şüphe yoktur. Bu konuda, gerek işveren ve çalışanlara yönelik yükümlülükler gerekse bunların etkisini artırıcı eğitimler kritik önem arz etmektedir. Ancak her itilafta işvereni sorumlu tutma anlayışının değiştirilmesi gerektiğine inanıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği alanında denetimler artırılmalı, özellikle yüksek riskli sektörlerde güvenlik kültürü yaygınlaştırılmalıdır. Bu konudaki mevzuatın bütüncül bir yaklaşımla tekrar gözden geçirilmesinde yarar görmekteyiz.

Üzerinde durmak istediğimiz bir başka konu da zorunlu istihdam konusudur. Firmalarda iş güvenliği uzmanı çalıştırılması yükümlülüğü kabul edilebilir. Ancak faaliyet alanına göre doktor, avukat ve mühendis çalıştırma zorunlulukları özellikle küçük ölçekli firmalara mali yükler getirmektedir. Ayrıca bu personelin ücreti için meslek kuruluşları tarafından, piyasa koşullarının üzerinde bir taban seviye belirlenmekte ve bunun uygulanması zorunlu olmaktadır. Zorunlu istihdam konusunun tekrar gözden geçirilmesinde ve bir esnekliğe gidilmesinde yarar görüyoruz.

Çalışma hayatında odaklanmamız gereken bir başka konu da “nitelikli işgücü” konusudur. Yeni nesil üretim anlayışında en belirleyici rekabet unsurunun “nitelikli işgücü” olduğu, çok sayıda uluslararası kurum ve kuruluşun raporlarında

vurgulanmaktadır. Bu ihtiyacın karşılanması, yabancı işgücünün çekilmesi ve mesleki eğitimin iyileştirilmesi boyutlarıyla gündemdeki yerini korumaktadır.

Öncelikle önemi itibarı ile nitelikli yabancı işgücünün ülkemize çekilmesine değinecek olursam; Geçtiğimiz Temmuz ayında yasalaşan ve Turkuaz kart sistemini getiren Uluslararası İşgücü Kanunu, bu açıdan önemli bir ihtiyaca cevap veriyor. Bu kanun ile yabancıların kayıt dışı çalışmasının önlenmesi ve nitelikli yabancı işgücünden yararlanılması hedefleniyor.

Bu noktada Suriyeli göçmen çalışanlarla ilgili de şunları söylemek istiyorum; Suriyeli mültecilerin mümkün olduğu kadar hızlı bir şekilde toplumumuza uyum sağlamaları, insani boyutu da bulunan hassas bir konudur. Bu uyumu sağlamak için, Suriyeli göçmenlerin istihdam edilmesinde çalışma izinleri daha da kolaylaştırılmalı ve bu konudaki prosedürler rahatlatılmalıdır. Bu konuda son zamanlarda bazı yabancı odakların Türkiye'nin üretim gücü imajını olumsuz algılatmaya yönelik çabalarını şiddetle kınıyor, İstanbul Sanayi Odası olarak bu konudaki duyarlılığımızı koruyoruz.

Sayın Bakanım,

Nitelikli işgücü konusunun mesleki eğitim boyutuna bakacak olursak; Bir tarafta, işsizlik varken, sanayimizin uygun eleman bulmakta sorun yaşamaması gerçekten çok düşündürücüdür. Ülkemizde eğitim ile istihdam arasında güçlü bir köprüyü maalesef henüz kurabilmiş değiliz.

Bu köprüyü kurmaya çalışırken, bütün çabaların odağında mutlaka mesleki eğitimin olması gerektiğine inanıyoruz. Mesleki eğitim odağa alınırken, dikkat edilmesi gereken en önemli hususlardan birisi, okul-işyeri bağlantısındaki kopukluğun giderilmesidir.

Bu konuda sanayiciler olarak üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için yoğun bir çabanın içindeyiz. Geçtiğimiz yıl Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımız ve Milli Eğitim Bakanlığımızla birlikte hayata geçirdiğimiz “Okul Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli”, tüm Türkiye’de ses getirdi. Projemizin Türkiye genelinde de yaygınlaştırması doğrultusunda yapılan çalışmaları memnuniyetle karşılıyoruz. Önümüzdeki dönemde bu başarı hikâyelerinin sayısını artırmayı amaçlıyoruz.

Nitelikli işgücüne verdiğimiz destekle ilgili bir başka faaliyetten de bahsetmek istiyorum: İŞKUR İstanbul İl Müdürlüğü tarafından organizasyonu yapılan İSKİF İstanbul Kariyer ve İstihdam Fuarı’nı son yıllarda önemli bir paydaşı olarak destekliyoruz. Bu tür çabalarla kariyer planı yapan gençlerimizin geleceğine ciddi katkı yaptığımıza inanıyoruz.

Sayın Bakanım; konuşmamın başında vurguladığım gibi, Bakanlığınızla Odamız arasında başlamış olan işbirliği ve diyaloga dayalı sinerjinin önümüzdeki dönemde giderek artacağına yürekten inandığımızı burada tekrar ve özellikle vurgulamak istiyorum. Bu anlayıştan hareketle talimatınızla Bakanlığınızın ve Odamızın katılımıyla kurulacak bir çalışma

grubunun sorunlara etkin, verimli ve kalıcı çözümler bulacağından hiç kuşku duymuyoruz.

Sayın Bakanım, Sayın Başkan ve Meclisimizin Değerli Üyeleri,

Ana gündem maddemize yönelik düşüncelerimi, ortak sorunlarımızı ve bunlara yönelik çözüm önerilerimizi bu şekilde paylaştıktan sonra, şimdi de Odamızın yürüttüğü bazı faaliyetlere kısaca değineceğim:

Bildiğiniz gibi Odamız 2015 yılı itibarıyla İstanbul Teknik Üniversitesi bünyesindeki “İTÜ Çekirdek” girişimcilik ekosisteminin önemli bir paydaşı konumunda. Geçtiğimiz yıl “Big Bang” yarışmasının büyük finalinde yaptığımız gibi, bu yıl da kazanan girişimcilere “İSO Geleceğin Sanayicisi Büyük Ödülü”nü vermenin gururunu yaşadık.

Hizmeti üyelerimizin ayağına götürme anlayışı çerçevesinde yeni bir hizmet birimini daha devreye aldık. İSO Tuzla Hizmet Birimimizi geçtiğimiz hafta törenle hizmete açtık. Tuzla’daki İstanbul Anadolu Yakası OSB’de bulunan hizmet binasında yer alan İSO Tuzla Hizmet Birimi sanayi firmalarına yönelik pek çok işlemin burada yapılmasına olanak sağlıyor.

Geçtiğimiz günlerde bir grup ülkeyle önemli bir etkinliğe imza attık. İstanbul Sanayi Odası olarak, “Pasifik İttifakı Ülkeleri: Türkiye İçin Fırsatlar” konulu bir toplantı düzenleyerek bölgenin dört güçlü ülkesi Meksika, Peru, Şili ve Kolombiya’nın Ankara Büyükelçileri ile Türkiye ve bölgeden çok sayıda iş insanını ağırladık. Toplantımıza bölgede yeni yatırım yapmak

isteyen sanayici ve iş insanları ve Türkiye ile işbirliği arayan Pasifik İttifakı ülkelerinden pek çok yatırımcı ilgi gösterdi.

Sayın Başkan,

Sözlerimi burada noktalarken; Değerli Konuğumuz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Mehmet Müezzinoğlu'na tekrar hoş geldiniz diyorum. Hepinizi, şahsım ve yönetim kurulumuz adına bir kere daha saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum.