



ISO
AKADEMİ
Yeni Nesil Sürekli Eğitim

Stratejik Liderlik Yolculuğu İnovasyon / Liderlik Strateji



Columbia Business School
Executive Education



Tasarım Mantığı - Geleceğe Hazır Lider

Bu Öğrenme Yolculuğu, İSO Akademi katılımcılarının bireysel ve grup düzeyinde liderlik sergileyerek zorlukların üstesinden gelmelerine ve bir sonraki büyüme dalgasına öncülük etmelerine yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır.



1. HAYAT BOYU ÖĞRENEN

Hayat Boyu Öğrenen bir lider olarak nasıl iş birliği yapar, iletişim kurar ve yaratıcı fikirler geliştirirsiniz?

2. LİDERLİK 4.0

Kendini birey ve lider olarak tanımlamak. Güvene dayalı bir çevre oluşturabilmek. Sonuç odaklı ve değişime açık liderlik sergilemek. İş birliğini ve ekip çalışmasını destekleyecek stratejik planlar oluşturmak.

İHTİYAÇ DEĞERLENDİRMESİ VE TASARIM



İHTİYAÇ DEĞERLENDİRMESİ

Benzersiz öğrenme gereksinimlerinizi keşfetmek için SİZİN ekipleriniz ve liderleriniz ile ortaklık kuruyoruz.

İş ihtiyaçlarınızı ve stratejinizi anlamaya çalışıyoruz.



ORTAK TASARIM

SİZ, eğitmenler ve Emeritus ekibiyle 3 taraflı ortaklık sağlıyoruz.

Öğrenme Yolculuğunun temel kazanımlarını tanımlıyoruz.

UYGULAMA VE SUNUM



ÖĞRENME DENEYİMİ

Öğrenme deneyimlerimiz sürükleyici, uygulama odaklı ve günceldir.

Öğrenme Deneyimini anatemalar, içerik, metodoloji ve teknolojiye göre tasarlıyoruz.



PROGRAM YÖNETİMİ

Uzman ve üst düzey bir program yönetim ekibi ile çalışıyoruz.

Öğrenen Deneyimini iyileştirmeye yönelik materyaller geliştiriyor ve uyguluyoruz.

ÖLÇÜM & ETKİ



GÖZDEN GEÇİRME VE ETKİ ÖLÇÜMÜ

İş birliğimiz, öğrenme yolculuğunun sonrasında da devam eder.

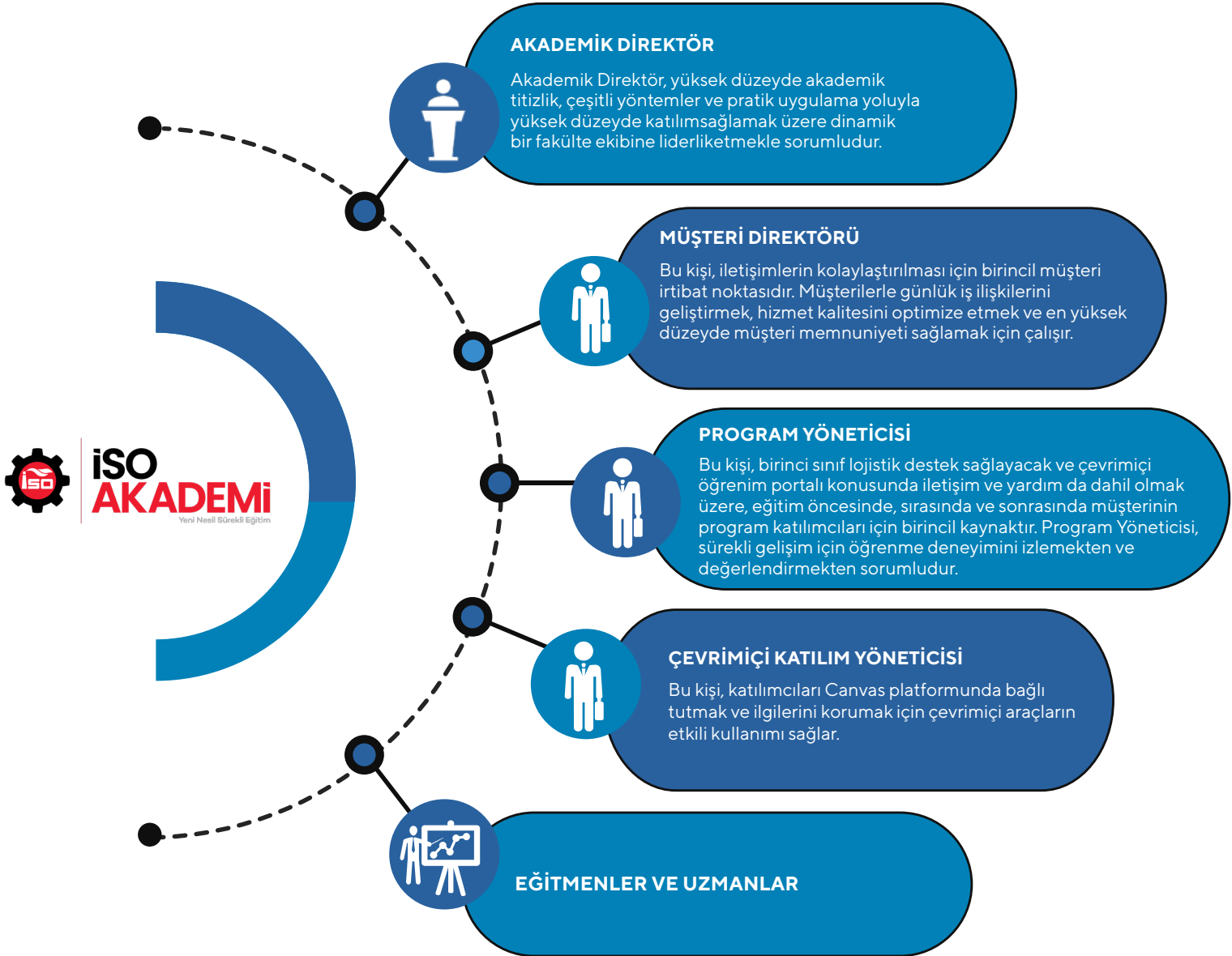
Uzun vadeli ve uygulamaya dayanan etki ölçümü yapıyoruz.

Program Bileşenleri ve Destek



Özel Sunum Ekibi

Öğrenme yolculuğunun başında katılımcılara, programın çevrimiçi portal/mobil uygulama ve video/okuma ödevleri ve tartışma panoları gibi öğrenme yolculuğu sırasında kullanacakları çeşitli öğeler tanıtılacaktır.



Uçtan Uca Program Yönetimi: Katılımcılara Kapsamlı ve Geniş Destek

Tüm katılımcılara,
programın ve sürecin
devamındaki her bir
unsurun tanıtılması.

Bireysel tempoya
bağlı çevrimiçi
aktivitelerde gerekli
olan öğelerin
tamamlanmasındaki
ilerlemenin izlenmesi
ve teşvik edilmesi.

İlerleme konusunda
İSO Akademi
ekibine kapsamlı ve
düzenli raporlama
yapılması.

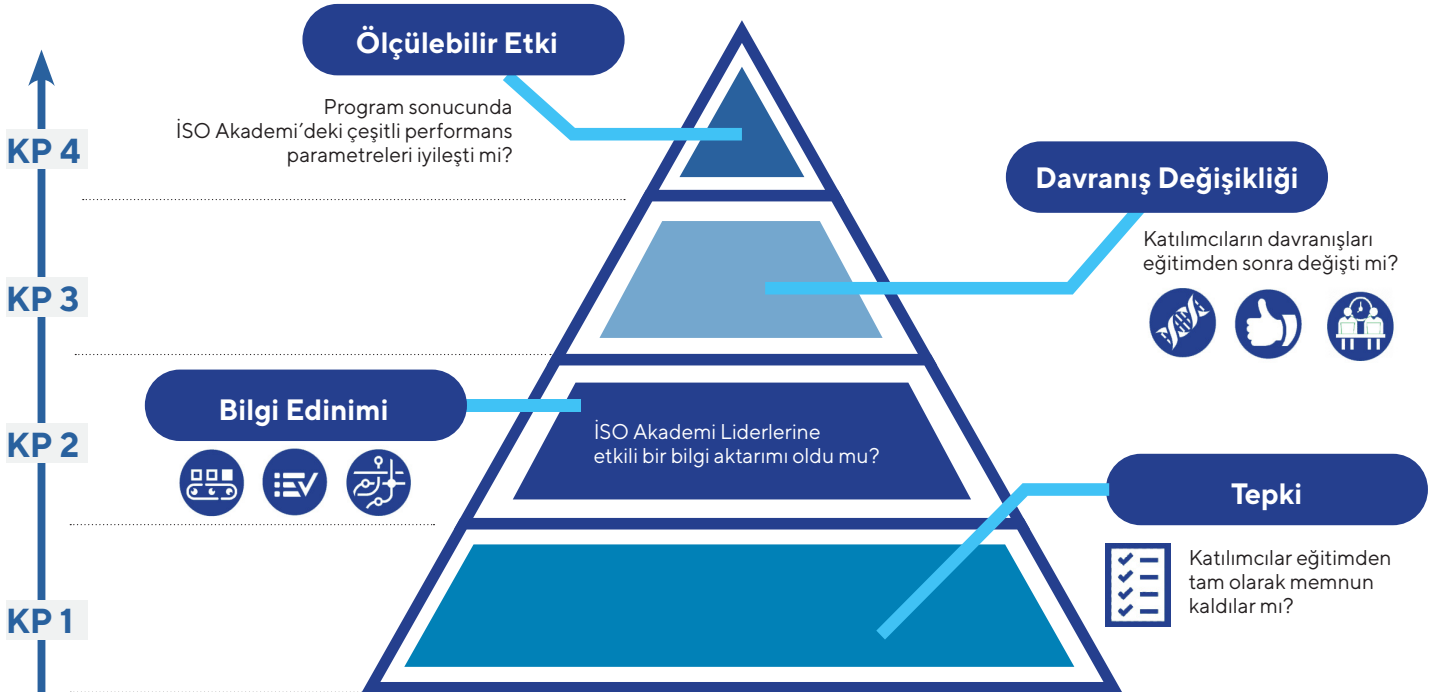
Sınıf içi çalışmaların
ve diğer öğrenme
öğelerinin İSO
Akademi ekibiyle
görüşülüp
kararlaştırılan şekilde
gerçekleşmesini
izleme.

Webinar kayıtları ve
bu oturumlardaki
sohbetler de dahil
olmak üzere tüm
eğitim materyallerinin
tek bir platformda
düzenlenmesi.

Etki Ölçümü

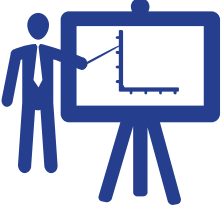
Emeritus, öğrenme yolculuğunun tamamlanmasından sonra bilgi transferini (Kirkpatrick 2. Seviye) ve uygulamasını (Kirkpatrick 3. Seviye) değerlendirmek ve raporlamak için yapılandırılmış bir yaklaşım kullanarak ISO Akademi ekibiyle birlikte çalışır.

Etki Ölçüm Seviyeleri



Etki Ölçümü

RAPORLAMA



Geri bildirim sonuçları, **her modül bittikten sonra** raporlanır.



Sunulan programın sonuçlarını yansıtacak konsolide bir rapor hazırlanıp **İSO Akademi ekibiyle** paylaşılır.

KATILIMIN İZLENMESİ



Katılımcıların **ilerlemesi** program boyunca izlenir:

- Program etkinliklerine katılım
- Ödevlerin tamamlanması
- Çevrimiçi eğitimlerin tamamlanması



İSO Akademi ekibine katılımcıların ilerleyişi hakkında **rapor verilir.**

Örnek Geri Bildirim Formu

Questions

Responses

Feedback Form

Nissan AMP Region Leadership Program

Module 1B

Faculty: Pepe Gonzalez
July 13 - July 23, 2020
Module 1B
Strategic Thinking: Building & Sustaining Competitive Advantage

Dear Participants,

Thank you for joining us for this program. We hope that it has been a great learning experience for everyone. We appreciate your feedback for this program. Your ideas and suggestions are strictly confidential and are critical for us to understand your experience. Your feedback also helps us to design and improve design for future modules and programs.

Thank you for your time and care taken to fill this in.

Section 1

1. Your Name *

Enter your answer

2. Your Official Email ID *

Enter your answer

GENERAL FEEDBACK AND COMMENTS

1. Overall Satisfaction with the Program? *

☆☆☆☆

2. A comment to reflect the key learnings from the Program that has been your experience? *

☆☆☆☆

3. Overall Satisfaction of the Program for you with? *

☆☆☆☆

4. Overall Satisfaction of the Program for you with? *

☆☆☆☆

5. Quality of the Content/Class from other participants for this learning? *

☆☆☆☆

6. Please rate how you enjoyed this program.

Enter your answer

7. Please rate the value brought by this program.

Enter your answer

8. Please rate your level of engagement with the program.

Enter your answer

9. Any other comments or suggestions.

Enter your answer

Section 2

OVERALL FACULTY FEEDBACK:

Pepe Gonzalez

1 (Unsatisfactory) 2 3 (Satisfactory) 4 5 (Excellent)

12. Overall Effectiveness of the Faculty? *

☆☆☆☆

13. Quality of the Teaching Materials? *

☆☆☆☆

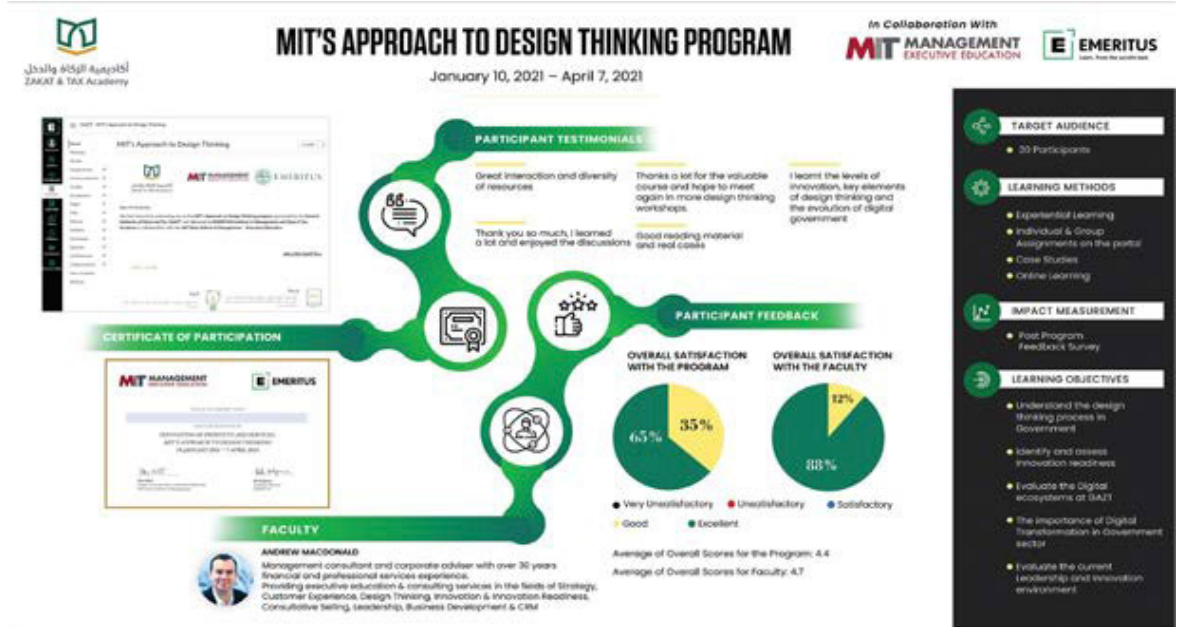
14. New Knowledge Acquired? *

☆☆☆☆

15. Any Comments or Suggestions for the Faculty

Enter your answer

Örnek Geri Bildirim Infografik Raporu



Örnek Haftalık Rapor

	Maximum Points Possible	10	10	5	5	10	5	5	10	4	5	10	7	5	10
		Module 1- Individual Assignment 1	Module 1- Individual Assignment 2	Module 1- Quiz	Module 1- Discussion Board	Module 2- Individual Assignment	Module 2- Quiz	Module 2- Discussion Board	Module 3- Individual Assignment	Module 3- Quiz	Module 3- Discussion Board	Module 4- Individual Assignment	Module 4- Quiz	Module 4- Discussion Board	Assignments Current Points
1	Participant 1	30	30	5	5	30	5	5	30	5	5	30	7	5	90
2	Participant 2	30	30	4	5	30	5	5	30	5	5	30	6	5	88
3	Participant 3	30	30	5	5	30	5	5	30	5	5	30	6	5	91
4	Participant 4	30	30	3	5	30	5	5	30	5	5	30	7	5	90
5	Participant 5	30	30	5	5	30	5	5	30	6	5	30	7	5	93
6	Participant 6	0	0	3	5	0	5	5	30	2	0	30	5	5	51
7	Participant 7	30	30	5	5	30	4	5	30	4	5	30	4	5	87
8	Participant 8	30	30	5	5	30	5	5	30	5	5	30	5	5	90
9	Participant 9	30	30	4	5	30	5	5	0	3	5	10	6	5	78
10	Participant 10	30	30	4	5	30	4	5	30	4	5	30	6	5	88
11	Participant 11	0	0	5	5	0	5	5	30	6	5	10	7	5	88
12	Participant 12	30	30	5	5	30	5	5	30	4	5	30	6	5	90
13	Participant 13	30	30	5	5	30	5	5	30	5	5	30	6	5	91
14	Participant 14	30	30	5	5	30	4	5	30	4	5	30	6	5	88
15	Participant 15	30	30	4	5	30	5	5	30	6	5	10	7	5	92
16	Participant 16	30	30	5	5	30	5	5	30	5	5	30	7	5	92
17	Participant 17	30	30	5	5	30	5	5	30	6	5	10	7	5	93
18	Participant 18	30	30	4	5	30	5	5	30	2	5	10	5	5	87
19	Participant 19	30	30	4	5	30	5	5	30	5	5	10	7	5	91
20	Participant 20	30	30	4	5	30	5	5	30	5	5	10	7	5	91



Eğitmenler & Uzmanlar



BEHICE ERTENU



EXPERTISE

Leadership, Sustainability Leadership, Research Projects, Working Climate & Organizational Culture



EXPERIENCE

Behice is an instructor, mentor and researcher in the area of human resources, leadership and organizational behaviour.

- Behice has been an instructor at Bogazici University for 14 years. She has taught courses on Creativity & Leadership and conducted research projects on leadership, working climate and organizational culture.
- She has been involved in HR Global Climate Project since 2013 examining the role of HR climate as an intervening variable, moderating the relationship between human resources practices and HR outcomes in organizations.
- She has also designed an innovative leadership development program titled "Lead @Lotus".
- Behice holds a PhD in Organizational Behaviour from Marmara Üniversitesi. She holds a Master's degree in European Studies from Bogazici Üniversitesi. She received her Business Administration and Management degree from the same institution.



EDUCATION

- Marmara Üniversitesi
- Boğaziçi Üniversitesi



MINE OZTURK



EXPERTISE

Leadership Models, Organizational Behaviour, Organizations of 21st Century, Strategic Management, Digital Transformation, Innovation & Entrepreneurship, Design Thinking, System Thinking, Coaching and Mentoring



EXPERIENCE

Mine Öztürk graduated from Yıldız Technical University Geodesy and Photogrammetry Engineering in 2005. After her graduation, she worked in the field of Geographic Information Systems in Istanbul Metropolitan Municipality for 6 years.

- After IMM's experience, she was involved in company structuring processes, she took part in the process structuring of many municipalities.

- With all these experiences, she wrote many European Union, TUBITAK and Development Agency projects between 2010-2014 and worked as a project manager in these projects.

- In 2014, Dr. He founded Unlearn Academy Training and Consultancy company with Ecmel Ayrar. She is currently working as a Connection & Development Chaordinator in this company.

- She teaches Strategic Management with Ecmel Ayrar in Istanbul Bilgi University MBA program.



EDUCATION

- Yeditepe University
- İstanbul Bilgi University
- Yıldız Teknik University

- Anadolu University
- Co-Active Training Institute

- Open Exo
- Lund University
- RR&CO. Knowledge Centre Ltd.



OKAN TANSU



EXPERTISE

Communication, Technology, Metaverse, e-Learning Content Development, Curriculum Design and Development



EXPERIENCE

Okan is a lecturer, consultant and keynote speaker with extensive experience as both an academic and a communications consultant for the business.

- He is the creator and owner of the first private Metaverse University Campus.
- He has worked in several institutions as a lecturer like XU Exponential University of Applied Sciences, CBS International Business School, Macromedia University of Applied Sciences and University of Europe Laureate Digital.
- Organizations Okan has advised and trained include BKM, Tumsas, DSM Group, Shaya, Haks Group and Eren Enerji.
- His first book, Strategic Decision Making: A discovery-led approach to critical choices in turbulent times, was published in 2018
- Okan holds a PhD in International Relations and Affairs and a Master's degree in Information Technology from Marmara Universitesi.



EDUCATION

- Marmara Universitesi



ECMEL AYRAL



EXPERTISE

Business Strategy, Business Planning, Organizational Behaviour, Brand Management



EXPERIENCE

Ecmel is the Co-Founder of Unlearn Academy, an initiative that prepares and presents online training content that meets the talent development needs of educational and commercial institutions.

- He taught in the Department of Business Administration with an approach focused on Organization Theory and Chaos Theory at Bogazici Universitesi and Istanbul Bilgi Universitesi for 20 years.
- He served as the Marketing and Business Development Director at Istanbul Bilgi Universitesi from 2005 to 2010.
- He was a member of BoT & CEO Laureate international between 2018 and 2019.
- He holds a PhD and Master's degree in Organizational Behaviour from Marmara Universitesi.



EDUCATION

- Yeditepe University
- İstanbul Bilgi University
- Yıldız Teknik University
- Anadolu University
- Co-Active Training Institute
- Open Exo
- Lund University
- RR&CO. Knowledge Centre Ltd.



A person's hands are visible at the bottom, typing on a keyboard. In the background, a computer monitor displays a calendar application. The calendar is a grid with days of the week as columns and dates as rows. Some dates have specific events noted next to them. The date 09 is highlighted in blue.

CALENDAR						
Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday
				Birthday		
		01	02	03	04	05
06	07	08	09	10	11	12
		Department meeting				
13	14	15	16	17	18	19
Status report						
20	21	22	23	24	25	26
				Client presentation		
27	28	29	30	31		

Program Takvimi

İÇERİK**EĞİTMEN****MODEL****SÜRE****GRUP 1**

Program Lansman Etkinliği	Ecmel Ayrıl	Webinar	1 saat	18 Kasım (10.00 - 11.00)
Liderlik: Kişiler, Ekipler ve Kurumlar	Asenkron Eğitim	Online	2 ay	19 Kasım - 9 Ocak
Yeni Dönemde İnsan Yönetimi 1.gün	Deniz Kelekçi	Webinar	3 saat	21 Ocak (09.00 - 12.00)
Yeni Dönemde İnsan Yönetimi 2.gün	Deniz Kelekçi	Webinar	3 saat	22 Ocak (09.00 - 12.00)
Koç Olarak Liderler 1. gün	Mine Öztürk & Özgür Poyrazoğlu	Webinar	3 saat	13 Ocak (09.00 - 12.00)
Koç Olarak Liderler 2. gün	Mine Öztürk & Özgür Poyrazoğlu	Webinar	3 saat	14 Ocak (09.00 - 12.00)
Koç Olarak Liderler 3. gün	Mine Öztürk & Özgür Poyrazoğlu	Webinar	3 saat	16 Ocak (09.00 - 12.00)
Çığır Açan İnovasyon: Sistematik Yaratıcı Düşünme	Asenkron Eğitim	Online	2 ay	19 Ocak - 13 Mart
Girişimcilik 1.gün	Burak Bozkurt	Webinar	3 saat	24 Mart (13.00 - 16.00)
Girişimcilik 2.gün	Burak Bozkurt	Webinar	3 saat	25 Mart (09.00 - 12.00)
Stratejik Düşünme 1.gün	Ecmel Ayrıl	Webinar	3 saat	1 Nisan (09.00 - 12.00)
Stratejik Düşünme 2.gün	Ecmel Ayrıl	Webinar	3 saat	2 Nisan (09.00 - 12.00)
İş için Dijital Stratejiler: Yeni Nesil İşletmelere Öncülük Etmek	Asenkron Eğitim	Online	3 ay	6 Nisan - 26 Haziran
Üstel Büyüyen Şirketler	Mine Öztürk	Webinar	1 gün	30 Haziran (09.30 - 16.30)
Dijital Dönüşüm Vaka Çalışmaları	Nilay Yanardağ	Webinar	1 gün	2 Temmuz (09.30 - 16.30)
Kapanış, Değerlendirme ve Mezuniyet		Sınıf İçi	1 gün	10 Temmuz (10:30 - 16:30)

Columbia Business School

Stratejik Liderlik Yolculuğu

Eğitim Süresi:

Kasım
Toplam Süre: 8 Ay

Eğitim Dili:

Türkçe

Eğitim Ücreti:

İSO Üyesi:
135.000 TL
İSO Üyesi Olmayan:
150.000 TL



COLUMBIA BUSINESS SCHOOL STRATEJİK LİDERLİK YOLCULUĞU PROGRAMI KATILIMCI YORUMLARI:

Elif Ata Duran – Teksan Jeneratör Yönetim Kurulu Üyesi ve Ortağı

“Bu program bana kesinlikle yeni bir bakış açısı kazandırdı. Kısa videolarda çok farklı konular işlendi ve global araştırmalardan örneklerle zenginleştirildi, bu benim için çok değerliydi. Vizyonumu açtı, birçok konuda yeniden düşünmemi sağladı. Yeni katılımcılara hiç çekinmeden başvurmalarını ve emeklerinin karşılığını alacaklarını gönül rahatlığıyla söylüyorum.”

Yaprak Tepe – TEPAR Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi ve İkinci Jenerasyon Temsilcisi

“Benim için bu program gerçekten çok keyifli bir yolculuk oldu. Global şirket analizleri ve reel sektörden örnekler sayesinde düşünme pratiği kazandım. Edindiğim farklı bakış açılarını işimde, arkadaşlarımla ve ekibimle uygulamaya başladım. Etkili ekip yönetimi ve inovasyon başlıkları vizyonumu ciddi şekilde zenginleştirdi. Gelecek katılımcılara tavsiyem; meraklı ve heyecanlı olsunlar, bu yolculuk onlarda büyük fark yaratacak.”

Hüseyin Cemre Yılmaz – Yılmaz Redüktör Firması, Otomasyon Bölüm Yöneticisi

“Benim için en faydalı başlık ‘Çığır Açan İnovasyon’ oldu. Bu eğitim hem bireyler hem de Türk sanayisi için gerçekten çok değerli. Gerçek hikâyeler ve örnek durumlar bana büyük vizyon kattı ve etkili öğrenme sağladı. Daha ilk modülden itibaren toplantılarda bakış açımın değiştiğini fark ettim. Webinarlara düzenli katılımın çok önemli olduğunu düşünüyorum, hocalarla bire bir iletişim kurma fırsatını kaçırmamak gerek.”

Ali Hamza Ergenekon – Kale Oto Radyatör, Kalite Mühendisi

“Bu program bana liderlikle ilgili yepyeni bir bakış açısı kazandırdı. Liderlik çeşitlerini, ekip yönetimini ve bir liderin sahip olması gereken özellikleri öğrendim. Özellikle Koçvari liderlik yaklaşımı beni çok etkiledi. En çok ilham aldığım konu ise ‘Çığır Açan İnovasyonlar’ oldu. Katılımcılara önerim; mutlaka verilen talimatlara uysunlar ve webinarlara düzenli katılsınlar, çünkü hocalarla canlı etkileşim çok değerli.”