

SANAYİ KONGRESİ'NDEN AÇIK ÇAĞRI:

## Çözümleri hep birlikte bu kadim topraklarda üreteceğiz

**İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO)** Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış İçin İnsan ve Kültür-Geleceği Birlikte Kuralım" temalı **13. Sanayi Kongresi'nin** de sonuç belgesi olan 'Açık Çağrı' metni, "Geleceği Birlikte Kuralım" internet platformunda tüm katılımcıların ve sosyal medya kullanıcılarının yazılı kat-



kısı sonucu oluşturuldu. 'Dünya, yeni bir büyük devrim döneminden geçiyor' vurgusuyla başlayan Açık Çağrı'da "Bu ülke hepimizin! Bu ülke güzel ve değerli! Ne mutlu bize pırıl pırıl gençlerimiz var! Değişmemiz gerektiğine artık inanıyoruz. Bu inancı ifade ederken çözümleri başka diyarlardan beklemek yerine, hep birlikte bu kadim topraklarda üreteceğiz" denildi. / **03**



SANAYİ KONGRESİ'NİN SONUÇ METNİ YAYINLANDI

## Açık Çağrı: "Çözümü hep birlikte bu kadim topraklarda üreteceğiz"

**İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO)** Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla dün düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür-Geleceği Birlikte Kuralım" temalı 13. Sanayi Kongresi'nde sonuç belgesi olan 'Açık Çağrı' metni ortaya çıktı. Sonuç belgesi, diğer kongrelerden farklı olarak açık çağrı yöntemi ile Nasıl Üretim? Nasıl İnsan? Nasıl İşbirliği? Nasıl Sürdürülebilirlik? konularında önceden ilan edilen tezler doğrultusunda Açık Çağrı: "Geleceği Birlikte Kuralım" internet platformunda tüm katılımcıların ve sosyal medya kullanıcılarının yazılı katkısı sonucu oluşturuldu. Dünya, yeni bir büyük devrim döneminden geçiyor' vurgusuyla başlayan Açık Çağrı'da, şunlara yer verildi: "Dünya, yeni bir büyük devrim döneminden geçiyor. Odağında insanın ve bilginin olduğu yeni bir dünya şekillenirken eski cevapların, başarı modellerinin artık etkili olmadığını herkes kabul ediyor.

### Hayata bakış açımızda da inovasyona ihtiyaç var

Bilimsel-teknolojik gelişmelerin hızlandığı, dijitalleşmenin sanal âlemden sonra fiziksel âlemi de dönüştürmeye başladığı, insanlığın önünde muazzam olanakların açılmakta olduğu koşullarda bul-

### Nitelikli iş gücü için sanayi-okul dayanışması

İSO, sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün sağlanması amacıyla bir süredir çalışmalarını yürüttüğü Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli projesini hayata geçirdi. İSO'nun İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü işbirliğiyle işlerlik kazandırdığı projenin protokolü dün imzalandı. Proje kapsamında sanayi işletmeleri, eşleştirdikleri okullara teknolojik altyapı desteği, deneyim paylaşımı ve istihdam odaklı işbirliği ortamı sağlayacak. İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, sanayicilerinin her geçen gün daha fazla bilinçli ve üretken nitelikli işgücüne ihtiyaç duyduğuna işaret ederek, "Türkiye'de mesleki



eğitim bir türlü itibar kazanamıyor. Çoğu Orta ve Doğu Avrupa ülkesinde mesleki eğitim oranı yetişkin nüfusta yüzde 50'ler dolayındayken, Türkiye'de bu oran yüzde 10'un altında.

Meslek Liseleri ve Meslek Yüksek Okullarının itibarı artırılmalı ve yeniden yapılandırılmalıdır" dedi. Millî Eğitim Bakanı Nabi Avcı, sanayi kuruluşlarının organik olarak eğitim sistemi içerisinde yer almasının önemine dikkat çekerek, "Sanayicilerin kendi tecrübesi ile eğitimcilerin tecrübesinin bir araya gelmesi çok önemli. Ara eleman tabirini kullanmıyoruz. Mesleki ve teknik eğitim almış kişiler ekonomimiz için ana elemandır" dedi.

her alanda inovasyona önem veren, bunu gerçekleştirmeye çalışan bir anlayışa çok ihtiyacımız var. Sınırların hızla aşıldığı, mesafelerin kısaldığı ve her şeyin karmaşıklığının arttığı dünyada işbirliğini, birlikte çalışmayı, birlikte yaratmayı gerçekleştirmekte zorlanıyoruz. İnsanlık olarak ve Türkiye olarak bunun yeterince farkında değiliz. Sistemlerimizi, kuruluşlarımızı, pratiklerimizi, zihniyetlerimizi insanların işbirliğinin yararlarını görebileceği şekilde yeniden düzenlememiz gerekiyor.

Odağına insanı koymadığımız hiçbir girişim başarıya ulaşmıyor. Bizim anlamlı ve değerli bulduğumuz dönüşüm; insanı özgürleştiren, refahını artıran dönüşümdür. Böyle bir dönüşüm de içinde bulunduğumuz çağda tekil çabalarla değil ancak birbirini tamamlayan işbirlikleri ile gerçekleştirilebilir. Bu Kongre, böyle bir anlayış için bir kıvılcım olmuştur. Bu ülke hepimizin! Bu ülke güzel ve değerli! Ne mutlu bize pırl pırl gençlerimiz var! Değişmemiz gerektiğine artık inanıyoruz. Bu inancı ifade ederken çözümleri başka diyarlardan beklemek yerine, hep birlikte bu kadim topraklarda üreteceğiz."

İSTANBUL-DÜNYA



## MİLLİ EĞİTİM BAKANI AVCI'DAN LATİFELEER...

# “Alkışa ihtiyacım var!”

“Alkışa ih Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli Projesi'nin imza törenine katıldı. Avcı, selamla ma konuşmasının ardından alkışlanmayan Bakan Avcı bu- nun üzerine, “Burayı alkışlamanız gerekiyor, alkışa ihtiyacım var. Arada siz alkışlarken neleri söylemesem de olur, notları- ma onun için bakacağım” diye espri yaptı. tiyacım var!”

► **İSTANBUL Sanayi Odası**, İstan- bul Milli Eğitim Müdürlüğü, İstanbul Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü arasında iş birliğini esas alan bu protokol Beyoğlu Odakule İş Merke- zinde yapıldı. Protokol çerçevesinde seçilen okul ve öğrencilerle ilgili bilgi veren Bakan Nabi Avcı, “Seçilen okullara, yeni teknolojiye uygun makine, ekipman ve donanım için işsizlik sigortası fonundan kaynak aktarılması sağlanacak. İşbirliği- ne dahil edilen okullarda okuyan öğrencilere iş ve meslek danışman- ları tarafından iş arama becerileri, görüşme ve mülakat teknikleri, danışmanlık ve rehberlik hizmeti



de verilecek. Bu okullardan mezun olanlar işbaşı eğitim programından öncelikle yararlanacak. Eğitim prog- ramı süresince katılımcının ücretini, genel sağlık sigortasını, iş kazası meslek hastalığı sigorta primi biz ödeyeceğiz.” diye konuştu.

### “EN GÜZEL KALEM, SİLGİLİ KURŞUN KALEM”

Konuşması sırasında alkış uyarısı yapan Avcı, imza sonra- sında da espri yapmaya devam etti. İmza attıkları kalem masa kamemi olunca, **İstanbul Sanayi Odası** Başkanı **Erdal Bahçivan**'a seslenen Avcı, “İmzayı atanlar alıp ceplerine koymasınlar diye böyle gereksiz tedbirlere müracaat ediyorlar. Dolayısıyla bundan sonraki törenlerde inşallah sanayicimiz çok daha ileri noktalarda olacak.” dedi. Bunun üzerine katılımcılardan biri Avcı'ya kalem hediye etti. Avcı da bunun üzerine, “Bu kadar da arabesk yapmayın. En esaslı kalem silgili kurşun kalem.” dedi.



## **İstanbul Sanayi Kongresi'ne Mersin damgası**

'Vasatlıktan Çıkış  
İçin İnsan ve  
Kültür' temalı  
13. İstanbul Sa-  
nayi Kongresi'ne  
damga vuran  
isim Mersin tem-  
silcileri oldu. **5'te**



# İstanbul Sanayi Kongresi'ne Mersin damgası

Haliç Kongre Merkezi'nde düzenlenen 'Vasatlıktan Çıkış İçin İnsan ve Kültür' temalı 13. İstanbul Sanayi Kongresi'ne Mersin temsilcileri damgasını vurdu. Konya ve Sivas TSO ile ortak katıldığı 'Nasil İşbirliği?' konulu oturumda söz alan konuşmacıların yarıdan fazlasını Mersin Ticaret ve Sanayi Odası temsilcilerinden oluşması dikkat çekti. Mersinli işadamları ve akademisyenler işbirliği konusundaki çalışmalarıyla RIS Mersin Projesini Konya ve Sivasslı meslektaşlarıyla paylaştı. Mersin Ticaret ve Sanayi Odası resmi sitesinden yapılan açıklamaya göre, Bu yıl 13'ncüsünü gerçekleştiren İstanbul Sanayi Kongresi ilk kez interaktif anlayışa dönüştü. Kongreyi Mersin Ticaret ve Sanayi Odası; Meclis Üyeleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genç Girişimciler Kurulu Üyeleri, Kadın Girişimciler Kurulu

etmesi gerektiğini anlattı. 'Bazen Olmaz. Başarısızlık da Hayatın Bir Parçası' konulu oturumun moderatörlüğünü ise gazeteci Balçık İter yürüttü. Bu oturumda ise Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Çalık, Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Nazif Zorlu, Borusan Holding CEO'su Agah Uğur ve Teknik Direktör Mustafa Denizli, iş hayatında yaşadıkları başarısızlıklar ve bu durumlar karşısında nasıl hareket ederek çözüm ürettiklerini katılımcılarla paylaştı. Kongre Bilgi Üniversitesi Matematik Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Nesin'in konuşmacı olarak katıldığı Hayat Oyundur, Oyun Matematiktir konulu oturumla sona erdi. Katılımcıların tümü düşüncelerini twitter aracılığıyla paylaşarak interaktif katılım sağladı. Ayrıca toplantıda dikkat çeken

bet edebilen bir Türkiye olduğuna değinen Bahçivan, bunun için üretimde yapısal bir dönüşüm ve sıçrama gerçekleştirilmesi gerektiğini anlattı. Hedeflere el ele vererek ulaşabileceğine, işbirliği gücü birliğiyle sorunların üstesinden gelebileceğine dikkat çeken Bahçivan, "Özetlemek gerekirse kısmi ve tekil değişimler sonuç getiremeyecektir. Bütünsel kalkınmaya dayalı, üniversitelerden iş dünyasına medyaya kadar tüm çevrelerin birlikte işbirliği yaptığı bir dönüşüm yaşamamız sonuç getirecek" dedi. İş kültürü geliştirip ortak hareket edenlerin 21. yüzyılı şekillendirmeye katkı sağlayacağını vurgulayan Erdal Bahçivan, 13. Sanayi Kongresi'ni de 21. yüzyılın özelliklerini dikkate alarak hazırladıklarını, yeni nesil kongre olarak tasarladıklarını söyledi.

le insan potansiyeli, gelişim becerisi ve üretim gücüyle önemli bir ülke. Uzunca bir süredir bu kongrelerde ele alınacak konularız derinde tartışıyor, konuşuyoruz. Şimdi yeni bir atılım dönemine girmemiz kaçınılmaz. Çok vakit kaybettik. Ülkemizin neden halen dünyada tanınan markası yok Aziz Sanca, Nobel Bilim Ödülü olarak bizi onurlandırmışken neden bizim üniversitemizden Nobel Bilim Ödülü'ne aday bilim insanı çıkarmıyor? Neden dünya ölçeğinde icatlar yapamıyoruz çünkü sistemimiz sorunlu. Steve Jobs eğer bizim ülkemizdeki sisteme doğsaydı bu kadar başarılı olabilirdi miydi? Benim cevabım hayır. Çünkü Jobs'a başarı hikayesini yazdın sistemi Türkiye'de kuramadık. Bireysel başarılar elbette önemli ama ülkelerin genel iklimleri de başarıda büyük rol oynuyor."



nerek hareket eden ülkelerin başarıya ulaşacağını anlattı. Bu konuşulanların ütopik görülebileceğini dile getiren Okyay, "Geçmişte ütopik olarak adlandırılan birçok konu bugün bir hayata geçiyor. Bu nedenle

iş gücüne dahil edilmesini söyleyebiliriz. Bugün Avrupa'da önemli bir ortalamaya sahibiz. İkinci yeni teknolojilerle sanayiye buluşturmamız, üçüncüsü ise herkes için eğitim verilmesi. Öğrencinin zeki olmasından ziyade öğretmenin zeki olmasına önem verilmesi ve son olarak kurumlarımızda çok fazla hiyerarşi olmaması" dedi. Helsinki Üniversitesi Öğretim Üyesi Hannelle Niemi ise Eğitim sistemlerinin fırsat eşitliği temeline oturtulduğunu ve her bölgenin kendi yapısına uygun esnek eğitim sistemleri geliştirdiklerini anlattı. Öğretmenlerine çok yönlüklerini ve öğretmen eğitimi ile kalitesine büyük önem verdiklerini vurgulayan Niemi, standart bir sınav sistemlerinin ise bulunmadığını ifade etti.

"İşbirliği için önce güven gerekiyor"

"Nasil İşbirliği" konulu oturumda ise Mersin, Konya ve Sivas TSO temsilcileri görüşlerini bildirdi. NTV Spikeri Seda Öğretir ile Vatan Gazetesi'nden Ali Ağaoglu'nun moderatörlüğü

üstlendiği oturuma Mersin katılımcıları damgasını vurdu. Söz alan katılımcıların yüzde 80'inin Mersin'den olması dikkat çekerek salondan büyük alkış aldı. Toplantı sonunda işbirliğinin Türkiye'de sağlanamamasının nedenleri şu başlıklar altında özetlendi: "Önce güven. Ya güvensizliğin riski ya da güvenmenin maliyeti tercih edeceksiniz. KOBİ'ler birleşmeli. Dünya da bu birleşime zorluyor Her işbirliği faydalı değildir. Yıkıcı rekabet değil tamamlayıcı olunmalı. Herkesin aynı olduğu bir yerde başarı gelmiyor. Aşure gibi 10 ürünü bir arada sunmak önemli olan.

Samimi değiliz, aç gözlüydük, ülkemizde etik kültür güçlendirilmeli. Nime'ti alıp kılıfeti öteleyen kültüre iş yapamayız." Bülent



Üyeleri, Kent Konseyi Başkanı, Çukurova Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri, Platform Başkanları ve akademisyenlerden oluşan kalabalık bir kadro ile takip etti. Açılış konuşmalarının ardından eşzamanlı gerçekleştirilen "Nasil İnsan?", "Nasil Üretim?", "Nasil İşbirliği?" ve "Nasil Sürdürülebilirlik?" konulu oturumlarda Anadolu'dan gelen TSO temsilcileri söz alarak interaktif katılım gösterdi. Program Demet Akbağ'ın Sermiyan Midyat ile birlikte sergilediği 'Vasatlıktan Çıkış' konulu performansıyla devam etti. CNN Türk Ekonomi Müdürü Emin Çapa'nın konuşmacı olarak katıldığı 'Gelecek Neler Getirecek' konulu oturumda Çapa, Türkiye'nin başarıya ulaşması, gelişmesi için vasatlıktan çıkması ve yeni teknoloji trendlerini takip

bir diğer husus karikatüristlerin konuşmaları çizimlerle görselleştirildi. Çizimler kongre sonunda fuay alanında sergilenildi. "Nasil İşbirliği" oturumunda Mersin'in "çıkış yolları"ndan birisi olarak sunulması dikkat çekti.

Bahçivan: "Türkiye geniş ufuklu anlayışa yönelmeli" Kongrenin açılış konuşmasını İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan gerçekleştirdi. Türkiye'nin yeni ve çok daha geniş ufuklu bir anlayışa yönelmesi gerektiğine inandığını anlatan Bahçivan, değişime direnenlerin bir yere varamayacağını söyledi. Herkesin hayalinin yüksek katmadığını, ileri teknolojiye dayalı, verimli güvenli, dışa bağımlılığı azalan, ürünleri dünya pazarlarında reka-

Okyay: "Başarı için ülkenin genel iklimi önemli" Bahçivan'ın ardından söz alan İstanbul Sanayi Odası Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay ise kongre konuları arasında yer alan sorulara yanıt vererek konuşmasına başladı. "Nasil İnsan?" sorusunu "Özgür ve yenilikçi, üretken insan" olarak açıklayan Okyay, "Nasil Üretim?" sorusuna ise "Yenilikçi, katmadığı yüksek ve rekabetçi üretim" diye yanıt verdi. Bodur'un "Nasil Sürdürülebilirlik?" sorusuna yanıtı ise "Kapsayıcı, kurallı ve inovatif" şeklinde oldu. Konuşmasında bir ülkenin ve ülke insanının başarılı olabilemesi için kişinin becerileri yanında ülkelerin genel ikliminin de büyük önem taşıdığını vurgulayan Okyay, şunları söyledi: "Türkiye tarihi ile gelenekleri,

Vasatlıktan çıkmak için daha fazla sıra dışı başarı hikayesi çıkarılması gerektiğine dikkat çeken Okyay, bunu sağlayacak eko sistemin kurulması gerektiğini söyledi.

"İnsan ömrünün iki katına çıktığı günler düşünülerek çalışılmamalı"

Dünya genel profiline yönelik çalışmaların büyük ilerleme gösterdiğini anlatan Zeynep Bodur Okyay, ortalama yaşam süresinin bugünün iki katına çıkacağını düşünüldüğünü söyledi. Hazırlıkların da bu doğrultuda sürdürülmesi gerektiğini kaydeden Okyay, insan ömrü 140 yıla uzarsa nasıl bir eğitim verilmesi, çalışma düzeninin nasıl olması, nasıl bir sosyal güvenlik sistemi oluşması gerektiğinin tasarlanmasıyla başarının geleceğini, bunu düşün-

bugün konuşulanlar da ütopik görülmeden hareket edilmedi" ifadelerini kullandı.

Nasil insan?

İlk oturumda başarı için Nasil İnsan? Sorusuna yanıt arandı. Bu bölümde özellikle eğitimde önemli başarılarla imza atan Finlandiya'dan temsilciler başkanı hikayelerini anlattı. Moderatörlüğünü İndeks İletişim Yönetim Kurulu Başkanı Yaprak Özer'in gerçekleştirdiği oturum konuşmacıları Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E. J Penttilä ile Helsinki Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Hannelle Niemi oldu. Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Penttilä konuşmasında ülkelerinde başarıya ulaşmanın sırlarını açıkladı. Başarılarının sırrını dört madde toplayan Penttilä, "İlk sırada kadınıların



## Kaliteli eğitimin sırrı öğretmende

**İSO 13. Sanayi Kongresi**'nde dünyanın en iyi eğitim sistemlerinden biri olarak kabul edilen Finlandiya eğitim sistemi masaya yatırıldı. Helsinki Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Hannele Niemi, "Çok kalifiye ve üst düzey hizmet veren öğretmenlerle çalışıyoruz" dedi. ● **6'DA**



# Vodafone ile ISO'dan dijital birliği

İş birliği kapsamında, ISO üyesi 17 bin firmanın ortalama yüzde 56 olarak belirlenen dijitalleşme endeksinin, Vodafone'un dijital haritası ile sunulacak teknoloji çözümleri artırılması hedefleniyor.

## İSTANBUL,AA

Vodafone Türkiye ile İstanbul Sanayi Odası (ISO), Oda üyesi 17 bin firmanın ortalama yüzde 56 olarak belirlenen dijitalleşme endeksinin artırma hedefiyle iş birliği yaptı.

Vodafone açıklamasına göre, işletmelerin dijital haritasını çıkararak ihtiyaçlarını belirlemek ve büyüme hedeflerine katkı sağlayacak çözümler geliştirmek üzere "Yarına Hazırım Platformu"nu geliştiren Vodafone Türkiye, sanayicileri dijital geleceğe hazırlamak amacıyla ISO ile stratejik bir iş birliğine imza attı. İş birliği kapsamında, ISO üyesi 17 bin firmanın ortalama yüzde 56 olarak belirlenen dijitalleşme endeksinin, Vodafone tarafından hazırlanan dijital harita ile sunulacak teknoloji çözümleri sayesinde artırılması hedefleniyor.

ISO üyesi firmalarla yapılan araştırmalar, şirketlerin büyük çoğunluğunun verimliliklerini artıracak dijital çözümler kullanmadığını gösteriyor. Buna göre, her 10 işletmeden 8'inin müşteri yönetimini ve bağlılığını artıracak çözüme ihtiyacı var ve sadece yüzde 40'ı bu yazılımları kullanarak yüzde 35'e varan oranda daha fazla müşteri adayına erişebiliyor.

Her 10 işletmeden 6'sı sahada araç kullanıyor, ancak yüzde 15'e varan yakıt tasarrufu yapmalarını sağlayan "Araç Takip Çözümü"nü



Gökhan Ögüt



Erdal Bahçivan

bu işletmelerin yüzde 52'si kullanmıyor. Her 10 işletmeden 7'sinin ürün yönetimini artıracak çözüme ihtiyacı var, ancak yüzde 51'i bu yazılımları kullanmayarak yüzde 28'e varan oranda satışlarını artırma fırsatını kullanmıyor.

Özellikle 100 ve üzeri çalışan olan büyük işletmelerde ise sahada çalışan olan her 4 işletmeden 3'ü saha çalışanlarına akıllı cihaz sağlıyor, ancak bu işletmelerden 3'te 2'si şirket cihazlarındaki verilerin güvenliğini çalışanlara bırakıyor. Her 5 şirketten biri müşterilerine yönelik mobil uygulama sahibiyken, en yüksek mobil uygulama

sahiplik oranı bankacılık, sigorta ve ulaştırma sektörlerinde bulunuyor. Kurum içi mobil uygulama kullanımı yüzde 20 iken, hızlı tüketim sektöründe bu oran yüzde 40 olarak görülüyor.

Her 3 şirketten 2'si şirket bilgilerinin şirket dışına çıkarılmasını ve izinsiz kullanımını engellemek için herhangi bir önlem almazken, her 2 şirketten biri şirket sunucu altyapısı için profesyonel bir veri merkezinden barındırma hizmeti alıyor.

ISO üyesi 17 bin firmanın bu fırsatlardan yararlanması, Vodafone'un sunduğu dijital çözümler

ile sağlanacak. İşbirliği süresince Vodafone, ISO üyelerinin dijital kokuksu sürecini üstlenecek ve yıl içinde gösterilen gelişim, üye firmalara ara değerlendirme raporları ile sunulacak.

### ISO üyelerinin dijitalleşme sürecine katkıda bulunacağız

Açıklamada görüşlerine yer verilen Vodafone Türkiye CEO'su Gökhan Ögüt, Vodafone olarak, dijitalleşmenin yenilikçi ve dönüştürücü gücüyle, geleceğin dünyasında belirleyici olacağına inandıklarını belirtti.

Daha iyi bir gelecek için iletişim teknolojileri ile Türkiye'de herkes ilham vermeyi misyon edindiklerini ifade eden Ögüt, bu doğrultuda hizmete aldıkları "Yarına Hazırım Platformu"yla işletmeleri yarına hazırlayacak çözümler geliştirdiklerini bildirdi.

Ögüt, şirketlerin "Dijital Dönüşümü"ne liderlik eden marka olma vizyonu ile ihtiyaçlara uygun inovatif teknolojiler geliştirerek, keskin rekabet ortamında işletmelerin ellerindeki kaynakları daha iyi ve verimli kullanmalarına öncülük ettiklerini belirterek, her ölçekten kurumun verimliliğine katkıda değer sağlayan bir şirket olarak ISO üyelerinin dijitalleşmesi için son derece önemli bir iş birliğine imza attıklarını aktardı.

Bu işbirliğiyle ISO üyesi 17 bin firmanın dijitalleşme sürecine katkı

da bulunacaklarını dile getiren Ögüt, ilk etapta işletmelerin dijital haritasını çıkarmak ve ihtiyaçlarını belirlemek için gerçekleştirdikleri araştırmada, ISO üyesi firmaların ortalama dijitalleşme endeksinin yüzde 56 olarak hesaplandıklarını kaydetti.

Vodafone İş Ortağım kapsamında sundukları çözümlerle bu oranı yükseltmeyi hedeflediklerini vurgulayan Ögüt, işletmelerin yarına bugünden hazır olmaları ve dijital dönüşümlerini tamamlamaları için en büyük destekçileri olmayı sürdüreceklerini ifade etti. ISO Başkanı Erdal Bahçivan ise dijitalleşmenin her alanda olduğu gibi sanayide de önem taşıdığını anlattı.

Hızla dijitalleşen dünyada sanayi kuruluşlarının da geleceğe hazır olması ve daha yüksek performans için dijital teknolojilere yönelmesi gerektiğinin altını çizen Bahçivan, "Dijitalleşmenin özellikle iş yapış biçimlerini değiştirerek sanayide de dönüşümün öncüsü olacağına inanıyoruz. Bu inanca, üyelerimizin yarının dijital dünyasına hazırlanabilmesi için gereken desteği vermek üzere Vodafone ile işbirliği yapıyoruz. Vodafone işbirliği yapıyoruz. Vodafone işbirliğiyle, üye kuruluşlarımızın bir yandan verimliliklerini yükseltirken bir yandan da rekabet güçlerini artıracaklarına inanıyoruz" ifadelerini kullandı.



## 'Üretemiyoruz, ancak övünüyoruz'

**İ**stanbul Sanayi Odası'nın (İSO) mesleki eğitimi güçlendirmek için geliştirdiği projenin açılışında konuşan **İSO Başkanı Erdal Bahçivan**: "Türkiye ileri teknoloji üretemiyor ancak kullanmakla övünüyor. Biz ihracatın kilogramını 1.6 dolara, Almanya 4.1 dolara satıyor. Meslek liseleri ve yüksek okullarının itibarı artırılmalı. Üniversitelerle işbirliklerini sürdüreceğiz" dedi. Mesleki eğitimin gelişen sanayi noktasında büyük önem taşıdığını vurgulayan Bahçivan, "Türkiye'de mesleki eğitim bir türlü itibar kazanamıyor. Çoğu Orta ve Doğu Avrupa ülkesinde mesleki eğitim oranı yetişkin nüfusta yüzde 50'ler dolayındayken, Türkiye'de bu oran yüzde 10'un altında" şeklinde konuştu.



# Kaliteli eğitimin sırrı öğretmende

ISO 13. Sanayi Kongresi'nde dünyanın en iyi eğitim sistemlerinden biri olarak kabul edilen Finlandiya eğitim sistemi masaya yatırıldı. Helsinki Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Hannele Niemi, "Çok kalifiye ve üst düzey hizmet veren öğretmenlerle çalışıyoruz" dedi

## YENİ MESAJ/İSTANBUL

Uluslararası arenada başarısıyla öne çıkan Finlandiya'nın eğitim sistemi önceki gün İstanbul'da tertip edilen İstanbul Sanayi Odası (İSO) 13. Sanayi Kongresi'nde masaya yatırıldı. "Finlandiya Nasıl Başardı?" başlıklı oturumda konuşan Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E.J. Penttila, ülkenin başarı formülünü 5 maddede özetledi. İlk maddenin kadınlar olduğunu söyleyen Penttila, "Kadınların iş gücüne dahil edilmesi önemli. Dünyanın en fazla kadın yöneticisi olan ülke biziz" dedi. Penttila, şöyle konuştu: "İkinci unsur olan sanayinin başarıda yüzde 20'lik bir rolü var. Mühendis ülkesiyiz. Başbakanımız da bir mühendis. Ülkeyi, şirketini yönetir gibi yönetiyor. Üçüncü unsur; herkes için eğitim. Öğretmenlerimiz öğrencilerden daha akıllıdır. Dördüncüsü hiyerarşi çok düşüktür. Herkese bir-iki telefon görüşmesi ile ulaşabiliyorsunuz. Ve son olarak güven kültürü çok

önemlidir. Ülkemizde yolsuzluk çok fazla yoktur, oldukça şeffafız. Ülke olarak Türkiye ile benzer krizler yaşadık. Ancak birbirimize güvenmemiz çok önemli. Sonuç olarak başarıda temel unsurlarımız; kadınlar, mühendisler ve öğretmenlerdir."

## Biraz rekabete ihtiyacımız var

Türkiye gibi vasatlıkla karşı karşıya olduklarını söyleyen Penttila, "Ülkemizde sistem çok iyi olmasına rağmen, herkes en iyi performansı sergileyemiyor. En iyi olanların da başka ülkeye gitmesini istemiyoruz. Sistemimizin çok eşitlikçi olması buna sebep olabiliyor. En iyilerin hak ettiği seviyeye gelmesi için bizde de piyasa mekanizmasına ihtiyaç var" dedi. Risto E.J. Penttila, Finlandiya'nın başarılı eğitim sistemine ilişkin olarak da şunları söyledi: "Başarıımızda homojen popülasyonun katkısı büyük. Çocuklar 7 yaşında eğitime başlıyor. Çok uzun yaz tatilleri, daha az ev ödevleri var. Ama gençlerimiz 15 yaşına



## Öğretmenler kendilerini mesleklerine adanmalı

Helsinki Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hannele Niemi ise Finlandiya'nın 2000 yılı öncesinde nasıl bir eğitim ülkesi olduğunun bilinmediğini ancak sonrasında matematik, bilim okur-yazarlığı sınav sonuçlarında lider olduklarının görüldüğünü söyledi. Niemi, "Hem Avrupa lideri hem de dünyanın en iyilerinden birisiyiz. okul zamanımızı çok iyi kullanıyoruz. Okuldaki kalite, eğitimin en önemli kısmını teşkil ediyor. Ev ödevleri de çok azalıyor" dedi. Eğitim sisteminin başarısında

öğretmenlerin önemine değinen Niemi, şunları söyledi: "Finlandiya eğitim sisteminde standart bir test sistemi ya da teftiş yok. Çok kalifiye ve üst düzey hizmet veren öğretmenlerle çalışıyoruz. Öğretmenlerimizi farklı kılan nedenler; hepsi beş yıllık akademik eğitime sahip. Hem içerik, hem de pedagojik eğitim alıyorlar. Hepsinin bağlı olduğu bir öğretmen sendikası var, çok yüksek maaşları yok, genelde ortalama seviyede fakat onları mesleklerine çok adanmış kişilerden seçiyoruz."

geldiğinde Uluslararası Öğrenci Değerlendirme Programı (PISA) sınav sonuçlarında diğer ülkelere

göre çok iyiler. Çünkü tüm çocuklar okula aynı bilgiyle geliyor."



## Şirketlerin 'değerleme kriterleri' değişti

**İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO)** düzenlediği 'Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür-Geleceği Birlikte Kuralım' temalı **13. Sanayi Kongresi**, İstanbul'da gerçekleştirildi. İSO ev sahipliğinde Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla düzenlenen kongreye girişimcilerden bilim insanlarına 2 bine yakın kişi katıldı. Kongrede konuşan İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, İngiliz devlet adamı Winston Churchill'in "Geleceğin imparatorlukları zihin imparatorlukları olacaktır" sözünü hatırlatarak şunları söyledi: "Sanayi toplumunda bir şirketin değeri fabrika binaları, makina parkı ile ölçülürken; bugün ise Ar-Ge kapasitesi, patent sayısı, bilgi ve enformasyonu etkili kullanabilme, sosyal sermaye, insanların niteliği ve mutluluğu gibi özelliklerle değerlendiriliyor. Bu süreçte Türkiye'nin çok daha geniş ufuklu bir anlayışa yönelmesi gerekiyor." İSO Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay** da, Türkiye'nin 2013 yılından bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolar açık verdiğine dikkat çekerek, "Vasatlığı bundan daha iyi açıklayacak bir rakam aramak gereksiz" dedi. Okyay, Türkiye'nin içinde bulunduğumuz asırla yüzleşirken sorması gereken sorunun "Niye yapmadık" değil, "Nasıl yaparız" olması gerektiğini ifade ederek, "Çünkü insan suya düştüğü için değil, çıkamadığı için boğulur. Vasatlık, sudan çıkma yollarını aramamaktır" dedi.



## BAKAN'DAN TUHAF İSTEK

# Avcı: Alkışa ihtiyacım var!



**MILLİ** Eğitim Bakanı Nabi Avcı, Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli Projesi'nin imza törenine katıldı. Avcı, selamlama konuşmasının ardından alkışlanmadı. Bunun üzerine salondakileri uyararak Avcı, "Burayı alkışlamanız gerekiyor. Gerektiği zaman gereken uyarıları yaparım. Arkadaşlarımız söylenmesi gereken pek çok şeyi, benim de söyleyebileceğim pek çok şeyi daha güzel bir şekilde söylediler. Onun için alkışa ihtiyacım var" dedi. **1 SAYFA 8**



# ALKIŞA İHTİYACIM VAR!

*Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli Projesi'nin imza törenine katıldı. Avcı, selamlama konuşmasının ardından alkışlanmadı. Bunun üzerine salondakileri uyaran Avcı, «Burayı alkışlamanız gerekiyor. Gerekliği zaman gereken uyarıları yaparım. Arkadaşlarımız söylenmesi gereken pek çok şeyi, benim de söyleyebileceğim pek çok şeyi daha güzel bir şekilde söylediler. Onun için alkışa ihtiyacım var» dedi*

## ■ CİHAN

**İ**stanbul Sanayi Odası, İstanbul Milli Eğitim Müdürlüğü, İstanbul Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü arasında iş birliğini esas alan bu protokol Beyoğlu Odakule İş Merkezi'nde yapıldı. İlk konuşmayı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem yaptı.

Erdem: "Uzun yıllar ülkemizde sektörlerin yaşadığı nitelikli eleman bulma sorununun çözümü için dile getirilen başlıca örneklerden birisi, okul sanayi işbirliğine dayalı modelinin uygulanmasıdır. Nitelikli mesleki ve teknik eğitim sistemimizin sektörlerle nitelikli eleman sağlama işlevi için ilk önce eğitim sisteminin sektör ile uyumunun artırılması gerekmektedir.

İşte bu gaye ile İstanbul Valiliği ve Milli Eğitim Mü-

dürlüğü koordinatörlüğünde başlayacak olan Okul Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli Projesi insan kaynaklarına dayalı gereksinimlerin giderilmesini ve sektörlerin nitelikli iş gücü ihtiyacının verimli bir şekilde karşılanmasını sağlayacaktır" ifadelerini kullandı.

## Mesleki eğitim tartışılmaz

Selamlama sonrasında alkış gelmeyince salondakileri uyarak konuşmasına başlayan Bakan Avcı ise, "Mesleki eğitimin önemi, işte arkadaşlarımız da vurguladılar, tabii ki tartışılmaz. Özellikle sanayi kuruluşlarımızın, mesleki eğitime doğrudan katılması, tabiri caizse organik olarak bu alanın içinde yer alması bizim için, Milli Eğitim Bakanlığı için gerçekten çok önemli. Sanayi kuruluşlarının sahip olduğu engin birikim ve tecrübelerin, Milli Eğitim Bakanlığının mesleki eğitimdeki tecrübesi ve insan kaynakları gücüyle buluşmasından çok önemli neticeler elde edeceğimizi düşünüyoruz" dedi. Konuşmasını, "Mesleki eğitimde yetişen gençlerimiz için kullanılan ara ele-

man tabirini artık kullanmıyoruz" şeklinde sürdüren Avcı, "Mesleki eğitimden geçen öğrencilerimizin ülke kalkınmasında ve sanayileşmesinde ara değil ana eleman olarak rol üstlenmelerine inanıyoruz. Çalışmalarımıza buna göre, hedeflerimize buna göre belirliyoruz" açıklamasını yaptı.

## Kaynak aktarılacak

Protokol çerçevesinde seçilen okul ve öğrencilerle ilgili bilgi veren Avcı, "Seçilen okullara, yeni teknolojiye uygun makine, ekipman ve donanım için işsizlik sigortası fonundan kaynak aktarılması sağlanacak" diye konuştu. İşbirliğine dahil edilen okullarda okuyan öğrencilere iş ve meslek danışmanları tarafından iş arama becerileri, görüşme ve mülakat teknikleri, danışmanlık ve rehberlik hizmeti de verileceğini sözlerine ekleyen Avcı, "Bu okullardan mezun olanlar işbaşı eğitim programından öncelikle yararlanacak. Eğitim programı süresince katılımcının ücretini, genel sağlık sigortasını, iş kazası meslek hastalığı sigorta primi biz ödeyeceğiz" garantisini verdi.

Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, "Sanayi kuruluşlarının sahip olduğu engin birikim ve tecrübelerin, Milli Eğitim Bakanlığının mesleki eğitimdeki tecrübesi ve insan kaynakları gücüyle buluşmasından çok önemli neticeler elde edeceğimizi düşünüyoruz" dedi



# Meslek liselerine sanayi desteği

Sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman ihtiyacını karşılamayı amaçlayan 'Okul Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli' projesi düzenlenen protokol töreniyle hayata geçti. Projeye beraber mesleki ve teknik eğitim liseleri sanayi desteğini arkasına alacak.

**İ**stanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü Mesleki Eğitim Bölümü tarafından geliştirilen ve Millî Eğitim Bakanlığı (MEB), **İstanbul Sanayi Odası** (ISO) ve İŞKUR arasında 'Okul Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli' protokolü imzalandı. Millî Eğitim Bakanı Nabi Avcı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, Eski Millî Eğitim NİN Bakanı Ömer Dinçer, **İstanbul Sanayi Odası** Başkanı **Erdal Bahçivan**, İstanbul İl Millî Eğitim Müdürü Muammer Yıldız ve Müdür Yardımcısı Serkan Gür'ün katılımıyla gerçekleşen tören de mesleki ve teknik eğitimin önemine vurgu yapıldı.

## "MESLEKİ EĞİTİMİN ÖNEMİ TARTIŞILMAZ"

Günümüzde mesleki eğitimin öneminin tartışılmaz bir noktada olduğunu söyleyen Millî Eğitim Bakanı Nabi Avcı, "Sanayi kuruluşlarımızın, mesleki eğitime doğrudan katılımı bizim için gerçekten çok önemli. Ülkemizdeki sanayi kuruluşlarının sahip olduğu tecrübeler ile Millî Eğitim Bakanlığı'nın mesleki eğitimdeki tecrübelerinin insan kaynağı noktasında buluşmasıyla önemli neticeler elde edeceğiz" diye konuştu.

Mesleki ve teknik eğitimden mezun olan öğrenciler için 'ara eleman' tabirini kullan-

madıklarını belirten Nabi Avcı, "Biz artık mesleki eğitimden mezun olan öğrencilerimiz için 'ara eleman' tabirini kullanmıyoruz. Çünkü mesleki eğitimden geçen gençlerimiz ülke kalkınmasında ara değil ana rol üstleniyorlar. Bu açıdan da protokolü çok önemli buluyoruz. İşbirliği sonunda sanayi kuruluşlarında üretim gücü ile eğitim tecrübesi birleşerek karşılıklı akış içinde yeni eğitim imkanları ortaya çıkacak ve bu model çok başarılı olacak" dedi.

Konuşmasına şehit haberlerinden duyduğu üzüntüyü dile getirerek başlayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, "Bölücü ve kanlı terör örgütünü hain pusulan hepimize derinden üzmektedir. Kahraman polislerimize ve askerlerimize Cenabı Allah'tan rahmet niyaz ediyor, ailelerine, yakınlarına ve milletimize sabır diliyorum" dedi.

Ulusal istihdam stratejisi hakkında bilgi veren Erdem, "2023 yılında işsizlik oranını yüzde 5'e düşürmeyi, istihdam oranını da yüzde 55'e çıkarmayı amaçlıyoruz. Kayıt dışı istihdamı ise yüzde 15'e çekeceğiz" diye konuştu. Okul-Sanayi İşbirliği Projesi'nin İŞKUR'un katılımıyla daha sağlam ve uygulamaya dönük bir projeye dönüşeceğini söyleyen Bakan Erdem, "Ülkelerin ekono-

mik kalkınmayı gerçekleştirebilmeleri için güçlü ve nitelikli insan gücüne sahip olmaları gerekmektedir. Bunun da en önemli ölçütü yetişmiş nitelikli insan gücüdür. Eğitimin tüm aşamalarında işgücü piyasasının ihtiyaçlarının göz önünde bulundurulması gerekmektedir. Uzun yıllar yaşadığımız nitelikli eleman sorunumuzun çözümü için okul sanayi işbirliği modelini hayata geçiriyoruz. Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli projesi insan kaynaklarına dayalı gereksinimlerin giderilmesini sağlayacaktır. Bu proje geniş katımlı bir çalışmayı gerekli kılmaktadır. İŞKUR'un katılımıyla ise daha sağlam ve uygulamaya dönük bir projeye dönüşecektir" diye konuştu.

Okul-Sanayi işbirliği projesinin çok büyük bir emeğin ürünü olduğunu belirten ISO Başkanı **Erdal Bahçivan**, "Türkiye'nin en büyük ve en köklü sanayi odası olan **İstanbul Sanayi Odası** diğer kurumlardan farklı olarak eğitime özel bir ilgi gösteriyor. Eğitim bağlamında nitelikli iş gücü en önemli başlıklarımız arasında yer alıyor ve çalışmalarımızı bu yönde sürdürüyoruz. Bu kapsamda işbirliğine ayrı bir önem vererek hem Millî Eğitim hem de Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlıklarımızla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz" diye konuştu. (İHA)



# İş dünyasının duayenleri başarısızlıkları ile büyüledi

"Matematik, Teknoloji ve Başarısızlık" konularına yönelik farkındalık yaratmayı hedefleyen ISO 13. Sanayi Kongresi'nde "Bazen Olmaz! Başarısızlık da Hayatın Bir Parçası" oturumunda, iş dünyasının duayenleri Ahmet Nazif Zorlu, Ahmet Çalık, Agah Uğur ve Teknik Direktör Mustafa Denizli deneyimlerini paylaştı.

**HABER MERKEZİ-** Tekstil, enerji gibi pek çok alanda faaliyeti gösterdiği şirketleri ile 17 ülkede 27 bin istihdam sağlayan Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Çalık, sözlerine bir hikaye ile başladı: "Büyük ustaya sormuşlar, 'Nasıl büyük usta oldun?' diye. O da 'Doğru kararlar vermekle' demiş. 'Doğru kararları nasıl alıyorsunuz peki?' demişler. 'Yaptığım yanlış kararlarla' demiş."

Hikayede olduğu gibi kendi hayatında da bazı yanlış kararlar ve başarısızlıklar olduğunu dile getiren Çalık, şunları söyledi:

"Bunlar bizim en büyük birikimlerimiz. Yanlış kararlarla gelen başarısızlıklar da iş dünyasına yön veriyor. Bazen biz arkadaşlarımızı hata yapmalarını emrederiz. Tabii burada muhakkak riskleri ölçmek lazım. Hedeflerimiz belli olmalı. Haddimizi de bilmemiz lazım. Buna da risk yönetimi diyoruz ki bu da tecrübemiz oluyor. Örneğin 2000'de hedef koymuştuk. Aralarında Türk Telekom, Petkim ve Tüpraş'ın da olduğu altı büyük ihale den az ikisini ya da üçünü alırsak diye hedefledik. Ancak hiçbirini alamadık. Türk Telekom'da en yüksek fiyatı vermiştik. Kesin alırsak dedik. Rakibimiz Öger Grubu'nu analiz ettik düşündük. 4,4 milyar dolar ile başladığımız ihale 6,5 milyar dolara gitti. Biz kaybettik ancak 2 milyar dolardan fazla ülkemize kazandırdık. Bu ihalede sunu öğrendik. Türk Telekom'da devam etmeyi istemistik ancak ortağımız istemediği için ilerleyemedik. Bu ihale sonrası biz de artık 'bir ortak isterse devam edebilir' maddesi koyuyoruz."

Kovulduğum Altay yöneticileri, milli takıma seçilince "Sana kim yanlış yaptı" dedi

Teknik Direktör Mustafa Denizli ise yaşadığı başarısızlıklara ilişkin şu anekdotları paylaştı:

"Benim işimde başarısızlık, toplu bir şekilde yaşanıyor. Ben hayata başlarken başarısız başladım. 50 yıl önce, 1965 yılında futbol hayatına başladığımda, Çeşme'den otobüsle İzmir'e giderken 'Benim değerimi bilmiyorlar. İki ay sonra A takımında oynayacağım. Yılsonunda gol kralı olarak Çeşme'ye döneceğim' diye hayal kuruyordum. Daha 15 yaşındaydım. Mayıs 1966'da ise Altay takımı yetkilileri bana 'Senden hiçbir şey olmaz. Sana şu kadar harcama yapıyoruz. Okula gidip geliyorsun, üç öğün yemek yiyorsun ama geçen 10 ay gösterdi ki senden bir şey olmaz' diyerek teşekkür etti. Altay kulübü ile ilişkim kesildi. Ben üzüntüden garaj yolunu bulamadım. Nasıl giderim Çeşme'ye diye kara kara düşünüyordum. O dönem eve dönmek yerine, dayımda kalarak sabahları sahilde koşular yaptım ve güç depoladım. Fitratımda vazgeçememe var. Başarısızlık, başarıdan bence daha büyük bir ders oluyor. Sonrasında İzmir'de genç kadro seçmelerine girdim ve kadroya seçildim. Yani Altay'dan kovulduğumdan üç ay sonra genç Türk Milli Takımı'na seçildim. Futbol Federasyonu'ndan Altay kulübüne telefon açtılar. Altaycılar da Çeşme'ye geldi, öğlum sana kim yanlış yaptı diye. İzmir'de Kıbrıs Şehitleri Caddesi vardır. Bir dönem o caddeyi dört dakikada geçirdim. Ünlü ve başarılı olduktan sonra 35-40 dakikada geçer oldum. O caddeyi 4 dakikada geçiren neden, başarısızlıktır. Dersler başarıdan değil başarısızlıktan çıkar. Onu yaşamadan, değerini bilmen çok zor."

Zorlu: "Senetler protestolu çıktı, babam işi bırakıyorum dedi

Tekstil beyaz eşya, gayrimenkul gibi pek çok alanda faaliyeti gösteren Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Nazif Zorlu, başarısızlık deneyimlerini şu şekilde paylaştı:

"Sağlık Bakanlığı'nın bir yazılımı vardı. Bu işe girdik ama üç-dört yılda büyük zarar yazdık. Bana bu işi öneren arkadaşlar üzülüyor. Oysa zararın neresinden dönersen kardır. Üzerine çarpi çektik. Daha büyük yerlere girdik. Olmuyorsa bitirmeyi bilmek lazım. Arkaya dönüp bakmadan, ileriye bakmak lazım. Yine 1960'lı yıllarda bir müşterimize mal satmıştık. Karşılığında senet aldık. Sonra ikinci bir 20 bin TL daha mal sattık. Onun da karşılığında senet aldık. Böylece 40 bin TL riskimiz oldu. Sonra babam bir gün iki tane protestolu senet var dedi. Gittim adama, bana 'iki hafta sonra gel' dedi. Sonra baktık ki diğer senetler de patir patir dökülüyor. Senetlerin hepsi protestolu çıktı. Babam 'Biz bu işi bırakacağız' dedi. Ben ise 'Trabzon'a dönmem' dedim. Babam 'Borçlarımız var' dedi. Babamdan 10 bin kusurluk mali aldım. 'Babacım, başarısız olursam bunu da öğlum yedi dersin. Bana güven' dedim. O hırsla devam ettim. Hala da devam ediyorum" deyince salondan büyük alkış aldı.

Uğur: "Averaj adamlarla çalışırsan, başarının da averaj olur"



Borusan Holding CEO'su Agah Uğur da başarmak için tutkuya çalışmak gerektiğini ancak olmuyorsa da bırakmak gerektiğini vurguladı. Bir işte başarılı olmak için o işte ortalama 10 bin saat çalışmak gerektiğinin altını çizen Uğur, "Yani 10 bin saat kuralı ile o işi o kadar çok yapıyorsunuz ki tecrübe sahibi oluyorsun. Beatles beş parasızken, daha kariyerinin ilk günlerinde bir barda günde 16 saat durmadan çaldılar. Bu durum beş-altı ay böyle sürdü ve sonunda Beatles doğdu" dedi.

Başarısızlık konusunda yaşadığı pişmanlığı ailesinden bir örnekle açıklayan Uğur, şunları söyledi:

"Benim iki kızım var. 3-4 yaşlarında iken boy sorunları olacağını hissettim. Dünyanın en iyi doktorlarını İngiltere'de bulduk. 14 yaşına gelene kadar doktora gittik. Sonra da gördük ki yanlış ata oynamış. Arkadaşlar bize ABD'ye gidin demişti. Hormon eksikliği varsa hormon tedavisi oluyorsun. İngiltere'de doktor yok demişti ama varmış. Şimdi benim kızlarım ufak tefek, minyon kaldılar. Doğru adama oynamayarak pişman oldum. Bununla birlikte ikisi de ABD'de okuyorlar ve benden çok daha mutlu. Kendi hayatıma ilişkin pişmanlığım da var. Genç yaşlarımda daha talepkar olmayı isterdim. İyi bir aile çocuğu olarak büyütüldüm. Sonradan neyin doğru olduğunu görünce ve inanınca, onu yapmaya başladım. Bu davranışı daha erken yaşta

yapmayı isterdim. Hayata dair keşkelemlerimden biri de budur. Yine profesyonel kariyerimde averaj adamlara daha çok tahammül ettiğimi gördüm. Keşke daha az etseydim. Sizi daha çok zorlayan insanlarla çalışmanız gerekiyor. Kurumlar bu konuda özel bir çaba sarfetmezse, averajların yönettiği kişiler oluyor ve başarılı da averaj oluyor."

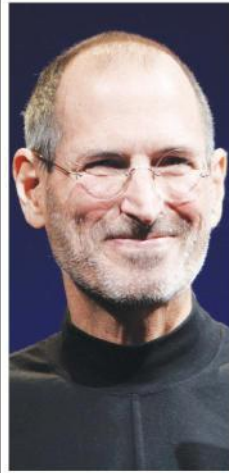
Ali Nesin ve öğrencileri matematik şovu yaptı  
13. Sanayi Kongresi'nin son oturumu Bilgi Üniversitesi Matematik Bölümü Öğretim Üyesi ve Nesin Matematik Köyü kurucusu Prof. Dr. Ali Nesin tarafından gerçekleştirilen "Hayat Oyundur, Oyun Matematiktir" oldu. Oturum öncesinde yaklaşık 30 ortaokul öğrencisi İzmir Şirince'deki Matematik Köyü'nde iki gün süren matematik eğitimi almış ve Kongre için hazırlanmışlardı. Sahneye öğrencileri ile çıkan Prof. Dr. Ali Nesin, birlikte matematiksel formülleri içeren oyunlar oynadı. Oyunlar ilerledikçe çocuklar matematiksel çözümler buldu. Nesin, bu yolla oyun oynayarak da çocuklara eğitim vermenin mümkün olduğunu söyleyerek, "Sadece sonuç odaklı bir eğitim sisteminde sahibiz. Çocukları düşünmeye yönelten eğitimden uzak durumdayız" dedi. Nesin'in matematik formüllerine dayanan oyunlarına seyirciler de çocuklarla birlikte iştirak etti.



### İSO'NUN PROJESİ

## Nitelikli iş gücü için sanayi ve okul iş birliği başladı

**I**stanbul Sanayi Odası (İSO), fabrika ve atölyelerin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün sağlanması amacıyla çalışmalarını yürüttüğü "Okul-Sanayi İş Birliği İstanbul Modeli" projesini hayata geçirdi. İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Çalışma Kurumu İl Müdürlüğü'nün iş birliğiyle başlayan projede protokol imzalandı. Törene Çalışma Bakanı Ahmet Erdem, Millî Eğitim Bakanı Nabi Avcı, İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** ve sanayiciler katıldı. Projeye sanayi işletmeleri, eşleştirdikleri okullara teknolojik altyapı desteği, deneyim paylaşımı ve istihdam odaklı iş birliği ortamı sağlayacak. Böylece okulların eğitim, sosyal ve ekonomik açıdan güçlendirilmesi de sağlanacak. **Erdal Bahçivan**, "Çoğu Avrupa ülkesinde mesleki eğitim oranı yüzde 50'ler dolayında. Türkiye'de bu oran yüzde 10'un altında. İSO olarak birçok üniversite ile sanayide katma değer hedefleyen iş birliklerini sürdürmeye kararlıyız" dedi. Bakan Avcı da, sanayi kuruluşlarının eğitim sistemi içerisinde yer almasının önemine dikkat çekerek, "Sanayicilerin kendi tecrübesi ile eğitimcilerin tecrübesinin bir araya gelmesi çok önemli. Mesleki ve teknik eğitim almış kişiler, ekonomimiz için ana elementtir" şeklinde konuştu. Bakan Erdem ise şunları söyledi: "Üniversitelerde toplam 80 İŞ-KUR irtibat noktası var. Buralarda danışmanlık hizmeti veriliyor. 2023 hedefimiz işsizliği yüzde 5'e düşürmek."



## 'Türkiye'den Jobs çıkmaz'

**Istanbul Sanayi Oda-  
sı (ISO) sanayi kon-  
gresinde konuşan**

**ISO Meclis Başkanı**

**Zeynep Bodur Ok-  
yay**, başarı hikayesini  
yazdıran

sistemin  
Türkiye'de  
kurulama-  
dığına,  
Apple'ın  
kurucusu



Steve Jobs'un Türki-  
ye'de yaşasa "başarı-  
lı olamayacağını"  
fikrinden yola çıkarak  
anlattı. Okyay, Türki-  
ye'nin 2013 yılından  
bu yana yüksek tek-  
noloji ticaretinde 55  
milyar dolar açık ver-  
diğine dikkat çeke-  
rek, "Vasatlığı bun-  
dan daha iyi açıkla-  
yacak bir rakam ara-  
mak gereksiz" dedi.





# Bahçivan: Sorunu çözmek, bize benzemeyenle işbirliğinden geçer

**ISO 13. Sanayi Kongresi**'nde konuşan Başkan **Erdal Bahçivan**, Türkiye'nin insanı ve kültürü odağına alan bütünsel kalkınmasında işbirliğinin önemine dikkat çekerek, "Önemli bir sorunu çözenin yolu, bize benzeyenlerden ziyade benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçmektedir" dedi.

**İstanbul Sanayi Odası**'nın (ISO) düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür – Geleceği Birlikte Kuralım" temalı **13. Sanayi Kongresi** Haliç Kongre Merkezi'nde başladı. ISO ev sahipliğinde Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla düzenlenen kongrede, Türkiye sanayisinin vasatlıktan çıkış yolları interaktif bir ortamda tartışılacak. Kongreye, iş insanlarından gençlere, girişimcilere bilim insanlarına 2 bine yakın kişi katılıyor.



**ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan**, Türkiye'nin insanı ve kültürü odağına alan, bütünsel kalkınmaya dayalı, temelden ve kapsamlı bir dönüşümde ise işbirliğine dayalı 'birlikte yaratmak' (co-creation) kavramının etkili olacağına dikkat çekti. Günümüzde ekonomik ve teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilen, üretimi değer olarak gören, katılımcı ve paylaşımcı bir birey anlayışının yükselen değer haline geldiğini söyleyen Bahçivan, "Dünyadaki son örneklerin de gösterdiği gibi, herhangi bir önemli sorunu çözenin yolu, bize benzeyenlerden ziyade benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçmektedir. Birlikte yaratma gücünü kazananlar, 21. yüzyılı şekillendirmeye katkı yapacaktır" dedi.

**Artık tek bir doğru değil, doğrular var**

**13. Sanayi Kongresi**'ni çağın ruhunu yansıtan yeni nesil bir kongre olarak tasarladıklarını ifade eden Bahçivan, "Kongrede amacımız mutlak bir doğruyu

bulmak değil. Artık tek bir doğru değil, doğrular vardır ve bu doğruların her biri de sürekli gelişmeye ve iyileştirilmeye açıktır. Çağ dönüşümünün getirdiği kritik bir süreçtir. Bir kenarda durup gelişmeleri seyretme lüksüne hiç birimizin hakkı yok. Atalet ve vasatlığa sığınmanın bedelini bugüne kadar çok ağır ödedik. Yaşadığımız kısır döngüyü kırarak adımları, gelecek kuşakları da düşünerek artık bir an önce atmalıyız" dedi.

**Steve Jobs Türkiye doğup yaşasaydı başarılı olamazdı**

**ISO Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay**, Türkiye'nin 2013 yılından bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolar açık verdiğine dikkat çekerek, "Vasatlığı bundan daha iyi açıklayacak bir rakam aramak gereksiz" dedi. "Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi, bir düşünün" diye soran **Zeynep Bodur Okyay**, "Benim cevabım hayır. Çünkü Jobs'a başarı hikayesini yazdıran sistemi, Türkiye'de mevcut kılamadık, kılıyoruz. Sistemimiz sorumlu. Vasatlıktan çıkmamız için bu coğrafyadan çok daha fazla sıra dışı başarı hikayesi çıkaracak bir üretim eko sistemi kurmamız şart" dedi.



**Nasıl insan; özgür, yenilikçi ve üretken**

Türkiye'nin içinde bulunduğumuz asırla yüzleşirken sorması gereken sorunun "Niye yapmadık" değil, "Nasıl yaparız" olması gerektiğini söyleyen Okyay, "Çünkü insan suya düştüğü için değil, çı-

kamadığı için boğulur. Vasatlık, sudan çıkma yollarını aramamaktır. Türkiye'nin ihtiyacımız olan kaynağı sağlamaya devam etmek için iyi bir eğitim sistemine, yüksek teknolojik donanıma, cesarete, kararlılığa ve yapılan ve yapılması gereken reformlarla çekim merkezi olmaya ihtiyacı var" dedi. Okyay, "Bu kongrede, Türkiye'nin nasıl bir fırsatlar ülkesi olabileceğine dair cevaplar aramak için kamuoyuna dört önemli soru soruluyor. Ben kendi cevaplarımı kısaca paylaşmak istiyorum: Nasıl İnsan; özgür, yenilikçi ve üretken. Nasıl Üretim; yenilikçi, katma değeri yüksek ve rekabetçi. Nasıl İşbirliği; demokratik, kazan-kazan anlayışına dayalı ve etik. Nasıl Sürdürülebilirlik; kapsayıcı, kurallı ve inovatif" şeklinde konuştu.

**Finlandiya'nın başarısında kadın faktörü**

Kongrede "Bütünsel Kalkınma" kavramında dünyanın en iyi örneklerinden biri sayılan Finlandiya eğitim modeli tartışıldı. "Finlandiya Nasıl Başardı?" başlıklı oturumda konuşan Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E.J. Penttila, ülkenin başarı formülünü beş maddede özetledi. İlk maddenin kadınlar olduğunu söyleyen Penttila, katılımcılardan büyük alkış aldı. Penttila, "Kadınların iş gücüne dahil edilmesi önemli. Dünyanın en fazla kadın yöneticisi olan ülke biziz" dedi. Penttila şöyle konuştu:

"İkinci unsur olan sanayinin başarıda yüzde 20'lik bir rolü var. Mühendis ülkesiyiz. Başbakanımız da bir mühendis. Ülkeyi, şirketini yönetir gibi yönetiyor. Üçüncü unsur; herkes için eğitim. Öğretmenlerimiz öğrencilerden daha akıllıdır. Dördüncüsü hiyerarşi çok düşüktür. Herkese bir-iki telefon görüşmesi ile ulaşabiliyorsunuz. Ve son olarak güven kültürü çok önemlidir. Ülkemizde yolsuzluk çok fazla yoktur, oldukça şeffaflık. Ülke olarak Türkiye ile benzer krizler yaşadık. Ancak birbirimize güvenmemiz çok önemli. Sonuç olarak başarıda temel unsurlarımız; kadınlar, mühendisler ve öğretmenlerdir."

