



## ■ ISO BAŞKANI BAHÇIVAN:

# Davalar şirketlerde verimliliği vuruyor

**İstanbul Sanayi Odası (İSO)** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, "İşverenler davalarda haksız kabul edilerek zarara uğrattılıyor. İş davalarında amaç, popülist yaklaşımla tek tarafı korumak değil adaleti sağlamak olmalıdır" dedi. İSO'nun ocak ayı olağan toplantısında konuşan Bahçivan, şunları söyledi: "Ülkemiz sanayinin dünya rekabeti içinde yerini alması için, işçinin de işverenin de eşit şartlar ve eşit haklar altında, amaç birliği içinde çalışması büyük bir önem taşımaktadır. Son yıllarda iş davalarının sayısındaki artış, çalışma huzur ve barışını zedelerken; işletmelerin verimliliğini olumsuz etkilemektedir. İş kanunu tasarısında, uyuşmazlıklarda dava açmadan önce 'arabulucuya' başvurmanın zorunlu kılınması son derece olumlu."



**Erdal Bahçivan**



# Erdal Bahçivan: İş davalarında amaç adaleti sağlamak olmalı

**Istanbul Sanayi Odası (ISO) Erdal Bahçivan**, meclis Ocak ayı toplantısında "İş davalarında amaç adaleti sağlamak olmalı" dedi.

**Istanbul Sanayi Odası (ISO)**, meclisi Ocak ayı olağan toplantısı, "Ekonomimiz ve Sanayimiz Açısından Yargı Sisteminin İyileştirilmesi ile Hızlı ve Etkin Bir Hukuk Sisteminin Önemi" ana gündemi ile gerçekleştirildi. Adalet Bakanı Bekir Bozdağ'ın konuk olarak katıldığı toplantının açılış konuşmasını yapan ISO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** Türkiye'nin kapsamlı bir reform dönemini başlattığı bu dönemde, aynı zamanda yargı sisteminin iyileştirilmesiyle hızlı ve etkin bir hukuk sisteminin kurulmasına ihtiyaç duyulduğunu söyledi. Çinli filozof Konfüçyüs'ün, "Adalet kutup yıldızı gibi yerinde durur ve geri kalan her şey onun etrafında döner" sözünü hatırlatan Bahçivan, "Ülkemizin son yıllarda yaşadığı büyük toplumsal ve ekonomik değişim, yargı alanına yönelik bir reformu öncelikli ihtiyaç haline getirmiştir. Hükümetimiz tarafından açıklanan "Yargı Reformu Stratejisi" umut verici bir gelişme. Yargı Reformu Strateji Belgesi'ndeki beş temel hedef olan yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının güçlendirilmesi, hesap verilebilirlik ve şeffaflığın artırılması, yargının daha hızlı ve verimli çalışmasının temini, insan odaklı sistemin geliştirilmesi ve özgürlükleri koruyan yaklaşımın hakim kılınması çok önemli" dedi.

**"İŞVEREN DAVALARDA HAKSIZ BULUNARAK ZARARA UĞRATILYOR"**

İş-işveren ilişkileri ve çalışma hayatı ile ilgili hukuki sorunlarına değinen Bahçivan, iş davalarının çoğunlukla işveren aleyhine sonuçlandığını, yargıların, 'güçlü karşısında güçsüzün korunması' ilkesinden yola çıkarak çalışmaları koruma eğiliminde olduğunu dile getirdi. Gelinek noktada işverenlerin



davalarda yüzde 99 haksız kabul edilerek zarara uğratıldığını, kanuni düzenlemelerin sadece işçi lehine esnetildiğini ve kamu vicdanının rahatsız edildiğini vurgulayan Bahçivan, şunları söyledi: "Ülkemiz sanayinin dünya rekabeti içinde yerini alması için, işçinin de işverenin de eşit şartlar ve eşit haklar altında, amaç birliği içinde çalışması büyük bir önem taşımaktadır. Davalarda amaç popülist yaklaşımla tek tarafı korumak değil adaleti sağlamak olmalıdır. Çalışanların ücret alacakları ile kıdem ve ihbar tazminatlarına dair kanunda öngörülen zamanaşımı süreleri de çok uzun, bunun iki yıl ile kısıtlanması gerekmektedir. Yine son yıllarda iş davalarının sayısındaki artış, çalışma huzur ve barışını zedelerken işletmelerin verimliliğini olumsuz etkilemektedir. İş kanunu tasarısında, iş uyuşmazlıklarında dava açmadan önce 'arabulucuya' başvurmanın zorunlu kılınması son derece olumlu bir gelişmedir. Ayrıca gelişmiş ülkelerdeki esnek çalışma modellerinin ülkemizde uygulanamaması önemli bir sorun. Mahkemeler, 'alt işverenlik uygulamasına işverenin muvazaalı işlemidir' anlayışıyla bakıyor. Tarafların iradesine uygun olarak kurulan belirli süreli iş sözleşmelerinin dahi geçersiz kabul edilmesi, yeni istihdam şekilleri yaratılmasını engellemektedir" Bahçivan, tahkim, arabuluculuk, hakem-bilirkişilik gibi hukuki inovasyon olarak tanımla-

nabilecek alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemlerinin yaygınlaştırılması gerektiğini söyleyerek, "Hakem, Bilirkişi, Ekspertiz Listeleri Yönetmeliği gereği Sanayi ve Ticaret Odaları kendi bilirkişi listelerini oluşturmaktadır. Bu sebeple Sanayi ve Ticaret Odaları, kurulması planlanan Bilirkişilik Kurulları'nda yer almalıdır" dedi. Bahçivan'ın diğer konulara ilişkin önerilerini şu şekilde sıraladı:

Belli bir meblağın altındaki ticari uyuşmazlıklarda tahkimin zorunlu tutulması sağlanmalıdır.

Davaların uzun sürmesi sorunu karşısında, yasal altyapısı 2004 yılında oluşturulan İstinaf Mahkemeleri'nin, Temmuz 2016 itibarıyla hayata geçirilecek olması umut vericidir.

İhtisas Mahkemeleri, uzman hakimlerin davaları daha doğru ve bilirkişiye gitmeden en kısa sürede çözebileceği sistem olarak görülmeli ve uygulaması geliştirilerek yaygınlaştırılmalıdır.

Türkiye'de iflas ertelemesindeki süre kısıtının ortadan kaldırılması, AB uyum sürecinde uygulanan düzenlemeler dikkate alınarak kanunlaştırılması, şirket mağduriyetlerini ortadan kaldıracak önemli bir adım olacaktır. Bu çerçevede konunun uzmanı kayyum atamalarının yapılması, kötü niyetli eylemlerin önlenmesi amacıyla Odalar tarafından belirlenecek konunun uzmanı bilirkişilerin de yetkilendirilmesi gerekmektedir.