



Karda evden çalışmak mesai sayılır

Yoğun kar ulaşımı zorlaştırdı evden çalışmak zorunda kalanlar, bunu mail, mesaj ya da telefon görüşmesi ile ispatlayarak mesaiden saydırabilir. 4857 sayılı kanuna eklenen 'uzaktan çalışma' ifadesi buna imkân sağlıyor

İstanbul başta olmak üzere özellikle büyük şehirlerde çalışanlardan imkân olanların bir kısmı, yoğun kar yağışı ulaşımı çok zorlaştırdı işlerini evden halletmek zorunda kaldı. Özellikle sigorta, bankacılık, telekomünikasyon ya da basın sektörü gibi alanlarda çalışanlar arasında, işyerine gidip kart okutmadan evlerinden çalışanlar oldu. Peki bu çalışanlar turnikeden geçemedikleri için o gün çalışmamış mı sayılacaklar? Bu soru, geçtiğimiz günlerde

ING Bank'ın haftada iki gün düzenli evden çalışma sistemine geçerek kurumsallaştırdığı, Mayıs 2016'da kabul edilen 4857 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesine yapılan değişiklikle cevabını buldu.

AYRI DEĞERLENDİRİLİR

Bu yasal değişiklikle çağrı üzerine çalışma ve part-time çalışmanın dışında 'uzaktan çalışma' ifadesi de yasaya eklenerek evden çalışmanın yasal altyapısı tamamlanmış oldu.

Uzaktan çalışmada işçi ile işveren arasında yeni duruma uygun iş sözleşmesi imzalanması gerekiyor. Ancak kişi koşulları gibi münferit durumlarda ne olacak? Bu durumda uzaktan çalışma maddesi çalışanların yanında olur. Ancak hukukçulara göre her işçinin durumu ayrı değerlendirilecektir. Yani gönderilmiş bir mail, yazılmış bir rapor ya da bir telefon görüşmesi, gerektiğinde çalışanın evden çalıştığını ispat ederek bir ya da birkaç günü mesaiden saydırmasına yardımcı olacaktır.

BABAANNE DESTEĞİYLE EVLİLİK VE ÇOCUK TEŞVİKLERİNE BİR YENİSİ EKLENDİ

HER ŞEY ÇOCUK İÇİN

Asgari ücret tutarındaki ücretlerde üç çocuğu bulunan ailelerde vergi sıfırlanırken, evlilikte çeyiz yardımı, bebeği doğanlara doğum yardımı, doğum yapan annelere çocuk okula başlayınca kadar yarım gün çalışma hakkı verirken, şimdi de torununa bakan büyüannelere naaş ödenmesi gündeme geldi

Devlet son yıllarda peşpeşe uygulamaya koyduğu projelerle, evliliğin ardından, bir yandan adınırları iş yaşamında tutmaya, bir yandan da çocuk yapmalarını ağırlamaya çalışıyor. Bu amaçla hazırlanan projelerden sonuncusunu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu geçen hafta duyurdu. Müezzinoğlu'nun çıkardığı büyükanne projesiyle orununa bakanlara para yardımı öngörülüyor. Bu hafta evlilik öncesinden, evlilik ve ardından da çocuk okula başlayınca kadar verilen yardımları özetledik.



İŞ HAYATI

Ahmet KIVANÇ

@ahmetkivanc
0 (312) 218 50 22 - 0 (212) 313 68 21



Tahsin AKKA

@tahsin_akka
0 (312) 218 50 22 - 0 (212) 313 68 21



ÇEYİZ YARDIMI: 5.191 TL

Evlilik hazırlığı yapan gençlerin çeyiz yardımından yararlanabilmek için öncelikle bir bankada hesap açtirmaları gerekiyor. Çeyiz hesabı sadece bir kişi adına ve Türk lirası üzerinden açılabilir. Çeyiz hesabı açılan her ay bankaya 103 lira ile bin 38 lira arasında düzenli para yatırması gerekiyor. Katılımcılar, hesabı ilk açtıkları tarihte, bir defaya mahsus olmak üzere 15 bin 574 liraya kadar toplu para da yatırabilirler. Asgari üç yıl boyunca hesaba düzenli para yatırılması gerekiyor. İkinci bir koşul ise evliliğin 27 yaşını doldurmadan yapılması. Düzenli ödeme süresi 60 ay ve üzeri olanlara ise birikimin yüzde 20'si ve maksimum 5 bin 191 liraya kadar devlet katkısı verilebilecek.

DOĞUM YARDIMI: 300-600 TL

Yeni doğan çocuklar için zengin yoksul, işçi memur ayrımı yapmadan herkese devlet tarafından doğum yardımı yapılıyor. Yardım tutan canlı doğan birinci çocuk için 300 TL, ikinci çocukta 400 TL, üçüncü ve daha fazla çocukta ise 600 TL olarak uygulanıyor. Doğum yardımının tutarı belirlenirken, uygulamanın başladığı 15 Mayıs 2015 tarihinden önce doğan çocuklar da dikkate alınıyor. Örneğin, 15 Mayıs 2015 tarihinden önce 2 çocuğu bulunan bir çift, bu sene bir çocuğu doğarsa, 600 lira tutarında doğum yardımı ödenecek. Evlat edinilen çocuklar için doğum yardımı yapılmıyor. Ancak, yeni doğan bir çocuk için ne kadar ödeme yapılacağı belirlenirken evlatlık çocuk da dikkate alınıyor.

YARI ÇALIŞMA: 888 TL

Yeni çocuğu olan kadın işçileri ilk çocukta 2 ay, ikincide 4 ay, üçüncü ve sonrakilerde 6 ay süreyle yarı zamanlı çalışma izni veriliyor. Bu dönemde işçilerin maaşı işverence yarım ödeniyor. Kalan yarım maaş ise İŞKUR tarafından İşsizlik Fonu'ndan karşılanıyor. İŞKUR, yarım maaşa karşılık gelen sosyal güvenlik primlerini de asgari ücret üzerinden Sosyal Güvenlik Kurumu'na yatırıyor. Net maaşı 2 bin lira ise işvereni yarım maaş olarak bin lira ödüyor, İŞKUR ise İşsizlik Fonu'ndan her ay 888.75 TL ödeme yapıyor. İşçinin eline aylık bin 888.75 lira para geçiyor. Bu dönemde yarım maaştan yararlanabilmek için, talepte bulunan kişinin başvuru yaptığı tarihten önceki 3 yılda en az 600 gün prim ödemesi gerekli.

TORUN DESTEĞİ: 350-450 TL

İstanbul Sanayi Odası kadınların bebeklerini büyükannelere emanet ederek işe gidebileceklerinden hareketle babaanne projesini önerdi. Bakanlık da benimsedi. İlk etapta üç ilde pilot uygulamaya gerçekleştirilecek proje başarılı olursa, ülke geneline yaygınlaştırılacak. Pilot uygulamanın yapılacağı illerden birinin İstanbul olması planlanıyor. Bakanlık henüz uygulamanın nasıl olacağına ilişkin teknik çalışmalarına devam ediyor. İlk etapta bin ailenin yararlanması planlanan projeye büyükanne 350 ile 450 lira arasında ödeme öngörülüyor. 6 aylık pilot uygulama döneminde devlet bir ödeme yapmayacak. Pilot uygulamanın masrafları sivil toplum örgütleri tarafından karşılanacak.

BORÇLANMA HAKKI: 3 ÇOCUĞA 6 YIL

İlk defa 2008 yılında çocuk doğurduktan sonra işsiz kalan kadınlara 2 çocuk için 2'er yıla kadar borçlanma hakkı sağlandı. Daha sonra ikinci bir düzenlemeyle bu hak üç çocuğa çıkarıldı. Böylece çocuklarına bakmak için işinden ayrılmak zorunda kalan kadınlar, geç emekli olmaları kurtulabiliyorlar. Ancak bunun için kadınların günlük en az 19.25 lira prim ödemesi gerekiyor. Bir çocuk için 2 yıl borçlanma yapmak isteyen kadın işçi 13.864 lira ödeyecek. Üç çocuk için 6 yıl borçlanmak içinse 41.593 lira ödemek zorunda.

OKULA KADAR YARIM GÜN İŞ: YARIM MAAŞ

Çocuk sayısına göre 6 aya kadar çıkabilen tam ücret karşılığı yarım gün çalışma döneminin ardından işçi ve memur, isterlerse çocukları ilkokula başlayınca kadar yarı zamanlı çalışabiliyorlar. Ancak, bu dönemde yarım maaşla yetinmek zorunda olurlar. İŞKUR bu dönemde maaş ödemesi yapmıyor. 66 ay yarı zamanlı çalışan bir kadın için 33 ay prim yatırılıyor. Kişiler isterlerse geri kalan 33 aylık dönem için primlerini kendileri yatırabiliyorlar. Memurlara ek ders ücreti, fazla mesai gibi ödemeler ise yapılmıyor.

ASGARİ ÜCRETE VERGİ YOK: 3 ÇOCUĞA 226 TL

Vergi idaresi uygulamasının yerine getirilen Asgari Geçim İndirimi de çocuk sayısına göre belirleniyor. Bekâr bir işçi için 133.31 lira olan Asgari Geçim İndirimi, eşi çalışmayan 1 çocuklu işçide 179.97 TL, eşi çalışmayan 3 çocuklu ailede 226.63 liraya ulaşır. Eşi çalışan işçilerde ise 5 çocuktan itibaren 226.63 lira Asgari Geçim İndirimi uygulanıyor. Böylece, tüm çalışanların asgari ücrete kadar olan ücret tutarları eşi çalışmayan kişiler açısından 3 çocuktan itibaren vergiden muaf hale geliyor.