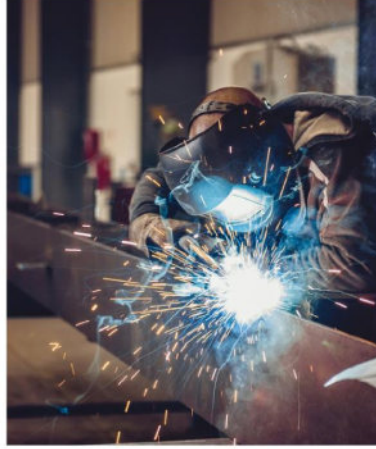




## İMALAT PMI, SON 6 AYIN ZİRVESİNDE



Ekonomik büyümenin öncü göstergesi olan imalat **sanayi** performansında en hızlı ve güvenilir referans kabul edilen **İstanbul Sanayi Odası** Türkiye İmalat Satın Alma Yöneticileri Endeksi (PMI) ocak ayında 54,4 seviyesine yükseldi ve faaliyet koşullarında Temmuz 2020'den bu yana en güçlü iyileşmeye işaret etti. On sektörü kapsayan **İSO** İmalat PMI ocak verilerine altı sektör üretimini artırdı ve bunlardan üçü aralıktaki yavaşlamanın ardından büyüme bölgesine geçti. En yüksek oranlı üretim artışı, ana metal imalatçılarında kaydedildi. Üretimde en belirgin yavaşlama ise elektrikli ve elektronik ürün imalatı yapan firmalarda gözlemlendi. Giyim ve deri ürünleri sektöründe üretim azalmaya devam etse de, söz konusu azalış aralık ayına göre çok daha düşük oranda kaydedildi. Benzer eğilimlerin kaydedildiği yeni siparişlerde ise en güçlü artış kara ve deniz taşıtları sektöründe gerçekleşti. Takip edilen on sektörün tamamı istihdamını artırırken en güçlü artış kimyasal, plastik ve kauçuk sektöründe kaydedildi. Büyüme, Ağustos 2020'den beri en yüksek hızda kaydedildi. Benzer şekilde, iki aylık ivme kaybının ardından yeni ihracat siparişleri de yeniden artış gösterdi. Yeni siparişlerin pozitif seyre dönmesi ve bunun üretim gereksinimlerinde yol açtığı artış, firmaların ocakta ek personel alımını sürdürmelerine yol açtı. İstihdam artış hızı güçlü düzeyde ve Aralık 2017'den beri en yüksek oranda kaydedildi.



## 'Ara eleman değil, aranan eleman!..'

"Meslek lisesi, memleket meselesi" diye yola çıktık ama yarı yolda kaldık diye üzülüyorduk ki, cılız da olsa, yeni kıpırdanmalar var ve mutlaka devamı gelmeli!

**Istanbul Sanayi Odası (ISO)**

Yönetim Kurulu

Başkanı **Erdal**

**Bahçivan**, mesleki eğitime gönül veren isimlerden birisi!

Bahçivan, meslek lisesi mezunlarına olan bakışı kökten değiştirecek şekilde bir dönüşüm süreci başlattıklarını ifade ederek, meslek lisesi mezunlarını "ara eleman" değil, "aranan eleman" seviyesine getirmeye çalıştıklarını kaydetti.

Milli Eğitim Bakanlığı'yla yaptıkları "Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü" kapsamında okulların döner sermayelerini güçlendirecek ve onları birer Ar-Ge ve üretim merkezi gibi konumlayacak iş birlikleri oluşturduklarına dikkat çekti ve şöyle konuştu:

"Proje kapsamında halihazırda İstanbul'daki 39 Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile 5 Güzel Sanatlar Lisesi'ni **Istanbul Sanayi Odası**'nın çeşitli sektörlerdeki 100'ü aşkın meslek komitesi **sanayicimizle** birlikte yönetiyoruz. Bu kapsamda, iki yılı aşkın bir süredir meslek lisesi öğrencilerine işletmelerde gerçek üretim ortamlarında beceri eğitimi ve staj imkânları sağlanması, alan öğretmenlerine hizmet içi ve işbaşı eğitimlerinin verilmesi, çerçeve öğretim programlarının güncellenmesi, okulların proje odaklı üretim yapmaları ve başarılı projelerin desteklenmesi gibi konularda çalışmalar yapıyoruz. Mesleki Eğitim İşbirliği projemiz kapsamında bugüne kadar okul yöneticilerine yönelik yönetici geliştirme programları tasarlayıp hayata geçirdik, meslek lisesi öğretmenlerine **sanayideki** yeni uygulamaları görebilecekleri teknik eğitimler sunduk, meslek lisesi öğrencilerimize en nitelikli **sanayi** firmalarımızda istihdam, staj/beceri eğitimi ve teknik inceleme ziyareti imkânı sağladık, öğrencilerin ilgisini çeken dijital dönüşüm ve yeni teknoloji trendleri gibi konularda eğitim atölyeleri düzenledik. Okullarımızın döner sermayelerini güçlendirecek ve onları birer Ar-Ge ve üretim merkezi gibi konumlayacak iş birlikleri oluşturuyoruz."

Peki, bu kadarı yeter mi? Sevindirici bir başlangıç olsa da dünyadaki benzer iş birliklerine bakıldığında kesinlikle yeterli değil! Fazlası gerekir. Umarız, devamı gelir!..

Peki ya MEB bu konuda ne yapıyor? Söz çok ama uygulama ortada:



**DİYALOG**

**Güçlü**

agucu@milliyet.com.tr  
agucu@abbagucu.com.tr  
Fax: (0212) 230 90 17

Haziran 2020'de 20 bin öğretmen ataması yapılmıştı. Mesleki ve teknik öğretime verilen kadro sayısı, 24 branşta sadece 227 oldu..

Meslek liseleri maske üretimine başlayan

dünyadaki ilk ülkelerden biri olduk ama millet "Terminatör Maske" yaparken, biz hâlâ yerimizde sayıyoruz!

Bu iş birlikleri keşke biraz da inovasyon odaklı olsa!..

### Peki ya sonrası?..

Ülkemizin dört bir yanı üniversitelerle donatıldı ve neredeyse doğan her bebek için bir kontenjan var!

İstedığı üniversiteye, istediği bölüme giremeye de isteyen herkese yetecek kadar yer yaratık.

Hatta hemen her yıl on binlerce kontenjan boş kalıyor!

İşte bu noktada asıl önemli olan soru şu:

Peki ya sonrası?

Yani, üniversiteyi bitirdikten sonraki aşama? Gençler ve anne babaları haklı olarak emeklerinin ve yaptıkları masrafın karşılığını almak istiyor.

Yani onca mücadele ve onca harcamanın karşılığı olarak, öğrenim gördükleri alanda iyi bir iş ve iyi bir gelecek bekliyorlar.

Haksızlar mı? Kesinlikle hayır.

Kendilerinden ne istendiyse yerine getirdiler.

Adaylar çocukluk ve gençliklerini yaşamadı, ebeveynler de yemedi, içmedi, giymedi, gezmedi, her türlü imkânını çocukları için seferber etti. Karşılığında da bırakalım o kadarını da istesinler.

Aslında öyle çok yüksek bir beklentileri de yok.

Kariyer yapabilecekleri iyi bir işleri olsun yeter ama o bile artık aslanın ağzında değil, midesinde. Onu oradan alıp çıkartmak ise artık diplomayla olmuyor!..

Yükseköğretimde okullaşma oranını artırmak gerekiyordu, artırdık.

Bundan sonra, ikinci ve üçüncü faza geçmemiz gerekiyor!

İkinci faz kalite, insan gücü planlaması, meslek çeşitliliği, üçüncü faz ise uluslararası yeterlilik, Ar-Ge ve yüksek yaşam kalitesi.

Dördüncü ve beşinci fazlar için henüz erken. Önce bunları gerçekleştirmemiz gerekiyor.

Peki, bunu yapabilir miyiz?

Kesinlikle evet! Yeter ki samimi olalım, yeter ki topyekün isteyelim, gerisi gelecektir!..

**Özetin özeti:** Eğitimde zoru başarılırsak, diğer sorunlar çorap söküğü gibi bir bir çözülür.