




İSO'da seçim takvimi belli oldu

 22 bini aşan üyesiyle Türkiye'nin en büyük sanayi odası olan İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) organ seçimlerine ilişkin seçim takvimi belli oldu. İSO'da 2022-2025 döneminde görev yapacak Meslek Komitesi ve Meclis Üyeleri, 2 Kasım Çarşamba günü Haliç Kongre Merkezi'nde yapılacak seçimle belirlenecek. İSO Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Meclis Başkan ve Başkan Yardımcıları ile Katip Üye, Disiplin Kurulu, TOBB Delegeleri ve Oda Komisyonlarının seçimi ise 9 Kasım Çarşamba günü Odakule'de gerçekleştirilecek.

İSO'da seçim takvimi belli oldu

EKONOMİ SERVİSİ

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) organ seçimlerine ilişkin seçim takvimi belli oldu. İSO'da 2022-2025 döneminde görev yapacak Meslek Komitesi ve Meclis Üyeleri, 2 Kasım Çarşamba günü Haliç Kongre Merkezi'nde yapılacak seçimle belirlenecek. İSO'da binlerce seçmenin 55 Meslek Komitesi temsilcisi için sandık başına gideceği seçimlerde, yeni dönemde görev yapacak Meslek Komitesi ve Meclis Üyeleri belirlenecek. 55 Meslek Komitesi seçimleri de 9 Kasım Çarşamba yapılacak.



İSO'da başkanlık seçimi 9 Kasım'da

▶ İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2022-2025 döneminde görev yapacak meslek komitesi ve meclis üyeleri, 2 Kasım Çarşamba günü Haliç Kongre Merkezi'nde yapılacak seçimle belirlenecek. Takvime göre İSO Başkanı ve üyeleri, meclis başkanı ve başkan yardımcıları ile katip üye, disiplin kurulu, TOBB delegeleri ve oda komisyonlarının seçimi 9 Kasım'da belli olacak.



İSO'da seçim takvimi belli oldu

İSTANBUL Sanayi Odası'nın (İSO) 2022-2025 döneminde görev yapacak meslek komitesi ve meclis üyeleri, 2 Kasım Çarşamba günü Haliç Kongre Merkezi'nde yapılacak seçimle belirlenecek. İSO açıklamasına göre, İstanbul Sanayi Odası'nın organ seçimlerine ilişkin seçim takvimi belli oldu. 2022-2025 döneminde görev yapacak meslek komitesi ve meclis üyeleri, 2 Kasım Çarşamba günü Haliç Kongre Merkezi'nde yapılacak seçim sonucunda belli olacak. İSO'da binlerce seçmenin 55 meslek komitesi temsilcisi için sandık başına gideceği seçimlerde, yeni dönemde görev yapacak meslek komitesi ve meclis üyeleri seçilecek. İSO seçim takvimine göre, İSO Yönetim Kurulu başkanı ve üyeleri, meclis başkanı ve başkan yardımcılarını ile katip üye, disiplin kurulu, TOBB delegeleri ve o da komisyonlarının seçimi 9 Kasım Çarşamba günü Odakule'de gerçekleştirilecek. (aa)



İşletmelerin iklim değişikliği stratejisi

İNGİLTERE Merkez Bankası Başkanı (2013-2020) Mark Carney şöyle demişti: "İklim konusunda hızla harekete geçmediğimiz takdirde, şirket iflasları ve sistemli ekonomik çöküş olasılığın arttığına tanık olacağız". Bzde de **İklimde Sorunlu Ortam (ISO)** ilim değişikliği ve sürdürülebilirlik çerçevesinde sanayiye rehberlik etmek için "Sürdürülebilirlik ve Koordinasyon Şubesi" kurdu.

İlim değişikliğinin insanlığın ana gündem olmasına karşın olarak işletme stratejik yönetimine (planlamaları gerçekleştirme, yürütmeden denetimde de tüm süreçlerde) ilim değişikliğinin entegrasyonu kaçınılmaz hale gelmiştir. Ancak ne var ki, ESG (Çevre, Sosyal ve Yönetim) raporlamasında G fazlaca yer alırken E ve S (Çevre ve Sosyal) fazlaca yer bulamamaktadır.

Bu bağlamda işletmelerde stratejik yönetime ESG ışığında ilim değişikliğinin nasıl entegre edileceğine ilişkin bir yanıt olarak bir model arayışı içine girilmelidir. Böyle bir modelin işletmelerde kurulabilmesi için işletmede en tepede yöneticiden en alttaki çalışana dek tüm işgörenler, ilim değişikliğinin ne, nasıl ve ne zaman olduğu, nedenleri, sonuçları ve etkileri; kısa ve uzun erimde neler yapılabileceği hakkında farklılıklar kazanmalıdır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE İLGİLİ STRATEJİDE KRİTİK SORULAR

Bu bağlamda işletme yönetimleri şu 5 kritik soruya yanıt aramalıdır:

a) Organizasyonumuzun yatırım ve işletme stratejileri ilim değişikliği ile aynı hızla nasıl geliştirilebilir?

b) Organizasyonumuz sıfır karbonlu bir geleceğe hazır mı? Yarı sıra bu konuda sosyal paydaşlardan (ortaklar, çalışanlar, müşteriler vd.) gelen ve gelecek baskılara direnmeğe hazır mıyız?

c) Hangi yeni işletme modelleri veya yenilikçi ürünler, organizasyonumuzun emisyon azaltımına, kullanılan malzeme tüketiminde azaltıma ve büyümeye (degrowth) odaklı katkıda bulunmaya yöneltilir?

d) İlim değişikliği kıyametine karşı organizasyonumuz çalışanları, toplumu, tedarik zincirlerini ve diğer varlıklarını nasıl koruyacaktır?

e) Organizasyon olarak hangi politikaların arkasında durup savunacağız? Bu konularda kimlerle kamusal işbirliğine girebiliriz?

Bu sorulara yanıtlar çerçevesinde genel stratejiye, gerekirse fonksiyonel (tedarik, üretim, pazarlama-satış, finans-muhasebe, insan varlıklarını, ARGE vd.) stratejiye ilim değişikliği entegre edilmelidir.

ÜÇ BÜYÜK FAALİYET

Öncelikle organizasyonun lideri ya da yönetimi ekibi, dayanıklılık, denge ve gerçek sosyal paydaşlar ekonomisini bir yaşam tarzı olarak benimsemelidirler. Bu bağlamda her şirket, üç büyük faaliyeti yürütmelidir:

a) İlim değişikliği için sosyal bir etkilendirme kullanılmı.

b) Tüm sosyal paydaşların ilişkilerinde iklim değişikliği ana kaidedir; olmalı.

c) Organizasyonumuzun yaptığı iş ilim değişikliği perspektifiyle yeniden ele alıp, ilim değişikliği stratejisini genel ve fonksiyonel stratejiler için şemsiye olarak kabul etmeli.

İLLE DE STANDARTLAR VE SKA 13

İşletme, genel stratejisinde "yeşil yönetim" yaklaşımını benimsemelidir. Bu amaçla üç ISO standardını entegre benimsemeli ve uygulamaya geçmelidir: ISO 31000 (Risk), ISO 14000 (Çevre), ISO 22316 (Dayanıklılık)!

İşletme, fonksiyonel stratejilerinde ise yeşil üretim, yeşil pazarlama, yeşil İK, yeşil finans-muhasebe vb. yaklaşımları benimsemeli, rehber olarak da 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına, özellikle de SKA 13 İlim Eylemleri'ne iltilenmelidir.

Stratejik performans ölçümü olarak da işletme, genelde ESG performans ölçümünü benimsemelidir. Bu bağlamda 17 SKA'nın ve özellikle SKA 13'in hedef ve göstergelere ilişkin ölçümler yapılmalı ve raporlanmalıdır. Sözgelimi "Kıyı başına karbondioksit komisyonu" vb.

ÖNERİLER VE SONSÖZ

İşletmeler ilim değişikliği konusunda "İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)" gibi kuruluşlarla işbirliği yaparak saydamlığa öncelik vermektirler. Bu işe aynı Koç Holding, Sabancı Holding, Anadolu Grubu, Yıldız Holding, Türkiye İş Bankası örneklerinde olduğu gibi sürdürülebilirlik direktörlüğü kurarak başlayabilirsiniz belli de!



4. sayfanın devamı TÜİK'in Ocak-Haziran GSYH verilerini "iş dünyasına" sormuş; yanıtları "oldukça değerli ve umut verici" başlığı altında veriyor (31 Ağustos 2022). DEİK, MÜSİAD, ISO, İTO, ATO yönetimindeki büyük patronlardan aktaralım:

"Bu zor dönemde Türkiye'nin yüzde 7,6 büyü-yerek dünya ülkeleri arasında pozitif ayrışmayı başarmasını memnuniyetle karşılıyoruz."

"Büyüme verilerini oldukça değerli buluyoruz. Üçüncü çeyrekte gözlenen nispi yavaşlama, ekonomi yönetiminin son tedbirleriyle aşılmaktadır. Pozitif büyüme sürecinin önümüzdeki dönemde de süreceğini tahmin ediyoruz."

"Sanayimizin Türkiye büyümesine paralel bir seyir göstererek dirençli görünümünü koruduğunu söyleyebiliriz. İmalat sektöründe büyümenin ikinci

çeyrekte yüzde 9.1'e çıkmasında da bu direnci görmekteyiz. Sanayinin yatırım ve ihracat kalemleri tarafından da desteklendiğini söylemeliyiz."

"Yüzde 7,6'lık büyüme Türkiye ekonomisinin zorluklara karşı direnci ve reel sektörün dinamizmini göstermesi açısından çok önemli. Türkiye'nin büyüme, istihdam, yatırım, ihracat ve düşük faizi önceliklendiren politikaları, küresel sorunlara karşı dayanıklılık sağlamıştır."

Türkiye kapitalizmini bunlar yönetiyor. Bu coşkulu söylemlerde "kriz" sözcüğü yer alıyor mu? Yoktur; çünkü Türkiye sermayesi, bir krizi değil, olağan-dışı bir sömürü ortamının nimetlerini yaşamaktadır. Aynadaki yansıması, milyonları yoksullaştıran bölüşüm şoku ve toplumsal bunalmıdır. İki taraflı göstergelerini bu yazıda aktardım.

Yakın gelecekte ne beklenir?