



YAPAY ZEKAYI iyi yöneten kazanır

Yapay zekanın iş gücü piyasalarına etkileri ve insan kaynağında yeterlilik ihtiyacı **İstanbul Sanayi Odası'nda (İSO)** ele alındı. Kapadokya Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen "Yapay Zekanın İşgücü Piyasasına Etkileri ve İnsan Kaynağında Yeni Yeterlilikler İhtiyacı" temalı etkinlikte Türkiye **sanayisinin**, iş gücünün ve toplumun geleceği tartışıldı. Eski Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, Kapadokya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Ali Karasar'ın da katıldığı etkinlikte konuşan **İSO Başkanı Erdal Bahçivan**, yapay zeka çağında rekabetin makineler arasında değil, bireylerini bu çağa doğru hazırlayan toplumlar arasında yaşanacağını belirtti. Bahçivan, "Yapay zekanın doğru hazırlanıldığında ve doğru

kullanıldığında yüksek katma değerli bir fırsat alanı olduğuna inanıyorum. **Sanayinin** başarısı için en önemli unsurların başında nitelikli iş gücü geliyor" diye konuştu.

BU ALANDA DA OKURYAZARLIK LAZIM

Eski Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer ise yapay zeka okuryazarlığı için ülke olarak çaba sarf edilmesi gerektiğini ifade etti. İşverenler de dahil olmak üzere ciddi bir okuryazarlığa ihtiyacın olduğunu altını çizen Özer, "Yapay zeka çağında iş pozisyonlarını korumak için hayat boyu öğrenmek seçenek değil, zorunluluk. Diploma kaderini belirliyor ama yapay zeka ile bazı iş alanları daralırken, bazıları da açılıyor. Kısa eğitimlerle öğrenmeye devam etmek gerekiyor" dedi.



YAPAY ZEKA ÇAĞINA DOĞRU HAZIRLANANLAR REKABET EDECEK

İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, “Yapay zeka çağında rekabet makineler arasında değil, bireylerini bu çağa doğru hazırlayan toplumlar arasında yaşanacak” dedi

İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve **Kapadokya Üniversitesi** iş birliğiyle düzenlenen “Yapay Zekanın İşgücü Piyasasına Etkileri ve İnsan Kaynağında Yeni Yeterlilikler İhtiyacı” toplantısında Türkiye **sanayisinin**, iş gücünün ve toplumun geleceği ele alındı.

İSO Odakule Fazıl Zübü Meclis salonunda gerçekleştirilen ve **İSO** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**’ın açılış konuşmasını yaptığı toplantıya, eski Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, Kapadokya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Ali Karasar ile akademisyenler ve **sanayiciler** katıldı.

İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** konuşmasında yapay zekanın yalnızca bir yazılım, otomasyon aracı ya da verimlilik unsuru olmadığını, iş yapma biçimlerini, karar alma süreçlerini, kurumsal yapıları ve meslek tanımlarını dönüştürmekle kalmayıp aynı zamanda bireylerin iletişim biçimlerini ve sosyal ilişkilerini de derinden etkilediğini dikkat çekerek “Bu nedenle yapay zekayı yalnızca; “ne kazandırır?” sorusuyla değil; “neyi dönüştürür, nasıl uyum



saglarız?” sorularıyla ele almak durumundayız. Yapay zekanın iş gücünü dönüştürücü etkisine uyum sağlayabilmek için uygulanabilecek yöntemlerin başında hayat boyu öğrenme geliyor. Bu kapsamda, Odamız bünyesinde kurduğumuz **İSO** Akademi ile uygulamakta olduğumuz eğitim modeli, hayat boyu öğrenme anlayışının **sanayimizdeki** kurumsal karşılığı olarak önemli bir rol üstleniyor” dedi.

YAPAY ZEKA DOĞRU KULLANIMDA KATMA DEĞERLİ FIRSAT

Bahçivan, “Yapay zeka çağında rekabet; makineler arasında değil, bireylerini bu çağa doğru hazırlayan toplumlar arasında yaşanacak. Bu bağlamda yapay zeka ve ileri teknolojilerle ilgili tartışmalar, artık; “Gelecekte ne olacak?” sorusundan çok, “Bu dönüşüme ne kadar hazırız?” sorusu etrafında

şekilleniyor. Yapay zekanın doğru kullanıldığında ve doğru kullanıldığında yüksek katma değerli bir fırsat alanı olduğuna inanıyorum” dedi.

Geçen yılsonunda yapılan ve küresel ölçekte 1.350 CEO’yu kapsayan araştırma, CEO’ların yüzde 71’inin yapay zekayı öncelikli yatırım alanı olarak gördüğünü, yüzde 69’unun ise bütçelerinin yüzde 10 ila 20’sini bu teknolojiye ayırdığını ortaya koyduğunu hatırlatan Bahçivan, “Bununla birlikte, teknolojik gelişmelerin toplum ve **sanayi** düzeyinde etkili ve sürdürülebilir olması, ancak insan sermayesinin de bu dönüşüme entegre edilmesiyle mümkün. İşte tam da bu nedenle önde gelen tüm ülkeler, beşeri kaynaklarını yeni koşullara ve ihtiyaçlara göre hazırlayacak rekabetçi bir eğitim sistemi arayışı içindeler” diye konuştu.

Eski Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer de açılışta yaptığı konuşmada “Yapay zeka okur yazarlığı için ülke olarak çaba sarf etmemiz gerekiyor. Yapay zeka çağında iş pozisyonlarını korumak için hayat boyu öğrenme, seçenek değil artık zorunluluk.”



ISO BAŞKANI ERDAL BAHÇIVAN:

"Yapay zeka, doğru kullanımla yüksek katma değer yaratır"

Yapay zeka çağında rekabetin makineler arasında değil, bireylerini bu çağa doğru hazırlayan toplumlar arasında yaşanacağını söyleyen ISO Başkanı Bahçivan, "Yapay zekanın doğru kullanıldığında ve doğru kullanıldığında yüksek katma değerli bir fırsat alanı olduğuna inanıyorum" dedi.

ISO ile Kapadokya Üniversitesi iş birliğinde düzenlenen "Yapay Zekanın İşgücü Piyasasına Etkileri ve İnsan Kaynağında Yeni Yeterlilikler İhtiyacı" başlıklı toplantıda, Türkiye Sanayisi ve iş gücünün yapay zeka çağındaki dönüşümü masaya yatırdı. Toplantının açılış konuşmasını yapan ISO Başkanı Erdal Bahçivan, eski Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, Kapadokya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Ali Karasar, akademisyenler ve sanayicilerle eşlik etti.

Derin etkiler oluşuyor

Yapay zekanın bireylerin iletişim biçimleri ve sosyal ilişkileri üzerinde de derin etkiler oluşturduğuna dikkat çeken Bahçivan, "Bu nedenle yapay zekayı sadece 'ne kazandırır?' sorusuyla değil, 'neyi dönüştürür ve bu dönüşüme nasıl uyum sağlarız?' sorularıyla ele almak zorundayız" dedi. Bahçivan'a göre bu dönüşüme uyum sağlamanın temel araçlarından biri hayat boyu öğrenme. Yeni beceriler kazanmanın yanı sıra değişen koşullara sürekli uyum sağlayabilmenin önemine işaret eden Bahçivan, hayat boyu öğrenmenin hem bireyler hem de şirketler için vazgeçilmez hale geldiğini ifade etti. Bu anlayışla ISO bünyesinde kurulan ISO Akademi'nin sanayiye kurumsal öğrenmenin önemli bir karşılığı olduğunu dile getiren Bahçivan, rekabet gücünün artık diploma ile değil, güncel bilgi, gelişen beceriler ve değişimi yönetebilme yetkinliğiyle ölçüldüğünü kaydetti.

ISO Akademi çatısı altında dijital dönüşüm, yapay zeka, veri okuryazarlığı, liderlik, stratejik düşünme ve yönetim gibi alanlarda eğitimler yürüttüklerini aktaran Bahçivan, bu çalışmaların sanayinin gerçek ihtiyaçlarıyla birebir örtüşecek şekilde kurgulandığını söyledi. Yapay zeka çağında rekabetin makineler arasında değil, toplumlar arasında yaşanacağını belirten Bahçivan, "Artık tartışma 'gelecekte ne olacak?' sorusundan çok, 'bu dönüşüme ne kadar hazırız?' sorusu etrafında şekilleniyor. Yapay zekanın doğru kullanıldığında yüksek katma değerli bir fırsat sunduğuna inanıyorum" dedi.

CEO'ların öncelikli yatırım alanı

Küresel ölçekte yapılan araştırmalara da değinen Bahçivan, geçen yıl bin 350 CEO'nun katıl-



ISO Başkanı Bahçivan, yapay zekanın bireylerin iletişim biçimleri ve sosyal ilişkileri üzerinde derin etkiler oluşturduğuna dikkat çekti.

dığı bir çalışmada yöneticilerin yüzde 71'inin yapay zekayı öncelikli yatırım alanı olarak gördüğünü, yüzde 69'unun ise bütçelerinin yüzde 10-20'sini bu alana ayırdığını hatırlattı. Ancak teknolojik yatırımların sürdürülebilir başarı sağlamasının, insan kaynağının da bu dönüşüme entegre edilmesiyle mümkün olduğunu vurguladı.

Nitelikli iş gücünün sanayinin başarısındaki belirleyici rolüne dikkat çeken Bahçivan, bu alanda en önemli unsurun güçlü bir eğitim sistemi olduğunu söyledi. ISO olarak mesleki eğitimden üniversite-sanayi iş birliklerine kadar birçok projeyi hayata geçirdiklerini belirten Bahçivan, Milli Eğitim Bakanlığı döneminde Mahmut Özer ile birlikte hayata geçirilen ISO Mesleki Eğitim Projesi'nin (ISO MEİP) mesleki eğitimi istihdamla doğrudan ilişkili bir ekosisteme dönüştürdüğünü ifade etti.

Toplantıda konuşan eski Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer ise yapay zeka okuryazarlığının ülke genelinde yaygınlaştırılması gerektiğini söyledi. Yapay zekanın iş gücü piyasasında önemli değişimlere yol açtığını belirten Özer, hayat boyu öğrenmenin artık bir tercih değil, zorunluluk haline geldiğini dile getirdi.

Veri okuryazarlığı önemini artırıyor

Kapadokya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Ali Karasar, sanayi firmalarının teknolojiye açık olmakla birlikte organizasyon kültürü ve insan kaynakları politikalarını dönüştürmekte zorlandığını ifade etti. Günümüzde mühendislik alanlarında yalnızca teknik yeterliliğin yeterli olmadığını vurgulayan Karasar, veri okuryazarlığı ve süreç tasarımı gibi yetkinlikleringide rek daha fazla önem kazandığını söyledi. Etkinlik kapsamında "Yapay Zekanın İş Gücü Piyasasına Etkileri: Fırsatlar ve Riskler" ile "Yapay Zeka ile İşgücü Piyasasında Ortaya Çıkan Yeni Beceri İhtiyacı" başlıklı paneller de düzenlendi.



"DÖNÜŞÜME NE KADAR HAZIRIZ?" SORUSU ÖNEM KAZANIYOR" DİYEN BAHÇIVAN:

Yapay zekâ yaşamın ayrılmaz bir parçası haline gelmeli

İSO Başkanı Erdal Bahçivan, yapay zekâ çağında rekabetin makineler arasında değil, bireylerini bu çağa doğru hazırlayan toplumlar arasında yaşanacağını söyledi. Bahçivan, "Yapay zekâya doğru hazırlanıldığında ve doğru kullanıldığında yüksek katma değerli bir fırsat alanı olduğuna inanıyorum" dedi.

Mehmet Hanifi GÜLEL

İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Kapadokya Üniversitesi iş birliğiyle İSO Odakule'de düzenlenen "Yapay Zekânın İşgücü Piyasasına Etkileri ve İnsan Kaynağında Yeni Yeterlilikler İhtiyacı" toplantısında Türkiye **sana-yisinin**, iş gücünün ve toplumun geleceği ele alındı. İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**'ın açılış konuşmasını yaptığı toplantıya, eski Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, Kapadokya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Ali Karasar ile akademisyenler ve **sanayiciler** katıldı.

Hayat boyu öğrenme dönemi

İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, yapay zekânın yalnızca bir yazılım, otomasyon aracı ya da verimlilik unsuru olmadığını, iş yapma biçimlerini, karar alma süreçlerini, kurumsal yapıları ve meslek tanımlarını dönüştürmekle kalmayıp aynı zamanda bireylerin iletişim biçimlerini ve sosyal ilişkilerini de derin-

den etkilediğini söyledi.

"Bu nedenle yapay zekâyı yalnızca; "ne kazandırır?" sorusuyla değil; "neyi dönüştürür, nasıl uyum sağlarız?" sorularıyla ele almak durumundayız" diyen **İSO Başkanı Bahçivan**, "Yapay zekânın iş gücünü dönüştürücü etkisine uyum sağlayabilmek için uygulanabilecek yöntemlerin başında hayat boyu öğrenme geliyor. Yeni beceriler elde etmenin yanı sıra gelişen koşullar karşısında sürekli güncel kalabilmeyi de sağlayan hayat boyu öğrenmeyi hem şirketlerin hem de bireylerin yaşamalarının ayrılmaz bir parçası haline getirmeleri gerek. Bu kapsamda, odamız bünyesinde kurduğumuz **İSO Akademi** ile uygulamakta olduğumuz eğitim modeli, hayat boyu öğrenme anlayışının **sanayimizdeki** kurumsal karşılığı olarak önemli bir rol üstleniyor. Buradaki temel yaklaşımımız çok net; bugünün dünyasında rekabet gücü, sahip olunan diplomadan çok, sürekli güncellenen bilgiye, gelişen becerilere ve değişimi yönetebilme yetkinliğine dayanıyor" ifadelerini kullandı.



"Yapay zekâ ile birlikte üretecek iş gücünü inşa etmeliyiz"

Kapadokya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Ali Karasar, yapay zekâ konusunun artık sadece bir Ar-Ge veya Ür-Ge konusu olmadığını kaydetti. Karasar, "Bir yazılım veya belli sektörlerde özgü bir yenilik değil. Doğrudan doğruya iş yapma kültürümüzü,

şeklimizi, saatlerimizi, iş yükümüzü belirleyen, kökten dönüştüren bir kırılma noktası olduğunu hepimiz yaşıyoruz. Bu yüzden yapay zekâ ile rekabet ederek değil, yapay zekâ ile birlikte değer üretecek bir iş gücünü hep birlikte inşa etmek zorundayız" dedi.

İş dünyasının genelinde olduğu gibi **sanayinin** başarısı için de en önemli unsurların başında nitelikli iş gücünün geldiğine değinen Bahçivan, **İSO** olarak bu gerçekten hareketle mesleki eğitimden, hayat boyu öğrenmeye ve üniversite-**sanayi** iş birliğine kadar birçok alanda farklı eğitim projelerini hayata geçirdikle-

rini ilettili.

CEO'ların %71'i öncelikli yatırım alanı olarak görüyor

Öte yandan Bahçivan, geçen yılsonunda yapılan ve küresel ölçekte bin 350 CEO'yu kapsayan araştırma, CEO'ların yüzde 71'inin yapay zekâyı öncelikli yatırım alanı olarak gördüğünü, yüzde 69'unun ise

bütçelerinin yüzde 10 ila 20'sini bu teknolojiye ayırdığını ortaya koyduğunu hatırlattı.

Milli Eğitim eski Bakanı Mahmut Özer de yapay zekâ okuryazarlığı için ülke olarak çaba sarf edilmesi gerektiğini söyledi. Özer, "En çok çalışanları etkileyecek olan yapay zekâ, iş gücü piyasasında neleri değiştiriyor? Sahici tehdit var mı? Ülkemiz yapay zekâyı nasıl algılıyor ve bu konuda neler yapıyor? Tüm alanlarda, işverenler de dahil olmak üzere ciddi manada okur yazarlığa ihtiyaç var. Yapay zekâ çağında iş pozisyonlarını korumak için hayat boyu öğrenme, seçenek değil artık zorunluluk. Diploma kaderini belirliyor ama yapay zekâ ile bazı iş alanları daralırken, bazıları da açılıyor. Dolayısıyla kısa eğitimlerle öğrenmeye devam etmek gerekiyor" diye konuştu.



KISA... KISA... KISA...

- **TEMASSIZ** kartlarla

alışverişlerde şifresiz işlem limiti bugünden itibaren 1500 liradan 2 bin 500 liraya çıktı. Güncel araştırmalara göre mağaza içi yapılan her beş kartlı ödemeden dördü temassız kartlarla yapılıyor.

- **İSTANBUL Sanayi Odası**

Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, "Yapay zekâ çağında rekabet makineler arasında değil, bireylerini bu çağa doğru hazırlayan toplumlar arasında yaşanacak. Bu bir fırsat alanıdır" dedi.

- **TÜRKİYE**'nin doğal gaz

ithalatı, Kasım 2025'te yüzde 13.2 azalarak 5 milyar metreküp oldu.



'25-30 YILLIK İŞ GÜCÜ PLANLAMASI YAPILMALI'

Gelecek 25-30 yıllık iş gücü planlamasının vakit geçirmeden yapılması gerektiğini belirten ISO Başkanı Bahçivan, bu planlamada sanayinin ihtiyaçlarının dikkate alınması ve yeni çalışma biçimlerine yer verilmesi gerektiğini söyledi

İSTANBUL Sanayi Odası (ISO) ve Kapatokya Üniversitesi işbirliğiyle düzenlenen "Yapay Zekanın İş gücü Piyasasına Etkileri ve İnsan Kaynağında Yeni Yeterlikler İhtiyacı" toplantısında Türkiye Sanayisinin, iş gücünün ve toplumun geleceği ele alındı. Toplantının açılış konuşmasını yapan ISO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, tüm teknolojik değişimleri ve **sanayinin** ihtiyaçlarını dikkate alarak 25-30 yıllık bir eğitim planlaması yapılması gerektiğini söyledi.

SANAYİNİN BAŞARISI İÇİN TEMEL UNSUR

Sanayinin başarısı için en önemli unsurların başında nitelikli iş gücünün geldiğine değinen Bahçivan, şöyle devam etti:

"Nitelikli iş gücü için olmaz olmazımız ise iyi bir eğitim sistemi. ISO



olarak bu gerçekten hareketle mesleki eğitimden, hayat boyu öğrenmeye ve üniversite-sanayi işbirliğine kadar birçok alanda farklı eğitim projelerini hayata geçiriyoruz. Bunların en önemlilerinden biri Milli Eğitim Bakan Yardımcılığı ve Bakanlığı döneminde Mahmut Özer Bakanımız ile hayata geçirdiğimiz ISO Mesleki Eğitim Projesi-ISO MEİP'dir. Öğrenciyi üretimle, öğretmeni sektörle, okulu **sanayi** ile aynı masa etrafında buluşturan bir ortak yönetim modeli olan **ISO** MEİP, mesleki eğitimi yalnızca bir okul süreci olmaktan çıkarıp istihdamla doğrudan ilişkili bir ekosistem haline getirdi."

Geçen yıl sonunda yapılan ve kü-

resel ölçekte bin 350 şirket üst yöneticisini kapsayan araştırma, üst yöneticilerin yüzde 71'inin yapay zekayı öncelikli yatırım alanı olarak gördüğünü, yüzde 69'unun ise bütçelerinin yüzde 10 ila 20'sini bu teknolojiye ayırdığını ortaya koyduğunu hatırlatan Bahçivan, şunları söyledi:

"Bununla birlikte, teknolojik gelişmelerin toplum ve **sanayi** düzeyinde etkili ve sürdürülebilir olması, ancak insan sermayesinin de bu dönüşüme entegre edilmesiyle mümkün. İşte tam da bu nedenle önde gelen tüm ülkeler, beşeri kaynaklarını yeni koşullara ve ihtiyaçlara göre hazırlayacak rekabetçi bir eğitim sistemi arayışı içindeler. Biz de ülke olarak, tüm bu teknolojik

gelişmeleri ve değişen çalışma biçimlerini dikkate alarak ülkemizin gelecek 25-30 yıllık iş gücü planlamasını vakit geçirmeden yapmalı, tüm eğitim sistemimizi buna göre kurgulamalıyız. Bu doğrultuda; temel eğitimden mesleki eğitime, üniversiteden lisansüstü eğitime kadar hayat boyu öğrenme yaklaşımını da içeren kapsamlı bir reform ihtiyacı kendisini hissettiriyor."

'FİRMALAR YİRMİNCİ YÜZYILIN BAŞINDAKİ KURALLARLA ÇALIŞIYOR'

Kapatokya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Ali Karasar da yaptığı konuşmada şunları dile getirdi:

"Yapay zeka alanında **sanayi** tarafında başka bir gerçeklik karşımızda. Firmalarımızı yönetenler aslında çok iyi niyetli bir şekilde mümkün olduğunca teknolojiye kapılarını açmaya gayret ediyorlar ama aynı zamanda en zor şey organizasyon kültürlerini değiştirmek, insan kaynakları politikalarını, kariyer planlama modellerini de en baştan yeniden düşünmek zorundalar. Bugün dünyada da ülkemizde de pek çok aslında büyük **sanayi** şirketinin yirminci yüzyılın ilk yarısındaki kurallarla yoluna devam ettiğini unutmamamız lazım. Bugün mühendisliklerde artık sadece teknik yeterlik değil, birkaç tane önemli yeterlik bekliyoruz. Bunların en başında veri okur yazarlığı, özellikle büyük veriyle nasıl baş edebileceğimizi bilmek gerekiyor. İkinci olarak süreç tasarımı konusunda yeni süreçleri tasarlamak ve uygulamak konusunda yetkinlikler bekliyoruz."