



YAPAY ZEKÂNIN İŞ GÜCÜ PİYASASINA ETKİLERİ ODAKULE'DE MASAYA YATIRILDI

ISO ve Kapadokya Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen toplantıda, yapay zekânın **sanayi**, istihdam ve eğitim üzerindeki dönüştürücü etkileri ele alındı. Hayat boyu öğrenme ve yeni beceriler, rekabetin anahtarı olarak öne çıktı.



İstanbul Sanayi Odası (ISO) ile Kapadokya Üniversitesi iş birliğinde düzenlenen "Yapay Zekânın İş Gücü Piyasasına Etkileri ve İnsan Kaynağında Yeni Yeterlilikler İhtiyacı" başlıklı toplantı, 14 Ocak 2026 tarihinde ISO Odakule Fazıl Zübü Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi. Toplantıda, yapay zekânın Türkiye **sanayisi**, iş gücü piyasası ve eğitim sistemi üzerindeki etkileri çok boyutlu olarak değerlendirildi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan ISO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, yapay zekânın yalnızca bir teknoloji değil, iş yapma biçimlerini ve toplumsal yapıyı dönüştüren bir paradigma olduğunu vurguladı. "Yapay zekâ çağında rekabet makineler arasında değil, bireylerin bu çağa hazırlayan toplumlar arasında yaşanacak. Asıl soru, bu dönüşüme ne kadar hazır olduğumuzdur" dedi.

Toplantıya Milli Eğitim Eski Bakanı ve TÜRKPA Eğitim, Kültür, Sosyal ve İnsani Meseleler Komisyonu Üyesi Mahmut Özer, İstanbul Vali Yardımcısı Cengiz Karabulut, Beyoğlu Kaymakamı A. Atakan Atasoy ve Kapadokya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Ali Karasar da katıldı. Etkinliği akademisyenler,

sanayiciler ve iş dünyası temsilcileri ilgiyle takip etti.

"Hayat Boyu Öğrenme Artık Zorunluluk"

Milli Eğitim Eski Bakanı Mahmut Özer, yapay zekânın iş gücü piyasasında köklü değişimlere yol açtığını belirterek, yapay zekâ okuryazarlığının ülke genelinde yaygınlaştırılması gerektiğini söyledi. Özer, "Yapay zekâ çağında iş pozisyonlarını korumak için hayat boyu öğrenme artık bir seçenek değil, zorunluluktur. Kısa süreli ve beceri odaklı eğitim modelleri, yeni dönemin anahtarı olacak" ifadelerini kullandı.

ISO Akademi ve Mesleki Eğitim Vurgusu

ISO Başkanı Erdal Bahçivan, ISO Akademi ve ISO Mesleki Eğitim Projesi (ISO MEIP) ile **sanayinin** ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünü yetiştirmeyi hedeflediklerini belirterek, rekabet gücünün artık diplomadan çok sürekli güncellenen bilgi ve becerilere dayandığını dile getirdi.

Panellerde Fırsatlar, Riskler ve Yeni Beceriler Tartışıldı

Etkinlik kapsamında sabah oturumunda "Yapay Zekânın İş Gücü Piyasasına Etkileri: Fırsatlar ve Riskler" başlıklı panel düzenlendi. Yapay Zekâ Stratejisi Başlı Karakullukçu

moderatörlüğündeki panelde, Beko Veri ve Yapay Zekâ Direktörü Sevgi Çakmak, Ziraat Teknoloji Genel Müdürü Bayram Tuzcu, Eczacıbaşı Holding BİS Grup Başkanı Hilmi Koçak ve SabancıDX Genel Müdürü Mehmet Fırat konuştu. Panelde, yapay zekânın bireysel ve kurumsal verimliliği artıran stratejik bir kaldıraç olduğu vurgulandı.

Öğleden sonra gerçekleştirilen "Yapay Zekâ ile İş Gücü Piyasasında Ortaya Çıkan Yeni Beceri İhtiyacı" panelinde ise eğitim sisteminin dönüşümü, veri okuryazarlığı, liderlik, etik ve insan-yapay zekâ iş birliği konuları ele alındı. Panelde MYK Başkanı Aşkın Tören, Kariyer.net Yöneticisi Banş Karadenizli, Borusan'dan Deniz Emre Dağ, MEF Üniversitesi'nden Prof. Dr. Özgür Özlük ve İstanbul Üniversitesi'nden Prof. Dr. Veyisel Bozkurt değerlendirmelerde bulundu.

"Rekabet, İnsan Sermayesini Dönüştürebilen Ülkelerin Olacak"

Katılımcılar, yapay zekânın doğru politikalar ve eğitim reformlarıyla desteklenmesi halinde Türkiye için önemli bir fırsat sunduğu konusunda görüş birliğine vardı. Toplantıda, önümüzdeki 25-30 yılı kapsayan bir iş gücü ve eğitim planlamasının aciliyetine dikkat çekildi.