



SANAYİCİLERDEN İSTİHDAM ÇAĞRISI



EKONOMİ SERVİSİ

STANBUL Sanayi Odası (İSO) Meclisi'nin 2024 Nisan ayı olağan toplantısına **sanayicilerin** istihdam konusundaki talepleri öne çıktı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın da katıldığı toplantının açılış konuşmasını yapan **İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan**, "Türkiye'nin orta vadeli, tutarlı ve sürdürülebilir bir istihdam politikasına acilen ihtiyacı var" dedi. "Bu ihtiyaç; insan kaynağımızın etkin ve verimli bir şekilde değerlendirilmesi için YÖK'ün de dahil olacağı bir eğitim planlamasıyla geleceğimiz adına eğitimin her

kademesinde mutlaka ele alınmalı" diyen Bahçivan, "Bu kapsamda ilk olarak, ülkemizde her geçen gün daha ciddi bir sorun haline gelen beyin göçünü mutlaka tersine çevirmek zorundayız. Eğitim sistemimiz müfredat güncellemelerinden eğitimci yetiştirme politikasına kadar kapsamlı bir reformdan geçirilerek gençlerimizin eğitiminde beklentileri yükseltilmeli" diye konuştu.

'SANAYİ İŞÇİLİĞİ CAZİP KILINMALI'

İstihdamın **sanayiden** uzaklaşmaya başladığını dile getiren Bahçivan, "TÜİK'in 2023 verilerine göre, istihdam edilenlerin sadece yüzde 21.2'si **sanayi** sektöründe



çalışıyor ve bu oran neredeyse son 20 yıldır aynı dengede duruyor. Çalışanlarımızın **sanayiye** yönelmek yerine hizmetler ve kamu sektörünü tercih etmelerinin en önemli faktör olduğunu görüyoruz" dedi. "Ülkemizin kalkınması ve refah toplumuyla ulaşabilmemizin yolu üretim ekonomisinden geçiyor. Bu noktada **sanayi** sektöründe çalışma daha cazip hale getirilmeli" talebinde bulunan Bahçivan, şöyle devam etti: "Bunun için, istihdam maliyetleri rekabetçi seviyelere çekilmeli, esnek çalışma modellerinin öntü açılarak işgücü piyasasının esnekliği güvenceli bir şekilde sağlanmalı ve yüksek katma değerli üretimi gerçekleştirecek **sanayi** işçiliğini cazip kılabilecek muhtelif önlemler alınmalı."

'YABANCI İŞGÜCÜ PLANLANMALI'

Ayrıca, her geçen gün daha ciddi bir sorun haline gelen beyin göçünü mutlaka tersine çevirmesi gerektiğine de vurgu yapan Bahçivan, "Türkiye'nin uzun vadeli bir bakışla önümüzdeki 25-30 yılın işgücü planlamasını yapması, envanterini oluşturmasını gerekiyor. Bu çalışmalar yapılırken de yeni neslin hayattan ve çalışma hayatından beklentileri göz önünde bulundurulmalı" dedi. Bahçivan, yabancı işgücünün de Türkiye'nin **sanayisine** nitelik, akıl ve değer katacak şekilde bu planlama sürecine dahil edilmesi gerektiğine vurgu yaptı.

Çalışma Bakanı: Denetimler daha sıkı yapılacak

TÜRKİYE'NİN çalışma hayatında güvenli bir ortam sağlamak için yoğun bir gayret içinde olduklarını ifade eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, "Bu çerçevede, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yüksek tutulması ve kayıt dışı istihdamla mücadele konularında daha etkin adımlar atmamız gerektiğine inanıyorum" dedi. "Bu nedenle önümüzdeki süreç, denetimlerin çok daha sıkı yapılacağı bir süreç olacak" diyen Prof. Dr. Işıkhan, "Bu konuda sıfır tolerans ve sıfır taviz ile çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz. İş sağlığı ve güvenliği konusu, artık yüzyıllık planlar yapan Türkiye'nin ana gündem maddesi olmaktan çıkarılmalı. Bu hususta özellikle sizlerden büyük bir hassasiyet bekliyoruz" diye konuştu.



İş güvenliğinde sıfır tolerans dönemi

İşçi Bayramı'na leke düşmesin

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü ile ilgili de değerlendirilmede bulunan Işıkhana, "İşçilerimiz, emekçilerimiz, ideolojik sloganların değil, samimi icraatların muhatabı olmalıdır" dedi. Her dönem 1 Mayıs'ı huzursuzluk gününe çevirmek isteyen, bu bayrama leke düşürmeye çalışan birtakım marjinal grupların olabileceğini vurgulayan Işıkhana, şunları kaydetti: "Bunların, işçiyi ve emeği savunmanın değil, istismar ve provoke etme peşinde olduğu ortada."

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhana, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yüksek tutulması ve kayıt dışı istihdamla mücadele konularında daha etkin adımlar atılacağını belirterek, "Bu nedenle önümüzdeki süreç, denetimlerin çok daha sıkı yapılacağı bir süreç olacak. Bu konuda sıfır tolerans ve sıfır taviz ile çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz. İş sağlığı ve güvenliği konusu, artık yüzyıllık planlar yapan Türkiye'nin ana gündem maddesi olmaktan çıkarılmalı. Bu hususta özellikle sizlerden büyük bir hassasiyet bekliyoruz" dedi.

İstanbul Sanayi Odası'nın nisan ayı olağan Meclis toplantısına katılan Işıkhana, "Özellikle son zamanlarda bir takım üzücü haberler üst üste geldi. Bu elim hadiseler ve ciddi can kayıplarımıza sebep olan iş kazaları bize, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sadece rehberlik rolünün değil aynı zamanda teftiş ve denetim görevlerinin de sıfır toleransla, büyük bir hassasiyetle artırılması gerektiğini bir kez daha göstermiştir" diye konuştu.

NİTELİKLİ İŞGÜCÜNE YATIRIM

Teknoloji ve yüksek katma değerli üretimde bilgi ve becerilerini

üretime yansıtabilen nitelikli insanın en temel faktör olduğunu söyleyen ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan da "Çağımızda bu hedeflere ulaşmak ancak nitelikli insana yatırım yapmakla mümkün. Bu doğrultuda, üniversite ve meslek lisesi eğitimlerinin nitelikli insan, nitelikli işgücü ihtiyacına cevap verebilmesi büyük önem taşıyor. Ülkemizde önemli bir gündem maddesi olan yabancı işgücü de Türkiye'nin sanayisine nitelik, akıl ve değer katacak şekilde bu planlama sürecine dahil edilmeli. Kıdem tazminatı konusu da gözden geçirilmeli" ifadelerini kullandı.



'Sürdürülebilir istihdam politikasına ihtiyaç var'

İSTANBUL Sanayi Odası (İSO) Başkanı Erdal Bahçivan, Türkiye'nin "acilen" orta ve uzun vadeli sürdürülebilir istihdam politikasına ihtiyaç duyduğunu söyledi. **İSO** Meclisi'nin nisan ayı toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın katılımıyla gerçekleşti. Toplantıda konuşan **Erdal Bahçivan**, "Ülkemizde önemli bir gündem maddesi olan yabancı işgücü de Türkiye'nin **sanayisine** nitelik, akıl ve değer katacak şekilde bu planlama sürecine dahil edilmelidir" dedi. **İSO**

Başkanı, nitelikli insan ve işgücü vurgusu yaparak "Türkiye'nin orta vadeli, tutarlı ve sürdürülebilir bir istihdam politikasına acilen ihtiyacı var" ifadelerini kullandı. Kıdem tazminatındaki mevcut durumunun hem işçiyi hem de işvereni mağdur ettiğini söyleyen ve reform çağrısı yapan Bahçivan, "İşçi açısından duruma baktığımızda; bugün mevcut sistem içinde kıdem tazminatı alabilen işçi oranı yüzde 15'in altında bulunuyor" açıklamasını yaptı. (sözcü)





‘Nitelikli insan en temel faktör’

Teknoloji ve yüksek katma değerli üretimde bilgi ve becerilerini üretime yansıtabilen nitelikli insanın en temel faktör olduğunu söyleyen **Istanbul Sanayi Odası (ISO)** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** “Üniversite ve meslek lisesi eğitimlerinin nitelikli insan, nitelikli işgücü ihtiyacına cevap verebilmesi büyük önem taşıyor” dedi. Bahçivan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan’ın katıldığı **ISO** Meclis toplantısında “Yabancı işgücü de Türkiye’nin **sanayisine** nitelik, akıl ve değer katacak şekilde bu planlama sürecine dahil edilmelidir. Ayrıca kıdem tazminatı konusunun da gözden geçirilerek reforma tabi tutulmasının zamanı gelmiştir” diye konuştu. Bakan Işıkhan çalışma hayatında güvenli bir ortam sağlamak için yoğun bir gayret içinde olduklarını ifade etti. ● **EKONOMİ SERVİSİ**

**İSO BAŞKANI:**

Yabancı iş gücü planlamaya dâhil edilmeli

■ İstanbul **Sanayi Odası (İSO)** Meclisinin nisan ayı toplantısı 'Çalışma Hayatına Vizyoner Bir Anlayışla Bakarken; **Sanayicilerimizin** Beklentileri ve Çözüm Önerileri' ana gündemi ile yapıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhani'nin de katıldığı toplantının açılış konuşmasını **İSO** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** gerçekleştirdi. Teknoloji ve yüksek katma değerli üretimde bilgi ve becerilerini üretime yansıtabilen nitelikli insanın en temel faktör olduğunu söyleyen Bahçivan "Çağımızda bu hedeflere ulaşmak ancak nitelikli insana yatırım yapmakla mümkün. Bu doğrultuda, üniversite ve meslek lisesi eğitimlerinin nitelikli insan, nitelikli iş gücü ihtiyacına cevap verebilmesi büyük önem taşıyor. Ülkemizde önemli bir gündem maddesi olan yabancı iş gücü de Türkiye'nin **sanayisine** nitelik, akıl ve değer katacak şekilde bu planlama sürecine dâhil edilmelidir" dedi. İstihdamın **sanayiden** uzaklaşmaya başladığını dile getiren **Erdal Bahçivan**, şöyle konuştu: 2023 TÜİK verilerine göre, istihdam edilenlerin sadece yüzde 21,2'si **sanayi** sektöründe çalışıyor ve bu oran neredeyse son 20 yıldır aynı dengede duruyor. Çalışanlarımızın **sanayiye** yönelmek yerine hizmetler ve kamu sektörünü tercih etmelerinin en önemli faktör olduğunu görüyoruz. **Sanayi** sektöründe çalışma daha cazip hâle getirilmelidir. Bunun için, istihdam maliyetleri rekabetçi seviyelere çekilmeli, esnek çalışma modellerinin önü açılarak iş gücü piyasasının esnekliği güvenceli bir şekilde sağlanmalı ve yüksek katma değerli üretimi gerçekleştirecek **sanayi** işçiliğini cazip kılacak muhtelif tedbirler alınmalıdır.

BAKAN IŞIKHAN:

Denetimler sıklaşacak

■ Türkiye'nin çalışma hayatında her zaman güvenli bir ortam sağlamak için yoğun bir gayret içinde olduklarını ifade eden Bakan Vedat Işıkhani, "Bu çerçevede, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yüksek tutulması ve kayıt dışı istihdamla mücadele konularında daha etkin adımlar atmamız gerektiğine inanıyorum. Bu nedenle önümüzdeki süreç, denetimlerin çok daha sıkı yapılacağı bir süreç olacak. Bu konuda sıfır tolerans ve sıfır taviz ile çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz. İş sağlığı ve güvenliği konusu, artık yüzyıllık planlar yapan Türkiye'nin ana gündem maddesi olmaktan çıkarılmalı. Bu hususta özellikle sizlerden büyük bir hassasiyet bekliyoruz" dedi.

Uzun vadeli iş gücü planlaması şart

İSO Nisan ayı olağan Meclis toplantısına katılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, Türkiye'nin çalışma hayatında her zaman güvenli bir ortam sağlamak için yoğun bir gayret içinde olduklarını ifade etti. Işıkhan, "Bu çerçevede, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yüksek tutulması ve kayıt dışı istihdamla mücadele konularında daha etkin adımlar atmamız gerektiğine inanıyorum. Bu nedenle önümüzdeki süreç, denetimlerin çok daha sıkı yapılacağı bir süreç olacak. Bu konuda sıfır tolerans ve sıfır taviz ile çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz. İş sağlığı konusu, artık yüzyıllık planlar yapan Türkiye'nin ana gündem maddesi olmaktan çıkarılmalı" dedi.

YABANCILAR PLANLAMAYA DAHİL EDİLSİN

İstanbul Sanayi Odası
(İSO) Yönetim Kurulu
Başkanı **Erdal Bahçivan**



ise, "Türkiye'nin orta vadeli, tutarlı ve sürdürülebilir bir istihdam politikasına acilen ihtiyacı var. Bu ihtiyaç; insan kaynağımızın etkin ve verimli bir şekilde değerlendirilmesi için YÖK'ün de dahil olacağı bir eğitim planlamasıyla geleceğimiz adına eğitimin her kademesinde mutlaka ele alınmalı" diye konuştu. Bahçivan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Türkiye'nin uzun

vadeli bir bakışla önümüzdeki 25-30 yılın iş gücü planlamasını yapması, envanterini oluşturması gerekiyor. Bu çalışmalar yapılırken de yeni neslin hayattan ve çalışma hayatından beklentileri göz önünde bulundurulmalı. Ayrıca ülkemizde önemli bir gündem maddesi olan yabancı iş gücü de Türkiye'nin **sanayisine** değer katacak şekilde bu planlama sürecine dahil edilmelidir."

► **EKONOMİ SERVİSİ** İSTANBUL

YENİ NESİL İŞLER ÖNEM KAZANDI

● Geleneksel iş yöntemleri ve İK anlayışının, dijital dönüşümle yeniden şekillenen iş dünyasının ihtiyaçlarına artık cevap veremediğine dikkat çeken **Erdal Bahçivan**, "İş dünyası olarak geleceğe yönelik iş tasarımlarını ve çalışan deneyimine öncelik veren yeni nesil çözümleri benimsemek durumundayız. Öte yandan, sürdürülebilir başarıya ulaşmak isteyen işletmeler için olmazsa olmaz" ifadelerini kullandı.



“Erken emeklilik beklentisiyle gelişmiş toplum olamayız”

MERVE YİĞİTÇAN / İSTANBUL

İstanbul Sanayi Odası'nın nisan ayı meclis toplantısı dün gerçekleşti. ‘Çalışma Hayatına Vizyoner Bir Anlayışla Bakarken; Sanayicilerimizin Beklentileri ve Çözüm Önerileri’ ana gündemi ile düzenlenen meclis toplantısına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan konuk olarak katıldı. Meclis toplantısının açılış konuşmasını gerçekleştiren İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, gündeme ilişkin önemli açıklamalarda bulundu. Bahçivan, dünyada birçok açıdan yeni dengelerin arandığı bir dönemde; dijitalleşme ve yeşil dönüşüm ile birlikte çalışma hayatının dönüşümünün de oldukça kritik öneme sahip olduğunu söylerken, son 10 yılda imalat **sanayisi** üretiminin teknoloji yoğunluğunda yaşanan iyileşmelere rağmen, belirgin bir yapısal dönüşüm ihtiyacı duyulduğunu açık olduğunu ifade etti.

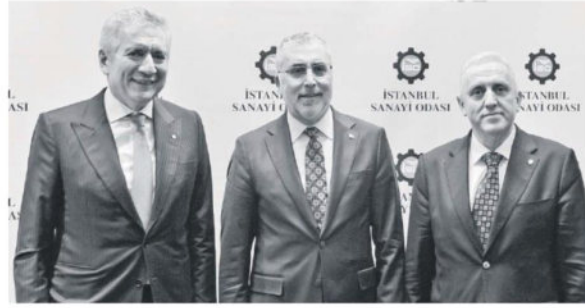
Teknik personelin toplam çalışan sayısına oranı üzerinden bir verimlilik karşılaştırması yapan Bahçivan, “Türkiye’de orta-yüksek teknoloji üreten yapan sektörlerin tamamı, teknik personel yoğunluğu anlamında imalat **sanayisi** ortalamasının üzerinde olmasına rağmen verimlilik bakımından ortalamanın altında bulunuyor. Özellikle yüksek ve orta-yüksek teknoloji yoğunluklu imalat sektörlerinde sürdürülebilir rekabet gücü kazanılabilmemiz için; yüksek verimlilik artışlarını kalıcı olarak sağlayacak politikaları hayata geçirmemiz gerektiğini açıkça gösteriyor” diye konuştu.

Tutarlı istihdam politikası vurgusu

Günümüzde yalnızca istihdamı ya da sermaye stokunu nicel olarak artırmaya dayalı bir büyüme modelinin, sürdürülebilirlik sorunlarını çözmek için yeterli olmadığına işaret eden Bahçivan, “Sermaye stoku artışı teknolojiyle buluşturmak, eğitim ve beceri düzeyini geliştirerek çalışanların niteliğini artırmak zorundayız” şeklinde konuştu.

Erken emekliliği beklenti haline getiren bir toplumla gelişmiş ülke olmanın mümkün olmadığına işaret eden Bahçivan, Türkiye’nin orta vadeli, tutarlı ve sürdürülebilir bir istihdam politikasına acilen ihtiyacı olduğunu vurguladı. Bu ihtiyaç; insan kaynağımızın etkin ve verimli bir şekilde değerlendirilmesi için YÖK’ün de dahil olacağı bir eğitim planlamasıyla eğitim her kademesinde mutlaka ele alınması gerektiğini söyleyen Bahçivan, “Bu

Erken emekliliği beklenti haline getiren bir toplumla gelişmiş ülke olmanın mümkün olmadığına işaret eden **İSO Başkanı Erdal Bahçivan**, **sanayi** sektöründe çalışmanın daha cazip hale getirilmesi gerektiğini vurguladı. Bahçivan, “Yüksek katma değerli üretimi gerçekleştirecek **sanayi** işçiliğini cazip kılacak muhtelif önlemler alınmalıdır” dedi.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, İSO Başkanı Erdal Bahçivan ve İSO Meclis Başkanı Ender Yılmaz'ın evsahipliğinde düzenlenen, ‘Çalışma Hayatına Vizyoner Bir Anlayışla Bakarken; Sanayicilerimizin Beklentileri ve Çözüm Önerileri’ ana gündemi ile düzenlenen İSO meclis toplantısına katıldı.

Bakan Işıkhan: İş güvenliğinde daha sıkı denetimler olacak

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, meclis toplantısında yaptığı konuşmada, iş kazalarına yönelik açıklamalarda bulundu: Bakan Işıkhan, “Özellikle son zamanlarda bir takım üzücü haberler üst üste geldi. Bu elim hadiseler ve ciddi can kayıplarımıza sebep olan iş kazaları bize, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sadece rehberlik rolünün değil aynı zamanda teftiş ve denetim görevlerinin de sıfır toleransla, büyük bir hassasiyetle artırılması gerektiğini bir kez daha göstermiştir. Ülkemizin çalışma hayatında her zaman

güvenli bir ortam sağlamak için yoğun bir gayret içindeyiz. Bu çerçevede, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yüksek tutulması ve kayıt dışı istihdamla mücadelede konularında daha etkin adımlar atmamız gerektiğine inanıyorum. Bu nedenle önümüzdeki süreç, denetimlerin çok daha sıkı yapılacağı bir süreç olacak. Bu konuda sıfır tolerans ve sıfır taviz ile çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz. İş sağlığı ve güvenliği konusu, artık yüzyıllık planlar yapan Türkiye’ne ana gündem maddesi olmaktan çıkarılmalı. Bu hususta özellikle sizlerden büyük bir hassasiyet bekliyoruz” ifadelerini kullandı.

kapsamda ilk olarak, ülkemizde her geçen gün daha ciddi bir sorun haline gelen beyin göçünü mutlaka tersine çevirmek zorundayız. Eğitim sistemimiz müfredat güncellemelerinden eğitimci yetiştirme politikasına kadar kapsamlı bir reformdan geçirilerek gençlerimizin eğitimden beklentileri yükseltilmeli” ifadelerini kullandı.

Nüfus sanayiden uzaklaşıyor

Konuşmasında **sanayinin** çalışma hayatı ile ilgili önemli konularını aktaran **İSO Başkanı**, şöyle devam etti: “Dikkat çekmek istediğimiz ilk husus istihdamın **sanayiden** uzaklaşması konusudur. 2023 TÜİK verilerine göre, istihdam edilenlerin sadece yüzde 21,2’si **sanayi** sektöründe çalışıyor ve bu oran neredeyse son 20 yıldır aynı dengede duruyor. Nedenlerine baktığımızda, çalışanlarımızın **sanayiyeye** yönelmek yerine hizmetler ve kamu sektörünü tercih etmelerinin en önemli faktör olduğunu görüyoruz. Ülkemizin kalkınması ve refah toplumuna ulaşabilmemizin yolu üretim ekono-

misinden geçiyor. Bu noktada **sanayi** sektöründe çalışma daha cazip hale getirilmelidir. Bunun için, istihdam maliyetleri rekabetçi seviyelere çekilmeli, esnek çalışma modellerinin önu açılarak işgücü piyasasının esnekliği güvenceli bir şekilde sağlanmalı ve yüksek katma değerli üretimi gerçekleştirecek **sanayi** işçiliğini cazip kılacak muhtelif önlemler alınmalıdır.”

Esnek çalışma için mevzuat güçlendirilmeli

Pandemi ile birlikte esnek, kısmi ve uzaktan çalışma modellerinin iş hayatına yoğun bir şekilde girdiğini ve yeni nesil tarafından daha fazla tercih edildiğini anlatan Bahçivan, söz konusu farklı çalışma modelleri için özellikle mevzuat ve uygulama altyapısının güçlendirilmesi gerektiğini vurguladı. İş dünyasının gündemini en fazla meşgul eden konulardan birinin de iş davaları olduğunu belirten Bahçivan, “Mahkemelerde görülen iş davalarının büyük çoğunluğunun işveren aleyhine sonuç-

lanması istihdam yaratmanın öndeki önemli bir sorun. Ülkemiz **sanayisinin** dünya rekabeti içinde yerini alması için işçinin de işverenin de eşit şartlar, eşit haklar altında; amaç birliği ve huzur içinde çalışması ülkemiz ekonomisinin geleceği açısından büyük bir önem taşıyor. Davalarda amaç tek tarafı korumak değil, adaleti sağlamak olmalıdır” diye konuştu.

Kıdem tazminatında değişiklik talebi

Konuşmasında kıdem tazminatı konusuna da değinen Bahçivan, şu ifadeleri kullandı: “Mevcut kıdem tazminatı sisteminin hem işçiyi hem de işvereni fazlasıyla mağdur eden bir yapı olduğunu düşünüyoruz. İşçi açısından duruma baktığımızda; bugün mevcut sistem içinde kıdem tazminatı alabilen işçi oranı yüzde 15’in altında bulunuyor. Bu nedenle kıdem tazminatında işverenin mevcut yükünün artırılmayacağı ve oluşturulacak olan yeni modellerin tasarruf sahipleri açısından bir endişe doğurmayacağı temel unsurları çerçevesinde, kıdem tazminatı konusunun gözden geçirilerek reforma tabii tutulmasının zamanı gelmiştir.”

Konuşmasında şirketlerin her konuda geçmiş performanslarını esas alan bir anlayış getirilmesi gerektiğini vurgulayan Bahçivan, “Yıllar boyu kamuya olan bütün sorumluluklarını zamanında ve sorunsuz bir şekilde yerine getirmiş, geçmiş performansı güçlü şirketlerimizin bağımsız kurumlarca oluşturulacak bir reyting sistemine göre kategorize edilmesinin ve bu kategorilere göre başta vergi ve SGK prim ödemeleri olmak üzere farklı ödüllendirme modellerinin oluşturulmasının **sanayim** ve iş dünyamıza verilecek en iyi teşviklerden biri olacağını düşünüyoruz” ifadelerini kullandı.



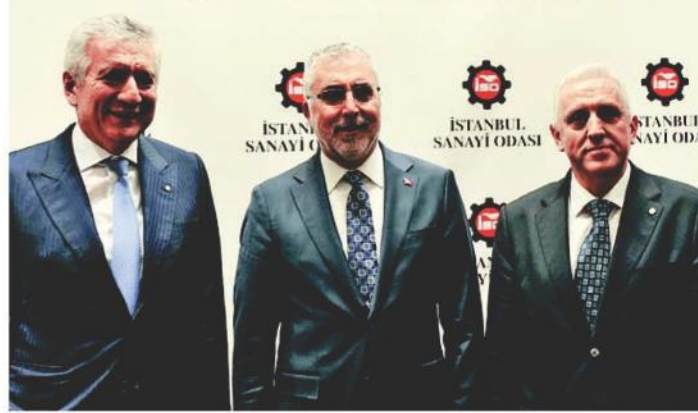
"Çalışanlar sanayiden giderek uzaklaşıyor"

Hamide HANGÜL

Istanbul Sanayi Odası (İSO) Nisan 2024 meclis toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın katılımıyla gerçekleşti. İSO Başkanı Erdal Bahçivan, TÜİK'in 2023 verilerine göre, istihdam edilenlerin sadece yüzde 21,2'sinin sanayi sektöründe çalıştığını, bu oranın neredeyse son 20 yıldır aynı dengede durduğuna işaret etti. Bahçivan, "Dikkat çekmek istediğimiz ilk husus, istihdamın sanayiden uzaklaşması konusu. Çalışanlarımız, sanayiye yönelmek yerine hizmetler ve kamu sektörünü tercih ediyor. Oysa, ülkemizin kalkınması ve refah toplumuna ulaşabilmemizin yolu üretim ekonomisinden geçiyor. Bu noktada sanayi sektöründe çalışma daha cazip hale getirilmelidir. İstihdam maliyetleri rekabetçi seviyelere çekilmeli, yüksek katma değerli üretimi gerçekleştirecek sanayi işçiliğini cazip kılacak muhtelif önlemler alınmalıdır" önerisinde bulundu.

"Kıdem tazminatında reforma ihtiyaç var"

Kıdem tazminatı konusuna da değinen Erdal Bahçivan, mevcut kıdem tazminatı sisteminin, hem işçiyi hem de işvereni fazlasıyla mağdur eden bir yapı olduğunu düşündüklerini dile getirdi. Bahçivan, "İşçi açısından, bugün mevcut sistemde kıdem



tazminatı alabilen işçi oranı yüzde 15'in altında bulunuyor. Bu nedenle kıdem tazminatında işverenin mevcut yükünün artırılmayacağı bir reforma ihtiyaç var" diye konuştu. Çalışma hayatı ile ilgili kararların tüm paydaşlarla istişare edilerek ve her kesimin ortak yararını gözetecek şekilde alınması gerektiğinin altını çizen Bahçivan, "EYT örneğinde olduğu gibi tüm paydaşları memnun etmeyen, kısa vadede iyi gibi görünse de olumsuz sonuçları yıllar içinde çok daha net görülecek bir yaklaşım ve usulden uzak durmalıyız. Erken emekliliği beklenti haline getiren bir toplumla gelişmiş ülke olmamız mümkün değil. Gelişmiş ülkelerin kalkınma hikayelerine baktığımızda bunu çok net görüyoruz. Teknoloji ve yüksek katma değerli üretimde bilgi ve becerilerini üretime yansıtabilen nitelikli insan en temel faktör olarak karşımıza çıkıyor" değerlendirmesinde bulundu.

İş kazalarına karşı denetim sıkılaşacak

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, sanayicilere hitaben yaptığı konuşmasında, iş kazaları konusuna değildi. Son zamanlarda bir takım üzücü haberlerin üst üste geldiğini belirten Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Önümüzdeki süreç, denetimlerin çok daha sıkı yapılacağı bir süreç olacak. Bu konuda sıfır tolerans ve sıfır taviz ile çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz. İş sağlığı ve güvenliği konusu, artık yüzyıllık planlar yapan Türkiye'nin ana gündem maddesi olmaktan çıkarılmalı. Bu hususta özellikle sizlerden büyük bir hassasiyet bekliyoruz."



KISA... KISA... KISA...

- **İSO Başkanı Erdal Bahçivan**, dün Çalışma Bakanı Vedat Işıkhan'ın da katıldığı meclis toplantısında teknoloji ve yüksek katma değerli üretime ulaşmanın ancak nitelikli insana yatırımla mümkün olduğunu vurguladı.
- **MERKEZ** Bankası'na göre Şubat 2024'te, kısa vadeli dış borç stoku 2023 sonuna kıyasla yüzde 0.9 azalışla 173.6 milyar dolar oldu. Vadesine bir yıl ve daha az kalan stok ise 227.5 milyar dolarla yeni bir rekora ulaştı.
- **İSTANBUL** Kasaplar Esnaf Odası üyesi Veysel Günal, tavuk etine 5 ayda yüzde 200 zam geldiğini belirterek "Yaz sezonunda tavuk kanat bulunamayacak. Sipariş olarak istiyoruz fakat 'kesim yok' yanıtı alıyoruz" dedi.





Tekstil Sektöründe İflaslar Arttı

Bankruptcies Increased in the Textile Industry



Türkiye sanayisinin ve ihracatının lokomotif sektörlerinden tekstil ve hazır giyimde geçen yıl başlayan istihdam kaybı ve kapanmalar zirve yaptı. Bu yılın ilk çeyreğinde toplam konkordatoların yüzde 10'a yakını sadece tekstil sektöründen gerçekleşti. Söz konusu rakama giyim, halı ve iplik gibi diğer kategoriler de eklendiğinde oran yüzde 15'e kadar yükseldi. Öte yandan verilere göre geçen yıl en fazla konkordato ilan edilen sektörler sıralamasında ikinci sırada yer alan tekstil, bu yıl ilk sıraya yerleşti. Tekstil sektörünü inşaat, mobilya ve tarım izledi. En fazla konkordato riski taşıyan sektörler sıralamasında ise Tekstil 195 şirket ile 2. sırada bulunuyor. Son

Employment losses and closures that started last year in textile and ready-made clothing, one of the locomotive sectors of Turkish industry and exports, have reached their peak. In the first quarter of this year, nearly 10 percent of the total concordats were realized only in the textile sector. When other categories such as clothing, carpet and yarn were added to this figure, the rate increased to 15 percent. On the other hand, according to the data, textiles, which ranked second amongst the sectors with the most concordat declared last year, moved first place this year. The textile sector was followed by construction, furniture and agriculture. Amongst the sectors with the highest concordat risk, Textiles rank 2nd with 195 companies. Finally, while a bankruptcy de-



**Tekstil sektörü
mart ayında en
fazla konkordato
ilan eden sektörler
listesinde ilk sıraya
yükseldi.**



**The textile sector
rose to the first
place in the list of
sectors that de-
clared concordat
the most in March.**

olarak Mart ayında Rof Tekstil için iflas kararı verilirken, CNC Tekstil, Durtaş Tekstil, Hazar Tekstil ve MSA Tekstil için de geçici mühlet kararı verildi. Ekonomi gazetesinden Yener Karadeniz'in hazırladığı habere değerlendirmelerde bulunan tekstil ve hazır giyim sektörlerinin temsilcileri, ilk yarının sonuna kadar devam etmesi beklenen kapanma ve istihdam kayıplarının yılın son çeyreği itibarıyla dipten dönüş yapmasını bekliyor.

Türkiye'nin en büyük odalarının konkordato alacakların firmaların değil kamu ve banka alacaklarını kapsaması konusunda çalışma yaptığını belirten iş insanları, aksi durumda domino etkisi ile konkordato rüzgarının yaşanacağını vurguladı.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) verilerine göre 2023 yılının tamamında tekstilde 646 şirket faaliyetlerine son verirken, 87 bin kişilik de istihdam çıkışı yaşandı. Giyimde ise kapanan şirket sayısı 2 bini aşarken, istihdam kaybı 111 bin olarak kayıtlara geçti. İki sektörde faaliyet gösteren şirket sayısı ise 64 binden Ocak ayı itibarıyla 60 bin 249'a gerilerken istihdam kaybı da 200 bine yaklaştı. 2023 yılı sonunda 1 milyon 25 bin olan sektörün istihdamı, Ocak ayında da erimeye devam etti ve 1 milyon 7 bin 547 oldu. Şubat ve Mart aylarında yaşanan istihdam çıkışları ile birlikte bu rakamın 1 milyonun altına indiğini belirten sektör temsilcileri, ikinci yarıdaki toparlanma ile birlikte son çeyrekte istihdamda yeniden artışlarının yaşanacağını dile getirdi.

decision was made for Rof Tekstil in March, a temporary suspension decision was also given for CNC Tekstil, Durtaş Tekstil, Hazar Tekstil and MSA Tekstil. Commenting on the news prepared by Yener Karadeniz from Ekonomi newspaper, representatives of the textile and ready-made clothing sectors expect the closures and employment losses, which are expected to continue until the end of the first half, to bottom out as of the last quarter of the year.

Business people stated that Turkey's largest chambers whom are working to ensure that receivables in the concordat should cover public and bank receivables instead of companies, and emphasized that otherwise, a domino effect and concordat wind will be dominant.

According to the Social Security Institution (SGK) data, 646 companies in the textile sector terminated their activities in the whole of 2023, with an employment loss of 87 thousand people. In clothing, the number of companies closed exceeded 2 thousand with the employment loss recorded as 111 thousand. The number of companies operating in the two sectors decreased from 64 thousand to 60 thousand 249 as of January with the employment loss approached 200 thousand. Employment in the sector, which was 1 million 25 thousand at the end of 2023, continued to decrease in January as well and recorded as 1 million 7 thousand 547. Industry representatives stated that this figure dropped below 1 million with the employment outflows in February and March, and further stated that with the recovery in the second half, there will be an increase in employment again in the last quarter.





Takipteki Krediler 1 Milyar TL ye Yaklaştı

Gelişme sektörün takipteki kredi miktarında yaşanan artışta da kendini gösteriyor. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu verilerine göre geçen yıl Ocak ayında tekstil ve tekstil ürünleri kategorisinde 5 milyar TL seviyesinde seyreden takipteki kredi miktarı, bu yıl Şubat ayında yüzde 18,7 artışla 5 milyar 961 milyon TL'ye çıktı. Böylece 1 yıllık süreçte sektörde takipteki kredi miktarı 943 milyon TL arttı.

Kapasite kullanım oranları dipten döndü. Merkez Bankası tarafından açıklanan kapasite kullanım oranları, bu yılın Ocak ayında tekstilde yüzde 69,5 ile giyimde de yüzde 74,7 ile dip yapmıştı. Tekstil için söz konusu oran son 8 ayın, hazır giyim için de son 2,5 yılın en düşük seviyesi olarak kayıtlara geçmişti. Ancak iki sektörde son iki ayda iyileşme emareleri gözlenmeye başladı. Mart ayı itibari ile tekstilde kapasite kullanım oranları yüzde 71,8'e çıkarken, giyimde ise söz konusu oran 75,4'e yükseldi. Bir başka önemli veri olan **Istanbul Sanay Odası** Türkiye Sektörel PMI Anketi ise önümüzdeki döneme dair olumlu bir tablo çizmiyor. Anketin 2024 Şubat ayı verilerine göre istihdamdaki en belirgin azalma, her ikisi aynı oranda olmak üzere giyim ve deri ürünleri ile tekstilde gerçekleşti. Şubat PMI verileri, Türk tekstil firmalarının yeni siparişlerinde ivme kaybının da sürdüğüne işaret etti. Düşüş Ocak ayına göre yavaşlarsa da yüksek hızını korudu. Üretimdeki azalma hız kesmesine rağmen istihdamda daralma daha yüksek oranda gerçekleşti. Giyimde ise üretim PMI şubatta azalmaya devam etse de düşüş bir önceki aya göre hız kesti. Bu durum yeni siparişler için de söz konusu. İstihdam ve satın alma faaliyetleri azalmaya devam etti, ancak istihdamdaki gerileme son yedi ayın en düşük oranında gerçekleşti.

"Konfeksiyon ve Hazırgiyim İhracatı Geçen Yılın % 5-10 Altında Kalabilir"

Konfeksiyon ihracatının bu yıl Ocak-Şubat döneminde %8,6 düştüğünü hatırlatan Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Başkanı Ramazan Kaya, "Avrupalı alıcıların Türkiye'de hareketliliği başladı. Mart bu nedenle biraz daha dengeli gidecek" dedi. Geride kalan dönemde talebin azaldığını hatırlatan Kaya, "Markalar frene basmış, alım adetlerini düşürmüşlerdi. Sebabi de talepsizlik ve stoktu. Bu stoklar eriyor. Ekonomilerde normalleşmenin başlamasının da etkisiyle son çeyrekte talebin yükseleceğini düşünüyoruz. Bu dönemde en önemli sorun maliyetler nedeniyle fiyat tutturamamaktı. Biz de bu maliyetleri düşüremeyeceğimiz için basic işlerden katma değerli işlere yönelmek için çalışmalar yapıyoruz. Daha

Non-Performing Loans Reached 1 Billion TL

The development shown itself also in the increase in the amount of non-performing loans in the sector. According to the data of the Banking Regulation and Supervision Agency, the amount of loans under non-performing, which was at the level of 5 billion TL in the textile and textile products category in January last year, increased by 18.7 percent to 5 billion 961 million TL in February this year. Thus, the amount of loans under non-performing in the sector increased by 943 million TL in a 1-year period.

Capacity utilization rates have bottomed out. Capacity utilization rates announced by the Central Bank had bottomed out in January this year with 69.5 percent in textiles and 74.7 percent in clothing. The rate in question was recorded as the lowest level of the last 8 months for textiles and the lowest level of the last 2.5 years for ready-made clothing. However, signs of recovery have begun to be observed in two sectors in the last two months. As of March, capacity utilization rates in textiles increased to 71.8 percent with the similar trend in clothing recorded as 75.4 percent. Another trusted database, the Istanbul Chamber of Industry Turkey Sectoral PMI Survey, does not reveal a positive outlook for the coming period. According to the February 2024 data of the survey, the most significant decrease in employment realized in clothing and leather products and textiles, which were both at the same rate. February PMI data indicated that the loss of momentum in new orders of Turkish textile companies continued. Although the decline slowed down compared to January, high trend maintained. While the decrease in production slowed down, the contraction in employment occurred at a higher rate. In clothing, although production PMI continued to decrease in February, the decrease slowed down compared to the previous month. This situation also applies to new orders. Employment and purchasing activities continued to decline, but the decline in employment was at its lowest rate of the last seven months.

"Garment and Ready-to-Wear Exports May Remain 5-10% Below of Last Year"

Reminding that apparel exports fell by 8.6% in the January-February period this year, Ramazan Kaya, President of the Turkish Clothing Manufacturers Association (TGSD), said; "European buyers have started to become more active in Turkey. For this reason, March will follow a little more balanced path." Reminding that demand decreased in the past period, Kaya said, "Brands put the brakes on and reduced their purchase quantities. The reason was lack of demand and stock. These stocks are melting. We think that demand will increase in the last quarter with the effect of the beginning of normalization in the economies. The most important problem during this period was not being able to hold the price due to costs. Since we cannot reduce these costs, we are work-



fazla tasarım, koleksiyon, Ar-GE ve proje gibi... Zaten giriş seviyesi markalar rakiplere yöneldi. Biz de orta ve üst segmente yöneliyoruz. Son zamanlarda daha butik ve orta ölçekli markalar ile çalışmaya başladık. Değişim ve dönüşümün içindeyiz" şeklinde konuştu. Kaya, konfeksiyon ihracatının geçen yılın yüzde 5-10 altında kalabileceği öngörüsünde bulundu.

Finansman Gücü Olmayan Firmalar Batacak

TOBB Hazirgियim ve Konfeksiyon Sektör Meclisi Başkanı Şeref Fayat, ihracat tarafında AB PMI endekslerinde bir miktar kımıldanmanın başladığını belirterek, "Son bir aydır Kızıldeniz'de yaşanan sorunlar ve markaların stoklarının azalması nedeni ile ihracatta çok fazla fiyat sorulan ve hatta orta-üst segmentte sipariş alınmaya başlanan bir döneme yavaş yavaş giriyoruz. İhracatta kur istenen seviyede olmasa da talepte bir gelişme başladı. Bu siparişler yılın ikinci yarısında bize fayda sağlayabilir noktaya geliyor" dedi. Ancak bu sürecin aynı zamanda mali gücü olmayan firmaların devre dışı kalacağı bir dönem olacağını anlatan Fayat, şöyle devam etti; "İçerdeki talebin daha da kısıllacağını bildiğimiz için konkordato bacağındaki süreç devam edecek. İstihdam kayıpları da ilk yarı sonuna kadar devam eder. Konsolidasyon devam ediyor. Şu an firmalar maliyetine ve hatta zararına satış yapıyor. Fiyat artıramıyoruz. Ama orta ve üst segmentte sipariş almaya devam ettikçe önce zararın bittiği sonra da para kazanmaya başlayacağımız bir döneme gireceğiz" diye konuştu.

"Dip Yaptık, Bundan Sonra Yön Yukarı"

İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri ihracatçıları Birliği (İTHİB) Başkanı Ahmet Öksüz, 4-5 yıl önce iki sektörde 1 milyon istihdam sınırının aşılmasının kutlandığını hatırlatarak, "Şimdi 4-5 yıl önceye döndük. Artık dip yaptığımızı ve bundan sonra artık yukarı çıkışın olacağına inanıyorum. Tabi ekonominin seyri ve kurların artıyor olması da önemli. Bir aydır biraz daha iyi, talep var. Ancak istihdam büyük sorun. Sadece şirketler eleman çıkarmıyor, çalışanlar da kendi istekleri ile çıkış yapıyorlar" dedi. Bu tablonun en önemli sebeplerinden birinin maliyetler nedeni ile fiyat tutturamama olduğunu dile getiren Öksüz, "Bu nedenle Mısır'a gidenler oluyor ama orada verimliliği hesaba kattığınızda bir sürü olumsuzluğu var. Tesis taşımak hazır giyimde tekstile göre biraz daha kolay. Türkiye artık basic işlerle fiyat tutturamaz. Mısır gibi ülkelere kayışın sebeplerinden biri de bu. Türkiye artık daha katma değerli özellikli işlere yönelmeli. Orada şansımız var" ifadelerini kullandı.

ing to move from basic businesses to value-added enterprises. Like more designs, collections, R&D and projects... Already entry-level brands have turned into competitors. We also focus on the middle and upper segment. Recently, we have been working with more boutique and medium-sized brands. We are in the midst of change and transformation." Kaya predicted that garment exports may remain 5-10 percent below of last year.

Companies Without Financial Power Will Go Bankrupt

Şeref Fayat, President of **TOBB** Ready-Made Clothing and Apparel Sector Assembly, stated that some movement has started in the EU PMI index on the export side and said, "Due to the problems experienced in the Red Sea and the decrease in the stocks of the brands in the last month, we are entering a period gradually in which exports are dealing tremendously with market prices and even the middle-upper segment are entitled to receiving orders. Eventhough the export exchange rate was not at the desired level, an improvement noticed in demand. These orders are reaching a point where they can benefit us in the second half of the year." However, Fayat explained that this process will also be a period in which companies without financial strength will be suspended and continued as follows; "As we know that domestic demand will be further reduced, the process in the concordat side will continue. Employment losses will continue until the end of the first half. Consolidation continues. Currently, companies are selling at cost or even at a loss. We cannot increase the price. But as we continue to receive orders in the middle and upper segments, we will enter a period in which the losses will end and then we will start making money."

"We Made a Bottom, From Now on the Direction is Up"

Ahmet Öksüz, President of Istanbul Textile and Raw Materials Exporters Association (İTHİB), reminded that 4-5 years ago, celebrating exceeding the 1 million employment limit in two sectors and said, "Now we are back to 4-5 years ago. I believe that we now have bottomed out and there will be an upward trend from now on. Of course, the course of the economy and the increase in exchange rates are also important. It has been a little better for a month now, as demand can be seen. However, employment is a big problem. Not only are companies laying off employees, employees are also taking their own leave." Stating that one of the most important reasons for this outlook is the inability to hold prices due to costs, Öksüz said, "There are people who go to Egypt for this reason, but when you take into account the efficiency there, a number of drawbacks are present. Moving facilities is a little more easier in ready-made clothing than in textiles. Turkey can no longer maintain prices with basic jobs. This is one of the reasons for the shift to countries such as Egypt. Turkey should now turn to more value-added businesses. We have a chance there."



'Sanayi sektöründe çalışma cazipleştirilmeli'



İSTANBUL Sanayi Odası (İSO) Meclisi'nin 2024 yılı Nisan ayı toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın katılımıyla ve 'Çalışma Hayatına Vizyoner Bir Anlayışla Bakarken; Sanayicilerimizin Beklentileri ve Çözüm Önerileri' gündemi ile yapıldı. Bakan Vedat Işıkhan, programda sunuları söyledi:

"Son zamanlarda bir takım üzücü haberler üst üste geldi. Bu elim hadiseler ve ciddi can kayıplarımıza sebep olan iş kazaları bize, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sadece rehberlik rolünün değil aynı zamanda teftiş ve denetim görevlerinin de sıfır toleransla, büyük bir hassasiyetle artırılması gerektiğini bir kez daha göstermiştir. Bu konuda sıfır tolerans ve sıfır taviz ile çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz. İş sağlığı ve güvenliği konusu, artık yüzyıllık planlar yapan Türkiye'nin ana gündem maddesi olmaktan çıkarmalı. Bu hususta özellikle sizlerden büyük bir hassasiyet bekliyoruz."

YABANCI İŞ GÜCÜ İSTEĞİ

Türkiye'de ilk olarak bu kapsamda her geçen gün daha ciddi bir sorun haline gelen beyin göçünü mutlaka tersine çevrilmesi gerektiğine vurgu yapan Erdal Bahçivan, şu ifadeleri kullandı:

"Eğitim sistemimiz müfredat güncellemelerinden eğitmen yetiştirme politikasına kadar kapsamlı bir reformdan geçirilerek gençlerimizin eğitimden beklentileri yükseltilmeli. Türkiye'nin uzun vadeli bir bakışla önümüzdeki 25-30 yılın iş gücü planlamasını yapması, envanterini oluşturması gerekiyor. Bu çalışmalar yapılırken de yeni neslin hayattan ve çalışma hayatından beklentileri göz önünde bulundurulmalı. Ayrıca ülkemizde önemli bir gündem maddesi olan yabancı iş gücü de Türkiye'nin sanayisine nitelik, akıl ve değer katacak şekilde bu planlama sürecine dahil edilmelidir."

'HİZMET SEKTÖRÜNE YÖNELİM DAHA FAZLA'

İstihdamın sanayiden uzaklaşmaya başladığını dile getiren Erdal Bahçivan, 2023 TÜİK verilerine göre istihdam edilenlerin sadece yüzde 21,2'sinin sanayi sektöründe çalıştığını hatırlatarak, şöyle devam etti:

"Çalışanlarımızın sanayiye yönelmek yerine hizmetler ve kamu sektörünü tercih etmelerinin en önemli faktör olduğunu görüyoruz. Ülkemizin kalkınması ve refah toplumuna ulaşabilmemizin yolu üretim ekonomisinden geçiyor. Bu noktada sanayi sektöründe çalışma daha cazip hale getirilmelidir. Bunun için, istihdam maliyetleri rekabetçi seviyelere çekilmeli, esnek çalışma modellerinin önü açılarak iş gücü piyasasının esnekliği öncelikli bir şekilde sağlanmalı ve yüksek katma değerli üretimi gerçekleştirecek sanayi işçiliğini cazip kılacak muhtelif önlemler alınmalıdır."



SAVUNMA HAVACILIK VE UZAY SANAYİ FUARI

22 - 26 EKİM 2024
İSTANBUL FUAR MERKEZİ



Destekleriyle



BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.