

Erken emeklilikle gelişmiş ülke olmak mümkün değil

■ **Istanbul Sanayi Odası (İSO)** eclisinin nisan ayı olağan toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhah'nin katılımı ve "Çalışma Hayatına Vizyoner Bir Anlayışla Bakarken; Sanayicilerimizin



Erdal Bahçivan

Beklentileri ve Çözüm Önerileri" ana gündemiyle gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan **İSO** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, yüksek ve orta-yüksek teknoloji yoğunluklu imalat sektörlerinde sürdürülebilir rekabet gücü kazanılabilmesi için yüksek verimlilik artışlarını kalıcı olarak sağlayacak politikaların hayata geçirilmesi gerektiğini

kaydetti. Yalnızca istihdamı ya da sermaye stokunu nicel olarak artırmaya dayalı bir büyüme modelinin sürdürülebilirlik sorunlarını çözmek için yeterli olmadığını anlatan Bahçivan, "Sermaye stoku artışını teknolojiyle buluşturmak, eğitim ve beceri düzeyini geliştirerek çalışanların niteliğini artırmak zorundayız. Erken emekliliği beklenti haline getiren bir toplumla gelişmiş ülke olmamız mümkün değil. Gelişmiş ülkelerin kalkınma hikayelerine baktığımızda bunu çok görüyoruz. Teknoloji ve yüksek katma değerli üretime

yanstabilen nitelikli insan en temel faktör olarak karşımıza çıkıyor. Çağımızda hedeflere ulaşmak ancak ve ancak nitelikli insana yatırım yapmakla mümkün. Bu doğrultuda, üniversite ve meslek lisesi eğitimlerinin nitelikli insan, nitelikli iş gücü ihtiyacına cevap vermesi büyük önem taşıyor." ifadelerini kullandı. Türkiye'nin orta vadeli, tutarlı ve sürdürülebilir bir istihdam politikasına acilen ihtiyacı olduğunu altını çizen Bahçivan, bu ihtiyacın insan kaynağının etkin ve verimli şekilde değerlendirilmesi için YÖK'ün de dahil olacağı bir eğitim planlamasıyla gelecek adına eğitimin her kademesinde mutlaka ele alınması gerektiğini söyledi. **-EKONOMİ SERVİSİ**

İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** Türkiye'nin orta vadeli, tutarlı ve sürdürülebilir bir istihdam politikasına acilen ihtiyacı olduğunu altını çizdi. Bahçivan yalnızca istihdamı ya da sermaye stokunu nicel olarak artırmaya dayalı bir büyüme modelinin sürdürülebilirlik sorunlarını çözmek için yeterli olmadığını belirtti. Erken emekliliğe değine Bahçivan "Erken emekliliği beklenti haline getiren bir toplumla gelişmiş ülke olmamız mümkün değil" dedi.





'Kıdem tazminatında reform zamanı gelmiştir'

İSO Meclisinin nisan ayı olağan toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın katılımı ve "Çalışma Hayatına Vizyoner Bir Anlayışla Bakarken; Sanayicilerimizin Beklentileri ve Çözüm Önerileri" ana gündemiyle gerçekleştirildi.

Toplantıda konuşan Bahçivan, yüksek ve orta-yüksek teknoloji yoğunluklu imalat sektörlerinde sürdürülebilir rekabet gücü kazanabilmesi için yüksek verimlilik artışlarını kalıcı olarak sağlayacak politikaların hayata geçirilmesi gerektiğini kaydetti.

Yalnızca istihdamı ya da sermaye stokunu nicel olarak artırmaya dayalı bir büyüme modelinin sürdürülebilirlik sorunlarını çözmek için yeterli olmadığını anlatan Bahçivan, "Sermaye stoku artışını teknolojiyle buluşturmak, eğitim ve beceri düzeyini geliştirerek çalışanların niteliğini artırmak zorundayız. Erken emekliliği beklenti haline getiren bir toplumla gelişmiş ülke olmamız mümkün değil. Gelişmiş ülkelerin kalkınma hikayelerine baktığımızda bunu çok net görüyoruz. Teknoloji ve yüksek katma değerli üretimde bilgi ve becerilerini üretime yansıtabilen nitelikli insan en temel faktör olarak karşımıza çıkıyor. Çağımızda hedeflere ulaşmak ancak ve ancak

nitelikli insana yatırım yapmakla mümkündür. Bu doğrultuda, üniversite ve meslek lisesi eğitimlerinin nitelikli insan, nitelikli iş gücü ihtiyacına cevap verebilmesi büyük önem taşıyor." ifadelerini kullandı. Türkiye'nin orta vadeli, tutarlı ve sürdürülebilir bir istihdam politikasına acilen ihtiyacı olduğunu altını çizen Bahçivan, bu ihtiyacı insan kaynağının etkin ve verimli şekilde değerlendirilmesi için YÖK'ün de dahil olacağı bir eğitim planlamasıyla gelecek adına eğitimin her kademesinde mutlaka ele alınması gerektiğini söyledi.

"İŞLETMELERİN HEDEFLERİNİ YAKALAYABİLMESİNDEKİ EN KİLİT NOKTA ÇALIŞANLARDIR"

Erdal Bahçivan, Türkiye'de ilk olarak bu kapsamda her geçen gün daha ciddi bir sorun haline gelen beyin göçünün mutlaka tersine çevrilmesi gerektiğini belirterek, "Eğitim sistemimiz müfredat güncellemelerinden eğitmen yetiştirme politikasına kadar kapsamlı bir reformdan geçirilerek gençlerimizin eğitimden beklentileri yükseltilmeli. Türkiye'nin uzun vadeli bir bakışla önümüzdeki 25-30 yılın iş gücü planlamasını yapması, envanterini oluşturması gerekiyor. Bu çalışmalar yapılırken de yeni neslin hayatında ve çalışma hayatında beklentileri göz önünde bulundurulmalı. Ayrıca ülkemizde önemli bir gündem maddesi olan yabancı iş gücü de Türkiye'nin sanayiye nitelik, akıl ve değer katacak şekilde bu planlama sürecine dahil edilmelidir. İşletmelerin hedeflerini yakalayabilmesindeki en kilit nokta çalışanlardır." diye konuştu.

Geleneksel iş yöntemleri ve İK anlayışının, dijital dönüşümle yeniden şekillenen iş dünyasının ihtiyaçlarına artık cevap veremediğine dikkati çeken Bahçivan, "Bu yüzden geleceğe yönelik iş tasarımları ve çalışan deneyimine öncelik veren yeni nesil çözümleri benimsemek, sürdürülebilir başarıya ulaşmak isteyen işletmeler için olmazsa olmaz" değerlendirmesinde bulundu.

"REFAH TOPLUMUNA ULAŞABİLMENİN YOLU ÜRETİM EKONOMİSİNDEN GEÇİYOR"

İSO Yönetim Kurulu Başkanı Bahçivan, istihdamın sanayiden uzaklaşmaya başladığına işaret ederek, ülkenin kalkınması ve refah toplumuna ulaşabilmenin yolunun üretim



İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, "Kıdem tazminatı konusunu gözden geçirilerek reforma tabii tutulmasının zamanı gelmiştir." dedi.

ekonomisinden geçtiğini vurguladı.

Bahçivan, iş dünyasının gündemini en fazla meşgul eden konulardan birinin iş davaları olduğunu söyledi. İş davalarında arabuluculuk mekanizmasının 1 Ocak 2018'den itibaren zorunlu hale getirilmesinin son derece faydalı bir uygulama olduğunu ifade eden Bahçivan, sözlerini şöyle sürdürdü:

"İş dünyasının en önemli konu başlıklarından biri de yıllardır dile getirdiğimiz kıdem tazminatıdır. Mevcut kıdem tazminatı sisteminin hem işçiyi hem de işvereni fazlasıyla mağdur eden bir yapı olduğunu düşünüyoruz. İşçi açısından duruma baktığımızda bugün mevcut sistem içinde kıdem tazminatı alabilen işçi oranı yüzde 15'in altında bul-

nuyor. Bu nedenle kıdem tazminatında işverenin mevcut yükünün artırılmaması ve oluşturulacak olan yeni modellerin tasarruf sahipleri açısından bir endişe doğurmayacağı temel unsurları çerçevesinde, kıdem tazminatı konusunun gözden geçirilerek reforma tabii tutulmasının zamanı gelmiştir. Üzerinde durmak istediğim bir başka konu da zorunlu istihdam. Firmalarda iş güvenliği uzmanı çalıştırılması yükümlülüğü kabul edilebilir. Ancak faaliyet alanına göre doktor, avukat ve mühendis çalıştırma zorunlulukları özellikle küçük ölçekli firmalarımızda ciddi mali yükler oluşturuyor. Bu kapsamda, zorunlu istihdam konusunun tekrar gözden geçirilmesinde ve bir çözüme gidilmesinde yarar görüyoruz."



Nitelikli insan en önemli faktör

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, "Çağımızda hedeflere ulaşmak ancak ve ancak nitelikli insana yatırım yapmakla mümkün. Bu doğrultuda, üniversite ve meslek lisesi eğitimlerinin nitelikli insan, nitelikli iş gücü ihtiyacına cevap verebilmesi büyük önem taşıyor." dedi.

Bahçivan, yüksek ve orta-yüksek teknoloji yoğunluklu imalat sektörlerinde sürdürülebilir rekabet gücü kazanılabilmesi için yüksek verimlilik artışlarını kalıcı olarak sağlayacak politikaların hayata geçirilmesi gerektiğini kaydetti.

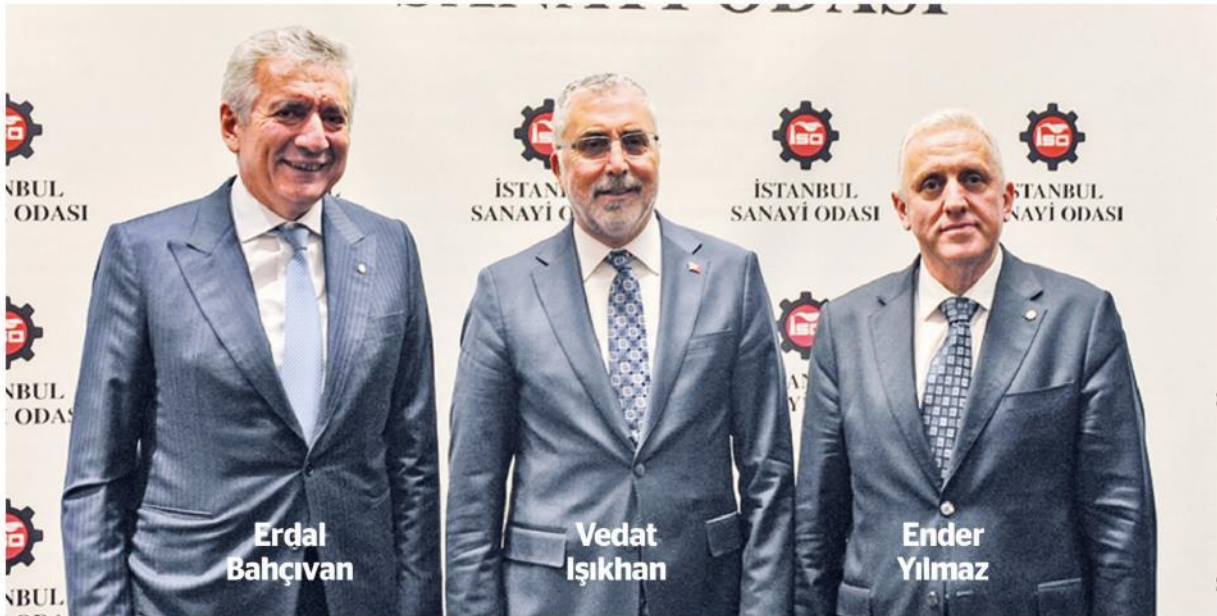
Yalnızca istihdamı ya da sermaye stokunu nicel olarak artır-

maya dayalı bir büyüme modelinin sürdürülebilirlik sorunlarını çözmek için yeterli olmadığını anlatan Bahçivan, "Sermaye stoku artışını teknolojiyle buluşturmak, eğitim ve beceri düzeyini geliştirerek çalışanların niteliğini arttırmak zorundayız. Erken emekliliği beklenti haline getiren bir toplumla gelişmiş ülke olmamız mümkün değil. Gelişmiş ülkelerin kalkınma hikayelerine baktığımızda bunu çok net görüyoruz. Teknoloji ve yüksek katma değerli üretimde bilgi ve becerilerini üretime yansıtabilen nitelikli insan en temel faktör olarak karşımıza çıkıyor. Çağımızda hedeflere ulaşmak ancak ve ancak nitelikli insana yatırım yapmakla mümkün.

Bu doğrultuda, üniversite ve meslek lisesi eğitimlerinin nitelikli insan, nitelikli iş gücü ihtiyacına cevap verebilmesi büyük önem taşıyor." ifadelerini kullandı.

Türkiye'nin orta vadeli, tutarlı ve sürdürülebilir bir istihdam politikasına acilen ihtiyacı olduğunun altını çizen Bahçivan, bu ihtiyacın insan kaynağının etkin ve verimli şekilde değerlendirilmesi için YÖK'ün de dahil olacağı bir eğitim planlamasıyla gelecek adına eğitimin her kademesinde mutlaka ele alınması gerektiğini söyledi.

Bahçivan, "İşletmelerin hedeflerini yakalayabilmesindeki en kilit nokta çalışanlardır" ifadelerini kullandı.





ISO VE AVRUPA KOMİSYONU SKDM'Yİ MASAYA YATIRDI

AB teşvikleri tedarik zincirinin güvenliği için kritik önemde

İstanbul Sanayi Odası (İSO), Avrupa Komisyonu ortaklığında düzenlediği 'AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması: İklim Politikası Çerçevesi ve Türkiye'deki Firmalara Etkileri' başlıklı etkinlikte konuya ilişkin paydaşları bir araya getirdi. **İSO Başkanı Erdal Bahçivan**'ın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte konuk olarak Avrupa Komisyonu Vergilendirme ve Gümrük Birliği Genel Müdürü Gerassimos Thomas da yer aldı. Etkinlikte, demir-çelik, alüminyum, gübre ve çimento sektörlerine yönelik teknik sunumlar gerçekleştirildi.

Son yıllarda, küresel ticaretin karşılaştığı pek çok riskin iklim değişikliğinin artan etkisi ile ilişkili olduğunu söyleyen **İSO** Başkanı Bahçivan, bir araştırmaya göre iklim değişikliği sebebiyle küresel ekonomide gelecek 26 yıl içinde yüzde 19'luk gelir kaybı yaşanacağını, yıllık ortalamamın ise 38 trilyon dolarlık zarar anlamına geldiğini söyledi. Araştırmada bu zararın küresel ortalama sıcaklık artışı iki derece ile sınırlanması için gereken azaltım maliyetlerinden çok daha fazla olduğunu kaydeden Bahçivan, "Bu durum, iklim krizi ile mücadele için acil ve kapsamlı bir şekilde harekete geçilmesi gerekliliğini bir kez daha gözler önüne seriyor. **Sanayinin**, yeşil dönüşümünü tamamlaması oldukça kritik" diye konuştu.

"SKDM kritik bir süreç"

Avrupa Birliği'nin bu konuda uluslararası liderlik rolünü üstlenmiş olmasının yeşil dönüşümün başarıya ulaşması için önemine dikkat çeken Bahçivan, AB'nin birçok boyutta stratejik düzenlemeyi içeren Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ile yeşil dönüşümü bütüncül bir bakış açısı ile ele aldığını hatırlattı. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) AB ile ticaret ilişkisi olan ülkelerdeki üreticiler üzerinde doğrudan ve dolaylı etkileri olduğunu anlatan Bahçivan, "SKDM geçiş döneminde demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, elektrik ve hidrojen sektörlerinde raporlama yükümlülüğü getirildi. AB'nin ihracatımızdaki payının yaklaşık yüzde 40 olduğunu dikkate aldığımızda SKDM'nin ülkemiz açısından kritik bir süreç olduğu çok açık. Hazırlık için gerekli adımların atılması ve 2025 sonuna kadar her gelişmenin yakından izlenmesi önemli. SKDM geçiş dönemindeki düzenlemelere Türkiye'deki üretici firmaların uyumunu kolaylaştırmak üzere AB tarafından sağlanacak her türlü destek ve teşvik küresel tedarik zincirlerinin güvenli bir şekilde devamlılığı açısından



AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması başlıklı etkinlikte **İSO Başkanı Erdal Bahçivan** (solda), Avrupa Komisyonu Vergilendirme ve Gümrük Birliği Genel Müdürü Gerassimos Thomas'ın ağriadı.

"Türkiye'nin iki sektörde karbon ayak izi düşük"

Türkiye'nin, AB'nin önemli partnerlerden biri olduğunu belirten Avrupa Komisyonu Vergilendirme ve Gümrük Birliği Genel Müdürü Gerassimos Thomas, "**Sanayi** ve Teknoloji Bakanlığı'yla iklim ve enerji geçiş planları için çalışmalar yapıyoruz. Kimyasallar üzerinde de çalışmalarımız devam ediyor. Çelik sektöründe karbon ayak izi aslında düşük. Alüminyumda da Türkiye'de karbon ayak izinin yine iyi seviyelerde olduğunu görüyoruz. Bu tablo sadece iyi bir noktadan başladığımızı göstermiyor. Aynı zamanda bu iki sektörde daha da iyi olacağımızın bir göstergesi. Programlarımızın da desteğiyle herkes için kazan kazan durumu ortaya çıkacaktır. Yeşil geçiş sürecinde başarıyı yakalamak için özel sektörle birlikte çalışmamız gerekiyor. Hiçbir şey sınırdaki takılı kalmıyor. Burada sadece bir teşvik sağlamaya çalışıyoruz. Daha yeşil olan şirketlerde tabii ki daha farklı teşvikler olabiliyor" diye konuştu.

dan da büyük önem taşımaktadır" diye konuştu.

Yeşil dönüşüm için ihtiyacı duyulan finansmana erişimin önemli bir unsur olarak ön plana çıktığını belirten Bahçivan, sözlerini şöyle sürdürdü: "**Sanayi** ve Teknoloji Bakanlığımızın Dünya Bankası ile hayata geçirdiği 'Türkiye Yeşil **Sanayi** Projesi' ile 450 milyon dolarlık finansmanın **sanayicilerimize** sunulmasını çok kıymetli buluyoruz. **İstanbul Sanayi Odası** olarak sorumluluklarımızın farkındayız ve bu konuda öncü olmak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz."



ozlem.yuzak@cumhuriyet.com.tr
ozlem-yuzak.blogspot.com

**Ozlem
Yuzak**

Bilgi Toplumu Doğru

Üniversitecilik oynuyoruz... Nereye kadar?

1 23 devlet ve 65 vakif üniversitesi... Yani toplamda 188 üniversite. Ama çoğu tabela üniversitesi, doğru düzgün eğitim hak getire... Üniversitenin olduğu kent biraz hareketleniyor, üniversite mezunu sayımız artıyor o kadar. Bir de tabii beklentiler üniversite mezunu gençlerin beklentileri, ailelerin yine aynı şekilde beklentileri... Ama beklenti boş. İstihdam ve eğitim buluşmuyor bir türü. Bir tarafta "Ben üniversite mezunuyum" diye iş beğenmeyen gençler öte tarafta "istediği nitelikte çalışan bulamayan" işveren...

Dün **İstanbul Sanayi Odası (İSO)** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** ile sohbet ediyoruz. Konu eğitim, beyin göçü, gençler. Yazının başlığı yani "Üniversitecilik oynuyoruz" onun sözü. Tabela üniversitelerinin mezun ettiği gençlerin beklentileri ile iş dünyasının taleplerini buluşturmak bu gelinen noktada çok zor. Aslında ülkenin ara elemana, teknik insana ihtiyacı var ama onlar ortada yok. "Gençler" diyor, "Fabrikalarda çalışmak istemiyor. Onun yerine motokurye olmak ya da restoranda, kafede garson olmak onlar için daha cazip. **Sarıya** yerine hizmet sektörüne yöneliyorlar". Niteliksizlerin iş beğenmediği, niteliklilerin de yurtdışı tercih ettiği bir ülke haline geldik ne yazık ki. Eğitim politikalarında ciddi anlamda reform yapmadan bu konuyu çözmek imkânsız. Nitelikli insana yatırım, katma değeri üretimin artması, bu da gerçek kalkınma demek.

İSO nun nisan ayı olağan toplantısının konusu da benzerdi. Bahçivan'ın orada yaptığı konuşmasından da bir alıntı yapayım: "Yalnızca istihdamı ya da sermaye stokunu nicel olarak artırmaya dayalı bir büyüme modeli sürdürülebilirlik sorunlarını çözmek için yeterli değil. Sermaye stoku artışını teknolojiye buluşturmak, eğitim ve beceri düzeyini geliştirerek çalışanların niteliğini artırmak zorundayız. Erken emekliliği beklenti haline getiren bir toplumla gelişmiş ülke olmamız mümkün değil. Gelişmiş ülkelerin kalkınma hikâyelerine baktığımızda bunu çok net görüyoruz. Teknoloji ve yüksek katma değerli üretimde bilgi ve becerilerini üretime yansıtabilen nitelikli insan en temel faktör olarak karşımıza çıkıyor. Çağımızda hedeflere ulaşmak ancak ve ancak nitelikli insana yatırım yapmakla mümkün. Bu doğrultuda, üniversite ve meslek lisesi eğitimlerinin nitelikli insan, nitelikli işgücü ihtiyacına cevap verebilmesi büyük önem taşıyor."

Bu için bir boyutu. Zira tek başına ne eğitim ne istihdam politikalarının düzenlenmesi ile konu çözülür. **Sanayi** politikalarında da yapısal kararların alınması şart.

Türkiye yüksek teknoloji ihracatının imalat **sanayisi** ihracatı içindeki payına göre 156, "gelişen ve yükselmekte olan" ülke arasında 84. sırada. 4.3 milyar dolar yüksek teknoloji yoğunluklu ürün ihracatı ve yüzde 0.15 dünya payı ile sadece **sanayileşmiş** merkez ülkelerden değil, tabloda yer almayan Brezilya, Meksika, Endonezya ve Hindistan gibi "büyük çevre ekonomiler"den de daha kötü bir karneye sahibiz.

Bayram Ali Eşiyok'un Herkese Bilim Teknoloji dergisinin 372. sayısındaki saptamaları son derece önemli. Eşiyok "Neden zenginleşemiyoruz?" başlıklı yazısında "Çünkü üretim yapısı değiştirilmiyor. **Sanayici** neyi ucuzca üretiyorsa onun üretiminde uzmanlaşmayı seçiyor. İmalat **sanayisinin** üretim yapısını dönüştürmeden ya da yüksek teknolojiye sektörleri dayalı olarak yeniden yapılandırmadan yüksek teknoloji üretiminde ve ihracatında başarılı olmak imkânsız. Ülke katma değeri düşük üretim ve dış satım kısılcasında..." demişti.

Aslında gerçek gündem bu. Bu soruların ve çözüm önerilerinin ortaya atılması, tartışılması bir şeylerin de başlangıcı olur. Bakalım ne zaman?



'Sürdürülebilirlik için sanayinin yeşil dönüşümü kritik'

İSTANBUL Sanayi Odası (İSO) Başkanı Erdal Bahçivan, İSO, Avrupa Komisyonu ortaklığında düzenlenen "AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması: İklim Politikası Çerçevesi ve Türkiye'deki Firmalara Etkileri" etkinliğinde konuştu.

Bilimsel araştırmalara göre küresel ekonominin, iklim değişikliği sebebiyle gelecek 26 yıl içinde yüzde 19'luk bir gelir kaybı yaşanacağına vurgu yapan Bahçivan, bunun yıllık ortalama 38 trilyon dolarlık zarar anlamına geldiğini

söyledi. Bahçivan, "Bu durum, iklim krizi ile mücadele için acilen harekete geçilmesi gerekliliğini bir kez daha gözler önüne seriyor. Bu mücadelede başarılı olmak için sanayinin, yeşil dönüşümünü tamamlaması ise oldukça kritik" dedi.



Bakan Işıkhan: “Ülkemiz istihdam rakamlarında tarihinin en yüksek seviyesine ulaştı”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, “İş sağlığı ve güvenliği standartlarının yüksek tutulması ve kayıt dışı istihdamlarla mücadele konularında daha etkin adımlar atmamız gerektiğine inanıyorum. Bu nedenle önümüzdeki süreç, denetimlerin çok daha sıkı yapılacağı bir süreç olacak. Bu konuda sıfır tolerans ve sıfır taviz ile çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz” dedi.

Istanbul Sanayi Odası (İSO) Meclisi'nin 2024 yılı Nisan ayı olağan toplantısı 'Çalışma Hayatına Vizyoner Bir Anlayışla Bakarken; Sanayicilerimizin Beklentileri ve Çözüm Önerileri' ana gündemi ile gerçekleşti. Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan da katıldı. Işıkhan, toplantıda yaptığı konuşmada iş güvenliği ve kayıt dışı istihdam konusunda daha etkin adımlar atılacağını, denetimlerin sıklaşacağını söyledi. İstihdam sayısındaki artışa da değinen Bakan Işıkhan, “Bir önceki yıla göre işgücü sayısı 775 bin kişi, istihdam sayısı 1 milyon 156 bin kişi arttı. Ülkemiz son yıllarda istihdam rakamlarında tarihinin en yüksek seviyesine ulaşmış durumda” dedi.

Ülke olarak zorlu süreçlerden geçildiğini hatırlatan Bakan Işıkhan, “Türkiye olarak gerek küresel finans koşulları, gerekse son yıllarda üst üste atlattığımız doğal afetler ve salgın dönemi nedeniyle içerisinden geçtiğimiz sürece rağmen; yatırım, üretim ve istihdam politikamız, gelecek hedeflerimiz bağlamında en önemli gündem maddemiz olmaya devam ediyor. Bu vizyonun en önemli bileşenini ise **sanayi** sektörümüz oluşturuyor. Dolayısıyla **sanayi** sektörü, ekonomimizin can



daman, Türkiye Yüzyılı kalkınma hedeflerimizin ise can suyu olma özelliğini koruyor” ifadelerini kullandı.

Türkiye'nin şartlar ne olursa olsun büyümeye devam ettiğine dikkat çeken Işıkhan, “Ülkemiz, zorlu küresel koşullara ve yaşadığımız afetlere rağmen, AB ve OECD ülkeleri arasında; yıllık bazda en yüksek büyüme kaydeden ülkeler arasında. 2023 yılında yüzde 4,5 oranında büyüdük. Kişi başına GSYH 2023 yılında cari fiyatlarla 307 bin 952 TL, ABD doları cinsinden 13 bin 110 olarak hesaplandı. Tabii istikrarlı bir yatırım - üretim süreci istihdam artışını da beraberinde getiriyor.

Son dönemdeki istihdam rakamları da bu durumu teyit eder mahiyettedir. Bilhassa, son aylarda istihdam ve işgücünde istikrarlı ve etkileyici bir ivme yakaladık” dedi.

İstihdam rakamlarına ilişkin rakamları paylaşan Işıkhan, “Bir önceki yıla göre işgücü sayısı 775 bin kişi, istihdam sayısı 1 milyon 156 bin kişi artmıştır. Oransal olarak bakacak olursak işgücüne katılma oranı 0,8 puan, istihdam oranı 1,4 puan artmıştır. İşgücüne katılma oranımız tarihin en yüksek seviyesine ulaşmış durumda. Bu, vatandaşlarımızın işgücüne daha aktif bir şekilde katıldığını ve ekonomimize güvenle hizmet ettiğini gösteriyor.

Bakanlık olarak işverenlerimizin istihdam rakamlarını artırmalarına mümkün olan en büyük katkıyı sağlamak için önemli teşvik ve destek uygulamalarını hayata geçirdik. Bir taraftan yatırım ve üretim ortamını iyileştirirken diğer yandan işe alımlarda, nitelikli işgücü temininde sağlam bir köprü olma görevimizi yerine getiriyoruz” şeklinde konuştu. İş Pozitif programıyla birlikte kadın istihdam oranında da belirgin artış yaşandığını ekleyen Işıkhan, “Kadın istihdam oranı bir önceki yıla göre 1,2 puan artmıştır. Kadınların istihdamını desteklemek adına 9 Şubat'ta başlattığımız İş Pozitifle özellikle kayıtlı kadın istihdamında önemli bir mesafe kaydettik. 9 Şubattan beri Türkiye genelinde işe yerleştirilen kadın sayısı bugün itibarıyla 100 bin kişiye ulaşmış durumdadır. İstanbul ilinde ise 31 bin 543 kadın iş sahibi olmuştur. İŞKUR aracılığıyla istihdam sürecine adeta yeni bir soluk getirdik diyebiliriz. Projeyle hem kayıt dışı istihdamın önüne geçmeyi, hem de işveren ve iş arayan arasındaki iletişimi daha kolay hale getirmeyi hedefledik. Hedeflerimize büyük ölçüde ulaştık. Orta Vadeli Program ve 12. Kalkınma Planı gibi güçlü yol haritalarımız ile daha da iyi seviyelere geleceğiz” diye konuştu. ■ İHA



Sanayici yabancı çalışan istiyor

İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, Türkiye'de önemli bir gündem maddesi olan yabancı işgücünün, ülkenin **sanayisine** nitelik, akıl ve değer katacak şekilde planlama sürecine dahil edilmesi gerektiğini söyledi. Bahçivan, "Türkiye'de **sanayi** işçiliğini cazip kılacak muhtelif önlemler alınmalıdır" dedi

YENİ MESAJ / DETAY HABER

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclisi'nin 2024 yılı Nisan ayı olağan toplantısı 'Çalışma Hayatına Vizyoner Bir Anlayışla Bakarken; Sanayicilerimizin Beklentileri ve Çözüm Önerileri' ana gündemi ile yapıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın da katıldığı toplantının açılış konuşmasını İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** gerçekleştirdi. Bakan Vedat Işıkhan, Türkiye'de çalışma hayatında her zaman güvenli bir ortam sağlamak için yoğun bir gayret içinde olduklarını dile getirerek, "Bu çerçevede, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yüksek tutulması ve kayıt dışı istihdamla mücadele konularında daha etkin adımlar atmamız gerektiğine inanıyorum. Bu nedenle önümüzdeki süreç, denetimlerin çok daha sıkı yapılacağı bir süreç olacak. Bu konuda sıfır tolerans ve sıfır taviz ile çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz. İş sağlığı ve güvenliği konusu, artık yüzyıllık planlar yapan Türkiye'nin ana gündem maddesi olmaktan çıkarılmalı. Bu hususta özellikle sizlerden büyük bir hassasiyet bekliyoruz" şeklinde konuştu. Bahçivan da erken emekliliği beklenti haline getiren bir toplumla gelişmiş ülke olmanın mümkün olmadığına işaret ederek, "Gelişmiş ülkelerin kalkınma hikayelerine baktığımızda bunu çok net görüyoruz. Teknoloji ve yüksek katma değerli üretimde bilgi ve becerilerini üretime yansıtabilen nitelikli insan en temel faktör olarak karşımıza çıkıyor. Çağımızda hedeflere ulaşmak ancak ve ancak nitelikli insana yatırım yapmakla mümkün. Bu doğrultuda, üniversite ve mes-



lek lisesi eğitimlerinin nitelikli insan, nitelikli işgücü ihtiyacına cevap verebilmesi büyük önem taşıyor" diye konuştu.

Yabancı işgücüne ihtiyaç var

Türkiye'de ilk olarak bu kapsamda her geçen gün daha ciddi bir sorun haline gelen beyin göçünü mutlaka tersine çevrilmesi gerektiğine vurgu yapan **Erdal Bahçivan**, sözlerini şöyle sürdürdü: "Eğitim sistemimiz müfredat güncellemelerinden eğitmen yetiştirme politikasına kadar kapsamlı bir reformdan geçirilerek gençlerimizin eğitimden beklentileri yükseltilmeli. Türkiye'nin uzun vadeli bir bakışla önümüzdeki 25-30 yılın iş gücü planlamasını yapması, envanterini oluşturması gerekiyor. Bu çalışmalar yapılırken de yeni neslin hayattan ve çalışma hayatından beklentileri göz önünde bulundurulmalı. Ayrıca ülkemizde önemli bir gündem maddesi olan yabancı işgücü de Türkiye'nin **sanayisine** nitelik, akıl ve değer katacak şekilde bu planlama sürecine dahil edilmelidir. İşletmelerin hedeflerini yakalayabilmesindeki en kilit nokta

çalışanlarıdır. Ancak çalışanlar en alt düzeyden en üste kadar hedeflerini gerçekleştirdiği zaman işletme hedeflerini yakalayabilir. Çalışanların da bu hedefleri tutturabilmesi onların mutlu, huzurlu ve aidiyet hissettikleri ortamlarda mümkündür. Öte yandan **sanayi** işçiliğini cazip kılacak muhtelif önlemler alınmalıdır."

İş davaları yoruyor!

İş dünyasının gündemini en fazla meşgul eden konulardan birinin iş davaları olduğunu söyleyen **Erdal Bahçivan**, "İş davalarında arabuluculuk mekanizmasının 1 Ocak 2018'den itibaren zorunlu hale getirilmesi son derece faydalı bir uygulama oldu. Bu yöntemle, birçok dava mahkemeye gitmeden anlaşma ile sonuçlandı. Bununla birlikte mahkemelerde görülen iş davalarının büyük çoğunluğunun işveren aleyhine sonuçlanması istihdam yaratmanın önündeki önemli bir sorun. Mevcut kıdem tazminatı sisteminin hem işçiyi hem de işvereni fazlasıyla mağdur eden bir yapı olduğunu düşünüyoruz. İşçi açısından duruma baktığımızda bugün mevcut sistem içinde kıdem tazminatı alabilen işçi oranı yüzde 15'in altında bulunuyor. Üzerinde durmak istediğim bir başka konu da zorunlu istihdam. Firmalarda iş güvenliği uzmanı çalıştırılması yükümlülüğü kabul edilebilir. Ancak faaliyet alanına göre doktor, avukat ve mühendis çalıştırma zorunlulukları özellikle küçük ölçekli firmalarımıza ciddi mali yükler getiriyor."

İstihdamda tarihi zirve

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, "İş sağlığı ve güvenliği standartlarının yüksek tutulması ve kayıt dışı istihdamla mücadele konularında daha etkin adımlar atmamız gerektiğine inanıyorum. Bu nedenle önümüzdeki süreç, denetimlerin çok daha sıkı yapılacağı bir süreç olacak. Bu konuda sıfır tolerans ve sıfır taviz ile çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz" dedi.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclisi'nin 2024 yılı Nisan ayı olağan toplantısı 'Çalışma Hayatına Vizyoner Bir Anlayışla Bakarken; Sanayicilerimizin Beklentileri ve Çözüm Önerileri' ana gündemi ile gerçekleşti. Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan da katıldı. Işıkhan, toplantıda yaptığı konuşmada iş güvenliği ve kayıt dışı istihdam konusunda daha etkin adımlar atılacağını, denetimlerin sıklaşacağını söyledi. İstihdam sayısındaki artışa da değinen Bakan Işıkhan, "Bir önceki yıla göre işgücü sayısı 775 bin kişi, istihdam sayısı 1 milyon 156 bin kişi arttı. Ülkemiz son yıllarda istihdam rakamlarında tarihinin en yüksek seviyesine ulaştığımız durumda" dedi.

Ülke olarak zorlu süreçlerden geçildiğini hatırlatan Bakan Işıkhan, "Türkiye olarak gerek küresel finans koşulları, gerekse son yıllarda üst üste atlattığımız doğal afetler ve salgın dönemi nedeniyle içerisinden geçtiğimiz sürece rağmen; yatırım, üretim ve istihdam politikamız, gelecek hedeflerimiz bağlamında en önemli gündem maddemiz olmaya devam ediyor. Bu vizyonun en önemli bileşenini ise **sanayi** sektörümüz oluşturuyor. Dolayısıyla **sanayi** sektörü, ekonomimizin can damarı, Türkiye Yüzyılı kalkınma hedeflerimizin ise can suyu olma özelliğini koruyor" ifadelerini kullandı.

Türkiye'nin şartlar ne olursa olsun büyümeye devam ettiğine dikkat çeken Işıkhan, "Ülkemiz, zorlu küresel koşullara ve yaşadığımız afetlere rağmen, AB ve OECD ülkeleri arasında; yıllık bazda en yüksek büyüme kaydeden ülkeler arasında. 2023 yılında yüzde 4,5 oranında büyüdük. Kişi başına GSYH



2023 yılında cari fiyatlarla 307 bin 952 TL, ABD doları cinsinden 13 bin 110 olarak hesaplandı. Tabii istikrarlı bir yatırım - üretim süreci istihdam artışını da beraberinde getiriyor. Son dönemdeki istihdam rakamları da bu durumu teyit eder mahiyettedir. Bilhassa, son aylarda istihdam ve işgücünde istikrarlı ve etkileyici bir ivme yakaladık" dedi.

"TARİHİNİN EN YÜKSEK SEVİYESİNE ULAŞMIŞ DURUMDA"

İstihdam rakamlarına ilişkin rakamları paylaşan Işıkhan, "Bir önceki yıla göre işgücü sayısı 775 bin kişi, istihdam sayısı 1 milyon 156 bin kişi artmıştır. Oransal olarak bakacak olursak işgücüne katılma oranı 0,8 puan, istihdam oranı 1,4 puan artmıştır. İşgücüne katılma oranımız tarihin en yüksek seviyesine ulaştığımız durumda. Bu, vatandaşlarımızın işgücüne daha aktif bir şekilde katıldığını ve ekonomimize güvenle hizmet ettiğini gösteriyor. Bakanlık olarak işverenlerimizin istihdam rakamlarını arttırmalarına mümkün olan en büyük katkıyı sağlamak için önemli teşvik ve destek uygulamalarını hayata geçirdik. Bir taraftan yatırım ve üretim ortamını iyileştirirken diğer yandan işe alımlarda, nitelikli işgücü temininde sağlam bir köprü olma görevimizi yerine getiriyoruz" şeklinde konuştu.

"KADIN İSTİHDAMINDA DA BELİRGİN ARTIŞ GÖRÜLÜYOR"

İş Pozitif programıyla birlikte kadın istihdam oranında da belirgin artış yaşandığını ekleyen Işıkhan, "Kadın istihdam oranı bir önceki yıla göre 1,2 puan artmıştır. Kadınların

istihdamını desteklemek adına 9 Şubat'ta başlattığımız İş Pozitifle özellikle kayıtlı kadın istihdamında önemli bir mesafe kaydedtik. 9 Şubattan beri Türkiye genelinde işe yerleştirilen kadın sayısı bugün itibarıyla 100 bin kişiye ulaşmış durumdadır. İstanbul ilinde ise 31 bin 543 kadın iş sahibi olmuştur. İŞKUR aracılığıyla istihdam sürecine adeta yeni bir soluk getirdik diyebiliriz. Projeye hem kayıt dışı istihdamın önüne geçmeyi, hem de işveren ve iş arayan arasındaki iletişimi daha kolay hale getirmeyi hedefledik. Hedeflerimize büyük ölçüde ulaştık. Orta Vadeli Program ve 12. Kalkınma Planı gibi güçlü yol haritalarımız ile daha da iyi seviyelere geleceğiz" diye konuştu.

"İŞ GÜVENLİĞİ VE KAYIT DIŞI İSTİHDAM KONUSUNDA DENETİMLER SIKLAŞACAK"

İş güvenliği ve kayıt dışı istihdam konusunda denetimlerin sıklaşacağını mesajını veren Bakan Işıkhan, "Çalışma hayatının önemli gündem maddelerinden biri de maalesef iş kazaları. Biliyorsunuz ki, özellikle son zamanlarda bir takım üzücü haberler üst üste geldi. Bu elim hadiseler ve ciddi can kayıplarımıza sebep olan iş kazaları bize; iş sağlığı ve güvenliği konusunda sadece rehberlik rolünün değil aynı zamanda teftiş ve denetim görevlerinin de sıfır toleransla, büyük bir hassasiyetle artırılması gerektiğini bir kez daha göstermiştir. Ülkemizin çalışma hayatında her zaman güvenli bir ortam sağlamak için yoğun bir gayret içindeyiz." ifadelerini kullandı. İHA