



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





İSTANBUL
SANAYİ ODASI

SÜRDÜRÜLEBİLİK RAPORU

2023

www.iso.org.tr

İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Raporu 2023

Rapor Hakkında	3
Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	4
İstanbul Sanayi Odası Hakkında	9
Tarihçemiz	10
İSO'da Kilometre Taşları	12
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
Odamızın Yönetim Yapısı	15
Meclis Başkanlık Divanı	16
Yönetim Kurulu	17
Organizasyon Yapımız	18
Üyelerimiz	20
İş Modelimiz	22
2023 Gelişmeleri	27
Dünyada ve Türkiye'de 2023	28
İstanbul Sanayi Odası'nda 2023	34
İstanbul Sanayi Odası'nda Sürdürülebilirlik	43
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	44
Yönetişim Yapımız	45
Önceliklendirme Analizi	46
Etik İlkelerimiz	48
Kalite Yönetimimiz	48
Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50
Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	52
İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız	52
İstanbul Sanayi Odası'nın Yarattığı Değerler	55
Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	56
Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	88
Çevremiz için Yarattığımız Değerler	92
Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	94
İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Performansı	103
Çevresel Performansımız	104
Sosyal Performansımız	105
GRI İçerik İndeksi	111
İletişim Bilgileri	123

Rapor Hakkında

İstanbul Sanayi Odası (İSO) olarak sanayimizin üretim kabiliyetini artırmak ve ülke ekonomisine katkı sağlamak hedefiyle çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu hedef doğrultusunda “sürdürülebilir üretim” anlayışını benimsiyor, sürdürülebilirliğe en önemli odak konularımız arasında yer veriyoruz.

Bu kapsamdaki çalışmalarımızı aktardığımız üçüncü sürdürülebilirlik raporumuz İSO Sürdürülebilirlik Raporu 2023'ü paydaşlarımızın bilgisine sunarız. İSO sürdürülebilirlik raporlamalarında raporlama dönemi yıllık olup bu raporumuzda yer alan bilgiler, 1 Ocak- 31 Aralık 2023 tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Raporumuzda faaliyetlerimizin çevresel, toplumsal ve ekonomik etkilerinin yanı sıra hedeflerimiz de yer almaktadır. Rapordaki veri ve bilgiler, aksi belirtilmedikçe, İstanbul Sanayi Odası'nın faaliyetleri ile bu faaliyetleri yürüttüğü merkezi Odakule, iki temsilciliği (Yenibosna, Ümraniye) ve iki hizmet birimini (Tuzla, Hadımköy) kapsayan lokasyonları içermektedir.

Bu rapor, küresel ölçekte kabul görmüş GRI Standartları 2021'e uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca raporda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) rehberliğinden yararlanılmıştır.



Çevresel etkileri dikkate alınarak sınırlı sayıda basılan raporumuzun dijital versiyonuna www.iso.org.tr/kurumsal/iso-surdurulebilirlik-raporlari adresinden erişebilirsiniz. Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@iso.org.tr e-posta adresi üzerinden iletebilirsiniz.



Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı



Erdal Bahçivan

İstanbul Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Avrupa Birliği'nin (AB), yeşil dönüşümü bütüncül bir bakış açısı ile ele aldığı ve pek çok alanda düzenlemeler gerçekleştirdiği AYM kapsamındaki Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) geçiş dönemi 1 Ekim 2023 itibarıyla başladı.

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yıl dönümünü kutlamalarının ardından gelecek yüzyıla adım attığımız bu dönemde ülkemiz sanayisinin katettiği ilerleme ve elde ettiği başarılar milletimiz için büyük bir gurur kaynağı olurken bizim de geleceğe olan inancımızı ve çalışma azmimizi pekiştiriyor. Cumhuriyetin ilanı ile birlikte başlatılan ekonomik kalkınma vizyonu, sanayi devrimine geç katılan ve yıllarca süren savaşlar nedeniyle özkaynaklarını kaybeden ülkemizin ekonomisini, sanayi ve hizmet sektörlerinin lokomotif rolünü üstlendiği bir yapıya dönüştürmüştür. Devletimizin sanayiye verdiği önem ve sanayicilerimizin azim ve kararlılığı sayesinde gerçekleşen bu büyük dönüşüm, sanayimizi modern teknolojiler ve yenilikçi yaklaşımlarla donatarak ülkemizin uluslararası alanda rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlamıştır.

İstanbul Sanayi Odası olarak bizler de bu çabaları ileriye taşımak amacıyla iş dünyamızın küresel değer zincirindeki kapasitesinin artırılmasını desteklemek üzere yürüttüğümüz faaliyetleri kurulduğumuz 1952'den bu yana çeşitlendirerek sürdürüyoruz. Bu bağlamda küresel ticaret için artık bir kriter haline gelen sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri yakından takip ediyor ve "sürdürülebilir üretim" yaklaşımımız çerçevesinde çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Küresel ticarete ülkemiz sanayisini yakından ilgilendiren ve izlenmesi gereken gelişmelerin başında Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) geliyor. Avrupa Birliği'nin (AB), yeşil dönüşümü bütüncül bir bakış açısı ile ele aldığı ve pek çok alanda düzenlemeler gerçekleştirdiği AYM kapsamındaki Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) geçiş dönemi 1 Ekim 2023 itibarıyla başladı. İlk etapta demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, elektrik ve hidrojen sektörlerini kapsayan ve raporlama yükümlülüğü ile sınırlı

olan geçiş dönemi sonrasında 2026'da mali yükümlülüklerin devreye gireceği asıl uygulama dönemi başlayacak. Bu bağlamda SKDM'nin özellikle AB'nin ticari ortakları üzerinde doğrudan ve dolaylı ekonomik etkileri olacağını dikkate aldığımızda ülkemiz açısından kritik bir süreç olacağı anlaşıyor. Bununla birlikte AYM'nin sürdürülebilir ve döngüsel ekonomiye geçiş kapsamındaki düzenlemeleri ile tedarik ve değer zincirindeki çevresel ve sosyal etkileri dikkate alan bir anlayış her geçen gün yaygınlaşıyor. Ürünlerin uzun ömürlü, kolay onarılabilir ve geri dönüştürülebilir olmasına yönelik kriterler ham madde ve teknoloji seçiminin önemini artırıyor. Bu kapsamda küresel anlamda rekabetçi olabilmek için sanayimizin de daha yeşil, daha döngüsel ve daha dijital olması bir gereklilik halini alıyor. Bu noktada temiz teknoloji yatırımları önem kazanırken dönüşümün yatırım maliyetini karşılamak için gereken finans imkanlarının çeşitliliği de artıyor.

Bu kapsamda 2021'de Paris Anlaşması'na taraf olan Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda özellikle yeşil dönüşümün finansmanına yönelik mevzuat altyapısı, taksonomi, hesaplama, doğrulama ve raporlama ile risk yönetimi ve veri üretimi konusundaki çalışmaların hız kazanması uluslararası finans kaynaklarının Türkiye ekonomisine yönelmesi açısından önem arz ediyor. Türkiye'nin yeşil dönüşüm odaklı çalışmalarına yasal bir dayanak oluşturacak

İklim Kanunu'nun yayımlanmasına yönelik çalışmaları çok önemsiyoruz. Ayrıca bu kapsamda çalışmaları devam eden Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'nin uygulamaya alınması emisyon azaltım hedeflerine ulaşılmasında bir araç olacağı gibi yeşil dönüşüm yatırımlarının desteklemesi açısından da önemli bir kaynak yaratacaktır.

İSO olarak bizler de ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilirlik yaklaşımının içselleştirilmesi ve üretim süreçlerinin bir parçası olarak ele alınması gerektiği inancıyla mesleki eğitimden AR-GE ve teknoloji çalışmalarına, enerjiden dış ticarete kadar tüm faaliyetlerimizin odağına sürdürülebilirliği alıyor, çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Bu kapsamda 2021'de İklim Değişikliği ve Sürdürülebilir Sanayi, Döngüsel Ekonomi, İşin Geleceği, Güvenli Çalışma Ortamı ve Sürdürülebilir Finans olmak üzere beş tematik alanda başlattığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımızda son olarak "Sanayinin Dayanıklılığı" temasını da altıncı odak alanı olarak dahil ettik. Ayrıca yatay kesen unsurlar "Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon" ve "Dijital Dönüşüm" alanlarında da çalışmalar yürütüyoruz.

Tüm paydaşlarımızın; ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemeleri ve güncel bilgileri edinebilmeleri için "İSO Yeşil Blog" ve "İSO Yeşil Bülten" gibi yayınlarımızı

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

düzenli olarak paylaşmaya devam ediyoruz. “Kurumsal Karbon Ayak İzi Danışmanlığı” ve “Enerji Masası” gibi hizmetlerimizle üyelerimizin yeşil dönüşüm sürecinde harekete geçmelerine yardımcı olmayı sürdürürken SKDM geçiş dönemine yönelik destekleyici faaliyetlerimizi de artırdık. Bu kapsamda “Alüminyum” ile “Demir-Çelik” sektörlerinde SKDM’nin getirdiği raporlama yükümlülükleri ve bu süreçte karşılaşılan uygulama zorluklarına çözüm bulmayı amaçlayan “Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması Uygulama Rehberleri”ni hayata geçirdik. İSO Meslek Komitelerimizin destekleri, Ticaret Bakanlığımızın katkılarıyla hazırlanan bu raporlar ışığında sektörler için özel eğitimlerimizle yoğun bir bilgilendirme gerçekleştiriyoruz.

Su kaynaklarının sürdürülebilir sanayi açısından önemi çerçevesinde 2023’te su ve atık su yönetimi konusunda da çalışmalar gerçekleştirdik. Bu konudaki ilgili taraflar ile bir araya geldiğimiz çeşitli toplantı ve çalıştaylar sonrasında İstanbul Teknik Üniversitesi akademisyenleri tarafından hazırlanan “İklim Değişikliği ve Su Yönetimi: Sanayi Sektörü Raporu”nu 2024’te kamuoyu ile paylaştık. Türkiye’deki sanayi kurumlarının sürdürülebilirlik konusundaki mevcut durum ve yaklaşımlarını anlamak üzere 2023’te çalışmalarına başladığımız “İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması”nı da Ipsos Araştırma ve Danışmanlık Şirketi A.Ş. iş birliğiyle gerçekleştirdik. Türkiye’de ilk kez sadece sanayinin geneline yönelik gerçekleştirilen araştırma sonunda elde edilen bulgular İSO’nun sürdürülebilirlik alanındaki gelecek dönem aksiyonlarına yön verici niteliktedir.

Ulusal çabaların yanında küresel paydaşlarla dayanışmanın da hayati öneme sahip olduğu bilinciyle, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadelede küresel ölçekteki en önemli platform olan Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı’na (COP28) katıldık. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından koordine edilen COP28 yan etkinlik programına İSO olarak katkıda bulunarak “Sürdürülebilir Üretim Çağında Yeşil Dönüşüm ve KOBİ’ler” panelini gerçekleştirdik. Sürdürülebilirlik alanında başarılı uygulamalar gerçekleştiren firma temsilcilerin yanı sıra OECD ve CDP’den üst düzey yöneticilerin de konuk olduğu panelimizde KOBİ’lerin yeşil dönüşümde oynadıkları kilit rolün altı çizildi.

Çağımızın üretim anlayışı çerçevesinde özellikle teknoloji odaklı üretimin önemi artarken “ikiz dönüşüm” olarak tanımlanan “yeşil ve dijital dönüşüm” küresel anlamda rekabetçi olabilmek için bir gereklilik halini alıyor. Bu kapsamda İSO olarak dijital dönüşüm odaklı çalışmalarımızın yanı sıra KOBİ’lerin dijital teknolojiler geliştirmesini sağlayacak MIND4MACHINES projemiz kapsamındaki faaliyetlerimizi 2023’te de sürdürdük. Ayrıca 2023’te başlayan Üretim Sektöründe Geleceğin İşleri: Cinsiyet Eşitliği Odağında Yeteneklerin Gelişimi (The Future of Work in Manufacturing Industry: Closing the Skills and Gender Gap, ManuFoW) projemiz ile altı teknoloji alanında ilgili hedef gruplara üretim sektöründeki var olan yeteneklerini geliştirmeleri ve olmayan yeni yetkinlikler kazanmalarını sağlayacak eğitimler veriliyor.

Faaliyetlerimizi planlarken küresel zorlukları ele alarak herkes için daha adil ve yaşanabilir bir geleceğe ulaşmayı hedefleyen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) başta olmak üzere Sürdürülebilirlik alanındaki küresel değerler en önemli rehberlerimiz. Bu nedenle “Kimseyi geride bırakmama” anlayışını benimsiyor, eşit, adil, erişilebilir ve kapsayıcı bir dönüşüm için çalışıyoruz. Bu süreçte gençlerle birlikte çalışmayı ve onlar için daha iyi bir geleceği birlikte kurmayı önemsiyoruz. Bu anlayışla “Nitelikli Okul, Nitelikli Mezun, Nitelikli İstihdam” hedefiyle yola çıkarak meslek liseli olmayı gurur ve itibar haline getirmeye çalıştığımız Millî Eğitim Bakanlığımız (MEB) ile yürüttüğümüz Mesleki Eğitim İş Birliği Projesi (İSO MEİP), özgün modeliyle Türkiye genelinde örnek bir uygulama haline geldi. İSO MEİP kapsamında atılan adımlar ve mesleki eğitim alanındaki gelişmelerin ele alındığı çalıştayları içeren İstanbul Mesleki Eğitim Zirvesi’ni Millî Eğitim Bakanlığımızın iş birliğiyle düzenledik.

Tüm bu faaliyetler ile sanayimize hizmet için çalışmalarımızı hızlandırdığımız 2023 yılı, ne yazık ki ülkemiz için tarih boyunca unutulmayacak bir felakete sahne oldu. 6 Şubat günü 11 ilimizi etkileyen Kahramanmaraş merkezli depremleri yaşadık. Türkiye’nin her bölgesinden, her ilinden, kasabasından seferberlik ruhuyla yardıma koşuldu. Tüm kurumlar yaraları sarman noktasında büyük bir sorumluluk içinde hareket ederek önemli dayanışma örneği sergiledi. İSO olarak, depremin yarattığı yıkım

sonucu bölgede yaşayan insanlarımızın en temel sorunu olan barınmaya odaklanarak Bölge Valiliğimizin yönlendirmesiyle Antakya İlçe merkezinde 1.000 konteynerlik “İSO Yaşam Kenti”ni hayata geçirmek için harekete geçtik. Depremi ardından Mayıs 2023’te de İSO Afet Şubemizi kurarak beklenen İstanbul depremine karşı sanayi tesislerimizi koruma altına alabilmek adına çalışmalara ivedilikle başladık ve “Sanayinin Dayanıklılığı” temasını da sürdürülebilirlik çalışmalarımızın altıncı odak alanı olarak dahil ettik.

Gelecek dönemde de ülkemizin ulusal ve uluslararası menfaatlerini gözeterek, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızın bilinci ve sürdürülebilirlik alanında öncü olma kararlılığı ile çalışmalarımıza devam edeceğiz. Farklı sektörlerden yetkin kurum ve kuruluşlar ile iş birliklerinde bulunarak kurum içi kapasitemizi artırmak ve üyelerimize sunduğumuz hizmetleri ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmeyi hedefliyoruz.

İstanbul Sanayi Odası olarak “Değişimin adı: Sürdürülebilir Üretim” anlayışı ile 2023’te gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi içeren üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyu ile paylaşmaktan mutluluk duyuyor, bu vesileyle çalışmalarımızda bizleri destekleyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyorum.

Erdal Bahçivan
İstanbul Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

- *Tarihçemiz*
- *İSO'da Kilometre Taşları*
- *Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz*
- *Odamızın Yönetim Yapısı*
- *Meclis Başkanlık Divanı*
- *Yönetim Kurulu*
- *Organizasyon Yapımız*
- *Üyelerimiz*
- *İş Modelimiz*

Tarihçemiz

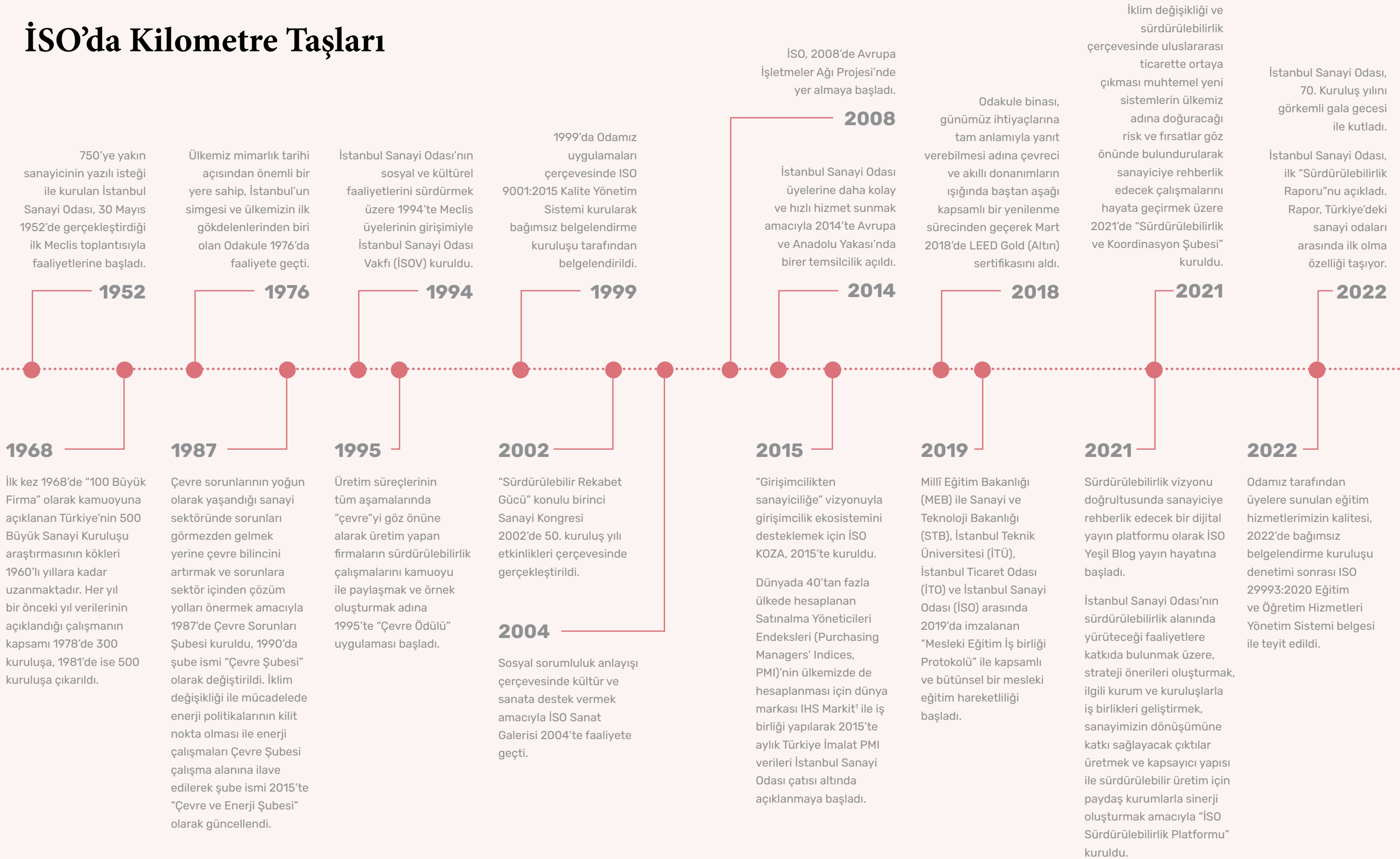
Tarih boyunca dini, kültürel, ekonomik ve ticari bir merkez olan İstanbul'da 1950'lerden itibaren emek yoğun ve küçük ölçekli imalat yatırımlarıyla birlikte, büyük özel yatırım şirketlerinin oluşturduğu yeni bir kuşak ortaya çıkmıştır. Dönemin imkansızlıkları içinde küçük atölyelerde üretime başlayan sanayiciler önemli başarılarla imza atmışlardır. İstanbul'un ulaşım ve enerji başta olmak üzere sanayi için gerekli altyapı yatırımlarından, kredi ve teşviklerden ve kamu yatırımlarından oldukça önemli pay alması bu dönemde imalat sanayinde çok hızlı bir gelişme yaşanmasına yol açmıştır. Bu sürecin önemli aktörlerinden biri olan İstanbul Sanayi Odası da 750'ye yakın sanayicinin yazılı isteği ile 1952'de kurulmuştur.

Kurulduğu günden bu yana üyelerinin ülke ekonomisine katkılarından aldığı güçle faaliyetlerini sürdüren İstanbul Sanayi Odası, 2023'te 24 bine yaklaşan üyesiyle Türkiye'nin en büyük sanayi odası, ülke sanayisinin de en güçlü temsilcilerinden biridir. Türkiye'nin en büyük sanayi odası olarak İSO üyeleri Türkiye sanayi sektörü üretiminin yüzde 32,7'sini gerçekleştirmektedir.

İstanbul'da olduğu kadar Türkiye'deki özel sektörün de temsilcisi olarak üyelerimize sunduğumuz hizmetler ve kamu sektörüyle gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsamında; genel olarak olumsuz çevresel etkileri en aza indirmeyi ve sosyo-ekonomik kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



İSO'da Kilometre Taşları



Vizyonumuz

Sanayi iklimini yönlendiren etkili bir paydaş olarak, sanayi şirketlerimizin sürdürülebilir rekabet gücü ve yetkinliklerini artırarak Türk sanayisini dünya ölçeğinde geliştiren bir kuruluş olmaktır.

Misyonumuz

- İç ve dış paydaşları ile ulusal ve uluslararası kıyaslamalar, araştırmalar ışığında, bilgi, politika ve sistemler oluşturarak;
- Sanayi şirketlerine yüksek değer katan yenilikçi hizmetler sunarak sanayimizin sürdürülebilir gelişimini desteklemek,
- Sanayici imajını yücelterek, karar vericilere mevzuat oluşumu ve uygulamalarında katkıda bulunarak sanayi altyapısı ve iklimini pozitif yönlendirmektir.

Kurumsal Değerlerimiz

İstanbul Sanayi Odası; tüm çalışmalarında evrensel etik değerleri, sosyal sorumluluğu ve çevre duyarlılığını gözeterek şeffaf, katılımcı, tutarlı, güvenilir, kararlı, gerçekçi ve yenilikçi bir kuruluştur.

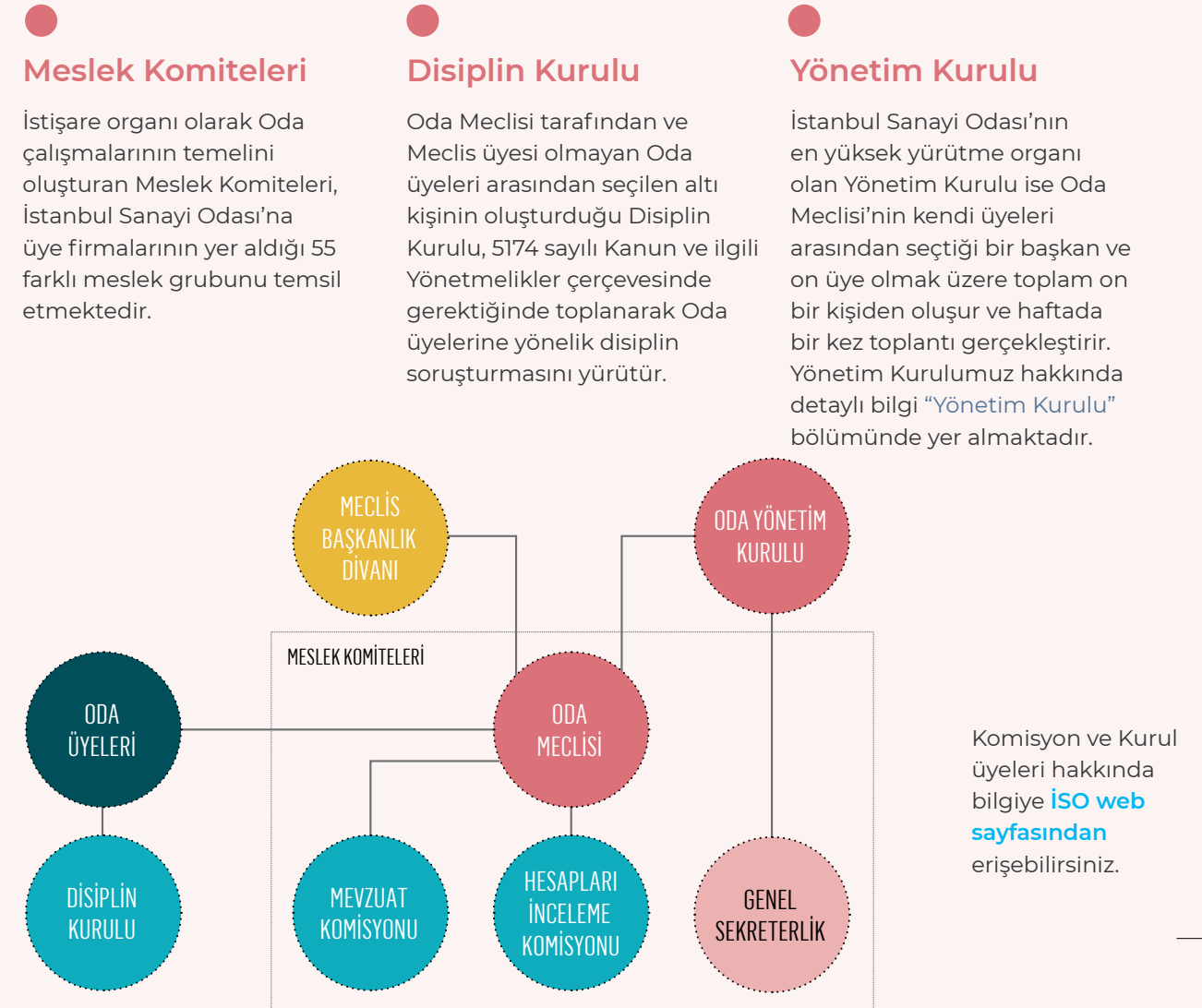
Odamızın Yönetim Yapısı

Türkiye'deki tüm odalar gibi İSO'da da çalışmalar 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu doğrultusunda seçimle iş başına gelen organlar ve Genel Sekreterlik tarafından yürütülür.

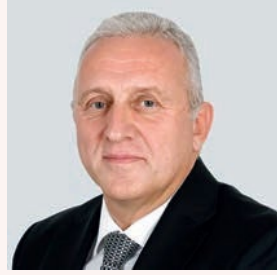
Kanun çerçevesinde dört yıl için seçilen yetkili organları tarafından yönetilerek denetlenen Oda'nın en yüksek karar ve denetleme organı olan Oda Meclisi 130 üyeden oluşur ve ayda bir kez toplantı gerçekleştirir.

Oda Meclisi, iş gereklerine göre kendi üyeleri arasından kurduğu İhtisas Komisyonları aracılığıyla belirlenen çeşitli Oda faaliyetleri konularında inceleme çalışmaları yapılmasını sağlar. İlgili komisyonların aldıkları kararlar ve hazırladıkları raporlar Oda Meclisi'nin bilgi ve onayına sunulur. İstanbul Sanayi Odası Meclisi bünyesinde görev yapan komisyonlar;

- **Hesapları İnceleme Komisyonu**
- **Mevzuat Komisyonu**



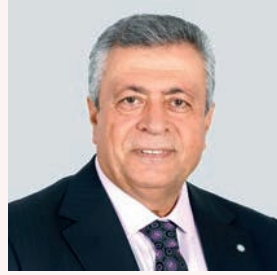
Meclis Başkanlık Divanı



ENDER YILMAZ
Meclis Başkanı



SADIK AYHAN SARUHAN
Meclis Başkan Yardımcısı



YÜKSEL ÖZYURT
Meclis Başkan Yardımcısı



KORAY YAVUZ
Meclis Katip Üyesi

Meclis Başkanlık Divanının özgeçmişlerine [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

Yönetim Kurulu



ERDAL BAHÇIVAN
Yönetim Kurulu Başkanı



İRFAN ÖZHAMARATLI
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



CEMAL KELEŞ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



SULTAN TEPE
Yönetim Kurulu Sayman Üyesi



KEMAL AKAR
Yönetim Kurulu Üyesi



VEHBİ CANPOLAT
Yönetim Kurulu Üyesi



CELAL KAYA
Yönetim Kurulu Üyesi



İNAN ALTINBAŞ
Yönetim Kurulu Üyesi



HÜSEYİN ÇETİN
Yönetim Kurulu Üyesi



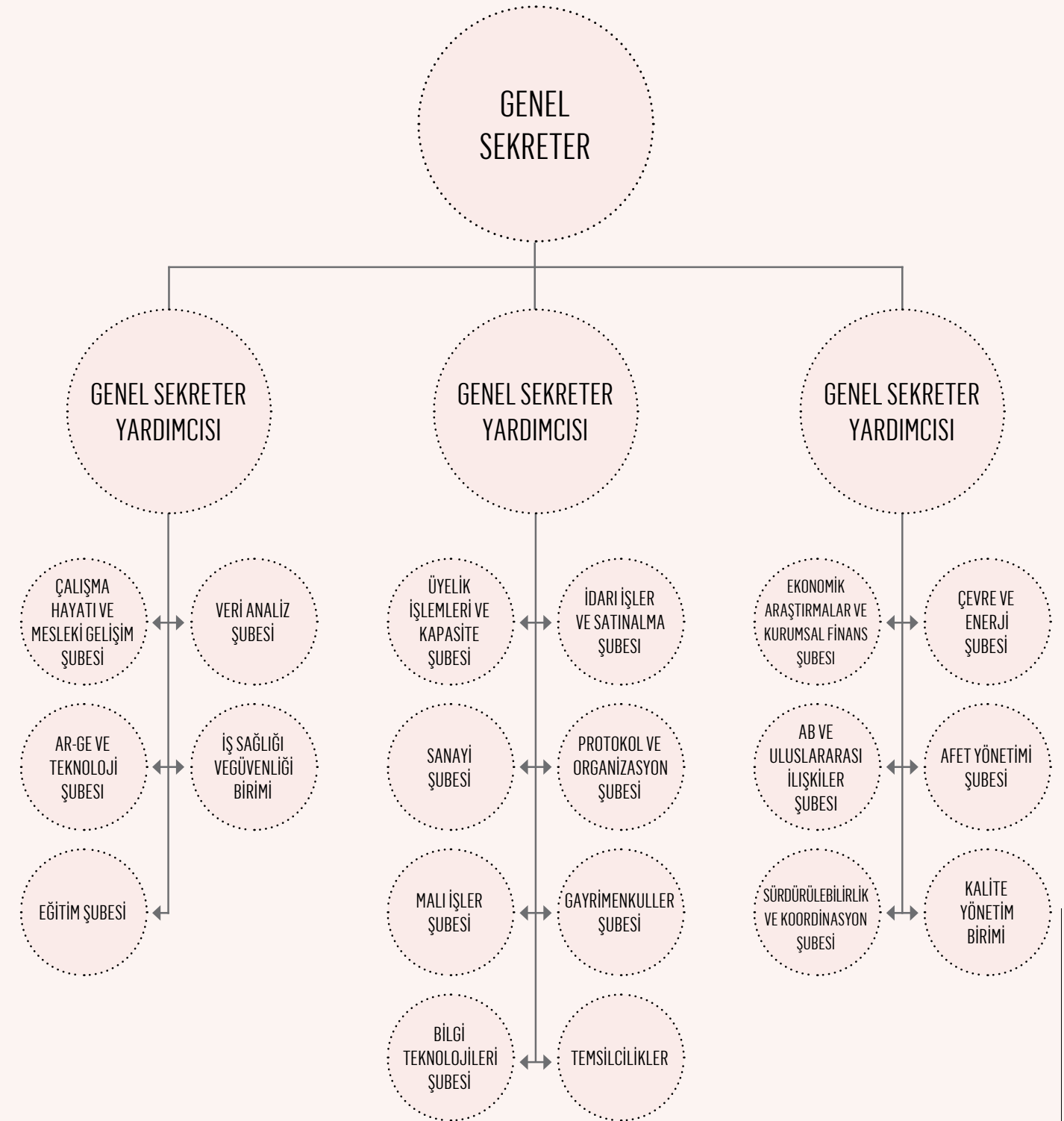
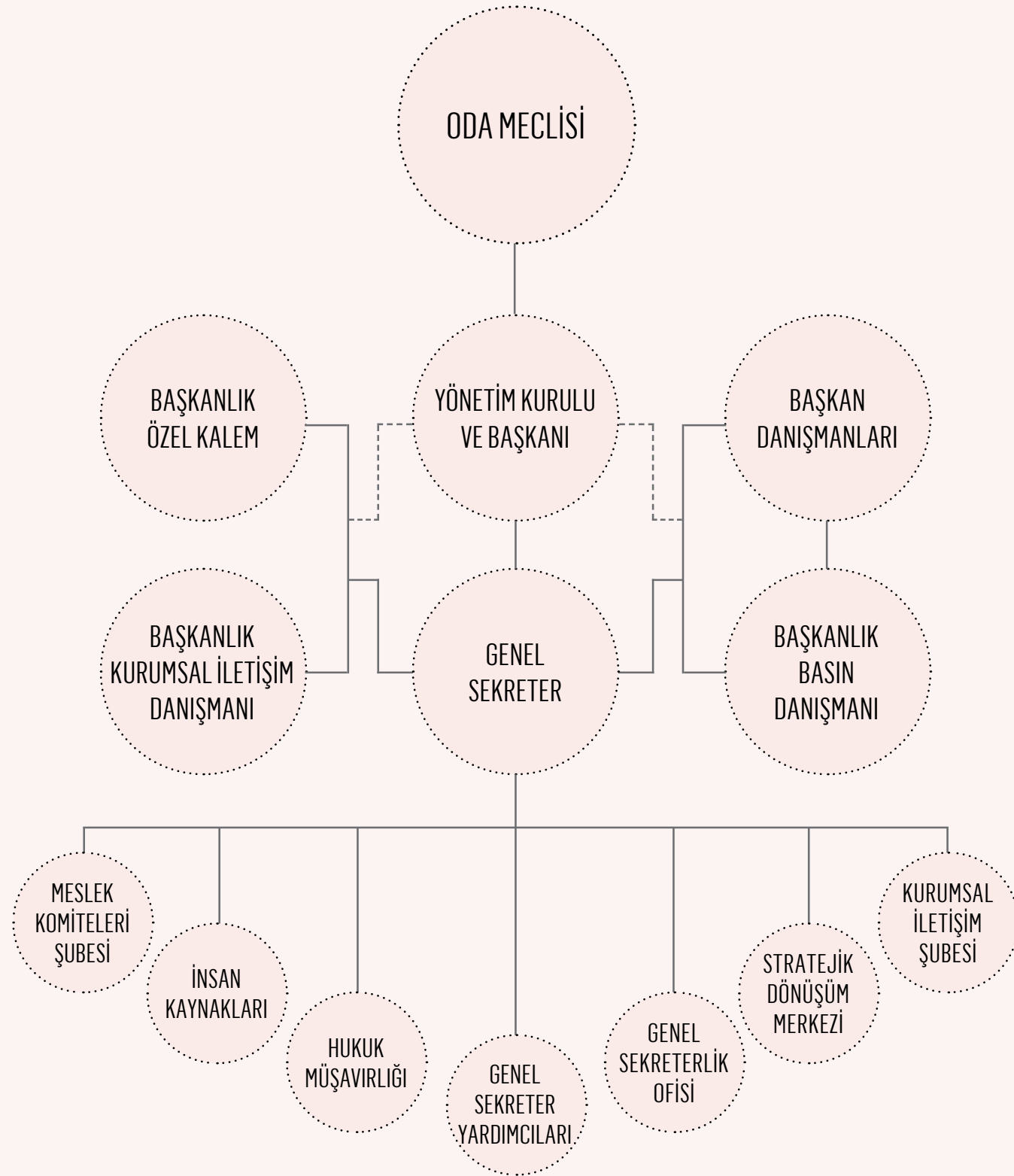
DR. FARUK SARI
Yönetim Kurulu Üyesi



MURAT ÇÖKMEZ
Yönetim Kurulu Üyesi

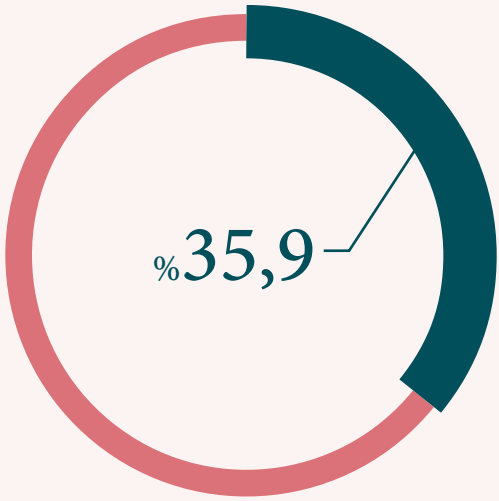
Yönetim Kurulunun özgeçmişlerine [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

Organizasyon Yapımız

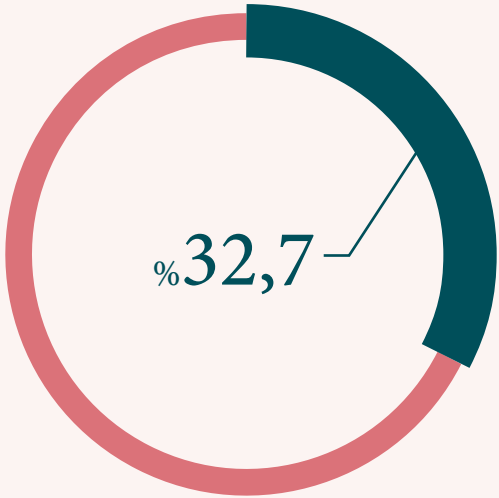


Organizasyon yapımız hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

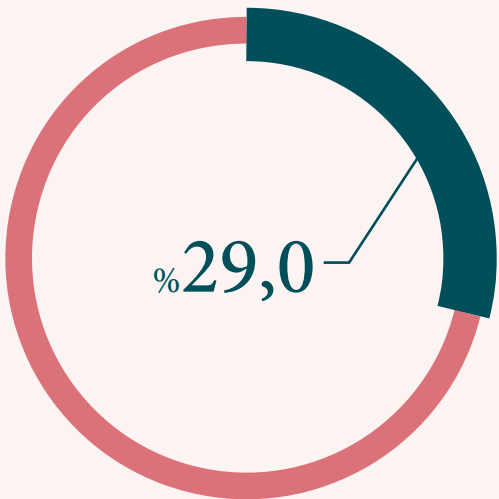
Üyelerimiz



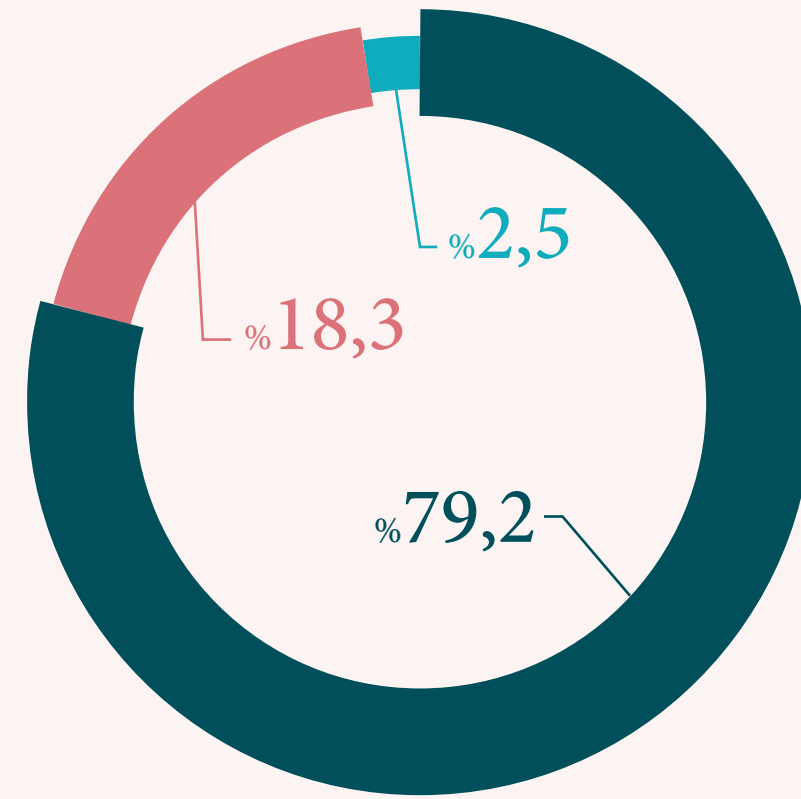
ISO üyeleri tarafından faktör maliyetiyle yaratılan katma değer *Türkiye sanayi sektörü katma değeri* içindeki payı yüzde 35,9'dur.



ISO üyeleri *Türkiye sanayi sektörü* üretiminin yüzde 32,7'sini gerçekleştirmektedir.

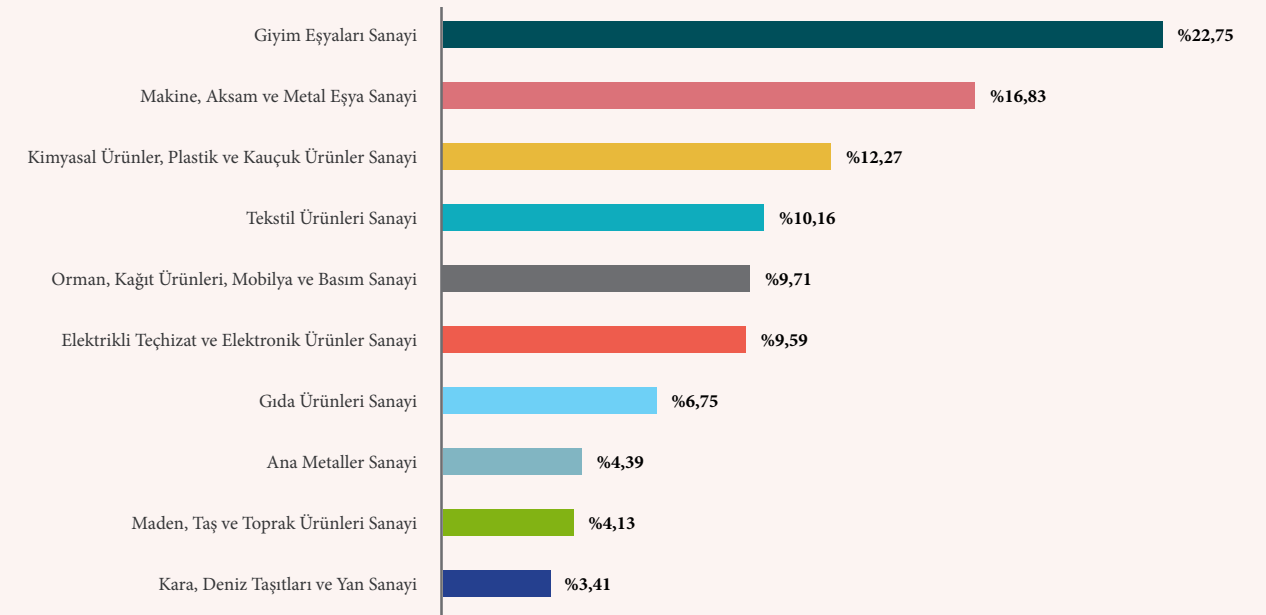


ISO üyesi kuruluşlarda istihdam edilenlerin *Türkiye sanayi sektörü* istihdamı içindeki payı yüzde 29'dur.



İstihdam büyüklüklerine göre *ISO üyelerinin* yüzde 79,2'si *küçük ölçekli* (çalışan sayısı 50'den az), *yüzde 18,3'ü orta ölçekli* (çalışan sayısı 50 ile 249 arası) işletmelerden oluşurken, *yüzde 2,5'i ise büyük ölçekli* (çalışan sayısı 250 ve üzeri) işletme niteliğindedir.

ISO üyelerinin yer aldığı 55 farklı Meslek Komitesi
10 Ana Sektörel Grupta değerlendirilmektedir.



İş Modelimiz

Sanayi şirketlerine yüksek katma değerli yenilikçi hizmetler sunup sanayimizin sürdürülebilir gelişimini destekleyen bir kurum olarak İstanbul Sanayi Odası, iç ve dış tüm paydaşları için değer yaratmak amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Kurulduğumuz günden bu yana üyelerimizin ülke ekonomisine katkılarından aldığımız güçle faaliyetlerimizi sürdürürken, çalışmalarımız ile “Üyelerimiz” için değer yaratmayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda “Ekonomiye”, “Sürdürülebilir Üretime”, “Uluslararasılaşmaya”, “İnovasyona” ve “Çalışma Hayatına” katkı sağlamak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Sürekli gelişim felsefesi ile sürdürmekte olduğumuz hizmetlerimizi artıracak ve Odamızı ileri taşıyacak en değerli kaynağımız ise yetişmiş insan gücümüzdür. Bu doğrultuda “Çalışanlarımız” için değer yaratmak üzere “Çalışan Hakları ve Gelişimi”, “Güvenli Çalışma Ortamı” ve “Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik” konularında faaliyetler yürütüyoruz.

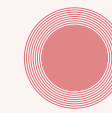
Tüm çalışmalarımızda sosyal sorumluluğu ve çevre duyarlılığını gözetten bir kurum olarak “Çevremiz” için değer yaratmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlardaki çevresel etkilerimizi takip etmeyi ve olumsuz etkileri azaltmayı önemsiyoruz.

“Toplumumuz” için değer yaratmayı temel sorumluluk alanlarımızdan biri olarak görüyor, başta meslek liselerine yönelik çalışmalar olmak üzere genel olarak eğitim, kültür ve sanat alanında da toplumumuza katkı sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Kilit süreçlerimiz olarak gördüğümüz “Stratejik Planlama”, “Kalite Yönetimi” ve “Etkin İş Birlikleri” çerçevesinde çalışmalarımızı yürütüyor, faaliyetlerimizi etik ilkelerimizi esas alarak yerine getiriyoruz.



- ÜYELERİMİZ
- ÇALIŞANLARIMIZ
- ÇEVREMİZ
- TOPLUMUMUZ



- STRATEJİK PLANLAMA
- KALİTE YÖNETİMİ
- ETKİN İŞ BİRLİKLERİ



- ÜLKE EKONOMİSİ
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM
- ÇALIŞMA HAYATI
- İNOVASYON
- ULUSLARARASIŞMA
- MESLEKİ EĞİTİM
- GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI



- TARAFSIZLIK
- DÜRÜSTLÜK
- EŞİTLİK
- ADALET
- SAYGI
- NEZAKET
- GÜVENİLİRLİK
- KATILIMCILIK
- ÇÖZÜM ODAKLILIK
- FIRSAT EŞİTLİĞİ
- SÜREKLİ GELİŞİM
- TOPLUMSAL FAYDA
- ÇEVRESEL FAYDA

Ürün, Hizmet ve Projelerimiz

İSO AKADEMİ	SANAYİ KONGRESİ	AVRUPA İŞLETMELER AĞI	İSO ÇİN MASASI
İSO BELGELENDİRME A.Ş.	MESLEKİ EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ PROJESİ	İSO ARABULUCULUK MERKEZİ	İSO GÜMRÜK MASASI
İSTANBUL SANAYİ ODASI VAKFI (İSOV)	İSO SANAT GALERİSİ	İSO HEDEF PAZAR DANIŞMANLIĞI	ÜLKE GÜNLERİ, DIŞ TİCARET EĞİTİMLERİ
İSO TÜRKİYE İMALAT PMI	İSO TÜRKİYE SEKTÖREL PMI	AB BÜLTENİ	
İSO SİGORTA MASASI	İSO 500 & İSO İKİNCİ 500	MIND4MACHINES	İSO DİJİTAL
İSO TÜRKİYE İHRACAT İKLİMİ ENDEKSİ	SEKTÖREL ARAŞTIRMALAR	ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞ BİRLİĞİ	İSO KOZA
İSO SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS RAPORU		ENDÜSTRİYEL TASARIM VE PROTOTİPLEME MERKEZİ	İSTANBUL PROJE AKADEMİSİ

İSO SANAYİDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİLİMİ ARAŞTIRMASI	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE SU YÖNETİMİ	İSO SKDM ÇALIŞMALARI	DÖNGÜSEL EKONOMİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ PLATFORMU PROJESİ
İSO YEŞİL BÜLTEN	İSO SEKTÖREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTALARI	İSO KURUMSAL KARBON AYAK İZİ HESAPLAMA DANIŞMANLIĞI	İSO YEŞİL DÖNÜŞÜM ÖDÜLLERİ
İSO ENERJİ VERİMLİLİĞİ DANIŞMANLIĞI	İSO ENERJİ MASASI	İSO YEŞİL GÜNDEM SOHBETLERİ	İSO YEŞİL BLOG
ÜYELİK İŞLEMLERİ	YERLİ MALİ BELGESİ	İMALATÇI BELGESİ	KAPASİTE RAPORU
YATIRIM TEŞVİK BELGESİ	İMALAT YETERLİLİK BELGESİ	EKSPERTİZ RAPORLARI	DOLAŞIM BELGELERİ (ATR, EUR1, MENŞE)
İSO TEŞVİK MASASI	YERLİ İMALAT DURUM BELGESİ	FAALİYET BELGESİ	TÜRK MALİ BELGESİ
SANAYİNİN YERLEŞİMİ VE OSB'LER	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İSO AFET YÖNETİMİ	

Ürün, hizmet ve projelerimiz hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

2023 GELİŞMELERİ

- *Dünyada ve Türkiye’de 2023*
- *İstanbul Sanayi Odası’nda 2023*

Dünyada ve Türkiye’de 2023

İklim değişikliğinin yaşamın her alanında etkilerini hissettirdiği 2023'te de sıcaklık artışları, aşırı hava olayları ve orman yangınları gibi afetler, ekosistemleri ve biyoçeşitliliği ciddi şekilde tehdit etmeye devam etti. Bu nedenle 2023'ün de ana gündeminde iklim değişikliğinin sebep olduğu belirsizlikler, değişim rüzgârları ve bu konudaki aksiyonlara dair anlaşmalar vardı.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE DOĞAL AFETLER

2023, iklim değişikliği ve El Niño hava olayının etkisiyle, kayıtlara geçen en sıcak yıl oldu. Avrupa Birliği'ndeki Copernicus İklim Değişikliği Servisi 2024 başında küresel ortalama sıcaklık eşiği olan 1,5°C'nin ilk kez aşıldığını açıkladı.² IPCC'nin VI. Değerlendirme Raporu ise küresel yüzey sıcaklığının son 50 yılda hızla arttığını ve bu artışın insan kaynaklı faaliyetlerden kaynaklandığını belirtiyor. Biyoçeşitlilikte yaşanan ciddi kayıplar kayıtlara geçerken, artan sıcaklıklar ve aşırı hava olaylarının da gıda ve su güvenliğini tehdit ettiğine yer veriliyor³. Birleşmiş Milletler (BM) Gıda ve Tarım Örgütü'nün (FAO) raporuna göre de son 30 yılda yaşanan doğal afetler nedeniyle 3,8 trilyon ABD dolarlık tarım mahsulü ve hayvancılık ürünü kaybedildi⁴. Kuraklık sorunu tarımsal faaliyetleri ve günlük yaşamın yanı sıra gemi trafiğini de etkiledi. Panama Kanalı'nda suların çekilmesi sonucu yavaşlatılan gemi geçişleri uluslararası ticarete de aksamalara sebep oldu.



2 <https://climate.copernicus.eu/warmest-january-record-12-month-average-over-15degc-above-preindustrial>
3 <https://www.ipcc.ch/report/sixth-assessment-report-cycle/>
4 <https://www.isoyesilblog.com/afetler-nedeniyle-son-30-yilda-38-trilyon-dolar-tarim-ve-hayvancilik-urununu-kaybedildi/>

ULUSLARARASI ÇÖZÜM ARAYIŞLARI-ENERJİ

İklim değişikliğinin etkisinin gündengüne artması bilim insanlarını, politikacıları ve sivil toplumu bir araya getirerek ortak bir çözüm arayışına yönlendiriyor. Sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçiş, karbon salımını azaltma çabaları ve iklim dostu politikaların benimsenmesi, küresel düzeyde koordinasyon ve kararlılık gerektiriyor.

Bu noktada öne çıkan uluslararası zirvelerden biri Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı (COP28) Birleşik Arap Emirlikleri'nin Dubai şehrinde 30 Kasım- 12 Aralık tarihleri arasında düzenlendi. Fosil yakıt kullanımının azaltılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının artırılması ve karbon yakalama/depolama teknolojilerinin yaygınlaştırılması gibi konular, COP28 zirvesinin ana gündem maddeleri arasında yer aldı. Zirvede varılan anlaşma tüm fosil yakıtlardan uzaklaşma hedefini içerirken 2030'a kadar yenilenebilir enerjilerin üç katına çıkarılması ve enerji verimliliğinin iki kat artırılması da onaylandı. Diğer yandan, COP28'deki gündem maddelerinden biri olan hidrojen, elektrifikasyon imkânı olmayan sektörler için karbonsuzlaşmaya katkıda bulunan bir enerji kaynağı olarak ele alınıyor⁵.

5 <https://www.tsbb.com.tr/blog/surdurulebilirlik/cop-28-ve-yesil-hidrojen>



Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı (COP28) Birleşik Arap Emirlikleri'nin Dubai şehrinde 30 Kasım- 12 Aralık tarihleri arasında düzenlendi.

KÜRESEL İKLİM FİNANSMANI

COP28 boyunca öne çıkan bir diğer başlık olan iklim finansmanı kapsamında gelişmiş ülkelerin, gelişmekte olan ülkelere temiz enerjiye geçiş planlarını uygulamalarını talep etmesi enerji geçişi finansmanının kim tarafından karşılanacağı sorusunu beraberinde getiriyor. COP28'de Kayıp ve Hasar fonuna yönelik anlaşmaya varılması, yılın en önemli kazanımları arasında yer aldı. Fon kapsamında 2030'a kadar yılda en az 100 milyar doların aktarılacağı açıklandı. Ancak gelişmekte olan ülkelerin ihtiyaç duyduğu iklim finansmanı ve uyum için gereken kaynaklara dair belirsizlikler devam ediyor. 2024'te Bakü'de düzenlenecek COP29 zirvesinde de ana gündemin iklim finansmanı olması bekleniyor⁶.



TEKNOLOJİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Dünya Ekonomik Forumu'nun (World Economic Forum, WEF) hazırladığı Küresel Riskler Raporu 2024 küresel sorunların teknolojik gelişme ve ekonomik belirsizliklerle hızla arttığına dikkat çekerken⁷ WEF'in Frontiers iş birliğiyle hazırladığı "2023'ün 10 Yükselen Teknolojisi" raporunda ise gelecek üç ile beş yıl içinde toplum ve gezegene büyük fayda sağlayabilecek teknolojiler yer alıyor. Bu kapsamda oluşturulan liste, sürdürülebilir havacılık yakıtları, giyilebilir bitki sensörleri gibi çevresel inovasyonların yanı sıra moleküler biyolojiyi yeniden yapılandırmayı içeriyor⁸. Dijitalleşme ve yenilikçi teknolojiler, şirketlerin iklim risklerini yönetmelerine de destek sağlıyor.

Hava istasyonları ve çevre sensörleri gibi IoT (Internet of Things, Nesnelerin İnterneti) temelli cihazlar kullanılarak yerel düzeyde gerçek zamanlı iklim verileri toplanabiliyor. Makine öğrenimi ve yapay zekâ algoritmalarını kullanan gelişmiş iklim modelleri, toplanan yüksek boyutlu iklim verilerini işleyerek eğilimleri, trendleri ve korelasyonları tanımlayabiliyor⁹.

Diğer taraftan doğa temelli iklim çözümleri, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik kaybı gibi sorunlarla mücadelede etkili bir araç olarak öne çıkıyor. Çevresel etkilerin ötesinde sosyal ve ekonomik etkileriyle de dikkat çeken bu yöntemlerde yerel toplulukların katılımları desteklenirken, hassas grupların yaşam koşulları da iyileştirilmeye çalışılıyor¹⁰.

İŞİN GELECEĞİ

Küresel hedeflere ve sürdürülebilirlik konusundaki önceliklere ulaşılması için yeşil, dijital ve toplumsal dönüşümün yaşanması kaçınılmaz gibi görülüyor. Bu süreçte yapay zekâ teknolojileri iş gücü piyasalarını hem otomasyona itiyor hem de insanları yeni becerilerle donatarak üretkenliği artırma potansiyeli taşıyor.

Dünya Ekonomik Forumu'nun Mesleklerin Geleceği Raporu 2023'e göre sürdürülebilirlik, yapay zekâ ve bilgi güvenliği en çok istihdam artışının gerçekleşeceği alanlar olacak. Rapor, işletmelerdeki yeşil dönüşümü, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) standartları ile ilgili uygulamalarının yaygınlaşmasını ve tedarik zincirlerinde yerelleşmeyi destekleyen yatırımların en büyük istihdam yaratma etkisine sahip olacağını

belirtiyor¹¹. Bu bağlamda Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (The International Renewable Energy Agency, IRENA) tarafından yayımlanan "Yenilenebilir Enerji ve İstihdam 2023 Raporu"na göre, 2022'de temiz enerji sektöründe çalışanların sayısı 13,7 milyon kişiye ulaştı¹². Her ne kadar son beş yılda, yeşil becerilere ve bu alandaki işçilere olan talep artıyor ve yenilenebilir enerji endüstrileri milyonlarca yeni iş yaratıyorsa da Dünya Ekonomik Forumu'na göre, yeşil işlerdeki büyüme yeşil becerilere sahip işçi sayısındaki büyümeden iki kat daha hızlı. LinkedIn'in Küresel Yeşil Beceriler 2023 Raporu'na göre de sekiz kişiden sadece biri iklim değişikliğinin azaltılmasıyla ilgili becerilere sahip. Bunun nedenlerine dair Norveç Uluslararası İlişkiler Enstitüsü'nün gerçekleştirdiği çalışma, dünyadaki tüm enerji eğitim programlarının yüzde 68'inin fosil yakıtlara, sadece yüzde 32'sinin yenilenebilir enerjiye odaklandığını gösteriyor¹³.



11 <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2023/>

12 <https://www.irena.org/Publications/2023/Sep/Renewable-energy-and-jobs-Annual-review-2023>

13 <https://www.weforum.org/agenda/2024/04/green-skills-gap-educational-reform-renewable-energy/>

6 <https://www.isoyesilblog.com/2023-kuresel-iklim-eylemleri-acisindan-onemli-gelistmeler-taniklik-etti/>

7 <https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2024/>

8 <https://www.weforum.org/publications/top-10-emerging-technologies-of-2023/>

9 <https://www.isoyesilblog.com/veri-yonetimi-iklim-stratejilerinde-onemli-rol-oyunuyor/>

10 <https://www.isoyesilblog.com/dogal-iklim-cozumleri-iklim-degisikligiyle-mucadelede-etkili-bir-yol-sunuyor/>

ULUSLARARASI TİCARET VE TEDARİK ZİNCİRİNDE DÜZENLEMELER

2023, ticaretin iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir unsur olarak öne çıktığı da bir yıl oldu. Birleşmiş Milletler Ticaret ve Kalkınma Konferansı (United Nations Conference on Trade and Development, UNCTAD) COP28'de kurulan "Ticaret Evi Pavilyonu" ile ilgili yaptığı açıklamada ticaret ile iklim değişikliği arasındaki bağlantının daha önce hiç bu kadar belirginleşmediğini belirterek ticarete dayalı emisyonların azaltılması konusunda daha fazla iş birliğinin oluşturulması gerekliliğinin altını çizdi. Ayrıca enerji geçişini hızlandırmak ve düşük emisyonlu kalkınma modellerini desteklemek açısından ticaretin önemini vurguladı¹⁴.

Bu bağlamda Avrupa Birliği (AB)'nde de iklim hedefleri yolunda bir dizi yasal düzenlemenin gerçekleştirildiği Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın (European Green Deal, AYM)¹⁵ da uluslararası ticaret üzerinde önemli etkilerinin olması bekleniyor. Bu doğrultuda özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki "55'e Uyum Paketi"nin (Fit for 55) bir parçası olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism, SKDM) kapsamındaki gelişmeler yakından takip ediliyor. AB SKDM Tüzüğü 1 Ekim 2023'ten itibaren başlayan raporlama yükümlüğü ile sınırlı olarak uygulanmaya başlandı.

Özellikle ihracat yapan üreticileri yakından ilgilendiren Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında 2023'te döngüsel ekonomi ve raporlama başlıklarında da önemli gelişmeler yaşandı. Sürdürülebilir Ürünler İçin Eko-tasarım Yönetmeliği



ile ürünlerin daha uzun ömürlü, daha kolay onarılabilir ve geri dönüştürülebilir olmasını hedefliyor. Tüketicilerin ve işletmelerin sürdürülebilir ürün tercih süreçlerini kolaylaştıracak "Dijital Ürün Pasaportu" uygulaması ise gümrük ve pazar denetim yetkilileri için de fayda sağlayacak¹⁶.

2023 küresel düzeyde sürdürülebilirlik raporlama standartlarına ilişkin önemli gelişmeler yaşandı. İklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik ve insan hakları da dahil olmak üzere çevresel, sosyal ve yönetim konularını kapsayan Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) yayımlandı¹⁷. Çevre ve insan haklarını korumak amacıyla şirketlerin operasyonları ve iş ortakları tarafından yürütülen faaliyetleri de kapsayacak şekilde yeni yükümlülükler getiren Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD) ile ilgili de anlaşmaya varıldı¹⁸.

Diğer yandan, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) kuruluşunun bir parçası olan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (International Sustainability Standards Board, ISSB) sürdürülebilirlikle ilgili küresel bir standart oluşturmak amacıyla IFRS S1 ve S2'yi yayımladı¹⁹.

Son yıllarda doğa ve biyoçeşitlilik konularının küresel gündemdeki yeri ile orantılı olarak yatırımcıların doğa koruma projelerine ilgisi de artıyor. Bu durum şirketlerin tedarik zincirleri boyunca doğa üzerindeki etkilerini, doğa ile ilgili risk ve fırsatları anlamalarının önemini de etkiliyor. Bu doğrultuda doğa ile ilgili açıklamalar yakın gelecekte raporlama süreçlerinin ana gündemlerinden biri olacak. Bunun önemli bir göstergesi olarak; Ocak 2024'te Dünya Ekonomik forumunda Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar

Görev Gücü (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) 46'dan fazla ülkeden 320 kuruluşun, Eylül 2023'te yayımlanan TNFD tavsiyelerine dayanarak doğayla ilgili açıklamalar yapmaya başlamayı taahhüt ettiğini duyurdu²⁰.

Raporlama ile ilgili yaşanan tüm bu gelişmeler yeşil aklamanın önüne geçilmesi açısından kritik olduğu gibi düzenlemelere uyum süreci önümüzdeki dönemde yatırımcılar için önemli bir takip konusu olacaktır.

TÜRKİYE'DEKİ GELİŞMELER

2023 ne yazık ki Türkiye için eşi görülmemiş bir doğa felaketiyle başladı. 6 Şubat tarihinde Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan ilçelerinde yaşanan depremler on bir ilde çok büyük bir yıkıma yol açtı, yaklaşık 14 milyon insanın yaşadığı çok geniş bir coğrafyayı etkiledi. Türkiye'nin her bölgesinden seferberlik ruhuyla yardıma koşuldu. Tüm kurumlar büyük bir sorumluluk içinde hareket ederek önemli dayanışma örneği sergiledi.

Sürdürülebilir kalkınmanın öncelikli bir hedef olarak belirlendiği 12. Kalkınma Planı'nda Türkiye'nin enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, döngüsel ekonomi, yeşil finansman gibi alanlarda ilerleme kaydetmesi hedefleniyor. 2024-2026 dönemine ilişkin Orta Vadeli Program'ın (OVP) öncelikli yapısal reform alanları arasında ise "Yeşil ve Dijital Dönüşüm" yer alıyor. Türkiye'nin 2021'de Paris Anlaşması'na taraf olması ardından 2053 yılı için net sıfır emisyon hedefinin belirlenmesi iklim değişikliği ile mücadelede önemli adımlar olarak öne

çıkıyordu. Önümüzdeki dönemde yayımlanması beklenen İklim Kanunu ise Türkiye'nin yeşil dönüşüm odaklı çalışmalarına yasal bir dayanak oluşturması açısından önemlidir. Bu kapsamda çalışmaları devam eden Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'nin uygulamaya alınması da emisyon azaltım hedeflerine ulaşılmasında önemli bir araç olacaktır.

Bu kapsamda Türkiye'nin sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için attığı önemli adımlardan biri olarak öne çıkan Yeşil Sanayi Projesi Dünya Bankası'nın da desteğiyle hayata geçirildi. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK ve KOSGEB tarafından yürütülen Proje, sanayi firmalarının karbonsuzlaşmaya yönelik çabalarını artırmayı, teknik kapasitelerini geliştirmeyi ve sanayide yeşil dönüşümü hızlandırmayı amaçlıyor²¹.

Raporlama ile ilgili küresel gelişmelere paralel olarak Türkiye'de de önemli adımlar atıldı. Sürdürülebilirlik raporlamasında uyulması gereken ilkeleri belirleyen TSRS²² 2024 başında KGK* tarafından yayımlandı.

20 <https://tnfd.global/320-companies-and-financial-institutions-to-start-tnfd-nature-related-corporate-reporting/>

21 <https://tgip.sanayi.gov.tr/>

22 Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları, <https://www.kgk.gov.tr/surdurulebilirlik>

* Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu

14 <https://www.isoyesilblog.com/cop28de-iklim-degisikligiyle-mucadelede-ticaretin-rolu-tartisilacak/>

15 https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en

16 <https://www.isoyesilblog.com/avrupa-komisyonu-avrupa-parlamentosu-ve-ab-konseyi-arasinda-surdurulebilir-urunler-icin-anlasma-saglandi/>

17 <https://www.isoyesilblog.com/avrupa-surdurulebilirlik-raporlama-standartlari-belirlendi/>

18 <https://www.isoyesilblog.com/ab-sirketlere-cevre-ve-insan-haklari-konularinda-yeni-yukumlulukler-getiriyor/>

19 <https://www.isoyesilblog.com/ifrs-surdurulebilirlik-aciklama-standartlari-yayimlandi/>

İstanbul Sanayi Odası'nda 2023

İstanbul Sanayi Odası, Türkiye'nin en büyük ve en köklü sanayi odası olarak 2023 boyunca ülkemiz sanayisinin gelişimini desteklemek üzere pek çok faaliyet gerçekleştirdi.

OCAK 2023 İstanbul Sanayi Odası ocak ayı olağan Meclis Toplantısı, Türkiye Bankalar Birliği (TBB) Yönetim Kurulu Başkanı Alpaslan Çakar'ın katılımıyla, "Katma Değerli Üretim, Teknoloji Yoğun Sanayi ve Güçlü Bir Ekonomik Gelecek için Nitelikli, Sürdürülebilir, Ulaşılabilir Finansmanın Önemine Odaklanmak" ana gündem maddesi ile gerçekleştirildi.



ŞUBAT 2023 İstanbul Sanayi Odası şubat ayı Meclis Toplantısı, "Deprem Felaketinin Yaralarını Sarmak Amacıyla İSO'nun Yürüttüğü Faaliyetler, Deprem Üretim Hayatı ve Sanayimize Etkileri" ana gündemi ile gerçekleştirildi. İSO, yardım çalışmalarını düzenlemek ve koordine etmek amacıyla İSO Deprem Koordinasyon Merkezi'ni faaliyete geçirdi ve deprem bölgesinde normal hayata yeniden dönüşe güçlü ve kalıcı katkı sağlamak amacıyla "İSO Yaşam Kenti" kurulması için hazırlıklara başladı.

MART 2023 İstanbul Sanayi Odası yönetimi, Avrupa Birliği'ndeki paydaş kurumlarla iş birliği ve ortak projeler geliştirilmesi amacıyla Brüksel'de temaslarda bulundu.



MART 2023 İSO Sürdürülebilirlik Platformu'nun 2023 yılı başlangıç toplantısı İSO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi ve Sürdürülebilirlik Platformu Başkanı Sultan Tepe'nin ev sahipliğinde Odakule'de gerçekleşti.



NİSAN 2023 "21. Yüzyılın Yeşil Ekonomisinde Sanayi ve İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nin Önemi" ana gündem maddesiyle gerçekleşen İstanbul Sanayi Odası Meclisi'nin nisan ayı olağan toplantısı sonrasında İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri töreni düzenlendi.



MAYIS 2023 “Yüksek Teknoloji ve Yeşil Ekonomi Odaklı Dünyada Üretim Hayatı Köklü Değişim Yaşarken İSO Yeni Stratejisini ve Önceliklerini Belirliyor” konu başlığında İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan ve İSO Meclis Başkanı Ender Yılmaz’ın ev sahipliğinde, İSO Yönetim Kurulu Üyeleri, İSO Meclis Başkanlık Divanı Üyeleri ve İSO Meclis Üyeleri’nin katılımıyla bir çalıştay gerçekleştirildi.

MAYIS 2023 Afetlere karşı hazırlıklı olma, etkili bir mücadele stratejisi oluşturma ihtiyacı ve “Afetlere Dayanıklı Sanayi” prensibiyle “Afet Yönetimi Şubesi”ni hayata geçirildi.



HAZİRAN 2023 İstanbul Sanayi Odası’nın Mesleki Eğitim ve İş birliği Projesi-İSO MEİP, Cenevre’de gerçekleştirilen 13. Dünya Odalar Kongresi kapsamında düzenlenen ve 47 ülkeden 111 odanın yarıştığı 2023 Dünya Odalar Yarışması’nın “En İyi Ortaklık Projesi” kategorisinde finale kalan dört projeden biri oldu.



TEMMUZ 2023 İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Türkiye Bankalar Birliği (TBB) iş birliği ile düzenlenen “Sürdürülebilirliğin Finansmanı için Bankacılık ve Sanayi Çalıştayı” sürdürülebilir kalkınma odaklı yatırımların hayata geçirilmesinde belirleyici bir rol oynayan sürdürülebilir finans temasıyla gerçekleştirildi.



HAZİRAN 2023 Sürdürülebilirlik bilincinin artırılmasına katkı sağlamak üzere 5 Haziran Dünya Çevre Gününü de içeren Türkiye Çevre Haftası boyunca İSO MEİP kapsamındaki okullarda İSO Sürdürülebilirlik Platformu üyelerinin katkılarıyla “İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri” gerçekleştirildi.

AĞUSTOS 2023 İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis’inin ağustos ayı olağan Meclis Toplantısı, Ticaret Bakanı Prof. Dr. Ömer Bolat’ın katılımıyla, “Ekonomiyi Yeniden Yapılandırmaya Yönelik İstişareler ve OVP Öncesi Süreçte Sanayi/İhracat Dünyamızın Sorunları ve Çözüm Önerilerini Değerlendirmek” ana gündemi ile gerçekleştirildi.





AĞUSTOS 2023 İSO'nun Türkiye'deki sanayi odaları arasında bir ilke imza atarak hazırladığı ikinci sürdürülebilirlik raporu tüm paydaşlarının ve kamuoyunun bilgisine sunuldu.

EYLÜL 2023 İstanbul Sanayi Odası Meclisi'nin eylül ayı olağan toplantısı, "Yeni Çağın Sanayisi için Dönüşüme Hazırlanırken; 2022 İSO 500 Sonuçlarının Sanayimiz ve Ekonomimiz Açısından Değerlendirilmesi" ana gündemiyle gerçekleştirildi ve toplantıda Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması'nın 2022 sonuçlarının değerlendirildiği bir panel düzenlendi.



EKİM 2023 İstanbul Sanayi Odası (İSO) 100. Yıl Cumhuriyet Anaokulu'nun açılışı Millî Eğitim Bakanı Yusuf Tekin'in katılımıyla gerçekleştirildi.



EKİM 2023 İstanbul Sanayi Odası Meclisi'nin ekim ayı olağan toplantısı, "Cumhuriyetimizin İkinci Yüzyılında Yeni Nesil Sanayi İçin Önceliklerimiz Neler Olmalı?" ana gündemiyle gerçekleşirken, Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümü kapsamında düzenlenen "Cumhuriyetimizin 100. Yılı Kutlama Gecesi" Meclis Üyeleri ve misafirlerin katılımıyla büyük bir coşkuyla kutlandı.



EKİM 2023 Ülkemiz sanayisinin geçmişini, mesleki eğitimin dönüştürücü rolünü ve İstanbul Sanayi Odası'nın öyküsünü etkileyici bir akışta sunan "İz ve Miras Sergisi" Cumhuriyetimizin 100. yılında Odakule Pasajı'nda ziyarete açıldı.





KASIM 2023 İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclisi'nin kasım ayı olağan Meclis Toplantısı, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz'ın katılımıyla, "21'inci Yüzyılın Yüksek Teknoloji ve Yeşil Ekonomiye Dayalı Sanayisini Oluşturmak için Devlet-Özel Sektör İşbirliğini Geliştirmenin Önemi" ana gündemi ile gerçekleştirildi.



ARALIK 2023 Birleşik Arap Emirlikleri'nin Dubai kentinde düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı (COP28) kapsamında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın koordine ettiği yan etkinlik programına katkıda bulunan İSO, "Sürdürülebilir Üretim Çağında Yeşil Dönüşüm ve KOBİ'ler" konulu panel gerçekleştirdi.



KASIM 2023 İstanbul Sanayi Odası (İSO) iş birliği, Finlandiya Büyükelçiliği ve Business Finland'ın katkılarıyla, DCube Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilirlik (DCube), Hedefler için İş Dünyası (B4G) ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) ortaklığında hayata geçirilen Üçüncü Türkiye Döngüsel Ekonomi Haftası "Harekete Geçme Zamanı" temasıyla Odakule'de gerçekleştirildi.



ARALIK 2023 İstanbul Sanayi Odası ve Millî Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle düzenlediği İstanbul Mesleki Eğitim Zirvesi'nde İSO'nun 2019'dan itibaren Bakanlık ile yürüttüğü Mesleki Eğitim İş birliği Projesi (İSO MEİP) kapsamında atılan adımlar ve mesleki eğitim alanındaki gelişmelerin ele alındığı çalıştaylar gerçekleştirildi.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- *Sürdürülebilirlik Stratejimiz*
- *Yönetişim Yapımız*
- *Önceliklendirme Analizi*
- *Etik İlkelerimiz*
- *Kalite Yönetimimiz*
- *Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız*
- *Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler*
- *İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız*

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Başta iklim değişikliği olmak üzere sürdürülebilirlik bağlamında yaşanan dönüşüm, üretim ve tüketim anlayışında küresel bir değişime sebep oldu. Buna göre günümüzde şirketlerden, üretim ve satışla sağladıkları finansal başarının ötesine geçerek çevreye ve insana duyarlı kurumlar olmaları bekleniyor.

Sanayi şirketlerine yüksek değerli yenilikçi hizmetler sunup sanayimizin sürdürülebilir gelişimini destekleyen bir kurum olarak sürdürülebilirlik bağlamında uluslararası ticaretteki yeni sistemlerin risk ve fırsatlar doğuracağını bu nedenle dönüşümün ülkemiz sanayisi için gereklilik olduğunu düşünüyoruz. İklim değişikliği başta olmak üzere çevresel ve sosyal unsurların üretimin merkezinde yer aldığı yeni üretim anlayışından hareketle **“sürdürülebilir üretim”** yaklaşımını benimsedik.

Sanayicimize yol gösterici olma misyonumuz doğrultusunda odaklandığımız ve İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan'ın ev sahipliğinde 17 Haziran 2021'de Odakule'deki basın toplantısında açıkladığımız sürdürülebilirlik vizyonumuz;



“Sanayi şirketlerimizin, küresel değer zincirinde yüksek katma değer üretimlerine ve rekabetçi sürdürülebilirlik yetkinliklerini artırmalarına destek olmak”tır.

Daha iyi ve yaşanabilir bir dünya için sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken başta Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) olmak üzere sürdürülebilirlik alanındaki küresel değerleri rehber edindik. Çalışmalarımızı planlarken uluslararası gelişmelerin yanı sıra yerel ve bölgesel hassasiyetleri göz önünde bulunduruyor sanayicilerimizi sürdürülebilir dönüşüme hazırlamak için somut adımlar atmayı ve böylece Türkiye'nin kalkınmasını desteklemeyi hedefliyoruz.

Lokomotif görevini üstlendiğimiz bu yolculukta yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarında odaklandığımız altı tematik alanı; **İklim Değişikliği ve Sürdürülebilir Sanayi, Döngüsel Ekonomi, Sanayinin Dayanıklılığı İşin Geleceği, Güvenli Çalışma Ortamı ve Sürdürülebilir Finans** olarak belirledik. Ayrıca günümüz iş modelleri için vazgeçilmez olduğunu düşündüğümüz **“Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon”** ve **“Dijital Dönüşüm”** konularını da tüm ana temalarımızın yatay kesen unsurları olarak dikkate alıyoruz.

Yönetişim Yapımız

Tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmak ve ülkemizin kalkınma hedeflerine katkı sağlamak için iyi bir yönetim yapısının önemine inanıyoruz. Gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneklerini tehlikeye atmadan mevcut ihtiyaçları karşılamak olarak tanımlanan sürdürülebilir kalkınma anlayışı ise yönetim yapımızın merkezinde yer alıyor. Uluslararası ticarete ortaya çıkması muhtemel yeni sistemlerin ülkemiz adına doğuracağı risk ve fırsatları göz önünde bulunduran Yönetim Kurulumuz, Odamızın sürdürülebilirlik yönetişimi yapısında en üst düzey yönetim merciidir.

Bu doğrultuda sürdürülebilir üretim alanında sanayiciye yol gösterici çalışmaları koordine etmek üzere organizasyon yapısına yeni bir şube eklenmesi yönündeki karar 2021 Şubat'ta Meclis üyelerinin onayı ile alındı. Böylece hayata geçen **“Sürdürülebilirlik ve Koordinasyon Şubesi”** üst yönetimin belirlediği yönetim anlayışı çerçevesinde çalışmalar yürüten Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı'na bağlıdır.

Şube'nin amaçları arasında Oda faaliyetlerini sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla bütünleştirmek ve büyükten küçüğe her ölçekten sanayicimize sürdürülebilir üretim için dönüşüm yolculuğunda rehberlik etmek yer alır. Sürdürülebilir üretim yaklaşımının enerjiden insan kaynağına finanstan dijital dönüşüme kadar çok geniş bir alanı etkilediğinden hareketle yeni projeler geliştirmek üzere çalışmalar yürüten Şube, sürdürülebilirlik konusundaki çalışmaların Odanın ilgili diğer birimleri ile koordinasyon halinde yürütülmesini sağlar.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi hakkında detaylı bilgiye **İSO Sürdürülebilirlik web sayfasından** erişebilirsiniz.

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-16, GRI 2-22, GRI 2-24

İSO Sürdürülebilirlik Platformu'nun 22 Mart 2023'te Odakule'de gerçekleşen 2023'ün ilk toplantısında, İSO'nun sürdürülebilirlik çalışmaları ve İSO'nun 2022-2026 dönemi çalışma programındaki sürdürülebilirlik temalı başlıklar hakkında bilgiler paylaşıldı ve sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Platformun 13 Aralık 2023'te gerçekleşen ikinci toplantısında ise İSO'nun 2023 sürdürülebilirlik faaliyetleri değerlendirildi, 2024 projeleri aktarıldı. Ayrıca platform üyeleri ile COP28 zirvesi, İstanbul'un güncel su durumu ve sanayi sektörüne etkileri ile ilgili tespit ve değerlendirmeler ele alındı.

Sürdürülebilirlik anlayışının Oda operasyonlarına yansımaları, üst yönetim ve tüm çalışanlarca benimsenmesi için çalışmalar yürüten Şube Odamız sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanarak Yönetim Kurulu onayına sunulmasından da sorumludur.

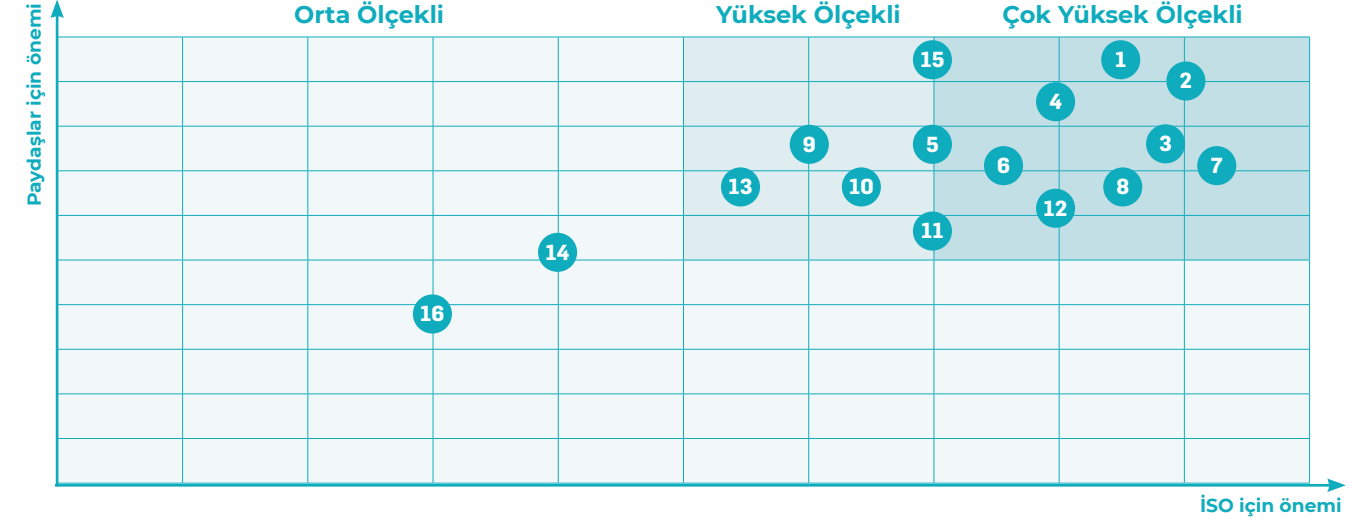
Sürdürülebilirlik ve Koordinasyon Şubesi'nin yanı sıra İSO'nun sürdürülebilirlik alanındayürüteceği faaliyetler için stratejik öneriler geliştirmek ve sürdürülebilirlik ile ilgili tarafları bir araya getirerek sinerji yaratmak amacıyla kurulan **“İSO Sürdürülebilirlik Platformu”** da 2021'den bu yana faaliyetlerini sürdürüyor. İSO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Sultan Tepe başkanlığında bir düşünce kuruluşu (think-tank) şeklinde çalışan İSO Sürdürülebilirlik Platformu, sürdürülebilirlik alanında değerli çalışmaları olan sanayicilerin, akademisyenlerin, kamu, özel sektör ve Sivil Toplum Kuruluşu (STK) temsilcilerinin katılımıyla belirli periyotlarda bir araya geliyor.

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın başlangıç noktası olarak gördüğümüz sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi için Aralık 2020'den itibaren çeşitli çalışmalar yürüttük. 2020'de gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik konulu etkinlikler sonrasında katılımcılara uyguladığımız anketlerde paydaşlarımızın ihtiyaçlarını belirlemeye çalıştık. Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza uzman görüşü ile destek olan üçüncü taraf danışmanlık firması ile önceliklerin belirlenmesi sürecinde üyelerimizin beklentileri, küresel ve ulusal gelişmeleri, risk ve fırsatları değerlendirdik. Bununla birlikte Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi çerçevesinde hazırlanan ve 2023-2026 dönemi için güncellenen Odamız

Stratejik Planı'nın paydaş analizine ilişkin kısımlarını önceliklerin belirlenmesi sırasında dikkate aldık. Sürdürülebilirlik stratejimizin odak alanları çerçevesindeki değerlendirmemiz sonrasında Acil Durum Yönetimi başlığını Sanayinin Dayanıklılığı ve Acil Durum Yönetimi olarak güncellediğimizi önceliği aşırı hava olayları ve deprem kaynaklı riskleri dikkate alarak yüksek öncelikler arasında konumlandırıdık. Bu çerçevede öncelikli konularımızı belirlerken sürdürülebilirlik stratejimizin rehberlerinden Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da gözden geçirdik ve öncelikli konularımız ile ilgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da ilişkilendirdik.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



ÖNCELİKLER	İLGİLİ BM SKA	ÖNCELİKLER	İLGİLİ BM SKA
1. İklim Değişikliği	13 İKLİM EYLEMİ	9. Sektörel İş birlikleri	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
2. Ekonomi ve İstihdama Katkı	8 İNSANA YAKINLAŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	10. Çalışan Hakları ve Gelişimi	8 İNSANA YAKINLAŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
3. Döngüsel Ekonomi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	11. Uluslararasılaşma	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
4. Sürdürülebilir Sanayi	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	12. Sürdürülebilir Finans	8 İNSANA YAKINLAŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
5. İşin Geleceği	8 İNSANA YAKINLAŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	13. Etik, Şeffaf Yönetim ve Raporlama	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
6. Güvenli Çalışma Ortamı	8 İNSANA YAKINLAŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	14. Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
7. Toplumsal Sorumluluk Projeleri	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	15. Sanayinin Dayanıklılığı ve Acil Durum Yönetimi	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR
8. İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	16. Biyoçeşitlilik	15 KARASAL YAŞAM

Etik İlkelerimiz

Odamız yönetim anlayışı çerçevesinde verimlilik ve etkinlik ilkelerinin yanı sıra etik davranış ilkelerine de önem veriyoruz. Etik Davranış İlkelerimiz, İstanbul Sanayi Odası Personel İç Yönergesi'nde yer alır ve böylece tüm çalışanlarımızın bilgi sahibi olması sağlanır. Ek olarak işe yeni başlayan çalışanlarımıza etik davranış ilkeleri hakkında bilgi verilir.

Faaliyetlerimizi yerine getirirken esas aldığımız etik davranış ilkelerimiz;



ISO 29993 Standardı belgesinin getirmiş olduğu yenilikler çerçevesinde, ISO Akademi danışmanlarının da yönlendirmesiyle eğitim süreçleri ve karar mekanizmaları gözden geçirilmiştir. Eğitim ihtiyaç analizi, eğitim tasarımı, eğitmen seçim ve iş birliği kriterleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri gibi konuları kapsayan prosedürler yenilenerek var olan uygulamalar güncellenmiş ve ISO Akademi'nin sunduğu eğitim hizmetinin kalitesi uluslararası bir standart ile tescillenmiştir.

Ayrıca Odamız, TOBB tarafından uygulanmakta olan Oda Akreditasyon Sistemi kapsamında hizmet kalitesi "A-Mükemmel" seviyesinde olmak üzere 2002'den beri "Akredite Oda" olarak belgeleniyor. TOBB tarafından gerçekleştirilen denetim sonucunda, uygulamalarımızın ve performansımızın 2023'te de gelişerek devam etmekte olduğu değerlendirildi.

İçerik ve kapsamını Oda Akreditasyon Kılavuzu'nun öngördüğü şekilde hazırladığımız "ISO Stratejik Planı"nı ISO web sayfasından paylaşıyoruz.

Odamız uygulamalarının, akreditasyon sistemi gereklerini en iyi düzeyde karşılayacak şekilde yürütülmesi ve geliştirilmesi için çalışmalarımız devam ederken, Kalite Yönetim Sistemimizin de Odamızın gelişen yapısı ve uygulamaları çerçevesinde güncellenmesi ve geliştirilmesi çalışmalarını sürdürüyoruz. Bu amaçla yürüttüğümüz çalışmaları ve Odamız stratejik planı ile belirlediğimiz hedeflerimizi titizlikle takip ediyor ve güncel koşullara göre değerlendiriyoruz.

Kaliteli hizmet anlayışımızın en temel unsurları olan politika dokümanlarımıza ISO web sayfasından erişebilirsiniz.

Kalite Yönetimimiz

Türkiye sanayisini temsil eden büyük ve köklü kurumlardan biri olarak amacımız kamu vicdanını gözeterek; üyelerimizden gelen talepler, kanun ve ilgili mevzuat ile tarafımıza verilmiş olan görev ve sorumluluklar çerçevesinde müşteri beklentilerini eksiksiz, doğru ve zamanında; tarafsızlık ve güvenilirlik ilkelerine bağlı kalarak karşılamaktır.

Değişen dünya koşullarında kurumsal varlığımızı ve özel sektörü temsil iddiamızı devam ettirebilmek ve üyelerimizin rekabet gücünü arttırabilmek için faaliyetlerimizi yürütürken kaliteli hizmet anlayışını esas alıyoruz.

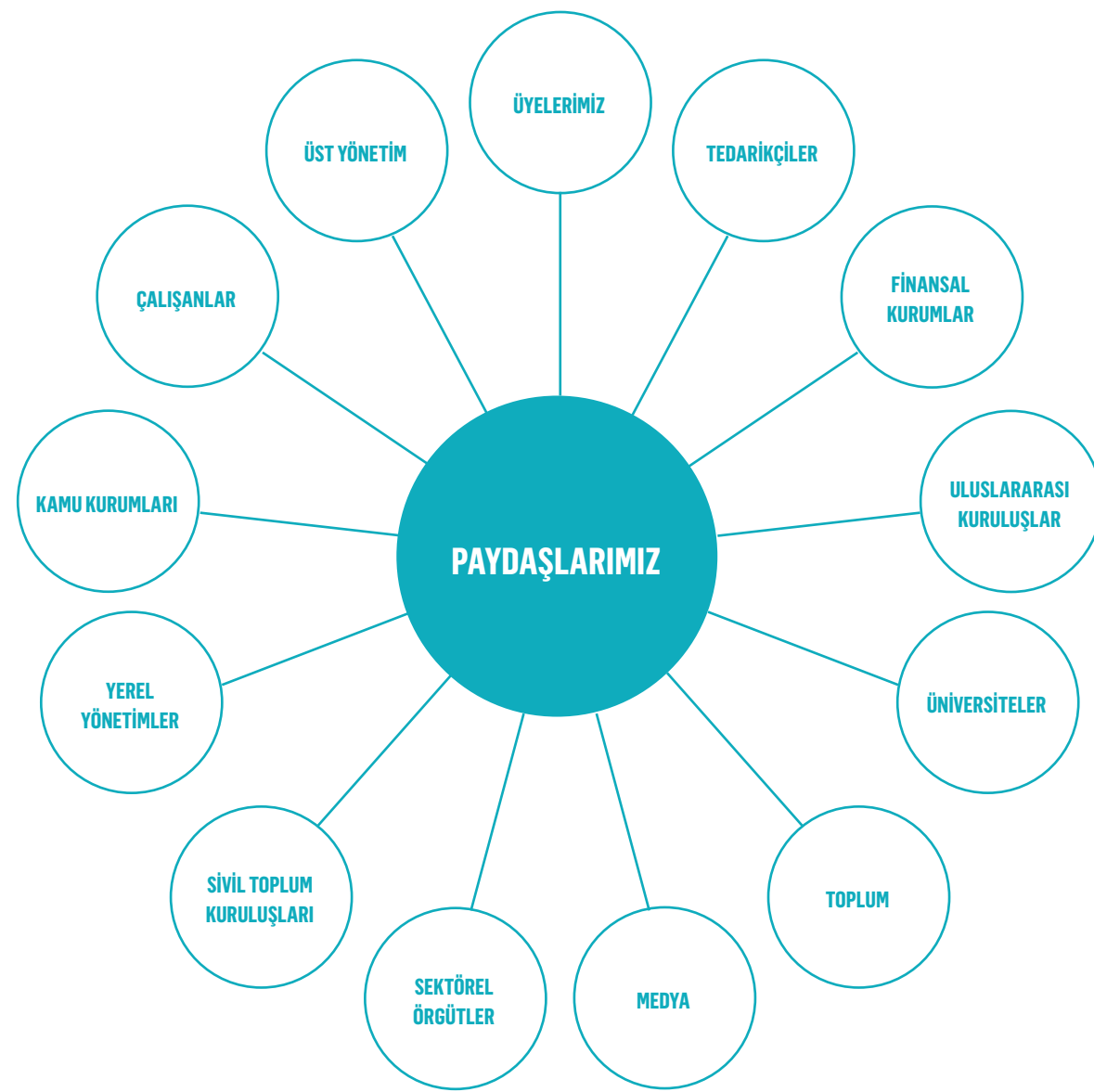
Bu doğrultuda Odamız uygulamalarına zemin teşkil eden ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemimiz ilk kez 1999'da bağımsız belgelendirme kuruluşu tarafından belgelendirildi. En son 2023'te yapılan tetkik ile de sistemimizin işlerliğinin, etkinliğinin ve sürekliliğinin teyit edilmesini sağladık.

Kalite Yönetim Sistemimizin yanı sıra Odamız tarafından üyelere sunulan eğitim hizmetlerimizin kalitesi, 2022'de bağımsız belgelendirme kuruluşu denetimi sonrası TS ISO 29993:2020 Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Yönetim Sistemi belgesi ile teyit edilmiştir.



Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız

Kalite Politikamız çerçevesinde faaliyetlerimizi yürütürken katılımcılığı stratejik planımızın temel unsurlarından biri olarak dikkate alıyor, faaliyetlerimizi sürdürürken tüm paydaşlarımızla etkin bir şekilde iletişim kurmayı önemsiyoruz.



Paydaşlarımız	İletişim Kanalı	Paydaşlarımız	İletişim Kanalı
Üyelerimiz	Raporlar	Üniversiteler	Ortak Projeler
	Araştırmalar		Toplantılar
	Toplantılar		Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar
	Fuarlar	Toplum	Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar
	Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar		Kurumsal İnternet Sayfaları
	Bültenler		Sosyal Medya Hesapları
	Sektörel Etkinlikler ve Ziyaretler	Uluslararası Kuruluşlar	Raporlar
	Anketler		Toplantılar
	Kurumsal İnternet Sayfaları		Ortak Projeler
	Dergiler	Finansal Kurumlar	Raporlar
Üst Yönetim	Sosyal Medya Hesapları		Toplantılar
	Odakule, Temsilcilik ve Hizmet Birimleri		Ortak Projeler
	Öneri ve Şikâyet Bildirim Formu	Sivil Toplum Kuruluşları	Toplantılar
Çalışanlar	Raporlar		Ortak Projeler
	Periyodik Toplantılar	Tedarikçiler	Bire Bir Görüşmeler
	Bilgi Notları		
Kamu Kurumları	Periyodik Toplantılar		
	Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar		
	Kurum içi Etkinlikler		
	Anketler		
	ISO Bilgi Sistemi		
Yerel Yönetimler	Dilek & Şikâyet Kutuları		
	"Bir Fikrim Var" Posta Kutusu		
	Raporlar		
Sektörel/Bölgesel Dernekler ve Kuruluşlar	Toplantılar		
	Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar		
	Ortak Projeler		
Medya	Raporlar		
	Toplantılar		
	Fuarlar		
	Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar		
	Ortak Projeler		
	Kurumsal İnternet Sayfaları		
	Sosyal Medya Hesapları		
	Basın Toplantıları		
	Basın Bülteni ve Röportajlar		

Odamızın sunduğu ürün ve hizmetlerle ilgili öneri ve şikâyetler web sayfamızdaki öneri/şikâyet formu aracılığıyla tarafımıza ulaşır. Gelen bildirimler, Kalite Yönetimi Birimimiz tarafından en kısa sürede çözülmesi esası ile ele alınarak ilgili yönlendirmeler yapılır ve belirlenen performans kriterleri çerçevesinde süreç takip edilir. 2023'te iletilen 28 adet bildirim operasyonel düzeydeki konularla ilgili olup gerekli aksiyonlar alınarak sonuca ulaştırılmıştır. Ayrıca web sayfamızda sürekli aktif olan değerlendirme anketimiz kanalıyla da Odamız ve hizmetlerimiz hakkında değerlendirmeleri alıp, yıllık olarak değerlendiriyoruz.

Paydaş iletişimi ve ilgili kanallar için detaylara www.iso.org.tr/iletisim adresinden erişebilirsiniz.

Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler

Alfabetik sıralanmıştır.



İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız



İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

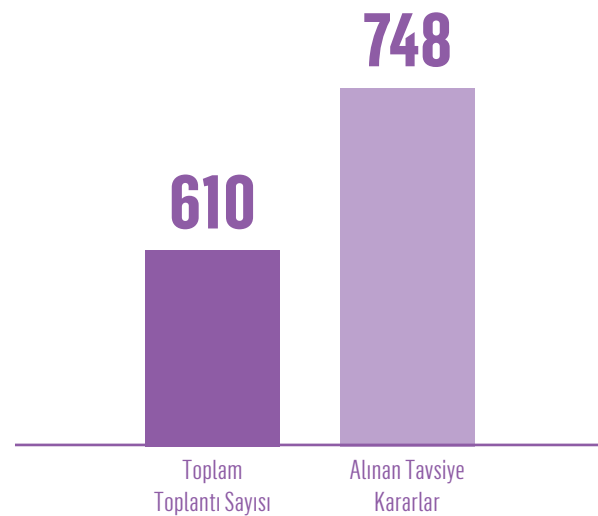
- Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler
- Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler
- Çevremiz için Yarattığımız Değerler
- Toplumumuz için Yarattığımız Değerler

ÜYELERİMİZ İÇİN YARATTIĞIMIZ DEĞERLER

Ekonomiye Katkı

Kurulduğumuz günden bu yana üyelerimizin ülke ekonomisine katkılarından aldığımız güçle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. 2023'te sayısı 24 bine yaklaşan üyemiz, ülkemizin sanayi sektörü üretiminin yüzde 32,7'sini gerçekleştiriyor. Türkiye ve dünya ekonomisinin güncel konularının ele alındığı, hükümet üyelerinin, yerel yöneticilerin ve uzmanların katılımıyla gerçekleştirilen aylık Meclis toplantılarımız, ülke gündeminde yer alan ekonomik sorunların tartışıldığı önemli bir platform niteliğindedir.

Türkiye'nin en büyük sanayi odası, ülkemiz sanayisinin de en güçlü temsilcilerinden biri olan Odamızın istişare organı olarak çalışmalarımızın temelini oluşturan **Meslek Komitelerimiz**, meslekleri ile ilgili incelemeler yapmak, yararlı ve gerekli gördükleri tedbirleri görüşmek için Yönetim Kurulu'na teklifte bulunmak üzere en az ayda bir kez toplanırlar. 2023'te gerçekleşen 610 toplantıda ekonomi ile ilgili konu başlıklarının yanı sıra çevresel, sosyal konuları da kapsayan 748 tavsiye kararı alınmıştır.



Meslek Komitelerimizce gerçekleştirilen rutin aylık toplantıların yanı sıra meslek gruplarındaki üyeler ve sektör dernekleri ile ilişkilerin güçlendirilmesi, sektörel sorunların tespiti ve bu sorunlara etkin çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla geniş katılımlı toplantılar da düzenlenmektedir. 2023'te sektörler özelinde sorunlar, çözüm önerileri ve iş birliklerinin ele alındığı 39 ayrı toplantıda üyeler, sektör paydaşları ya da ortak komiteler ile bir araya gelinmiştir.

Sanayicilerin öncelik verdiği konular hakkında etkili bir iş birliği geliştirilmesi ve sanayicilerin sorunlarına çözüm bulunmasına aktif katkı sağlanması amacıyla hayata geçirilen **"Meclis Çalışma Grupları"** uygulaması İSO Meclis Üyelerinin deneyimlerinden en iyi şekilde faydalanabilmek için farklı tematik alanlarda yürütülmektedir. Ekonomi ve sanayiyile ilgili birçok faaliyette bulunarak sektörü ileriye taşıma misyonunu 2023'te de sürdüren Meclis Çalışma Grupları; Sanayinin Yerleşimi ve Afet Yönetimi, Sanayinin Finansmanı, Teknoloji, AR-GE, İnovasyon ve Dijitalleşme, Çalışma Hayatı ve İnsan Kaynakları, Uluslararası İlişkiler, Enerji Yönetimi ve Aile Şirketleri ve Kurumsallaşma olarak sıralanmaktadır.

Meslek Komitelerimiz hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#), üyelerimizin ülkemizin sanayi sektörü ve diğer ekonomik büyüklüklerine ilişkin bilgilere ise raporumuzun Üyelerimiz bölümünden erişebilirsiniz.

Kanunla yürütmekte olduğumuz faaliyetlerimizin yanı sıra üyelerimizin ihtiyaçları doğrultusunda hizmet alanlarımızı iyileştirip geliştiriyoruz.

Bu kapsamda üyelerimiz pek çok konuda verdiğimiz kayıt, rapor ve belgelendirme hizmetlerinden yararlanırken birçok işlemi de elektronik olarak gerçekleştirip web sitemizden e-imzalı belge de alabilirler. Ayrıca web sitemizin "online hizmetler" bölümünden üyelik bilgilerini güncelleyebilir, faaliyet belgesi alabilir, kapasite

raporuna başvurarak süreci izleyebilirler. Ek olarak üyelerimizin kendi aralarında ve üçüncü taraflarla olan anlaşmazlıklarına hızlı, ekonomik ve tarafsız çözüm sağlamayı amaçlayan bağımsız ve tarafsız arabulucu hukukçuların görev yaptığı **İSO Arabuluculuk Merkezi** ise 2018'den bu yana çalışmalarını sürdürüyor.



Başlıca Kayıt Rapor ve Belgelendirme Hizmetlerimiz

Üyelik ve Aidat İşlemleri	İmalatçı Belgesi
Kapasite Raporu	İhracat Dolaşım ve Menşe Belgeleri
Ekspertiz Raporları	Yatırım Teşvik Belgeleri
Faaliyet Belgesi	Türk Malı Belgesi
Yerli Malı Belgesi	Sayısal Takograf
Yerli İmalat Durum Belgesi	İSO Teşvik Masası
İmalat Yeterlilik Belgesi	İSO Sigorta Masası

1 Ocak -31 Aralık 2023 döneminde verdiğimiz bazı hizmetler;

1.904 adet
Faaliyet Belgesi8.068 adet
Kapasite Raporu2.869 adet
Yerli Malı Belgesi2.882 adet
İhracat Teşvikleri ve İhracatla
İlgili Ekspertiz Raporları1.484 adet
İthalat ve Gümrükle İlgili
Ekspertiz Raporları1.150 adet
Diğer Ekspertiz Raporları

Üyelerimiz pek çok konuda verdiğimiz kayıt, rapor ve belgelendirme hizmetlerinden yararlanırken birçok işlemi de elektronik olarak gerçekleştirip web sitemizden e-imzalı belge de alabilirler.

Kapasite raporları, kamu kurumlarınca firmaların değerlendirilmesinde aranılan başlıca başvuru kaynağı olmakla birlikte sanayi envanteri oluşturulması kapsamında plan ve programlar için gerekli bilgileri oluşturmak, sektör profillerini ortaya koymak, milli gelir çalışmalarına veri sağlamak, uluslararası karşılaştırmalara imkân sağlayacak bir veri tabanı oluşturmak amacıyla da değerlendirilir. Kapasite raporlarımız başta olmak üzere sanayimiz ile ilgili birçok önemli veri kaynağına sahip bir kurum olarak günümüzde verinin analiz edilmesi hatta işlenmesinin kurumlar açısından artan öneminin farkındayız. Bu anlayıştan hareketle sanayimiz ile ilgili sahip olduğumuz büyük veriyi analiz ederek Oda içi ve dışında daha katma değerli kullanılmasını sağlamayı amaçlıyoruz.

Ülkemizdeki sanayi sektörünün gelişimini desteklemek ve geleceğe yönelik yol haritasını belirlemeye katkı sağlamak amacıyla çeşitli araştırmalar, yayınlar ve raporlar hazırlıyoruz. Ayrıca güncel ekonomik göstergeler ile Türkiye ekonomisine ilişkin temel makroekonomik göstergeleri düzenli olarak takip ediyor; milli gelir, sanayi üretimi, enflasyon, istihdam, dış ticaret, ödemeler dengesi ve merkezi yönetim bütçesi gibi göstergelere ilişkin değerlendirme ve bilgi notları hazırlıyoruz.



ISO web sayfamızdan ücretsiz olarak ulaşılabilen araştırma, yayın ve raporlarımız arasında en önemlisi, kamuoyunun büyük ilgisini çeken ve en bilinen çalışmamız ISO 500'dür. Her yıl geleneksel olarak hazırladığımız **"Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" (ISO 500)** çalışması 50 yılı aşan köklü geçmişiyle ülkemiz sanayisinin gelişimi açısından değerli bir bilgi hazinesidir. Bu çalışmaya ek olarak 1997'den bu yana yürüttüğümüz "Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" (ISO İkinci 500) çalışması da 30 yıla yaklaşan birikimiyle özellikle küçük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarının gelişimine ışık tutuyor. Üretimden ihracata, istihdamdan kârlılığa, finansman giderlerinden AR-GE ve teknoloji yapısına kadar pek çok alanda önemli bilgiler sunan ISO 500 araştırmaları, Türkiye sanayisinin gelişimi açısından başta ekonomi ve iş dünyası olmak üzere geniş bir kesim tarafından ilgiyle takip ediliyor.

ISO 500 ve ISO İkinci 500 sonuçları Türkçe ve İngilizce olarak www.iso500.org.tr adresinde yer alıyor.

Diğer Araştırma ve Yayınlarımız;

- ISO Türkiye İmalat PMI
- ISO Türkiye Sektörel PMI
- Dünyada İmalat PMI Gelişmeleri
- ISO Türkiye İhracat İklimi Endeksi
- Sektör Raporları
- ISO Finansal Gelişmeler Raporu
- Yatırım Teşvik Bülteni
- Sanayi Dergisi

ISO'nun bu alandaki uzun yıllara dayanan tecrübesi ile önümüzde dönemde dünya ve Türkiye finans piyasalarındaki gelişmeler ile ekonomi ve sanayi alanındaki güncel verileri barındıran "ISO Ekonomi Blog"unu hayata geçirmeyi de hedefliyoruz.

Ekonomiye katkılarımız hakkında detaylı bilgiye **ISO 2023 Faaliyet Raporu'**ndan erişebilirsiniz.

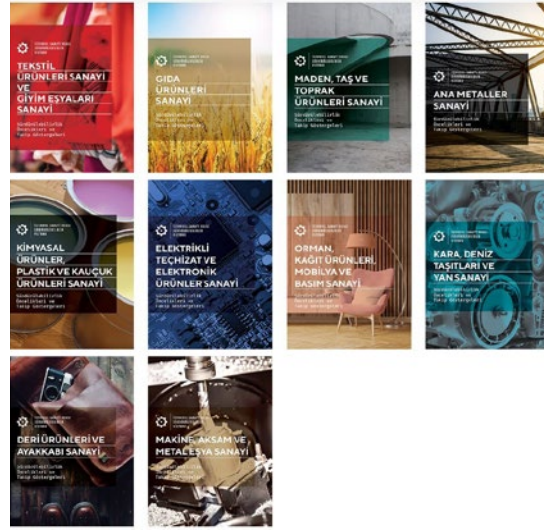
Sürdürülebilir Üretime Katkı

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik çerçevesinde uluslararası ticarette ortaya çıkması muhtemel yeni sistemlerin ülkemiz adına doğuracağı etkileri dikkate alarak sanayiciye rehberlik edecek çalışmaları koordine etmek amacıyla sürdürülebilir üretim temalı faaliyetlerimizi 2023'te de sürdürdük. Bu kapsamda üretimin merkezine, **çevresel, sosyal ve ekonomik** unsurları alacak şekilde sanayi şirketlerimizin küresel değer zincirinde yüksek katma değer üretmelerine ve rekabetçi sürdürülebilirlik yetkinliklerini artırmalarına destek olacak çalışmalar yürüttük.

Bu doğrultuda sanayide sürdürülebilir üretim metotlarının geliştirilmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmek hedefiyle gerçekleştirdiğimiz çalışmalardan biri **İSO Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritaları** projesidir.



Sanayi şirketlerimizin küresel değer zincirinde yüksek katma değer üretmelerine ve rekabetçi sürdürülebilirlik yetkinliklerini artırmalarına destek olacak çalışmalar yürüttük.



2021'de başlayan bu proje, İSO'nun 55 meslek komitesinin gruplandığı 10 ayrı sektör için yol gösterici sürdürülebilirlik önceliklerini ve takip göstergelerini içerir. Bu projemiz kapsamında özellikle KOBİ'lerde farkındalık ve kapasite artışıını destekleyerek sürdürülebilir üretime geçiş için ilk adımları kolaylaştırmayı, öncelikli konularda performans takibine, yakın gelecekteki yasal düzenlemeler için hazırlığa teşvik etmeyi hedefledik. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) hakkında bilgiler ile küresel iyi uygulama örneklerini de içeren Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritalarının yaygınlaştırılması ve daha çok sanayici tarafından uygulanması için 2023'te de İSO Meslek Komiteleri toplantılarında bilgilendirmeler gerçekleştirdik. 2024'te ise firmaların iç kapasitelerini artırmaya destek olmak amacıyla 10 ayrı sektör için Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritalarına ilişkin uygulama eğitimleri gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritalarımıza [İSO Sürdürülebilirlik web sayfasından](#) erişebilirsiniz.



İklim değişikliği ile mücadele, her geçen yıl küresel ticaretin bir gerekliliği olarak gündemdeki yerini artırırken İSO'nun sürdürülebilirlik çalışmalarının da odağında yer alıyor. Bu doğrultuda sanayinin iklim değişikliği üzerinde etkileri olduğu gibi iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik bağlamındaki gelişmelerin de sanayi firmalarını etkilediğinin bilincindeyiz. Bu nedenle 2021'de hayata geçirdiğimiz **Kurumsal Karbon Ayak İzi Danışmanlığı** projesi kapsamında düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde önemli bir adım olan kurumsal sera gazı envanterinin hesaplanması ve raporlanması konusunda üyelerimize destek oluyor, üyelerimizin alanında yetkin danışman firmalar ile buluşmaları için kolaylaştırıcılık görevi üstleniyoruz. 2023 itibarıyla başvuru sayısı 100'e ulaşan projemize özellikle AB ile ihracatı olan ve enerji yoğun sektörlerde faaliyet gösteren firmaların yoğun ilgisiyle karşılaşıyoruz.

Danışmanlık projemize ek olarak firmaların bu konudaki iç kapasitelerini artırmalarına destek olmak için gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimizi 2023'te de sürdürdük. Bu kapsamda sektör bazlı gerçekleştirdiğimiz 4 ayrı **"Sektörel Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanması Eğitimleri"**ne toplam 133 kişi katılırken, 2023'te 4 kez tekrarlanan genel **"TS EN ISO 14064-1:2019 Hesaplama Odaklı Kurumsal Karbon Ayak İzi Eğitimi"** ile toplamda 128 katılımcıya ulaştık. TS EN ISO 14064-1:2019 standardına uygun, hesaplama odaklı eğitimlerimize 2024'te de devam edeceğiz.

Özellikle ihracat yapan üreticileri yakından ilgilendiren Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında 2023'teki en önemli gelişmelerden biri demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, elektrik ve hidrojen sektörlerinde **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)** geçiş döneminin 1 Ekim 2023 itibarıyla başlaması oldu. AB Komisyonu 17 Ağustos 2023'te AB dışındaki ve AB içindeki işletmeler için ayrı ayrı Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması Uygulama Rehberlerini ve örnek hesaplama aracını yayımladı. Bu kapsamda hızlıca aksiyon olarak 13 Ekim 2023'te organize ettiğimiz **"SKDM Uygulama Yönetmeliği Teknik Bilgilendirme Eğitimi"**ne 739 kişi katıldı. Ayrıca etkinlik İSO Youtube kanalında da yayımlandı ve 1.000 kişilik izlenmeye ulaştı.

Türkiye'nin ana ihracat pazarı olan AB'deki SKDM kapsamındaki gelişmeleri yakından takip ederken ülkemiz sanayisini desteklemek üzere farklı paydaşlarla iş birlikleri de gerçekleştirmeyi önemsiyoruz.

AB Yeşil Mutabakatı Çerçevesinde Türk Çevre Mevzuatı Webinar Serisi

İklim Kanunu, Emisyon Ticaret Sistemi ve Sera Gazı Emisyonları Mevzuatı

31 Ekim 2023 Salı, 10:00 - 12:00, Online

DOÇ. DR. ABDÜLKADİR BEKTAŞ
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
İklim Değişikliği Bakanlığı
Başkan Yardımcısı

EMEL ÜNAL
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
İklim Değişikliği Bakanlığı
1. Hukuk Müşaviri

SERKAN HOŞAFÇIOĞLU
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
İklim Değişikliği Bakanlığı
Çevre Yüksek Mühendisi

Bu kapsamda İSO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi ve Sürdürülebilirlik Platformu Başkanı Sultan Tepe, Ticaret Bakan Yardımcısı Mustafa Tuzcu'nun makamında ziyaret ederek Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki gelişmelerin ve SKDM'nin geçiş dönemine ilişkin iş birliklerinin görüşüldüğü bir toplantı gerçekleştirdik. Bu çerçevede, İstanbul Sanayi Odası ve T.C. Ticaret Bakanlığı iş birliği ile "Alüminyum" ile "Demir&Çelik" sektörlerinde SKDM'nin getirdiği raporlama yükümlülükleri ve bu süreçte karşılaşılan uygulama zorluklarına çözüm bulmayı amaçlayan "Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması Uygulama Rehberleri" projesini İSO 36. Grup Demir Çelik ve Sıcak Hadde Ürünleri Sanayii ve İSO 37. Grup Alüminyum Ürünleri Sanayii Meslek Komitelerinin destek ve katkıları ile yürüttük. Bu projeler kapsamında 2023'te gerçekleştirilen çalışmalar sonrasında kılavuzlar 2024'te yayımlandı.

Ayrıca, Avrupa Yeşil Mutabakat kapsamındaki çevre düzenlemeleri konusunda yaşanan dinamik süreç ve AB çevre müktesebatı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yakından takip ediliyor. Bu çerçevede Odamız ve Bakanlık iş birliğinde söz konusu müktesebat kapsamında, sanayicilerimizi gelecekte bekleyen konular hakkında bilgilendirmek üzere 10 haftalık "AB Yeşil Mutabakatı Çerçevesinde Türk Çevre Mevzuatı Webinar Serisi" gerçekleştirdik. Çevre koruma, sürdürülebilirlik ve endüstriyel faaliyetlerin çevresel etkilerine dair her hafta farklı bir mevzuat konusunun ele alındığı webinarlarda mevcut çevre mevzuatı kapsamında sanayicimizin sorumlulukları hakkında bilgi de verildi. Webinar serisine toplamda 4.250 kişi katıldı.

Sürdürülebilir üretim vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirlik hakkında geniş kitlelerin bilgi sahibi olmasını sağlamak ve bu konudaki farkındalığı artırmak için alanında uzman ulusal ve uluslararası konuşmacıların ağırlandığı çevrim içi ve fiziksel etkinlikler gerçekleştiriyoruz. Bu çerçevede yürüttüğümüz **İSO Yeşil Gündem Sohbetleri** 2023'te de devam etti. 2023'teki iki ayrı etkinliğimizi 550'nin üzerinde katılımcı takip etti.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda sanayiciye rehberlik edecek çalışmalardan biri olarak 2021'de hayata geçen dijital yayın platformu İSO Yeşil Blog'da sürdürülebilir üretim anlayışını yaygınlaştırmak amacıyla düzenli içerikler paylaşmaya devam ediyoruz. Başta KOBİ'ler olmak üzere sanayicimizin farkındalık ve bilgi kapasitesini artırmak için güncel haber ve gelişmelere yer verdiğimiz İSO Yeşil Blog ve düzenli olarak yayımladığımız İSO Yeşil Bülten ile sanayicilerimize sürdürülebilirlik konusunda ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişmeleri düzenli bir şekilde aktarmaya önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.



İSO Yeşil Gündem Sohbetleri

19 Ocak 2023 (Çevrim içi)

Küresel Gelişmeler Işığında Türkiye Sanayisinin Yeşil Dönüşümü

405 katılımcı

13 Eylül 2023 (Fiziki)

İklimin Değiştirdiği Üretim ve Ticaretin Gündemi: AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması

152 katılımcı

İSO Yeşil Blog

4.100 tekil kullanıcı

1 Eylül 2021-1 Ocak 2022

23.663 tekil kullanıcı

1 Ocak - 31 Aralık 2022

34.284 tekil kullanıcı

1 Ocak - 31 Aralık 2023



Diğer yandan, sürdürülebilirlik konusunda terimlerin ve kavramların herkes tarafından rahatlıkla anlaşılmasına ve bu konudaki farkındalık ve bilgi kapasitesini artırmaya destek olmak amacıyla **Sürdürülebilir Üretim Sözlüğü**'nü ISO Yeşil Blog ziyaretçilerinin hizmetine sunduk.

İSO Yeşil Blog, İSO Yeşil Bülten ve Sürdürülebilir Üretim Sözlüğü'ne www.isoyesilblog.com adresinden erişebilirsiniz.

Günümüzde iş stratejilerinin ayrılmaz bir parçası haline gelen sürdürülebilirlik başlığını pek çok açıdan ele alarak bu çerçevedeki en son gelişmeleri değerlendirmeyi hedefleyen **sürdürülebilirlik ile ilgili başlıklardaki mini MBA programları ve sürdürülebilirlik raporlaması** ile ilgili eğitimlere 2023'te de devam ettik.

Sürdürülebilirlik yaklaşımının yaygınlaşması ve bu konudaki bilincinin artırılmasına katkı sağlamak amacıyla 5 Haziran Dünya Çevre Gün'ünü de içeren 5 - 9 Haziran 2023 Türkiye Çevre Haftası süresince İSO MEİP kapsamındaki okullarımızda İSO Sürdürülebilirlik Platformu üyelerimizin de katkılarıyla **"İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri"** düzenledik ve 10 okulda yaklaşık 1.000 öğrencimize ulaştık.

5-27 Nisan 2023

Sürdürülebilirlik Mini MBA

12 farklı başlık
3.844 katılımcı

4-27 Eylül 2023

Sürdürülebilir Finans Mini MBA

7 ayrı seminer
2.550 katılımcı

5 Aralık 2022 - 10 Ocak 2023

Döngüsel Ekonomi Mini MBA

193 katılımcı

30 Mart 2023 - 25 Temmuz 2023

Sürdürülebilirlik Performansı ve Raporlaması

910 katılımcı

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yürüttüğümüz tematik alanlardan biri olan **Döngüsel Ekonomi** başlığında da 2023'te de faaliyetlerimizi sürdürdük.

İstanbul Kalkınma Ajansı (İSTKA) tarafından desteklenen, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği – Türkiye (SKD-Türkiye) ve Odamızın iş birliğinde 2022'de hayata geçen **Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Platformu Projesi** kapsamındaki 2023 faaliyetlerimiz;

- **15** firma için saha ziyareti gerçekleştirdik.
- 2022'de tamamlanan **21** adet Temiz Üretim (Kaynak Verimliliği) Raporu ve **18** adet Döngüsellik Analizi Raporu'nu firmalarla çevrim içi toplantılarda paylaştık.
- Ayrıca plastik, tekstil ve beyaz eşya sektörleri özelinde Genel Değerlendirme Raporları hazırladık.
- Plastik ve beyaz eşya sektörleri özelinde düzenlediğimiz Avrupa Yeşil Mutabakat Sanayi Strateji seminerleri ile toplamda **879** kişiye ulaştık.
- Dört tematik alanda gerçekleştirdiğimiz **12** çalıştayda toplamda **264** kişi katılımıyla

bu üç sektörle ilişkili paydaşlarla bir araya geldik. Çalıştaylar sonrası üç sektör özelinde Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Yol Haritaları hazırladık.

- Sektörel eylem planlarına uygun olarak ilgili sektörler ve değer zincirlerinde yer alan ve döngüsellüğün geliştirilmesi için öne çıkan aktörlerin bir araya geldiği Döngüsel Ekonomi Kümelenme Faaliyetleri kapsamında düzenlediğimiz altı toplantıda **180** katılımcıya ulaştık.
- Fiziki ve çevrim içi olarak **2** kere düzenlediğimiz, **150** katılımcıyla tamamlanan Endüstriyel Simbiyoz Çalıştayları sonunda **199** adet iş birliği olanağı doğdu.
- Düzenlediğimiz Açık İnovasyon etkinliği ile bu üç sektöre özel katma değeri yüksek, yenilikçi, döngüsel ve kaynak verimli ürün ve hizmet fikirlerinin sanayi sektör temsilcileri ile buluşmasını sağladık. Çağrıdan seçilen **13** firmanın sunum gerçekleştirdiği Açık İnovasyon Buluşması'nda **161** katılımcı çevrim içi olarak takip etti.



- Projenin amaçlarından biri olan nitelikli iş gücü gelişimini sağlamak üzere **21** firmadan ikişer firma elçisi belirledik. Toplamda **42** firma elçisine özel, iki günlük döngüsel ekonomi ve iki buçuk günlük kaynak verimliliği eğitimleri organize ettik.
- İmalat sektöründe çalışan veya bu alanda çalışmak isteyen üniversite mezunları için gerçekleştirdiğimiz Döngüsel Ekonomi İş Modelleri İnovasyonu Sertifika Programı, Temiz Üretim Sertifika Programı ve Karbon Ayak İzi Sertifika Programı konularında üç sertifika programında toplamda **137** sertifika hazırladık.
- Meslek liseleri için düzenlediğimiz Kaynak Verimliliği, Döngüsellik ve Temiz Üretim başlıklarını kapsayan Geleceğin Temiz Üretim Elçileri Programı ile de toplamda **660** öğrenci ve öğretmene ulaştık.
- Projemizin kapanış etkinliği olan Döngüsel Ekonomi Zirvesi ise **386** kişi katıldı.



2023'te ülkemizin döngüsel ekonomiye geçişini hızlandırmak amacıyla farklı iş birlikleri de gerçekleştirdik. İSO iş birliği, Finlandiya Büyükelçiliği ve Business Finland'ın katkılarıyla, DCube Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilirlik (DCube), Hedefler için İş Dünyası (B4G) ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) ortaklığında hayata geçirilen **Üçüncü Türkiye Döngüsel Ekonomi Haftası "Harekete Geçme Zamanı"** temasıyla 7-8 Kasım 2023'te Odakule'de gerçekleşti.



Etkinlikte ele alınan konular;

- "Sürdürülebilir Üretim ve İkiz Dönüşüm Çerçevesinde AB'nin Bakış Açısı ve Odaklandığı Yasal Düzenleme Alanları",
- "Avrupa Yeşil Mutabakatı Geçiş sürecinin Türkiye'ye etkileri ve ihtiyaç duyulacak kaynak ve uzmanlıklar",
- "Sürdürülebilir malzemeler",
- "Eko-endüstriyel alanlar, yeşil OSB'ler çerçevesinde ülkemizin döngüsel ekonomiye geçişini hızlandırmak",
- "Üretim Süreçlerinde Karbonsuzlaşma ve Döngüsel Ekonomi ilişkisi",
- "Sürdürülebilir Malzemeler ile Döngüselleşme",
- "Döngüsel Ekonomi İş Modelleri",
- "Döngüsel Tedarik Zinciri ve Yeşil Satın Alma"

Döngüsel ekonomi ile ilgili küresel gelişmeleri takip etmek bu alanda çalışan uluslararası paydaşlar ile görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 2023'te uluslararası etkinliklerde de yer aldık. İSO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi ve Sürdürülebilirlik Platformu Başkanı Sultan Tepe'nin başkanlığındaki bir heyet ile "Doğa için Döngüsel Çözümler ve Ekonomi" temasıyla 30 Mayıs-2 Haziran 2023 arasında Finlandiya'nın Helsinki şehrinde düzenlenen **Dünya Döngüsel Ekonomi Forumu (WCEF) 2023** etkinliğine katıldık. Bu etkinlikte dünyanın dört bir yanından döngüsel ekonomi konusunda çalışmalar yürüten iş dünyası liderleri, politika yapımcılar ve uzmanlar ile bir araya gelme fırsatı yakarken 5-6 Haziran'da ise Hollanda'da düzenlenen **Döngüsel Tekstil Günleri 2023 (Circular Textile Days)** etkinliğine katıldık. İSO heyeti olarak bu etkinlikte ise dünyada döngüsel tekstil alanında faaliyet gösteren ve yenilikçi projeler geliştirip sektörün sürdürülebilirliğine katkı sağlayan iş dünyası temsilcileri ile bir araya gelmenin yanı sıra atık tekstillerin ayrıştırılması ve hammadde elde edilmesi alanında faaliyet gösteren işletme ziyaretleri gerçekleştirdik, Türkiye'nin tekstil atıkları konusunda yapabileceği yatırımlar ile ilgili istişarelerde bulunduk.

Su kaynakların sürdürülebilir sanayi açısından önemi çerçevesinde 2023'te su ve atık su yönetimi konusunda da çalışmalar gerçekleştirdik. Bu konuda yürüttüğümüz 2 farklı eğitimin yanı sıra 24 Mayıs 2023'te **"Su ve Atıksu Yönetimi ve Politikaları"**nı değerlendirmek üzere İSO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi ve İSO Sürdürülebilirlik Platformu Başkanı Sayın Sultan Tepe'nin başkanlığında bir istişare toplantısı gerçekleştirdik.

Toplantıda 1773 İTÜ Teknopark Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. ve 9'u profesör olmak üzere su konusunda uzmanlaşmış 15 akademisyen tarafından Türkiye ve İstanbul Özelinde Su-Atıksu Yönetimi ve Politikaları Raporu hazırlanması kararlaştırıldı. Aşağıdaki konu başlıklarını içeren **"İklim Değişikliği ve Su Yönetimi: Sanayi Sektörü Raporu"**, hazırlık aşamasında ilgili paydaşların katılımı ile çalıştaylar gerçekleştirilerek Nisan 2024'te kamuoyu ile paylaştık.

- İklim Değişikliğinin Türkiye'nin Su Kaynakları Üzerindeki Etkileri
- Türkiye ve İstanbul'da Sektörel Su Kullanımı
- Sanayide Temiz Üretim ve İleri Arıtma Teknolojileri
- Geleceğe Yönelik Bütüncül İklim (Duyarlı) Yol Haritası, Azaltım ve Uyum Tedbirleri/Önerileri

Su ve Atık Su Yönetimi Eğitimleri

26 Ocak 2023

Tekstil Atıksularının Geri Kazanılması Online Eğitimi

39 katılımcı

15-16 Şubat 2023

Tekstil Ürünleri ve Giyim Eşyaları Sanayii için TS EN ISO 14046 Su Ayak İzi Hesaplanması ve Raporlanması Eğitimi

29 katılımcı

İSO olarak 2023'te enerji vizyonumuzu iki ana ekseninde oluşturduk ve bu vizyon kapsamında faaliyetlerimizi gerçekleştirdik.

1. Sanayimizin enerji talebinin “sürekli, kaliteli, yeşil ve uygun maliyetli” enerji arzı ile karşılanması için gerekli politikaların oluşturulmasında en etkili paydaş olmak.
2. “Yerli, millî, yenilikçi ve yeşil” enerji sektörünün araştırma ve geliştirme aşamasından yerli üretime kadar her alanda akademi, kamu ve özel sektör arasında en güçlü köprü görevini üstlenmek.



Bu doğrultuda İSO bünyesinde 2023'te hayata geçirdiğimiz **Enerji Masası** ile İSO üyelerine aşağıda belirtilen hizmetleri uzman danışmanlar tarafından veriliyor. Ayrıca aylık olarak yayımlanan **İSO Enerji Bülteni**'nin üyelerimize sunulduğu İSO Enerji Masasına yapılan 2023'teki 25 başvuruya bire bir ücretsiz olarak danışmanlık hizmeti sağladık.

1. Elektrik tedarik sözleşmeleri konusundaki soruların yanıtlanması
2. Güneş enerjisi yatırımlarında danışmanlık verilmesi;
 - Sanayi tesisi çatıları için ön-fizibilite yapılması,
 - Arazide kurulması planlanan güneş enerjisi yatırımları için görüş verilmesi.

Detaylı bilgiye **İSO Enerji Masası** web sayfasından adresinden erişilebilirsiniz.

Endüstriyel tesislerde hayata geçirilen enerji verimliliği projelerinin aynı miktarda ürünü daha az enerji ile üretmeye olanak sağlarken tesisin toplam sera gazı salımlarının azaltılmasında da kilit rol oynadığını farkındayız. Bu çerçevede 20. Grup Çorap Sanayii Meslek Komitemizin “**Çorap Sanayii Sektöründe Enerji Verimliliği**” projesini hayata geçirdik. Projede çorap sektöründen **15 tesise** enerji verimliliği danışmanlığı kapsamında ön enerji etüdü yapıldı. Enerji verimliliği uzmanı tarafından gerçekleştirilen tesis ziyaretleri sonrasında önemli enerji tüketim noktalarını belirlenerek potansiyel enerji verimliliği / geri kazanımı / dönüşümü projeleri tespit edildi. Önceliklendirme matrisi tesise özel rapor haline getirildi.



Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji alanında daha fazla kişiye ulaşma isteği ile bu dönemde de pek çok başarılı seminer gerçekleştirdik.

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Seminerleri

11 Ocak 2023

Sanayide Enerji Verimliliği Uygulamaları ve Destekleri Webinarı

578 katılımcı

4 Mayıs 2023

Güneş Enerjisi ve Enerji Depolama Semineri

İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED)

102 katılımcı

3 Haziran 2023

Sanayi Sektöründe Elektrik Motorlarının Değişimi, Finansmanı ve Enerji Kazancı Webinarı

İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Elektrik Motorları Sanayicileri Derneği (EMOSAD)

237 katılımcı

24 Ağustos 2023

Sanayide Etkili Elektrik Tedariki Webinarı

174 katılımcı

9 Ekim 2023

Rüzgâr Enerji Santralleri Yan Sanayii Bilgilendirme Semineri

İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği'nin (TÜREB)

35 katılımcı

İklim değişikliğinin orta ve uzun vadedeki etkilerinin çok daha yoğun bir şekilde yaşanacağını dikkate aldığımızda iklim değişikliğinin etkilerinin azaltımı odaklı çalışmalar kadar iklim değişikliğine uyum sağlamaya yönelik faaliyetlerin de sürdürülebilir üretim açısından önemli olduğunu görüyoruz. Bu bakış açısı ile iklim değişikliğine uyum konusunda akademi ve sanayi arasındaki iş birliğini artırmak, sektörel hassasiyetleri ve sosyo-ekonomik riskleri değerlendirerek, uyum seçeneklerini belirleyip imalat sektörlerinin uyum kapasitesini geliştirmek ve İstanbul'da yerleşik imalat sanayisinin iklime duyarlı sektörlerinin (gıda, tekstil, kağıt, karton) dayanıklılığını güçlendirmek amacıyla TÜBİTAK – Marmara Araştırma Merkezi ortaklığında bir proje başlattık.

Avrupa Birliği tarafından fonlanan, 18 ay sürecek **“İklim Değişikliğine Karşı Hassas Sanayi Sektörlerinin Adaptasyon Kapasitesinin Risk Değerlendirmesi Yoluyla Geliştirilmesi - ClimaTech 4 Industry”** projesi kapsamında, İklim Değişikliği Risk Değerlendirme Metodolojisi oluşturularak firmalardan alınan verilerle istatistiksel analiz; firmalar özelinde risk analizi yapılacak. Konusunda uzman kişilerden oluşacak İklim Değişikliği Danışma Kurulu kurulacak ve eğitimler organize edilecek. Projenin önemli çıktılarından biri de “Sektörlerin Uyum İhtiyaçları ve Stratejileri için Politika Yapıcılara Öneriler Raporu” olacak.

Sürdürülebilir üretim yaklaşımı çerçevesinde, ürün geliştirmeden AR-GE'ye üretim sürecinin her aşamasında önemli bir kriter haline gelen yeşil dönüşümün sanayideki yansımalarını bire bir görebilmek adına, 1995'ten bu yana düzenlediğimiz “Çevre ve Enerji Verimliliği” ödüllerini 2022'de **“İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri”** olarak tasarladık. Türkiye'de sanayi işletmesi vasfına sahip tüm firmaların katılımına açık olan İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri başvuruları, ilgili bakanlıkların temsilcileri, üniversitelerin ve



ÇEVRE ÖDÜLLERİ

1. Kategori: Çevre Dostu Uygulama
2. Kategori: Çevre Dostu Ürün



ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÖDÜLLERİ

3. Kategori: Enerji Verimliliği Projesi
4. Kategori: Enerji Verimli Ürün



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLLERİ

5. Kategori: Sürdürülebilirlik Yönetimi
6. Kategori: Sürdürülebilirlik Alanında İş Birliği

enstitülerin ilgili bölümlerinden akademisyenler, uzmanlar ve sivil toplum kuruluşları yetkililerinden oluşan Ödül Jürisi tarafından değerlendiriliyor. Titiz bir değerlendirmenin sonucunda İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri'ni kazanan sanayi firmaları 2024'teki geniş katılımlı bir ödül töreni ile açıklandı.

İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri hakkında bilgiye ödül web sayfamızdan erişebilirsiniz.

İklim değişikliği konusunda ulusal çabaların yanında küresel paydaşlarla dayanışmanın da önemli olduğuna inanarak İSO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi ve Sürdürülebilirlik Platformu Başkanı Sultan Tepe'nin başkanlığındaki bir heyet ile 30 Kasım – 12 Aralık 2023 arasında Birleşik Arap Emirlikleri'nin Dubai kentinde düzenlenen Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı'na (COP28) katılım sağladık. COP28'de Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın koordine ettiği yan etkinlik programına da katkıda bulunarak **“Sürdürülebilir Üretim Çağında Yeşil Dönüşüm ve KOBİ'ler”** başlıklı bir panel gerçekleştirdik. İSO'nun koordinasyonunda düzenlenen paneldeki konuşmacılar arasında sürdürülebilirlik alanında başarılı uygulamalar gerçekleştiren Ereks-Blue Matters Yönetim Kurulu Üyesi ve Rematters - Textile Recycling Solutions CEO'su Romain Narcy, Episome Biotech Kurucusu ve CEO'su Dr. Murat Balaban, CDP Chief Impact Officer Nicolette Bartlett ve OECD Girişimcilik, KOBİ'ler, Bölgeler ve Şehirler Merkezi Direktörü Lamia Kamal-Chaoui yer aldı.

Sürdürülebilir üretim odaklı yatırımların hayata geçirilmesinde belirleyici bir rol oynayan sürdürülebilir finans kapsamında 4 Temmuz 2023'te **“Sürdürülebilirliğin Finansmanı için Bankacılık ve Sanayi Çalıştayı”**nı İstanbul Sanayi Odası ve Türkiye Bankalar Birliği iş birliğinde çevrim içi olarak gerçekleştirdik. Diğer yandan, 26 Aralık 2023'te T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, T.C. Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) ve Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu

(TÜBİTAK) koordinasyonunda yürütülecek, Dünya Bankası destekli Türkiye Yeşil Sanayi Projesi ile ilgili **“Türkiye Yeşil Sanayi Projesi Tanıtım ve Bilgilendirme Toplantısı”**nı çevrim içi olarak düzenledik.



Ayrıca 2023'te sürdürülebilirliğin önemini, sürdürülebilir finans kapsamındaki kavramları, sürdürülebilir tahvillerin kullanım alanlarını ve iyi örneklerini ele alan **“İSO Sürdürülebilir Finans Raporu”**nu Besfin Finansal Danışmanlık iş birliğinde hazırladık.



Sürdürülebilir üretimi desteklemek üzere gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz hakkında detaylı bilgiye **İSO Sürdürülebilirlik web sayfasından** ve **İSO 2023 Faaliyet Raporu**'ndan erişebilirsiniz.



Uluslararasılaşmaya Katkı

Üyelerimizin yurt dışı pazarlardaki potansiyel iş fırsatlarından yararlanmalarını sağlamak amacıyla 2023 boyunca sektörel ticaret heyetleri ile ticaret heyetleri gerçekleştirdik. Düzenlediğimiz ülke günü etkinliklerinde sanayicimizin dış pazarlarla tanışması, yatırım ve ticaret fırsatları için ortam sağladık. Ayrıca pek çok seminer, toplantı ve proje yürüttük.

Sektörel Ticaret Heyetleri ve Alım Heyetleri

Tarih	Heyet	Görüşme Sayısı
22-26 Ocak 2023	Libya İç Giyim ve Çorap Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	493
19-23 Şubat 2023	Amerika Plastik Ambalaj Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	72
4-6 Nisan 2023	Sırbistan Elektrikli Aydınlatma Ekipmanları URGE Projesi Ticaret Heyeti	169
3-5 Mayıs 2023	İtalya Konfeksiyon Yan Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	70
22-25 Mayıs 2023	Vietnam Ayakkabı ve Yan Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	62
27-31 Ağustos 2023	Irak İç Giyim ve Çorap Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	487
17-19 Eylül 2023	Fas Örmek Kumaş Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	145
30 Ekim – 2 Kasım 2023	Güney Afrika Çorap ve İç Giyim Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	70
26 – 29 Kasım 2023	İngiltere Elektrikli Aydınlatma Ekipmanları URGE Projesi Ticaret Heyeti	108
14-16 Kasım 2023	Uluslararası Gıda Buluşmaları Etkinliği & Alım Heyeti	3.500+



İSO olarak uluslararası iş birliklerine verdiğimiz önem çerçevesinde 2023'te çeşitli ülkelerin büyükelçileri, konsolosları ve ticari heyetleri ile ortak çalışmalar da yürüttük.

Bu kapsamdaki **uluslararası temaslar, toplantılar;**

- Malta heyeti ziyareti, 23 Şubat 2023
- Tahran Ticaret, Sanayi, Madenler ve Tarım Odası ziyareti, 12 Eylül 2023
- Karyela Cumhuriyeti Ekonomi ve Kalkınma Bakanlığı ziyareti, 29 Eylül 2023

2023 boyunca üyelerimizin dış ticaret ile ilgili bilgilerini artırmak, yurt dışı pazarlardaki ekonomik iş birliği fırsatlarını ele almak amacıyla farklı seminer, toplantı ve projeler yürüttük. Bu kapsamda T.C. Ticaret Bakanlığı iş birliğiyle **Yeni Nesil İhracat Destekleri ve Dış Ticaret Eğitim Programı'nı** İstanbul Sanayi Odası'nın ev sahipliğinde 30 Mart 2023'te düzenledik. Sanayimizin ihracat gücünün geliştirilmesi, yurt dışı pazarlardaki rekabet gücünün artırılması ve yeni

pazarlara açılması amacıyla düzenlenen toplantıya 250 firma temsilcisi katıldı. Katılımcılar Ticaret Bakanlığı'nın güncel çevrim içi hizmetleri ve günümüz dış ticaretinin en önemli konuları hakkında deneyimli uzmanların sunumlarını izleme, bu konularda bilgilerini geliştirme ve uygulamada karşılaşılan sorunlara yanıt alma olanağı buldu.

Odamız, 2008'den beri KOSGEB ve Sabancı Üniversitesi ortaklığı ile içinde yer aldığı **Avrupa İşletmeler Ağı Projesi** (Enterprise Europe Network) kapsamında İstanbul'daki firmalara hizmet sunmaya devam ediyor. Avrupa Komisyonu'nun, işletmelerin AB mevzuatı, dış ticaret ve teknoloji alanında tek bir merkezden hizmet alabilmelerini sağlamak amacıyla oluşturduğu Avrupa İşletmeler Ağı (AİA) Projesi kapsamında Uluslararası AR-GE İş Birliği Danışmanlığı, Uluslararası AR-GE İş Birliği Danışmanlığı, Eğitim ve İkili İş Görüşmeleri başlıklarında faaliyetler gerçekleştirdik.



Uluslararası AR-GE İş Birliği Danışmanlığı

Uluslararası "Teknoloji ve AR-GE" ortaklıkları kurma potansiyeli olan 89 firma ile bire bir görüşme gerçekleştirilerek teknoloji, AR-GE ve inovasyon gibi konularda firmalarda farkındalık yarattık, ihtiyaçları belirledik. Bu ihtiyaçlar doğrultusunda hizmetler sunup ve yönlendirmeler yaparak eşleştirmeler gerçekleştirdik.

Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı

Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı kapsamında 7 firma ziyaret ettik, firmalarda farkındalık yaratarak ihtiyaçları belirledik. Bu ihtiyaçlar doğrultusunda firma özelinde yol haritası oluşturduk.

Eğitim

İSO Akademi tarafından, AR-GE Yönetimi, Dış Ticaret, Dijital Dönüşüm, E-ihracat Mini MBA'leri; İnovasyon Yol Haritası, Dış Ticaretteki Riskler, TRIZ konularında çevrim içi ve yüz yüze toplam 22 eğitim düzenledik ve 4.600'den fazla katılımcıya ulaştık.

İkili İş Görüşmeleri

Avrupa'nın çeşitli ülkelerinde yer alan Avrupa İşletmeler Ağı merkezleri tarafından düzenlenen 22 etkinlikte, 981 firmamızın 1.358 ikili iş görüşmesi gerçekleştirmesini destekledik. Bu görüşmeler sonunda üye firmalarımız tarafından 15 iş birliği anlaşması imzalandı. Ayrıca firmalara uluslararasılaşma, dijital dönüşüm, AR-GE fonları ve enerji konularında 145 nitelikli danışmanlık hizmeti verildi.

Avrupa Birliği ile ilgili ülkemizi ve sanayimizi ilgilendirecek gelişmeleri üyelerimize düzenli bir şekilde aktarmak üzere hazırladığımız **İSO AB Bülteni**'ni

Mart 2022'den itibaren aylık olarak yayımlıyoruz. 2023'te paylaşmayı sürdürdüğümüz İSO AB Bülteni'ni **İSO web sitesi** üzerinden takip edebilirsiniz.



Ek olarak Avrupa İşletmeler Ağı kapsamında Haziran 2023'te hayata geçirdiğimiz "**Dijital Satış ve Pazarlama Odağında Ticareti Geliştirme Programı**" olan İSO E-lvme programı ile online dünyanın sunduğu yenilikçi araçları firmaların hizmetine sunuyoruz. Böylece, firmaların alternatif satış kanallarıyla hedef gruplara en hızlı yoldan ulaşmalarını ve doğru stratejilerle B2B ve B2C e-ihracat kapasitelerini artırmayı hedefliyoruz. Dört aşamadan oluşan program kapsamında firmaları yerinde ziyaret ediyor, dijital pazarlama, e-ihracat, satış ve dijital teknolojilerin kullanımı konularında eğitim veriyor, firmaların dijital pazarlama pratikleri ve mevcut durumlarını analiz ediyor ve sektörlere özel satın almacı istihbaratı sağlıyoruz.



Hedef Pazar Araştırması Danışmanlığı ile rakip ülkelerin pazar kayıplarını analiz ederek ihracatçılara potansiyel pazarlarda uygun zamanda doğru pozisyon alma imkânı sunuyoruz.

Bunların yanı sıra, ihracat yapmak isteyen, ihracata yeni başlayan ve ihracatlarını geliştirmek isteyen firmalara bilgi ve danışmanlık hizmeti verilmesi amacıyla kurduğumuz **Hedef Pazar Araştırması Danışmanlığı** ile 2023'te de üye firmalarımızın; hedef pazarlarını tespit ederek potansiyel müşteri bilgilerine erişimlerini sağlamaya devam ettik. Hedef Pazar Araştırması Danışmanlığı ile rakip ülkelerin pazar kayıplarını analiz ederek ihracatçılarımıza potansiyel pazarlarda uygun zamanda doğru pozisyon alma imkânı sunuyoruz. Söz konusu danışmanlık hizmeti kapsamında ayrıca alternatif tedarik kanalları için uygun ithalat pazarlarını da analiz ediyoruz. 2023'te toplam 42 firmaya 21 Hedef Pazar Raporu ve 28 Hedef Müşteri İstihbaratı danışmanlık hizmeti verildi. **İSO Hedef Pazar Araştırması Danışmanlığı** için detaylı bilgiye İSO web sayfasından erişebilirsiniz.

Dış ticaret konusunda gerçekleştirdiğimiz bilgilendirici etkinlikler ve iş birliklerinin yanı sıra **İSO Gümrük Masası** ile sanayicilere ithalat ve ihracatta gümrükleme sürecinde yaşanan sorunların çözümü için yol gösterilmesi, gümrük konusunda bilgi ve mevzuat desteği sunulması, rejimlerin doğru kullanılması yönünde bilgi verilmesi, verimliliğin artırılması ve risklere karşı korunma yöntemlerinin desteklenmesi hizmetlerini de ücretsiz olarak sağlıyoruz. İSO Gümrük Masası hizmetimiz kapsamında 2023'te gerçekleştirdiğimiz 7 seminerde 900 katılımcı yer alırken, ziyaretçilerden gelen 103 soru cevaplandı. İSO Gümrük Masası'na **İSO web sayfasından** erişebilirsiniz.

Uluslararasılaşmaya katkılarımız hakkında detaylı bilgiye **İSO 2023 Faaliyet Raporu**'ndan erişebilirsiniz.

İnovasyona Katkı

İnovasyon, çağımızda üretim süreçleri için en önemli unsurlardan biri olarak ön plana çıkıyor. ISO olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temeli olan tematik alanlardaki faaliyetlerimizi yürütürken “Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon” ve “Dijital Dönüşüm” başlıkları ile kesiştirmeye özen gösteriyoruz. Günümüz iş modelleri için vazgeçilmez olduğunu düşündüğümüz bu alanlarda da sanayicilerimizi destekleyen çalışmalar yürütüyoruz.

Bu doğrultuda üretim sektörü için akıllı dijital çözümler üreten KOBİ ve start-up'ların inovasyon çalışmalarına finansal destek sağlamayı ve çalışmalarını hızlandırarak çarpan etkisi oluşturmayı hedefleyen **MIND4MACHINES** projesi Odamız koordinatörlüğünde yürütülüyor. Avrupa Birliği'nin AR-GE ve inovasyon alanında en büyük fon programı olan Ufuk 2020 programı kapsamındaki Proje konsorsiyumunda sekiz

farklı AB ülkesinden toplam 11 ortak ile İstanbul Kalkınma Ajansı yer alıyor. Eylül 2024'e kadar devam edecek olan projenin 5 milyon avro olan bütçesinin yüzde 78'i doğrudan maddi destek ve ek hizmetler aracılığıyla KOBİ'lerde inovasyonu desteklemek amacıyla kullanılıyor. Bu kapsamda bir Açık İnovasyon Platformu ve Yatırıma Hazırlık Öz Değerlendirme Aracı oluşturularak web sitesi aracılığıyla KOBİ'lerin hizmetine sunuldu. Proje kapsamında ilki 2022, ikincisi 2023'te olmak üzere iki çağrı açılarak imalat sektörünün dijitalleşmesine odaklanan proje başvuruları alındı. Desteklenen projeler aracılığıyla teknoloji geliştiren KOBİ'ler ve startup'lara, Endüstri 4.0 çözümlerinin geliştirilmesi, test edilmesi, doğrulanması ve pazarda benimsenmesi için finansman sağlanıyor. MIND4MACHINES Hızlandırma Programı kapsamında KOBİ ve start-uplara mentorluk, eğitim, bire bir koçluk ve eşleştirme destekleri veriliyor.



İSO Sanayide Dijital Dönüşüm Ofisi (İSO DijİTAL) ile üyelerimizin inovasyon kapasitelerini ve rekabet edebilirliklerini artırmak hedefiyle dijital dönüşüm çalışmalarını destekliyoruz. Avrupa İşletmeleri Ağı projesi kapsamında üyelerimizin inovasyon ve dijital dönüşüm kapasitelerine katkı sağlayarak, ürün ve hizmetlerini dijitalleştirmelerine yardımcı olmak üzere **“Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı”** çalışması yürütüyoruz. Bu kapsamda fiziki çalıştaylarla firmaların Dijital Dönüşüm Olgunluk Seviyelerini ölçüyor, zayıf ve güçlü yönleri belirleyerek 2 yıllık dijital dönüşüm yol haritalarını hazırlıyoruz. Strateji, İnsan Kaynakları/Kültür, Müşteri, İnovasyon, Operasyon, Veri ve Teknoloji başlıklarında bir analizi içeren Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı hizmetimizden 2023'te toplam 7 firma yararlandı.

Odamız tarafından yürütülen **“İstanbul Proje Akademisi”**, 2022-2023 yıllarında İTÜNOVA TTO, Boğaziçi Üniversitesi TTO, İstanbul Üniversitesi TTO, Koç Üniversitesi TTO, Marmara Üniversitesi MİTTO ve Yıldız TTO paydaşlığında hayata geçirdi. İstanbul Kalkınma Ajansı'nın (İSTKA) Yenilikçi İstanbul Mali Destek Programı kapsamında desteklenen İstanbul Proje Akademisi, AB Ufuk Avrupa programı kapsamında sağlanan fonlardan sanayi firmalarının daha çok yararlanması amacıyla, İstanbul'daki AR-GE ve yenilik ekosistemindeki tüm paydaşların iş birliği yaptığı bir ara yüz yapısı olarak kurgulandı.

İstanbul Proje Akademisi kapsamında sunulan temel faaliyetler; Bilgilendirme ve Eğitim Faaliyetleri, Ağ Oluşturma Destekleri, Eşleştirme, Proje Geliştirme Mentorluğu olarak tanımlanabilir.



24 Farklı seviyelerde Eğitim Program

150 Akademisyenden oluşan Akademik Ağ Haritası

450 Firmadan oluşan Sanayi Envanteri

12 Tematik Ağ Oluşturma Etkinliği

6 Ulusal Proje Pazarı

4 Uluslararası B2B Eşleştirme Etkinliği

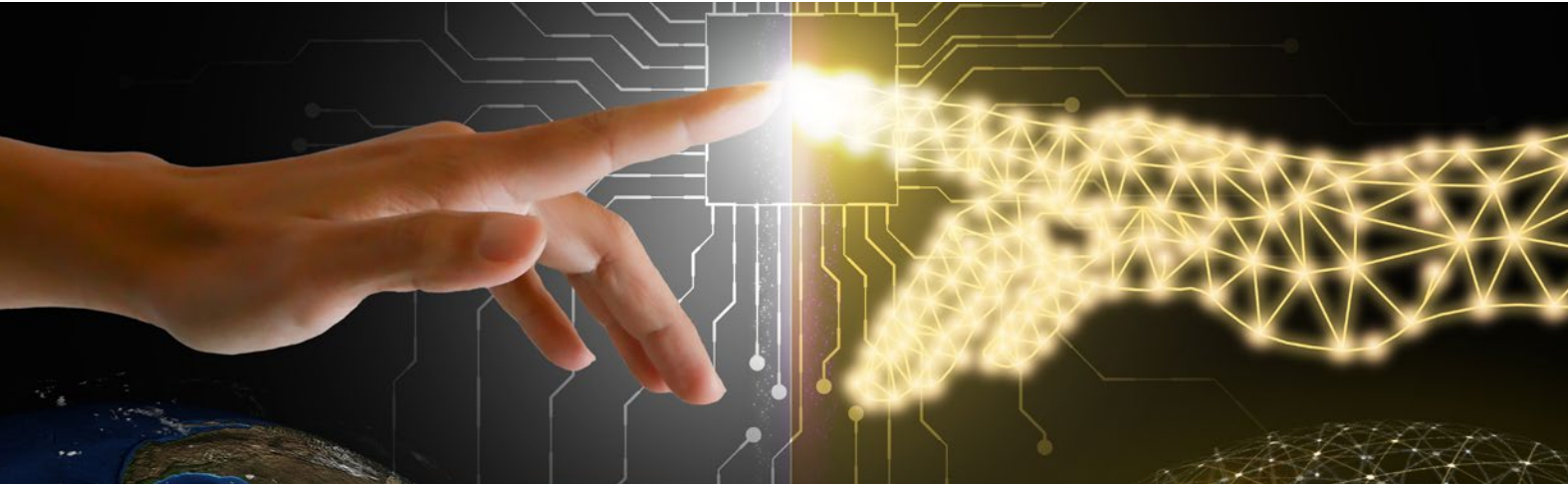
+200 Firmaya terzi usulü danışmanlık

1 Fizibilite Çalışması

Gerçekleştirilen faaliyetler Ufuk Avrupa programında olduğu üzere altı ana küme özelinde yoğunlaştı: (1) Sağlık, (2) Kültür, Yaratıcılık ve Kapsayıcı Toplum, (3) Toplum İçin Güvenlik, (4) Dijital, Sanayi ve Uzay, (5) İklim, Enerji ve Hareketlilik, (6) Gıda, Biyoekonomi, Doğal Kaynaklar, Tarım ve Çevre.

Sanayinin rekabet gücünü artırması için **üniversite sanayi iş birliğinin (ÜSi)** somut projelerle hayata geçirilmesine büyük önem veriyoruz. Bu anlayış doğrultusunda üyelerinin üniversite sanayi iş birliğine yönelik destek programlarından yararlanmalarını teşvik ediyor, üniversiteler ile sanayi arasındaki bilgi ve

teknoloji transferinin kurumsal ve sistematik bir yaklaşımla ele alınması amacıyla üniversiteler ile katma değeri yüksek iş birlikleri oluşturuyoruz. Bu kapsamda üniversiteler, teknoparklar, Teknoloji Transfer Ofisleri ve sanayi temsilcileri arasında iş birliği ve güç birliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.



Üniversiteler, teknoparklar, Teknoloji Transfer Ofisleri ve sanayi temsilcileri arasında iş birliği ve güç birliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.



EĞİTİM VE ÖĞRETİM

- Staj İş Birliği (Kısa dönem ve Uzun Dönem)
- Ortak Eğitim ve Sertifika Programları
- Fakülte Danışma Kurullarına Katılım ve Müfredata Katkı
- Sektörel Seminer ve Dersler



AR-GE VE İNOVASYON

- Proje İş Birlikleri (Hibe projeleri, danışmanlıklar, kontratlı projeler)
- Lisans ve Yüksek Lisans Tez İş birlikleri (İSO Genç Araştırmacı Programı)
- Ticarileştirme İş Birliği
- Girişimcilik İş Birliği



ETKİLEŞİM VE İŞ BİRLİĞİ GELİŞTİRME

- Üniversite Sanayi Buluşmaları
- Araştırma Laboratuvarları İş Birliği, Test ve Analiz Hizmetleri
- Mezuniyetlerde Sanayici Konuşmaları

“Girişimcilikten sanayiciliğe” vizyonuyl 2015’ten bu yana **İSO KOZA** ile girişimcilik ekosistemini aktif olarak destekliyoruz. Katma değeri yüksek ve üretim odaklı bir girişimcilik ekosisteminin en önemli sac ayakları olan “girişimci-yatırımcı-sanayici” üçlüsünü buluşturan **İSO KOZA İş Birliği ve Hızlandırma Programı**, sadece girişimleri hızlandırmakla kalmıyor, bunun ötesini hedefleyerek girişimleri eğitim, mentorluk ve danışmanlıklarla destekliyor ve eşsiz bir sanayi iş birliği imkânı sunuyor.

İSO KOZA, girişim hızlandırma yaklaşımı ile; hali hazırda var olan kuluçka merkezlerine ve girişimcilik ofislerine tamamlayıcı bir rol üstelenerek girişimleri bir sonraki aşamaya taşıyacak itici bir güç olmayı ve girişimlerin hızlı büyümelerini sağlamayı hedefliyor. İSO KOZA bünyesindeki girişimlere Kapasite Geliştirme, İş Geliştirme, Fonlara Erişim, Sanayi ile İş Birliği ve Ürün Geliştirme başlıklarında çeşitli destekler sunuluyor. 2023’te başlattığımız, her ay yayınlanan **“İSO KOZA’da Bu Ay”** bülten serisi ile güncel etkinlikler, eğitimler ve proje/fon fırsatları girişimlere duyuruluyor.



İSO KOZA’nın girişimleri tanıtmaya ve iş geliştirme süreçlerine destek olma hedefiyle 2023’te başlattığımız **“İSO KOZA Girişimci Buluşmaları”** girişimlere girişim ve ürünleri tanıtmaya, potansiyel kullanıcılarla bir araya gelerek iş geliştirme imkânı sunuyor. 2023’te beş İSO KOZA girişimi bu buluşmalara konuk oldu. Söz konusu girişimler aynı zamanda İSO’nun Meslek Komiteleri ile buluşturularak potansiyel kullanıcı, yatırımcı ve mentor olan Komite üyeleriyle etkileşim imkânı sunuluyor. 2023’te dokuz Meslek Komitesi ile girişimleri bir araya getirdik.

Yeni girişimcilere veya girişimci olmak isteyen kişilere, AB Tek Pazar Programı (TPP) katılımcısı diğer ülkelerde faaliyet gösteren küçük işletme sahibi deneyimli girişimcilerden öğrenme şansı veren bir sınır ötesi değişim programı olan “Genç Girişimciler için Erasmus” (EYE) Projesi kapsamındaki **COLUMBUS10** Projesi Konsorsiyumuna dahil olduk. Proje çerçevesinde, sürdürülebilir/yeşil ve/veya dijital iş modelleri olan 17 Türk Girişimcinin yurt dışında deneyimli girişimcilerle; 17 yabancı girişimcinin de Türkiye’deki deneyimli girişimcilerle eşleşmesi hedefleniyor. Toplam 34 eşleştirme faaliyeti gerçekleştirilmeyi hedeflediğimiz 2023 ortasında başlayan Proje 2027’ye kadar devam edecek. Değişim programına dahil olmak üzere 2023’te başvuruda bulunan dokuz girişimciden ikisinin girişimcinin iş modelleri uygun bulundu. EYE Network iş birliği etkinliği ile uygun ortakların tespit edildiği iki değişimin de 2024’te gerçekleşmesi hedefleniyor.



Ayrıca 2009'dan beri Odamız koordinatörlüğünde faaliyetlerini yürüten ve İstanbul'daki dört Odanın temsilcilerinden oluşan **TOBB İstanbul Genç Girişimciler Kurulu** 2023'te de çalışmalarını sürdürdü. TOBB İstanbul Genç Girişimciler Kurulu içerisinde, İstanbul girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesi ve ülkemizde olmayan girişimlerin oluşması için toplumda farkındalık yaratacak faaliyetlerin yürütülmesi misyonunu hayata geçirecek 16 çalışma grubu oluşturuldu.

Ülkemizde sanayinin rekabet gücünü arttırmak için yürüttüğümüz projelerden bir diğeri ise **İstanbul için Endüstriyel Tasarım Ekosistemi Ekseni (IDEA4İSTANBUL)** Projesidir. Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından desteklenen, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın



Tasarımcılar, KOBİler, sanayi aktörleri ve üniversiteleri bir araya getirerek Türkiye'nin rekabetçi sektörlerdeki payını artırmayı hedefleyen Proje kapsamında İstanbul Sanayi Odası Endüstriyel Tasarım ve Prototipleme Merkezi, İSO ETP kurularak faaliyete başladı.



yürütücüsü olduğu Rekabetçi Sektörler Programı altında yürütülen Proje'nin faaliyetleri, İTÜ Endüstriyel Tasarım Bölümü, Endüstriyel Tasarımcılar Meslek Kuruluşu (ETMK) ve İstanbul Kalkınma Ajansı (İSTKA) ortaklığında 2023'te de devam etti. Tasarımcılar, KOBİ'ler, sanayi aktörleri ve üniversiteleri bir araya getirerek Türkiye'nin rekabetçi sektörlerdeki payını artırmayı hedefleyen Proje kapsamında **İstanbul Sanayi Odası Endüstriyel Tasarım ve Prototipleme Merkezi İSO ETP** kurularak faaliyete başladı. İSO ETP, sunduğu prototipleme hizmetleri, tasarım konusunda eğitim ve danışmanlık hizmetleri, eşleştirme faaliyetleri ve hızlandırma programları ile üretim sektörünün rekabet edebilirliğini ve gelişimini desteklemeyi hedefliyor. Merkez bünyesindeki 3 boyutlu yazıcılar, 3 boyutlu

tarayıcı gibi teknolojik tasarım ve prototipleme araçlarının yanı sıra kullanıcı deneyimi ve sanal gerçeklik laboratuvarlarıyla sunduğu hizmetler ile Türkiye'de üretim sektörünün hızlı büyümesine katkı sağlıyor.

İSO ETP hakkında detaylı bilgiye [web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

Ek olarak 2023 boyunca çeşitli kurum ve kuruluşların katılımıyla organize edilen eğitim, seminer ve bilgi günleri ile sanayicilerimizin; girişimcilik, inovasyon, dijitalleşme gibi alanlarda yetkinlik kazanmalarını destekledik. Bu kapsamdaki bazı etkinliklerimizi aşağıda listeledik.

İnovasyona katkılarımız hakkında detaylı bilgiye **İSO 2023 Faaliyet Raporu**'ndan erişebilirsiniz.

Etkinlikler

Tarih	Etkinlik Adı	Katılımcı Sayısı
16.01.2023 - 7.04.2023	İnovasyon Karnesi Uygulama Eğitimi	149
16.02.2023 - 24.02.2023 4.04.2023	MIND4MACHINES Üretimde Dijitalleşme İkinci Çağırısı Tanıtım Etkinliği	323
23.05.2023 - 18.07.2023 12.09.2023 - 12.10.2023 28.11.2023 - 26.12.2023	İSO KOZA Girişimci Buluşmaları	297
13 Haziran 2023 28 Kasım 2023	Dijital Vizyon Buluşmaları	242
15 Haziran 2023	İnovasyon Vizyon Buluşmaları III: Nanoteknolojinin Sanayi Uygulamaları	120
17 Ağustos 2023	KOSGEB Yalın Dönüşüm Desteği ve Model Fabrika Uygulamaları Bilgi Günü	90
26 Eylül 2023	TÜBİTAK TEYDEB Destekleri Bilgi Günü ve Deneyim Paylaşımı	261

Çalışma Hayatına Katkı

İSO olarak ülkemiz sanayisinin güçlenmesi amacıyla **İSO Akademi** çatısı altında çalışma hayatına yön veren eğitim programları düzenliyoruz. İSO Akademi, "Yeni Nesil İş Okulu" mottosu çerçevesinde oluşturduğu eğitim-öğretim politikası ile üyelerimiz başta olmak üzere eğitim programlarına dahil olan katılımcıların uluslararası standartlarda bilgi, beceri ve yetkinliğe ulaşmasına katkıda bulunarak şirketlerin ulusal ve uluslararası arenada yapıcı rekabet gücüne ve marka değerine katkı sağlamayı hedefliyor.

İSO Akademi'nin "Eğitim ve gelişimde öğrenmenin ilk adresi; ekosistemde öncü ve örnek olmak" vizyonu ile üyelerimize sunduğumuz hizmeti 2023'te de sürdürdük. Bu kapsamda 2023 döneminde **59.348** katılımcı ile toplam **1.616,5** saat, **64** çevrim içi eğitim, **14** webinar, **33** sınıf içi eğitim, **265** mini MBA oturumu ile toplamda **376** eğitim gerçekleştirdik.

2023'te de ülkemizin yetişmiş insan kaynağı ihtiyacına katkıda bulunurken, katılımcılara vizyoner bir bakış açısı da sunduğumuz mini MBA programlarımızı devam ettirdik.

- Pazarlama Mini MBA
- Enerji Verimliliği Mini MBA
- Operasyonel Mükemmellik Mini MBA
- Dış Ticaret Mini MBA
- Sürdürülebilirlik Mini MBA
- Dijital Dönüşüm Mini MBA
- Kurumsal Finans Mini MBA
- Yükselen Çin ile İş Yapmak Mini MBA
- Dijital İK Mini MBA
- E-ticaret Mini MBA
- Sürdürülebilir Finans Mini MBA
- Operasyonel Mükemmellik Mini MBA
- Üretimin Temelleri Mini MBA
- E-ihracat Mini MBA



Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeyi hedefleyerek yenilikçi eğitim programları ve kapsayıcı iş birliği fırsatları yaratma misyonumuz çerçevesinde Kadir Has Üniversitesi ve Galatasaray Üniversitesi ile iki farklı eğitim programı gerçekleştirdik. Bu kapsamda 13 Eylül-05 Ekim tarihleri arasında Kadir Has Üniversitesi iş birliği ile **Kurumsal UX (Kullanıcı Deneyimi) Eğitim Programı** ve Galatasaray Üniversitesi ile de **Stratejik Satınalma ve Tedarik Zinciri Yönetimi Eğitim Programı**'nı tamamladık.

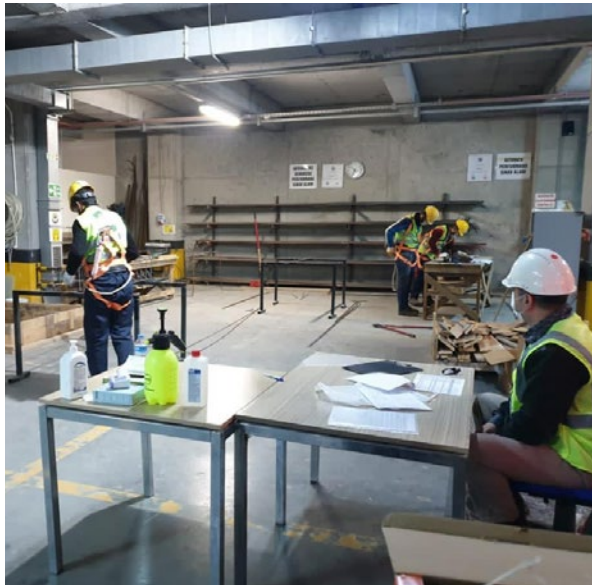


2023'te ile sanayi şirketlerinin eğitim olgunluklarını ve çalışanlarının gelişim ihtiyaçlarını belirlemek üzere kapsamlı bir araştırma süreci başlattık. İstanbul Sanayi Odası ve TEĞEP Eğitim ve Gelişim Derneği iş birliğinde Türkiye'deki 12 Sanayi Odası'nın katılımıyla gerçekleştirilen **Türkiye Sanayi Şirketleri İş Gücü Eğitim İhtiyaç Araştırması**'nda elde edilen verilerden kapsamlı bir rapor hazırlanması hedefleniyor.

Avrupa Birliği fonlarından desteklenen "The Future of Work in Manufacturing Industry: Closing the Skills and Gender Gap (ManuFoW)" isimli projemiz



ise T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı ile imzalanan hibe sözleşmesi kapsamında 1 Ekim 2023 itibarıyla resmi olarak başladı. Proje kapsamında, bir yıl içerisinde altı teknoloji alanında ilgili hedef gruplara üretim sektöründeki var olan yeteneklerini geliştirmeleri ve olmayan yeni yetkinlikler kazanmalarını sağlayacak eğitimler verilecek. Toplamda 1.730 kişinin yararlanması hedeflenen eğitimler "Dijitalleşmenin Temelleri", "Geleceğin İşleri" ve "C-Level Yönetici Eğitimleri" seviyelerinde gerçekleştirilecek. Projenin önemli bileşenlerini oluşturan ihtiyaç analizi, doğru hedef kitlelerin tanımlanması ve eğitim içeriklerinin oluşturulmasında projemizin Avrupalı ortakları ile çalışılacaktır. Proje süresince elde edilen deneyimler doğrultusunda **"İmalat Sanayinin Geleceğinde Dijital Dönüşüm: Türkiye'de İşgücünü Oluşturmak İçin Yol Haritası"** başlıklı bir rapor da hazırlanacak.



VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) Programı kapsamında finanse edilen **“Metal Sektöründe VOC-Test Merkezi Kurulması”** projemiz kapsamında 2021’de kurulan İSOBEL (İstanbul Sanayi Odası Belgelendirme A.Ş.) çatısı altında faaliyetlerimizi 2023’te de sürdürdük. 2023’te İSOBEL tarafından düzenlenen genel katılıma açık 32 eğitime 234 firmadan 432 kişi katıldı. Kurumsal olarak işyerlerinde düzenlenen 16 eğitime ise 418 kişi katılım sağladı. 2023 sonunda Dokuz Eylül Üniversitesi ile yapılan iş birliği ile 2024 başında İzmir’de başlayan eğitimlere ek olarak geniş kapsamlı eğitim programları oluşturularak mevcut iş birliğinin daha üst seviyelere getirilmesi hedefleniyor. İSOBEL 2024 yılında hem mevcut kaynaklarını geliştirerek hem de başta üniversiteler ve Ticaret Sanayi Odaları ve Organize Sanayi Bölgeleri olmak üzere farklı kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri yaparak hizmet kapsamını geliştirmeye devam edecek.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği öncülüğünde Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırmaları Vakfı (TEPAV) ortaklığındaki **Mahir Eller** Projesi Suriyelilerin yoğun olarak yaşadığı 13 ilde (Adana, Ankara, Bursa, Gaziantep, Hatay, İstanbul, İzmir, Kahramanmaraş, Kayseri, Kilis, Konya, Mardin, Şanlıurfa) uygulanmış olup İstanbul’da İstanbul Sanayi Odası iş birliği ile yürütülmüştür. Avrupa Birliği tarafından finanse edilen proje, mesleki yetkinliği olan kişileri belgelendirmek suretiyle istihdam edilebilirliklerini artırmayı hedeflemiştir. Odamızda 2018 Temmuz’unda başlayan proje ile toplamda 4.183 kişinin profillemesi yapılmış, 479’u Suriyeli, 1.487’si ise Türk vatandaşı olmak üzere toplamda 1.966 kişi mesleki yeterlilik belgesi almaya hak kazanmıştır. Sınavlarda başarılı olan adayların çalıştığı firmalara TOBB’un belirlediği kotalar dahilinde istihdam teşviki verilmiştir. İstanbul’da 35 adet firma toplamda 348 çalışanı üzerinden bu teşviklerden yararlanmıştır. Proje 26 Mayıs 2023 tarihinde sona ermiştir.

Bunların yanı sıra meslek liselerine yönelik yürüttüğümüz çalışmalar, bu kapsamdaki iş birliği ve projelerimize raporumuzun **Toplumumuz için Yarattığımız Değerler** bölümünden erişebilirsiniz.

Başta üyelerimiz olmak üzere ülkemiz sanayisi açısından çalışma hayatına katkı sağladığımız konular arasında **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)** de yer alıyor. Sürdürülebilirlik stratejisinde dikkate aldığımız tematik alanlardan biri olan Güvenli Çalışma Ortamı kapsamında çalışma ortamının, insan hatası durumunda bile mümkün olduğunca güvenli olacak şekilde tasarlanmasına, çalışanların sağlığının tehlikeye atılmaması için risklerin ortadan kaldırılmasına, en aza indirilmesine ve güvenlik odaklı kurum kültürü oluşturulmasına odaklanıyoruz.

Bu doğrultuda İSO İş Sağlığı Güvenliği ve Birimi, üyemiz iş yerlerinin iş sağlığı ve güvenliği açısından risk oluşturmayacak şekilde faaliyet göstermelerine rehberlik etmeye devam ediyor. İşyerlerinde sağlıklı çalışma ortamlarının oluşturulmasına yönelik önlemler ve bu konuda geliştirilecek sistem ve standartlar üzerine pek çok çalışma yürütülüyor.



Başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere İSG alanında düzenleyici ve denetleyici kurumlarla iş birliği içerisinde İSG süreçlerinin iyileştirilmesine dönük çalışmalar yürütüyor. Bu kapsamda oluşturulan mevzuatlara sanayicilerimizin değerlendirmeleri doğrultusunda görüş veriyor, benzer şekilde iyileştirme ihtiyacı olan mevzuat maddeleri için de sanayicilerimizin görüş ve önerilerini yetkili kurumlara iletiyor.

Bununla birlikte ülke gündemini de göz önünde bulundurularak İş Sağlığı ve Güvenliği alanında bilinç oluşturmaya dönük çalışmalar da yapılıyor. Bu kapsamda 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketi sonrasında başta sanayicilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızın depremlere karşı bilinç düzeyini artırmaya dönük olarak sekiz oturumdan oluşan Afetlere Hazırlık ve Sanayide Acil Durum Yönetimi isimli bir seminer serisi düzenlendi. Düzenlenen seminerlere yaklaşık 2.500 kişi katıldı.

Sonyillardayaşanan iklim değişikliği kaynaklı ve doğal oluşumlu afetler insan yaşamını, canlı yaşamını, sanayinin devamlılığını ve sürdürülebilir üretimi riske attığını, özellikle deprem, sel, endüstriyel yangınlar, kimyasal risk ve kuraklık gibi felaketlerin günden güne arttığını ve büyükşehirlerimizi doğrudan tehdit ettiğini dikkate alan İSO, “Afetlere Dayanıklı Sanayi” prensibiyle Mayıs 2023’te “Afet Yönetimi Şubesi”ni hayata geçirdi. Kentteki sanayi tesislerini afetlere karşı dayanıklı hale getirmeyi amaçlayan İSO Afet Yönetimi Şubesi’nin ana faaliyet alanları şu şekilde belirlendi;



1- Üyelere Yönelik Durum Tespit ve Rehberlik Faaliyetleri: Afet Dayanıklılık Karnesi oluşturma faaliyetleri (Sanayi Check-Up), Afet ve Acil Durum Yönetimi Planlaması rehberliği, Üyeler Arası Kaynak Transfer envanteri

2- Eğitim Faaliyetleri: Üye firmalarımıza afet farkındalık eğitimleri, Afet ve Acil Durum Yönetimi Planlaması eğitimleri, MBA/Sertifika Programı

3- İSO Kurumsal Faaliyetleri: İSO Afet ve Acil Durum Yönetimi Planının güncellenmesi, İSO Afet Koordinasyon Masası,

4- Bilgi, Yönetim ve Politika Oluşturma Faaliyetleri: Sanayi için Afet ve Acil Durum Yönetimi rehberi oluşturma ve regülasyona yönelik politika ve rapor oluşturma

5- Proje Geliştirme Faaliyetleri: Uluslararası projeler ve ulusal projeler

6- İSO Paydaşları ile Gerçekleştirilecek Faaliyetler: TOBB, AFAD, İstanbul Valiliği, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, OSB’ler, sigorta ve reasürans otoriteleri ve üniversiteler ile ortak çalışmalar.

Bu kapsamda, “Sanayi Tesislerinin Afete Dayanıklılık Karnesi” projesini hayata geçirdik. Proje sonunda İstanbul’da sanayi tesislerinin afete dayanıklılığına ilişkin kapsamlı bir rapor ve envanter oluşturacağız. Ayrıca, İstanbul’daki kent selleri ve taşkın riskleriyle başa çıkmak amacıyla sanayi tesislerine yönelik kapsamlı bir rehber olarak “Sanayi Tesisleri İçin Sel Risk Yönetimi Rehberi”ni hazırladık.



Rehber, sanayi tesislerinin bu risklere karşı etkin önlemler alabilmeleri için detaylı bir yol haritası sunuyor.

Sanayide afet yönetimi ve dayanıklılık konuları kapsamında katılımcılara zengin bir bilgi ve deneyim sunmak amacıyla eğitimler de düzenliyoruz.

İstanbul Sanayi Odası dünyanın en büyük fuar organizasyon şirketlerinden bir tanesi olan Messe Düsseldorf ile 2022 yılında başlattığı iş birliğini devam ettirdik. Bu kapsamda 24-27 Ekim 2023 arasında Almanya’nın Düsseldorf şehrinde düzenlenen, 2.200 katılımcı firma ve 65.000’den fazla ziyaretçi ile dünyanın en büyük İş Sağlığı ve Güvenliği fuarına katıldık. Bu iş birliği kapsamında 2-4 Mayıs 2024 arasında İstanbul Kongre Merkezi’ndeki TOSH Expo İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı ile eşzamanlı olarak İstanbul Sanayi Odası İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu’nda iş sağlığı ve güvenliğinin diğer konu başlıklarının yanı sıra sanayide afet yönetimi konusunu ele aldık.

Çalışma hayatına katkılarımız hakkında detaylı bilgiye **İSO 2023 Faaliyet Raporu**’ndan erişebilirsiniz.

Etkinlikler

Tarih	Etkinlik Adı	Katılımcı Sayısı
21 Temmuz 2023	Temel Afet Bilinci Eğitimi	158
22 Ağustos 2023	Afet Yönetiminde İletişim Becerileri	358
20 Ekim 2023	Sanayi Tesislerinde Sel Risk Yönetimi	224
23 Kasım 2023	Sanayi Tesislerinde Onarım, İyileştirme ve Güçlendirme Yöntemleri	163
28 Aralık 2023	Sanayi Tesislerinde Siber Güvenlik ve BT İş Sürekliliği	186

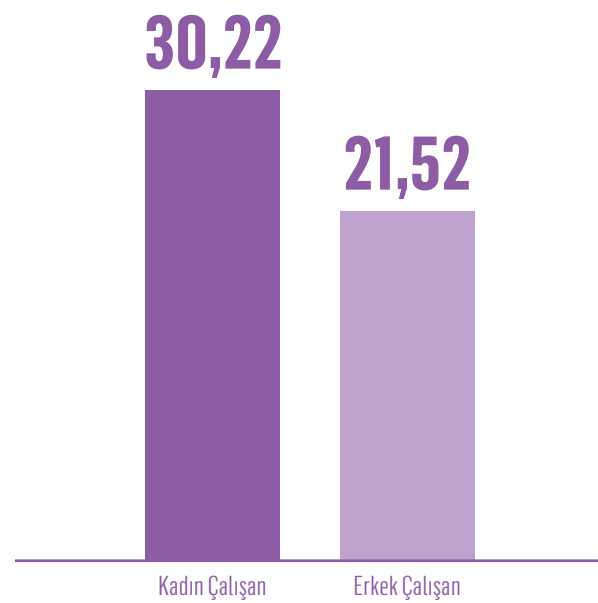
ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN YARATTIĞIMIZ DEĞERLER

Çalışan Hakları ve Gelişimi

Sürekli gelişim felsefesi ile sürdürmekte olduğumuz hizmetlerimizi artıracak ve Odamızı ileri taşıyacak en değerli kaynağımız olarak yetişmiş insan gücümüzü görüyoruz. 2023 itibarıyla toplam sayısı 115 olan çalışanlarımızın yüzde 91,3'ü merkez binamız Odakule'de, yüzde 3,5'i Yenibosna Temsilciliğimizde, yüzde 2,6'sı Ümraniye Temsilciliğimizde görev yapıyor. Tuzla ve Hadımköy Hizmet Birimlerimizdeki toplam çalışanlarımızın oranı ise yüzde 2,6'dır.

Kurumsal web sayfamızda kamuoyu ile paylaştığımız **İnsan Kaynakları Politikamız**, çalışanlarımızın öneri ve beklentilerini dikkate alan, yenilikçi iş fikirleri yaratmalarını teşvik eden, bağlılığını güçlendirici yaklaşımları önemseyen, iş yaşamının olduğu kadar özel yaşamın gelişimini de destekleyen, iş memnuniyeti ve yüksek motivasyonla görevlerini yapmaları için gereken altyapıyı oluşturan kurumsal bir bakış açısı ile yönetimi amaçlar.

2023 Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati



İnsan kaynaklarına ilişkin hizmet ve çalışma şartları, etik davranış ilkeleri, kadro tespiti, işe alım, ücret, terfi, eğitim, görev, hak ve sorumluluk ile emeklilik veya ayrılma dahil tüm esaslar **Personel İç Yönergemiz**de yer alır ve tüm çalışanlarımıza uygulanır. İnsan Kaynakları Şubemiz söz konusu süreçlerin yönetimini Mali İşler Şubemiz ve Genel Sekreterlik ile koordinasyon içinde yürütür ayrıca çalışanlarımız ile iletişimi sağlar.

Odamızdaki açık pozisyonlar için personel ihtiyacını öncelikle Odamız mevcut personeli arasından değerlendirerek karşılamaya çalışıyoruz. Bu şekilde uygun aday bulunamaması durumunda uygun aday için dış kaynakları değerlendiriyoruz. Bu çerçevede 2023'te 17 yeni işe alım gerçekleştirdik. Her pozisyon için Odamızdaki görevlerin gerektirdiği ve çalışanların sahip oldukları nitelik ve beceriler belirlendiği gibi yönetim tarafından oluşturulan hedeflere ulaşmak amacıyla "Çalışanların Değerlendirilmesi Sistemi" de uyguluyoruz. Odamız çalışanlarının katkı ve katılımlarının sistemli ve olabildiğince ölçülebilir bir yöntemle değerlendirildiği bu sistem aracılığıyla çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini desteklemeyi de amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda çalışanlarımızın kariyer ve kişisel gelişimine yönelik eğitimler düzenliyoruz. Ayrıca yüksek lisans yapmak isteyen veya yabancı dil eğitimi almak isteyen çalışanlarımız için de çeşitli maddi destekler sunuyoruz. 2023'te gerçekleşen eğitimler ile kişi başı ortalama eğitim süresi 25,3 saate ulaştı.

Ücretlendirme ve yan haklar ile ilgili işleyişimizi Personel İç Yönergemiz ile çalışanlarımız ile paylaşıyoruz. Sağlık hizmetleri kapsamında çalışanlarımız, anlaşmalı sağlık merkezlerinden yararlanabilir, sağlık merkezlerinde gerekli tedaviyi alabilirler. Uzmanlık ya da operasyon gerektiren hallerde ise anlaşmalı veya istedikleri sağlık kuruluşlarından hizmet alabilirler. Ek olarak tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde Ferdi Kaza Sigortası uygulaması da bulunur.

İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde çalışanlarımızın bağlılığını önemsiyor artırmak için çeşitli uygulamalar geliştirmeye çalışıyoruz. 2023 itibarıyla kıdem yıl ortalamamız 9,16 ve Odamızda çalışma süresi 10 yıl ve üzerinde olan çalışanlarımızın oranı ise yüzde 36,5'tir. 2023'te tüm çalışanlarımıza uyguladığımız anket sonuçlarına göre çalışanların genel memnuniyet puanı 5 üzerinden 3,25 olurken, çalışan bağlılığı puanı ise 5 üzerinden 3,31 olarak hesaplandı.



2023'TE ÇALIŞANLARIMIZA YÖNELİK GERÇEKLEŞEN BAZI EĞİTİMLERİMİZ

- Duygusal Zeka
- Powerpoint'te Etkileyici Sunum Tasarımı
- Etkili Sunum Teknikleri
- Takım Çalışması
- Proje Yazma Eğitimi
- Yenilikçi Düşünme, Yaratıcı Problem Çözme ve İnovasyon
- Etkili Zaman Yönetimi
- Temel İlk Yardım Eğitimi
- Odakule Afet ve Acil Durum Planı Tahliye Eğitimi
- Evrak Kayıt ve Temsilcilik Çalışmaları

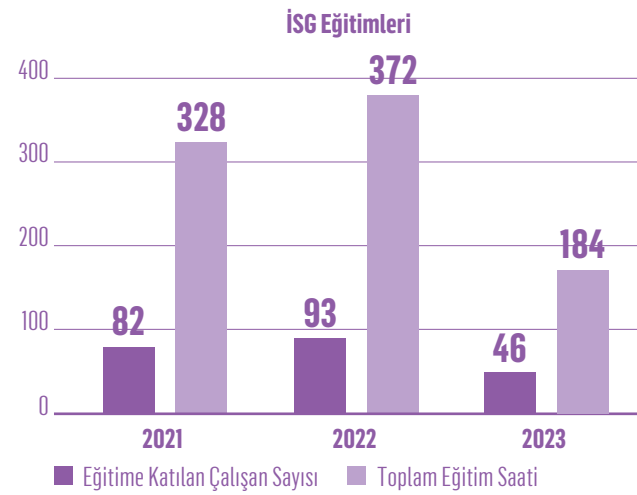
Çalışanlarımızın önerilerini ve beklentilerini dikkate alıyor bu doğrultuda kurum içinde **Bir Fikrim Var** uygulamasını yürütüyoruz. İnsan Kaynakları Şubemizce yürütülen uygulama kapsamında çalışanlarımızdan her türlü iş geliştirme fikirlerini birfikrimvar@iso.org.tr üzerinden iletmelerini bekliyoruz. 2023'te çalışanlarımız tarafından iletilen 41 öneriden 10 tanesi ile ilgili aksiyon olarak fikirlerini hayata geçirdik.

Ayrıca müracaat ve şikayetlerine ilişkin süreçlerimiz hakkında çalışanlarımızı Personel İç Yönergesi aracılığıyla bilgilendiriyoruz. Çalışanlarımızın sözlü veya yazılı olarak iletebildiği müracaat ve şikayetlerin ilgili merci tarafından incelenerek en kısa zamanda ilgiliye geri bildirimde bulunulması esasına dayanan süreçler çerçevesinde değerlendiriyoruz. 2023'te çalışanlarımızdan gelen herhangi bir şikâyet bulunmuyor.

Güvenli Çalışma Ortamı

İSO olarak çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunmayı temel sorumluluklarımız arasında görüyor ve yürüttüğümüz çalışmalarda insana verdiğimiz üstün değeri yansıtıyoruz. Bu çerçevede iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda yasal süreçlere eksiksiz şekilde uyum sağlıyoruz. Bu doğrultuda Odamızın İSG ile ilgili konuları İş Güvenliği Uzmanımızın sorumluluğundaki İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi koordinasyonunda yönetiliyor ve doğrudan Odamız idari süreçlerinden sorumlu olan Genel Sekreterimize raporlanıyor. Ayrıca İSG Kurulumuzda yer alan işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, insan kaynakları müdürü, çalışan temsilcisi ve ilgili diğer yöneticilerin katılımı ile üç ayda bir düzenli olarak toplantı gerçekleştiriliyor.

İSG birimimizce hazırlanan Risk Değerlendirme Raporu ve Acil Eylem Planı ile olası riskleri ve acil durumlarda alınması gereken önlemleri belirliyoruz. İSG süreçlerini önemsiyor ve bu kapsamda bina içindeki sistem arızalarının giderilmesi ve düzenli bakımlarının yapılması çalışmalarını yürütüyor.



İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışanlarımızın farkındalık ve bilincini artırmak amacıyla İSG eğitimleri düzenliyoruz. 2023'te toplam 46 çalışanımıza 184 saat İSG eğitimi gerçekleştirdik. Bu eğitimlere ek olarak yangın güvenliği ile ilgili olarak gerçekleştirdiğimiz düzenli yangın tatbikatlarının yanı sıra yangın eğitimleri de düzenliyoruz. Ayrıca iş sözleşmesi kapsamında imzalanan dokümanlar arasında İSG süreçleri ile ilgili doküman da yer alırken ilk işe alımda gerçekleşen oryantasyon eğitimi dahilinde İSG ile ilgili bilgilendirmeleri de sağlıyoruz. Çalışanlarımızın yanı sıra hizmet alımlarımız kapsamındaki İSG süreçlerine uyumu önemsiyoruz. Tüm çalışanlarımızı ve hizmet alımı dahilinde taşeron firma çalışanlarını mevcut uygulamalarımız çerçevesinde denetliyoruz. Bunun yanı sıra taşeron firmalardan çalışanlarına İSG eğitimi vermelerini bekliyoruz.

Fırsat Eşitliliği ve Çeşitlilik



Fırsat eşitliğini ve çeşitliliği gözetken bir anlayışla çalışanlarımıza dil, etnik köken, yaş, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, zihinsel veya bedensel engel gibi konularda ayırım yapılmadan eşit fırsat ve haklar sunan bir çalışma ortamı sağlamayı önemsiyoruz. Odamızın insan kaynaklarına ilişkin uygulamalarının belirlendiği Personel İç Yönergesi'nin bir parçası olan etik davranış ilkelerimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi yerine getirirken tarafsızlığı, dürüstlüğü, eşitliği, adaleti, saygıyı, nezaketi, güvenilirliği, katılımcılığı, çözüm odaklılığı, fırsat eşitliğini ve sürekli gelişimi esas alıyoruz.

Bu çerçevede kadınların iş hayatındaki varlığını önemsiyor, işe alımdan kariyer gelişimine insan kaynakları süreçlerinin her aşamasında toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyoruz. 2023'te tüm çalışanlarımızın yüzde 43,5'i, müdür ve üstü pozisyonlardaki yöneticilerimizin ise yüzde 36'sı kadınlardan oluşuyor. 2023'te terfi alan çalışanlarımızın yüzde 38'i kadındır. Ayrıca Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranımız yüzde 9'dur.

Çalışma ortamımızda iş-yaşam dengesini sağlamayı önemsiyor, kadın çalışanlarımızın doğum sonrasında çalışmaya dönme süreçlerini, kariyerlerine kaldıkları yerden devam etmelerini destekliyoruz. Yasalar çerçevesinde belirlenen koşullarda doğum izni kullanan kadın çalışanlarımız doğum izni bittikten sonra ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni kullanma hakkına sahiptir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın çalışanın tercihi esas alıyoruz.

İnsan kaynakları ile ilgili süreçlerdeki kararlar ve gelişmeler hakkında e-posta aracılığıyla bilgilendirdiğimiz çalışanlarımızdan geri bildirim almayı da önemsiyoruz. Personel İç Yönergesi uyarınca yürüttüğümüz çalışanlarımızın müracaat ve şikayetlerine ilişkin süreçlerimiz kapsamında 2023'te ırk, din, dil veya cinsiyet ayrımı konularında herhangi bir şikâyet gelmedi.

ÇEVREMİZ İÇİN YARATTIĞIMIZ DEĞERLER



Faaliyetlerimizi yerine getirirken esas aldığımız etik davranış ilkelerimiz arasında yer alan çevresel fayda kapsamında İstanbul Sanayi Odası olarak faaliyet gösterdiğimiz lokasyonlardaki çevresel etkilerimizi takip etmeyi ve olumsuz etkileri azaltmayı önemsiyoruz.

Bu kapsamda ana hizmet binamız Odakule Amerikan Yeşil Binalar Konseyi tarafından LEED Gold sertifikasına sahiptir. Mart 2018'de alınan sertifika **"LEED 2009"** yeni binalar ve büyük tadilatlar kapsamındadır. Odakule binası 2015-2017 döneminde günümüz ihtiyaçlarına tam anlamıyla yanıt verebilmesi adına çevreci ve akıllı donanımların ışığında baştan aşağı kapsamlı bir yenilenme sürecinden geçmiştir.

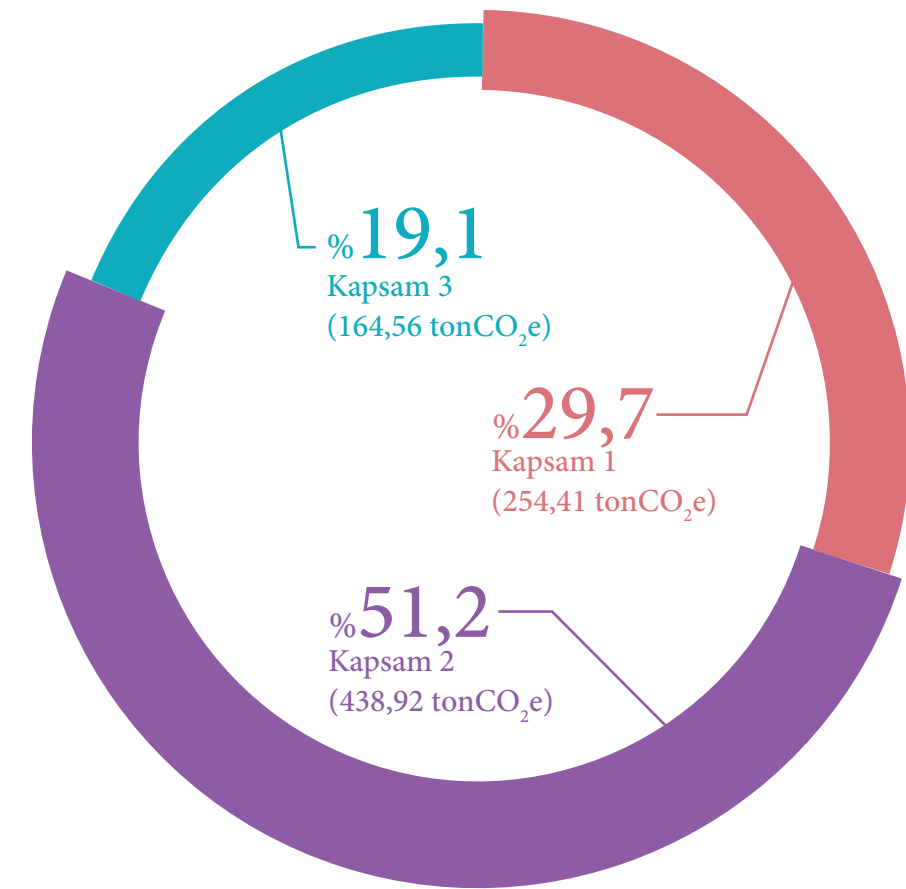
İSO Genel Merkez Binası Odakule 2022'de ise Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandı. İstanbul Sanayi Odası koordinatörlüğünde Odakule binasında İSO ve Odakule kiracı kurumlarını kapsayacak şekilde Sıfır Atık Yönetmeliği ve döngüsel ekonomi yaklaşımıyla atık oluşumu en aza indiriliyor, önlenemeyen atıkların kaynağında ayrı toplanması ile geri dönüşümü sağlanarak ekonomiye kazandırılıyor. Ayrıca 2023'te 60 kişi x saatlik kurum içi sürdürülebilirlik eğitimi gerçekleştirdik.

Odamız dijital dönüşüm stratejileri doğrultusunda kritik noktalardan biri olan Elektronik Belge Yönetim Sisteminin (EBYS) "Evrak" modülü ile

ilgili çalışmalarımız 2023 itibarıyla önemli ölçüde tamamlandı. Kurum İçi ve Kurum Dışı Evrak Modülü sisteminin kullanıma açılmasıyla işlem süreleri kılalacağı gibi emek, zaman ve kırtasiye giderlerinden tasarruf edilebilecek. Odamıza dijital dönüşüm bağlamında katma değer katacak EBYS sisteminin kurulması belirli alanlarda çevresel ayak izimizin azalmasını da destekleyecektir.

2023'te gerçekleştirdiğimiz çalışanlarımızın kurum kimlik kartları ve kartvizit özelliklerini tek bir kart altında toplayan NFC destekli Dijital Kartvizit çalışması da kağıt tüketiminin azaltılmasına katkı sağlayacaktır.

İklim değişikliğinin etkilerinin geldiği noktada sektör ve ölçekten bağımsız tüm kurumların azaltım ve uyum bakış açısı ile aksiyon almalarını gerektirdiği bilinci ile iklim değişikliği ile mücadelede ilk adım olarak sayabileceğimiz kurumsal karbon ayak izi hesaplama çalışmasını 2023'te Odakule, temsilciliklerimiz ve hizmet birimlerimiz için tekrarladık. Ayrıca sorumlu hizmet anlayışımız çerçevesinde özellikle satın aldığımız elektrik kaynaklı emisyonlarımızı azaltmak için 2022'de Odakule'deki belirlenen sayaçlarda yeşil tarifye geçtik. TS EN ISO 14064-1:2019 Standardına uygun olarak gerçekleşen çalışmayla ilgili detaylara raporumuzun **Çevresel Performansımız** kısmından erişebilirsiniz.



TOPLUMUMUZ İÇİN YARATTIĞIMIZ DEĞERLER



Şüphesiz ki 2023'te toplumumuz için en önemli olay Kahramanmaraş merkezli 11 ilimizi etkileyen depremler oldu. Türkiye genelinde derin üzüntüye neden olan bu olağanüstü felaketinin yarattığı acıları hafifletebilmek amacıyla İSO olarak hızlı bir şekilde harekete geçtik. Bu acı dolu süreçte bölgedeki yaşamın yeniden inşası için önemli bir rol üstlenmiştir. AFAD koordinasyonunda, Hatay Valiliği ve Antakya Kaymakamlığı iş birliğiyle yürütülen insani yardım çalışmaları kapsamında İSO Meclis ve Meslek Komitesi Üyeleri, İSOV Mütevelli Heyeti, İSO üyeleri, yerel ve uluslararası bağışçıların destekleriyle İSO tarafından 1000 konteynerlik **İSO Yaşam Kenti** projesi hayata geçirildi. İSO'nun bu özel projesi, sadece iş

dünyasındaki liderliğini değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk alanındaki öncülüğünü de bir kez daha ortaya koydu. Konteynerlerin kurulumu ve altyapı çalışmalarının büyük bir titizlikle tamamlanmasının ardından, AFAD koordinasyonunda konteyner içi eşyalar yerleştirildi. Mayıs 2023'te AFAD tarafından 1000 aileye ve 4000'e yakın ihtiyaç sahibi vatandaşa konteynerler teslim edildi.

İstanbul Sanayi Odası olarak **“Gelecek Meslek Liselerinde”** yaklaşımı ve **“Nitelikli Okul, Nitelikli Mezun, Nitelikli İstihdam”** hedefiyle yeni bir meslek lisesi-sanayi iş birliği anlayışı ortaya koyduk. Bu doğrultuda Millî Eğitim Bakanlığı ile yürüttüğümüz “Mesleki Eğitim İş birliği Projesi” ile meslek liseli olmayı gurur ve itibar haline

getirmeye çalışıyoruz. 25 Ocak 2019'da Millî Eğitim Bakanlığı (MEB), Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (STB), İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), İstanbul Ticaret Odası (İTO) ile imzaladığımız “Mesleki Eğitim İş birliği Protokolü” (MEİP) ile İstanbul'da mesleki ve teknik eğitim veren okullarda eğitim programlarını sektörle birlikte tasarlamayı ve mezunların niteliğini artırarak iş hayatına hazırlamayı amaçlıyoruz.

Okullarla İstanbul Sanayi Odası Meslek Komitelerinin işlevsel olarak eşleştirildiği model kapsamında 43 Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL), 1 Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM) ve 11 Güzel Sanatlar Lisesi'ni (GSL) ve 23 Özel Eğitim Meslek Lisesi'ni destekliyoruz.

Mesleki ve teknik eğitimde sektörün işgücü ihtiyacına cevap verebilecek niteliğe sahip, gelişen teknolojiye hızla ve etkin şekilde uyum sağlayabilen, paydaşların planlama ve karar alma süreçlerine aktif şekilde katıldığı bir yapıyı tam anlamıyla hayata geçirebilmek için imzalanan iş birliği protokolü kapsamındaki çalışmalarımıza 2023'te de devam ettik.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) iş birliğinde 8 Aralık 2023'te **İstanbul Mesleki Eğitim Zirvesi** düzenlendi. Millî Eğitim Bakanı Yusuf Tekin'in katılımı ile İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan'ın ev sahipliğinde gerçekleşen zirvede, İSO'nun 2019'dan itibaren MEB ile yürüttüğümüz Mesleki Eğitim İş birliği Projesi (İSO MEİP) kapsamında atılan adımlar ele alındı. Zirve gün boyu mesleki eğitim alanındaki gelişmelerin ele alındığı çalıştaylar ile devam etti.





Zirvede, **İSO MEİP Atilla Altuntaş Proje Destekleri** kapsamında destek almaya hak kazanan okullar da açıklandı ve okul müdürlerine plakette takdim edildi. 2023'te 38 okul tarafından 102 proje başvurusunun değerlendirilmesi neticesinde 27 okulun 29 projesi destek almaya hak kazandı ve 4 milyon TL değerindeki destek aralık ayı içerisinde okullara aktarıldı. 2023'e kadar yapılan başvurular; altyapı, eğitim, döner sermaye, sosyal sorumluluk ve sosyalleşme kategorilerinden oluşurken bu yıl bu kategorilere dijital dönüşüm, enerji verimliliği, istihdam, sürdürülebilirlik, toplumsal cinsiyet eşitliği ve okul tanıtımı-iletişim kategorileri eklenerek başvuru içerikleri zenginleştirildi.

İSO MEİP kapsamında yürütülen çalışmaları değerlendirmek ve gelecekte atılacak stratejik adımları belirlemek amacıyla okullarda görev yapan **Protokol Yürütme Kurulu (PYK)** temsilcilerinden oluşan PYK Üst Kurulu ilk kurul toplantısını 1 Şubat 2023'te gerçekleştirirken ikinci toplantı ise 12 Mart 2023'te düzenlendi.

Okullardaki çalışmalarını desteklemenin yanı sıra tüm okulları destekleyecek çalışmalara da devam ediyoruz. Bu çalışmaların en önemlilerinden biri İSO MEİP okullarındaki geleceğin müdür adayları olan okul müdür yardımcılarının şimdiden yetiştirilmesi ve potansiyellerinin tespit edilmesine yönelik olarak **okul müdür ve yardımcılar için oluşturulan özelleştirilmiş yönetici geliştirme programıdır**. Müdür yardımcılara yönelik oluşturulan programı dört ayrı oturum şeklinde tasarladık ve Çevik Proje Yönetimi başlığı ile 7 Mart, 9 Mart, 14 Mart ve 21 Mart 2023 tarihlerinde Odakule'de gerçekleştirdik.

Protokolün yenilikçi taraflarından biri, okul bazında ortaya çıkan fikir ve çalışmaların protokol kapsamındaki diğer meslek liselerine yönelik etkinliklere dönüştürülmesidir. 2023 boyunca; 5 adet kariyer günü etkinliği, 9 adet PYK- öğretmen buluşması, 19 adet PYK-öğrenci buluşması, 5 adet PYK-veli buluşması, 3 adet okul tanıtım çalışması, 52 adet teknik gezi düzenledik.

Haziran 2023 döneminde toplamda 10 okulda İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri gerçekleştirdik. Öğretmen, öğrenci ve velilere yönelik söz konusu toplantı, eğitim ve etkinliklerle 4.000'den fazla kişiye ulaştık.

İSO MEİP kapsamındaki Mehmet Rifat Evyap MTAL Türkiye'nin ilk Yazılım Lisesi olarak faaliyet gösteriyor. 2021'de öğrenci almaya başlayan Yazılım Lisesi'nin başarı sıralamasında üst sıralarda yer alması hedefiyle mükemmel eğitim, proje tabanlı gelir modeli ve yazılım alanında öğrencilerine yaratacağı parlak kariyer yoluyla aranan elemanlar yetiştirecek bir okul olması için 2023'te de çalışmalar titizlikle sürdürüldü. 19 Ekim 2023'te İSO moderatörlüğünde Türkiye'nin ilk Yazılım Lisesi'nin yeni dönem faaliyetlerini şekillendirmek amacıyla yapılan toplantıda; Arçelik, Cambridge University Press, Koç Üniversitesi ve Microsoft stratejik paydaşlığında yeni dönem yol haritası oluşturuldu ve paydaş katkıları alındı.

Çalışmalarımızın etkinliğini sağlamak için proje çıktılarını takip etmeyi önemsiyoruz.

Bu bağlamda 2021-2022 eğitim ve öğretim yılında başlattığımız çalışma ile İSO MEİP kapsamındaki tüm okullardan mezun olan öğrencilerin istihdama ilişkin durumlarını izliyoruz. Bu kapsamda okullardan talep ettiğimiz verilere göre 2022-2023 döneminde; İSO MEİP okullarından mezun olan 5.471 öğrenciden 2.272'si kendi alanında istihdam edilmiştir. Alanında istihdam oranı 2022'de yüzde 36 iken bu oran 2023'te yüzde 42'ye çıkmış, alan dışı istihdam oranı yüzde 18, üniversiteyi kazanan oranı ise yüzde 13 olarak gerçekleşmiştir.

Makine alanında, mesleki eğitim ve istihdam süreçlerinin hayata geçirilmesi ve talaşlı imalat alanında verilecek eğitimlerle donanımlı operatörlerin yetiştirilmesi hedefiyle de **İstanbul Sanayi Odası ve GNC Makina iş birliğini** gerçekleştirdik. Bu kapsamda; Dünya CNC Operatörleri Günü'ne özel olarak 22 Mayıs 2023'te belirli İSO MEİP okullarındaki Makine ve Metal Teknolojisi Alanı öğrencilerinden oluşan 60 kişilik grup GNC Akademi tarafından düzenlenen etkinliğe katıldı.



Dünya Odalar Yarışması, 2003'ten bu yana düzenlenen, tüm dünyadaki ticaret ve sanayi odalarının küresel sorunlara yönelik en yenilikçi ve girişimci çözümlerini değerlendirip ödüllendiren tek küresel ödül programıdır. Dünya Odalar Kongresi, Milletlerarası Ticaret Odası (ICC) bünyesinde faaliyet gösteren Dünya Odalar Federasyonu (WCF) tarafından iki yılda bir düzenlenen yarışma 2023'te **“Çok Taraflılık Yoluyla Barış ve Refaha Ulaşılması”** temasıyla 13'üncü kez gerçekleştirildi. İSO olarak yarışmaya İSO MEİP ile katıldık ve 47 ülkeden 111 odanın yarıştığı 2023 Dünya Odalar Yarışması'nın “En İyi Ortaklık Projesi” kategorisinde finale kalan 4 projeden biri olmanın gururunu yaşadık.

Avrupa Birliği'nin Erasmus+ Programı kapsamında İSO MEİP okullarından öğrenci ve öğretmenlerin, yurt dışındaki firmalarda, mesleki ve teknik okullarda veya enstitülerde beceri eğitimi/ staj görmelerini, işbaşı eğitimlere ve kurslara katılmalarını sağlıyoruz. Program kapsamında, beş yıl içinde öğretmenler, öğrenciler, uzmanlar, okul müdürleri ve mesleki eğitimle ilgili İstanbul Sanayi Odası çalışanlarından oluşan 1.500 kişilik bir grubun yurt dışında deneyim kazanmalarını ve iyi uygulama örneklerini görmelerini hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2023 döneminde 352 katılımcı ile hareketliliği başarılı bir şekilde tamamladık. Ayrıca, 12-13 Nisan 2023'te Hollanda merkezli Yuverta International kurumundan İstanbul'a gelen 6 mesleki eğitim uzmanı okullarımızdaki makine, metal ve elektrik-elektronik teknolojisi alanlarındaki öğretmenlerimizle bilgi ve deneyim alışverişinde bulundu.

Avrupa Staj Konsorsiyumu, AB'nin Erasmus+ programı kapsamında 2014'te, üniversite öğrencilerinin staj hareketliliklerini ve üniversitelerin akademik/ıdari personelinin hareketliliklerini desteklemek amacıyla İstanbul Kültür Üniversitesi, Üsküdar Üniversitesi, Kadir Has Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, İstanbul Sanayi Odası, Türkiye Bilişim Vakfı ve Türk Kültür Vakfı tarafından oluşturuldu. Konsorsiyum 2023'e kadar 413 üniversite öğrencisini 23 farklı ülkeye yaklaşık 820.000 avroluk hibe kullanımı ile staja gönderdi. 2023 döneminde de 10 öğrenci ve personelden oluşan hareketlilik toplam 48.800 avroluk bütçe ile 11 ülkeye gerçekleştirildi.

T.C. Millî Eğitim Bakanlığı, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile İstanbul Sanayi Odası, İstanbul Gedik Üniversitesi ve Gedik Kaynak iş birliği ile seçilen beş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde kurulan **Kaynakçılık Mükemmeliyet Merkezleri** aracılığıyla ülkemizin kaynakçılık alanında ihtiyacı olan nitelikli işgücünün uluslararası standartlara uygun olarak yetiştirilmesini amaçlıyoruz. Bu kapsamda, paydaş toplantıları, öğretmen atölyeleri, öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetleri, kariyer günleri, teknik geziler ve çeşitli seminerler düzenliyoruz.



Özel Eğitim Meslek Okulları projesi kapsamında ise hafif derecede zihinsel ve/veya fiziksel engeli bulunan öğrencilerin teorik eğitimlerinin yanı sıra zorunlu olmayan işbaşı eğitimlerini alarak istihdam sürecine dahil edilmesini amaçlıyoruz. Yedi özel eğitim meslek okulunun dahil olduğu projede İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve okullar tarafından gönderilen öğrenci listesine yönelik profil analizi yaparak hangi işletmelere nasıl yerleştirileceği yönünde öğrenci işletme eşleşmesi yapıyoruz. 2023-2024 eğitim öğretim yılına kadar olan süreçte toplamda 15 öğrenci sürece dahil edildi ve beş öğrenci istihdam edildi. 2023-2024 eğitim öğretim yılında ise 14 yeni öğrencinin staj süreçleri başlatıldı. 2024 sonuna kadar toplam 20 öğrencinin staj süreçlerinin başlatılmasını hedefliyoruz.

Mesleki eğitime katkı sağlamak için gerçekleştirdiğimiz çalışmalar hakkında detaylı bilgiye **İSO 2023 Faaliyet Raporu**'ndan erişebilirsiniz.



Millî Eğitim Bakanlığı'nın “Okul Öncesi Eğitim” kapsamında başlattığı projeye destek veren İstanbul Sanayi Odası, Sancaktepe ilçesinde yaptırdığı 12 derslikli İstanbul Sanayi Odası 100. Yıl Cumhuriyet Anaokulu'nu 30 Ekim 2023'te, Millî Eğitim Bakanı Yusuf Tekin'in katılımıyla coşkuyla açtı. İstanbul Sanayi Odası 100. Yıl Cumhuriyet Anaokulu projesi, 12 sınıfın yanı sıra konferans salonu, yemekhane ve oyun alanlarını içermekte olup, çocuklarımızın erken eğitim alanında sağlam bir temel kazanmalarını ve ilkökula hazırlıklarını en iyi şekilde tamamlamalarını hedefliyor. İstanbul Sanayi Odası olarak, geleceğimizin teminatı olan çocuklarımıza nitelikli bir eğitim ortamı sağlama vizyonumuzu bu önemli adım ile bir kez daha pekiştirmiş bulunmaktayız.



İstanbul Sanayi Odası olarak eğitim, kültür ve sanat alanında da toplumumuz için değer yaratmayı önemsiyor, özellikle gençlerimizin desteklenmesini önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda 21 Mart 1994'te Meclis üyelerinizin girişimiyle Odamızın sosyal ve kültürel faaliyetlerini sürdürmek üzere **İstanbul Sanayi Odası Vakfı (İSOV)** kuruldu. İSOV sürdürülebilir kalkınma ve toplumsal refahın artırılmasında önemli bir rol oynadığının bilinciyle projelerini yürütüyor. 2023'te en yüksek bursiyer

sayısına ulaşan İSOV, özel şartlı burslarla birlikte toplam 1.300 mühendis adayına burs sağladı. Bursiyerlere 10 farklı alanda toplam 35 eğitim ve webinar düzenleyerek eğitim alanında katkılarını sürdürdü. İSO Akademi iş birliğiyle gerçekleştirilen mini MBA programları ve İSO Meslek Komiteleri tarafından düzenlenen deneyim paylaşımları, gençlerin mesleki ve kişisel gelişimlerine büyük katkı sağladı. Üretimi yerinde incelemeleri ve ileride içinde bulunacakları iş hayatına dair fikir edinmeleri amacıyla işletme gezileri gerçekleştirildi.

İSOV, bursiyerlere ve mezunlara yönelik modern çağın ihtiyaçlarına uygun olarak tasarladığı "Online Burs Sistemi"ne 2023 yılında "Online Staj Sistemi"ni ekleyerek daha da geliştirdi. 2024 içinde kullanıma sunulacak bu yenilikçi sistem, İSOV bursiyerlerinin, özellikle mühendis adaylarının özgeçmişlerini içerecek ve stajyer arayan firmaların ilanları ile uygun adayları otomatik olarak eşleştirerek, bursiyerlerin staj türü ve konum bilgilerine göre etkili bir bağlantı kurmalarını sağlayacak.



İSOV, birçok kurum ve kuruluşla iş birliği yaparak potansiyel iş gücünü yakından tanımamıza, gençlerin yaratıcılıklarını teşvik etmeye ve rezerv iş gücüne destek olmaya olanak tanıyan, gençleri motive eden ve geliştiren projeler de üretiyor.

İSOV ve çalışmalar hakkında detaylı bilgiye [İSOV web sayfası](#) ve [İSO 2023 Faaliyet Raporu](#)'ndan erişebilirsiniz.

İSO Sanat Galerisi, Odamızın sosyal sorumluluk çalışmaları çerçevesinde kültür ve sanata destek vermek amacıyla da faaliyetlerini sürdürüyor. 2004'te faaliyete geçen sanat galerimiz, özgün ve çağdaş eserleri içeren resim, heykel, seramik, fotoğraf, video, endüstriyel tasarım, grafik, tekstil ve dijital sanat gibi çeşitli sanat dallarını kapsıyor.

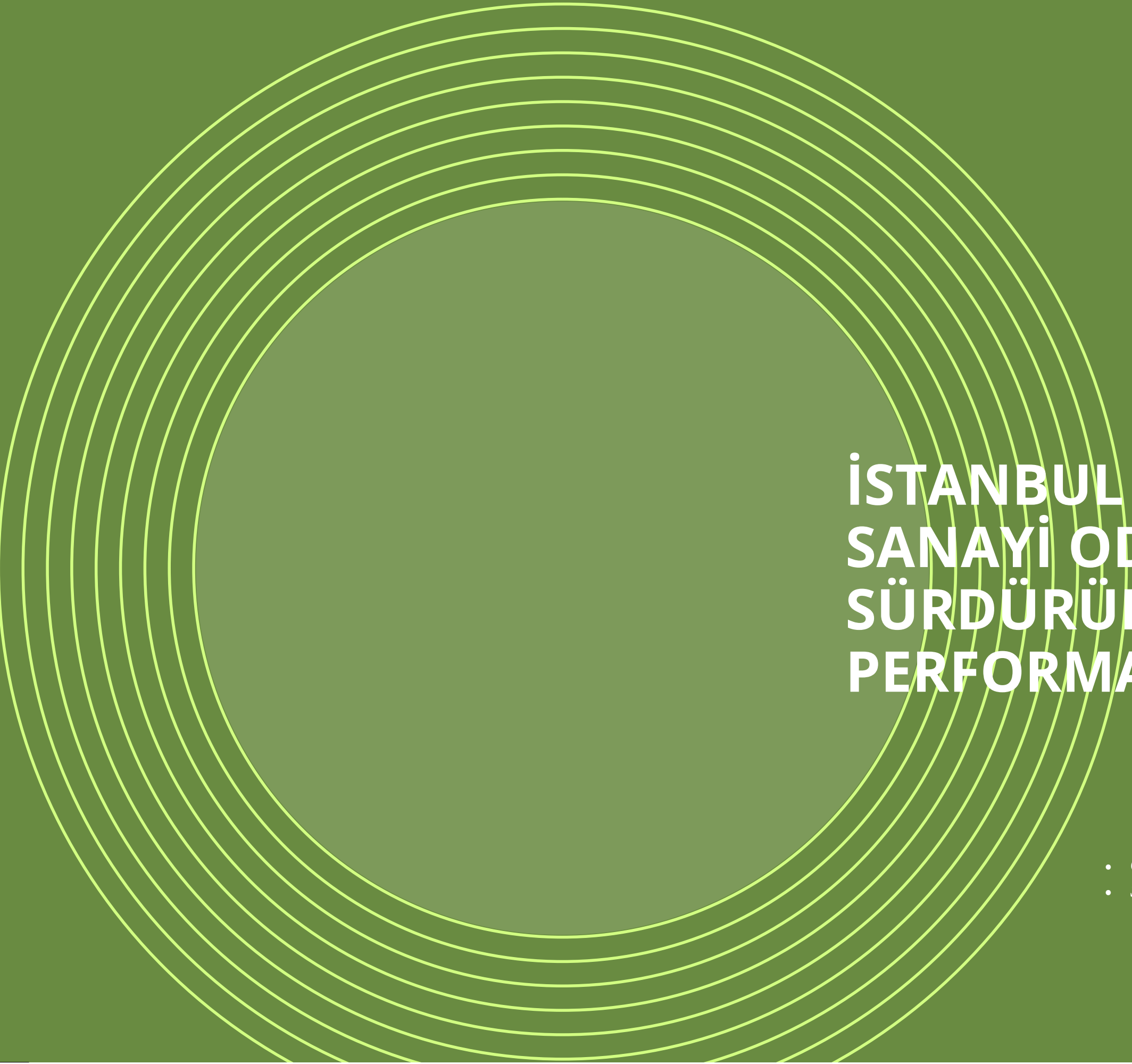
Cumhuriyetimizin ilkelerine ve değerlerine duyduğumuz derin bağlılığı bir kez daha vurgulayarak 2023'te kutladığımız Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümünde İstanbul Sanayi Odası, Türkiye'nin en köklü sanayi odası olarak, Cumhuriyetimizin 100. yılını daha anlamlı

kılmak ve Cumhuriyetimizin kazanımlarını pekiştirmek adına sosyal sorumluluğu içinde barındıran, eğitime katkı sağlayan, kültürel ve sanatsal kutlama faaliyetleriyle öne çıktı.

Bu kapsamda İSO olarak Türkiye'nin güçlü sanayi mirasına ve geleceğe yönelik gelişim idealine vurgu yapan etkileşimli bir deneyim sergisine ev sahipliği yaptık. Cumhuriyetimizin 100. yılında Odakule Pasajı'nda gerçekleşen bu sergi, Türk sanayisinin geçmişini, mesleki eğitimin dönüştürücü gücünü ve İSO'nun kuruluşundan bugüne uzanan öyküsünü etkileyici bir akışta yansıtarak izleyicilere tarihsel ve gelecekteki potansiyeli keşfetme fırsatı sundu. 25 Ekim – 25 Kasım 2023 arasında gerçekleşen **İz ve Miras: Sanayi Hafızasına Görsel Yolculuk** sergisi, interaktif dijital platformlar aracılığıyla zengin sanayi tarihini görsel bir deneyimle sunarak, geçmişin mirasını korurken geleceğe dair sonsuz olasılıklardan ilham aldı.

İSO Sanat Galerisi hakkında detaylı bilgiye galerimizin [web sayfasından](#) erişebilirsiniz.





İSTANBUL SANAYİ ODASI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

- *Çevresel Performansımız*
- *Sosyal Performansımız*

Çevresel Performansımız

Tüketim Verileri	2021	2022	2023
Elektrik (MWh)*	828,79	915,73	916,34
Çalışan Başına Elektrik (MWh)	7,33	7,96	7,97
Su Kullanımı (megalitre)**	3,78	3,86	4,49
Çalışan Başına Su Kullanımı (megalitre)	0,03	0,03	0,04
Motorin (TJ)***	0,78	0,87	1,26
Benzin (TJ)***	0,12	0,16	0,14
Kâğıt Tüketimi (ton)****	13,16	12,25	13,93
Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)*****	2021	2022	2023
Kapsam 1	73,37	141,92	254,41
Kapsam 2	355,80	402,92	438,92
Kapsam 3*****	194,56	100,58	164,56
Çalışan Başına Kapsam 1+2	3,80	4,74	6,03

* Elektrik tüketimi: 2021’de Odakule merkez ofis, Yenibosna, Ümraniye Temsilciliklerinin ve Tuzla, Hadımköy Hizmet Birimlerinin tüketim verilerinin toplamını göstermektedir. 2022 ve 2023’te Odakule merkez ofis, Yenibosna, Ümraniye Temsilciliklerinin ve Hadımköy Hizmet Biriminin tüketim verilerinin toplamını göstermektedir.

** Su tüketimi musluk suyu tüketimini gösterir. Kaynak şebeke olup, aynı miktarda suyun deşarj edildiği kabul edilmiştir. 2021’de Odakule merkez ofis ve Yenibosna ile Ümraniye Temsilcilikleri tüketim verilerinin toplamını göstermektedir. 2022 ve 2023’te Odakule merkez ofis ve Yenibosna ile Ümraniye Temsilcilikleri ile Hadımköy Hizmet Biriminin tüketim verilerinin toplamını göstermektedir.

*** Sahip olunan, kiralanın araçlar ile jeneratörde kullanılan yakıt tüketimlerini gösterir.

**** Kâğıt tüketimi 2021’de basılan dergi ve takvimleri kapsamaktadır. 2022 ve 2023’te basılı dergi bulunmamaktadır, kâğıt tüketimi için basılı takvim ve satın alınan A4 kâğıtlar dikkate alınmıştır.

***** Kurumsal sınırların belirlenmesinde operasyonel kontrol yaklaşımı dikkate alınmıştır. TS EN ISO 14064-1:2019 standardına geçiş ile belirlenen yeni kategorilere göre yapılan önemlilik değerlendirmesi çerçevesinde 2022 ve 2023’te Kapsam 1: Kategori 1- Sabit Yakma Kaynaklı Emisyonlar, Hareketli Yakma Kaynaklı Emisyonlar, Sızıntı/Kaçak Oluşumu Kaynaklı Emisyonlar; Kapsam 2: Kategori 2- İthal Edilen Elektrikten Kaynaklı Emisyonlar; Kapsam 3: Kategori 3- İş Seyahatleri Kaynaklı Emisyonlar Kategori 4- Satın Alınan Hammadde/Mamul/Yarı Mamul Kaynaklı Emisyonlar, Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar ve Hizmet Alımları Kaynaklı Emisyonlar hesaplamaya dahil edilmiştir. Sera gazı salımlarındaki değişimde veri kalitesinin iyileştirilmesinin de etkisi vardır.

***** Kapsam 3 hesaplamasında 2022 ve 2023’te iş nedenli uçak seyahatleri, musluk suyu kullanımı, kâğıt kullanımı, atık bertarafı, klima bakım hizmet alımı,kullanılan yakıtların satın alımı ile elektrik iletim ve dağıtım kayıpları dikkate alınmıştır. Kiralık araçlardaki akaryakıt tüketimi kaynaklı emisyonlar operasyonel kontrol yaklaşımı doğrultusunda Kapsam 1’e dahil edilmiştir.

Sosyal Performansımız

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	41	72	46	69	50	65
Toplam	113		115		115	

* Stajyer işe alımları dahil edilmemiştir.

	2021		2022		2023	
Lokasyona Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Odakule	40	63	45	60	49	56
Yenibosna Temsilciliği	0	5	0	5	0	4
Ümraniye Temsilciliği	1	2	1	2	1	2
Tuzla Hizmet Birimi	0	1	0	1	0	1
Hadımköy Hizmet Birimi	0	1	0	1	0	2
Toplam	113		115		115	

	2021		2022		2023	
İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı	38	70	43	68	48	64
Yarı Zamanlı	3*	2	3*	1	2*	1
Toplam	113		115		115	

* Analık izni veya ücretsiz izin sonrası kısmi süreli çalışma kapsamında istihdam edilen kadın sayısı dahildir

	2021		2022		2023	
Yaşa Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	5	7	5	9	7	9
30-50 Yaş Arası	35	49	39	38	41	38
50 Yaş Üstü	1	16	2	22	2	18
Toplam	113		115		115	

	2021		2022		2023	
Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 Yıl Boyunca Çalışanlar	13	26	19	24	23	24
5-10 Yıl Boyunca Çalışanlar	11	16	7	18	8	18
10 Yıl ve Üzeri Boyunca Çalışanlar	17	30	20	27	19	23
Toplam	113		115		115	

İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA	2023 GELİŞMELERİ	İSTANBUL SANAYİ ODASI'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
-----------------------------------	------------------	--

Yönetici Unvanında (Müdür ve Üstü Seviye) Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası	9	10	7	8	8	6
50 Yaş Üstü	1	6	1	7	1	10
Cinsiyete Göre Alt Toplam	10	16	8	15	9	16
Toplam	26		23		25	

Yönetim Kurulu Yaş ve Cinsiyet Dağılımı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası	0	0	0	1	0	1
50 Yaş Üstü	1	10	1	9	1	9
Cinsiyete Göre Alt Toplam	1	10	1	10	1	10
Toplam	11		11		11	

Meclis Üyeleri	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası	4	21	1	27	1	29
50 Yaş Üstü	4	91	4	98	4	96
Cinsiyete Göre Alt Toplam	8	112	5	125	5	125
Toplam	120		130		130	

Meslek Komitesi Üyeleri	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	1	1	1
30-50 Yaş Arası	7	58	11	65	11	68
50 Yaş Üstü	5	105	7	100	6	98
Cinsiyete Göre Alt Toplam	12	163	18	166	18	167
Toplam	175		184		185	

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER	İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI	GRI İÇERİK İNDEKSİ
---	--	--------------------

Engelli Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli Çalışan Sayısı	1	1	1	0	2	0
Toplam	2		1		2	

Yaşa Göre Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	3	1	3	6	5	5
30-50 Yaş Arası	3	6	6	4	3	3
50 Yaş Üstü	0	0	0	0	0	1
Cinsiyete Göre Alt Toplam	6	7	9	10	8	9
Toplam	13		19		17	

* Stajyer işe alımları dahil edilmemiştir.

Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	2	1	1	2	1	1
30-50 Yaş Arası	5	3	2	8	4	4
50 Yaş Üstü	0	0	0	3	0	7
Cinsiyete Göre Alt Toplam	7	4	3	13	5	12
Toplam	11		16		17	

* İstifa, fesih, belirli süreli sözleşme bitimi ve emeklilik sayıları dahil edilmiştir.

Çalışan Devir Oranı (Yüzde)	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Devir Oranı (Yüzde)	17,07	5,56	6,52	18,84	10	18,46
Toplam	9,73		13,91		14,78	

Çalışan devir oranı= (Ayrılan/Yıl sonu itibarıyla toplam çalışan sayısı) *100

Kıdem Yılı Ortalaması	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kıdem Yılı Ortalaması	9,39	11,65	8,85	11,46	8,3	9,82
Toplam	10,83		10,42		9,16	

İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA	2023 GELİŞMELERİ	İSTANBUL SANAYİ ODASI'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
-----------------------------------	------------------	--

Doğum İzni	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	2	0	1	0	0	0
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	1	0	1	0	0	0
İşe Dönüp 12 Ay Sonra Hâlen Çalışan Sayısı	1	0	0	0	0	0

Eğitim Saatleri	2021	2022	2023
Toplam Eğitim Saati	1.457	2.045	2.909,5
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	12,89	17,78	25,3

*2021 yılında pandemi nedeniyle çoğunlukla çevrim içi eğitimler düzenlenmiştir. Çalışan başına ortalama eğitim saati bu yılda daha düşük olarak görülebilir. Bunun nedeni yüz yüze eğitime kıyasla çevrim içi eğitim sürelerinin daha kısa oluşudur.

İş Sağlığı ve Güvenliği	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	41	72	46	69	50	65
Yıllık Toplam Çalışma Saati	81.344	142.848	93.840	140.760	94.875	123.338
Kaza Sayısı	0	0	1	0	0	0
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0	0	0	0
İş Kaynaklı Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0
Ciddi Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0
İş Nedenli Ölümler	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)	0	0	2,13	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Oranı	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Oranı	0	0	0	0	0	0

Kaza Sıklık Oranı: (Yıl içinde meydana gelen kaza sayısı / Toplam çalışma saati) x 200.000

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER	İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI	GRI İÇERİK İNDEKSİ
---	--	--------------------

Taşeron Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Taşeron Çalışan Sayısı	12	6	13	34	10	25
Yıllık Toplam Çalışma Saati	23.808	11.904	26.520	69.360	18.975	47.438
Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0	0	0	0
İş Kaynaklı Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0
Ciddi Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0
İş Nedenli Ölümler	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Oranı	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Oranı	0	0	0	0	0	0



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI İçerik İndeksi

Kullanım Beyanı	İstanbul Sanayi Odası, GRI içerik dizininde belirtilen bilgileri 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uyumlu olarak raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Genel Bildirimler	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyona ait ayrıntılar	Rapor Hakkında	3
		İletişim Bilgileri	123
		Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	3
		İletişim Bilgileri	123
	2-4 Önceki beyanlarda yeniden düzenleme	Önceki beyanlarda yeniden düzenleme bulunmuyor.	112
	2-5 Dış güvence	Dış güvence hizmeti alınmadı.	112

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Genel Bildirimler	Faaliyetler ve Çalışanlar		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Üyelerimiz	20-21
		İş Modelimiz	22-25
		Online Hizmetler	https://www.iso.org.tr/online-hizmetler/
		Meslek Komiteleri	https://www.iso.org.tr/meslek-komiteleri/secim/
		İstanbul Sanayi Odası'nda satın alma faaliyetleri Oda'da hizmet üretilmesi için ihtiyaç duyulan mal ve hizmetlerin tedariki ile Oda faaliyetlerinin altyapı donanımına yönelik satın alma faaliyetlerini kapsar. Bu kapsamdaki tedarikçi ve taşeronların belirlenmesi ve yönetilmesi süreci ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi uyarınca hazırlanan prosedürler ile yürütülür. ISO'ya mal ya da hizmet sağlayan kişi, kurum ya da kuruluşların ilgili tüm yasal gerekliliklere uymaları beklenir. Ayrıca ilgili yılda iş ilişkisi kurulmuş olan kişi, kurum ya da kuruluşlar kullanıcı şube/ birimler tarafından yılda en az bir kez değerlendirilir. ISO'da ilgili prosedürler ve değerlendirmelere uygun olduğu sürece başta üyemiz sanayi firmaları olmak üzere yerel mal ve hizmet sağlayıcılar ile çalışmak önemsenir.	113
		Çalışan Hakları ve Gelişimi	88-89
		Sosyal Performansımız	105-109
		Sosyal Performansımız	105-109

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Genel Bildirimler			
Yönetişim			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-9 Yönetişim Yapısı	Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Yönetişim Yapımız	45
		Meclis Başkanlık Divanı	16
		Yönetim Kurulu	17
	2-10 En üst yönetim organının seçilmesi	Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Organizasyon Yapımız	18-19
	2-12 Etkilerin yönetilmesinde en üst yönetim organının rolü	Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Yönetişim Yapımız	45
		Önceliklendirme Analizi	46-47
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Organizasyon Yapımız	18-19
		Yönetişim Yapımız	45
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetişim Yapımız	45
	2-15 Çıkar çatışması	Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Yönetişim Yapımız	45
		Ekonomiye Katkı	56
		İSO Sürdürülebilirlik Platformu	https://www.iso.org.tr/surdurulebilirlik/iso-surdurulebilirlik-platformu.html
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu	17
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Odamızın Yönetim Yapısı	15
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
		Çalışan Hakları ve Gelişimi	88-89
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik Kısıtlamaları: Halka açık bilgi değildir.	114

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Genel Bildirimler			
Strateji, Politikalar ve Uygulamalar			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	4-7
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		İstanbul Sanayi Odası'nda Sürdürülebilirlik	44-52
	2-23 Politika taahhütleri	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Politikalarımız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Odamızın Yönetim Yapısı	15
		İş Modelimiz	22-25
		İstanbul Sanayi Odası'nda Sürdürülebilirlik	44-52
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	88-91
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Kalite Yönetimimiz	48-49
		Kalite Politikamız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		İletişim Politikamız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerin dile getirilme mekanizmaları	Çevremiz için Yarattığımız Değerler	92-93
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	88-91
		Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Kalite Yönetimimiz	48-49
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum	Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		İSO Sürdürülebilirlik Platformu	https://www.iso.org.tr/surdurulebilirlik/iso-surdurulebilirlik-platformu.html
		İletişim Bilgileri	123
	2-28 Üyelik	Raporlama döneminde kanun ve düzenlemelere uyumsuzluk sebebiyle verilen herhangi bir ceza bulunmuyor.	115
		Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	52
		İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız	52

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Genel Bildirimler			
Paydaş Katılımı			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Önceliklendirme Analizi	46-47
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		İletişim Politikamız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
		İSO Sürdürülebilirlik Platformu	https://www.iso.org.tr/surdurulebilirlik-platformu.html
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmuyor	116
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	İş Modelimiz	22-25
		Sürdürülebilirlik Stratejimiz	44
		Önceliklendirme Analizi	46-47
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	46-47
Ekonomi ve İstihdama Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	56-87
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Üyelerimiz	20-21
		Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	56-87

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
İklim Değişikliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	60-71
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	92-93
		Çevresel Performansımız	104
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevresel Performansımız	104
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Çevresel Performansımız	104
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-3 Su çekimi	Çevresel Performansımız	104
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performansımız	104
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performansımız	104
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Performansımız	104
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3)sera gazı emisyonları	Çevresel Performansımız	104
	305-4 Sera gazı emisyonları yoğunluğu	Çevresel Performansımız	104
Çalışan Hakları ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Çalışma Hayatına Katkı	82-87
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	88-91
		Sosyal Performansımız	105-109
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Sosyal Performansımız	107
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Hakları ve Gelişimi	88-89
		Sosyal Performansımız	108
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Hakları ve Gelişimi	88-89

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Güvenli Çalışma Ortamı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Çalışma Hayatına Katkı	82-87
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	88-91
		Sosyal Performansımız	105-109
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi	Güvenli Çalışma Ortamı	90
		403-2 Hasar tanımlaması, risk değerlendirmesi ve vaka incelemesi	90
		403-3 İş sağlığı hizmetleri	90
		403-4 ISG süreçlerinde çalışan katılımı, danışma ve iletişim	90
		403-5 ISG eğitimleri	90
		403-6 İş sağlığının desteklenmesi	88-89
		403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	90
		403-9 İş yaralanmaları	108-109
		403-10 İş hastalıkları	90
		Sosyal Performansımız	108-109

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	88-91
		Sosyal Performansımız	105-109
		Fırsat Eşitliliği ve Çeşitlilik	91
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Ebeveyn izni	Sosyal Performansımız	108
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performansımız	105-109
Toplumsal Sorumluluk Projeleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	92-93
		Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	94-101
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programları içeren operasyonlar	Çevremiz için Yarattığımız Değerler	92-93
		Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	94-101

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	60-71
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	92-93
Sürdürülebilir Sanayi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	56-87
		İşin Geleceği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	60-71
		İnovasyona Katkı	76-81
		Çalışma Hayatına Katkı	82-87
		Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	94-101

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		İnovasyona Katkı	76-81
Sektörel İş birlikleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	52
		İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız	52
		Ekonomiye Katkı	56-59
		Uluslararasılaşmaya Katkı	72-75
		Meslek Komiteleri	https://www.iso.org.tr/meslek-komiteleri/secim/
Uluslararasılaşma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Uluslararasılaşmaya Katkı	72-75

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Sürdürülebilir Finans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Ekonomiye Katkı	56-59
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	60-71
Etik, Şeffaf Yönetim ve Raporlama			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		Odamızın Yönetim Yapısı	15
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Sanayinin Dayanıklılığı ve Acil Durum Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Çalışma Hayatına Katkı	82-87
		Biyoçeşitlilik	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye'de 2023	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-51
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	60-71
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	92-93

İletişim Bilgileri

İSTANBUL SANAYİ ODASI

MERKEZ:

Meşrutiyet Cad. No:63, 34430 Beyoğlu/İstanbul

T: (0212) 252 29 00 (Pbx) F: (0212) 249 50 84 www.iso.org.tr, iso@hs03.kep.tr

YENİBOSNA TEMSİLCİLİĞİ:

Çobançeşme Mah. Sanayi Cad. No:44 B Blok, Zemin Kat No:3 (Nish İstanbul) Bahçelievler/İstanbul

T: (0212) 603 65 58 F: (0212) 603 65 59 yenibosna@iso.org.tr

ÜMRANIYE TEMSİLCİLİĞİ:

Yukarı Dudullu İMES Sanayi Sitesi A Blok 107.Sk. No: 1/B Ümraniye/İstanbul

T: (0216) 420 51 74 F: (0216) 420 51 75 umraniye@iso.org.tr

TUZLA HİZMET BİRİMİ:

İstanbul Anadolu Yakası OSB İdari Binası Aydınlı Mah. Gazi Bulvarı 5. Sok. No:2 Tuzla/İstanbul

T: (0216) 593 00 78 F: (0216) 593 00 79 tuzla@iso.org.tr

HADIMKÖY HİZMET BİRİMİ:

Alkent Mah. Mehmet Yeşilgül Cad. Pelican Hill Residence Dükkan No: 145/F Hadımköy, Büyükçekmece/İstanbul

T: (0212) 886 67 05 F: (0212) 886 67 07 hadimkoy@iso.org.tr

SOSYAL MEDYA

LinkedIn: company/istanbulsanayiodasi/**Youtube:** istanbulsanayiodasi**Instagram:** istanbulsanayiodasi/**Twitter:** ist_sanayiodasi**Facebook:** istanbulsanayiodasi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLE İLGİLİ GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİNİZ İÇİN:

Sürdürülebilirlik ve Koordinasyon Şubesi

surdurulebilirlik@iso.org.tr

TASARIM VE UYGULAMA:

Sonntag Agency

work@sonntag.agency

www.sonntag.agency



İSTANBUL SANAYİ ODASI

YASAL UYARI

İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor) sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış ve hazırlandığı dönemde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Raporda yer alan içerikler herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi bu içeriklerin eksiksiz ve değişmez olduğu da garanti edilmemektedir. İstanbul Sanayi Odası, yöneticileri, çalışanları ve raporun hazırlık sürecinde görev alan üçüncü şahıs ve kurumlar bu rapor ve içindeki bilgilerin kullanılması nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak oluşacak zararlarla ilgili hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.

Bu dokümanın her hakkı İstanbul Sanayi Odası'na aittir. İstanbul Sanayi Odası'nın yazılı izni alınmaksızın herhangi bir üçüncü kişi tarafından, herhangi bir amaçla, kısmen veya tamamen çoğaltılamaz, dağıtılamaz, satılamaz, görsel, sesli ya da yazılı platformlarda kullanılamaz veya yayımlanamaz.

Kasım 2024

Raporun basımında geri dönüştürülmüş kâğıt kullanılmıştır.



İSTANBUL SANAYİ ODASI



İSTANBUL SANAYİ ODASI



Meşrutiyet Cad. No:63,
34430 Beyoğlu/İSTANBUL



+90 212 252 29 00 (Pbx)
+90 212 249 50 84
+90 212 293 43 98



www.iso.org.tr
info@iso.org.tr



[company/istanbulsanayiodasi](https://www.linkedin.com/company/istanbulsanayiodasi)



[istanbulsanayiodasi](https://www.youtube.com/istanbulsanayiodasi)



[istanbulsanayiodasi](https://www.instagram.com/istanbulsanayiodasi)



[ist_sanayiodasi](https://twitter.com/ist_sanayiodasi)



[istanbulsanayiodasi](https://www.facebook.com/istanbulsanayiodasi)