



İSTANBUL
SANAYİ ODASI



İSTANBUL SANAYİ ODASI
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
VİZYONU

İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Raporu

2025





İstanbul Sanayi Odası
Sürdürülebilirlik Raporu
2025

İçindekiler

Rapor Hakkında	5
Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	6
İstanbul Sanayi Odası Hakkında	10
Tarihçemiz	13
İSO'da Kilometre Taşları	14
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
Odamızın Yönetim Yapısı	17
Meclis Başkanlık Divanı	18
Yönetim Kurulu	19
Organizasyon Yapımız	20
Üyelerimiz	22
İş Modelimiz	24
2025 Gelişmeleri	28
Dünyada ve Türkiye'de 2025	30
İstanbul Sanayi Odası'nda 2025	36
İstanbul Sanayi Odası'nda Sürdürülebilirlik	44
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	46
Yönetişim Yapımız	47
Önceliklendirme Analizi	48
Etik İlkelerimiz	50
Kalite Yönetimimiz	51
Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52
Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	55
İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız	55
İstanbul Sanayi Odası'nın Yarattığı Değerler	56
Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	58
Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	82
Çevremiz için Yarattığımız Değerler	86
Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	87
İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Performansı	92
Çevresel Performansımız	94
Sosyal Performansımız	95
GRI İçerik İndeksi	100
İletişim Bilgileri	112

Rapor Hakkında

İstanbul Sanayi Odası (İSO) olarak sanayimizin üretim kabiliyetini artırmak ve ülke ekonomisine katkı sağlamak hedefiyle çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu hedef doğrultusunda “sürdürülebilir üretim” anlayışını benimsiyor, sürdürülebilirliğe en önemli odak konularımız arasında yer veriyoruz.

Bu kapsamdaki çalışmalarımızı aktardığımız beşinci sürdürülebilirlik raporumuz ISO Sürdürülebilirlik Raporu 2025'i paydaşlarımızın bilgisine sunarız. ISO sürdürülebilirlik raporlamalarında raporlama dönemi yıllık olup bu raporumuzda yer alan bilgiler, 1 Ocak- 31 Aralık 2025 tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Raporumuzda faaliyetlerimizin çevresel, toplumsal ve ekonomik etkilerinin yanı sıra hedeflerimiz de yer almaktadır. Rapordaki veri ve bilgiler, aksi belirtilmedikçe, İstanbul Sanayi Odası'nın faaliyetleri ile bu faaliyetleri yürüttüğü merkezi Odakule, iki temsilciliği (Yenibosna, Ümraniye) ve iki hizmet birimini (Tuzla, Hadımköy) kapsayan lokasyonları içermektedir.

Bu rapor, küresel ölçekte kabul görmüş GRI Standartları 2021'e uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca raporda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) rehberliğinden yararlanılmıştır.



Çevresel etkileri dikkate alınarak sınırlı sayıda basılan raporumuzun dijital versiyonuna www.iso.org.tr/kurumsal/iso-surdurulebilirlik-raporlari adresinden erişebilirsiniz. Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@iso.org.tr e-posta adresi üzerinden iletebilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı



Erdal BAHCIVAN
İstanbul Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Dünyamız; iklim değişikliğinin etkilerinin daha görünür hale geldiği, doğal kaynaklar üzerindeki baskının arttığı, tedarik zincirlerinin yeniden şekillendiği ve küresel rekabet koşullarının değiştiği bir dönemden geçiyor. Bu çerçevede sürdürülebilirlik de sanayinin üretim gücünü, finansmana erişimini, ihracat kapasitesini ve uzun vadeli dayanıklılığını belirleyen stratejik bir unsur haline geliyor.

Geçmiş yıllarda olduğu gibi 2025 de iklim değişikliğinin etkilerinin giderek daha fazla hissedildiği bir yıl oldu. Ne yazık ki bilimsel veriler önümüzde yılların da bu anlamda zor geçeceğini gösteriyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Küresel Riskler Raporu 2026'ya göre de önümüzdeki on yılda en çok endişe duyulan başlıkları, çevresel riskler oluşturuyor. Bu kapsamda aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı, ekosistemlerin bozulması ve doğal kaynakların azalması önümüzdeki dönemin en önemli küresel riskleri arasında yer alıyor. Bu tablo, iklim değişikliğiyle mücadelenin yalnızca

çevre politikalarının değil; makroekonomik istikrarın, finansal sistemlerin, üretim altyapısının, tedarik zincirlerinin ve uluslararası ticaretin de temel belirleyicilerinden biri haline geldiğini açık biçimde gösteriyor.

Bu kapsamda uluslararası ticaret açısından öncelikli bir kriter halini alan yeşil dönüşüm Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ile en önemli ticaret ortağımız Avrupa Birliği (AB)'nin de odak konuları arasında yer alıyor. Avrupa Birliği'nin (AB) Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) çerçevesinde hayata geçirdiği düzenlemeler, başta Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) olmak üzere sanayi kuruluşlarımızın üretim, raporlama ve ihracat süreçlerini doğrudan ilgilendiriyor. Geçiş döneminin ardından mali yükümlülüklerin devreye girdiği uygulama döneminde, emisyonların doğru hesaplanması, veri kalitesinin artırılması, karbon azaltım yatırımlarının planlanması ve uluslararası raporlama standartlarına uyum sağlanması her zamankinden daha önemli hale geliyor.

Bu dönemde Avrupa Birliği'nin iklim hedeflerini ekonomik dayanıklılık ve rekabetçilik konularıyla birlikte ele alan yaklaşımını daha da güçlendirdiğine tanık olduk. Rekabetçilik Pusulası ve Temiz Sanayi Mutabakatı ile temiz teknolojilerin, enerji yoğun sektörlerin dönüşümünün, enerji maliyetlerinin azaltılmasının ve sanayide düşük karbonlu üretim kapasitesinin artırılmasının AB sanayi politikalarının merkezine yerleştiğini gördük. Bu gelişmeler, Türkiye açısından da yeşil dönüşümün yalnızca çevresel değil; ekonomik, ticari ve stratejik bir zorunluluk olduğunu bir kez daha ortaya koyuyor.

Paris Anlaşması'na taraf olan ülkemiz açısından 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda önemli bir döneme girmiş bulunuyoruz. 2025 Temmuz'da yürürlüğe giren ilk İklim Kanunu ile ülkemizin iklim değişikliğiyle mücadele vizyonu açık biçimde ortaya konuldu. Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi, 2025-2028 Ulusal Döngüsel Ekonomi Stratejisi ve Eylem Planı başta olmak üzere gündeme gelen ikincil mevzuatlar da Türkiye'nin düşük karbonlu kalkınma yolculuğunda önemli yapı taşları olarak öne çıkıyor. Bu çerçevede sanayimizin ulusal politika belgeleriyle uyumlu, uluslararası standartlarla bütünleşik ve rekabetçiliği önceleyen bir dönüşüm rotası izlemesi büyük önem taşıyor.

Böylesi bir dönüşüm beraberinde kritik yatırım ihtiyaçlarını da getiriyor. Bu noktada yeşil tahviller, yeşil krediler ve yeşil yatırım fonları gibi araçların, yeşil finansmanın temel yapı taşları olarak öne çıktığını görüyoruz. Güncel verilere göre, 2025 sonu itibarıyla küresel yeşil tahvil hacminin 4 trilyon doları aşması, COP30 kapsamında iklim uyum finansmanının 2035 yılına kadar 3 katına çıkarılmasının hedeflenmesi küresel piyasaların konuya verdiği önemin bir göstergesidir.

COP30'un ülkemiz adına en önemli sonucu ise Türkiye'nin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi kapsamındaki COP31'de dönem başkanlığı ve ev sahipliği yapacak olmasıdır. İklim değişikliği odağındaki en büyük küresel buluşmanın ülkemizde gerçekleştirilecek olması ülkemizin iklim diplomasisindeki etkin rolünü güçlendiren tarihi bir gelişmedir. 9-20 Kasım 2026 arasında Antalya'da düzenlenecek COP31, sanayimizin yeşil dönüşüm sürecine ivme kazandırma potansiyeli de taşımaktadır.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) olarak COP31'in üretim kabiliyetinin en güçlü ve en çeşitli olduğu bir ülke olan Türkiye'de gerçekleştiriliyor olmasını çok anlamlı buluyoruz. Uygulama COP'u olarak tanımlanan COP31, Türkiye'nin iklim değişikliğiyle mücadeledeki vizyonunu, politika çerçevesini

“Dünyamız; iklim değişikliğinin etkilerinin daha görünür hale geldiği, doğal kaynaklar üzerindeki baskının arttığı, tedarik zincirlerinin yeniden şekillendiği ve küresel rekabet koşullarının değiştiği bir dönemden geçiyor. Bu çerçevede sürdürülebilirlik de sanayinin üretim gücünü, finansmana erişimini, ihracat kapasitesini ve uzun vadeli dayanıklılığını belirleyen stratejik bir unsur haline geliyor.”

görünür kılacağı gibi Türkiye sanayisinin dönüşüm iradesini, üretim gücünü ve sürdürülebilir kalkınmaya katkısını tüm dünyayla paylaşmak için imkân sağlayacaktır. Sanayimizin iklim hedefleriyle uyumlu, rekabetçi, yenilikçi ve kapsayıcı bir dönüşüm modeli geliştirmesi, ülkemizin küresel iklim gündemindeki konumunu güçlendirecek en önemli unsurlardan biri olacaktır.

İSO olarak bizler de iş dünyamızın küresel değer zincirindeki kapasitesini ve sanayimizin rekabetçi sürdürülebilirlik yetkinliklerini artırılmasını desteklemek üzere yürüttüğümüz faaliyetleri kurulduğumuz 1952'den bu yana çeşitlendirerek sürdürüyoruz. Bu bağlamda ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilirlik yaklaşımının içselleştirilmesi ve üretim süreçlerinin bir parçası olarak ele alınması gerektiği inancıyla mesleki eğitimden AR-GE ve teknoloji çalışmalarına, enerjiden dış ticarete kadar tüm faaliyetlerimizin odağına sürdürülebilirliği alıyor, çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Sürdürülebilir üretim yaklaşımımız çerçevesinde 2021’de belirlediğimiz tematik alanlarımız; İklim Değişikliği ve Sürdürülebilir Sanayi, Döngüsel Ekonomi, İşin Geleceği, Güvenli Çalışma Ortamı ve Sürdürülebilir Finans ve Sanayinin Dayanıklılığı ile Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon ve Dijital Dönüşüm başlıklarındaki yatay kesen unsurlarda çalışmalar yürütüyoruz. Tüm paydaşlarımızın; ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilirlik bağlamındaki dönüşüm için farklı olgunluk seviyelerinin değişen ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak sanayimizin dönüşümü için pek çok faaliyet gerçekleştiriyoruz.

Bu doğrultuda bu dönemde de sürdürülebilir üretim odaklı politikaların gelişmesine yönelik bilgi üretimine önem verdik. “İSO Yeşil Blog” ve “İSO Yeşil Bülten” gibi düzenli yayınlarımız ile sürdürülebilirlik alanındaki güncel gelişmeleri sanayicilerimizin ve paydaşlarımızın ilgisine sunmayı sürdürdük. İklim politikaları, SKDM, döngüsel ekonomi, sürdürülebilir finans, enerji dönüşümü, raporlama standartları, yeşil beceriler ve sanayide dayanıklılık gibi pek çok başlıkta bilgi paylaşımına devam ettik.

Türkiye’deki sanayi kurumlarının sürdürülebilirlik konusundaki mevcut durum ve yaklaşımlarını anlamak üzere ilk kez 2024’te yayımladığımız “İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması”nın ikincisini gerçekleştirdik. Ipsos Araştırma ve Danışmanlık Şirketi A.Ş. iş birliğiyle yürüttüğümüz Türkiye genelinde 600’ün üzerinde sanayi firması ile gerçekleştirilen araştırmamızın sonuçları çerçevesinde “İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Skorları”nı da hesapladık. Bu araştırma sonunda elde edilen bulgular, üyemiz sanayi firmalarını sürdürülebilirlik alanında desteklemek üzere gelecek dönem çalışmalarımıza da yön verecek niteliktedir.

Enerjinin sürdürülebilir üretimdeki yeri ve iklim değişikliği ile mücadele açısından önemi çerçevesinde ilgili taraflar ile bir araya geldiğimiz çeşitli toplantı ve çalıştaylar sonrasında enerji teknolojilerinin geleceğini, Türkiye’nin bu alandaki mevcut durumunu ve dünya genelindeki gelişmeleri kapsamlı bir şekilde ele alan “Enerji Teknolojilerinde Dünyada ve Türkiye’de Görünüm ve Beklentiler Raporu”nu yayımladık.

Sanayimizin bugünün ihtiyaçlarının yanı sıra geleceğin zorlayıcı koşullarına da hazırlıklı olmasına önem veriyoruz. Bu doğrultuda “Kurumsal Karbon Ayak İzi Danışmanlığı” ve “Enerji Masası” gibi hizmetlerimizle üyelerimizin yeşil dönüşüm sürecinde somut adımlar atmalarına yardımcı olmayı sürdürüyoruz.

“**İSO olarak bizler de iş dünyamızın küresel değer zincirindeki kapasitesini ve sanayimizin rekabetçi sürdürülebilirlik yetkinliklerini artırılmasını desteklemek üzere yürüttüğümüz faaliyetleri kurulduğumuz 1952’den bu yana çeşitlendirerek sürdürüyoruz.**”

Döngüsel ekonomiye geçiş de yeşil dönüşüm sürecinde üretim sistemlerinin geleceğini belirleyen temel alanlardan biri olmayı sürdürüyor. Kaynakların etkin kullanımı, atıkların azaltılması ve malzemelerin ekonomik değerinin korunması; olumsuz çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra maliyet yönetimi, tedarik güvenliği ve rekabetçilik açısından da büyük önem taşıyor.

Bu anlayışla İstanbul Sanayi Odası, UNDP ve Team Finland ortaklığında; Hollanda, İsveç ve Danimarka Başkonsoloslukları ile Norveç Büyükelçiliği iş birliğiyle “Döngüsel Ekonomi Forumu İstanbul”u “Mesafeleri Aşmak: Döngüsel Ekonomi için İş Birliği” temasıyla gerçekleştirdik. Finlandiya İnovasyon Fonu Sitra tarafından yürütülen Dünya Döngüsel Ekonomi Forumu (WCEF)’in resmi bölgesel etkinliği niteliğindeki etkinlikte döngüsel ekonomide küresel gelişmeler, sanayide döngüsel üretim uygulamaları, finansman olanakları, yenilikçi çözümler ve teknolojik gelişmeler ile tasarım odaklı düşünme başlıklarını ele aldık.

Döngüsel ekonomi odaklı çalışmalarımızı bu bakış açısıyla daha da genişletmeye devam edeceğiz. Bu doğrultuda Sıfır Atık Vakfı ile imzaladığımız iş birliği protokolü başta olmak üzere güçlü iş birlikleri gerçekleştiriyor, iyi uygulamaları desteklemeye yönelik faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Ulusal çabaların yanında küresel paydaşlarla dayanışmanın da hayati öneme sahip olduğu bilincindeyiz. Bu anlayışla 2022’den bu yana katıldığımız ve yakından takip ettiğimiz sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadelede küresel ölçekteki en önemli platform olan COP toplantılarından elde ettiğimiz deneyimle ülkemizde gerçekleşecek COP31’e yönelik planlama ve hazırlıklarımızı ulusal ve uluslararası paydaşlarımız ile istişare içinde titizlikle yürütüyoruz.

Tüm bunların yanı sıra Stratejik Dönüşüm Merkezi (İSO SDM), sanayimizi ilgilendiren küresel trendleri yakından izleyen ve imalat sanayimizin geleceğine yön verecek gelişmeleri odağına alan çalışmalarını sürdürüyor. Merkez; teknoloji, yeşil, deneyim/hizmetleşme, insan ve jeostrateji olmak üzere beş stratejik dönüşüm ekseninde yapılandırılmış hizmet modeliyle firmaların rekabetçiliğini artıracak yol haritaları ve çözümler sunan yeni nesil bir dönüşüm platformu olarak konumlanıyor.

Türkiye’de sanayi sektörünün dijital dönüşüm ihtiyaçlarına yanıt vermek, yenilikçi girişimlere destek sağlamak ve geleceğin teknolojilerini sanayi süreçlerine entegre etmek amacıyla 2024 sonunda kurulan İstanbul Sanayi Odası Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (İSO GSYF), 2025 itibarıyla aktif olarak fon toplama ve yatırım süreçlerine başladı. İSO Stratejik Dönüşüm Merkezimizle eşgüdüm içinde çalışan Fon, sanayi ve teknoloji odaklı yenilikçi projelere yatırım yaparak ekonomik büyümeye ve üretim sektöründe küresel rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlıyor.

Faaliyetlerimizi planlarken küresel zorlukları ele alarak herkes için daha adil ve yaşanabilir bir geleceğe ulaşmayı hedefleyen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) başta olmak üzere sürdürülebilirlik alanındaki küresel değerler en önemli rehberlerimiz. Bu nedenle “Kimseyi geride bırakmama” anlayışını benimsiyor, eşit, adil, erişilebilir ve kapsayıcı bir dönüşüm için çalışıyoruz. Bu süreçte gençlerle birlikte çalışmayı ve onlar için daha iyi bir geleceği birlikte kurmayı önemsiyoruz.

Bu anlayışla “Nitelikli Okul, Nitelikli Mezun, Nitelikli İstihdam” hedefiyle yola çıkarak meslek liseli olmayı gurur ve itibar haline getirmeye çalıştığımız Milli Eğitim Bakanlığımız (MEB) ile yürüttüğümüz Mesleki Eğitim İş birliği Projemiz (İSO MEİP), özgün modeliyle Türkiye genelinde örnek bir uygulama haline geldi. Bu doğrultuda İSO MEİP ile ilgili bilgi ve birikimimizi farklı illerdeki ticaret ve sanayi odalarımızla gerçekleştirdiğimiz iş birliklerinin bir unsuru olarak ele alarak ülkemiz genelinde mesleki eğitimin güçlenmesine katkı sağlayabilmekten dolayı da gurur duyuyoruz.

“**Gelecek dönemde de ülkemizin ulusal ve uluslararası menfaatlerini gözeterek, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızın bilinci ve sürdürülebilirlik alanında öncü olma kararlılığı ile çalışmalarımıza devam edeceğiz.**”

Gelecek dönemde de ülkemizin ulusal ve uluslararası menfaatlerini gözeterek, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızın bilinci ve sürdürülebilirlik alanında öncü olma kararlılığı ile çalışmalarımıza devam edeceğiz. Farklı sektörlerden yetkin kurum ve kuruluşlar ile iş birliklerimizi güçlendirerek kurum içi kapasitemizi artırmayı ve üyelerimize sunduğumuz hizmetleri ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmeyi sürdüreceğiz.

İstanbul Sanayi Odası olarak “Değişimin adı: Sürdürülebilir Üretim” anlayışı ile 2025’te gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi içeren beşinci sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyu ile paylaşmaktan mutluluk duyuyor, bu vesileyle çalışmalarımızda bizleri destekleyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyorum.

Erdal BAHCIVAN
İstanbul Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul Sanayi Odası Hakkında



Tarihçemiz
İSO'da Kilometre Taşları
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
Odamızın Yönetim Yapısı
Meclis Başkanlık Divanı
Yönetim Kurulu
Organizasyon Yapımız
Üyelerimiz
İş Modelimiz

01

İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

Tarihçemiz

Tarih boyunca ticari, ekonomik, kültürel ve dini bir merkez olan İstanbul'da 1950'lerden itibaren emek yoğun ve küçük ölçekli imalat yatırımlarıyla birlikte, büyük özel yatırım şirketlerinin oluşturduğu yeni bir kuşak ortaya çıkmıştır.

Dönemin imkansızlıkları içinde küçük atölyelerde üretime başlayan sanayiciler önemli başarılarla imza atmışlardır. İstanbul'un ulaşım ve enerji başta olmak üzere sanayi için gerekli altyapı yatırımlarından, kredi ve teşviklerden ve kamu yatırımlarından oldukça önemli pay alması bu dönemde imalat sanayinde çok hızlı bir gelişme yaşanmasına yol açmıştır. Bu sürecin önemli aktörlerinden biri olan İstanbul Sanayi Odası da 750'ye yakın sanayicinin yazılı isteği ile 1952'de kurulmuştur.

Kurulduğu günden bu yana üyelerinin ülke ekonomisine katkılarından aldığı güçle faaliyetlerini sürdüren İstanbul Sanayi Odası, 2025'te 23 bine yaklaşan üyesiyle ülke sanayisinin de en güçlü temsilcilerinden biridir. Türkiye'nin en büyük sanayi odası olarak İSO üyeleri Türkiye sanayi sektörü üretiminin yüzde 32'sini gerçekleştirmektedir.

İstanbul'da olduğu kadar Türkiye'deki özel sektörün de temsilcisi olarak üyelerimize sunduğumuz hizmetler ve kamu sektörüyle gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsamında; genel olarak olumsuz çevresel etkileri en aza indirmeyi ve sosyo-ekonomik kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



İSO'da Kilometre Taşları

1950 'ler

- 750'ye yakın sanayicinin yazılı isteği ile kurulan İstanbul Sanayi Odası, 30 Mayıs **1952**'de gerçekleştirdiği ilk Meclis toplantısıyla faaliyetlerine başladı.

1960 'lar

- İlk kez **1968**'de “100 Büyük Firma” olarak kamuoyuna açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasının kökleri **1960**'lı yıllara kadar uzanmaktadır. Her yıl bir önceki yıl verilerinin açıklandığı çalışmanın kapsamı **1978**'de 300 kuruluş, **1981**'de ise 500 kuruluşla çıkarıldı.

1970 'ler

- Ülkemiz mimarlık tarihi açısından önemli bir yere sahip, İstanbul'un simgesi ve ülkemizin ilk gökdelenlerinden biri olan Odakule **1976**'da faaliyete geçti.

1980 'ler

- Çevre sorunlarının yoğun olarak yaşandığı sanayi sektöründe sorunları görmezden gelmek yerine çevre bilincini artırmak ve sorunlara sektör içinden çözüm yolları önermek amacıyla **1987**'de Çevre Sorunları Şubesi kuruldu, **1990**'da şube ismi “Çevre Şubesi” olarak değiştirildi. İklim değişikliği ile mücadelede enerji politikalarının kilit nokta olması ile enerji çalışmaları Çevre Şubesi çalışma alanına ilave edilerek şube ismi **2015**'te “Çevre ve Enerji Şubesi” olarak güncellendi.

1990 'lar

- İstanbul Sanayi Odası'nın sosyal ve kültürel faaliyetlerini sürdürmek üzere **1994**'te Meclis üyelerinin girişimiyle İstanbul Sanayi Odası Vakfı (İSOV) kuruldu.
- Üretim süreçlerinin tüm aşamalarında “çevre”yi göz önüne alarak üretim yapan firmaların sürdürülebilirlik çalışmalarını kamuoyu ile paylaşmak ve örnek oluşturmak adına **1995**'te “Çevre Ödülü” uygulaması başladı.
- 1999**'da Odamız uygulamaları çerçevesinde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi kurularak bağımsız belgelendirme kuruluşu tarafından belgelendirildi.

2000 'ler

- “Sürdürülebilir Rekabet Gücü” konulu birinci Sanayi Kongresi **2002**'de 50. kuruluş yılı etkinlikleri çerçevesinde gerçekleştirildi.
- Sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde kültür ve sanata destek vermek amacıyla İSO Sanat Galerisi **2004**'te faaliyete geçti.
- İSO, **2008**'de Avrupa İşletmeler Ağı Projesi'nde yer almaya başladı.

2010 'lar

- İstanbul Sanayi Odası üyelerine daha kolay ve hızlı hizmet sunmak amacıyla **2014**'te Avrupa ve Anadolu Yakası'nda birer temsilcilik açıldı.
- “Girişimcilikten sanayiciliğe” vizyonuyla girişimcilik ekosistemini desteklemek için İSO KOZA, **2015**'te kuruldu.
- Dünyada 40'tan fazla ülkede hesaplanan Satınalma Yöneticileri Endeksleri (Purchasing Managers' Indices, PMI)'nin ülkemizde de hesaplanması için dünya markası IHS Markit* ile iş birliği yapılarak **2015**'te aylık Türkiye İmalat PMI verileri İstanbul Sanayi Odası çatısı altında açıklanmaya başladı.
- Odakule binası, günümüz ihtiyaçlarına tam anlamıyla yanıt verebilmesi adına çevreci ve akıllı donanımların ışığında baştan aşağı kapsamlı bir yenilenme sürecinden geçerek Mart **2018**'de LEED Gold (Altın) sertifikasını aldı.

2020 'ler

- Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (STB), İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), İstanbul Ticaret Odası (İTO) ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) arasında **2019**'da imzalanan “Mesleki Eğitim İş birliği Protokolü” ile kapsamlı ve bütünsel bir mesleki eğitim hareketliliği başladı.
- İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik çerçevesinde uluslararası ticarete ortaya çıkması muhtemel yeni sistemlerin ülkemiz adına doğuracağı risk ve fırsatlar göz önünde bulundurularak sanayiciye rehberlik edecek çalışmalarını hayata geçirmek üzere **2021**'de “Sürdürülebilirlik ve Koordinasyon Şubesi” kuruldu.
- Sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda sanayiciye rehberlik edecek bir dijital yayın platformu olarak İSO Yeşil Blog **2021**'de yayın hayatına başladı.
- İstanbul Sanayi Odası'nın sürdürülebilirlik alanında yürüteceği faaliyetlere katkıda bulunmak üzere, strateji önerileri oluşturmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri geliştirmek, sanayimizin dönüşümüne katkı sağlayacak çıktılar üretmek ve kapsayıcı yapısı ile sürdürülebilir üretim için paydaş kurumlarla sinerji oluşturmak amacıyla **2021**'de “İSO Sürdürülebilirlik Platformu” kuruldu.

2022

- İstanbul Sanayi Odası, 70. kuruluş yılını görkemli gala gecesi ile kutladı. İstanbul Sanayi Odası, ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu açıkladı. Rapor, Türkiye'deki sanayi odaları arasında ilk olma özelliği taşıyor.
- Odamız tarafından üyelere sunulan eğitim hizmetlerimizin kalitesi, **2022**'de bağımsız belgelendirme kuruluşu denetimi sonrası ISO 29993:2020 Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Yönetim Sistemi belgesi ile teyit edildi.

2023

- Kahramanmaraş depremleri sonrası İstanbul Sanayi Odası ve İSOV tarafından Hatay Antakya'da 1.000 konteynerlik **İSO Yaşam Kenti** kuruldu ve afetlere karşı hazırlıklı olma, etkili bir mücadele stratejisi oluşturma ihtiyacı ve “Afetlere Dayanıklı Sanayi” prensibiyle “Afet Yönetimi Şubesi” hayata geçirildi.
- İstanbul Sanayi Odası'nın Mesleki Eğitim ve İş birliği Projesi-İSO MEİP, Cenevre'de gerçekleştirilen 13. Dünya Odalar Kongresi kapsamında düzenlenen ve 47 ülkeden 111 odanın yarıştığı 2023 Dünya Odalar Yarışması'nın “En İyi Ortaklık Projesi” kategorisinde finale kalan dört projeden biri oldu.

2024

- İstanbul Sanayi Odası tarafından Ipsos Araştırma ve Danışmanlık Şirketi A.Ş. (Ipsos) iş birliğiyle Türkiye'de ilk kez sadece sanayinin geneline yönelik gerçekleştirilen ‘İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması’nın sonuçları açıklandı.
- Türkiye sanayisinin bu yeni döneme uyum sağlaması, rekabet gücünü artırması ve dönüşüm dalgalarını fırsata çevirebilmesi amacıyla, sanayicilerin ihtiyaçlarına doğrudan dokunan İSO Stratejik Dönüşüm Merkezi (SDM) hayata geçirildi.

* IHS Markit 2022 Şubat'tan itibaren S&P Global ile birleşmiş olup bu tarihten itibaren PMI verileri de S&P Global markası ile yayımlanmaktadır.

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

VİZYONUMUZ

Sanayi iklimini yönlendiren etkili bir paydaş olarak, sanayi şirketlerimizin sürdürülebilir rekabet gücü ve yetkinliklerini artırarak Türk sanayisini dünya ölçeğinde geliştiren bir kuruluş olmaktır.

MİSYONUMUZ

İç ve dış paydaşları ile ulusal ve uluslararası kıyaslamalar, araştırmalar ışığında, bilgi, politika ve sistemler oluşturarak;

Sanayi şirketlerine yüksek değer katan yenilikçi hizmetler sunarak sanayimizin sürdürülebilir gelişimini desteklemek,

Sanayici imajını yücelterek, karar vericilere mevzuat oluşumu ve uygulamalarında katkıda bulunarak sanayi altyapısı ve iklimini pozitif yönlendirmektir.

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

İstanbul Sanayi Odası; tüm çalışmalarında evrensel etik değerleri, sosyal sorumluluğu ve çevre duyarlılığını gözeterek şeffaf, katılımcı, tutarlı, güvenilir, kararlı, gerçekçi ve yenilikçi bir kuruluştur.

Odamızın Yönetim Yapısı

Türkiye'deki tüm odalar gibi İSO'da da çalışmalar 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu doğrultusunda seçimle iş başına gelen organlar ve Genel Sekreterlik tarafından yürütülür.

Odaya kayıtlı üyeler tarafından dört yılda bir seçilen Oda Meclisi, Oda'nın denetim organıdır. Oda Meclisi 130 üyeden oluşur ve ayda bir kez gündemli olarak toplantı gerçekleştirir. Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Disiplin Kurulu ve Meclis Komisyonları Oda Meclisi tarafından seçilmektedir. Oda Meclisi, ihtiyaç duyduğu her tür konuyu araştırmak ve belirli çerçeveler içinde değerlendirmek üzere kendi içinden komisyonlar kurabilmektedir.

İstanbul Sanayi Odası Meclisi bünyesinde görev yapan komisyonlar;

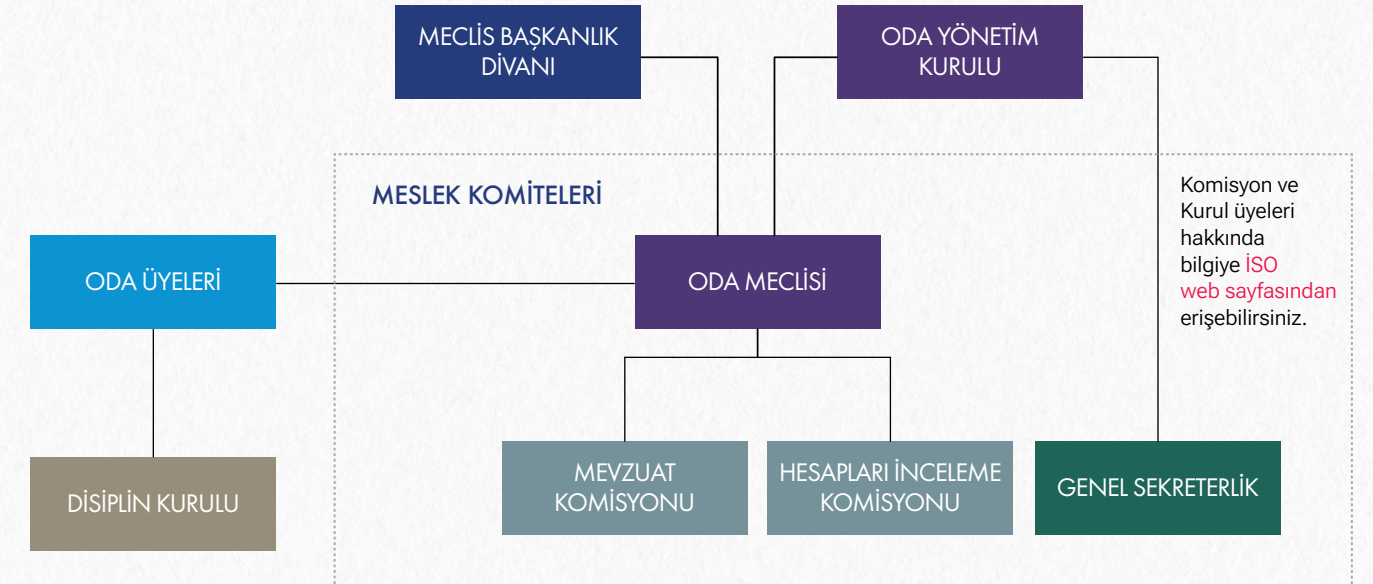
- Hesapları İnceleme Komisyonu
- Mevzuat Komisyonu

Meclis Başkanlık Divanı, Oda Meclisi'nin kendi üyeleri arasından dört yıl için seçtiği bir başkan ile iki başkan yardımcısı ve kâtip üyeden oluşur. Meclis Başkanlık Divanımız hakkında detaylı bilgi "Meclis Başkanlık Divanı" bölümünde yer almaktadır.

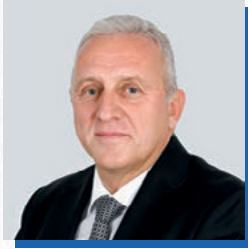
İstanbul Sanayi Odası'nın yürütme organı olan **Yönetim Kurulu** ise Oda Meclisi'nin kendi üyeleri arasından seçtiği bir başkan ve on üye olmak üzere toplam on bir kişiden oluşur ve haftada bir kez toplantı gerçekleştirir. Yönetim Kurulu dört yıl süre ile görev yapar. İSO Yönetim Kurulu, kendi içinden iki Başkan Yardımcısı ve bir Sayman Üye seçmekte ve çalışma konularına göre üyeleri arasında görev dağılımı yapmaktadır. Yönetim Kurulumuz hakkında detaylı bilgi "**Yönetim Kurulu**" bölümünde yer almaktadır.

Oda Meclisi tarafından ve Meclis üyesi olmayan Oda üyeleri arasından seçilen altı kişinin oluşturduğu Disiplin Kurulu, dört yıl süre ile görev yapmaktadır. **Disiplin Kurulu**, üyelerin disiplin soruşturmalarını, mevzuatta öngörülen usul ve esaslara uygun olarak yürütür ve üyeler hakkında Meclis'e disiplin ve para cezası verilmesini önermektedir.

İstişare organı olarak Oda çalışmalarının temelini oluşturan **Meslek Komiteleri**, İstanbul Sanayi Odası'na üye firmalarının yer aldığı 55 farklı meslek grubunu temsil etmektedir. Odaya kayıtlı üyelerin kendi meslek gruplarından seçtiği temsilciler Meslek Komitelerini oluşturmaktadır. Seçimler her dört yılda bir yapılmaktadır. Meslek Komiteleri ayda bir toplanmakta ve kendi sektörleri ile ilgili konuları görüşmekte, Yönetim Kurulu'ndan kendilerine intikal eden sorunlara çözüm önerileri geliştirmektedirler.



Meclis Başkanlık Divanı



ENDER YILMAZ
Meclis Başkanı



SADIK AYHAN SARUHAN
Meclis Başkan Yardımcısı



YÜKSEL ÖZYURT
Meclis Başkan Yardımcısı



KORAY YAVUZ
Meclis Katip Üyesi

Meclis Başkanlık Divanı'nın özgeçmişlerine [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

Yönetim Kurulu



ERDAL BAHÇIVAN
Yönetim Kurulu Başkanı



İRFAN ÖZHAMARATLI
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



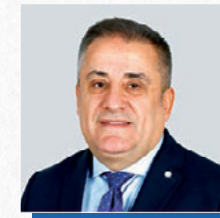
CEMAL KELEŞ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



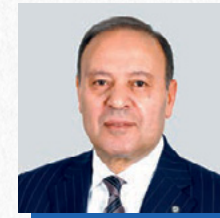
SULTAN TEPE
Yönetim Kurulu Sayman Üyesi



KEMAL AKAR
Yönetim Kurulu Üyesi



VEHBİ CANPOLAT
Yönetim Kurulu Üyesi



CELAL KAYA
Yönetim Kurulu Üyesi



İNAN ALTINBAŞ
Yönetim Kurulu Üyesi



HÜSEYİN ÇETİN
Yönetim Kurulu Üyesi



DR. FARUK SARI
Yönetim Kurulu Üyesi

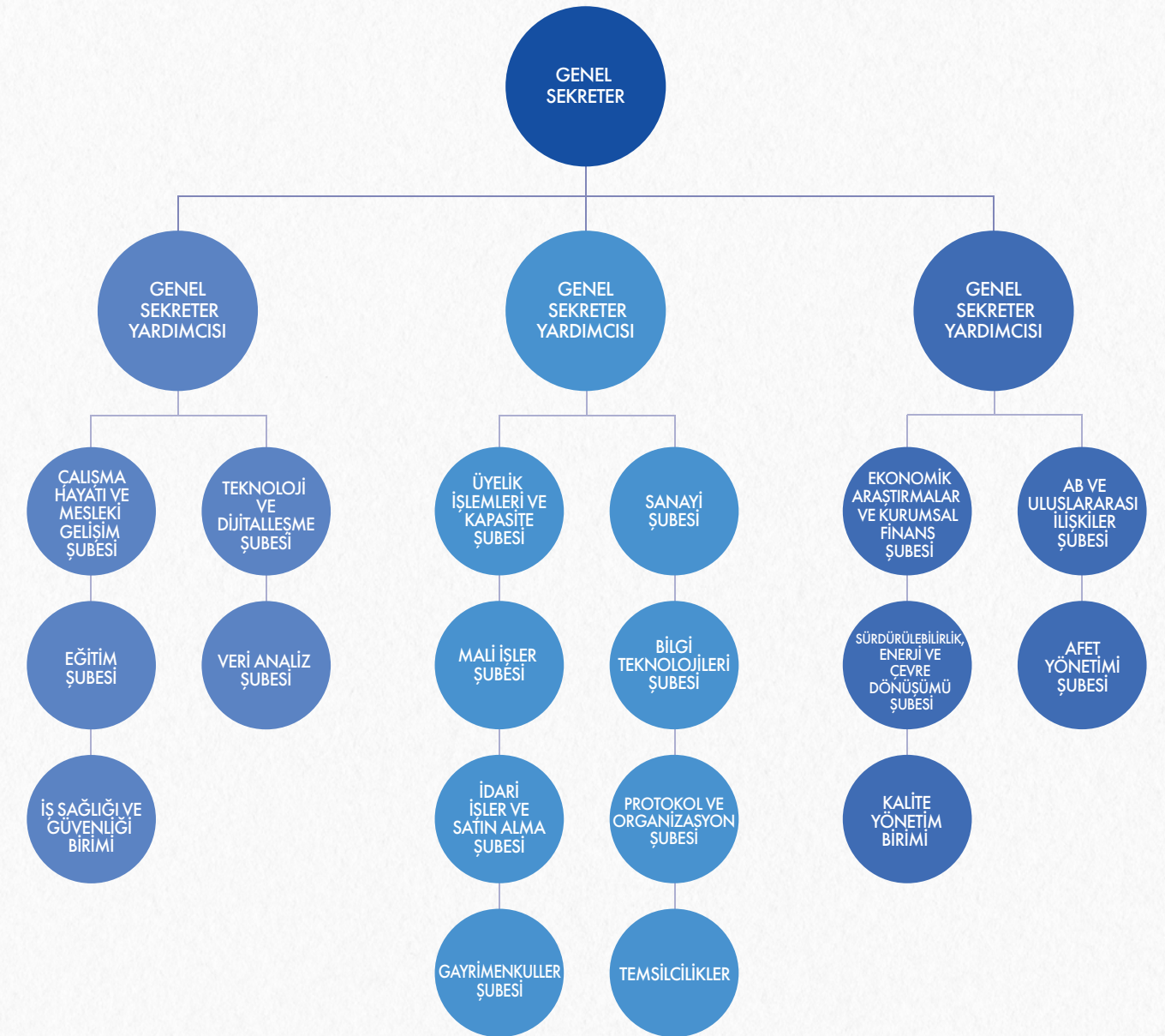
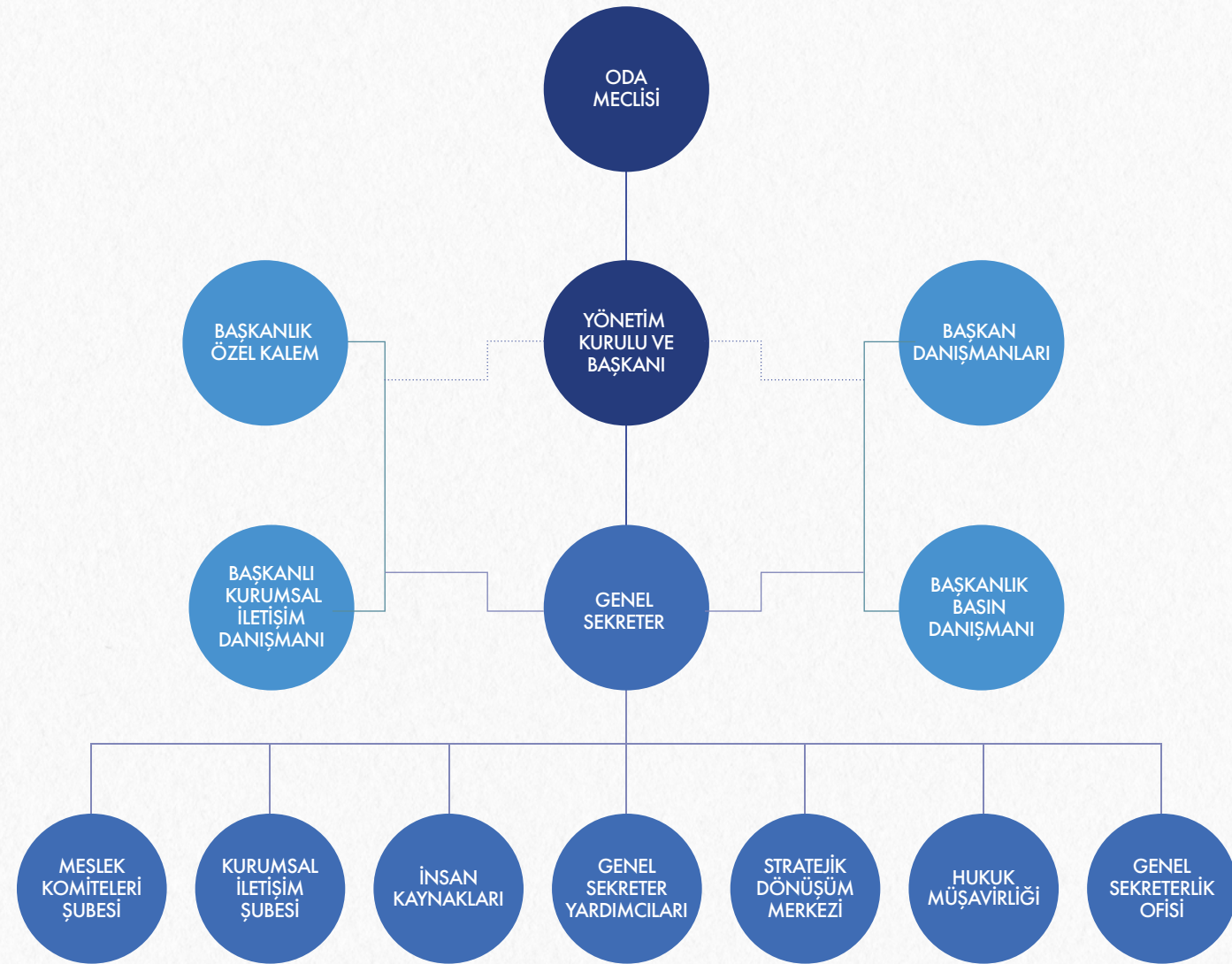


MURAT ÇÖKMEZ
Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu'nun özgeçmişlerine [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

Organizasyon Yapımız

Organizasyon yapımız hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

Üyelerimiz

%35,7

İSO üyeleri tarafından faktör maliyetiyle yaratılan katma değer **Türkiye sanayi sektörü katma değeri içindeki payı yüzde 35,7'tir.**

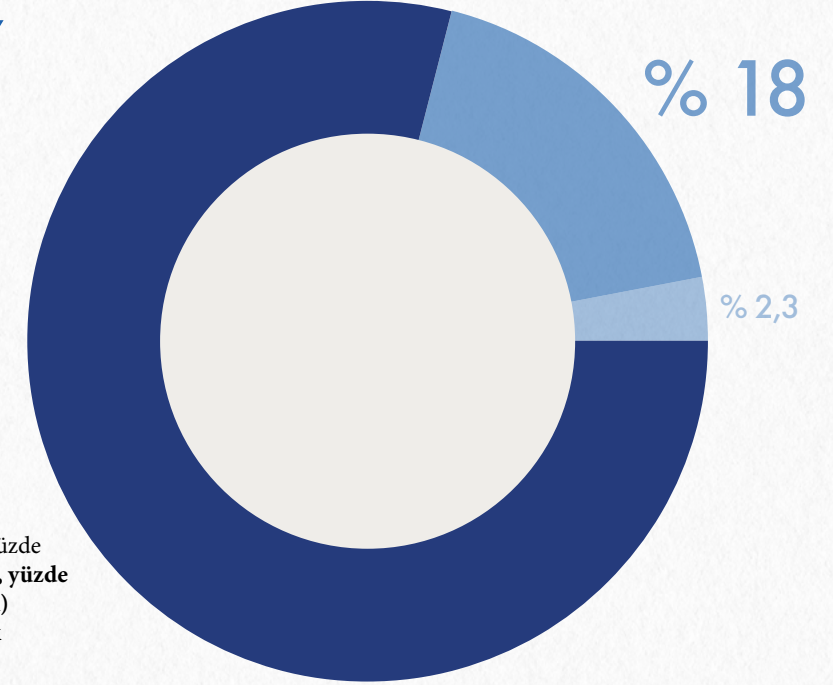
%32

İSO üyeleri **Türkiye sanayi sektörü üretiminin yüzde 32'sini** gerçekleştirmektedir.

%29,4

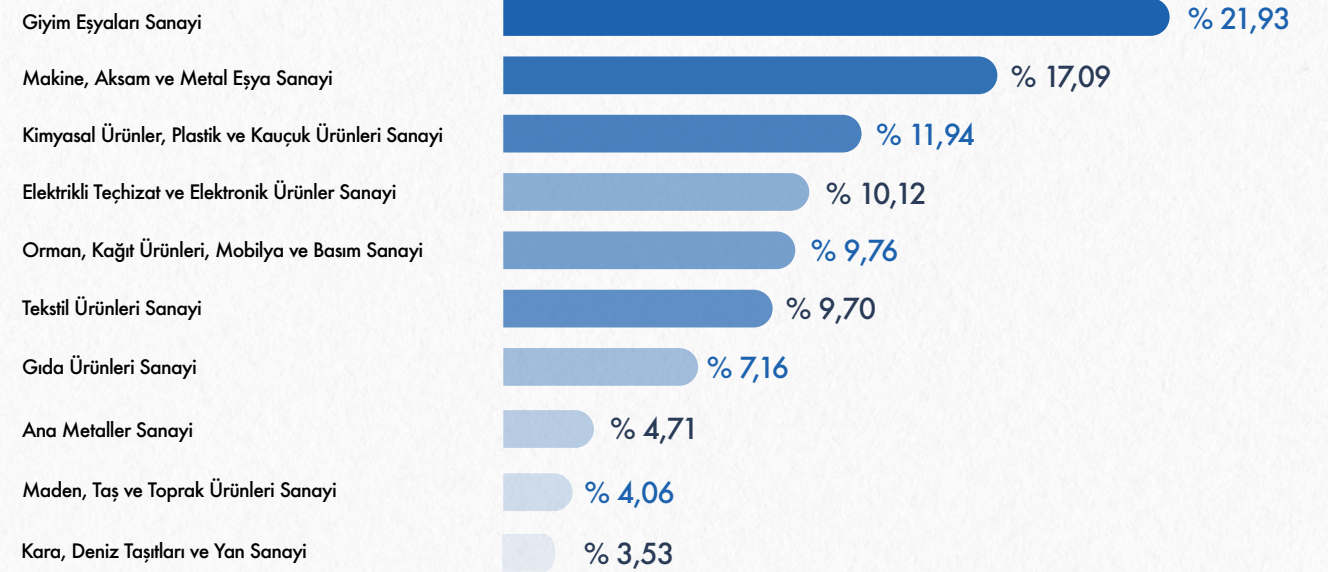
İSO üyesi kuruluşlarda istihdam edilenlerin **Türkiye sanayi sektörü istihdamı içindeki payı yüzde 29,4'tür.**

%79,7



İstihdam büyüklüklerine göre İSO üyelerinin yüzde 79,7'si küçük ölçekli (çalışan sayısı 50'den az), yüzde 18'i orta ölçekli (çalışan sayısı 50 ile 249 arası) işletmelerden oluşurken, yüzde 2,3'ü ise büyük ölçekli (çalışan sayısı 250 ve üzeri) işletme niteliğindedir.

İSO üyelerinin yer aldığı **55 farklı Meslek Komitesi 10 Ana Sektörel Grupta** değerlendirilmektedir.



Üyelerimiz ve Türkiye ekonomisindeki yerimiz hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

İş Modelimiz

Sanayi şirketlerine yüksek katma değerli yenilikçi hizmetler sunup sanayimizin sürdürülebilir gelişimini destekleyen bir kurum olarak İstanbul Sanayi Odası, iç ve dış tüm paydaşları için değer yaratmak amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

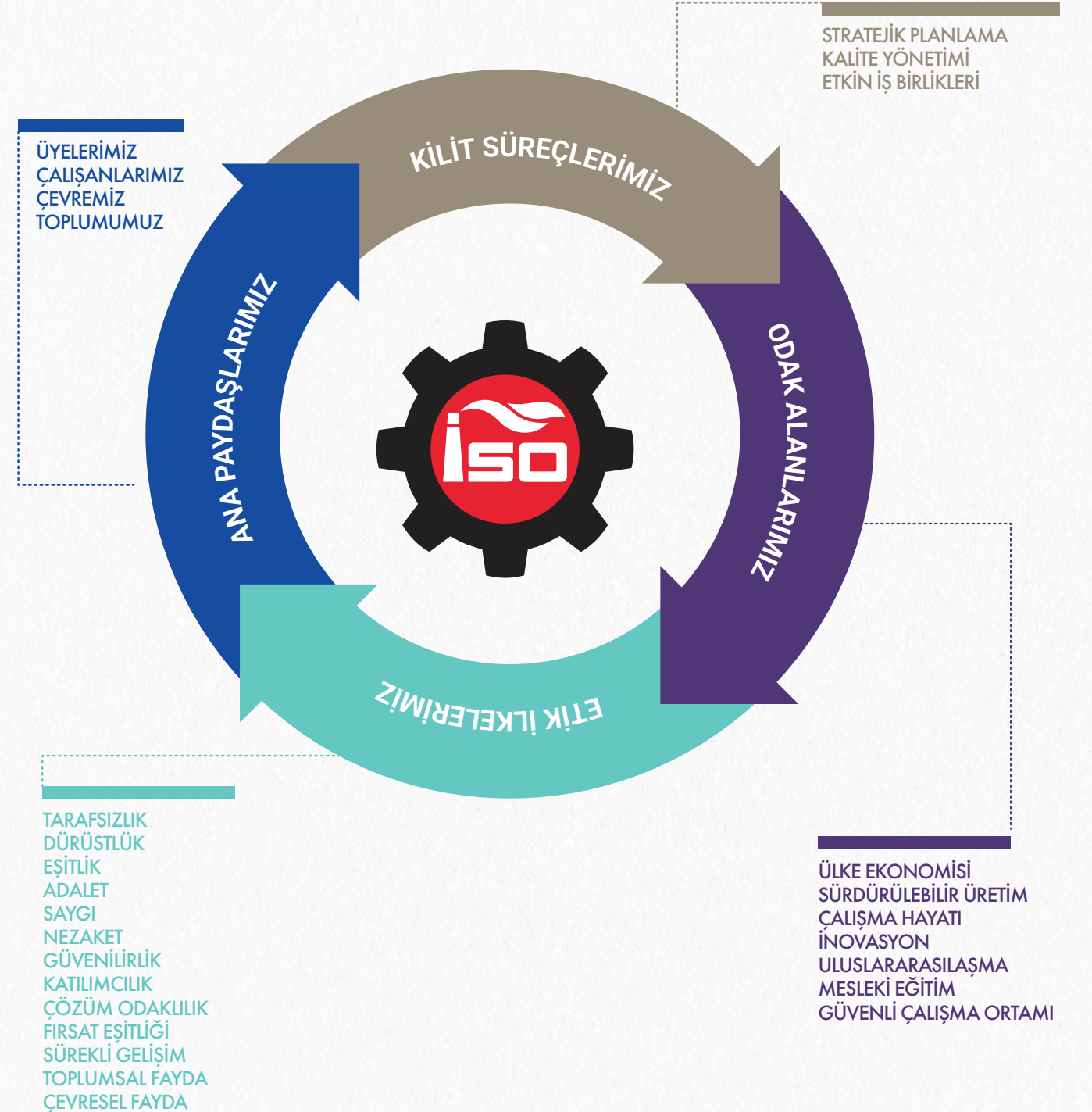
Kurulduğumuz günden bu yana üyelerimizin ülke ekonomisine katkılarından aldığımız güçle faaliyetlerimizi sürdürürken, çalışmalarımız ile “**Üyelerimiz**” için değer yaratmayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda “*Ekonomiye*”, “*Sürdürülebilir Üretime*”, “*Uluslararasılaşmaya*”, “*İnovasyona*” ve “*Çalışma Hayatına*” katkı sağlamak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Sürekli gelişim felsefesi ile sürdürmekte olduğumuz hizmetlerimizi artıracak ve Odamızı ileri taşıyacak en değerli kaynağımız ise yetişmiş insan gücümüzdür. Bu doğrultuda “**Çalışanlarımız**” için değer yaratmak üzere “*Çalışan Hakları ve Gelişimi*”, “*Güvenli Çalışma Ortamı*” ve “*Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik*” konularında faaliyetler yürütüyoruz.

Tüm çalışmalarımızda sosyal sorumluluğu ve çevre duyarlılığını gözeten bir kurum olarak “**Çevremiz**” için değer yaratmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlardaki çevresel etkilerimizi takip etmeyi ve olumsuz etkileri azaltmayı önemsiyoruz.

“**Toplumumuz**” için değer yaratmayı temel sorumluluk alanlarımızdan biri olarak görüyor, başta meslek liselerine yönelik çalışmalar olmak üzere genel olarak eğitim, kültür ve sanat alanında da toplumumuza katkı sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Kilit süreçlerimiz olarak gördüğümüz “Stratejik Planlama”, “Kalite Yönetimi” ve “Etkin İş Birlikleri” çerçevesinde çalışmalarımızı yürütüyor, faaliyetlerimizi etik ilkelerimizi esas alarak yerine getiriyoruz.



İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

Ürün, Hizmet ve Projelerimiz

İSO AKADEMİ	SANAYİ KONGRESİ	İSO DAİMİ STANDI	AVRUPA İŞLETMELER AĞI	İSO ÇİN MASASI
İSO ARABULUCULUK MERKEZİ	İSO GÜMRÜK MASASI	İSO HEDEF PAZAR DANIŞMANLIĞI	ÜLKE GÜNLERİ, DIŞ TİCARET EĞİTİMLERİ	AB BÜLTENİ
İSO E-İVME: ONLİNE İHRACATI GELİŞTİRME PROGRAMI	E-İHRACAT TANITIM PROJESİ	İSO SANAYİDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİLİMİ ARAŞTIRMASI	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE SU YÖNETİMİ	İSO SKDM ÇALIŞMALARI
DÖNGÜSEL EKONOMİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ PLATFORMU PROJESİ	İSO YEŞİL BÜLTEN	İSO SEKTÖREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTALARI	İSO KURUMSAL KARBON AYAK İZİ HESAPLAMA DANIŞMANLIĞI	İSO YEŞİL DÖNÜŞÜM ÖDÜLLERİ
İSO ENERJİ VERİMLİLİĞİ DANIŞMANLIĞI	İSO ENERJİ MASASI	İSO ENERJİ TEKNOLOJİLERİNDE DÜNYA'DA ve TÜRKİYE'DE GÖRÜNÜM ve BEKLENTİLER RAPORU	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA PLATFORMU PROJESİ	İSO YEŞİL GÜNDEM SOHBETLERİ
İSO YEŞİL BLOG	İSO SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OLGUNLUĞU ÖZ DEĞERLENDİRME PLATFORMU	SANAYİNİN İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUMU PROJESİ	İSO YEŞİL DÖNÜŞÜM MENTÖRLÜK PROGRAMI	İSO BELGELENDİRME A.Ş.
MESLEKİ EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ PROJESİ	İSO TÜRKİYE İMALAT PMI	İSO TÜRKİYE SEKTÖREL PMI	İSO TÜRKİYE İHRACAT İKLİMİ ENDEKSİ	İSO 500 & İSO İKİNCİ 500

İSO SİGORTA MASASI	SEKTÖREL ARAŞTIRMALAR	İSO SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS RAPORU	DÜNYADA İMALAT PMI GELİŞMELERİ	ÜYELİK İŞLEMLERİ
YERLİ MALİ BELGESİ	İMALATÇI BELGESİ	KAPASİTE RAPORU	YATIRIM TEŞVİK BELGESİ	İMALAT YETERLİLİK BELGESİ
EKSPERTİZ RAPORLARI	DOLAŞIM BELGELERİ (ATR, EUR1, MENŞE)	İSO TEŞVİK MASASI	FAALİYET BELGESİ	TÜRK MALİ BELGESİ
SANAYİNİN YERLEŞİMİ VE OSB'LER	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İSO AFET YÖNETİMİ	MIND4MACHINES	İSO DİJİTAL
ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞ BİRLİĞİ	İSO KOZA	ENDÜSTRİYEL TASARIM VE PROTOTİPLEME MERKEZİ	İSTANBUL PROJE AKADEMİSİ	İSO GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
GENÇ GİRİŞİMCİLER İÇİN ERASMUS (EYE) PROGRAMI	İSO SANAYİDE YAPAY ZEKA İLE DÖNÜŞÜM PROGRAMI	AI EDİH TÜRKİYE - AVRUPA DİJİTAL İNOVASYON MERKEZİ	İSO STRATEJİK DÖNÜŞÜM MERKEZİ (SDM)	İSO GENÇ ARAŞTIRMACILAR PROGRAMI
İSTANBUL STARHUB	SAVUNMA SANAYİ BULUŞMALARI	İSTANBUL SANAYİ ODASI VAKFI (İSOV)	İSO SANAT GALERİSİ	İSO YAŞAM KENTİ
İSO 100. YIL CUMHURİYET ANAOKULU				

Ürün, hizmet ve projelerimiz hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

2025 Gelişmeleri



Dünyada ve Türkiye’de 2025
İstanbul Sanayi Odası’nda 2025

02

2025 GELİŞMELERİ

Dünyada ve Türkiye’de 2025

2025 yılı, iklim krizinin yalnızca çevresel değil; ekonomik, jeopolitik ve toplumsal etkilerinin de daha görünür hale geldiği, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin politika ve piyasa mekanizmalarıyla daha sıkı biçimde ilişkilendirildiği bir yıl olarak öne çıktı. Küresel ölçekte sıcaklık artışlarının kalıcı hale gelmesi, su stresi, gıda güvenliği ve tedarik zinciri kırılganlıklarını derinleştirirken; hükümetler, finansal kuruluşlar ve iş dünyası iklim risklerini sistemik riskler olarak ele almaya başladı.

Bu dönemde, emisyon azaltımı kadar uyum, dayanıklılık, iklim finansmanı ve adil dönüşüm başlıkları da küresel sürdürülebilirlik gündeminin merkezine yerleşti. Aynı zamanda yapay zeka, dijitalleşme ve veri temelli karar alma süreçleri, sürdürülebilirlik politikalarının tasarımı ve uygulanmasında belirleyici araçlar haline geldi.



İklim Krizinin Derinleşen Etkileri ve Küresel Görünüm

2023-2025 döneminde küresel sıcaklıkların sanayi öncesi dönemin ortalama 1,5°C üzerinde olması, iklim krizinin geçici değil yapısal bir sorun olarak ele alınması gerektiğini de ortaya koyuyor. Aşırı sıcak hava dalgaları, 2025'te de uzun süreli kuraklıklar, ani sel ve fırtına olayları özellikle Akdeniz Havzası, Güney Asya ve Afrika'da ciddi ekonomik ve sosyal kayıplara yol açtı. Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan Küresel Riskler Raporu 2026 (Global Risks Report 2026), önümüzdeki 10 yıl içinde en yüksek olasılıklı ve etkili risklerin başında aşırı hava olayları, biyolojik çeşitlilik kaybının geldiğini ortaya koyuyor.

Küresel ölçekte su kaynakları üzerindeki baskının artması, tarımsal üretimde verim kayıplarını beraberinde getirirken; gıda fiyatlarındaki dalgalanmalar enflasyonist baskıları güçlendiriyor. 2025 boyunca iklim kaynaklı doğal afetlerin yol açtığı ekonomik kayıpların yüz milyarlarca doları aşarken iklim uyum politikalarının önemi de her geçen gün artıyor. Bu gelişmeler, iklim değişikliğinin yalnızca çevre politikalarının değil, makroekonomik istikrar, kamu maliyesi ve finansal sistemlerin dayanıklılığı açısından da temel bir belirleyici olduğunu net biçimde ortaya koyuyor.

Enerji Dönüşümü ve Temiz Teknolojilerde Hızlanma



2025 yılı, yenilenebilir enerji yatırımlarının küresel ölçekte hız kazandığı ve temiz teknolojilerin sanayi politikalarının merkezine yerleştiği bir yıl oldu. Güneş ve rüzgar enerjisinde kurulu güç artışları devam ederken enerji depolama sistemleri, yeşil hidrojen ve şebeke esnekliği çözümleri enerji dönüşümünün kritik bileşenleri haline geldi.

IEA verilerine göre küresel enerji yatırımları 2025'te 3,3 trilyon ABD doları üzerine çıkmış, bunun yaklaşık 2,2 trilyon doları temiz enerji teknolojilerine yönelmiştir. Bu yatırımlar 2024'e göre yaklaşık yüzde 2 artış göstermiştir. Bu durum, enerji yatırımlarında fosil yakıtlardan temiz teknolojilere doğru yapısal bir kaymanın devam ettiğini gösteriyor.*

Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA) verileri ise yenilenebilir enerji sektöründe istihdamın 16 milyonu aştığını gösteriyor. Bu da enerji dönüşümünün yalnızca çevresel değil aynı zamanda ekonomik bir büyüme alanı olduğunu ortaya koyuyor.

* <https://www.iea.org/reports/world-energy-investment-2025>

Avrupa Birliği (AB) ve diğer büyük ekonomiler, enerji arz güvenliği ile iklim hedeflerini birlikte ele alan politikalar geliştirerek temiz teknoloji yatırımlarını, sanayi rekabetçiliği ve stratejik özerklik hedefleriyle daha güçlü biçimde ilişkilendirmeye devam etti.

Özel sektör cephesinde ise uzun vadeli temiz enerji tedarik anlaşmaları, karbon ayak izinin azaltılmasında önemli bir araç olarak öne çıkmaya devam ediyor. Diğer taraftan dijital çözümler sayesinde enerji tüketimi, lojistik ve üretim süreçlerinde emisyon azaltımına yönelik daha ölçülebilir ve izlenebilir uygulamalar yaygınlaşıyor.

2025 GELİŞMELERİ

BM İklim Zirvesi Belem'den Antalya'ya



2025'te Brezilya'nın Belem kentinde düzenlenen COP30 Zirvesi küresel iş birliğini güçlendirmeyi amaçlayan Global Mutirão yaklaşımını öne çıkardı. Zirvede, uyum finansmanının 2035'e kadar üç katına çıkarılması, Küresel Uyum Hedefi için göstergelerin belirlenmesi, kayıp-zarar finansmanının operasyonel sürecinin netleşmesi ve adil geçiş mekanizmasına ilişkin kararlar öne çıkan gelişmeler arasında yer aldı. Ancak sonuç metninde fosil yakıtlardan çıkışa dair hiçbir ifadenin yer almaması Zirveye yönelik öne çıkan ana eleştiri oldu.

Diğer taraftan COP30'da ormansızlaşmanın durdurulması konusunda da somut adım atılmaması eksiklik olarak değerlendirildi. Zirvede ticaretin iklim eylemindeki rolünün vurgulanmasına yönelik çalışmalar ise olumlu çıktılar olarak ele alındı.

COP31 Zirvesi ise 9-20 Kasım 2026 arasında Antalya'da düzenlenecek. Türkiye ile Avustralya arasında geliştirilen yeni bir iş birliği modeli çerçevesinde hayata geçirilecek olan COP31, bu yönüyle önceki COP'lardan ayrılıyor. Bu iş birliğinin önemli bir unsuru olarak Pre-COP toplantısı Güney Pasifik'teki Tuvalu'da 5-8 Ekim 2026 tarihlerinde gerçekleştirilecek.

Türkiye'nin COP31 vizyonu "Uygulama COP'u" başlığı altında, diyalog, uzlaş ve eylem misyonlarıyla tamamlanıyor. Bugüne kadarki COP oturumlarından elde edilen kazanımların Antalya'ya taşıyıp eylem takvimine dönüşmesinin hedeflendiği COP31'de "Geleceğin COP'u" vizyonuyla hareket edilecek.

Türkiye'nin Sürdürülebilirlik ve İklim Politikaları

Türkiye'de 2025'te iklim değişikliğiyle mücadele alanında hem mevzuat hem de uygulama düzeyinde önemli gelişmeler yaşandı.

2 Temmuz 2025'te TBMM'de kabul edilen ve 9 Temmuz 2025 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İklim Kanunu, sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğine uyum ve Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)'ne yasal bir çerçeve sağladı. Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon ve Yeşil Kalkınma hedefi doğrultusunda hazırlanan Kanun, çevre politikalarının yanı sıra sanayi, tarım ve eğitim gibi çok sayıda sektöre yönelik kapsayıcı yapısı ile ekonomide topyekûn bir dönüşümün de yolunu açıyor.

Ayrıca 2025'te yayımlanan Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği ve 2025-2028 Ulusal Döngüsel Ekonomi Stratejisi ve Eylem Planı gibi düzenlemeler de sanayide kaynak verimliliğini artıracak, yenilikçi ve temiz teknolojilerin kullanımını önceliklendirecek ve çevre dostu üretim süreçlerini yaygınlaştıracak önemli adımlar olarak öne çıkıyor.

Sürdürülebilirlik raporlamasının şirketlerin karar alma süreçlerini yönlendiren stratejik bir yönetim aracı olarak daha çok önem kazandığı bu dönemde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın uygulanmasına yönelik farkındalık ve kapasite geliştirme çalışmaları da devam etti.



2025 GELİŞMELERİ

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Rekabetçilik Gündemi

2025 yılında Avrupa Yeşil Mutabakatı, çevre politikalarının ötesine geçerek sanayi, ticaret ve rekabet politikalarının belirleyici çerçevesi haline geldi. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, sürdürülebilir ürün politikaları ve döngüsel ekonomi düzenlemeleri, AB ile ticaret yapan ülkeler açısından uyum gerekliliklerini daha da artırdı.

Ayrıca Avrupa Komisyonu'nun Rekabetçilik Pusulası ve Net Sıfır Sanayi Yasası gibi temiz sanayi, net sıfır hedefleri ve stratejik teknolojiler etrafında şekillenen yeni sanayi politikaları da Avrupa'nın küresel rekabet gücünü koruma çabasının merkezinde yer aldı. Bu gelişmeler, Türkiye açısından da yeşil dönüşümün yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve ticari bir zorunluluk olduğunu bir kez daha ortaya koyuyor.



Teknoloji, Yapay Zeka ve İş Dünyasının Geleceği



Veri temelli karar alma süreçleri, emisyon izleme, enerji yönetimi ve tedarik zinciri şeffaflığında önemli kazanımlar sağlayan yapay zeka ve ileri dijital teknolojileri her geçen yıl sürdürülebilirlik politikalarının ayrılmaz bir parçası haline geliyor.

Küresel raporlar, yapay zeka destekli çözümlerin enerji verimliliğini artırarak ve kaynak kullanımını optimize ederek net sıfır hedeflerine ulaşmada kritik rol oynayabileceğini ortaya koyuyor. Ancak bu süreçte dijital altyapıların artan enerji ihtiyacı, sürdürülebilir dijitalleşme kavramını da gündemin üst sıralarına taşıyor.

İş gücü piyasaları açısından da yeşil dönüşüm ve dijitalleşmenin birlikte şekillendirdiği yeni bir istihdam yapısı öne çıkıyor. Yeşil işler, veri analitiği, enerji yönetimi ve sürdürülebilir finans alanlarında nitelikli iş gücüne olan talep artıyor ancak beceri açığı, dönüşümün önündeki en önemli engellerden biri olmaya devam ediyor. Bu nedenle önümüzdeki dönemde, yaşam boyu öğrenme, yeşil becerilerin geliştirilmesi ve çalışanların dönüşüm sürecine dahil edilmesi kamu politikaları ve özel sektör stratejileri açısından kritik öneme sahip olacak.

2025 GELİŞMELERİ

İstanbul Sanayi Odası'nda 2025

İstanbul Sanayi Odası, Türkiye'nin en büyük ve en köklü sanayi odası olarak 2025 boyunca ülkemiz sanayisinin gelişimini desteklemek üzere pek çok faaliyet gerçekleştirdi.

OCAK



Ulusal ve uluslararası kaliteli eğitim içeriklerini en avantajlı seçeneklerle Türkiye sanayisi ile buluşturan İSO Akademi, Columbia Business School ile iş birliği kapsamında hayata geçirdiği Stratejik Liderlik Yolculuğu sertifika programında ilk mezunlarını verdi.



İSO Akademi ve Akbank Dönüşüm Akademisi iş birliğinde, “Sürdürülebilir Üretim Finansmanı: Küresel Gelişmeler Işığında 2025’e Bakış” başlıklı panel düzenlendi. Etkinlikte iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında küresel trendler, sürdürülebilirlik kriterlerinin finansman süreçlerindeki önemi ve yeşil dönüşüm stratejileri ele alındı.

ŞUBAT



İSO ile Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED) iş birliğinde, Odakule Fazıl Zübü Meclis Salonu'nda düzenlenen Güneş Enerjisi ve Enerji Depolama Seminerinde; güneş enerjisi sistemlerine ilişkin güncel uygulamalar, yasal düzenlemeler ve yeni nesil enerji depolama teknolojileri ele alındı.

İSO ve Ticaret Bakanlığı İşbirliğiyle E-ihracatın Geleceği: Küresel Trendler ve Türkiye'nin Rolü Paneli, Odakule'de düzenlendi. Panelde e-ihracat ekosistemine dair güncel gelişmeler, devlet destek mekanizmaları ve uluslararası pazarlara erişim stratejileri üzerine uzman görüşleri paylaşıldı.

MART



İSO Yeşil Gündem Sohbetleri-15 “AB'nin Döngüsel Ekonomi Gündemi ve Türkiye'ye Etkileri” başlıklı çevrim içi panel gerçekleşti. Etkinlikte Dünya Bankası tarafından hazırlanan “Türkiye’de Döngüsel Ekonomi Geçişinin Ekonomi, Ticaret ve Sanayiye Etkileri” raporuna yönelik değerlendirmelerde de bulunuldu.

İSO Meclisi'nin mart ayı olağan toplantısı “Ekonomik Büyüme ve İhracat Verileri Çerçevesinde Sanayimizin Rekabet Gücüne İlişkin Değerlendirmeler” ana gündemi ile Odakule Fazıl Zübü Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi.

2025 GELİŞMELERİ

NİSAN



İSO Meclisi'nin nisan ayı olağan toplantısı “Küresel Ticaret Gerilimlerinin Gölgesinde Türkiye Sanayisi: Riskler ve Stratejik Seçenekler” ana gündemi ile Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi.



DCube Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilirlik, Hedefler için İş Dünyası Platformu (B4G) ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) iş birliğinde dördüncüsü düzenlenen Türkiye Döngüsel Ekonomi Haftası'nın Döngüsel Ekonomi ile Dönüşüm Zamanı temalı İstanbul programı İSO Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi.

MAYIS



İSO Meclisi'nin mayıs ayı olağan toplantısı, “İSO 500 Büyük 2024 verileri ışığında Sanayimizi; Yapısal Sorunları, Rekabetçi Özellikleri ve Değişim Açısından Değerlendirmek” ana gündemi ile Fazıl Zobu Meclis Salonunda gerçekleştirildi.



İSO Yeşil Gündem Sohbetleri-16 “Sürdürülebilir Üretim için Enerji Teknolojilerinde Dönüşüm” başlığıyla gerçekleşti. Etkinlikte, İSO ve APLUS Enerji Danışmanlık Firması ortaklığıyla hazırlanan “Enerji Teknolojilerinde Dünyada ve Türkiye'de Görünüm ve Beklentiler” raporunun lansmanı da yapıldı.

HAZİRAN



İSO Meclisi'nin haziran ayı olağan toplantısı, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'un katılımıyla “Döngüsel Ekonomi, Sürdürülebilir Yeşil Kalkınma, Deprem Güvenlikli Sanayi İçin Vizyoner ve Yenilikçi İş birliği Olanaklarını Değerlendirmek” ana gündem maddesi ile gerçekleştirildi.



İSO, Avrupa Birliği'nin (AB) dijital güvenlik alanındaki yeni düzenlemelerinden biri olan Siber Dayanıklılık Yasası (Cyber Resilience Act - CRA) hakkında sanayi kuruluşlarını bilgilendirmek amacıyla “AB'nin Yeni Siber Dayanıklılık Yasası Üreticilere Neler Getiriyor: Tehditler ve Fırsatlar” etkinliğini düzenledi.



2025 GELİŞMELERİ

TEMMUZ



İstanbul Sanayi Odası ile Yıldız Teknik Üniversitesi arasında, AR-GE'den nitelikli istihdama, ÜR-GE'den teknoloji transferine uzanan çok yönlü ve kapsamlı bir iş birliği protokolü imzaladı.



İSO, sanayinin küresel rekabet gücünü artırmak, yeni nesil sanayi politikalarının oluşumuna katkı sağlamak ve firmaların stratejik dönüşüm süreçlerine rehberlik etmek amacıyla kurduğu Stratejik Dönüşüm Merkezi'nin (İSO SDM) çalışma alanlarının ele alındığı İSO SDM Meslek Komiteleri Toplantısı Odakule'de gerçekleştirildi.

AĞUSTOS



İSO Meclisi'nin ağustos ayı olağan toplantısı Türkiye Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz katılımı ile “Sanayimizin Sorunlarına Yeni Nesil Bir Bakış Açısıyla Çözüm Arayışı” ana gündeminde Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi.

EYLÜL



İstanbul Sanayi Odası (İSO), IETA ve GAIA Climate iş birliğinde düzenlenen Türkiye Karbon Piyasası Diyalogu etkinliği, Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi. Karbon piyasaları, emisyon ticaret sistemleri ve küresel iklim politikalarının derinlemesine ele alındığı etkinliği çok sayıda kamu, yerli ve yabancı özel sektör temsilcisi ilgiyle takip etti.

EKİM



İSO tarafından T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ve T.C. Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) iş birliğiyle düzenlenen “Dijital Dönüşüm ve Uluslararası İş Birliği Fırsatları” etkinliği Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi.

İstanbul Sanayi Odası, UNDP ve Team Finland ortaklığında; Hollanda, İsveç ve Danimarka Başkonsoloslukları ile Norveç Büyükelçiliği iş birliğiyle “Döngüsel Ekonomi Forumu İstanbul”u “Mesafeleri Aşmak: Döngüsel Ekonomi için İş Birliği” temasıyla gerçekleştirdi. Finlandiya İnovasyon Fonu Sitra tarafından yürütülen Dünya Döngüsel Ekonomi Forumu (WCEF)'in resmi bölgesel etkinliği niteliğindeki etkinlikte döngüsel ekonomide küresel gelişmeler, sanayide döngüsel üretim uygulamaları, finansman olanakları, yenilikçi çözümler ve teknolojik gelişmeler ile tasarım odaklı düşünme başlıkları ele alındı.



2025 GELİŞMELERİ

KASIM



İSO, Millî Eğitim Bakanlığı ile başarıyla yürüttüğü İSO Mesleki Eğitim İşbirliği Projesi'nin son durumu başta olmak üzere ve eğitim alanında yürütülen çalışmaları istişare etmek üzere İSO-İstanbul Millî Eğitim Müdürlüğü Buluşması etkinliği düzenlendi.

Türkiye'de sanayi sektörünün dijital dönüşüm ihtiyaçlarına yanıt vermek, yenilikçi girişimlere destek sağlamak ve geleceğin teknolojilerini sanayi süreçlerine entegre etmek amacıyla kurulan İstanbul Sanayi Odası Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (İSO GSYF), ilk stratejik start-up yatırımını gerçekleştirdi.



İSO Meclisi'nin kasım ayı olağan toplantısı T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Alparslan Bayraktar'ın katılımıyla "Sürdürülebilir Büyüme ve Sanayimizin Rekabet Gücü Açısından Türkiye'nin Enerjide Gelecek Vizyonuna Bir Bakış" ana gündem maddesi ile gerçekleştirildi.

ARALIK



2025 İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakan Yardımcısı Fatma Varank'ın katılımıyla düzenlenen ödül töreninde sahiplerini buldu.

İstanbul Sanayi Odası Vakfı (İSOV) tarafından düzenlenen geleneksel Bursiyer Kahvaltısı İstanbul Valisi Davut Gül'ün katılımı ile gerçekleşti. Odakule'deki etkinlikte İSOV bursiyerleri ile sanayiciler buluştu.



İstanbul Sanayi Odası'nda Sürdürülebilirlik



03

Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Yönetişim Yapımız
Önceliklendirme Analizi
Etik İlkelerimiz
Kalite Yönetimimiz
Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız
Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler
İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Başta iklim değişikliği olmak üzere sürdürülebilirlik bağlamında yaşanan dönüşüm, üretim ve tüketim anlayışında küresel bir değişime sebep oldu. Buna göre günümüzde şirketlerden, üretim ve satışla sağladıkları finansal başarının ötesine geçerek çevreye ve insana duyarlı kurumlar olmaları bekleniyor.

Sanayi şirketlerine yüksek değerli yenilikçi hizmetler sunup sanayimizin sürdürülebilir gelişimini destekleyen bir kurum olarak sürdürülebilirlik bağlamında uluslararası ticaretteki yeni sistemlerin risk ve fırsatlar doğuracağını bu nedenle dönüşümün ülkemiz sanayisi için gereklilik olduğunu düşünüyoruz. İklim değişikliği başta olmak üzere çevresel ve sosyal unsurların üretimin merkezinde yer aldığı yeni üretim anlayışından hareketle “sürdürülebilir üretim” yaklaşımını benimsedik.

Sanayicimize yol gösterici olma misyonumuz doğrultusunda odaklandığımız ve ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan'ın ev sahipliğinde 17 Haziran 2021'de Odakule'deki basın toplantısında açıkladığımız sürdürülebilirlik vizyonumuz; “*Sanayi şirketlerimizin, küresel değer zincirinde yüksek katma değer üretmelerine ve rekabetçi sürdürülebilirlik yetkinliklerini arttırmalarına destek olmak*”tır.

Daha iyi ve yaşanabilir bir dünya için sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken başta Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) olmak üzere sürdürülebilirlik alanındaki küresel değerleri rehber edindik. Çalışmalarımızı planlarken uluslararası gelişmelerin yanı sıra yerel ve bölgesel hassasiyetleri göz önünde bulunduruyor sanayicilerimizi sürdürülebilirlik odaklı dönüşüme hazırlamak için somut adımlar atmayı ve böylece Türkiye'nin kalkınmasını desteklemeyi hedefliyoruz.

Lokomotif görevini üstlendiğimiz bu yolculukta yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarında odaklandığımız altı tematik alanı; **İklim Değişikliği ve Sürdürülebilir Sanayi, Döngüsel Ekonomi, Sanayinin Dayanıklılığı, İşin Geleceği, Güvenli Çalışma Ortamı ve Sürdürülebilir Finans** olarak belirledik. Ayrıca günümüz iş modelleri için vazgeçilmez olduğunu düşündüğümüz “**Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon**” ve “**Dijital Dönüşüm**” konularını da tüm ana temalarımızın yatay kesen unsurları olarak dikkate alıyoruz.



Yönetişim Yapımız



Tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmak ve ülkemizin kalkınma hedeflerine katkı sağlamak için iyi bir yönetim yapısının önemine inanıyoruz. Gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneklerini tehlikeye atmadan mevcut ihtiyaçları karşılamak olarak tanımlanan sürdürülebilir kalkınma anlayışı ise yönetim yapımızın merkezinde yer alıyor. Uluslararası ticarette ortaya çıkması muhtemel yeni sistemlerin ülkemiz adına doğuracağı risk ve fırsatları göz önünde bulunduran Yönetim Kurulumuz, Odamızın sürdürülebilirlik yönetişimi yapısında en üst düzey yönetim merciidir.

Bu doğrultuda sürdürülebilir üretim alanında sanayiciye yol gösterici çalışmaları koordine etmek üzere organizasyon yapısına yeni bir şube eklenmesi yönündeki karar 2021 Şubat'ta Meclis üyelerinin onayı ile alındı. Böylece hayata geçen “**Sürdürülebilirlik ve Koordinasyon Şubesi**” 2025'te “Çevre ve Enerji Şubesi” ile birleştirilerek “**Sürdürülebilirlik, Enerji ve Çevre Dönüşümü Şubesi**” adıyla Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı'na bağlı olarak üst yönetimin belirlediği yönetim anlayışı çerçevesinde çalışmalar yürütüyor.

Şube'nin amaçları arasında Oda faaliyetlerini sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla bütünleştirmek ve büyükten küçüğe her ölçekten sanayicimize sürdürülebilir üretim için dönüşüm yolculuğunda rehberlik etmek yer alır. Sürdürülebilir üretim yaklaşımının enerjiden insan kaynağına finanstan dijital dönüşüme kadar çok geniş bir alanı etkilediğinden hareketle yeni projeler geliştirmek üzere çalışmalar yürüten Şube, sürdürülebilirlik konusundaki çalışmaların Odanın ilgili diğer birimleri ile koordinasyon halinde yürütülmesini sağlar. Sürdürülebilirlik anlayışının Oda operasyonlarına yansımaları, üst yönetim ve tüm çalışanlarca benimsenmesi için çalışmalar yürüten Şube, odamız sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasından ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmasından sorumludur.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi hakkında detaylı bilgiye [İSO Sürdürülebilirlik web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik, Enerji ve Çevre Dönüşümü Şubesi'nin yanı sıra ISO'nun sürdürülebilirlik alanında yürüteceği faaliyetler için stratejik öneriler geliştirmek ve sürdürülebilirlik ile ilgili tarafları bir araya getirerek sinerji yaratmak amacıyla kurulan “**İSO Sürdürülebilirlik Platformu**” da 2021'den bu yana faaliyetlerini sürdürüyor. ISO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi başkanlığında bir düşünce kuruluşu (think-tank) şeklinde çalışan ISO Sürdürülebilirlik Platformu, sürdürülebilirlik alanında değerli çalışmaları olan sanayicilerin, akademisyenlerin, kamu, özel sektör ve Sivil Toplum Kuruluşu (STK) temsilcilerinin katılımıyla belirli periyotlarda bir araya geliyor.

ISO Sürdürülebilirlik Platformu'nun 15 Ocak 2025'te Odakule'de ISO Yönetim Kurulu Üyesi ve Sürdürülebilirlik Platformu Başkanı Sultan Tepe'nin ev sahipliğinde gerçekleşen toplantısında, 2024 yılı faaliyetleri değerlendirilmiş ve 2025 yılı öncelikleri ele alınmıştır. COP29 sonuçları ışığında iklim değişikliğiyle mücadelede teknolojik dönüşüm ve finansman mekanizmalarının önemi vurgulanmıştır. Toplantının gerçekleştiği sırada Türkiye'de yürürlüğe girmesi beklenen İklim Kanunu ve Emisyon Ticaret Sistemi'ne ilişkin hazırlıklar ile Ulusal Yeşil Taksonomi süreci ve AB'nin Sürdürülebilir Ürünler için Eko Tasarım Tüzüğü'ne uyum çalışmaları ele alınmıştır. ISO Sürdürülebilirlik Platformu'nun 8 Mayıs 2025'te Odakule'de gerçekleşen toplantısında ise Avrupa Birliği'nin Temiz Sanayi Mutabakatı, Rekabetçilik Pusulası ve “Omnibus I & II” torba yasa paketleri çerçevesinde sürdürülebilirlik politikalarındaki güncel gelişmeler değerlendirilmiştir. Platformu'nun 2025 yılı son toplantısı ise 16 Aralık 2025'te gerçekleşmiştir. ISO'nun sürdürülebilirlik odaklı 2025 faaliyetleri ve 2026 projelerinin aktarıldığı toplantıda küresel, AB ve ulusal sürdürülebilirlik alanındaki 2025 gelişmeleri, 2026'dan beklentiler ele alınmıştır. Toplantıda, COP30 İklim Değişikliği Konferansı üzerine kapsamlı değerlendirmeler yapılmış, Türkiye'nin COP31 dönem başkanlığını ve ev sahipliğini üstlenecek olmasının önümüzdeki dönemde yeni iş birlikleri geliştirmek adına kritik bir fırsat sunacağı vurgulanmıştır.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

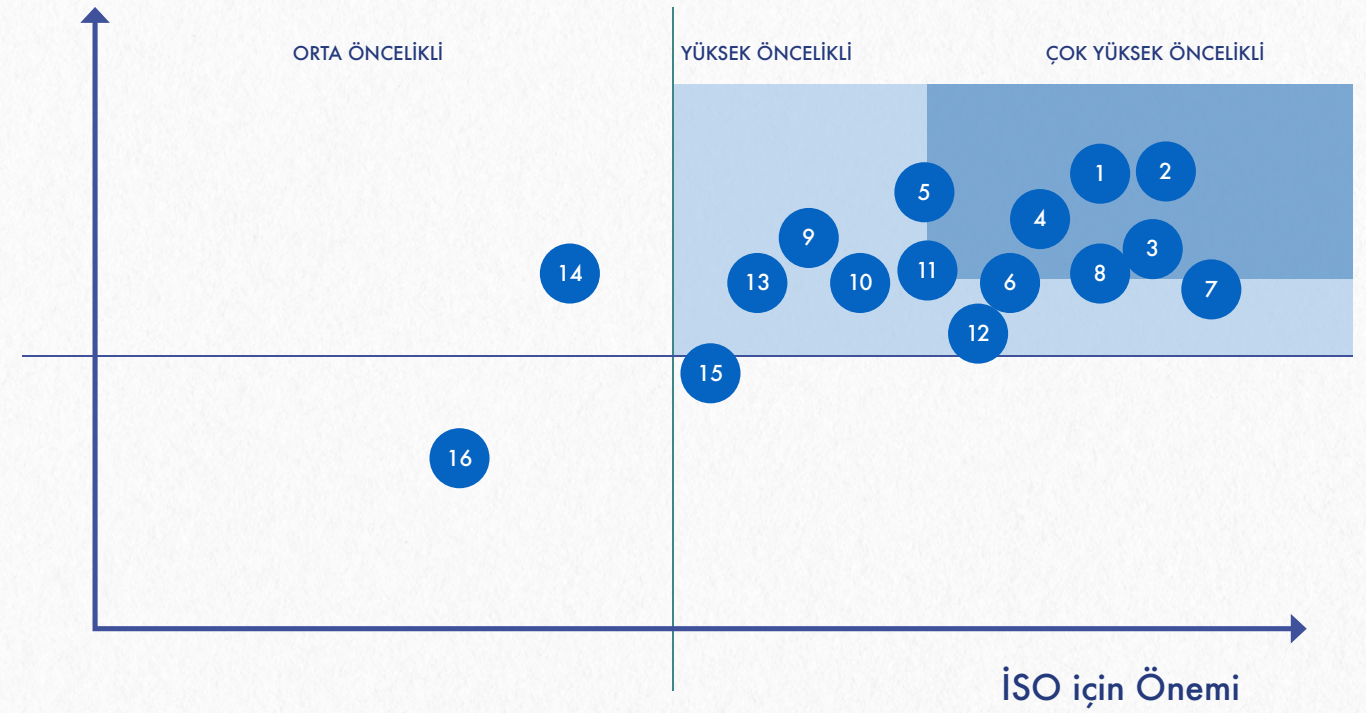
Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın başlangıç noktası olarak gördüğümüz sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi için Aralık 2020'den itibaren çeşitli çalışmalar yürüttük. 2020'de gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik konulu etkinlikler sonrasında katılımcılara uyguladığımız anketlerde paydaşlarımızın ihtiyaçlarını belirlemeye çalıştık. Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza uzman görüşü ile destek olan üçüncü taraf danışmanlık firması ile önceliklerin belirlenmesi sürecinde üyelerimizin beklentileri, küresel ve ulusal gelişmeleri, risk ve fırsatları değerlendirdik. Bununla birlikte Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi çerçevesinde hazırlanan ve 2023-2026

dönemi için güncellenen Odamız Stratejik Planı'nın paydaş analizine ilişkin kısımlarını önceliklerin belirlenmesi sürecinde dikkate aldık. Türkiye'deki sanayi kurumlarının sürdürülebilirlik konusundaki durum ve yaklaşımlarını anlamak üzere, Ipsos iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz "İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması" 2024 sonuçlarını da bu süreçte değerlendirerek önceliklendirme analizimizi güncelledik. Bu çerçevede öncelikli konularımızı belirlerken sürdürülebilirlik stratejimizin rehberlerinden Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da gözden geçirdik ve öncelikli konularımız ile ilgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da ilişkilendirdik.



Paydaşlar için Önemi



Öncelikler

İlgili BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

1. İklim Değişikliği	SKA13-SKA7
2. Ekonomi ve İstihdama Katkı	SKA8
3. Döngüsel Ekonomi	SKA12
4. Sürdürülebilir Sanayi	SKA9
5. İşin Geleceği	SKA8
6. Güvenli Çalışma Ortamı	SKA8
7. Toplumsal Sorumluluk Projeleri	SKA4
8. İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	SKA9
9. Sektörel İş birlikleri	SKA17
10. Çalışan Hakları ve Gelişimi	SKA8
11. Uluslararasılaşma	SKA17
12. Sürdürülebilir Finans	SKA8
13. Etik, Şeffaf Yönetim ve Raporlama	SKA12
14. Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	SKA5
15. Sanayinin Dayanıklılığı ve Acil Durum Yönetimi	SKA11
16. Biyoçeşitlilik	SKA15

Etik İlkelerimiz

Odamız yönetim anlayışı çerçevesinde verimlilik ve etkinlik ilkelerinin yanı sıra etik davranış ilkelerine de önem veriyoruz. Etik Davranış İlkelerimiz, İstanbul Sanayi Odası Personel İç Yönergesi'nde yer alır ve böylece tüm çalışanlarımızın bilgi sahibi olması sağlanır. Ek olarak işe yeni başlayan çalışanlarımıza etik davranış ilkeleri hakkında bilgi verilir.

Faaliyetlerimizi yerine getirirken esas aldığımız etik davranış ilkelerimiz;

TARAFSIZLIK	DÜRÜSTLÜK	EŞİTLİK	ADALET
SAYGI	NEZAKET	GÜVENİLİRLİK	KATILIMCILIK
ÇÖZÜM ODAKLILIK	FIRSAT EŞİTLİĞİ	SÜREKLİ GELİŞİM	TOPLUMSAL FAYDA
ÇEVRESEL FAYDA			

Kalite Yönetimimiz

Türkiye sanayisini temsil eden büyük ve köklü kurumlardan biri olarak amacımız kamu vicdanını gözeterek; üyelerimizden gelen talepler, kanun ve ilgili mevzuat ile tarafımıza verilmiş olan görev ve sorumluluklar çerçevesinde müşteri beklentilerini eksiksiz, doğru ve zamanında; tarafsızlık ve güvenilirlik ilkelerine bağlı kalarak karşılamaktır. Değişen dünya koşullarında kurumsal varlığımızı ve özel sektörü temsil iddiamızı devam ettirebilmek ve üyelerimizin rekabet gücünü arttırabilmek için faaliyetlerimizi yürütürken kaliteli hizmet anlayışını esas alıyoruz. Bu doğrultuda Odamız uygulamalarına zemin teşkil eden ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemimiz ilk kez 1999'da bağımsız belgelendirme kuruluşu tarafından belgelendirildi. Yapılan tetkik ile de sistemimizin işlerliğinin, etkinliğinin ve sürekliliğinin teyit edilmesini sağlıyoruz. Kalite Yönetim Sistemimizin yanı sıra Odamız tarafından üyelere sunulan eğitim hizmetlerimizin kalitesi, 2022'de bağımsız belgelendirme kuruluşu denetimi sonrası TS ISO 29993:2020 Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Yönetim Sistemi belgesi ile teyit edilmiştir. ISO 29993 Standardı belgesinin getirmiş olduğu yenilikler çerçevesinde, İSO Akademi danışmanlarının da yönlendirmesiyle eğitim süreçleri ve karar mekanizmaları gözden geçirilmiştir. Eğitim ihtiyaç analizi, eğitim tasarımı, eğitmen seçim ve iş birliği kriterleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri gibi konuları kapsayan prosedürler yenilenerek var olan uygulamalar güncellenmiş ve İSO Akademi'nin sunduğu eğitim hizmetinin kalitesi uluslararası bir standart ile tescillenmiştir.

Ayrıca Odamız, TOBB tarafından uygulanmakta olan Oda Akreditasyon Sistemi kapsamında hizmet kalitesi “A-Mükemmel” seviyesinde olmak üzere 2002'den beri “Akredite Oda” olarak belgeleniyor. TOBB tarafından gerçekleştirilen denetim sonucunda, uygulamalarımızın ve performansımızın 2023'te de gelişerek devam etmekte olduğu değerlendirildi. İçerik ve kapsamını Oda Akreditasyon Kılavuzu'nun öngördüğü şekilde hazırladığımız “İSO Stratejik Planı”nı İSO **web sayfasından** paylaşıyoruz. Odamız uygulamalarının, akreditasyon sistemi gereklerini en iyi düzeyde karşılayacak şekilde yürütülmesi ve geliştirilmesi için çalışmalarımız devam ederken, Kalite Yönetim Sistemimizin de Odamızın gelişen yapısı ve uygulamaları çerçevesinde güncellenmesi ve geliştirilmesi çalışmalarını sürdürüyoruz. Bu amaçla yürüttüğümüz çalışmaları ve Odamız stratejik planı ile belirlediğimiz hedeflerimizi titizlikle takip ediyor ve güncel koşullara göre değerlendiriyoruz.

Kalite Politikamız	Mali Politikamız
İSO Akademi Eğitim Politikamız	İletişim Politikamız
İnsan Kaynakları Politikamız	Bilgi Teknolojileri Politikamız

Kaliteli hizmet anlayışımızın en temel unsurları olan politika dokümanlarımıza **İSO web sayfasından** erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız

Kalite Politikamız çerçevesinde faaliyetlerimizi yürütürken katılımcılığı stratejik planımızın temel unsurlarından biri olarak dikkate alıyor, faaliyetlerimizi sürdürürken tüm paydaşlarımızla etkin bir şekilde iletişim kurmayı önemsiyoruz.



Odamızın sunduğu ürün ve hizmetlerle ilgili öneri ve şikâyetler web sayfamızdaki öneri/şikâyet formu aracılığıyla tarafımıza ulaşır. Gelen bildirimler, Kalite Yönetimi Birimimiz tarafından en kısa sürede çözümlenmesi esası ile ele alınarak ilgili yönlendirmeler yapılır ve belirlenen performans kriterleri çerçevesinde süreç takip edilir. 2025'te iletilen 11 adet bildirim operasyonel düzeydeki konularla ilgili olup gerekli aksiyonlar alınarak sonuca ulaştırılmıştır. Ayrıca web sayfamızda sürekli aktif olan değerlendirme anketimiz kanalıyla da Odamız ve hizmetlerimiz hakkında değerlendirmeleri alıp, yıllık olarak değerlendiriyoruz.

İLETİŞİM KANALLARIMIZ

Paydaşlarımız	İletişim Kanalı
Üyelerimiz	Raporlar Araştırmalar Toplantılar Fuarlar Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar Bültenler Sektörel Etkinlikler ve Ziyaretler Anketler Kurumsal İnternet Sayfaları Dergiler Sosyal Medya Hesapları Odakule, Temsilcilik ve Hizmet Birimleri Öneri ve Şikâyet Bildirim Formu
Üst Yönetim	Raporlar Periyodik Toplantılar Bilgi Notları
Çalışanlar	Periyodik Toplantılar Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar Kurum içi Etkinlikler Anketler ISO Bilgi Sistemi Dilek & Şikâyet Kutuları "Bir Fikrim Var" Posta Kutusu
Kamu Kurumları	Raporlar Toplantılar Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar Ortak Projeler

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İLETİŞİM KANALLARIMIZ

Paydaşlarımız	İletişim Kanalı
Yerel Yönetimler	Raporlar Toplantılar Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar Ortak Projeler
Sektörel/Bölgesel Dernekler ve Kuruluşlar	Raporlar Toplantılar Fuarlar Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar Ortak Projeler
Medya	Kurumsal İnternet Sayfaları Sosyal Medya Hesapları Basın Toplantıları Basın Bülteni ve Röportajlar
Üniversiteler	Ortak Projeler Toplantılar Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar
Toplum	Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar Kurumsal İnternet Sayfaları Sosyal Medya Hesapları
Uluslararası Kuruluşlar	Raporlar Toplantılar Ortak Projeler
Finansal Kurumlar	Raporlar Toplantılar Ortak Projeler
Sivil Toplum Kuruluşları	Toplantılar Ortak Projeler
Tedarikçiler	Birebir Görüşmeler

Paydaş iletişimi ve ilgili kanallar için detaylara www.iso.org.tr/iletisim adresinden erişebilirsiniz.

Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler

Alfabetik sıralanmıştır.



İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız



İstanbul Sanayi Odası'nın Yarattığı Değerler



Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler
Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler
Çevremiz için Yarattığımız Değerler
Toplumumuz için Yarattığımız Değerler

04

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler

■ EKONOMİYE KATKI

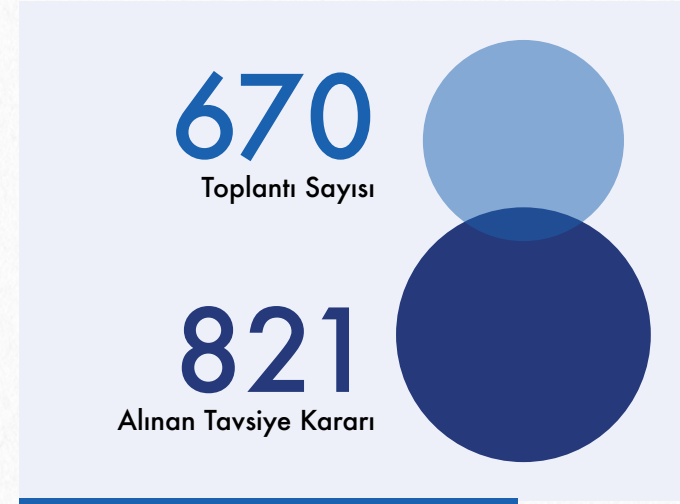
Kurulduğumuz günden bu yana üyelerimizin ülke ekonomisine katkılarından aldığımız güçle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. 2025'te sayısı 23 bine yaklaşan üyemiz, ülkemizin sanayi sektörü üretiminin yüzde 32'sini gerçekleştiriyor. Türkiye ve dünya ekonomisinin güncel konularının ele alındığı, hükümet üyelerinin, yerel yöneticilerin ve uzmanların katılımıyla gerçekleştirilen aylık Meclis toplantılarımız, ülke gündeminde yer alan ekonomik sorunların tartışıldığı önemli bir platform niteliğindedir.

Türkiye'nin en büyük sanayi odası, ülkemiz sanayisinin de en güçlü temsilcilerinden biri olan Odamızın istişare organı olarak çalışmalarımızın temelini oluşturan **Meslek Komitelerimiz**, meslekleri ile ilgili incelemeler yapmak, yararlı ve gerekli gördükleri tedbirleri görüşmek için Yönetim Kurulu'na teklifte bulunmak üzere en az ayda bir kez toplanırlar. 2025'te gerçekleşen 670 toplantıda ekonomi ile ilgili konu başlıklarının yanı sıra çevresel, sosyal konuları da kapsayan 821 tavsiye kararı alınmıştır.

İSO Meslek Komiteleri Ortak Toplantıları, Odamız bünyesinde faaliyet gösteren 55 meslek komitesinin üyelerinin katılımıyla

yılda en az iki kez düzenlenmektedir. Bu toplantılar, komite üyelerimizin güncel ekonomik gelişmeler ve sanayiye ilgilendiren stratejik konular hakkında görüş alışverişinde bulunmalarını sağlamaktadır. Bu kapsamda 30 Nisan 2025 tarihinde **“Küresel Ticaret Gerilimlerinin Gölgesinde Türkiye Sanayisi: Riskler ve Stratejik Seçenekler”** başlıklı paneli Meslek Komitesi üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirdik. 2025 yılının ikinci Meslek Komiteleri Ortak Toplantısını ise 8 Temmuz 2025 tarihinde **“İSO Stratejik Dönüşüm Merkezi – Meslek Komiteleri Buluşması”** başlığıyla düzenledik. Toplantıda Stratejik Dönüşüm Merkezinin vizyonu, çalışma alanları ve üyelerimize sunacağı hizmet hakkında bilgilendirmelerde bulunduk.

Meslek Komitelerimizce gerçekleştirilen rutin aylık toplantıların yanı sıra meslek gruplarındaki üyeler ve sektör dernekleri ile ilişkilerin güçlendirilmesi, sektörel sorunların tespiti ve bu sorunlara etkin çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla geniş katılımlı toplantılar da düzenlenmektedir. 2025 yılında, 27 Meslek Komitemiz tarafından, gruplarına mensup üyelerin katılımı ile **27 toplantı** gerçekleştirmiştir. Odamız hizmet ve faaliyetlerinin de tanıtıldığı söz konusu toplantılarda **1862 katılımcıya**



ulaşmıştır. Ayrıca, 2025'te sektörler özelinde sorunlar, çözüm önerileri ve iş birliklerinin ele alındığı toplantılarda, diğer il odaları, dernekler, kamu kurumları ve ortak komiteler ile bir araya gelinmiştir.

2025 döneminde, Odamızın 15 farklı birimi tarafından, elliye yakın farklı başlık altında Odamız şube ve şirketlerinin hizmetleri ve şubelerimizin faaliyet alanına giren konular ile ilgili 130'a yakın bilgilendirme yaptık. Ayrıca toplantılarımıza Oda dışından çeşitli kurum, kuruluş ve firma temsilcilerinin katılımı ile yaklaşık 150'e yakın bilgilendirme sağladık.

Sanayicilerin öncelik verdiği konular hakkında etkili bir iş birliği geliştirilmesi ve sanayicilerin sorunlarına çözüm bulunmasına aktif katkı sağlanması amacıyla hayata geçirilen **“Meclis Çalışma Grupları”** uygulaması İSO Meclis Üyelerinin deneyimlerinden en iyi şekilde faydalanabilmek için farklı tematik alanlarda yürütülmektedir. Ekonomi ve sanayiyle ilgili birçok faaliyette bulunarak sektörü ileriye taşıma misyonunu 2025'te de sürdüren Meclis Çalışma Grupları; Sanayinin Yerleşimi ve Afet Yönetimi, Sanayinin Finansmanı, Teknoloji, AR-GE, İnovasyon ve Dijitalleşme, Çalışma Hayatı ve İnsan Kaynakları, Uluslararası İlişkiler, Enerji Yönetimi ve Aile Şirketleri ile Kurumsallaşma olarak sıralanmaktadır.

Kanunla yürütmekte olduğumuz faaliyetlerimizin yanı sıra üyelerimizin ihtiyaçları doğrultusunda hizmet alanlarımızı iyileştirip geliştiriyoruz. Bu kapsamda üyelerimiz pek çok konuda verdiğimiz kayıt, rapor ve belgelendirme hizmetlerinden yararlanırken birçok işlemi de elektronik olarak gerçekleştirip web

sitemizden e-imzalı belge de alabilirler. Ayrıca web sitemizin [online hizmetler](#) bölümünden üyelik bilgilerini güncelleyebilir, faaliyet belgesi alabilir, kapasite raporuna başvurarak süreci izleyebilirler. Ek olarak üyelerimizin kendi aralarında ve üçüncü taraflarla olan anlaşmazlıklarına hızlı, ekonomik ve tarafsız çözüm sağlamayı amaçlayan bağımsız ve tarafsız arabulucu hukukçuların görev yaptığı **İSO Arabuluculuk Merkezi** ise 2018'den bu yana çalışmalarını sürdürmektedir. 2025 yılında **66 adet** başvuru yapılmış ve anlaşma ile sonuçlandırmıştır. Ayrıca arabuluculuğun bilinirliğini artırmak amacıyla talep edilen tüm meslek komitesi toplantılarına katılım sağlanmış ve bilgilendirme yapılmıştır.

İSO olarak üyelerimizin kamu destekleri ve teşvik mekanizmalarından daha etkin yararlanabilmeleri amacıyla **Teşvik Masası** birimini oluşturduk. Bu birim aracılığıyla farklı kurumlar tarafından sunulan teşvik, kredi, hibe ve doğrudan destek programları hakkında firmalarımıza rehberlik ediyor; yatırım süreçlerinde en uygun desteklere yönlendirilmelerini sağlıyoruz. Teşvik Masası kapsamında ayrıca mevzuat ve uygulamalara ilişkin güncel bilgilere erişimi kolaylaştırmak amacıyla çevrim içi başvuru formu, güncel duyurular ile **Yatırım Teşvik Bülteni** ve **Devlet Teşvikleri Rehberi** gibi yayınların yer aldığı özel bir mikrosite oluşturduk. 2025 yılı içerisinde Teşvik Masası'na çevrim içi başvuru formları ve diğer iletişim kanalları aracılığıyla **26 talep** ulaşılmıştır. Bu taleplerin **3'ü telefon, 6'sı web başvuru** su ve **17'si online hizmet** üzerinden iletilmiş; tüm başvurular telefon ve e-posta yoluyla yanıtlanmıştır.

Başlıca Kayıt Rapor ve Belgelendirme Hizmetlerimiz;

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------|
| • Üyelik ve Aidat İşlemleri | • Yatırım Teşvik Belgeleri |
| • Kapasite Raporu | • Türk Malı Belgesi |
| • Ekspertiz Raporları | • Sayısal Takograf |
| • Faaliyet Belgesi | • İSO Teşvik Masası |
| • Yerli Malı Belgesi | • İSO Sigorta Masası |
| • İmalat Yeterlilik Belgesi | |
| • İmalatçı Belgesi | |
| • İhracat Dolaşım ve Menşe Belgeleri | |

Meslek Komitelerimiz hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#), üyelerimizin ülkemizin sanayi sektörü ve diğer ekonomik büyüklüklerine ilişkin bilgilere ise raporumuzun [Üyelerimiz bölümünden](#) erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

1 Ocak - 31 Aralık 2025 döneminde verdiğimiz bazı hizmetler;

2.073 adet

Faaliyet Belgesi

2.525 adet

Yerli Malı Belgesi

1.548 adet

İthalat ve Gümrükle İlgili Ekspertiz Raporu

7.507 adet

Kapasite Raporu

2.821 adet

İhracat Teşvikleri ve İhracatla İlgili Ekspertiz Raporu

668 adet

Diğer Ekspertiz Raporu

Kapasite raporları, kamu kurumlarınca firmaların değerlendirilmesinde aranan başlıca başvuru kaynağı olmakla birlikte, sanayi envanteri oluşturulması kapsamında plan ve programlar için gerekli bilgileri oluşturmak, sektör profillerini ortaya koymak, milli gelir çalışmalarına veri sağlamak, uluslararası karşılaştırmalara imkân sağlayacak bir veri tabanı oluşturmak amacıyla da değerlendirilir. Kapasite raporlarımız başta olmak üzere sanayimiz ile ilgili birçok önemli veri kaynağına sahip bir kurum olarak verinin analiz edilmesi hatta işlenmesinin kurumlar açısından artan öneminin farkındayız. Bu anlayıştan hareketle sanayimiz ile ilgili sahip olduğumuz büyük veriyi analiz ederek Oda içi ve dışında daha katma değerli kullanılmasını sağlamayı amaçlıyoruz.

Meslek komitelerimiz hakkında detaylı bilgiye ISO web sayfasından, ülkemizin sanayi sektörü ve diğer ekonomik büyüklüklerine ilişkin bilgilere ise raporumuzun [Üyelerimiz](#) bölümünden erişebilirsiniz.

Ülkemizdeki sanayi sektörünün gelişimini desteklemek ve geleceğe yönelik yol haritasını belirlemeye katkı sağlamak amacıyla çeşitli araştırmalar, yayınlar ve raporlar hazırlıyoruz. Ayrıca

güncel ekonomik göstergeler ile Türkiye ekonomisine ilişkin temel makroekonomik göstergeleri düzenli olarak takip ediyor; milli gelir, sanayi üretimi, enflasyon, istihdam, dış ticaret, ödemeler dengesi ve merkezi yönetim bütçesi gibi göstergelere ilişkin değerlendirme ve bilgi notları hazırlıyoruz.

ISO [web sayfamızdan](#) ücretsiz olarak ulaşılabilen araştırma, yayın ve raporlarımız arasında en önemlisi, kamuoyu tarafından yakından takip edilen ve en bilinen çalışmamız ISO 500'dür. Her yıl geleneksel olarak hazırladığımız “**Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu**” (İSO 500) çalışması 50 yılı aşan köklü geçmişiyle ülkemiz sanayisinin gelişimi açısından değerli bir bilgi hazinesidir. Bu çalışmaya ek olarak 1997'den bu yana yürüttüğümüz “Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu” (İSO İkinci 500) çalışması da 30 yıla yaklaşan birikimiyle özellikle küçük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarının gelişimine ışık tutuyor. Üretimden ihracata, istihdamdan karlılığa, finansman giderlerinden AR-GE ve teknoloji yapısına kadar pek çok alanda önemli bilgiler sunan İSO 500 araştırmaları, Türkiye sanayisinin gelişimi açısından başta ekonomi basını, iş dünyası, akademi ve politika yapımcılar olmak üzere geniş bir kesim tarafından ilgiyle takip edilmektedir.



ISO olarak, sanayi sektörümüzün sürdürülebilir büyümesini desteklemek amacıyla **finansman, vergi ve sigorta** alanlarında da çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından ilki 8 Temmuz 2025, ikincisi ise 2 Ekim 2025 tarihlerinde başlatılan **TOBB Nefes Kredisi** programlarına ISO olarak aktif destek verdik. Bu kapsamda üyelerimize yönelik bilgilendirme duyuruları yaparak, başvuru süreçlerinin sağlıklı şekilde yürütülebilmesini sağladık. Ayrıca 19 Kasım 2025 tarihinde proje limitinin 25 milyar TL'den 50 milyar TL'ye yükseltildiği bilgisi de üyelerimizle paylaştık.

Ayrıca, ihracatçı firmaları bilgilendirmek amacıyla 24 Haziran 2025 tarihinde düzenlediğimiz “**İhracatın Finansmanında Türk Eximbank Kredi ve Sigorta Ürünleri ve Son Gelişmeler**” başlıklı etkinlikte, Türk Eximbank'ın güncel kredi ve sigorta ürünleri ele alınarak katılımcıların sorularını cevaplandırdık.

ISO 500 ve ISO İkinci 500 sonuçları Türkçe ve İngilizce olarak www.iso500.org.tr adresinde yer alıyor. Ekonomiye katkılarımız hakkında detaylı bilgiye [ISO 2025 Faaliyet Raporu](#)'ndan erişebilirsiniz.

Diğer Araştırma ve Yayınlarımız;

- ISO Türkiye İmalat PMI
- ISO Türkiye Sektörel PMI
- ISO İhracat Pazarları İklim Endeksi
- Dünyada İmalat PMI Gelişmeleri
- Sektör Raporları
- İSO Finansal Gelişmeler Raporu
- Yatırım Teşvik Bülteni
- Sanayi Dergisi
- Güncel Ekonomik Göstergeler
- Devlet Teşvikleri Rehberi

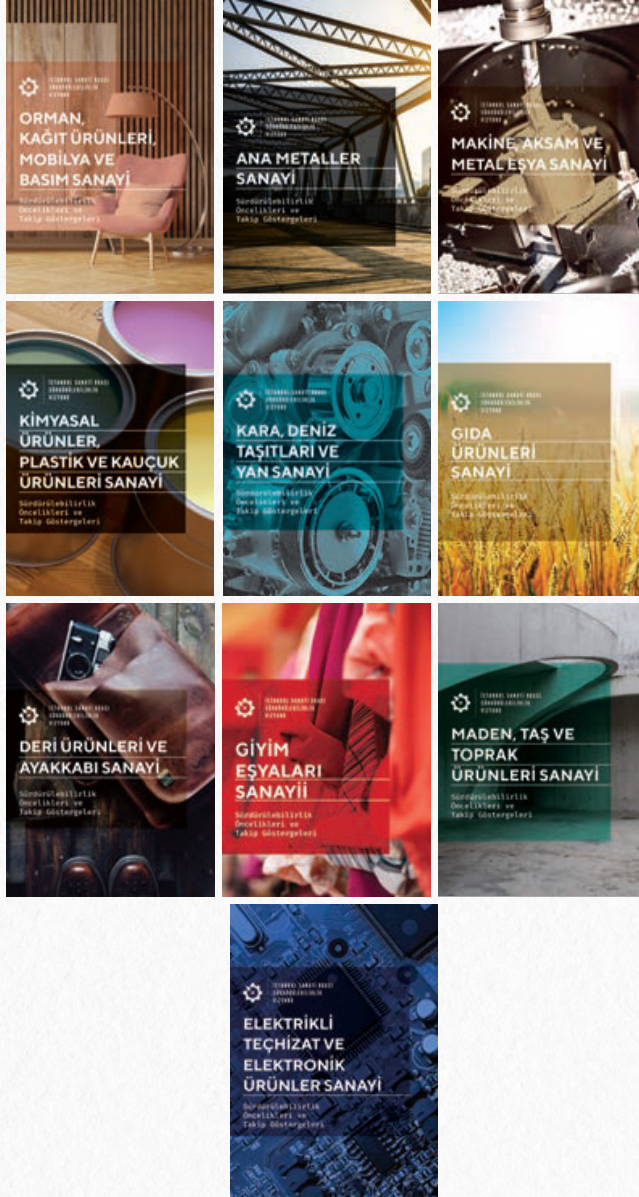
İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

■ SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİME KATKI

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik çerçevesinde uluslararası ticarete ortaya çıkması muhtemel yeni sistemlerin ülkemiz adına doğuracağı etkileri dikkate alarak sanayiye rehberlik edecek çalışmaları koordine etmek amacıyla sürdürülebilir üretim temalı faaliyetlerimizi 2025'te de sürdürdük. Bu kapsamda üretimin merkezine, **çevresel, sosyal ve ekonomik** unsurları alacak şekilde sanayi şirketlerimizin küresel değer zincirinde yüksek katma değer üretmelerine ve rekabetçi sürdürülebilirlik yetkinliklerini artırmalarına destek olacak çalışmalar yürüttük.

Bu kapsamda Türkiye'deki sanayi kurumlarının sürdürülebilirlik konusundaki durum ve yaklaşımlarını anlamak üzere, Ipsos iş birliğiyle **“İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması”**nı gerçekleştirdik. İlkini 2024'te kamuoyu ile paylaştığımız ve Türkiye'de sadece sanayinin geneline yönelik gerçekleştirilen araştırma sonunda elde edilen bulgular, İSO'nun sürdürülebilirlik alanındaki gelecek dönem aksiyonlarına yön verici niteliktedir. Araştırma sonucunda elde edilen bulgular ile ülke sanayisinin geneli için **“İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Skorları”** hesaplanarak 'Farkındalık', 'Yaklaşım' ve 'Uygulama' başlıklarında üç farklı performans skoru oluşturuldu. İkinci kez 2025'te sonuçları açıklanan “İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması” na göre, 100 üzerinden yapılan puanlamayla firmaların en yüksek skora ulaştığı alan **50,33 'Farkındalık'** oldu. Firmaların **'Yaklaşım'** alanındaki skorları **31,91**, **'Uygulama'** skorları ise **16,14** olarak ölçüldü.

Sanayide sürdürülebilir üretim metotlarının geliştirilmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmek hedefiyle gerçekleştirdiğimiz çalışmalardan biri de **İSO Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritaları** projesi oldu. 2021'de başlayan bu proje, İSO'nun 55 meslek komitesinin gruplandığı 10 ayrı sektör için yol gösterici nitelikte olup, sürdürülebilirlik önceliklerini ve takip göstergelerini içerir. Bu projemiz kapsamında özellikle KOBİ'lerde farkındalık ve kapasite artışı desteklenerek sürdürülebilir üretime geçiş için ilk adımları kolaylaştırmayı amaçladık. 2022'de tamamlayarak web sayfasından kamuoyunun erişimine açtığımız Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritalarını 2024'te özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı ve diğer



İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması ile ilgili detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz. Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritalarımıza [İSO Sürdürülebilirlik web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

yasal düzenlemeler çerçevesindeki gelişmeleri dikkate alarak güncelledik. 2025 yılında da çeşitli toplantılar aracılığıyla daha fazla sanayiye ulaştırdık ve uygulama süreçleri hakkında bilgilendirmelerde bulunduk.

İSO olarak sürdürülebilirlik ile ilgili gelişmeleri yakından takip ederken, sanayinin rekabetçiliğini korumak ve üye firmaları dönüşüm sürecinde desteklemek üzere çalışmalar yürütüyoruz. Hızla değişen regülasyonlar, yatırımcı ve tüketicilerin artan talepleri, kurumları sürdürülebilirlik performanslarını ölçmeye ve izlemeye zorunlu hale getiriyor. Bu bağlamda, firmaların çevresel ve sosyal etkilerini anlamalarını ve bu alanlardaki performanslarını iyileştirmelerini sağlamak amacıyla **“İSO Sürdürülebilirlik Olgunluğu Öz Değerlendirme Platformu”**nu hizmete sunduk. İSO ve MAP360 iş birliğiyle geliştirilen platform, üye sanayi firmalarının çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki sürdürülebilirlik olgunluklarını ölçmelerine yardımcı oluyor.

Üyelerimizin hizmetine ücretsiz olarak sunduğumuz bu çevrim içi araç üzerinden yanıtlanan sorular sonrasında oluşan sonuç raporunda, ÇSY alanlarındaki ayrı ayrı ve konsolide olgunluk puanları yer aldığı gibi firmanın sürdürülebilirlik olgunluk seviyesini artırmaya yönelik hızlı kazanım önerileri de paylaşıyor.

İklim değişikliği ile mücadele, her geçen yıl küresel ticaretin bir gerekliliği olarak gündemdeki yerini artırırken İSO'nun sürdürülebilirlik çalışmalarının da odağında yer alıyor. Bu doğrultuda sanayinin iklim değişikliği üzerinde etkileri olduğu gibi iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik bağlamındaki gelişmelerin de sanayi firmalarını etkilediğinin bilincindeyiz. Bu nedenle 2021'de hayata geçirdiğimiz **“Kurumsal Karbon Ayak İzi Danışmanlığı”** projesi kapsamında düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde önemli bir adım olan kurumsal sera gazı envanterinin hesaplanması ve raporlanması konusunda üyelerimize destek oluyor, üyelerimizi alanında yetkin danışman firmalar ile buluşturuyoruz. 2021'de başlayan ve Avrupa İşletmeler Ağı Projesi kapsamındaki faaliyetler ile yaygınlaştırılan proje 2025 itibarıyla 150'den fazla başvuru sayısına ulaştı.

Danışmanlık projemize ek olarak firmaların kurumsal kapasitelerini artırmalarına destek olmak için gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimizi 2025'te de sürdürdük. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz iki ayrı **“TS EN ISO 14064-1:2019 Hesaplama Odaklı Kurumsal Karbon Ayak İzi Eğitimi”** kapsamında toplam 61



katılımcıya ulaştık. TS EN ISO 14046-1:2019 Su Ayak İzi Eğitimi'ni ise 20 kişi ile tamamladık. Ayrıca, **TS EN 14067** standardına uygun olarak düzenlediğimiz **Ürün Karbon Ayak İzi Eğitimi'ni** 34 katılımcıyla gerçekleştirdik. Uluslararası standartlara uygun, hesaplama odaklı eğitimlerimize 2026'da da devam ediyoruz.

Türkiye'nin ana ihracat pazarı olan Avrupa Birliği (AB) tarafından yürürlüğe konan SKDM kapsamındaki gelişmeleri yakından takip ediyor, ülkemiz sanayisini desteklemek üzere farklı paydaşlarla iş birlikleri yapmayı önemsiyoruz. Bu çerçevede, İstanbul Sanayi Odası ve T.C. Ticaret Bakanlığı iş birliği ile “Alüminyum” ve “Demir- Çelik” sektörlerinde SKDM'nin getirdiği raporlama yükümlülükleri ve bu süreçte karşılaşılan uygulama zorluklarına çözüm bulmayı amaçlayan **“Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması Uygulama Rehberleri”**ni İSO 36. Grup Demir-Çelik ve Sıcak Hadde Ürünleri Sanayii ve İSO 37. Grup Alüminyum Ürünleri Sanayii Meslek Komiteleri'nin desteğiyle 2024'te yayınladık. 2025'te rehberlerin yaygınlaştırılması için çalışmalarımızı ve projenin başından beri sektörler özelinde düzenlenen SKDM Raporlama Eğitimlerini sürdürdük. 17-19 Eylül 2025'te Odakülede gerçekleşen demir çelik sektörü özelindeki SKDM Raporlama Eğitimi'ne 32 kişi katılmıştır.

Sanayimizi doğrudan etkileyen yeşil dönüşüm odaklı güncel politika ve düzenlemelere ilişkin bilgilendirme faaliyetlerimizi 2025 yılında da sürdürdük. Bu kapsamda üyelerimizin uyum

İSO Sürdürülebilirlik Olgunluğu Öz Değerlendirme Platformu hakkında detaylı bilgiye [İSO Sürdürülebilirlik web sitesinden](#) erişilebilir.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

kapasitesini güçlendirmeye yönelik eğitim, seminer ve çok paydaşlı etkinlikler düzenledik. İSO Akademi ve Akbank Dönüşüm Akademisi iş birliğinde, düzenlediğimiz “**Sürdürülebilir Üretimin Finansmanı: Küresel Gelişmeler Işığında 2025’e Bakış**” başlıklı paneli, Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu’nda 16 Ocak 2025’te gerçekleştirdik. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamındaki küresel trendlerin, finansman süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerinin ve yeşil dönüşüm stratejilerinin ele alındığı etkinliği çok sayıda kamu, yerli ve yabancı özel sektör temsilcisi olan 110 kişi ilgiyle takip etmiştir.

Kimyasal mevzuatının sanayi kesimi tarafından uygulanmasına ilişkin detayları, 27 Ekim 2025 tarihinde İSO’nun ev sahipliğinde Odakule’de düzenlediğimiz eğitim programında ele aldık. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Kimyasallar Yönetimi Dairesi Başkanlığı iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz etkinlikte, Bakanlık yetkilileri tarafından **Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Yönetmeliği (KK-DİK)** usul ve esasları detaylı biçimde aktarılmıştır. Eğitim programımızı toplam 121 sektör temsilcisi yakından takip etmiştir.

Sürdürülebilirlik odaklı dönüşümün sanayimiz ve toplumun geleceği için taşıdığı kritik önemin bilinciyle hareket ediyor bu ilkeleri yaygınlaştırmak adına düzenlediğimiz eğitim ve seminerlerin yanı sıra farklı paydaşlarla stratejik iş birlikleri de gerçekleştiriyoruz.

DCube Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilirlik, Hedefler için İş Dünyası Platformu (B4G) ve SKD Türkiye iş birliğinde dördüncü kez düzenlenen “**Türkiye Döngüsel Ekonomi Haftası**”,

İstanbul Sanayi Odası ve Denizli Sanayi Odası’nın katkılarıyla 8–10 Nisan 2025 tarihlerinde İstanbul ve Denizli’de “Döngüsel Ekonomi ile Dönüşüm Zamanı” temasıyla gerçekleştirildi. Etkinliğin İstanbul programına İSO olarak ev sahipliği yaptık ve Nordic Council’in katkılarıyla Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu’nda düzenledik. Açılış konuşmalarının ardından gün boyunca döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik başlıklarında paneller gerçekleştirildi. Kamu ve özel sektörden yerli ve yabancı toplam 234 katılımcının yer aldığı etkinlikte ulusal politika gündemini ve Avrupa Birliği’ndeki güncel gelişmeler çok paydaşlı bir perspektifle ele alındı.

Ayrıca Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası (TD-IHK) iş birliğiyle “**Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülükleri**” konulu semineri 17 Nisan 2025 tarihinde Odakule’de gerçekleştirdik. Avrupa Birliği’ne ihracat yapan firmalarımızı yakından ilgilendiren ve şirketlerin sürdürülebilirlik politikalarına yeni sorumluluklar getiren Tedarik Zincirleri Özen Yükümlülüğü düzenlemelerini kapsamlı biçimde ele aldığımız etkinliğimizi toplam 24 katılımcı takip etmiştir.

İstanbul Sanayi Odası olarak IETA ve GAIA Climate iş birliğinde düzenlediğimiz “**Türkiye Karbon Piyasası Diyalogu**” etkinliğini ise 10 Eylül 2025 tarihinde Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu’nda gerçekleştirdik. Gün boyu süren panellerde karbon piyasaları, emisyon ticaret sistemleri ve küresel iklim politikalarını kapsamlı biçimde ele aldık. Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi’nin uygulama çerçevesini, karşılaşılan zorlukları ve fırsatları, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki hazırlık süreçlerini, küresel karbon piyasalarındaki



gelişmeleri ve Paris İklim Anlaşması doğrultusundaki güncel değerlendirmeleri çok paydaşlı bir perspektifle değerlendirdik. Kamu kurumları ile yerli ve yabancı özel sektör temsilcilerinin yoğun ilgi gösterdiği etkinliğimizi toplam 138 katılımcı takip etmiştir.

İstanbul Sanayi Odası olarak bölgesel ve küresel düzeyde iş birliğini güçlendirmek ve döngüsel dönüşümü hızlandırmak amacıyla, UNDP ve Team Finland ortaklığında; Hollanda, İsveç ve Danimarka Başkonsoloslukları ile Norveç Büyükelçiliği iş birliğinde 23–24 Ekim 2025 tarihlerinde “**Döngüsel Ekonomi Forumu İstanbul**”u gerçekleştirdik.

Finlandiya İnovasyon Fonu Sitra tarafından yürütülen **Dünya Döngüsel Ekonomi Forumu’nun** (WCEF) resmi bölgesel etkinliği niteliğini taşıyan forumu, “**Mesafeleri Aşmak: Döngüsel Ekonomi için İş Birliği**” temasıyla düzenledik.

İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan, İSO Yönetim Kurulu Üyesi ve Sürdürülebilirlik Platformu Başkanı Sultan Tepe, Finlandiya Büyükelçisi Pirkko Hämäläinen, UNDP İstanbul Bölge Merkezi Direktörü Steliana Nedera ve Sitra Dünya Döngüsel Ekonomi Forumu Direktörü Mika Sulkinoja’nın yer aldığı forumda, katılımcılara farklı ülkelerden uzmanlarla doğrudan etkileşim kurabilecekleri bir ortam sunduk.

İSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İrfan Özhamaratlı ve Cemal Keleş, İSO Yönetim Kurulu Üyeleri Kemal Akar ve Vehbi Canpolat ile İSO Meclis Üyeleri’nin de yer aldığı etkinliğin ilk günü gün boyu farklı oturumlar ile sürdü.

İki gün süren etkinlik kapsamında döngüsel ekonomide küresel gelişmeler, sanayide döngüsel üretim uygulamaları, finansman olanakları, yenilikçi çözümler, teknolojik gelişmeler ve tasarım odaklı düşünme başlıklarını ele aldık. Forumun ilk gününü 412

katılımcı, sektörel toplantıların gerçekleştirildiği ikinci gününü ise 62 katılımcı takip etti.

Yıl boyunca gerçekleştirilen çok sayıda etkinlik ve toplantıda yer alarak, dönüşüm sürecinin sanayiye etkileri, iş dünyasının karşı karşıya olduğu fırsat ve riskler ile rekabetçiliği güçlendirecek politika ve uygulamalara ilişkin değerlendirmelerimizi ve önerilerimizi ilgili platformlarda dile getirdik.

Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA) tarafından 23–24 Mayıs 2025 tarihlerinde İstanbul’da düzenlenen **TÜBA Sanayide Yeşil Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Çalıştayı**na İstanbul Sanayi Odası olarak katılım sağladık. Sanayi sektörünün yeşil dönüşüm sürecinde karşılaştığı fırsatlar ve zorluklar ile sürdürülebilir üretim politikalarının ele alındığı etkinlikte, Yönetim Kurulu Üyemiz ve Sürdürülebilirlik Platformu Başkanımız Sultan Tepe konuşmacı olarak yer almış; sanayide döngüsel dönüşümün hızlandırılmasına yönelik İSO’nun vizyonunu ve uygulama örneklerini katılımcılarla paylaşmıştır.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile İklim Değişikliği Başkanlığı’nın ev sahipliğinde 12 Ağustos 2025 tarihinde Ankara’da düzenlenen “**Sürdürülebilir Yeşil Büyüme ve İklim Politikaları Çalıştayı**”nda, Türkiye’nin ilk İklim Kanunu kapsamında hazırlanacak alt düzenlemeler ele alınmıştır. İstanbul Sanayi Odası olarak kamu, akademi ve özel sektör temsilcilerini bir araya getiren çalıştaya katılım sağladık; emisyon azaltımı ve sanayinin iklim politikalarına uyum sürecine ilişkin görüş ve değerlendirmelerimizi paylaştık.

Sürdürülebilir üretim vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirlik alanında farkındalığın artırılması ve sanayimizin güncel gelişmeler hakkında bilgilendirilmesi amacıyla hayata geçirdiğimiz **İSO Yeşil Gündem Sohbetleri**, 2025 yılında da devam etmiştir.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Katıldığımız diğer bazı etkinlik ve toplantılar:

11 Şubat 2025

Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi için Teknik Destek Projesi (DEEP Projesi) Kapanış Toplantısı

26 Şubat 2025

Temiz Sanayi Mutabakatı Çalıştayı

7 Mayıs 2025

Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği Bilgilendirme ve Sektörel MET Tebliğ Taslakları İstişare Toplantısı

30 Eylül - 1 Ekim 2025

KKDİK Yönetmeliği Uygulama Esasları ve Sektörel İstişareler

2021'de başlayan seri kapsamında 2025 sonuna kadar çevrim içi ve yüz yüze olmak üzere gerçekleşen 17 ayrı etkinlik ile 4.500'e yakın katılımcıya ulaştık. ISO Yeşil Gündem Sohbetleri 2026'da da devam ediyor.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda sanayiciye rehberlik edecek çalışmalardan biri olarak 2021'de hayata geçen dijital yayın platformu **İSO Yeşil Blog**'da sürdürülebilir üretim anlayışını yaygınlaştırmak amacıyla düzenli içerikler paylaşmaya devam ediyoruz. Başta KOBİ'ler olmak üzere sanayicimizin farkındalık ve bilgi kapasitesini artırmak için güncel haber ve gelişmelere yer verdiğimiz **İSO Yeşil Blog** ve düzenli olarak yayımladığımız **İSO Yeşil Bülten** ile sanayicilerimize sürdürülebilirlik konusunda ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişmeleri düzenli bir şekilde aktarmaya önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.

Diğer yandan, sürdürülebilirlik konusunda terimlerin ve kavramların herkes tarafından rahatlıkla anlaşılmasına ve bu konudaki farkındalık ve bilgi kapasitesini artırmaya destek olmak amacıyla hazırladığımız **Sürdürülebilir Üretim Sözlüğü**'nü ISO Yeşil Blog üzerinden paylaşılan içerikler ile ilişkilendirerek paylaşmaya devam ediyoruz.

İmalat sanayi sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'lerin yeşil dönüşüm sürecinde ihtiyaç duydukları teknoloji ve yeniliklere erişimini kolaylaştırmayı hedefleyen **TÜBİTAK Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Programı** kapsamında iş modellerini, tedarik ve değer zincirlerini, ürün ve hizmetlerini yeniden yapılandırmak isteyen KOBİ'lere teknik yardım sağlanıyor. Firmalara, yeşil teknolojiler konusunda danışmanlık, kapasite analizleri, problem tespiti ve çözüm önerileri sunulurken aynı zamanda yol haritası oluşturma desteği verilen Program dahilindeki hizmetlerin yüzde 90'ı TÜBİTAK tarafından hibe ile karşılanıyor.

İSO olarak, Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Programı kapsamında KOBİ'lere destek sunan çözüm ortağı olarak görev yapıyoruz. Ayrıca KOBİ'lere Yeşil Dönüşüm Yol Haritası hazırlanmasında destek veriyor ve firma özelinde seçilen aşağıdaki başlıklardan birinde de detaylı analizler gerçekleştiriyoruz.

* Karbon Ayak İzi Hesaplama

* Su Ayak İzi Hesaplama

* Ürün Karbon Ayak İzi Hesaplama

* Enerji Verimliliği Ön Etüdü

* SKDM Kapsamında Sera Gazı Hesaplama

İSO olarak 2023'te oluşturduğumuz enerji vizyonumuzu iki ana eksenle ele alıyor ve bu vizyon kapsamında faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

- Sanayimizin enerji talebinin “sürekli, kaliteli, yeşil ve uygun maliyetli” enerji arzı ile karşılanması için gerekli politikaların oluşturulmasında en etkili paydaş olmak.
- “Yerli, milli, yenilikçi ve yeşil” enerji sektörünün araştırma ve geliştirme aşamasından yerli üretime kadar her alanda akademi, kamu ve özel sektör arasında en güçlü köprü görevini üstlenmek.

Bu doğrultuda İSO bünyesinde 2023'te hayata geçirdiğimiz **Enerji Masası** ile İSO üyelerine aşağıda belirtilen hizmetler uzman danışmanlar tarafından veriliyor. İSO Enerji Masası web sitesinde düzenli olarak yayınlanan **İSO Enerji Bülteni**, üyelerimizin bilgi sahibi olmalarına katkı sağlıyor. 2025 yılı boyunca İSO Enerji Masası üzerinden yapılan toplam 33 başvuruya ücretsiz bire bir danışmanlık hizmeti sunduk.

Hizmetlerimiz:

- Elektrik tedarik sözleşmeleri konusundaki soruların yanıtlanması
- Güneş enerjisi yatırımlarında danışmanlık verilmesi
 - Sanayi tesisi çatıları için ön-fizibilite yapılması,
 - Arazide kurulması planlanan güneş enerjisi yatırımları için görüş verilmesi.

Enerji dönüşümünün sanayimiz üzerindeki etkilerini yakından takip ediyor, üyelerimizin bu sürece uyum sağlamalarını desteklemek amacıyla enerji teknolojileri, verimlilik ve piyasa mekanizmalarına yönelik çeşitli çalışmalar yürütüyoruz.

Bu kapsamda, İSO Enerji Yönetimi Meclis Çalışma Grubu katkısıyla “**İSO Enerji Teknolojilerinde Dünyada ve Ülkemizde Görünüm, Mevcut Durum ve Beklentiler Projesi**”ni hayata geçirdik. Proje kapsamında hazırlanan ve ülkemizin enerji teknolojilerindeki fırsatlarını, karşılaşılan engelleri ve çözüm önerilerini ortaya koyan raporu Mayıs 2025'te yayımladık. Ayrıca Meclis Çalışma Grubu, 2025 yılı boyunca enerji teknolojileri, yenilenebilir enerji kaynakları ve sanayi-üniversite iş birliği gibi kritik alanlara odaklanarak bir dizi etkinlik ve toplantı düzenledi.

Döngüsel Ekonomi Forumu İstanbul hakkında bilgiye [web sayfamızdan](#) erişebilirsiniz.

ISO Yeşil Blog, ISO Yeşil Bülten ve Sürdürülebilir Üretim Sözlüğüne [www.isoysesilblog.com adresinden](#) erişebilirsiniz.

ISO TÜBİTAK Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Programı hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#) ulaşabilirsiniz.

İSO Yeşil Blog Tekil Kullanıcı Ziyareti:

1 Eylül 2021 – 1 Ocak 2022 **4.100**

1 Ocak – 31 Aralık 2022 **23.663**

1 Ocak – 31 Aralık 2023 **34.284**

1 Ocak – 31 Aralık 2024 **33.836**

1 Ocak – 31 Aralık 2025 **18.559**

İSO olarak Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED) iş birliğinde **Güneş Enerjisi ve Enerji Depolama Semineri**'ni 12 Şubat 2025 tarihinde Odaküle'de gerçekleştirdik. Seminerde güneş enerjisi sistemleri, mevzuat gelişmeleri ve yeni nesil depolama teknolojileri ele alınırken, etkinliği 232 katılımcı takip etti.

Elektrik piyasalarındaki yeni düzenlemelere odaklanarak “**Elektrik Piyasalarında Yeni Dönem: Toplayıcılık ve Talep Tarafı Katılımı**” başlıklı etkinliği 26 Haziran 2025 tarihinde düzenledik. Etkinlikte yeni piyasa mekanizması ile ilgili temel kavramlar, tüketicilerin ve tedarikçilerin rolü, sisteme dahil olabilecek sanayi kuruluşlarının yükümlülükleri başlıkları ile süreçte sağlanan avantajlar ve dikkat edilmesi gereken unsurlar değerlendirildi ve toplam 71 katılımcıya ulaşıldı.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

WIN EURASIA 2025 Fuarı kapsamında, 30 Mayıs 2025 tarihinde, “**Türkiye Sanayisinde Karbonsuzlaştırma Etkenleri ve Hidrojenin Rolü**” başlıklı ISO Özel Oturumunu gerçekleştirdik. Panelde; Türkiye’nin net sıfır hedeflerine ulaşma sürecinde hidrojenin stratejik rolünü, sanayide karbonsuzlaşma teknolojileri ile akademi–sanayi iş birliğinin önemi ele alındı.

Enerji verimliliğinin artırılması amacıyla, Eurochambers tarafından yürütülen **Türkiye-AB İş Diyalogu II (TEBD II) Projesi** kapsamındaki Enerji Verimliliği Destek Programı eğitimlerine 11–13 Haziran 2025 tarihlerinde katılım sağladık. Program kapsamında yaptığımız duyurular ile 12 firmanın başvurusu TEBD II proje ekibine iletildi.

İklim değişikliğinin orta ve uzun vadedeki etkilerinin çok daha yoğun bir şekilde yaşanacağını dikkate aldığımızda sera gazı salımlarının azaltımı odaklı çalışmalar kadar iklim değişikliğine uyum sağlamaya yönelik faaliyetlerin de sürdürülebilir üretim açısından önemli olduğunu görüyoruz. Bu bakış açısı ile iklim değişikliğine uyum konusunda akademi ve sanayi arasındaki iş birliğini artırmak, sektörel hassasiyetleri ve sosyo-ekonomik riskleri değerlendirerek, uyum seçeneklerini belirleyip imalat sektörlerinin uyum kapasitesini geliştirmek ve başta İstanbul olmak üzere Marmara Bölgesindeki yerleşik imalat sanayisinin iklime duyarlı sektörlerinin (gıda, tekstil, kağıt, karton) dayanıklılığını güçlendirmek amacıyla TÜBİTAK – Marmara Araştırma Merkezi ortaklığında hayata geçirdiğimiz, **İklim Değişikliğine Karşı Hassas Sanayi Sektörlerinin Adaptasyon Kapasitesinin Risk Değerlendirmesi Yoluyla Geliştirilmesi - ClimaTech 4 Industry** projesini 13.10.2025 tarihinde tamamladık. Avrupa Birliği tarafından fonlanan proje çerçevesinde iklim değişikliği risklerinin değerlendirilmesine yönelik bir metodoloji geliştirilmiş, üç sektör özelinde toplam 40 tesiste iklim değişikliği risk analizi, 10 tesiste de temiz üretim analizleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca eğitim programları düzenlenmiştir. Projenin önemli çıktılarından biri de “Sektörlerin Uyum İhtiyaçları ve Stratejileri için Politika Yapıcılara Öneriler Raporu”dur.

ClimaTech 4 Industry Projesi kapsamında, TÜBİTAK MAM yetkilileri ile finans ve kurumsal sürdürülebilirlik alanında uzman isimlerin katkılarıyla düzenlediğimiz “**Mini MBA Programı**”, 14 Ocak – 12 Mart 2025 tarihleri arasında iki dönem halinde gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında iklim değişikliği temel kavramlar, risk analizi, temiz üretim ve denetimi, iklim uyum finansmanı ve kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması konu başlıkları ele alınmıştır. Altı hafta süren eğitim süreci



toplam 135 katılımcı ile tamamlanmıştır. Özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin yer aldığı program sonunda katılımcılara sertifikaları takdim edilmiştir.

Proje kapsamında oluşturduğumuz **Sektörel Danışma Komitesi** ile 20–21 Şubat 2025 ve 21, 26, 29 Mayıs 2025 tarihlerinde çevrim içi ve fiziki toplantılar gerçekleştirdik. Toplam 59 katılımcının yer aldığı toplantılarda; iklim risk analiz metodolojisi oluşturulması, hazırlanan risk analizinin görüşe sunulması, sektörel yol haritası raporları ve politika yapıcılar için rapor içerikleri hakkında görüşler alınmıştır. Sektörel **iklim değişikliğine uyum planlarının hazırlanmasına yönelik çalıştayları** ise orman, tekstil ve gıda ürünleri sektörleri özelinde 21, 26 ve 29 Mayıs 2025 tarihlerinde toplam 90 katılımcı ile tamamladık.

ClimaTech 4 Industry Projesi kapsamında “**İklim Değişikliğine Uyumda Deneyimler ve İlham Veren Çözümler**” başlıklı webinarı 23 Mayıs 2025 tarihinde çevrim içi olarak 232 katılımcı ile gerçekleştirdik. Webinarda Avrupa’daki güncel gelişmeler ele alınmış, gıda, orman ürünleri ve tekstil sektörlerinden iyi uygulama örnekleri paylaşılmıştır. Etkinlik, soru-cevap bölümünün ardından B2B görüşmeleri ile devam etmiştir.

Detaylı bilgiye **İSO Enerji Masası web sayfasından** erişebilirsiniz. ISO Enerji Görünümü Raporuna **İSO web sayfasından** erişebilirsiniz.



5 Haziran Dünya Çevre Günü’nü kapsayan Türkiye Çevre Haftası kapsamında ise sürdürülebilirlik bilincinin artırılması amacıyla 22–28 Mayıs 2025 tarihlerinde, İSO MEİP okulları dahil olmak üzere altı lisede “**İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Eğitimi**” gerçekleştirdik. İSO çalışanları tarafından verilen eğitimlere toplam 875 öğrenci katılmış; iklim değişikliği, sera gazı etkileri, iklime uyum, sürdürülebilir kalkınma hedefleri, enerji ve su yönetimi ile döngüsel ekonomi gibi başlıklar ele alınmıştır.

ClimaTech 4 Industry Projesi kapsamında düzenlediğimiz “**Sanayinin İklim Uyumunun Güçlendirilmesi Konferansı**”, 29 Eylül 2025 tarihinde Odakule’de 140 katılımcı ile gerçekleştirilmiştir. Konferansta, Türkiye’deki durum Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı temsilcisi tarafından, Avrupa’daki güncel gelişmeler ise Avrupa Çevre Ajansı tarafından aktarılmıştır. Proje çıktıları ile 3 adet Sektörel Yol Haritası Raporu ve politika yapıcılara yönelik öneriler katılımcılarla paylaşılmıştır.

İstanbul sanayisinin sürdürülebilirlik raporlama kapasitesini güçlendirmek, uluslararası standartlara uyumunu kolaylaştırmak ve ikiz dönüşüm sürecini hızlandırmak amacıyla geliştirilen “**İkiz Dönüşüme Yönelik Teknoloji Altyapılarının Oluşturulması: Sürdürülebilirlik Raporlama Platformu**” projesi, İstanbul Kalkınma Ajansı’nın 2025 Yılı İkiz Dönüşüm Mali Destek Programı kapsamında desteklenerek 9 Ekim 2025 tarihinde başladı.

İSO ve **Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)** ortaklığında ve 12 ay süreyle yürütülecek proje kapsamında; İstanbul’daki imalat sanayii firmalarının sürdürülebilirlik raporlamasına geçiş süreçlerinin hızlandırılması, dijital ve yeşil dönüşüm kapasitelerinin geliştirilmesi ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyumlarının desteklenmesi hedeflenmektedir.

Projenin açılış etkinliğini, 17 Aralık 2025 tarihinde MEXT Teknoloji Merkezi ev sahipliğinde gerçekleştirdik. Etkinlikte, sürdürülebilirlik raporlamasının sanayi açısından stratejik önemi, uygulama süreçlerinde karşılaşılan zorluklar ve iyi uygulama örnekleri kapsamlı şekilde ele alındı. Ayrıca, Sınırdaki Karbon

ClimaTech 4 Industry hakkında detaylı bilgiye proje [web sitesinden](#) erişebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Raporlama Platformu hakkında detaylı bilgiye proje [web sitesinden](#) erişebilirsiniz.

İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri hakkında detaylı bilgiye ödül [web sayfamızdan](#) erişebilirsiniz.

Sürdürülebilir üretimi desteklemek üzere gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz hakkında detaylı bilgiye **İSO Sürdürülebilirlik web sayfasından** ve **İSO 2025 Faaliyet Raporu’ndan** erişebilirsiniz.

Düzenleme Mekanizması (SKDM), Avrupa Yeşil Mutabakatı ve IFRS S1–S2 standartları başta olmak üzere yeni nesil sürdürülebilirlik ve iklim düzenlemelerine uyum süreçlerine ilişkin değerlendirmeler paylaşıldı. Açılış etkinliğine toplam 110 kişi katılım sağladı.

Sürdürülebilir üretim yaklaşımı çerçevesinde, üretim sürecinin her aşamasında önemli bir kriter haline gelen yeşil dönüşümün sanayideki yansımalarını bire bir görebilmek adına 1995’ten bu yana düzenlediğimiz “Çevre ve Enerji Verimliliği” ödülleri 2023’ta “**İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri**” olarak tasarladık.

İSO olarak 20. kez düzenlediğimiz Yeşil Dönüşüm Ödülleri,



Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakan Yardımcısı Fatma Varank’ın katılımıyla 24 Aralık 2025’te düzenlenen etkinlikte sahiplerini buldu. Türkiye’de sanayi vasfı taşıyan tüm firmaların başvurabildiği ödül programı kapsamında; çevre dostu ve enerji verimli proje ve ürünler ile sürdürülebilirlik stratejileri ve iş birlikleri değerlendirilmiştir. Akademi ve sanayi dünyasından uzman isimlerin yer aldığı jüri değerlendirmesi sonucunda altı kategoride toplam 17 sanayi kuruluşu ödüle layık görülmüştür.

Törende ayrıca, “İklim Kanunu” doğrultusundaki çalışmalar başta olmak üzere ülkemizin “COP31 Zirvesi Dönem Başkanlığı ve Ev Sahipliği” sürecindeki iklim diplomasisine yönelik değerli katkıları dolayısıyla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’na “**İSO Yeşil Dönüşüm Özel Ödülü**” sunulmuştur. İSO olarak, iyi uygulama örneklerini görünür kılarak sanayide yeşil dönüşümü teşvik etmeyi önümüzdeki dönemde de sürdüreceğiz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

ULUSLARARASILAŞMAYA KATKI

2025 yılında düzenlediğimiz sektörel ticaret heyetleri ve uluslararası temaslarla sanayicilerin küresel pazarlara erişimini güçlendirdik. Farklı ülkelerde gerçekleştirilen görüşmeler, saha ziyaretleri ve B2B etkinlikleri sayesinde firmalar yeni iş birlikleri ve ihracat fırsatları ile buluşturduk.

Sektörel Ticaret Heyetleri ve Alım Heyetleri

Tarih	Heyet	Gerçekleşen Görüşme Sayısı
15 – 19 Şubat 2025	Irak-Erbil İç Giyim, Çocuk ve Bebe Giyim Sektörel Ticaret Heyeti	329 Görüşme
16 – 20 Mart 2025	ABD-Şikago Plastik Ambalaj Sanayii Sektörel Ticaret Heyeti	58 Görüşme
27-29 Nisan 2025	Polonya Bağlantı Elemanları Sanayii Sektörel Ticaret Heyeti	148 Görüşme
29 Ağustos -2 Eylül 2025	Cezayir İç Giyim ve Çorap Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	404 Görüşme
5-8 Ekim 2025	İngiltere Ev ve İş Yeri Gereçleri Sanayii Sektörel Ticaret Heyeti	270 Görüşme
9-12 Kasım 2025	İngiltere Bağlantı Elemanları Sanayii Sektörel Ticaret Heyeti	250 Görüşme
26-27 Kasım 2025	Uluslararası Gıda Buluşmaları Etkinliği	1.432 Görüşme



İSO olarak uluslararası iş birliklerine verdiğimiz önem çerçevesinde 2025'te çeşitli ülkelerin büyükelçileri, konsolosları ve ticari heyetleri ile ortak çalışmalar da yürüttük. 2025 boyunca üyelerimizin dış ticaret ile ilgili bilgilerini artırmak, yurt dışı pazarlardaki ekonomik iş birliği fırsatlarını ele almak amacıyla farklı seminer, toplantı ve projeler gerçekleştirdik. Bu kapsamdaki eğitim ve seminerlerimiz aşağıda listelenmiştir.

Avrupa Komisyonu tarafından, işletmelere AB mevzuatı, dış ticaret ve teknoloji alanında tek bir merkezden hizmet sunmak amacıyla oluşturulan ve 2008'den bu yana aktif bir üyesi olduğumuz Avrupa İşletmeler Ağı (Enterprise Europe Network) İstanbul Merkezi kapsamında 2025'te de üyelerimize hizmet vermeyi sürdürdük.

Tarih	Uluslararası Temalar/Seminerler
7 Kasım 2025	Yönetici Enstitüsü (IoD) İSO Ziyareti
27 Şubat 2025	E-ihracatın Geleceği: Küresel Trendler ve Türkiye'nin Rolü
17 Nisan 2025	Türk Teknoloji Şirketlerinin Almanya'daki Merkezi: Kuzey Ren-Vestfalya Eyaleti (NRW) ile Mönchengladbach'ta Yatırım ve Ticaret
27 Mayıs 2025	Dünya Ticaretindeki Gelişmeler, Gümrük Vergileri ve Sektörün Geleceği Paneli
24 Haziran 2025	İhracatın Finansmanında Türk Eximbank Kredi ve Sigorta Ürünleri ve Son Gelişmeler
21 Ekim 2025	İSO Uluslararasılaşma ve Dijitalleşme Tanıtım Toplantısı

Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri

Avrupa İşletmeler Ağı ve İstanbul Sanayi Odası'nın misyonu doğrultusunda, üye firmalarımızın uluslararası rekabet gücünü artırmak, dijital dönüşüm süreçlerine destek olmak, inovasyon kapasitesini geliştirmek, iş modellerini iyileştirmek ve sürdürülebilir, çevre dostu uygulamaları benimsemelerine katkı sağlamak amacıyla çeşitli nitelikli danışmanlık hizmetleri sunduk. Bu doğrultuda toplam 37 firma ziyaret ettik. Bu ziyaretlerde, firmalarda farkındalık yaratılmış, ihtiyaçlar analiz edilmiş ve her firmaya özel yol haritası oluşturulmuştur.

Eğitim

Avrupa İşletmeler Ağı Projemiz kapsamında, 2025 yılı boyunca İSO Akademi tarafından AR-GE Yönetimi ve Mühendisliği, Dış Ticaret, Dijital Dönüşüm, E-İhracat Mini MBA Programları ile İnovasyon Yol Haritası, Dış Ticaretteki Riskler, Enerji Verimliliği, Karbon Ayak İzi, Yapay Zeka ve Afet Yönetimi konularında çevrim içi ve yüz yüze olmak üzere toplamda 8 eğitim düzenledik. Bu kapsamlı eğitimlerde 1.585 katılımcıya ulaştık.

Kurumsal İnovasyon Danışmanlığı

1 Firma

Hedef Pazar Araştırması Danışmanlığı

24 Firma

E-İvme: Dijital Satış ve Pazarlama Odağında Ticareti Geliştirme Programı

7 Firma

Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı

5 Firma

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

İkili İş Görüşmeleri

Avrupa'nın çeşitli ülkelerinde yer alan Avrupa İşletmeler Ağı merkezleri tarafından düzenlenen 8 etkinlikte, 82 firmamız 803 ikili iş görüşmesi gerçekleştirdi.

Avrupa Birliği ile ilgili ülkemizi ve sanayimizi ilgilendirecek gelişmeleri üyelerimize düzenli bir şekilde aktarmak üzere Mart 2022'den itibaren aylık olarak hazırladığımız **İSO AB Bülteni**'ni 2025'te paylaşmayı sürdürdük.



Tüm bu hizmetlerin yanı sıra ihracat yapmak isteyen, ihracata yeni başlayan ve ihracatlarını geliştirmek isteyen firmalara bilgi ve danışmanlık hizmeti verilmesi amacıyla kurduğumuz **Hedef Pazar Araştırması Danışmanlığı** ile 2025'te de üye firmalarımızın; hedef pazarlarını tespit ederek potansiyel müşteri bilgilerine erişimlerini sağlamaya devam ettik. Hedef Pazar Araştırması Danışmanlığı ile ihracatçılarımızın uluslararası pazarlarda rekabet güçlerini artırmaları ve potansiyel pazarlarda zamanında ve doğru pozisyon almalarına yardımcı oluyoruz.



Söz konusu danışmanlık hizmeti kapsamında ayrıca alternatif tedarik kanalları için uygun ithalat pazarlarını da analiz ediyoruz. 2025'te toplam 27 firmaya 19 Hedef Pazar Raporu ve 27 Hedef Müşteri İstihbaratı danışmanlık hizmeti verildi.

Dış ticaret konusunda gerçekleştirdiğimiz bilgilendirici etkinlikler ve iş birliklerinin yanı sıra **İSO Gümrük Masası** ile sanayicilere ithalat ve ihracatta gümrükleme sürecinde yaşanan sorunların çözümü için yol gösterilmesi, gümrük konusunda bilgi ve mevzuat desteği sunulması, rejimlerin doğru kullanılması yönünde bilgi verilmesi, verimliliğin artırılması ve risklere karşı korunma yöntemlerinin desteklenmesi hizmetlerini de ücretsiz olarak sağlıyoruz. İSO Gümrük Masası hizmetimiz kapsamında 2025'te gerçekleştirdiğimiz 4 seminerde 238 katılımcı yer almış ve 37 soru cevaplandırılmıştır. Ayrıca 2025'te **İSO E-İvme Master Programı: E-ihracat Tanıtım Projesi** de başlatıldı. Ekim 2025 – Ekim 2026 arasında devam edecek Program, firmaların dijital pazarlama, lojistik, ödeme sistemleri ve teşvik mekanizmaları gibi alanlarda ihtiyaç duydukları bilgi ve becerileri güçlendirmeyi; e-ihracat stratejilerinin oluşturulması ve ilgili birliklerden gerekli statülerin alınması süreçlerinde rehberlik sağlamayı amaçlamaktadır. Teorik eğitimler, uygulamalı danışmanlık, mentorluk modülleri, dijital skor kart değerlendirilmeleri ve firma bazlı ihtiyaç analizlerinden oluşan program yapısıyla katılımcılara bütüncül bir destek sunulmaktadır.



İSO AB Bülteni'ni [İSO web sitesi](https://www.iso.org.tr/hedef-pazar-arastirmasi/) üzerinden takip edebilirsiniz. Uluslararasılaşmaya katkılarımız hakkında detaylı bilgiye [İSO 2025 Faaliyet Raporu'ndan](#) erişebilirsiniz.

İNOVASYONA KATKI



İnovasyon, çağımızda üretim süreçleri için en önemli unsurlardan biri olarak ön plana çıkıyor. İSO olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temeli olan tematik alanlardaki faaliyetlerimizi yürütürken “Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon” ve “Dijital Dönüşüm” başlıkları ile kesitirmeye özen gösteriyoruz. Günümüz iş modelleri için vazgeçilmez olduğunu düşündüğümüz bu alanlarda da sanayicilerimizi destekleyen çalışmalar yürütüyoruz.

Bu doğrultuda, Türkiye sanayisinin AR-GE ve teknoloji geliştirme yetkinliklerini artırmayı ve AR-GE ile inovasyon ekosisteminin gelişimine katkı sağlamayı amaçlayan **İstanbul Proje Akademisi** kapsamında ulusal ve uluslararası hibe programlarına yönelik eğitim, eşleştirme ve mentörlük hizmetleri sunmaktayız. Bu kapsamda, sanayi kuruluşlarının Avrupa Birliği Ar-Ge ve inovasyon fonlarından daha etkin yararlanmalarını desteklemek amacıyla eğitim programları düzenledik. 29 Nisan, 17 Temmuz, 13 Ağustos, 22 Eylül ve 4 Aralık 2025 tarihlerinde “**Uluslararası Ar-Ge ve İnovasyon Fon Programları Bilgilendirme Eğitimi**” ile “**Ufuk Avrupa Programı Temel Bilgilendirme Eğitimleri**” başlıklarında toplam beş eğitim gerçekleştirdik. 2025 yılı içerisinde TÜBİTAK ve KOSGEB gibi ulusal, Ufuk Avrupa ve Dijital Avrupa gibi uluslararası programlara ilişkin eğitim ve seminerler, tematik ağ oluşturma etkinlikleri, proje pazarları ve eşleştirme faaliyetleri gerçekleştirdik. Ayrıca AR-GE ve inovasyon fonlarına yönelik terzi usulü danışmanlık hizmetleri sunarak firmaların proje geliştirme ve konsorsiyumlara katılım süreçlerini destekledik.

Ayrıca KOSGEB iş birliğinde; “**İstihdamı Koruma**”, “**Küresel Rekabetçilik**”, “**Kapasite Geliştirme**” ve “**KOBİ Dijital Dönüşüm**” destek programlarına odaklanan etkinliği, 28 Şubat 2025'te Odakule'de gerçekleştirdik. Firmaların KOSGEB desteklerinden etkin şekilde yararlanarak kapasite geliştirme, dijital dönüşüm alanında proje üretmeleri ve uluslararası rekabetçiliklerini artırmaları açısından rehber niteliği taşıyan etkinliğe 179 kişi katılım sağladı. Ayrıca, 7 Şubat ve 24 Mart 2025 tarihlerinde KOSGEB destek programlarına yönelik düzenlenen diğer etkinliklerle toplamda 141 katılımcıya ulaştık.

Sanayimizin dijital dönüşüm sürecini desteklemek ve ulusal ile uluslararası iş birliği fırsatlarını tanıtmak amacıyla, “**Dijital Dönüşüm ve Uluslararası İş Birliği Fırsatları**” etkinliğini düzenledik. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK ve KOSGEB iş birliğiyle 16 Ekim 2025 tarihinde Odakule'de gerçekleştirilen etkinlikte; dijital dönüşüm alanında sunulan destekler ve uluslararası fon programları hakkında bilgilendirmelerde bulunuldu. 250'nin üzerinde katılımcının yer aldığı etkinlik kapsamında, 100'ün üzerinde fiziki ve 679 uluslararası çevrim içi ikili iş görüşmesi gerçekleştirilerek yeni iş birliği fırsatlarının oluşmasına katkı sağladık.

Odamızın 2008 yılından bu yana ortağı olduğu Avrupa İşletmeler Ağı (AİA) projesi kapsamında, İSO ve Sabancı Üniversitesi iş birliğiyle **AİA Araştırma ve İnovasyon Tematik Grup Toplantısı**'nın sekizincisini 25-26 Eylül 2025 tarihlerinde Odakule'de gerçekleştirdik. İstanbul'un inovasyon ekosistemi, Ufuk Avrupa Temiz Enerji Geçiş Ortaklığı çağrıları, EIT ve AİA iş birliği, 10. Çerçeve Programı güncellemeleri ile inovasyon yönetim araçları gibi AB, Ar-Ge ve yenilik fonlarına ilişkin konuların ele alındığı toplantıya 21 farklı ülkeden 50 uzman katılım sağladı.

Avrupa Dijital İnovasyon Merkezleri (ADİM), AB Dijital Avrupa Programı kapsamında desteklenen ve şirketlerin ve kamu kuruluşlarının dijital dönüşüm süreçlerine rehberlik eden hizmet noktalarıdır. İstanbul Sanayi Odası olarak, 2024 yılında MESS Teknoloji Merkezi MEXT koordinatörlüğünde oluşturulan **AI EDİH Türkiye** konsorsiyumu ile ADİM ağına katılmaya hak kazandık.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Türkiye’de kurulan ilk beş ADİM’den biri olan ve 2025 itibarıyla faaliyetlerine başlayan AI EDİH Türkiye; yapay zeka odağıyla ülkemizin dijital ve yeşil dönüşümünde öncü bir rol üstlenmektedir. MESS koordinatörlüğü; İSO, İTÜ, Bilkent Üniversitesi, TÜBİTAK BİLGEM ve İSTKA ortaklığındaki Proje, 48 ay süreyle AB desteğiyle yürütülecektir.

Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı ile üyelerimizin inovasyon ve dijital dönüşüm artırmak amacıyla çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Üyelerimizin ürün, hizmet ve çözümlerini dijitalleştirmelerine yardımcı olmayı hedeflediğimiz Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı kapsamında, fiziki çalıştaylarla firmaların dijital dönüşüm olgunluk seviyeleri ölçüyor, güçlü ve zayıf yönleri belirlenerek firmaya özel iki yıllık dijital dönüşüm yol haritaları hazırlıyoruz. 2025 yılında da **5 firmaya** ücretsiz Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı sunduk.

Dijital Vizyon Buluşmaları: Yapay Zeka Webinar Serisi ile de sanayide dijital dönüşüm ve yapay zeka farkındalığını artırmayı ve sanayinin yapay zekâ entegrasyonunu hızlandırmayı hedefledik. Bu kapsamda dört ayrı webinar düzenledik:

- 8 Ocak 2025 – Nörobilim Perspektifinden Yapay Zeka
- 21 Mart 2025 – Üretken Yapay Zekanın (GenAI) Sektörel Etkileri
- 20 Haziran 2025 – Yapay Zeka Okuryazarlığı
- 23 Ekim 2025 – İş Dünyasında Etik Yapay Zeka: Vakalar, Riskler ve Çözümler





DIJİTAL VİZYON BULUŞMALARI - XVII
YAPAY ZEKA SERİSİ

İş Dünyasında Etik Yapay Zekâ:
Vakalar, Riskler ve Çözümler

23 Ekim 2025 Perşembe
10:00 - 11:00
Online


AYSU DERİCİOĞLU EGEMEN
Niio Network Kurucu Ortağı




Ekim 2025 itibarıyla başlattığımız **İSO Sanayide Yapay Zeka ile Dönüşüm Programı (İSO DİJİTAL AI)**, İstanbul Kalkınma Ajansı’nın 2025 Yılı Yapay Zeka Teknolojileri Mali Destek Programı kapsamında desteklenmeye hak kazanmıştır. Proje ile sanayide yapay zeka teknolojilerinin kullanımını yaygınlaştırarak dijital dönüşüm süreçlerini hızlandırmayı ve işletmelerin verimliliğini ile uluslararası rekabet gücünü artırmayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda; sanayi firmalarına yönelik Yapay Zeka Olgunluk Analizi ve dijital dönüşüm yol haritaları hazırlanacak, yapay zeka teknolojilerinin üretim süreçlerine entegrasyonu konusunda rehberlik sağlanacaktır. Ayrıca hayata geçirilecek olan **“Sanayide Yapay Zeka İş Birliği Platformu”** aracılığıyla sanayi firmaları, teknoloji geliştiriciler, girişimler, akademi ve kamu temsilcileri bir araya getirilerek yeni iş birlikleri ve projelerin geliştirilmesi desteklenecektir.

Avrupa Birliği’nin dijital güvenlik alanındaki yeni düzenlemelerinden biri olan **“Siber Dayanıklılık Yasası (Cyber Resilience Act – CRA)”**, dijital bileşenli yazılım ve donanım ürünlerinde güvenliği artırmayı hedeflemekte olup AB pazarına ürün veya hizmet sunan sanayi kuruluşları açısından da önemli yükümlülükler içermektedir. Bu kapsamda üyelerimizi söz konusu düzenleme hakkında bilgilendirmek amacıyla 3 Haziran 2025 tarihinde İSO Odakule’de **“AB’nin Yeni Siber Dayanıklılık Yasası Üreticilere Neler Getiriyor: Tehditler ve Fırsatlar”** başlıklı bir etkinlik düzenledik. Etkinlikte CRA’nın yazılım ve donanım üreticilerine getirdiği yükümlülükler ile sanayi açısından ortaya çıkan risk ve fırsatlar ele alındı.

Sanayinin rekabet gücünü artırması için **Üniversite Sanayi İş Birliğinin (ÜSİ)** somut projelerle hayata geçirilmesine büyük önem veriyoruz. Bu anlayış doğrultusunda sanayimiz ile üniversiteler arasında etkin, verimli ve sonuç odaklı iş birlikleri kurmak, sınırlı kaynakların en doğru şekilde kullanılmasını sağlamak ve bilgi ile teknoloji transferinde ekosistemde güçlü bir koordinatör rolü üstlenmek üzere çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Çok yönlü ve sürekli etkileşim yaklaşımını benimseyen **üniversite-sanayi iş birliği modelimizi; Eğitim ve Öğretim, AR-GE ve İnovasyon ile Etkileşim ve İş Birliği Geliştirme** olmak üzere üç ana başlık altında yapılandırdık.



Bu kapsamda **Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ)** ile sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamak ve mevcut iş birliklerini geliştirmek amacıyla kapsamlı bir iş birliği protokolü imzaladık. Ayrıca 7 Ağustos 2025’te, **Yükseköğretim Kurulu (YÖK)** Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar ve YÖK Yürütme Kurulu üyelerinin katılımıyla Odakule’de üniversite-sanayi iş birliği istişare toplantısı gerçekleştirdik. Ekim 2025’te de, üniversite-sanayi iş birliği modelinin yaygınlaştırılması amacıyla YÖK ile iş birliği protokolü imzaladık.

Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek ve üyelerimizin ihtiyaçlarını analiz etmek amacıyla 2025 yılında **“Sanayiye Üniversitelerle Buluşturuyoruz”** çağrısını başlattık. İSO Üniversite-Sanayi İş Birliği Modeli kapsamında hazırlanan anket çalışmasıyla firmaların üniversitelerle iş birliği yapmak istedikleri alanlar ve konular analiz edildi. 45 firmanın katıldığı çalışma sonucunda uzun dönem staj, proje danışmanlığı, eğitim, tez, test-analiz ve teknoloji transferi alanlarındaki talepler doğrultusunda üniversitelerle görüşmeler gerçekleştirilmiş ve firma eşleşmeleri yapıldı.

Üniversite-sanayi iş birliği çalışmalarının “AR-GE ve İnovasyon” başlığı altında yürüttüğümüz **“İSO Genç Araştırmacılar Programı”** ile sanayicilerimizin iş ve üretim süreçlerine katkı sağlayabilecek üniversite tez ve proje çalışmalarına destek sağlıyoruz. Program kapsamında firmaların ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda gerçekleştirilecek lisans veya yüksek lisans tezleri ve projeler İSO tarafından finansal olarak desteklenerek üniversite

sanayi iş birliğinin güçlenmesine katkı sağlanıyor. 2025 yılında program kapsamında 10 sanayi firmasından alınan tez ve proje talepleri, Yıldız Teknik Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi akademisyen ve öğrencileriyle eşleştirildi.

Odamız, 2015’ten bu yana **İSO KOZA** aracılığıyla “girişimcilikten sanayiciliğe” vizyonunu benimseyerek girişimcilik ekosistemine aktif katkı sunmayı sürdürüyor. Katma değeri yüksek, üretim ve sanayiye çözüm geliştirme odaklı girişimleri desteklemeyi amaçlayan İSO KOZA, bünyesindeki girişimcileri sanayi ile iş birliği ve iş geliştirme temelli destekler sunuyor. 2025 itibarıyla İSO KOZA bünyesinde sanayici olma potansiyeline sahip olan ya da sanayiye yönelik ürün/teknoloji geliştiren 40’tan fazla girişim yer alıyor. Mevcut hızlandırma programları, kuluçka merkezleri ve girişimcilik ofislerini tamamlayıcı bir rol üstlenen İSO KOZA; bünyesindeki girişimlere Kapasite Geliştirme, İş Geliştirme, Fonlara Erişim, Sanayi ile İş Birliği ve Ürün Geliştirme başlıklarında kapsamlı destekler sunuyor.

İSO olarak, COLUMBUS10 **“Genç Girişimciler için Erasmus (EYE) Programı”** konsorsiyumu kapsamındaki proje faaliyetlerini 2025’te de yürüttük. Genç girişimcilere Avrupa Birliği Tek Pazar Programı’na katılan ülkelerdeki deneyimli KOBİ’lerden öğrenme imkanı sunan sınır ötesi bir değişim programı olan EYE programı kapsamında 10 farklı ülkeden 10 kurum yer alıyor. Proje kapsamında, sürdürülebilir yeşil veya dijital iş modellerine sahip Türk girişimcilerin yurt dışındaki deneyimli girişimcilerle; yabancı girişimcilerin ise Türkiye’deki deneyimli

Detaylı bilgiye [İSO Dijital web](#) adresinden erişilebilir.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER



girişimcilerle eşleştirilmesini hedefliyoruz. 2025 yılı içerisinde Odamıza EYE Programı kapsamında **43 girişimci** başvuruda bulunmuş, yapılan iş planı incelemeleri ve eşleştirmeler sonucunda **15 girişimcinin** uluslararası değişimini gerçekleştirdik.

İstanbul Kalkınma Ajansı'nın "**Kurumsal Şirketler ile Startuplar Arası İş Birliklerini Güçlendirme Mali Destek Programı**" kapsamında desteklenen "**İstanbul StarHub: İstanbul'un Girişimci ve Sanayici Buluşma Noktası**" projesi, YTÜ Yıldız Teknopark ve İstanbul Sanayi Odası ve ortaklığında yürütülmektedir. Ekim 2025'te başlayan ve 18 ay sürecek proje ile kurumsal şirketler ile yenilikçi startuplar arasında sistematik ve sürdürülebilir ve somut çıktılar doğuran iş birliklerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca 2009'dan beri Odamız koordinatörlüğünde faaliyetlerini yürüten ve İstanbul'daki dört Odanın temsilcilerinden oluşan **TOBB İstanbul Genç Girişimciler Kurulu (İGGK)** 2025'te de çalışmalarını sürdürdü. Ülkemizdeki genç girişimci potansiyelinin nicelik ve nitelik açısından geliştirilmesi amacıyla politika belirlemekte ve girişimcilik kültürünün gençler arasında yaygınlaşmasına öncülük eden TOBB İGGK, genç girişimcilere yönelik eğitim ve kapasite geliştirme desteği sunarak girişimci fikirlerin hayata geçirilmesine katkıda bulunuyor, çeşitli proje ve yarışmalarla bu alandaki çalışmalarını sürdürüyor.

İstanbul Sanayi Odası Endüstriyel Tasarım ve Prototipleme Merkezi (İSO ETP), Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti'nin destekleriyle, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın yürüttüğü

Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında, "**İstanbul için Endüstriyel Tasarım Ekosistemi Eksen (IDEA4İSTANBUL)**" Projesi çerçevesinde Ekim 2022'de hayata geçirildi. Proje; tasarımcıları, KOBİ'leri, sanayi aktörlerini ve üniversiteleri bir araya getirerek Türkiye'nin rekabetçi sektörlerdeki payını artırmayı amaçlıyor. İSO ETP, sunduğu prototipleme, tasarım eğitimi, danışmanlık, eşleştirme faaliyetleri ve hızlandırma programlarıyla üretim sektörünün gelişimini ve rekabetçiliğini destekliyor.

Merkez, 3 boyutlu yazıcılar ve tarayıcılar gibi ileri teknolojik araçların yanı sıra kullanıcı deneyimi ve sanal gerçeklik laboratuvarları ile "fikirden ürüne" uzanan süreci tüm yönleriyle destekleyen bir ekosistem sunuyor. 2025'te YTÜ Yıldız Teknopark Davutpaşa Kampüsü'ne taşınan merkez; Yıldız İleri Prototipleme Atölyesi ile altyapısını birleştirerek endüstriyel tasarım ve prototipleme alanında kapsamlı hizmetlerini sürdürmektedir.

İSO Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (İSO GSYF)

İstanbul Sanayi Odası, sanayi ile girişimcilik ekosistemi arasında güçlü bir finansal köprü kurarak, ülke sanayinin dönüşümünde öncü rol oynamak ve küresel başarı hikayelerine katkı sağlamak amacıyla 2024 yılı sonunda **İSO Girişim Sermayesi Yatırım Fonu**'nu (İSO GSYF) hayata geçirdik.

BV Portföy tarafından yönetilen fon, İSO Stratejik Dönüşüm Merkezi ile eşgüdüm içinde çalışmaktadır. Fon, sanayi ve teknoloji odaklı yenilikçi projelere yatırım yaparak ekonomik büyümeye ve üretim sektöründe küresel rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlamaktadır.

2025 yılı içerisinde fonun tanıtım faaliyetleri kapsamında 55 meslek komitesine bilgilendirme yapılmış, yaklaşık 300 firmaya yönelik tanıtım toplantıları düzenlenmiş ve 53 firma ile bire bir görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

İSO GSYF hakkında detaylı bilgiye web sayfasından erişebilirsiniz.

İSO ETP hakkında detaylı bilgiye [web sayfasından](#) erişebilirsiniz. İnovasyona katkılarımız hakkında detaylı bilgiye [İSO 2025 Faaliyet Raporu](#)'ndan erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

■ ÇALIŞMA HAYATINA KATKI

İSO olarak ülkemiz sanayisinin güçlenmesi amacıyla **İSO Akademi** çatısı altında düzenlediğimiz çalışma hayatına yön veren eğitim programlarını “**Yeni Nesil Sürekli Eğitim**” motto-su çerçevesinde katılımcılara sunmaya 2025'te de devam ettik.

İSO Akademi bünyesinde sunduğumuz eğitim-öğretim programımız ile üyelerimiz başta olmak üzere eğitim programlarına dahil olan katılımcıların uluslararası standartlarda bilgi, beceri ve yetkinliğe ulaşmasına katkıda bulunarak şirketlerin ulusal ve uluslararası arenada yapıcı rekabet gücüne ve marka değerine ulaşma süreçlerini destekliyoruz.

İSO Akademi 2025 döneminde **50.578** katılımcı ile toplam **1.195** saat, **66** çevrim içi eğitim, **83** webinar, **29** sınıf içi eğitim, **202** mini MBA oturumu ile toplamda **380** eğitim programı düzenledi ve yüzde 90 katılımcı memnuniyeti ile tamamladı.

2025'te de ülkemizin yetişmiş insan kaynağı ihtiyacına katkıda bulunurken, katılımcılara vizyoner bir bakış açısı da sunduğumuz Mini MBA ve Eğitim Programlarımızı devam ettirdik.

Kurumsal gelişimi desteklemek, sanayi kuruluşlarının dönüşüm süreçlerine katkı sağlamak ve yönetsel kapasitenin güçlendirilmesine destek olmak amacıyla **İSO Akademi** bünyesinde 2025 yılı boyunca çeşitli eğitim ve etkinlik programları düzenledik. Bu programlar aracılığıyla sanayi kuruluşlarının değişen küresel ekonomik ve yönetsel dinamiklere uyum sağlamalarına katkı sunmayı, yöneticilerin ve profesyonellerin güncel bilgi, beceri ve liderlik yetkinliklerini geliştirmeyi hedefledik. Ayrıca Uluslararası ISO 29993 Standardı Belgesi ile eğitimlerinde uluslararası denklige sahip olan İSO Akademi ile katılımcılara online eğitim platformu aracılığıyla geniş bir yelpazede eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz.

İSO olarak eğitim alanındaki faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile güçlendiriyoruz. Bu kapsamdaki öne çıkan faaliyetlerimizden biri de **Columbia Business School - Yöneticiler için Stratejik Liderlik Programı** oldu. İSO, Emeritus, Columbia Business School ve Unlearn iş birliğiyle geliştirilen “**Yöneticiler İçin Stratejik Liderlik Yolculuğu**” programı 7 Mayıs 2024 – 7 Ocak 2025 tarihleri arasında gerçekleşti. İSO Akademi kapsamında gerçekleştirilen bu uluslararası program ile katılımcıların bireysel ve ekip düzeyinde liderlik becerilerini geliştirmelerini, değişen iş dünyasının getirdiği zorluklarla daha

Mini MBA Eğitim Programları

Dış Ticaret Mini MBA

Dijital Dönüşüm Mini MBA

Pazarlama Mini MBA

E-Ticaret Mini MBA

Liderler Kulübü

Yükselen Çin ile İş Yapmak Mini MBA

Aile Şirketleri ve Kurumsal Yönetim Mini MBA

İnsan Kaynakları Yönetici Geliştirme Programı

Sürdürülebilirlik Mini MBA

Üretimin Temelleri Mini MBA

Sanayi Temalı Yapay Zekâ Programı

AR – GE Mühendisliği Uzmanlık Programı

Kayıp Yönetimi ve Maliyet Azaltma Uzmanlık Programı

Aile İçi Farkındalık ve Yaşam Becerileri Eğitim Programı

AR-GE ve İnovasyon Mini MBA

21. yy. Düşünme Modelleri Mini MBA

21. yy. Öğrenme Yolculuğu Mini MBA

Yöneticilikten Liderliğe Geçiş Programı

Sanayi Tesislerinde İş Sürekliliği Yönetimi Sertifika Programı

etkin şekilde başa çıkmalarını ve kurumlarında yeni büyüme alanlarına öncülük edebilecek bir liderlik perspektifi kazanmalarını hedefledik.

Program içeriğini üç ana gelişim modülü etrafında yapılandırdık. Bu kapsamda “**Liderlik: Kişiler, Ekipler ve Kurumlar**”, “**Çığır Açan İnovasyon ve Sistematik Yaratıcı Düşünme**” ile “**İş için Dijital Stratejiler: Yeni Nesil İşletmelere Öncülük Etmek**” başlıklarında kapsamlı bir öğrenme yolculuğu sunduk. Eğitim süreci boyunca katılımcıların küresel liderlik trendlerini takip edebilecekleri içerikler, gerçek sektör örnekleri, global şirket analizleri ve uygulamaya dönük araçlar paylaştık.

Sekiz ay süren programın sonunda 29 Ocak 2025 tarihinde İSO Odakule'de düzenlediğimiz diploma töreni ile katılımcılarımız uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalarını almaya hak kazandı. Katılımcılardan aldığımız geri bildirimler, programın özellikle çığır açan inovasyon, liderlik ve etkili ekip yönetimi gibi konularda güçlü kazanımlar sağladığını ortaya koydu. Ayrıca programda yer alan vaka analizleri ve uygulama odaklı içeriklerin katılımcıların düşünme pratiklerini geliştirdiği ve bu kazanımların iş süreçlerine doğrudan yansıdığı ifade edildi.

İSO Akademi olarak, eğitim faaliyetlerimizi ulusal düzeyde de farklı kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri gerçekleştirerek sürdürüyoruz. Bu kapsamda çeşitli **sanayi ve ticaret odaları** ile imzaladığımız iş birliği protokolleri çerçevesinde eğitim programlarımız, seminerlerimiz ve duyurularımız ilgili odaların üye ve çalışanlarına düzenli olarak iletilmektedir. Böylece eğitimlerimizin erişilebilirliği artırılarak daha geniş bir kitleye ulaşması sağlanmaktadır. Ek olarak firmaların eğitim ve yetkinlik gelişimini desteklemek amacıyla İMES Sanayi Sitesi, İstanbul Anadolu Yakası OSB ve Beylikdüzü OSB iş birliğiyle tanıtım etkinlikleri düzenledik.

İSO ve TEGEP Eğitim ve Gelişim Derneği iş birliğiyle, diğer sanayi odalarının katkılarıyla yürütülen “**Kurumsal Eğitim Araştırması**” kapsamında veri toplama, analiz ve raporlama süreçleri 2024 yılında tamamlandı. Araştırma sonuçları, Nisan 2025'te Odakule'de düzenlediğimiz çalıştayda kamuoyu ve paydaşlarla değerlendirildi. 395 şirketin katılımıyla gerçekleştirilen araştırma, sanayi kuruluşlarının eğitim ve gelişim ihtiyaçlarını kapsamlı biçimde ortaya koyuyor. Eğitim süreçlerinin etkinliğini artırmak için somut adımlar öneren Rapor, şirketlerin eğitim yatırımlarını stratejik ve veriye dayalı bir rekabet unsuruna dönüştürmelerine yardımcı olacak, İSO ve diğer kurumların, sanayi kuruluşlarının eğitim ihtiyaçlarını daha iyi değerlendirmesine ve etkili çözümler sunmasına önemli katkı sağlayacaktır.

Bunların yanı sıra **İSO Akademi** ve **Cisco Networking Academy** iş birliğiyle üyelerimize yönelik ücretsiz teknoloji eğitimleri düzenledik. Program kapsamında siber güvenlik, ağ yönetimi, yapay zekâ ve veri bilimi, programlama ve dijital okuryazarlık alanlarında eğitimler sunduk. Programı tamamlayan katılımcılar Cisco Networking Academy ve İSO Akademi onaylı çift sertifika almaya hak kazanmıştır.

Ayrıca, **CrossKnowledge** iş birliğiyle yürüttüğümüz dijital eğitim programları ile de katılımcılarımıza zaman ve mekandan bağımsız öğrenme imkânı sunduk. Programlar ile etkili iletişim ve ikna, liderlik ve yönetim, problem çözme ve karar verme ile yapay zekaya uyum gibi başlıklarda profesyonellerin iş dünyası-

na yönelik temel yetkinliklerini geliştirmeyi hedefledik.

İSO Akademi ile Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) iş birliğinde yürüttüğümüz “**Yönetim Kurulu Üyeliği Geliştirme Programı**” kapsamındaki 9. Dönemini de 5 Kasım – 26 Aralık 2025 tarihleri arasında gerçekleştirdik. Yönetim kurullarının; stratejik yönetim kapasitesini güçlendirmeyi hedefleyen programda, toplamda 9 modül, vaka çalışmaları, webinarlar ve mentör-menti görüşmeleri ile zenginleştirilmiş kapsamlı bir gelişim yolculuğu sunuldu. Katılımcıların; stratejik karar alma, kurumsal yönetim, risk ve sürdürülebilirlik, finansal analiz, etkin liderlik ve hukuki uyum alanlarında güncel bilgi ve beceriler edindikleri program sonunda 23 katılımcıya sertifikaları takdim edildi.

Bunların yanı sıra meslek liselerine yönelik yürüttüğümüz çalışmalar, bu kapsamdaki iş birliği ve projelerimize raporumuzun [Toplumumuz için Yarattığımız Değerler](#) bölümünden erişebilirsiniz.

Başta üyelerimiz olmak üzere ülkemiz sanayisi açısından çalışma hayatına katkı sağladığımız konular arasında **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)** de yer alıyor. Sürdürülebilirlik stratejisinde dikkate aldığımız tematik alanlardan biri olan Güvenli Çalışma Ortamı kapsamında çalışma ortamının, insan hatası durumunda bile mümkün olduğunca güvenli olacak şekilde tasarlanmasına, çalışanların sağlığının tehlikeye atılmaması için risklerin ortadan kaldırılmasına, en aza indirilmesine ve güvenlik odaklı kurum kültürü oluşturulmasına odaklanıyoruz.



ISO AKADEMİ & CROSSKNOWLEDGE EĞİTİMLERİMİZDE SİZ DE YERİNİZİ ALIN!

Güncel Eğitim Programlarımız:

- Problem Çözme ve Karar Verme Eğitim Programı
- Etkili Liderlik ve Yönetim Eğitim Programı
- Etkili İletişim ve İkna Eğitim Programı
- Yapay Zekaya Uyum Eğitim Programı

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği alanındaki küresel iş birlikleri ve eğitimlerle sektördeki güvenlik kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Birimi, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin iyileştirilmesi amacıyla başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere, İSG alanındaki düzenleyici ve denetleyici kurumlarla iş birliği içerisinde önemli çalışmalar yürütüyor. Bu kapsamda, sanayicilerden alınan geri bildirimler doğrultusunda oluşturulan mevzuatlar üzerine görüşler sunuluyor, ayrıca iş sağlığı ve güvenliği alanındaki eğitimler ve farkındalık çalışmaları gerçekleştiriyor.

Ayrıca ISO olarak dünyanın en büyük fuar organizasyon şirketlerinden biri olan Messe Düsseldorf ile 2022 yılında başlattığımız iş birliğini devam ettiriyoruz. Bu kapsamda 4-7 Mayıs 2025 tarihlerinde Almanya'nın Düsseldorf kentinde düzenlenen dünyanın en büyük İş Sağlığı ve Güvenliği fuarı **A+A Fuarı**'na katılım sağladık. Fuarda, dünya genelinde İSG alanındaki dijital ve teknolojik gelişmeleri gözlemledik ve düzenlenen sempozyumlarda öncü çalışmalar hakkında bilgi edindik. Ayrıca, 2026'da Türkiye'de yapılacak **TOSH-Expo** etkinliğin planlamaları üzerine çalışmalar yürüttük.

Diğer yandan, sektördeki güvenlik kültürünün yayılmasına ve iş sağlığı ve güvenliğinin iyileştirilmesine katkı sağlamak amacıyla faaliyetlerimizi 2025'te sürdürdük. Bu kapsamda, 16 Nisan 2025'te Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğinde yürütülen “İş Teftiş, Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında “**Metal Sektöründe İnsana Yakışır İş Rehberlik Toplantısı**”na ev sahipliği yaptık. Toplantı, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile sektörel rehberlik konularında önemli bir platform görevi görmüştür.

Ayrıca 2 Temmuz 2025'te, İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı'nda görevli iş başmüfettişleri ve iş müfettişlerinin katılımıyla “**2025 Yılında Yürütülen Sektörel Bazlı Programlı Teftişlerle İlgili Bilgilendirme Toplantısı**” düzenledik. Toplantıda İSG profesyonelleri ve işyeri yetkililerinden oluşan 78 katılımcı yer aldı. Eğitim faaliyetleri kapsamında ise Nisan 2025 itibarıyla düzenlediğimiz, **Az Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıf** işyerlerine yönelik **Temel İş Sağlığı ve Güvenliği** eğitimlerinde 25 kişiden oluşan toplam 21 gruba eğitim verdik.

Diğer yandan, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki mevzuat çalışmalarına katkı sunmak ve sanayi kuruluşlarında güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesini desteklemek amacıyla çeşitli faaliyetler yürüttük. Bu kapsamda, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Taslağı ile İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik



Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı hakkında üyelerimizden alınan geri bildirimler doğrultusunda ilgili kurumlara görüş ilettik.

Ayrıca, İstanbul Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'nün talebi doğrultusunda, İstanbul Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü tarafından yürütülen “**Sanayi Kazası Olay Planı**” çalışmasına katkı sağladık. Bu kapsamda İSG Birimi ve ilgili şubelerin ortak çalışmasıyla hazırlanan raporu İstanbul Valiliği'ne sunduk.

İstanbul Sanayi Odası olarak yürüttüğümüz eğitimler, projeler ve iş birlikleri ile sanayi işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesine ve güvenli çalışma ortamlarının yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaya devam ediyoruz.

İSOBEL (İstanbul Sanayi Odası Sınav ve Belgelendirme Merkezi), başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere çalışma hayatında ihtiyaç duyulan teknik konularda eğitim, danışmanlık hizmetleri ile üçüncü taraf gözetim ve denetim hizmetleri sunmaya 2025'te de devam etti. 2025 yılı içerisinde, katılımcıların iş güvenliği ve çevre yönetimi alanındaki bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik çeşitli eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Düzenlenen eğitimler arasında;

- Makine Emniyeti, EN/ISO Standartları ve Risk Değerlendirmesi Eğitimi
- Davranış Odaklı Güvenlik Eğitimi (Çevrim içi)
- Olay Araştırma ve Kök Neden Analizi Eğitimi (Çevrim içi)
- 6S Yalın İşyeri Eğitimi (Çevrim içi)
- İSG Kültür Dönüşümünde 5 Seviyeli Önderlik Eğitimi yer almıştır.



İSOBEL, 2026 yılında da pozitif güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla iş sağlığı ve güvenliği ile çevre alanlarında yeni eğitim ve etkinlikler düzenlemeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

İSO olarak iş dünyasının afetlerden en fazla etkilenen kesimlerden biri olduğunun bilinciyle, bu alanda güçlü bir vizyon ortaya koyuyor ve sanayi sektöründe dayanıklılığı artırmayı hedefliyoruz. “Afete Dayanıklı Sanayi” vizyonu ile Mayıs 2023'te kurulan İSO Afet Yönetimi Şubesi, o tarihten bu yana sanayinin afetlere karşı kurumsal dayanıklılığını yükseltmeyi amacıyla rehberlik ve danışmanlık, eğitimler, proje geliştirme, paydaş ilişkileri ile politika ve lobi çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla yürütüyor.

Türkiye sanayi üretiminin yaklaşık %40'ını gerçekleştiren İstanbul'da sanayi tesislerinin depreme dayanıklılık durumunu ortaya çıkaracak bir çalışma yapılarak kentsel dönüşüme benzer bir “sanayi dönüşümü” projesinin süratle hayata geçirilmesi çok kritik ve elzemdir. Özellikle sanayi yapıları gibi büyük ölçekli yapıların güçlendirilmesi konusunda onarım ve iyileştirme çözümlerini de içeren daha kapsamlı ve güncel düzenlemelere duyulan ihtiyaçtan yola çıkılarak Odamız tarafından İstanbul Teknik Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi'nin alanında uzman akademisyenlerinin imzasını taşıyan bir rapor çalışması hayata geçirildi. “**İSO Depremde Yapısal Göçmeyi Önlemeye Yönelik**

Çalışma hayatına katkılarımız hakkında detaylı bilgiye **İSO 2025 Faaliyet Raporu**'ndan erişebilirsiniz. İSOBEL hakkında detaylı bilgiye **web sitesinden** erişebilirsiniz.

Alternatif Yöntemler – Onarım ve İyileştirme Önerileri Raporu” sanayi tesislerinin afet dayanıklılıklarını arttırmaya yönelik kolay uygulanabilir çözüm önerileri sunuyor.

“Sanayi Tesislerinin Afete Dayanıklılık Rehberlik ve Danışmanlık Hizmeti” projesi kapsamında, üye firmaların afet risklerine karşı alması gereken yapısal ve yapısal olmayan önlemler belirlenmekte ve uzman görüşleriyle iş sürekliliği stratejileri oluşturulmaktadır. Üyelerimiz, bu hizmetten faydalanarak, İSO uzmanları ve akademik heyet tarafından yapılan yerinde incelemeler ve hazırlanan raporlarla desteklenmektedir. Bu kapsamda kurulan “**Afet Destek Masası**” 2025'te 25 adet başvuru alınmış, tüm başvurular uygun çözüm önerileri ile yanıtlanmıştır.

Eğitim Faaliyetleri ve Sertifika Programları

Etkinlik Adı	Tarih
Acil Durum Yönetim Planlaması	4 Nisan 2025
IV. Türkiye Travmatik Stres Kongresi	10 Nisan 2025
İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Risk Değerlendirme	15 Nisan 2025
Tehlike ve Risk Analizi Eğitimi	14 Mayıs 2025
İş Sürekliliği Yönetimi Sertifika Programı İş Birliği Görüşmeleri	4 Haziran 2025
Akbank & KRYD iş birliği ile İş Sürekliliği Sertifika Programı	2 Ekim - 17 Kasım 2025
Sanayi Tesislerinde Sel Risk Yönetimi Eğitimi	19 Aralık 2025

Ayrıca İSO Afet Yönetimi Şubesinin 2025 yılında 17 farklı sanayi tesisine gerçekleştirdiği rehberlik ziyaretleri ve yüzlerce profesyonelin katıldığı sertifika programlarıyla afet bilincini en üst seviyeye taşınmasını destekledik. Ek olarak Dünya Bankası ve İSTKA gibi kurumlarla yürütülen finansman ve proje görüşmeleri ve akademik kurullarla hazırlanan raporlar da sanayinin yapısal iyileştirme süreçlerine rehberlik etti.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler

■ ÇALIŞAN HAKLARI VE GELİŞİMİ

Sürekli gelişim felsefesi ile sürdürmekte olduğumuz hizmetlerimizi artıracak ve Odamızı ileri taşıyacak en değerli kaynağımız olarak yetişmiş insan gücümüzü görüyoruz. 2025 itibarıyla toplam sayısı 113 olan çalışanlarımızın yüzde 93'ü merkez binamız Odakule'de, yüzde 2,6'sı Yenibosna Temsilciliğimizde, yüzde 2,6'sı Ümraniye Temsilciliğimizde görev yapıyor. Tuzla ve Hadımköy Hizmet Birimlerimizdeki toplam çalışanlarımızın oranı ise yüzde 1,8'dir.

Kurumsal web sayfamızda kamuoyu ile paylaştığımız **İnsan Kaynakları Politikamız**, çalışanlarımızın öneri ve beklentilerini dikkate alan, yenilikçi iş fikirleri yaratmalarını teşvik eden, bağlılığını güçlendirici yaklaşımları önemseyen, iş yaşamının olduğu kadar özel yaşamın gelişimini de destekleyen, iş memnuniyeti ve yüksek motivasyonla görevlerini yapmaları için gereken altyapıyı oluşturan kurumsal bir bakış açısı ile yönetimi amaçlar.

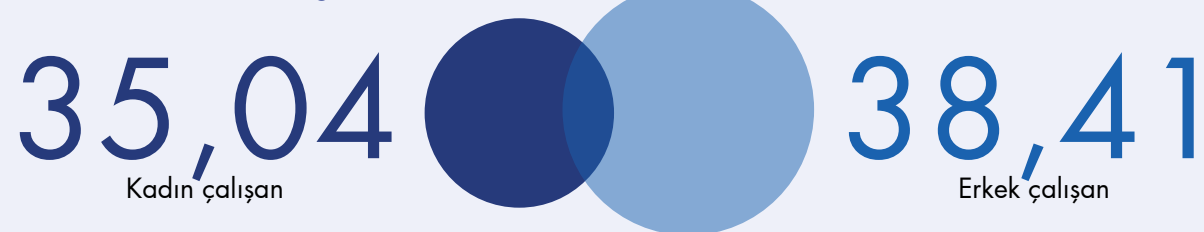
İnsan kaynaklarına ilişkin hizmet ve çalışma şartları, etik davranış ilkeleri, kadro tespiti, işe alım, ücret, terfi, eğitim, görev, hak ve sorumluluk ile emeklilik veya ayrılma dahil tüm esaslar **Personel İç Yönergemizde** yer alır ve tüm çalışanlarımıza uygulanır. İnsan Kaynakları Şubemiz söz konusu süreçlerin yönetimini Mali İşler Şubemiz ve Genel Sekreterlik ile koordinasyon içinde yürütür ayrıca çalışanlarımız ile iletişimi sağlar.

Odamızdaki açık pozisyonlar için personel ihtiyacını öncelikle Odamız mevcut personeli arasından değerlendirerek karşılamaya çalışıyoruz. Bu şekilde uygun aday bulunamaması durumunda uygun aday için dış kaynakları değerlendiriyoruz. Bu çerçevede 2025'te 9 yeni işe alım gerçekleştirdik. Her pozisyon için Odamızdaki görevlerin gerektirdiği ve çalışanların sahip oldukları nitelik ve beceriler belirlenmektedir. Yönetim tarafından oluşturulan hedeflere ulaşmak amacıyla Odamız çalışanlarının katkı ve katılımlarını ölçülebilir bir yöntemle değerlendiriyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek üzere çalışanlarımızın kariyer ve kişisel gelişimlerine yönelik eğitimler düzenliyoruz. Yüksek lisans ve doktora yapmak isteyen veya yabancı dil eğitimi almak isteyen çalışanlarımız için de çeşitli maddi destekler sunuyoruz. 2025'te gerçekleşen eğitimler ile kişi başı ortalama eğitim süresi **36,95** saate ulaştı.

Ücretlendirme ve yan haklar ile ilgili işleyişimizi Personel İç Yönergemiz ile çalışanlarımız ile paylaşıyoruz. Sağlık hizmetleri kapsamında çalışanlarımız, anlaşmalı sağlık merkezlerinden ekstra bir ücret ödemeden yararlanabilir ve gerekli tedaviyi alabilirler. Uzmanlık ya da operasyon gerektiren hallerde ise anlaşmalı veya istedikleri sağlık kuruluşlarından hizmet alabilirler. Ek olarak tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde yatarak Özel Sağlık Sigortası ve Ferdi Kaza Sigortası uygulaması da bulunur.

2025 Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati



İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde çalışanlarımızın bağlılığını önemsiyor ve bağlılığı artırmak için çeşitli uygulamalar geliştirmeye çalışıyoruz. Özellikle çalışanlarımızın iyi oluş hallerini fiziksel, duygusal, sosyal, mesleki ve entelektüel boyutlarıyla ele alıyor ve çalışan esenliğine yönelik çalışmalarımızı hem kurumsal etkinliklerle hem de dijital bir platform vasıtasıyla destekliyoruz. 2025 itibarıyla kıdem yıl ortalamamız 8,32 ve Odamızda çalışma süresi 10 yıl ve üzerinde olan çalışanlarımızın oranı ise yüzde 36,3'tür.

Çalışanlarımızın önerilerini ve beklentilerini dikkate alıyor bu doğrultuda kurum içinde **Bir Fikrim Var** uygulamasını yürütüyoruz. İnsan Kaynakları Şubemizce yürütülen uygulama kapsamında çalışanlarımızdan her türlü iş geliştirme fikirlerini birfikrimvar@iso.org.tr üzerinden iletmelerini bekliyoruz. 2025'te çalışanlarımız tarafından iletilen 40 öneriden 5 tanesi ile ilgili aksiyon alarak fikirlerini hayata geçirdik. Ayrıca müracaat ve şikayetlerine ilişkin süreçlerimiz hakkında çalışanlarımızı Personel İç Yönergesi aracılığıyla bilgilendiriyoruz. Çalışanlarımızın sözlü veya yazılı olarak iletebildiği müracaat ve şikayetlerin ilgili merci tarafından incelenerek en kısa zamanda ilgiliye geri bildirimde bulunulması esasına dayanan süreçler çerçevesinde değerlendiriyoruz. 2025'te çalışanlarımızdan gelen herhangi bir şikâyet bulunmuyor.

2025'te çalışanlarımıza yönelik gerçekleşen bazı eğitimlerimiz;

Uzlaştırmanın DNA'sı Müzakere Teknikleri ve İkna Eğitimi

Transaksiyonel Analiz Eğitimi

Design Thinking Eğitimi

Müşteri Odaklı Bakış ve Empatik İletişim

Temel Düzey Bilgilendirme-Blockchain Yapay Zekâ Metaverse

İK'nın Kritik Önceliği- Çalışan Esenliği

Stratejik Plan Hazırlama Eğitimi

Kendinle Başlayan Liderlik Atölyesi

Yapay Zekâ Çağında Öğrenme ve Gelişim Süreçlerini Yönetme

Power BI ile Veri Görselleştirme

Inovasyon ve Kurum İçi Girişimcilik

8,32

yıl

2025 itibarıyla kıdem yıl ortalamamız 8,32 yıldır.

%36,3

2025 itibarıyla Odamızda çalışma süresi 10 yıl ve üzerinde olan çalışanlarımızın oranı yüzde 36,3'tür.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

■ GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI

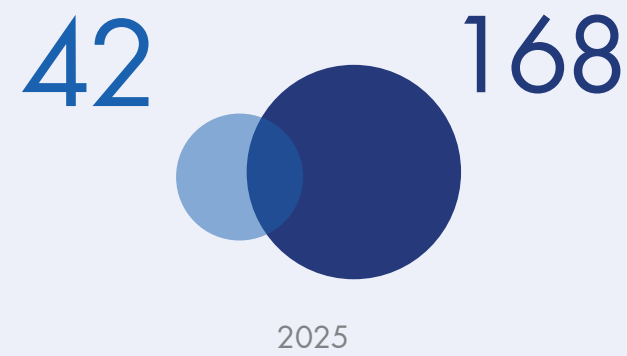
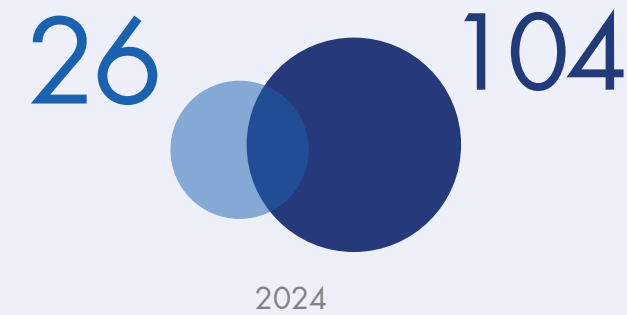
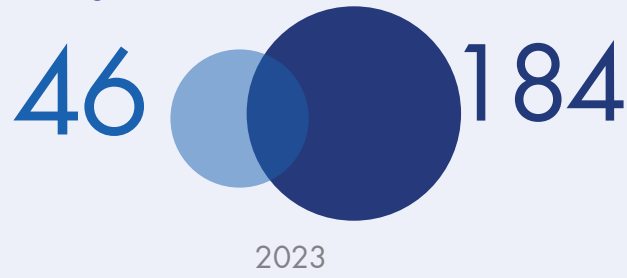
İSO olarak çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunmayı temel sorumluluklarımız arasında görüyor ve yürüttüğümüz çalışmalarda insana verdiğimiz üstün değeri yansıtıyoruz. Bu çerçevede iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda yasal süreçlere eksiksiz şekilde uyum sağlıyoruz. Bu doğrultuda Odamızın İSG ile ilgili konuları İş Güvenliği Uzmanımızın sorumluluğundaki İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi koordinasyonunda yönetiliyor ve doğrudan Odamız idari süreçlerinden sorumlu olan Genel Sekreterimize raporlanıyor. Ayrıca İSG Kurulumuzda yer alan İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi, İnsan Kaynakları Müdürü, Çalışan Temsilcisi, Destek Elemanı, Teknik Birim Sorumlusu ve ilgili diğer yöneticilerin katılımı ile üç ayda bir düzenli olarak toplantı gerçekleştiriliyor.

İSG birimimizin liderliğinde hazırlanan Risk Değerlendirme Raporu ve Acil Eylem Planı ile olası riskleri ve acil durumlarda alınması gereken önlemleri belirliyoruz. İSG süreçlerini önemsiyor ve bu kapsamda yerleşkemizde düzenli periyodik kontrol ve bakım çalışmalarını özenle takip ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışanlarımızın farkındalık ve bilincini artırmak amacıyla Güvenlik Kültürünü destekleyecek eğitimler düzenliyoruz. 2025'te toplam 168 çalışan*saat Temel İSG eğitimi gerçekleştirdik. Ayrıca iş sözleşmesi kapsamında imzalanan dokümanlar arasında İSG süreçleri ile ilgili dokümanda yer alırken ilk işe alımda gerçekleşen oryantasyon eğitimi dahilinde İSG ile ilgili bilgilendirmeleri de sağlıyoruz. Çalışanlarımızın yanı sıra hizmet alımlarımız kapsamındaki İSG süreçlerine uyumu önceliklendiriyoruz. Tüm çalışanlarımızı ve hizmet alımı dahilinde taşeron firma çalışanlarını mevcut uygulamalarımıza dahil ediyoruz. Bunun yanı sıra taşeron firmalardan çalışanlarına, sahamızda verdikleri iş özelinde İSG eğitimi vermelerini istiyoruz.

Yangın güvenliği ile ilgili olarak gerçekleştirdiğimiz düzenli yangın tatbikatlarının yanı sıra yangın eğitimleri de düzenliyoruz.

İSG Eğitimleri



● Eğitime Katılan Çalışan Sayısı
● Toplam Eğitim Saati

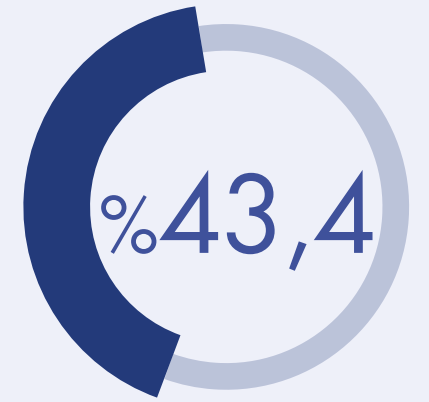
■ FIRSAT EŞİTLİLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Fırsat eşitliğini ve çeşitliliği gözetken bir anlayışla çalışanlarımıza dil, etnik köken, yaş, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, zihinsel veya bedensel engel gibi konularda ayırım yapılmadan eşit fırsat ve haklar sunan bir çalışma ortamı sağlamayı önemsiyoruz. Odamızın insan kaynaklarına ilişkin uygulamalarının belirlendiği Personel İç Yönergesi'nin bir parçası olan etik davranış ilkelerimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi yerine getirirken tarafsızlığı, dürüstlüğü, eşitliği, adaleti, saygıyı, nezaketi, güvenilirliği, katılımcılığı, çözüm odaklılığı, fırsat eşitliğini ve sürekli gelişimi esas alıyoruz.

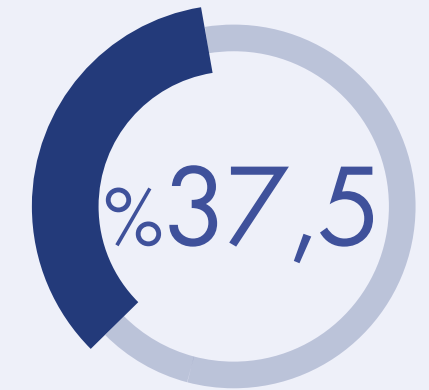
Bu çerçevede kadınların iş hayatındaki varlığını önemsiyor, işe alımdan kariyer gelişimine insan kaynakları süreçlerinin her aşamasında toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyoruz. 2025'te tüm çalışanlarımızın yüzde 43,4'ü, müdür ve üstü pozisyonlardaki yöneticilerimizin ise yüzde 37,5'i kadınlardan oluşuyor. 2025'te terfi alan çalışanlarımızın yüzde 33'ü kadındır. Ayrıca Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranımız yüzde 9'dur.

Çalışma ortamımızda iş-yaşam dengesini sağlamayı önemsiyor, kadın çalışanlarımızın doğum sonrasında çalışma hayatına dönmelerini, kariyerlerine kaldıkları yerden devam etmelerini destekliyoruz. Yasalar çerçevesinde belirlenen koşullarda doğum izni kullanan kadın çalışanlarımız doğum izni bittikten sonra ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni kullanma hakkına sahiptir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın çalışanın tercihini esas alıyoruz.

İnsan kaynakları ile ilgili süreçlerdeki kararlar ve gelişmeler hakkında e-posta aracılığıyla bilgilendirdiğimiz çalışanlarımızdan geri bildirim almayı da önemsiyoruz. Personel İç Yönergesi uyarınca yürüttüğümüz çalışanlarımızın müracaat ve şikayetlerine ilişkin süreçlerimiz kapsamında 2025'te ırk, din, dil veya cinsiyet ayrımı konularında herhangi bir şikâyet gelmedi.



2025'te tüm çalışanlarımızın yüzde 43,4'ü kadınlardan oluşuyor.



2025'te müdür ve üstü pozisyonlardaki yöneticilerimizin ise yüzde 37,5'i kadınlardan oluşuyor.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Çevremiz için Yarattığımız Değerler

Faaliyetlerimizi yerine getirirken esas aldığımız etik davranış ilkelerimiz arasında yer alan çevresel fayda kapsamında İstanbul Sanayi Odası olarak faaliyet gösterdiğimiz lokasyonlardaki çevresel etkilerimizi takip etmeyi ve olumsuz etkileri azaltmayı önemsiyoruz.

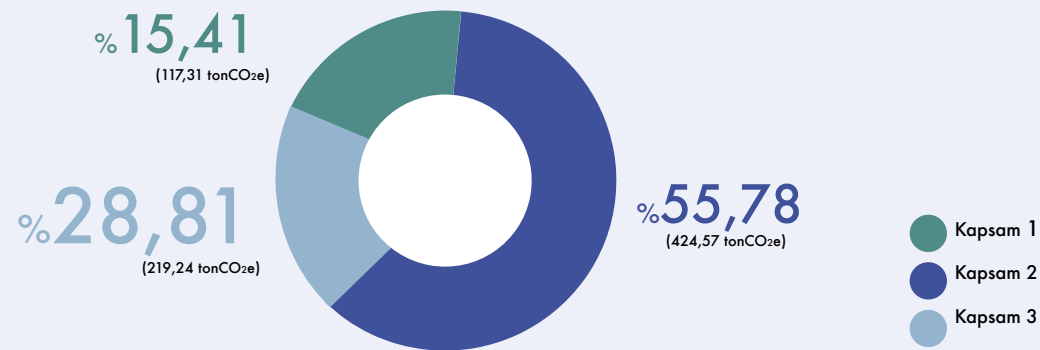
Bu kapsamda ana hizmet binamız Odakule Amerikan Yeşil Binalar Konseyi tarafından LEED Gold sertifikasına sahiptir. Mart 2018'de alınan sertifika “**LEED 2009**” yeni binalar ve büyük tadilatlar kapsamındadır. Odakule binası 2015-2017 döneminde günümüz ihtiyaçlarına tam anlamıyla yanıt verebilmesi adına çevreci ve akıllı donanımların ışığında baştan aşağı kapsamlı bir yenilenme sürecinden geçmiştir.

İSO Genel Merkez Binası Odakule 2022'de ise Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan “Sıfır Atık Belgesi” almaya hak kazandı. İstanbul Sanayi Odası koordinatörlüğünde Odakule binasında İSO ve Odakule kiracı kurumlarını kapsayacak şekilde Sıfır Atık Yönetmeliği ve döngüsel ekonomi yaklaşımıyla atık oluşumu en aza indiriliyor, önlenemeyen atıkların kaynağında ayrı toplanması ile geri dönüşümü sağlanarak ekonomiye kazandırılıyor. Ayrıca 2025'te 25 kişi*saatlik kurum içi sürdürülebilirlik eğitimi gerçekleştirdik.

Odamız dijital dönüşüm stratejileri doğrultusunda kritik noktalardan biri olan Elektronik Belge Yönetim Sistemi'nin (EBYS) “Evrak” modülü ile ilgili çalışmalarımız tamamlandı. Kurum İçi ve Kurum Dışı Evrak Modülü sisteminin kullanıma açılması işlem süreleri kısalttığı gibi emek, zaman ve kırtasiye giderlerinden tasarruf edilmeye devam ediyor. Odamıza dijital dönüşüm bağlamında katma değer katacak EBYS sisteminin kurulması belirli alanlarda çevresel ayak izimizin azalmasını da destekliyor.

İklim değişikliğinin etkilerinin geldiği noktada sektör ve ölçekten bağımsız tüm kurumların azaltım ve uyum bakış açısı ile aksiyon almalarını gerektirdiği bilinci ile iklim değişikliği ile mücadelede ilk adım olarak sayabileceğimiz kurumsal karbon ayak izi hesaplama çalışmasını 2025'te de Odakule, temsilciliklerimiz ve hizmet birimlerimiz için tekrarladık. Ayrıca sorumlu hizmet anlayışımız çerçevesinde özellikle satın aldığımız elektrik kaynaklı emisyonlarımızı azaltmak için 2022'de Odakule'de belirlenen sayaçlarda yeşil tarifeye geçtik. TS EN ISO 14064-1:2019 Standardına uygun olarak gerçekleşen çalışmayla ilgili detaylara raporumuzun [Çevresel Performansımız](#) kısmından erişebilirsiniz.

İSO Karbon Ayak İzi 2025



Toplumumuz için Yarattığımız Değerler



İstanbul Sanayi Odası olarak “**Gelecek Meslek Liselerinde**” yaklaşımı ve “**Nitelikli Okul, Nitelikli Mezun, Nitelikli İstihdam**” hedefiyle yeni bir meslek lisesi-sanayi iş birliği anlayışı ortaya koyduk. Bu doğrultuda Millî Eğitim Bakanlığı ile yürüttüğümüz “Mesleki Eğitim İş birliği Projesi” ile meslek liseli olmayı gurur ve itibar haline getirmeye çalışıyoruz. 25 Ocak 2019'da Millî Eğitim Bakanlığı (MEB), Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (STB), İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), İstanbul Ticaret Odası (İTO) ile imzaladığımız “Mesleki Eğitim İş birliği Protokolü” (MEİP) ile İstanbul'da mesleki ve teknik eğitim veren okullarda eğitim programlarını sektörle birlikte tasarlamayı ve mezunların niteliğini artırarak iş hayatına hazırlamayı amaçlıyoruz.

Okullarla İstanbul Sanayi Odası Meslek Komitelerinin işlevsel olarak eşleştirildiği model kapsamında 43 Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL), 1 Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM) ve 23 Özel Eğitim Meslek Lisesi'ni destekliyoruz.

Mesleki ve teknik eğitimde sektörün işgücü ihtiyacına cevap verebilecek niteliğe sahip, gelişen teknolojiye hızla ve etkin şekilde uyum sağlayabilen, paydaşların planlama ve karar alma süreçlerine aktif şekilde katıldığı bir yapıyı tam anlamıyla hayata geçirebilmek için imzalanan iş birliği protokolü şu çalışmalar gerçekleştirilmektedir:

- Alan öğrencilerine işletmelerdeki gerçek üretim ortamlarında beceri eğitimi ve staj imkânları sunulması,
- Alan öğretmenlerine eğitimler verilmesi,
- Başarılı öğrencilerin ve projelerinin desteklenmesi,
- Başarılı öğrencilerin mesleki ve teknik eğitimi tercih etmelerinin sağlanması.

İlk kez 2020 yılında başlatılan ve gelenekselleştirilerek her yıl ekim ayında başvuruların alındığı **İSO MEİP Atilla Altuntaş Proje Destekleri**; “Önem”, “Etkinlik/Verimlilik”, “Yapılabilirlik” ve “Genel Değerlendirme” kategorilerinde kurul değerlendirilmesine tabi tutularak desteklenmektedir. Bugüne kadar toplamda 152 proje yaklaşık 40 milyonluk bütçe ile desteklenmiş olup, yapılan başvurular; altyapı, eğitim, döner sermaye, dijital dönüşüm, enerji verimliliği, istihdam, sürdürülebilirlik, toplumsal cinsiyet eşitliği, sosyal sorumluluk ve sosyalleşme kategorilerinden oluşmaktadır. 2025-2026 eğitim öğretim yılında ise 44 okul tarafından 116 proje başvurusu alınmıştır ve 25 okulun 7.568.540 TL toplam bütçeye sahip 25 projesi desteklenmeye uygun bulunmuştur.

İSO olarak okullardaki çalışmaları tek tek desteklemenin yanı sıra tüm okulları kapsayacak genel çalışmalara da devam ediyoruz. Bu kapsamda, öne çıkan çalışmalardan biri, okul müdürleri ve müdür yardımcılarına yönelik tasarlanan özel **Yönetici Geliştirme Programı**'dır. İSO MEİP okullarında geleceğin müdür adayları olarak görülen okul müdür yardımcılarının erken dönemde yetiştirilmesi ve potansiyellerinin belirlenmesi, bu programın temel amaçları arasındadır. Her yıl düzenlenen Yönetici Geliştirme Programı, öncelikli olarak okul müdürlerine, ardından müdür yardımcılarına yönelik planlanmaktadır. 21-23 Ekim 2025 tarihlerinde okul müdürlerine yönelik olarak programın altıncısı Abant'ta gerçekleştirilmiştir. Liderlik konulu eğitimlerin gerçekleştiği etkinlikte yenilikler, güncel aktiviteler, protokole dahil olan okulların istihdam durumları ve başarıları ele alınmıştır.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER



İSO MEİP'in yenilikçi yaklaşımı doğrultusunda, okul bazında geliştirilen iyi uygulamaları tüm meslek liselerine yaygınlaştırarak etki alanımızı genişletiyoruz. 2025 yılı boyunca, **2.744** öğrencinin katılımıyla **12** kariyer günü ve **13.686** öğrencinin katıldığı **142** eğitim gerçekleştirdik. Bu eğitimlerin **5.049**'u UNICEF ve Habitat Derneği iş birliğiyle hayata geçirilmiş olup Yapay Zeka Araçları, Tasarım Odaklı Düşünme ve Google Araçları konularını kapsamaktadır.

Bölgesel İstihdam Buluşmaları öncesinde öğrencilerin iş hayatına hazırlıklarını güçlendirmek amacıyla CV hazırlama ve mülakat simülasyonu eğitimleri düzenledik. Bu kapsamda 2025 yılında toplam **37** okuldan **4.023** öğrenciye ulaştık.

Ayrıca İstanbul Modern Müzesi ile iş birliği kapsamında **15** okuldan **272** öğrenci müze gezileriyle birlikte sanat ve teknolojiyi buluşturan STEAM atölyelerine katılım sağladı. Turkcell Akademi iş birliğiyle **2.938** öğrenci, alanında uzman ve gönüllü eğitimcilerin gerçekleştirdiği "Bilgi Güvenliği Farkındalığı" eğitimlerine katılarak dijital dünyada güvenlik hakkında yetkinliklerini artırdı.

Ayrıca Siemens uzmanları tarafından verilen **CAD/CAM (Solid Edge)** eğitimleri ile öğrencilerin dijital üretim teknolojileri ve Sanayi 4.0 alanındaki uyumlarının desteklenmesini hedefliyoruz.

Paydaş katılımını güçlendirmek amacıyla; öğretmen, öğrenci ve velilere yönelik buluşmalar, okul tanıtım çalışmaları, fuarlar ve teknik geziler de düzenledik.

Çalışmalarımızın etkinliğini sağlamak için proje çıktılarını takip etmeyi önemsiyoruz. Bu bağlamda İSO MEİP kapsamındaki tüm okullardan mezun olan öğrencilerin istihdama ilişkin durumlarını düzenli olarak izliyoruz. 2025 yılı itibarıyla

İSO MEİP Takip Sistemi'ne entegre edilen istihdam yönetimi modülünün temel amacı, İSO MEİP okullarından mezun olan öğrencilerin eğitimden istihdama geçiş süreçlerini izlemektir. İstihdam yönetimi modülüne girilen veriler, sistem üzerinde

12 Kariyer Günü Etkinliği
2.744 Katılımcı

142 Öğrenci Eğitimi
13.686 Katılımcı

4 PYK-Öğretmen Buluşması
230 Katılımcı

21 PYK-Öğrenci Buluşması
2.340 Katılımcı

7 PYK-Veli Buluşması
810 Katılımcı

77 Okul Tanıtım Çalışması
6.385 Katılımcı

20 Fuar Etkinliği
879 Katılımcı

88 Teknik Gezi
2.055 Katılımcı

35 Öğretmen İşbaşı Eğitimi
457 Katılımcı

6 Öğretmen Gelişim Programı
1.333 Katılımcı

5 İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Eğitimi
325 Katılımcı

Tuzla Bölgesel İstihdam Buluşması
15 Mayıs 2025

Katılımcı
Firma Sayısı
33

Katılımcı
Öğrenci Sayısı
157

Görüşme
Sayısı
650

Olumlu
Görüşme Sayısı
291

Esenyurt Bölgesel İstihdam Buluşması
21 Mayıs 2025

Katılımcı
Firma Sayısı
34

Katılımcı
Öğrenci Sayısı
223

Görüşme
Sayısı
1.529

Olumlu
Görüşme Sayısı
505

otomatik olarak raporlanmakta ve görselleştirilmektedir.

2024-2025 eğitim öğretim dönemi sonunda, mezunların alanında istihdam oranlarının en yüksek olduğu alanlar; Motorlu Araçlar Teknolojisi, Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme, Metal Teknolojisi, Mobilya ve İç Mekân Tasarımı ile Elektrik-Elektro-



nik Teknolojisi olmuştur.

İSO MEİP kapsamında, meslek lisesi öğrencilerinin istihdama geçişini desteklemek amacıyla firmalarla öğrencileri doğrudan buluşturduğumuz **Bölgesel İstihdam Buluşmaları** da düzenliyoruz. Bu etkinlikler ile öğrencilerin işverenlerle birebir görüşmeler gerçekleştirmesini sağlarken, firmaların da nitelikli iş gücüne doğrudan erişimini destekliyoruz. 2025 yılında Tuzla ve Esenyurt'ta gerçekleştirdiğimiz buluşmalarda toplam **67 firma** ve **380 öğrenci** bir araya gelmiş, **2.000**'in üzerinde iş görüşmesi



İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER



gerçekleştirilmiş ve çok sayıda olumlu eşleşme sağlanmıştır.

İSO MEİP kapsamında yürüttüğümüz tanıtım ve yaygınlaştırma faaliyetleri ile mesleki eğitimin görünürlüğünü artırmayı ve başarı hikayelerini daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, mezun olduğu alanda istihdam edilen İSO MEİP mezunlarının deneyimlerini paylaştıkları video serisi kapsamında altı farklı içerik sosyal medya hesaplarımızda yayımlanmıştır.

Ayrıca, Tuzla ve Esenyurt'ta gerçekleştirdiğimiz **Bölgesel İstihdam Buluşmalarına** ilişkin hazırlanan iki video ile öğrenciler ile iş dünyasını buluşturan bu modelin etkisini görünür kıldık.

2025 tercih döneminde ise yazılım alanında eğitim görmek isteyen öğrenciler için **Yazılım Lisesi**'nin bilinirliğini artırma-ya yönelik çalışmalar yürüttük. Bu kapsamda üç tanıtım filmi paylaşıırken, yıl içinde düzenlenen beş **SoftTalks** etkinliğini de dijital platformlar üzerinden erişime açarak daha geniş kitlelere ulaşılmasını sağladık.

İstanbul Sanayi Odası'nın 2019 yılından bu yana başarıyla yürüttüğü Mesleki Eğitim İş birliği Projesi (İSO MEİP), İstanbul'daki

kurumsal tecrübesini Anadolu'ya aktarmayı hedeflemektedir. 2024 yılında Şırnak, Bingöl ve Yalova ile başlayan bu süreç 2025 yılında Sivas, Eskişehir ve son olarak Denizli'nin katılımıyla altıncı şehre ulaşarak projenin etki alanı daha da genişlemiştir.

Erken yaşta eğitimin toplumsal gelişim açısından taşıdığı kritik rolün bilinciyle, eğitim altyapısına katkı sağlamaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, Milli Eğitim Bakanlığı'nın "Okul Öncesi Eğitim" projesine destek vererek 2023 yılında Sancaktepe'de İstanbul Sanayi Odası 100. Yıl Cumhuriyet Anaokulu'nu hayata geçirdik. 2025 yılı boyunca eğitim-öğretim faaliyetlerine başarıyla devam eden okul; 12 derslik, konferans salonu, yemekhane ve oyun alanlarıyla donatılmış olup çocukların erken yaşta nitelikli eğitimle buluşmalarını ve ilkokula güçlü bir başlangıç yapmalarını desteklemektedir.

İstanbul Sanayi Odası olarak eğitim, kültür ve sanat alanında da toplumumuz için değer yaratmayı önemsiyor, özellikle gençlerimizin desteklenmesini önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda 1994'te Meclis üyelerinizin girişimiyle ülkemizin eğitim ve sanayi alanlarındaki ihtiyaçlarına destek olmak amacıyla **İstanbul Sanayi**

Odası Vakfı (İSOV) kuruldu. İSOV, 2025 yılında, **850 mühendis bursiyer ve 600 özel şartlı bursiyer** olmak üzere, tarihindeki en yüksek bursiyer sayısına ulaşmıştır. 31 yıl boyunca yaklaşık 16.000 öğrenciye burs desteği sağlanmış, bu sayede topluma ve ülke istihdamına önemli katkılar yapılmıştır.

İSOV ile eğitim ve sanayi arasında güçlü ve sürdürülebilir bağlar kurarak çok boyutlu katkılar sağlamaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda, bursiyerlerimiz ile İSO üyesi firmaları staj süreçleri kapsamında bir araya getirmek amacıyla geliştirdiğimiz **İSOV Staj Platformu'nu** 2025 yılında aktif olarak hayata geçirdik.

İSOV aracılığıyla 2025'te de bursiyerler için düzenlenen Gelişim Programı'nı çeşitlendirerek sürdürdük. Vakıf, kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri, deneyim paylaşımları, işletme gezileri, çalıştay, konferans ve webinarlar aracılığıyla öğrencilerin, mezuniyet sonrası sektöre tam uyumlu bireyler olmasını sağlarken üye işletmelere yönelik teknik geziler ve Deneyim Paylaşımı etkinlik-

leri ile bursiyerleri sanayi ile doğrudan buluşturmaktadır.

Ayrıca geleceğin nitelikli insan kaynağı olacak bursiyerler, kendi aralarında kaynaşarak önemli bir iletişim ağı (network) oluştururken İSOV'un çeşitli etkinliklerde bir araya gelerek iletişim kurmakta ve geleceğe yatırım yapmaktadırlar. İSOV, temel eğitim faaliyetlerinin yanı sıra, üyelerinin değerli katkılarıyla sosyal destekler de sağlamaktadır. Bu çerçevede, 2023 yılında meydana gelen deprem felaketi sonrası Hatay ilinde kurulan İSO Yaşam Kenti halen faaliyetini sürdürmektedir. İSO Yaşam Kenti, içinde yaşayan vatandaşların gıda ve giyim ihtiyaçlarını desteklemeye devam etmektedir.

İSO Sanat Galerisi, Odamızın sosyal sorumluluk çalışmaları çerçevesinde kültür ve sanata destek vermek amacıyla da faaliyetlerini sürdürüyor. Sanat galerimiz, özgün ve çağdaş eserleri içeren resim, heykel, seramik, fotoğraf, video, endüstriyel tasarım, grafik, tekstil ve dijital sanat gibi çeşitli sanat dallarını kapsıyor.

Mesleki eğitime katkı sağlamak için gerçekleştirdiğimiz çalışmalar hakkında detaylı bilgiye **İSO 2025 Faaliyet Raporu**'ndan erişebilirsiniz. İSOV ve çalışmalar hakkında detaylı bilgiye **İSOV web sayfası ve İSO 2025 Faaliyet Raporu**'ndan erişebilirsiniz. İSO Sanat Galerisi hakkında detaylı bilgiye **galerimizin web sayfasından** erişebilirsiniz.

İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Performansı



Çevresel Performansımız
Sosyal Performansımız

05

İSTANBUL SANAYİ ODASI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

Çevresel Performansımız

Tüketim Verileri	2022	2023	2024	2025
Elektrik (MWh)*	915,73	916,34	912,54	905,27
Çalışan Başına Elektrik (MWh)	7,96	7,97	8,37	8,01
Su Kullanımı (megalitre)**	3,86	4,49	4,14	4,53
Çalışan Başına Su Kullanımı (megalitre)	0,03	0,04	0,04	0,04
Motorin (TJ)***	0,87	1,26	0,18	0,07
Benzin (TJ)***	0,16	0,14	1,12	1,12
Kağıt Tüketimi (ton)****	12,25	13,93	12,78	12,65
Sera Gazı Salımları (ton CO₂e) *****	2022	2023	2024	2025
Kapsam 1	141,92	254,41	136,25	117,31
Kapsam 2	402,92	438,92	436,19	424,57
Kapsam 3*****	100,58	164,56	137,25	219,24
Çalışan Başına Kapsam 1+2	4,74	6,03	5,25	4,80

* Elektrik tüketimi: Odakule merkez ofis, Yenibosna, Ümraniye Temsilciliklerinin ve Hadımköy Hizmet Biriminin tüketim verilerinin toplamını göstermektedir.

**Su tüketimi musluk suyu tüketimini gösterir. Kaynak şebeke olup, aynı miktarda suyun deşarj edildiği kabul edilmiştir. Odakule merkez ofis ve Yenibosna ile Ümraniye Temsilcilikleri ile Hadımköy Hizmet Biriminin tüketim verilerinin toplamını göstermektedir.

*** Sahip olunan, kiralanan araçlar ile jeneratörde kullanılan yakıt tüketimlerini gösterir.

****Kağıt tüketimi için basılı takvim ve satın alınan A4 kağıtlar dikkate alınmıştır.

***** Kurumsal sınırların belirlenmesinde operasyonel kontrol yaklaşımı dikkate alınmıştır. TS EN ISO 14064-1:2019 standardına geçiş ile belirlenen yeni kategorilere göre yapılan önemlilik değerlendirmesi çerçevesinde Kapsam 1: Kategori 1- Sabit Yakma Kaynaklı Emisyonlar, Hareketli Yakma Kaynaklı Emisyonlar, Sızıntı/Kaçak Oluşumu Kaynaklı Emisyonlar; Kapsam 2: Kate-

gori 2- İthal Edilen Elektrikten Kaynaklı Emisyonlar; Kapsam 3: Kategori 3- İş Seyahatleri Kaynaklı Emisyonlar Kategori 4- Satın Alınan Hammadde/Mamul/Yarı Mamul Kaynaklı Emisyonlar, Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar ve Hizmet Alımları Kaynaklı Emisyonlar hesaplamaya dahil edilmiştir. Sera gazı salımlarındaki değişimde veri kalitesinin iyileştirilmesinin de etkisi vardır.

***** Kapsam 3 hesaplamasında iş nedenli uçak seyahatleri, musluk suyu kullanımı, kâğıt kullanımı, atık bertarafı, klima bakım hizmet alımı ile elektrik iletim ve dağıtım kayıpları dikkate alınmıştır. Kiralık araçlardaki akaryakıt tüketimi kaynaklı emisyonlar operasyonel kontrol yaklaşımı doğrultusunda Kapsam 1'e dahil edilmiştir.

Sosyal Performansımız

	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	46	69	50	65	46	63	49	64
Toplam	115		115		109		113	

*Stajyer işe alımları dahil edilmemiştir.

	2022		2023		2024		2025	
Lokasyona Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Odakule	45	60	49	56	45	57	48	57
Yenibosna Temsilciliği	0	5	0	4	0	3	0	3
Ümraniye Temsilciliği	1	2	1	2	1	1	1	2
Tuzla Hizmet Birimi	0	1	0	1	0	1	0	1
Hadımköy Hizmet Birimi	0	1	0	2	0	1	0	1
Toplam	115		115		109		113	

	2022		2023		2024		2025	
İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı	43	68	48	64	45	62	47	64
Yarı Zamanlı	3*	1	2*	1	1	1	2	0
Toplam	115		115		109		113	

*Analık izni veya ücretsiz izin sonrası kısmi süreli çalışma kapsamında istihdam edilen kadın sayısı dahildir

	2022		2023		2024		2025	
Yaşa Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	5	9	7	9	6	7	6	8
30-50 Yaş Arası	39	38	41	38	39	42	42	42
50 Yaş Üstü	2	22	2	18	1	14	1	14
Toplam	115		115		109		113	

İSTANBUL SANAYİ ODASI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

	2022		2023		2024		2025	
Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 Yıl Boyunca Çalışanlar	19	24	23	24	23	29	26	29
5-10 Yıl Boyunca Çalışanlar	7	18	8	18	6	13	3	14
10 Yıl ve Üzeri Boyunca Çalışanlar	20	27	19	23	17	21	20	21
Toplam	115		115		109		113	

	2022		2023		2024		2025	
Yönetici Unvanında (Müdür ve Üstü Seviye) Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası	7	8	8	6	8	5	8	5
50 Yaş Üstü	1	7	1	10	1	9	1	10
Cinsiyete Göre Alt Toplam	8	15	9	16	9	14	9	15
Toplam	23		25		23		24	

	2022		2023		2024		2025	
Yönetim Kurulu Yaş ve Cinsiyet Dağılımı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası	0	0	0	1	0	1	0	1
50 Yaş Üstü	1	10	1	9	1	9	1	9
Cinsiyete Göre Alt Toplam	1	10	1	10	1	10	1	10
Toplam	11		11		11		11	

	2022		2023		2024		2025	
Meclis Üyeleri	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası	1	27	1	29	0	23	1	18
50 Yaş Üstü	4	98	4	96	5	102	5	106
Cinsiyete Göre Alt Toplam	5	125	5	125	5	125	6	124
Toplam	130		130		130		130	

	2022		2023		2024		2025	
Meslek Komitesi Üyeleri	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	1	1	1	1	0	1	0
30-50 Yaş Arası	11	65	11	68	11	69	10	56
50 Yaş Üstü	7	100	6	98	6	97	6	111
Cinsiyete Göre Alt Toplam	18	166	18	167	18	166	17	167
Toplam	184		185		184		184	

	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli Çalışan Sayısı	1	0	2	0	2	1	2	1
Toplam	1		2		3		3	

	2022		2023		2024		2025	
Yaşa Göre Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	3	6	5	5	1	3	2	2
30-50 Yaş Arası	6	4	3	3	6	4	2	3
50 Yaş Üstü	0	0	0	1	0	0	0	0
Cinsiyete Göre Alt Toplam	9	10	8	9	7	7	4	5
Toplam	19		17		14		9	

*Stajyer işe alımları dahil edilmemiştir.

	2022		2023		2024		2025	
Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	1	2	0	2	2	0	1	0
30-50 Yaş Arası	2	8	4	4	7	3	0	5
50 Yaş Üstü	0	3	0	7	2	6	0	0
Cinsiyete Göre Alt Toplam	3	13	4	13	11	9	1	5
Toplam	16		17		20		6	

İSTANBUL SANAYİ ODASI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

	2022		2023		2024*		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Devir Oranı (Yüzde)	6,52	18,84	8	20	23,91	14,29	2,04	7,81
Toplam	13,91		14,78		18,35		5,31	

Çalışan devir oranı= (Ayrılan/Yıl sonu itibarıyla toplam çalışan sayısı) *100
* Söz konusu artış, doğal iş gücü hareketliliğinin ötesinde, mevzuat kaynaklı emeklilik geçişlerini de içermektedir.

	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kıdem Yılı Ortalaması	8,85	11,46	8,3	9,82	7,61	8,05	8,02	8,61
Toplam	10,42		9,16		7,86		8,32	

	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İzni								
Doğum İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	1	0	0	0	2	0	2	0
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	1	0	0	0	0	0	2	0
İşe Dönüp 12 Ay Sonra Halen Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0

	2022	2023	2024	2025
Toplam Eğitim Saati	2.045	2.909	3.383	4.175
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	17,78	25,3	31,04	36,95

	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İş Sağlığı ve Güvenliği								
Çalışan Sayısı	46	69	50	65	46	63	49	64
Yıllık Toplam Çalışma Saati	93.840	140.760	94.875	123.338	85.905	117.652	91.875	120.000
Kaza Sayısı	1	0	0	0	0	0	0	0
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
İş Kaynaklı Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciddi Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0	0	0
İş Nedenli Ölümler	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)	2,13	0	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Oranı	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Oranı	0	0	0	0	0	0	0	0

Kaza Sıklık Oranı: (Yıl içinde meydana gelen kaza sayısı / Toplam çalışma saati) x 200.000

	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Taşeron Çalışanlar								
Taşeron Çalışan Sayısı	13	34	10	25	8	37	15	37
Yıllık Toplam Çalışma Saati	26.520	69.360	18.975	47.473	14.940	69.097	28.125	69.375
Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
İş Kaynaklı Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciddi Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0	0	0
İş Nedenli Ölümler	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Oranı	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Oranı	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI İçerik İndeksi

Kullanım Beyanı	İstanbul Sanayi Odası, GRI içerik dizininde belirtilen bilgileri 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uyumlu olarak raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Genel Bildirimler			
Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyona ait ayrıntılar	Rapor Hakkında	5
		İletişim Bilgileri	112
		Odamızın Yönetim Yapısı	17
		Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	
		Rapor Hakkında	5
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	İletişim Bilgileri	5
		Önceki beyanlarda yeniden düzenleme	112
	2-5 Dış güvence	Dış güvence hizmeti alınmadı.	100

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	100
Faaliyetler ve Çalışanlar			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Üyelerimiz	22-23
		İş Modelimiz	24-27
		Online Hizmetler	https://www.iso.org.tr/online-hizmetler/
		Meslek Komiteleri	https://www.iso.org.tr/meslek-komiteleri/secim/
		İstanbul Sanayi Odası'nda satın alma faaliyetleri Oda'da hizmet üretilmesi için ihtiyaç duyulan mal ve hizmetlerin tedariki ile Oda faaliyetlerinin altyapı donanımına yönelik satın alma faaliyetlerini kapsar. Bu kapsamdaki tedarikçi ve taşeronların belirlenmesi ve yönetilmesi süreci ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi uyarınca hazırlanan prosedürler ile yürütülür. İSO'ya mal ya da hizmet sağlayan kişi, kurum ya da kuruluşların ilgili tüm yasal gerekliliklere uymaları beklenir. Ayrıca ilgili yılda iş ilişkisi kurulmuş olan kişi, kurum ya da kuruluşlar kullanıcı şube/ birimler tarafından yılda en az bir kez değerlendirilir. İSO'da ilgili prosedürler ve değerlendirmelere uygun olduğu sürece başta üyemiz sanayi firmaları olmak üzere yerel mal ve hizmet sağlayıcılar ile çalışmak önemsenir.	101
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Hakları ve Gelişimi	82-83
		Sosyal Performansımız	95-99
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performansımız	95-99

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Yönetişim	2-9 Yönetişim Yapısı	Odamızın Yönetim Yapısı	17
		Yönetişim Yapımız	47
		Meclis Başkanlık Divanı	18
		Yönetim Kurulu	19
	2-10 En üst yönetim organının seçilmesi	Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Odamızın Yönetim Yapısı	17
		Organizasyon Yapımız	20-21
	2-12 Etkilerin yönetilmesinde en üst yönetim organının rolü	Odamızın Yönetim Yapısı	17
		Yönetişim Yapımız	47
		Önceliklendirme Analizi	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Odamızın Yönetim Yapısı	17
		Organizasyon Yapımız	20-21
		Yönetişim Yapımız	47
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetişim Yapımız	47
	2-15 Çıkar çatışması	Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Yönetişim Yapımız	47
		Ekonomiye Katkı	58-59
		İSO Sürdürülebilirlik Platformu	https://www.iso.org.tr/surdurulebilirlik/iso-surdurulebilirlik-platformu.html
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu	19
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Odamızın Yönetim Yapısı	17
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
		Çalışan Hakları ve Gelişimi	82-83
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik Kısıtlamaları: Halka açık bilgi değildir.	102

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	6-9
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye'de 2025	30-35
		İstanbul Sanayi Odası'nda Sürdürülebilirlik	46-55
	2-23 Politika taahhütleri	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Politikalarımız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Odamızın Yönetim Yapısı	17
		İş Modelimiz	24-27
		İstanbul Sanayi Odası'nda Sürdürülebilirlik	46-55
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	82-85
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Kalite Yönetimimiz	51
		Kalite Politikamız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		İletişim Politikamız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	86
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	82-85
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerin dile getirilme mekanizmaları	Odamızın Yönetim Yapısı	17
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		İSO Sürdürülebilirlik Platformu	https://www.iso.org.tr/surdurulebilirlik/iso-surdurulebilirlik-platformu.html
		İletişim Bilgileri	112
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum	Raporlama döneminde kanun ve düzenlemelere uyumsuzluk sebebiyle verilen herhangi bir ceza bulunmuyor.	103
	2-28 Üyelik	Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	55
		İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız	55

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Paydaş Katılımı			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Önceliklendirme Analizi	48-49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		İletişim Politikamız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
		İSO Sürdürülebilirlik Platformu	https://www.iso.org.tr/surdurulebilirlik/iso-surdurulebilirlik-platformu.html
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmuyor.	104
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	İş Modelimiz	24-27
		Sürdürülebilirlik Stratejimiz	46
		Önceliklendirme Analizi	48-49
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	48-49
Ekonomi ve İstihdama Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	58-81
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Üyelerimiz	22-23
		Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	58-81

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
İklim Değişikliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	62-69
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	86
		Çevresel Performansımız	94
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevresel Performansımız	94
		302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	94
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-3 Su çekimi	Çevresel Performansımız	94
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performansımız	94
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performansımız	94
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Performansımız	94
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3)sera gazı emisyonları	Çevresel Performansımız	94
	305-4 Sera gazı emisyonları yoğunluğu	Çevresel Performansımız	94

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Çalışan Hakları ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Çalışma Hayatına Katkı	78-81
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	82-85
		Sosyal Performansımız	95-99
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Sosyal Performansımız	97-98
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Hakları ve Gelişimi Sosyal Performansımız	82-83 98
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Hakları ve Gelişimi	82-83

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Güvenli Çalışma Ortamı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Çalışma Hayatına Katkı	78-81
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	82-85
		Sosyal Performansımız	95-99
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi 403-2 Hasar tanımlaması, risk değerlendirmesi ve vaka incelemesi 403-3 İş sağlığı hizmetleri 403-4 İSG süreçlerinde çalışan katılımı, danışma ve iletişim 403-5 İSG eğitimleri 403-6 İş sağlığının desteklenmesi 403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar 403-9 İş yaralanmaları 403-10 İş hastalıkları	Güvenli Çalışma Ortamı	84
		Güvenli Çalışma Ortamı	84
		Güvenli Çalışma Ortamı	84
		Güvenli Çalışma Ortamı	84
		Güvenli Çalışma Ortamı	84
		Güvenli Çalışma Ortamı	84
		Çalışan Hakları ve Gelişimi	82-83
		Güvenli Çalışma Ortamı	84
		Güvenli Çalışma Ortamı	84
		Sosyal Performansımız	99
		Güvenli Çalışma Ortamı	84
		Sosyal Performansımız	99

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	82-85
		Sosyal Performansımız	95-99
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Ebeveyn izni	Fırsat Eşitliliği ve Çeşitlilik	85
		Sosyal Performansımız	98
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performansımız	95-99
Toplumsal Sorumluluk Projeleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	86
		Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	87-91
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programları içeren operasyonlar	Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	86
		Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	87-91

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	62-69
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	86
Sürdürülebilir Sanayi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	58-81
		İşin Geleceği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	62-69
		İnovasyona Katkı	73-77
		Çalışma Hayatına Katkı	78-81
		Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	87-91
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		İnovasyona Katkı	73-77

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Sektörel İş birlikleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	55
		İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız	55
		Ekonomiye Katkı	58-61
		Uluslararasılaşmaya Katkı	70-72
		Meslek Komiteleri	https://www.iso.org.tr/meslek-komiteleri/secim/
Uluslararasılaşma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Uluslararasılaşmaya Katkı	70-72
Sürdürülebilir Finans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Ekonomiye Katkı	58-61
Sürdürülebilir Üretime Katkı	62-69		

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Etik, Şeffaf Yönetim ve Raporlama			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		Odamızın Yönetim Yapısı	17
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Sanayinin Dayanıklılığı ve Acil Durum Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Çalışma Hayatına Katkı	78-81
		Biyçeşitlilik	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	16
		İş Modelimiz	24-27
		Dünyada ve Türkiye’de 2025	30-35
		Etik İlkelerimiz	50
		Kalite Yönetimimiz	51
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	52-54
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	62-69
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	86

İLETİŞİM BİLGİLERİ

İletişim Bilgileri

MERKEZ

Meşrutiyet Cad. No: 63, 34430 Beyoğlu/İstanbul
(0212) 252 29 00 (pbx)

www.iso.org.tr

iso@hs03.kep.tr

YENİBOSNA TEMSİLCİLİĞİ

Çobançeşme Mah. Sanayi Cad. No: 44 B Blok,
Zemin Kat No: 3 (Nish İstanbul) Bahçelievler/
İstanbul

(0212) 603 65 58

yenibosna@iso.org.tr

ÜMRANIYE TEMSİLCİLİĞİ

Yukarı Dudullu İMES Sanayi Sitesi A Blok 107. Sk.
No: 1/B Ümraniye/İstanbul

(0216) 420 51 74

umraniye@iso.org.tr

TUZLA HİZMET BİRİMİ

İstanbul Anadolu Yakası OSB İdari Binası Aydınlı
Mah. Gazi Bulvarı 5. Sok. No: 2 Tuzla/İstanbul

(0216) 593 00 78

tuzla@iso.org.tr

HADIMKÖY HİZMET BİRİMİ

Alkent Mah. Mehmet Yeşilgül Cad.
Pelican Hill Residence Dükkan No: 145/F Hadımköy,
Büyüçekmece/İstanbul

(0212) 886 67 05

hadimkoy@iso.org.tr

YASAL UYARI

İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor) sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış ve hazırlandığı dönemde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Raporda yer alan içerikler herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi bu içeriklerin eksiksiz ve değişmez olduğu da garanti edilmemektedir. İstanbul Sanayi Odası, yöneticileri, çalışanları ve raporun hazırlık sürecinde görev alan üçüncü şahıs ve kurumlar bu rapor ve içindeki bilgilerin kullanılması nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak oluşacak zararlarla ilgili hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.

Bu dokümanın her hakkı İstanbul Sanayi Odası'na aittir. İstanbul Sanayi Odası'nın yazılı izni alınmaksızın herhangi bir üçüncü kişi tarafından, herhangi bir amaçla, kısmen veya tamamen çoğaltılamaz, dağıtılamaz, satılamaz, görsel, sesli ya da yazılı platformlarda kullanılamaz veya yayımlanamaz.

Eylül 2026

İSTANBUL

✉ ist_sanayiodasi @ [istanbulsanayiodasi](https://www.instagram.com/istanbulsanayiodasi) in [istanbulsanayiodasi](https://www.linkedin.com/company/istanbulsanayiodasi)

📍 [istanbulsanayiodasi](https://www.youtube.com/channel/UCqWz8jKjKjKjKjKjKjKjKjKj) f [istanbulsanayiodasi](https://www.facebook.com/istanbulsanayiodasi)

Sürdürülebilirlik ile ilgili görüş ve önerileriniz için:
Sürdürülebilirlik, Enerji ve Çevre Dönüşümü Şubesi
surdurulebilirlik@iso.org.tr

Raporun basımında FSC sertifikalı kâğıt kullanılmıştır.

İstanbul Sanayi Odası
Sürdürülebilirlik Raporu
2025





İSTANBUL
SANAYİ ODASI



İSTANBUL SANAYİ ODASI
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
VİZYONU

www.iso.org.tr

