



Bahçıvan: “Yapay zeka çağında rekabet; makinelerle değil bireylerini bu çağa doğru hazırlayan toplumlar arasında yaşanacak”

Bahçıvan: “Yapay zeka çağında rekabet makineler arasında değil, bireylerini bu çağa doğru hazırlayan toplumlar arasında yaşanacak. Bu bağlamda yapay zeka ve ileri teknolojilerle ilgili tartışmalar, artık; “Gelecekte ne olacak?” sorusundan çok, “Bu dönüşüme ne kadar hazırız?” sorusu etrafında şekilleniyor. Yapay zekanın doğru hazırlanıldığında ve doğru kullanıldığında yüksek katma değerli bir fırsat alanı olduğuna inanıyorum.”

Özer: “Yapay zeka okur yazarlığı için ülke olarak çaba sarf etmemiz gerekiyor. En çok çalışanları etkileyecek olan yapay zeka, iş gücü piyasasında neleri değiştiriyor? Sahici tehdit var mı? Ülkemiz yapay zekayı nasıl algılıyor ve bu konuda neler yapıyor? Yapay zeka çağında iş pozisyonlarını korumak için hayat boyu öğrenme, seçenek değil artık zorunluluk.”

İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Kapadokya Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen “Yapay Zekanın İşgücü Piyasasına Etkileri ve İnsan Kaynağında Yeni Yeterlilikler İhtiyacı” toplantısında Türkiye sanayisinin, iş gücünün ve toplumun geleceği ele alındı.

İSO Odakule Fazıl Zobu Meclis salonunda gerçekleştirilen ve İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan’ın açılış konuşmasını yaptığı toplantıya, eski Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, Kapadokya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Ali Karasar ile akademisyenler ve sanayiciler katıldı.

İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan konuşmasında yapay zekanın yalnızca bir yazılım, otomasyon aracı ya da verimlilik unsuru olmadığını, iş yapma biçimlerini, karar alma süreçlerini, kurumsal yapıları ve meslek tanımlarını dönüştürmekle kalmayıp aynı zamanda bireylerin iletişim biçimlerini ve sosyal ilişkilerini de derinden etkilediğini dikkat çekerek “Bu nedenle yapay zekayı yalnızca; “ne kazandırır?” sorusuyla değil; “neyi dönüştürür, nasıl uyum sağlarız?” sorularıyla ele almak durumundayız. Yapay zekanın iş gücünü dönüştürücü etkisine uyum sağlayabilmek için uygulanabilecek yöntemlerin başında hayat boyu öğrenme geliyor. Yeni beceriler elde etmenin yanı sıra gelişen koşullar karşısında sürekli güncel kalabilmeyi de sağlayan hayat boyu öğrenmeyi hem şirketlerin hem de bireylerin yaşamlarının ayrılmaz bir parçası haline getirmeleri gerek. Bu kapsamda, Odamız bünyesinde kurduğumuz İSO Akademi ile uygulamakta olduğumuz eğitim modeli, hayat boyu öğrenme anlayışının sanayimizdeki kurumsal karşılığı olarak önemli bir rol üstleniyor. Buradaki temel yaklaşımımız çok net; bugünün dünyasında rekabet gücü, sahip olunan diplomadan çok, sürekli güncellenen bilgiye, gelişen becerilere ve değişimi yönetebilme yetkinliğine dayanıyor” dedi.

İSO Akademi çatısı altında yürüttükleri çalışmalarda; dijital dönüşüm, yapay zeka, veri okuryazarlığı, liderlik, stratejik düşünme ve yönetim gibi alanları, sanayinin gerçek ihtiyaçlarıyla örtüşecek şekilde ele aldıklarına işaret eden Bahçıvan, şöyle konuştu: “Yapay zeka çağında rekabet; makineler arasında değil, bireylerini bu çağa doğru hazırlayan



toplumlar arasında yaşanacak. Bu bağlamda yapay zeka ve ileri teknolojilerle ilgili tartışmalar, artık; “Gelecekte ne olacak?” sorusundan çok, “Bu dönüşüme ne kadar hazırız?” sorusu etrafında şekilleniyor. Yapay zekanın doğru hazırlandığında ve doğru kullanıldığında yüksek katma değerli bir fırsat alanı olduğuna inanıyorum. Bilgi ve iletişim teknolojilerinde devrim niteliğinde ilerlemelerin yaşandığı bir süreçte, firmaların orta vadede yapacakları yatırımlarda başta yapay zeka olmak üzere teknolojiyi önceleyecekleri net bir şekilde anlaşıyor” dedi.

İSO MEİP ile mesleki eğitim, istihdamla doğrudan ilişkili ekosisteme dönüştü

İş dünyasının genelinde olduğu gibi sanayinin başarısı için de en önemli unsurların başında nitelikli iş gücünün geldiğine değinen Bahçıvan “Nitelikli iş gücü için olmaz olmazımız ise iyi bir eğitim sistemi. İSO olarak bu gerçekten hareketle mesleki eğitimden, hayat boyu öğrenmeye ve üniversite-sanayi iş birliğine kadar birçok alanda farklı eğitim projelerini hayata geçiriyoruz. Bunların en önemlilerinden biri Milli Eğitim Bakan Yardımcılığı ve Bakanlığı döneminde Mahmut Özer Bakanımız ile hayata geçirdiğimiz İSO Mesleki Eğitim Projesi-İSO MEİP’dir. Öğrenciyi üretimle, öğretmeni sektörle, okulu sanayiyle aynı masa etrafında buluşturan bir ortak yönetim modeli olan İSO MEİP, mesleki eğitimi yalnızca bir okul süreci olmaktan çıkarıp istihdamla doğrudan ilişkili bir ekosistem haline getirdi” dedi. Geçen yılsonunda yapılan ve küresel ölçekte 1.350 CEO’yu kapsayan araştırma, CEO’ların yüzde 71’inin yapay zekayı öncelikli yatırım alanı olarak gördüğünü, yüzde 69’unun ise bütçelerinin yüzde 10 ila 20’sini bu teknolojiye ayırdığını ortaya koyduğunu hatırlatan Bahçıvan, “Bununla birlikte, teknolojik gelişmelerin toplum ve sanayi düzeyinde etkili ve sürdürülebilir olması, ancak insan sermayesinin de bu dönüşüme entegre edilmesiyle mümkün. İşte tam da bu nedenle önde gelen tüm ülkeler, beşeri kaynaklarını yeni koşullara ve ihtiyaçlara göre hazırlayacak rekabetçi bir eğitim sistemi arayışı içindeler. Biz de ülke olarak, tüm bu teknolojik gelişmeleri ve değişen çalışma biçimlerini dikkate alarak ülkemizin gelecek 25-30 yıllık iş gücü planlamasını vakit geçirmeden yapmalı, tüm eğitim sistemimizi buna göre kurgulamalıyız. Bu doğrultuda; temel eğitimden mesleki eğitime, üniversiteden lisans üstü eğitime kadar hayat boyu öğrenme yaklaşımını da içeren kapsamlı bir reform ihtiyacı kendisini hissettiriyor” diye konuştu.

Özer: “Ülke olarak yapay zeka okur yazarlığı için çaba göstermeliyiz”

Eski Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer de açılıшта yaptığı konuşmada “Yapay zeka okur yazarlığı için ülke olarak çaba sarf etmemiz gerekiyor. En çok çalışanları etkileyecek olan yapay zeka, iş gücü piyasasında neleri değiştiriyor? Sahici tehdit var mı? Ülkemiz yapay zekayı nasıl algılıyor ve bu konuda neler yapıyor? Tüm alanlarda, işverenler de dahil olmak üzere ciddi manada okur yazarlığa ihtiyaç var. Yapay zeka çağında iş pozisyonlarını korumak için hayat boyu öğrenme, seçenek değil artık zorunluluk. Diploma kaderini belirliyor ama yapay zeka ile bazı iş alanları daralırken, bazıları da açılıyor. Dolayısıyla kısa eğitimlerle öğrenmeye devam etmek gerekiyor.”

Karasar: “Sanayi firmalarımız teknolojiye kapılarını açmaya gayret ediyorlar”

Kapadokya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Ali Karasar da toplantının açılışında yaptığı konuşmada şunları söyledi: “Yapay zeka alanında sanayi tarafında başka bir gerçeklik karşımızda. Firmalarımızı yönetenler aslında çok iyi niyetli bir şekilde mümkün olduğunca teknolojiye kapılarını açmaya gayret ediyorlar ama aynı zamanda en zor şey organizasyon kültürlerini değiştirmek, insan kaynakları politikalarını, kariyer planlama modellerini de en



Basın Bülteni

baştan yeniden düşünmek zorundalar. Bugün dünyada da ülkemizde de pek çok aslında büyük sanayi şirketinin yirminci yüzünün ilk yarısındaki kurallarla yoluna devam ettiğini unutmamamız lazım. Bugün mühendisliklerde artık sadece teknik yeterlik değil, birkaç tane önemli yeterlik bekliyoruz. Bunların en başında veri okur yazarlığı, özellikle büyük veriyle nasıl baş edebileceğimizi bilmez gerekiyor. İkinci olarak süreç tasarımı konusunda yeni süreçleri tasarlamak ve uygulamak konusunda yetkinlikler bekliyoruz. Elbette etik duyarlılık, siber güvenlik farkındalığı ve en önemli bekledikleriniz.”

Etkinlikte “Yapay Zekânın İş Gücü Piyasasına Etkileri: Fırsatlar ve Riskler” ve “Yapay Zekâ ile İşgücü Piyasasında Ortaya Çıkan Yeni Beceri İhtiyacı” panelleri de düzenlendi.