



İSTANBUL
SANAYİ ODASI

İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Raporu

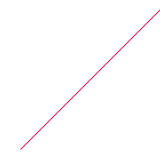
2024





İstanbul Sanayi Odası
Sürdürülebilirlik Raporu

2024



İçindekiler

Rapor Hakkında	3
Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	4
İstanbul Sanayi Odası Hakkında	8
Tarihçemiz	10
İSO'da Kilometre Taşları	12
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
Odamızın Yönetim Yapısı	15
Meclis Başkanlık Divanı	16
Yönetim Kurulu	17
Organizasyon Yapımız	18
Üyelerimiz	20
İş Modelimiz	22
Ürün, Hizmet ve Projelerimiz	24
2024 Gelişmeleri	26
Dünyada ve Türkiye'de 2024	28
İstanbul Sanayi Odası'nda 2024	34
İstanbul Sanayi Odası'nda Sürdürülebilirlik	42
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	44
Yönetişim Yapımız	45
Önceliklendirme Analizi	46
Etik İlkelerimiz	48
Kalite Yönetimimiz	49
Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50
Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	53
İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız	53
İstanbul Sanayi Odası'nın Yarattığı Değerler	54
Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	56
Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	83
Çevremiz için Yarattığımız Değerler	87
Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	88
İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Performansı	92
Çevresel Performansımız	94
Sosyal Performansımız	95
GRI İçerik İndeksi	100
İletişim Bilgileri	111

Rapor Hakkında

İstanbul Sanayi Odası (İSO) olarak sanayimizin üretim kabiliyetini artırmak ve ülke ekonomisine katkı sağlamak hedefiyle çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu hedef doğrultusunda “sürdürülebilir üretim” anlayışını benimsiyor, sürdürülebilirliğe en önemli odak konularımız arasında yer veriyoruz.

Bu kapsamdaki çalışmalarımızı aktardığımız dördüncü sürdürülebilirlik raporumuz İSO Sürdürülebilirlik Raporu 2024'ü paydaşlarımızın bilgisine sunarız. İSO sürdürülebilirlik raporlamalarında raporlama dönemi yıllık olup bu raporumuzda yer alan bilgiler, 1 Ocak- 31 Aralık 2024 tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Raporumuzda faaliyetlerimizin çevresel, toplumsal ve ekonomik etkilerinin yanı sıra hedeflerimiz de yer almaktadır. Rapordaki veri ve bilgiler, aksi belirtilmedikçe, İstanbul Sanayi Odası'nın faaliyetleri ile bu faaliyetleri yürüttüğü merkezi Odakule, iki temsilciliği (Yenibosna, Ümraniye) ve iki hizmet birimini (Tuzla, Hadımköy) kapsayan lokasyonları içermektedir.

Bu rapor, küresel ölçekte kabul görmüş GRI Standartları 2021'e uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca raporda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) rehberliğinden yararlanılmıştır.



Çevresel etkileri dikkate alınarak sınırlı sayıda basılan raporumuzun dijital versiyonuna www.iso.org.tr/kurumsal/iso-surdurulebilirlik-raporlari adresinden erişebilirsiniz. Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@iso.org.tr e-posta adresi üzerinden iletebilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı



Erdal BAHÇIVAN
İstanbul Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Her geçen yıl, dünyada ve ülkemizde iklim değişikliği, sürdürülebilirlik ve sanayinin dönüşümü açısından kritik gelişmelere sahne olurken İstanbul Sanayi Odası (İSO) olarak bizler de bu değişimleri yakından izlemeye ve ülkemiz sanayisinin sürdürülebilir dönüşümüne yön verecek, uyum kapasitesini artıracak faaliyetler gerçekleştirmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

2024, kayda geçen en sıcak yıl olarak rekor kırdı. Küresel ölçekte yaşanan aşırı iklim olaylarının ekosisteme ciddi zararlar verdiğini ve pek çok bölgede canlı yaşamı için büyük bir tehdit oluşturduğunu tekrar tekrar gördük. Dünya Ekonomik Forumu’nun (WEF) Küresel Riskler Raporu 2025’e göre aşırı hava olayları; önümüzdeki iki yıla ilişkin riskler arasında ön sıralarda yer alıyor.

Gelecek on yılı dikkate alan uzun vadeli riskler arasında ise ilk sıradaki aşırı hava olaylarını yine çevresel riskler grubunda ele alınan biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemin çöküşü, yeryüzü sisteminde kritik değişiklikler ve doğal kaynakların azalması izliyor. Bütün bu gelişmeler, iklim değişikliğinin etkilerinin giderek daha fazla hissedildiğini ve bu konuda acil önlemler alınması gerektiğini gösteriyor.

Bu riskler küresel ekonomideki enflasyonist ortam ve tedarik zincirlerinde gerçekleşen aksaklıklarla birleşerek belirsizlikleri artırıyor. Karar almanın zorlaştığı böyle dönemlerde değişim trendlerini öngörmek, bunlara hazırlıklı olmak, hatta değişimi yönlendirecek stratejileri erkenden belirleyip uygulamak rekabet avantajı elde etmenin temel unsurları haline geliyor. Özellikle sanayi sektörü açısından; ürün, ham madde ve teknoloji

seçimlerinde kapsamlı bir dönüşüm ihtiyacı giderek daha fazla ön plana çıkıyor. Günümüzde küresel anlamda rekabetçi olabilmek için sektörlerin daha yeşil, daha dögüsel ve daha dijital olması bir gereklilik halini alıyor. Bu kapsamda uluslararası ticaret açısından öncelikli bir kriter halini alan yeşil dönüşüm Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ile en önemli ticaret ortağımız Avrupa Birliği (AB)’nin de odak konuları arasında yer alıyor. AB, başta Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) olmak üzere dögüsel ekonomiye geçiş sürecine ilişkin getirdiği pek çok yeni standart ile tedarik ve değer zincirinde çevresel ve sosyal etkileri dikkate alan bir anlayışı şekillendiriliyor. Yakın dönemde ise iklim hedeflerini ekonomik dayanıklılık ve rekabetçilik konularıyla birlikte ele almaya başlayan AB, 2025 Şubat sonunda Temiz Sanayi Mutabakatı’nı açıkladı. Böylece enerji yoğun sektörlerin dönüşümünü teşvik ederek enerji maliyetlerini azaltmayı ve temiz teknoloji yatırımlarını artırmayı hedefliyor.

Böylesi bir dönüşüm sürecinde üretimde yenilikçi teknolojilerin kullanılması stratejik önem taşıyor. Bu teknolojilerin kullanıldığı akıllı fabrikalar, enerji yönetim sistemleri ve dijital dönüşüm projeleri, sanayinin enerji ve kaynak tüketimini optimize ederek maliyetleri düşürürken olumsuz çevresel etkilerin azaltılmasını da mümkün kılıyor. Bu teknolojik dönüşüm, aynı zamanda üretim süreçlerinin daha esnek ve verimli olmasını sağlayarak rekabet gücünü de artırıyor.

Diğer taraftan dönüşüm için ihtiyaç duyulan teknolojiler önemli bir yatırım maliyeti oluşturuyor. Bu süreçte, yeşil tahviller, yeşil krediler ve yeşil yatırım fonları gibi finansal araçlar, yeşil finansmanın önemli unsurları olarak öne çıkıyor. Yayımlanan verilere göre 2024 yılı sonu itibarıyla toplam yeşil tahvil hacminin 3,5 trilyon dolara ulaşması, COP29’da Dünya Bankası’nın çok taraflı kalkınma bankalarının 2030’a kadar gelişmekte olan ülkelere yılda 120 milyar dolar iklim finansmanı sağlamayı hedeflediğini duyurması küresel piyasaların konuya verdiği önemi gösteriyor.

Paris Anlaşması’na taraf olan ülkemizin 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda hazırlanan ve Kasım 2024’teki COP29 sırasında açıklanan Türkiye’nin İklim Değişikliği ile Mücadele Uzun Dönem Yol Haritası,

“Sürdürülebilir üretim yaklaşımımız çerçevesinde 2021’de belirlediğimiz tematik alanlarımız; İklim Değişikliği ve Sürdürülebilir Sanayi, Dögüsel Ekonomi, İşin Geleceği, Güvenli Çalışma Ortamı ve Sürdürülebilir Finans ve Sanayinin Dayanıklılığı ile Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon ve Dijital Dönüşüm başlıklarındaki yatay kesen unsurlarda çalışmalar yürütüyoruz.”

ülkemizin iklim değişikliğiyle mücadele vizyonunun ortaya konulması açısından olduğu kadar sanayimizin hedeflerinin belirlenmesi adına da çok önemlidir. Bunun yanı sıra Temmuz 2025’te yürürlüğe giren ülkemizin ilk iklim kanunu sonrasında Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi ile Ulusal Yeşil Taksonomi Yönetmeliği başta olmak üzere ilgili çerçeve mevzuatlara yönelik çalışmaların hız kazanması da yeşil dönüşüme yönelik uluslararası finans kaynaklarının Türkiye ekonomisine yönelmesi açısından da önem arz ediyor. İSO olarak bizler de iş dünyamızın küresel değer zincirindeki kapasitesinin ve sanayimizin rekabetçi sürdürülebilirlik yetkinliklerini artırılmasını desteklemek üzere yürüttüğümüz faaliyetleri kurulduğumuz 1952’den bu yana çeşitlendirerek sürdürüyoruz. Bu bağlamda ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilirlik yaklaşımının içselleştirilmesi ve üretim süreçlerinin bir parçası olarak ele alınması gerektiği inancıyla mesleki eğitimden AR-GE ve teknoloji çalışmalarına, enerjiden dış ticarete kadar tüm faaliyetlerimizin odağına sürdürülebilirliği alıyor, çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Sürdürülebilir üretim yaklaşımımız çerçevesinde 2021’de belirlediğimiz tematik alanlarımız; İklim Değişikliği ve Sürdürülebilir Sanayi, Döngüsel Ekonomi, İşin Geleceği, Güvenli Çalışma Ortamı ve Sürdürülebilir Finans ve Sanayinin Dayanıklılığı ile Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon ve Dijital Dönüşüm başlıklarındaki yatay kesen unsurlarda çalışmalar yürütüyoruz. Tüm paydaşlarımızın; ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilirlik bağlamındaki dönüşüm için farklı olgunluk seviyelerinin değişen ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak sanayimizin dönüşümü için pek çok faaliyet gerçekleştiriyoruz.

“İSO Yeşil Blog” ve “İSO Yeşil Bülten” gibi düzenli yayınlarımız ile bu konudaki sıcak gündemi sanayicimiz ve paydaşlarımızın ilgisine sunmayı sürdürüyoruz. 1 Ekim 2023 itibarıyla başlayan SKDM geçiş dönemine yönelik destekleyici faaliyetlerimizi de artırdık. “Alüminyum” ile “Demir-Çelik” sektörlerinde SKDM’nin getirdiği raporlama yükümlülükleri ve bu süreçte karşılaşılan uygulama zorluklarına çözüm bulmayı amaçlayan “Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması Uygulama Rehberleri”ni hayata geçirdik. Bu kapsamdaki sektörlere özel eğitimlerimizle yoğun bilgilendirmelerimiz devam ederken 2024’te Avrupa Komisyonu ortaklığında “AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması: İklim Politikası Çerçevesi ve Türkiye’deki Firmalara Etkileri” etkinliğini de düzenledik.

2024’te sürdürülebilir üretim odaklı politikaların gelişmesine yönelik bilgi üretimine de katkıda bulunduk. Türkiye’deki sanayi kurumlarının sürdürülebilirlik konusundaki mevcut durum ve yaklaşımlarını anlamak üzere ilk kez 2024’te yayımladığımız “İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması”nın ikincisini gerçekleştirdik. Ipsos Araştırma ve Danışmanlık Şirketi A.Ş. iş birliğiyle yürüttüğümüz Türkiye genelinde 600’ün üzerinde sanayi firması ile gerçekleştirilen araştırmamızın sonuçları çerçevesinde “İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Skorları”nı da hesapladık. Bir yıl içinde sanayi firmalarının sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalıklarında artış olduğunu da ortaya koyan bu araştırma sonunda elde edilen bulgular, üyemiz sanayi firmalarını sürdürülebilirlik alanında desteklemek üzere gelecek dönem çalışmalarımıza da yön verecek niteliktedir.

“Ulusal çabaların yanında küresel paydaşlarla dayanışmanın da hayati öneme sahip olduğu bilinciyle, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadelede küresel ölçekteki en önemli platform olan Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 29. Taraflar Konferansı’na (COP29) katıldık.”

Su kaynaklarının sürdürülebilir sanayi açısından önemi çerçevesinde ilgili taraflar ile bir araya geldiğimiz çeşitli toplantı ve çalıştaylar sonrasında İstanbul Teknik Üniversitesi akademisyenleri tarafından hazırlanan “İklim Değişikliği ve Su Yönetimi: Sanayi Sektörü Raporu”nu kamuoyu ile paylaştık.

Sanayimizin bugünün ihtiyaçlarının yanı sıra geleceğin zorlayıcı koşullarına da hazırlıklı olmasına önem veriyoruz. Bu doğrultuda “Kurumsal Karbon Ayak İzi Danışmanlığı” ve “Enerji Masası” gibi hizmetlerimizle üyelerimizin yeşil dönüşüm sürecinde harekete geçmelerine yardımcı olmayı sürdürürken TÜBİTAK tarafından yürütülen “Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Programı” kapsamında KOBİ’lerimize yeşil dönüşüm yol haritası hazırlayan kuruluşlar arasında yer alıyoruz.

Ayrıca emisyon azaltımı odaklı çalışmalar kadar iklim değişikliğine uyum sağlamaya yönelik faaliyetlerin de sürdürülebilir üretim açısından önemli olduğu bilinciyle AB ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığımız tarafından İklim Değişikliğine Uyum Hibe Programı kapsamında ortaklaşa finanse edilen “ClimaTech For Industry” projesinin koordinatörlüğünü yürütüyoruz. 2024’ten beri devam eden projede ortağımız TÜBİTAK MAM ile İstanbul’da iklime duyarlı sektörlerin dayanıklılığını artırmaya çalışıyoruz.

Ulusal çabaların yanında küresel paydaşlarla dayanışmanın da hayati öneme sahip olduğu bilinciyle, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadelede küresel ölçekteki en önemli platform olan Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 29. Taraflar Konferansı’na (COP29) katıldık. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından koordine edilen COP29 yan etkinlik programına İSO olarak katkıda bulunarak “Sürdürülebilir Üretim için Yeşil Dönüşüm Teknolojileri” panelini gerçekleştirdik. Tüm bunların yanı sıra odamız açısından dönüm noktası olabilecek projelerden biri Stratejik Dönüşüm Merkezi (İSO SDM)’nin tanıtımını da geçen yıl gerçekleştirdik. 2023’te İSO Meclis üyeleri ile yapılan bir çalıştayda ilk tohumları atılan İSO SDM başta teknolojik gelişmeler, dijital dönüşüm, yetenek yönetimi ve sürdürülebilirlik konuları olmak üzere sanayimizi ilgilendiren küresel trendleri yakından takip ediyor ve imalat sanayisinin geleceğine yön verecek gelişmeleri odak noktası olarak ülkemiz sanayisini desteklemek üzere çalışmalarını sürdürüyor.

2024’teki diğer bir önemli gelişme ise İSO Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (GSYF)’nun hayata geçirilmesi oldu. Odamız tarafından nitelikli yatırımcıların katkılarıyla oluşturulmuş stratejik bir finansman modeli olarak faaliyet göstermeye başlayan İSO GSYF, Stratejik Dönüşüm Merkezimizle koordineli çalışarak sanayi ve teknoloji odaklı yenilikçi projelere yatırım yapıp ekonomik büyümeye ve üretim sektöründe küresel rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Faaliyetlerimizi planlarken küresel zorlukları ele alarak herkes için daha adil ve yaşanabilir bir geleceğe ulaşmayı hedefleyen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) başta olmak üzere sürdürülebilirlik alanındaki küresel değerler en önemli rehberlerimiz. Bu nedenle “Kimseyi geride bırakmama” anlayışını benimsiyor, eşit, adil, erişilebilir ve kapsayıcı bir dönüşüm için çalışıyoruz. Bu süreçte gençlerle birlikte çalışmayı ve onlar için daha iyi bir geleceği birlikte kurmayı önemsiyoruz. Bu anlayışla “Nitelikli Okul, Nitelikli Mezun, Nitelikli İstihdam” hedefiyle yola çıkarak meslek liseli olmayı gurur ve itibar haline getirmeye çalıştığımız Millî Eğitim Bakanlığımız (MEB) ile yürüttüğümüz Mesleki Eğitim İş birliği Projemiz (İSO MEİP), özgün modeliyle Türkiye genelinde örnek bir uygulama haline geldi.

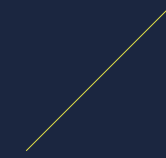
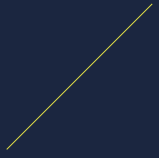
“Faaliyetlerimizi planlarken küresel zorlukları ele alarak herkes için daha adil ve yaşanabilir bir geleceğe ulaşmayı hedefleyen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) başta olmak üzere sürdürülebilirlik alanındaki küresel değerler en önemli rehberlerimiz.”

Bu doğrultuda İSO MEİP ile ilgili bilgi ve birikimimizi farklı illerdeki ticaret ve sanayi odalarımızla gerçekleştirdiğimiz iş birliklerinin bir unsuru olarak ele alarak ülkemiz genelinde mesleki eğitimin güçlenmesine katkı sağlayabilmekten dolayı da gurur duyuyoruz.

Gelecek dönemde de ülkemizin ulusal ve uluslararası menfaatlerini gözeterek, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızın bilinci ve sürdürülebilirlik alanında öncü olma kararlılığı ile çalışmalarımıza devam edeceğiz. Farklı sektörlerden yetkin kurum ve kuruluşlar ile iş birliklerinde bulunarak kurum içi kapasitemizi artırmak ve üyelerimize sunduğumuz hizmetleri ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmeyi hedefliyoruz. İstanbul Sanayi Odası olarak “Değişimin adı: Sürdürülebilir Üretim” anlayışı ile 2024’te gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi içeren dördüncü sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyu ile paylaşmaktan mutluluk duyuyor, bu vesileyle çalışmalarınızda bizleri destekleyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyorum.

Erdal BAHÇIVAN
İstanbul Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul Sanayi Odası Hakkında



Tarihçemiz
İSO'da Kilometre Taşları
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
Odamızın Yönetim Yapısı
Meclis Başkanlık Divanı
Yönetim Kurulu
Organizasyon Yapımız
Üyelerimiz
İş Modelimiz



Tarihçemiz

Tarih boyunca ticari, ekonomik, kültürel ve dini bir merkez olan İstanbul'da 1950'lerden itibaren emek yoğun ve küçük ölçekli imalat yatırımlarıyla birlikte, büyük özel yatırım şirketlerinin oluşturduğu yeni bir kuşak ortaya çıkmıştır. Dönemin imkansızlıkları içinde küçük atölyelerde üretime başlayan sanayiciler önemli başarılarla imza atmışlardır.

İstanbul'un ulaşım ve enerji başta olmak üzere sanayi için gerekli altyapı yatırımlarından, kredi ve teşviklerden ve kamu yatırımlarından oldukça önemli pay alması bu dönemde imalat sanayinde çok hızlı bir gelişme yaşanmasına yol açmıştır. Bu sürecin önemli aktörlerinden biri olan İstanbul Sanayi Odası da 750'ye yakın sanayicinin yazılı isteği ile 1952'de kurulmuştur.

Kurulduğu günden bu yana üyelerinin ülke ekonomisine katkılarından aldığı güçle faaliyetlerini sürdüren İstanbul Sanayi Odası, 2024'te 24 bine yaklaşan üyesiyle ülke sanayisinin de en güçlü temsilcilerinden biridir. Türkiye'nin en büyük sanayi odası olarak İSO üyeleri Türkiye sanayi sektörü üretiminin yüzde 31,3'ünü gerçekleştirmektedir.

İstanbul'da olduğu kadar Türkiye'deki özel sektörün de temsilcisi olarak üyelerimize sunduğumuz hizmetler ve kamu sektörüyle gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsamında; genel olarak olumsuz çevresel etkileri en aza indirmeyi ve sosyo-ekonomik kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

İSO'da Kilometre Taşları

1950'ler

750'ye yakın sanayicinin yazılı isteği ile kurulan İstanbul Sanayi Odası, 30 Mayıs **1952**'de gerçekleştirdiği ilk Meclis toplantısıyla faaliyetlerine başladı.

1970'ler

Ülkemiz mimarlık tarihi açısından önemli bir yere sahip, İstanbul'un simgesi ve ülkemizin ilk gökdelenlerinden biri olan Odakule **1976**'da faaliyete geçti.

1990'lar

İstanbul Sanayi Odası'nın sosyal ve kültürel faaliyetlerini sürdürmek üzere **1994**'te Meclis üyelerinin girişimiyle İstanbul Sanayi Odası Vakfı (İSOV) kuruldu.

Üretim süreçlerinin tüm aşamalarında "çevre"yi göz önüne alarak üretim yapan firmaların sürdürülebilirlik çalışmalarını kamuoyu ile paylaşmak ve örnek oluşturmak adına **1995**'te "Çevre Ödülü" uygulaması başladı.

1999'da Odamız uygulamaları çerçevesinde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi kurularak bağımsız belgelendirme kuruluşu tarafından belgelendirildi.

2010'lar

İstanbul Sanayi Odası üyelerine daha kolay ve hızlı hizmet sunmak amacıyla **2014**'te Avrupa ve Anadolu Yakası'nda birer temsilcilik açıldı.

"Girişimcilikten sanayiciliğe" vizyonu ile girişimcilik ekosistemini desteklemek için ISO KOZA, **2015**'te kuruldu.

Dünyada 40'tan fazla ülkede hesaplanan Satınalma Yöneticileri Endeksleri (Purchasing Managers' Indices, PMI)'nin ülkemizde de hesaplanması için dünya markası IHS Markit¹ ile iş birliği yapılarak **2015**'te aylık Türkiye İmalat PMI verileri İstanbul Sanayi Odası çatısı altında açıklanmaya başladı.

Odakule binası, günümüz ihtiyaçlarına tam anlamıyla yanıt verebilmesi adına çevreci ve akıllı donanımların ışığında baştan aşağı kapsamlı bir yenilenme sürecinden geçerek Mart **2018**'de LEED Gold (Altın) sertifikasını aldı.

1- IHS Markit 2022 Şubat'tan itibaren S&P Global ile birleşmiş olup bu tarihten itibaren PMI verileri de S&P Global markası ile yayımlanmaktadır.

1960'lar

İlk kez **1968**'de "100 Büyük Firma" olarak kamuoyuna açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasının kökleri **1960**'lı yıllara kadar uzanmaktadır. Her yıl bir önceki yıl verilerinin açıklandığı çalışmanın kapsamı **1978**'de 300 kuruluş, **1981**'de ise 500 kuruluş çıkarıldı.

1980'ler

Çevre sorunlarının yoğun olarak yaşandığı sanayi sektöründe sorunları görmezden gelmek yerine çevre bilincini artırmak ve sorunlara sektör içinden çözüm yolları önermek amacıyla **1987**'de Çevre Sorunları Şubesi kuruldu, **1990**'da şube ismi "Çevre Şubesi" olarak değiştirildi. İklim değişikliği ile mücadelede enerji politikalarının kilit nokta olması ile enerji çalışmaları Çevre Şubesi çalışma alanına ilave edilerek şube ismi **2015**'te "Çevre ve Enerji Şubesi" olarak güncellendi.

2000'ler

"Sürdürülebilir Rekabet Gücü" konulu birinci Sanayi Kongresi **2002**'de 50. kuruluş yılı etkinlikleri çerçevesinde gerçekleştirildi.

Sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde kültür ve sanata destek vermek amacıyla ISO Sanat Galerisi **2004**'te faaliyete geçti.

İSO, **2008**'de Avrupa İşletmeler Ağı Projesi'nde yer almaya başladı.

2020'ler

Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (STB), İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), İstanbul Ticaret Odası (İTO) ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) arasında **2019**'da imzalanan "Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü" ile kapsamlı ve bütünsel bir mesleki eğitim hareketliliği başladı.

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik çerçevesinde uluslararası ticarete ortaya çıkması muhtemel yeni sistemlerin ülkemiz adına doğuracağı risk ve fırsatlar göz önünde bulundurularak sanayiciye rehberlik edecek çalışmalarını hayata geçirmek üzere **2021**'de "Sürdürülebilirlik ve Koordinasyon Şubesi" kuruldu².

Sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda sanayiciye rehberlik edecek bir dijital yayın platformu olarak İSO Yeşil Blog **2021**'de yayın hayatına başladı.

İstanbul Sanayi Odası'nın sürdürülebilirlik alanında yürüteceği faaliyetlere katkıda bulunmak üzere, strateji önerileri oluşturmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri geliştirmek, sanayimizin dönüşümüne katkı sağlayacak çıktılar üretmek ve kapsayıcı yapısı ile sürdürülebilir üretim için paydaş kurumlarla sinerji oluşturmak amacıyla **2021**'de "İSO Sürdürülebilirlik Platformu" kuruldu.

2022: İstanbul Sanayi Odası, 70. kuruluş yılını görkemli gala gecesi ile kutladı.

İstanbul Sanayi Odası, ilk "**Sürdürülebilirlik Raporu**"nu açıkladı. Rapor, Türkiye'deki sanayi odaları arasında ilk olma özelliği taşıyor.

Odamız tarafından üyelere sunulan eğitim hizmetlerimizin kalitesi, **2022**'de bağımsız belgelendirme kuruluşu denetimi sonrası ISO 29993:2020 Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Yönetim Sistemi belgesi ile teyit edildi.

2023: Kahramanmaraş depremleri sonrası İstanbul Sanayi Odası ve İSOV tarafından Hatay Antakya'da 1.000 konteynerlik **İSO Yaşam Kenti** kuruldu ve afetlere karşı hazırlıklı olma, etkili bir mücadele stratejisi oluşturma ihtiyacı ve "Afetlere Dayanıklı Sanayi" prensibiyle "Afet Yönetimi Şubesi" hayata geçirildi.

İstanbul Sanayi Odası'nın Mesleki Eğitim ve İş Birliği Projesi-İSO MEİP, Cenevre'de gerçekleştirilen 13. Dünya Odalar Kongresi kapsamında düzenlenen ve 47 ülkeden 111 odanın yarıştığı 2023 Dünya Odalar Yarışması'nın "En İyi Ortaklık Projesi" kategorisinde finale kalan dört projeden biri oldu.

2- Yönetim Kurulu'nun 19.03.2025 tarih ve 124/923 sayılı kararı ve Oda Meclisi'nin 26.03.2025 tarihli oluru çerçevesinde Sürdürülebilirlik ve Koordinasyon Şubesi ve Çevre ve Enerji Şubesi birleştirilerek "Sürdürülebilirlik, Enerji ve Çevre Dönüşümü Şubesi" adıyla faaliyet göstermektedir.

İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

VİZYONUMUZ

Sanayi iklimini yönlendiren etkili bir paydaş olarak, sanayi şirketlerimizin sürdürülebilir rekabet gücü ve yetkinliklerini artırarak Türk sanayisini dünya ölçeğinde geliştiren bir kuruluş olmaktır.

MİSYONUMUZ

İç ve dış paydaşları ile ulusal ve uluslararası kıyaslamalar, araştırmalar ışığında, bilgi, politika ve sistemler oluşturarak;

Sanayi şirketlerine yüksek değer katan yenilikçi hizmetler sunarak sanayimizin sürdürülebilir gelişimini desteklemek,

Sanayici imajını yücelterek, karar vericilere mevzuat oluşumu ve uygulamalarında katkıda bulunarak sanayi altyapısı ve iklimini pozitif yönlendirmektir.

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

İstanbul Sanayi Odası; tüm çalışmalarında evrensel etik değerleri, sosyal sorumluluğu ve çevre duyarlılığını gözeterek şeffaf, katılımcı, tutarlı, güvenilir, kararlı, gerçekçi ve yenilikçi bir kuruluştur.

Odamızın Yönetim Yapısı

Türkiye'deki tüm odalar gibi İSO'da da çalışmalar 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu doğrultusunda seçimle iş başına gelen organlar ve Genel Sekreterlik tarafından yürütülür.

Kanun çerçevesinde dört yıl için seçilen yetkili organları tarafından yönetilerek denetlenen Oda'nın en yüksek karar ve denetleme organı olan Oda Meclisi 130 üyeden oluşur ve ayda bir kez toplantı gerçekleştirir.

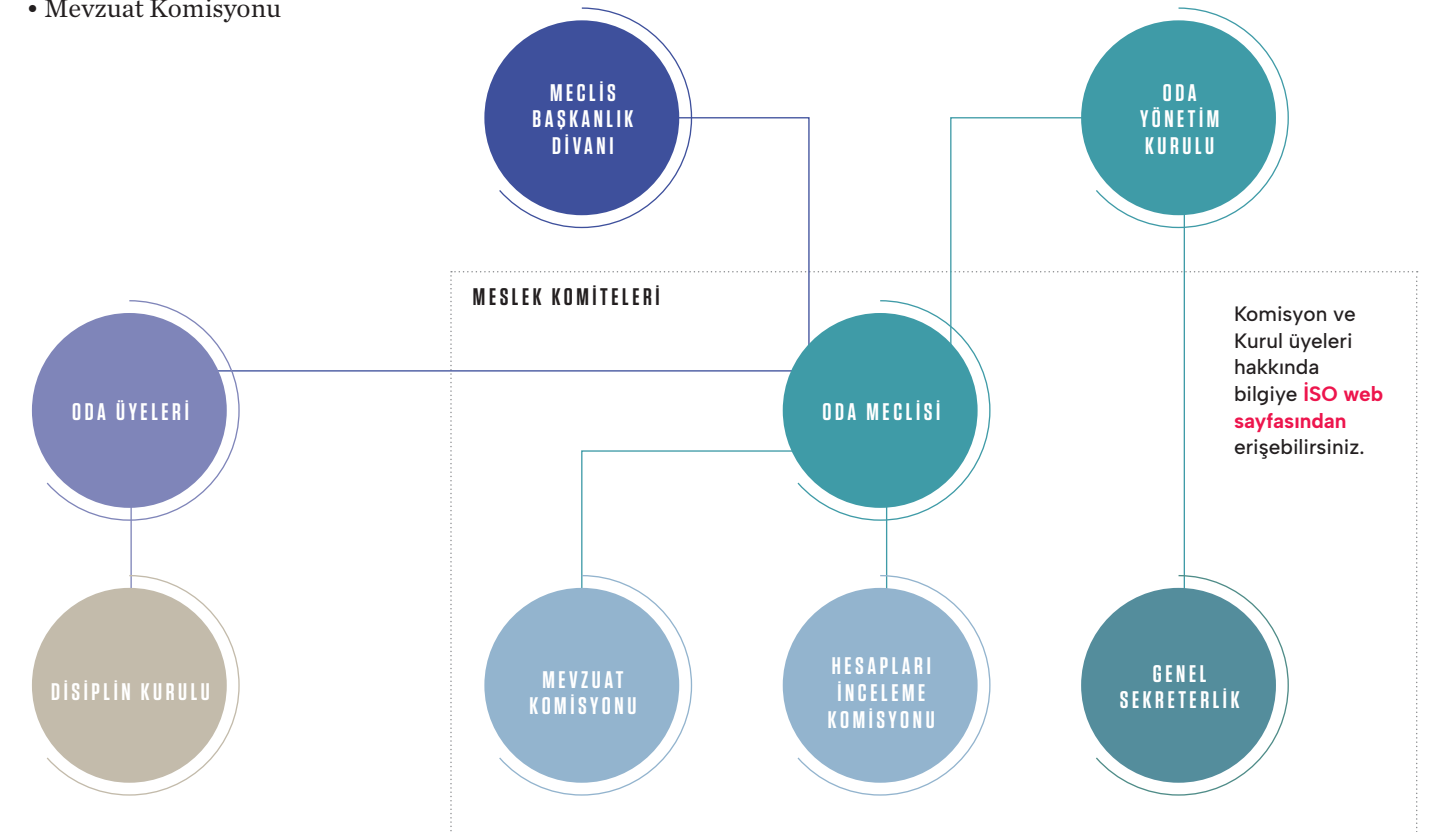
Oda Meclisi, iş gereklerine göre kendi üyeleri arasından kurduğu İhtisas Komisyonları aracılığıyla belirlenen çeşitli Oda faaliyetleri konularında inceleme çalışmaları yapılmasını sağlar. İlgili komisyonların aldıkları kararlar ve hazırladıkları raporlar Oda Meclisi'nin bilgi ve onayına sunulur. İstanbul Sanayi Odası Meclisi bünyesinde görev yapan komisyonlar;

- Hesapları İnceleme Komisyonu
- Mevzuat Komisyonu

İstişare organı olarak Oda çalışmalarının temelini oluşturan Meslek Komiteleri, İstanbul Sanayi Odası'na üye firmalarının yer aldığı 55 farklı meslek grubunu temsil etmektedir.

Oda Meclisi tarafından ve Meclis üyesi olmayan Oda üyeleri arasından seçilen altı kişinin oluşturduğu Disiplin Kurulu, 5174 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelikler çerçevesinde gerektiğinde toplanarak Oda üyelerine yönelik disiplin soruşturmasını yürütür.

İstanbul Sanayi Odası'nın en yüksek yürütme organı olan Yönetim Kurulu ise Oda Meclisi'nin kendi üyeleri arasından seçtiği bir başkan ve on üye olmak üzere toplam on bir kişiden oluşur ve haftada bir kez toplantı gerçekleştirir. Yönetim Kurulumuz hakkında detaylı bilgi "Yönetim Kurulu" bölümünde yer almaktadır.



İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

Meclis Başkanlık Divanı



ENDER YILMAZ
Meclis Başkanı



SADIK AYHAN SARUHAN
Meclis Başkan Yardımcısı



YÜKSEL ÖZYURT
Meclis Başkan Yardımcısı



KORAY YAVUZ
Meclis Katip Üyesi

Meclis Başkanlık Divanı'nın özgeçmişlerine [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

Yönetim Kurulu



ERDAL BAHÇIVAN
Yönetim Kurulu Başkanı



İRFAN ÖZHAMARATLI
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



CEMAL KELEŞ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



SULTAN TEPE
Yönetim Kurulu Sayman Üyesi



KEMAL AKAR
Yönetim Kurulu Üyesi



VEHBİ CANPOLAT
Yönetim Kurulu Üyesi



CELAL KAYA
Yönetim Kurulu Üyesi



İNAN ALTINBAŞ
Yönetim Kurulu Üyesi



HÜSEYİN ÇETİN
Yönetim Kurulu Üyesi



DR. FARUK SARI
Yönetim Kurulu Üyesi

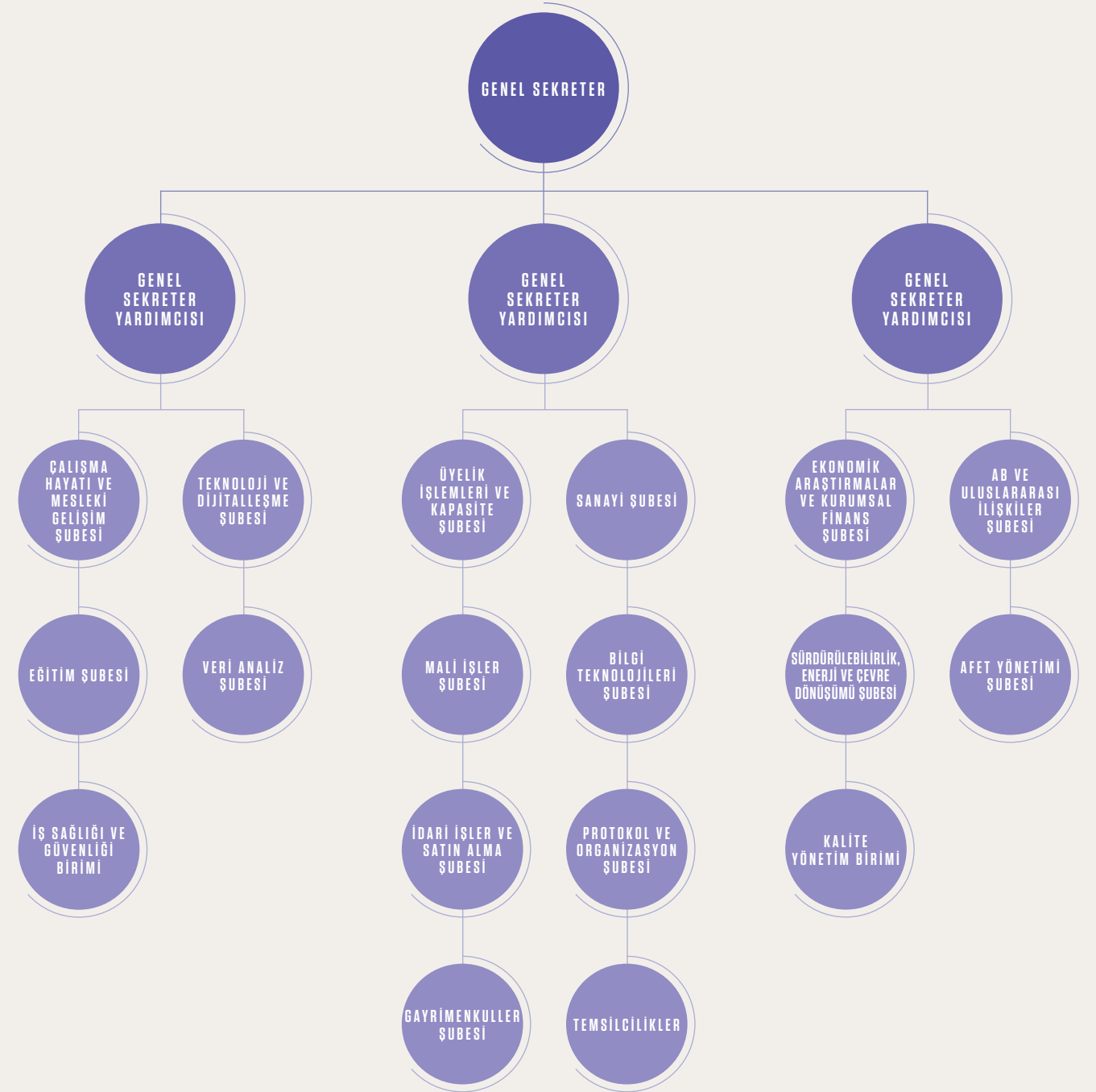
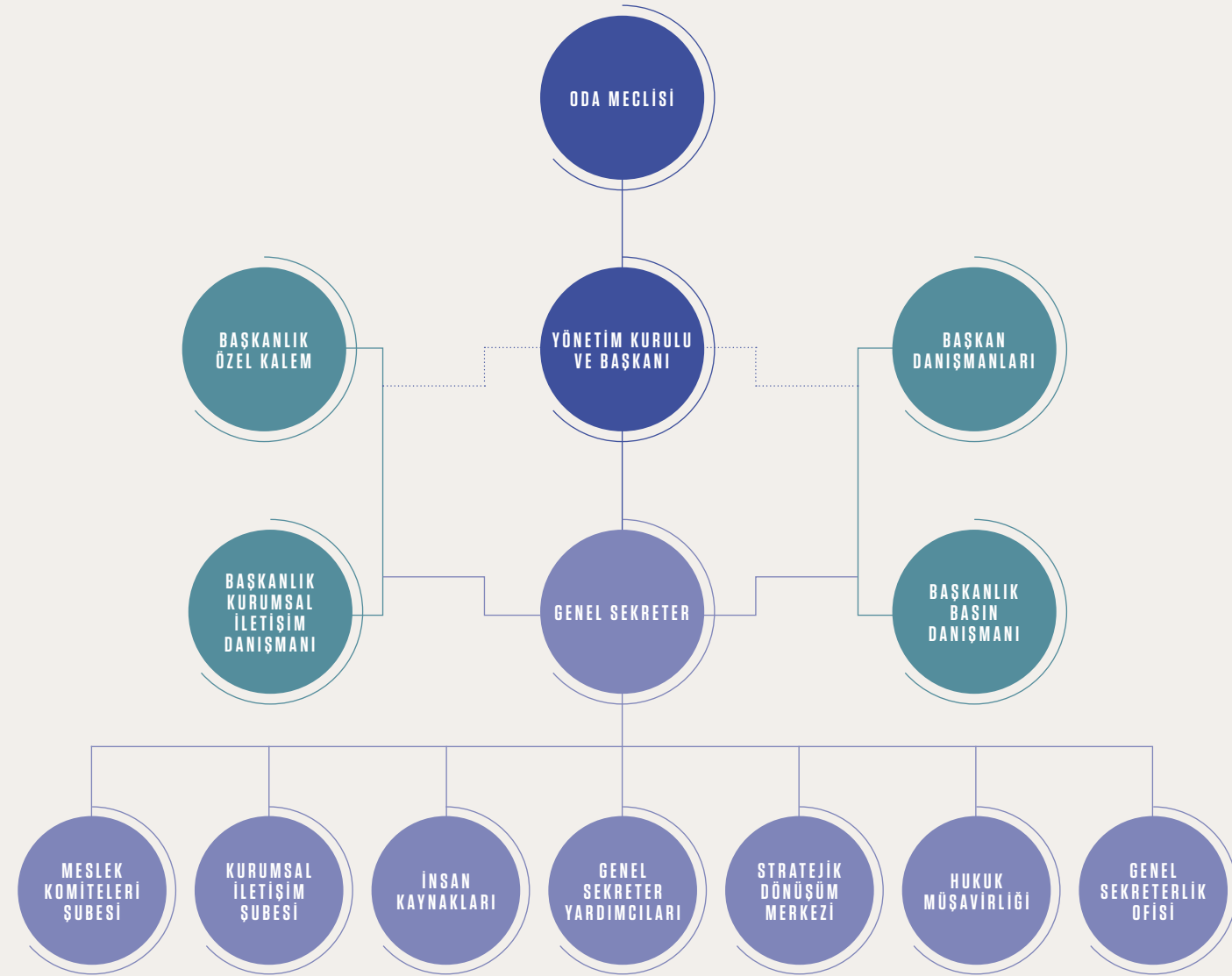


MURAT ÇÖKMEZ
Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu'nun özgeçmişlerine [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

Organizasyon Yapımız

Organizasyon yapımız hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

Üyelerimiz

%36,5

İSO üyeleri tarafından faktör maliyetiyle yaratılan katma değer
Türkiye sanayi sektörü katma değeri içindeki payı yüzde 36,5'tir.

%31,3

İSO üyeleri Türkiye sanayi sektörü üretiminin yüzde 31,3'ünü gerçekleştirmektedir.

%29,1

İSO üyesi kuruluşlarda istihdam edilenlerin Türkiye sanayi sektörü istihdamı içindeki payı yüzde 29,1'dir.

Üyelerimiz ve Türkiye ekonomisindeki yerimiz hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

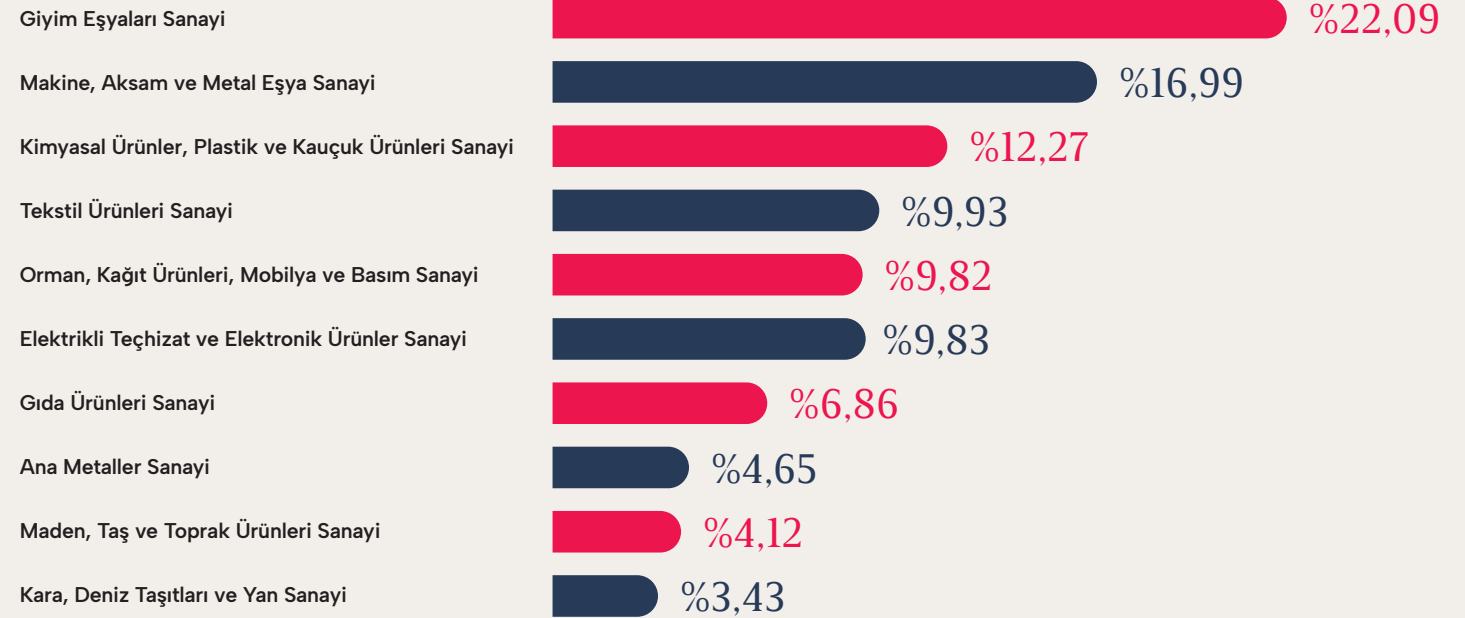
%79,7

%18

%2,3

İstihdam büyüklüklerine göre İSO üyelerinin yüzde 79,7'si küçük ölçekli (çalışan sayısı 50'den az), yüzde 18'i orta ölçekli (çalışan sayısı 50 ile 249 arası) işletmelerden oluşurken, yüzde 2,3'ü ise büyük ölçekli (çalışan sayısı 250 ve üzeri) işletme niteliğindedir.

İSO üyelerinin yer aldığı 55 farklı Meslek Komitesi 10 Ana Sektörel Grupta değerlendirilmektedir.



İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

İş Modelimiz

Sanayi şirketlerine yüksek katma değerli yenilikçi hizmetler sunup sanayimizin sürdürülebilir gelişimini destekleyen bir kurum olarak İstanbul Sanayi Odası, iç ve dış tüm paydaşları için değer yaratmak amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Kurulduğumuz günden bu yana üyelerimizin ülke ekonomisine katkılarından aldığımız güçle faaliyetlerimizi sürdürürken, çalışmalarımız ile **“Üyelerimiz”** için değer yaratmayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda **“Ekonomiye”**, **“Sürdürülebilir Üretime”**, **“Uluslararasılaşmaya”**, **“İnovasyona”** ve **“Çalışma Hayatına”** katkı sağlamak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Sürekli gelişim felsefesi ile sürdürmekte olduğumuz hizmetlerimizi artıracak ve Odamızı ileri taşıyacak en değerli kaynağımız ise yetişmiş insan gücümüzdür. Bu doğrultuda **“Çalışanlarımız”** için değer yaratmak üzere **“Çalışan Hakları ve Gelişimi”**, **“Güvenli Çalışma Ortamı”** ve **“Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik”** konularında faaliyetler yürütüyoruz.

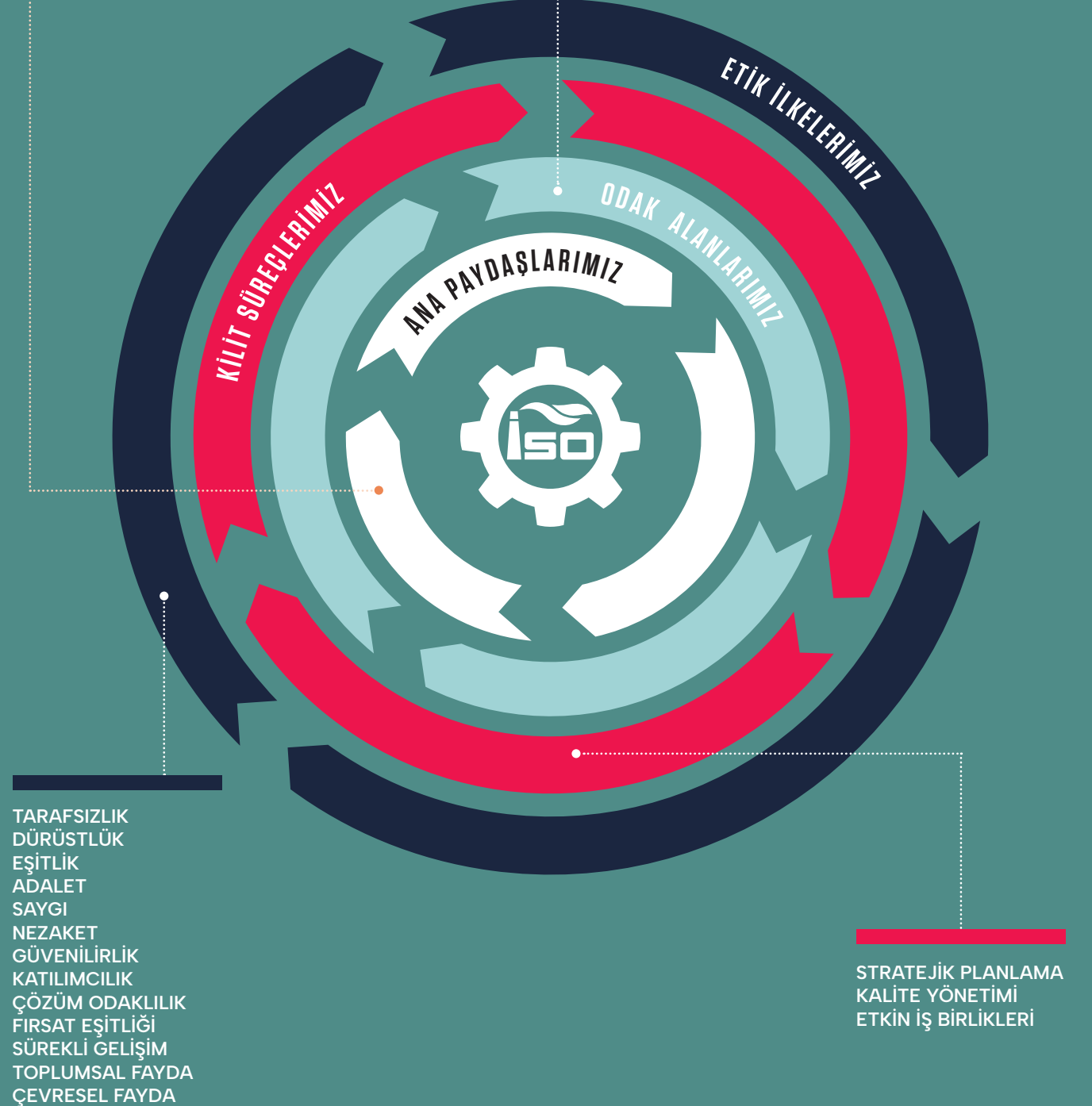
Tüm çalışmalarımızda sosyal sorumluluğu ve çevre duyarlılığını gözetten bir kurum olarak **“Çevremiz”** için değer yaratmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlardaki çevresel etkilerimizi takip etmeyi ve olumsuz etkileri azaltmayı önemsiyoruz.

“Toplumumuz” için değer yaratmayı temel sorumluluk alanlarımızdan biri olarak görüyor, başta meslek liselerine yönelik çalışmalar olmak üzere genel olarak eğitim, kültür ve sanat alanında da toplumumuza katkı sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Kilit süreçlerimiz olarak gördüğümüz **“Stratejik Planlama”**, **“Kalite Yönetimi”** ve **“Etkin İş Birlikleri”** çerçevesinde çalışmalarımızı yürütüyor, faaliyetlerimizi etik ilkelerimizi esas alarak yerine getiriyoruz.

ÜYELERİMİZ
ÇALIŞANLARIMIZ
ÇEVREMİZ
TOPLUMUMUZ

ÜLKE EKONOMİSİ
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM
ÇALIŞMA HAYATI
İNOVASYON
ULUSLARARASI LAŞMA
MESLEKİ EĞİTİM
GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI



İSTANBUL SANAYİ ODASI HAKKINDA

Ürün, Hizmet ve Projelerimiz

İSO AKADEMİ

SANAYİ KONGRESİ

İSO DAİMİ STANDI

AVRUPA
İŞLETMELER AĞI

İSO ÇİN MASASI

İSO ARABULUCULUK
MERKEZİ

İSO GÜMRÜK MASASI

İSO HEDEF PAZAR
DANIŞMANLIĞIÜLKE GÜNLERİ, DIŞ
TİCARET EĞİTİMLERİ

AB BÜLTENİ

İSO SANAYİDE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
EĞİLİMİ ARAŞTIRMASIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE
SU YÖNETİMİ

İSO SKDM ÇALIŞMALARI

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE
KAYNAK VERİMLİLİĞİ
PLATFORMU PROJESİ

İSO YEŞİL BÜLTEN

İSO SEKTÖREL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOL HARİTALARIİSO KURUMSAL
KARBON AYAK
İZİ HESAPLAMA
DANIŞMANLIĞIİSO YEŞİL DÖNÜŞÜM
ÖDÜLLERİİSO ENERJİ VERİMLİLİĞİ
DANIŞMANLIĞI

İSO ENERJİ MASASI

İSO YEŞİL GÜNDEM
SOHBETLERİ

İSO YEŞİL BLOG

İSO SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
OLGUNLUĞU ÖZ
DEĞERLENDİRME
PLATFORMUSANAYİNİN İKLİM
DEĞİŞİKLİĞİNE UYUMU
PROJESİİSO YEŞİL DÖNÜŞÜM
MENTÖRLÜK PROGRAMI

İSO BELGELENDİRME A.Ş

MESLEKİ EĞİTİM
İŞ BİRLİĞİ PROJESİİSO TÜRKİYE
İMALAT PMIİSO TÜRKİYE
SEKTÖREL PMIİSO TÜRKİYE İHRACAT
İKLİMİ ENDEKSİİSO 500 &
İSO İKİNCİ 500

İSO SİGORTA MASASI

SEKTÖREL
ARAŞTIRMALARİSO SÜRDÜRÜLEBİLİR
FİNANS RAPORU

ÜYELİK İŞLEMLERİ

YERLİ MALİ BELGESİ

İMALATÇI BELGESİ

KAPASİTE RAPORU

YATIRIM TEŞVİK BELGESİ

İMALAT YETERLİLİK
BELGESİ

EKSPERTİZ RAPORLARI

DOLAŞIM BELGELERİ
(ATR, EUR1, MENŞE)

İSO TEŞVİK MASASI

YERLİ İMALAT
DURUM BELGESİ

FAALİYET BELGESİ

TÜRK MALİ BELGESİ

SANAYİNİN YERLEŞİMİ
VE OSB'LERİŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ

İSO AFET YÖNETİMİ

MIND4MACHINES

İSO DİJİTAL

ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞ
BİRLİĞİ

İSO KOZA

ENDÜSTRİYEL TASARIM
VE PROTOTİPLEME
MERKEZİİSTANBUL PROJE
AKADEMİSİİSO GİRİŞİM SERMAYESİ
YATIRIM FONUGENÇ GİRİŞİMCİLER
İÇİN ERASMUS (EYE)
PROGRAMIİSTANBUL SANAYİ ODASI
VAKFI (İSOV)

İSO SANAT GALERİSİ

Ürün, hizmet ve projelerimiz hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

2024 Gelişmeleri



Dünyada ve Türkiye’de 2024
İstanbul Sanayi Odası’nda 2024

2024 GELİŞMELERİ

Dünyada ve Türkiye’de 2024

2024, iklim değişikliğinin etkilerinin dünya genelinde daha fazla hissedildiği, politika yapımcıların daha radikal kararlar almaya başladığı ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için çabaların yoğunlaştığı bir yıl oldu. Küresel sıcaklık artışının rekor seviyelere ulaşması, aşırı hava olaylarının şiddetini artırması ve ekosistemler üzerindeki baskının büyümesi, iklim krizinin artık ötelenemeyecek bir gerçeklik olduğunu gözler önüne serdi. Buna karşılık; sürdürülebilir çözümler, enerji dönüşümü, yeşil finansman ve çevresel regülasyonlara ilişkin çalışmalar da ivme kazandı.



İklim Krizinin Etkileri ve Küresel Olaylar

Dünya Meteoroloji Örgütü’nün birden çok veri setini konsolide ederek gerçekleştirdiği analize göre, 2024’te küresel ortalama sıcaklık sanayi öncesi dönemin 1,55°C üzerine çıkarak yeni bir rekor kırdı³. Bu artış, iklim sistemindeki kırılganlıkların daha da derinleştiğini ve kritik eşiklerin aşılmak üzere olduğunu ortaya koydu. Şili’deki büyük orman yangınları 130’dan fazla can kaybına ve yaklaşık 15.000 eve zarar verirken⁴, Panama Kanalı’nda yaşanan su seviyesi düşüşleri kanal üzerindeki ticaretin yaklaşık yüzde 30 düşmesine sebep oldu⁵. Günlük geçişlerin 18 gemiye düşürülmesi, iklim değişikliğinin tedarik zincirleri üzerindeki etkisini dramatik biçimde gözler önüne serdi⁶. Ayrıca, 2024 boyunca dünya genelinde yaşanan aşırı iklim olaylarını da kapsayan doğal afetler kaynaklı toplam ekonomik kaybın yaklaşık 320 milyar dolar olduğu tahmin ediliyor⁷.

3- <https://wmo.int/news/media-centre/wmo-confirms-2024-warmest-year-record-about-155degc-above-pre-industrial-level>

4- <https://disasterphilanthropy.org/disasters/2024-chile-wildfires/>

5- <https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2024/03/07/Red-Sea-Attacks-Disrupt-Global-Trade>

6- <https://mykn.kuehne-nagel.com/news/article/panama-canal-no-further-restrictions-expected-16-Feb-2024#>

7- <https://www.cleanenergywire.org/news/global-losses-natural-disasters-reached-320-billion-us-dollars-2024#>

Enerji Dönüşümü

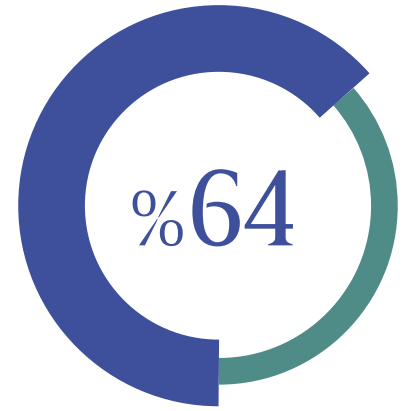
2024 yılı, yenilenebilir enerji ve temiz teknolojilerde önemli gelişmelere sahne oldu. Avrupa Birliği, 2030 yılına kadar bağlayıcı yenilenebilir enerji hedefini en az %42,5 olarak güncellemenin yanı sıra yüzde 45’e çıkarma hedefini de tanımlarken⁸, küresel yenilenebilir enerji kapasitesi 2024’te 4.448 gigavat seviyesine ulaştı ve yıllık yüzde 15,1 büyümeyle rekor kırdı⁹. Çin, 2024 yılında 278 GW güneş enerjisi kapasitesi artışıyla küresel artışın yüzde 64’ünü sağlayarak küresel enerji dönüşümünde öncü rol oynamayı sürdürdü¹⁰. 2024’te veri merkezlerinin yüksek miktarda karbon emisyonuna sebep olduğu yönündeki tartışmalar, teknoloji sektörünün çevresel etkilerini yeniden gündeme taşıdı. Bu bağlamda, büyük teknoloji firmalarının çevresel etkileri azaltmaya yönelik somut adımları ve temiz teknoloji sektörüne yapılan rekor yatırımlar, sürdürülebilirlik ve dijitalleşmenin kesiştiği yeni bir döneme işaret etti. Örneğin Google 2024 Çevresel Raporu’nda, 4 GW temiz enerji üretim kapasitesi anlaşması yaptığını, 10 şebeke bölgesinde yüzde 90 karbonsuz enerji elde ettiğini belirtti. Ayrıca yapay zekâ destekli yakıt tasarruflu rotalama uygulayarak sera gazı emisyonlarını 2,9 milyon metrik ton azalttığına da değindi¹¹.

8- https://energy.ec.europa.eu/topics/renewable-energy/renewable-energy-directive-targets-and-rules/renewable-energy-targets_en

9- <https://www.aa.com.tr/tr/enerjiterminali/analiz/yenilenebilir-enerji-kapasite-artisinda-2024te-rekor-buyume-kaydedildi/48219?>

10- <https://www.reuters.com/sustainability/climate-energy/global-renewable-power-capacity-falls-short-targets-despite-record-growth-last-2025-03-26/?>

11- <https://sustainabilitymag.com/articles/emissions-up-13-how-can-google-make-ai-data-sustainable>



Çin, 2024 yılında 278 GW güneş enerjisi kapasitesi artışıyla küresel artışın yüzde 64’ünü sağladı.

2024 GELİŞMELERİ

COP29 Zirvesi:
İklim Finansmanı ve Küresel Mekanizmalar

Kasım 2024'te Azerbaycan'ın Bakü kentinde düzenlenen COP29 Zirvesi, iklim finansmanı ve karbon piyasalarının küresel düzeyde ele alındığı önemli bir dönüm noktası oldu. Onaylanan karbon piyasası kuralları, gelişmiş ülkelerin kendi ülkelerinde daha maliyetli olan emisyon azaltım adımlarını erteleyip, gelişmekte olan ülkelerdeki daha düşük maliyetli iklim projelerine katkıda bulunmasına olanak sağladı. Birleşmiş Milletler denetimindeki bu sistem, şirketlerin orman koruma, ağaçlandırma ve yenilenebilir enerji projeleri üzerinden karbon kredisi almasına olanak tanıdı¹². Zirvede, fosil yakıtlardan çıkış konusunda somut adımlar atılmazken, yenilenebilir enerji kapasitesini üç katına çıkarma hedefinde de ilerleme sağlanamadı ve COP28 zirvesinde verilen fosil yakıtları azaltma ve yenilenebilir enerji kapasitesini üç katına çıkarma vaatlerini hayata geçirecek somut adımları içermedi. Ancak gelişmekte olan ülkelerin iklim değişikliğinin etkileriyle başa çıkmasına yardımcı olmak amacıyla her yıl 300 milyar

dolarlık küresel finansman sağlanması hedefi kabul edildi. Bu hedef, 2020'de taahhüt edilen ve ancak 2022'de yerine getirilebilen yıllık 100 milyar dolarlık hedefini de güncelledi. Birçok gelişmekte olan ülke, bu miktarın iklim değişikliğinin mevcut etkilerini karşılamaktan uzak olduğunu savunuyor¹³. Diğer taraftan bu hedefin 2035'e kadar tüm kamu ve özel kaynaklardan yılda en az 1,3 trilyon dolarlık finansman sağlama yönündeki daha kapsamlı küresel çabanın merkezinde yer alması öngörülüyor¹⁴. Küresel düzeyde, gelişmiş ülkelerin iklim finansmanı taahhütlerinde hâlâ yetersiz kalması ve karbon piyasalarındaki şeffaflık sorunları, 2025 Kasım'da Brezilya'nın Belem kentinde gerçekleşecek COP30 öncesinde çözülmesi gereken temel sorunlar arasında yer alıyor. Önümüzdeki dönemde teknoloji transferi, yeşil becerilerin geliştirilmesi ve kapsayıcı finansman mekanizmalarının güçlendirilmesi; iklim krizine karşı kolektif mücadelenin başarısı açısından belirleyici olacak.

Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Politikaları

Türkiye, 2024 yılında iklim değişikliğiyle mücadelede ulusal ve uluslararası düzeyde etkin bir pozisyon benimsedi. Yüzde 5 seviyesinde kurulu güç artışı yaşanırken, toplamda 115 bin MW'ı aşan kurulu gücün yüzde 59'u yenilenebilir enerji kaynaklarından oluştu¹⁵. 2024 yılında 4.280 MW güneş, 1.058 MW rüzgâr ve 240,5 MW hidroelektrik enerji santrali kapasitesi devreye alındı. Böylece, 2024'te devreye alınan yeni kapasitenin yüzde 99'u yenilenebilir enerji kaynaklarından oluştu¹⁶. 2024'teki COP29, Türkiye'nin iklim değişikliğiyle mücadele vizyonunu ortaya koyan Uzun Dönem Yol Haritası'nın açıklanması dolayısıyla da ayrıca bir önem taşıdı. Türkiye, 2053 Uzun Vadeli İklim Stratejisi kapsamında 18 sektörde toplam 89 strateji belirlediğini ve bu stratejilerin “azaltım”, “uyum” ve “yatay kesen konular” olmak üzere üç ana başlık altında toplandığını duyurdu. 2053'e kadar birincil enerjide yenilenebilir enerjinin payının yüzde 50'ye, nükleer enerjinin payının ise yüzde 30'a çıkarılması, sanayi sektöründe; çimentoda yüzde 93, demir-çelikte yüzde 99, alüminyumda yüzde 75 oranlarındaki emisyon azaltım hedefleri öne çıktı. Ayrıca, 2025 Temmuz'da yasalasın İklim Kanunu ve kapsamındaki karbon fiyatlandırma ve Emisyon Ticaret Sistemi, Ulusal Yeşil Taksonomi Yönetmeliği'ne dair süreçler hakkında açıklamaların yapılması Türkiye'nin yeşil dönüşüm sürecine yönelik uluslararası açıklık ve bağlılığını göstermesi açısından da önem taşıyor¹⁷. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın yayımlanması, Sürdürülebilirlik raporlamasında uyulması gereken ilkeleri belirleyerek kurumsal sürdürülebilirlik alanında yeni bir dönemi başlatırken Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından hayata geçirilen Dijital Dönüşüm ve Yeşil Dönüşüm Destek Programları ile Ticaret Bakanlığı'nın Responsible® programı da yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde sanayinin ihtiyaç duyduğu desteklere erişimi açısından önemli imkan sağlamaktadır¹⁸.



2024 sonunda Türkiye'de sürdürülebilirlik kapsamındaki önemli politika dokümanlarından bir de Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından hazırlanan Su Verimliliği Yönetmeliği'nin yayımlanması oldu. Türkiye genelinde su verimliliği uygulamalarını yaygınlaştırmayı amaçlayan Su Verimliliği Yönetmeliği, tüm sektörlerde su kullanımının daha verimli hale getirilmesi amacıyla bir dizi tedbirin uygulanmasını öngörüyor. Bu tedbirler, suyun verimli kullanılmasını sağlayacak su verimliliği sistemlerinin kurulmasını, mevcut su kullanım durumunun tespit edilmesini, uygulanabilir stratejilerin belirlenmesini ve sürecin izlenip raporlanmasını kapsıyor¹⁹.

12- <https://www.isoyesilblog.com/karbon-kredisi-kurallari-cop29un-ilk-gununde-onaylandi/>13- <https://www.isoyesilblog.com/cop29-zirvesi-tartismalarla-sona-erdi/>14- <https://www.climatechangenews.com/2024/11/23/fractious-cop29-lands-300bn-climate-finance-goal-dashing-hopes-of-the-poorest/>15- <https://www.ensia.org.tr/enerjide-2024un-kazanani-gunes/>16- <https://shura.org.tr/wp-content/uploads/2025/04/SHURA-EDM-Turkiye-Enerji-Donusumu-Gorunumu-Raporu-Infografik-16.04.2025.pdf>17- <https://www.isoyesilblog.com/turkiyenin-iklim-degisikligiyle-mucadelede-yol-haritasi-aciklandi/>18- <https://www.kgk.gov.tr/surdurulebilirlik>, <https://responsible.ticaret.gov.tr/>, <https://yesildonusum.sanayi.gov.tr/>, <https://dijitaldonusum.sanayi.gov.tr/>19- <https://www.isoyesilblog.com/su-verimliliği-yonetmeliği-yururluge-girdi/>

2024 GELİŞMELERİ

Avrupa Yeşil Mutabakatı Gelişmeleri



2024, Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) çerçevesinde önemli düzenlemelerin hayata geçtiği ve enerji dönüşümünde somut ilerlemelerin kaydedildiği bir yıl oldu. Avrupa Komisyonu, Yeşil Mutabakat çerçevesinde düzenlemelerini sürdürürken özellikle Sürdürülebilir Ürünler için Ekodizayn Yönetmeliği (ESPR)²⁰, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD)²¹, Ormansızlaşmanın Önlenmesi Tüzüğü²² ile Atık Sevkiyatı Tüzüğü²³ ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)²⁴ kapsamındaki gelişmeler Türkiye tarafından da yakından takip edildi.

ekonomisini özellikle Çin ve ABD karşısında nasıl rekabetçi kılınabileceğine dair çözüm öneri sunmak üzere Avrupa Komisyonu Başkanı Ursula von der Leyen'in talebiyle hazırlanan "Avrupa Rekabet Gücünün Geleceği" başlıklı rapor AB'nin gelecek dönem politikalarının belirleyicisi olarak öne çıktı. Eski Avrupa Merkez Bankası Başkanı Mario Draghi tarafından hazırlandığı için Draghi Raporu olarak da bilinen Rapor, 2025 başında yayımlanan Rekabet Pusulası (Competitiveness Compass) ve Temiz Sanayi Anlaşması (Clean Industrial Deal) çerçevesindeki gelişmelerin de temelinde yer alıyor²⁷.

Öte yandan Avrupa Birliği (AB) açısından 2024'teki önemli gelişmeler arasında Net Sıfır Sanayi Yasası üzerinde anlaşmaya varılması geliyor. AB, Net Sıfır Sanayi Yasası ile temiz teknolojilerin yerel üretim kapasitesinin artırılmasını ve AB'nin temiz teknoloji merkezi haline getirilmesini hedefliyor. Yasa ile Avrupa sanayisinin rekabetçi yapısının korunması, risklere karşı dayanıklılığının artırılması ve AB'nin 2050'de dünyanın ilk iklim nötr kıtası olması hedeflerine ulaşmasına katkı sağlanması amaçlanıyor²⁵.

Küresel çatışmaların giderek arttığı bu dönemde AB'nin rekabet gücünün geleceğine dair sorular daha çok gündeme gelmeye başladı. Bu doğrultuda AB'nin yeşil dönüşüm sürecinde Birliğin

Teknoloji ve
Dijital Dönüşümün
Sürdürülebilirlik
Üzerine Etkisi

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) her yıl yayımladığı Küresel Riskler Raporu verileri, iklim değişikliğinin artık çevresel bir sorun olmanın ötesine geçerek toplumsal eşitsizlik, dijital güvensizlik ve ekonomik kırılganlık gibi çok katmanlı tehditlerle birleştiğine dikkat çekiyor. Rapora göre, önümüzdeki on yıl içinde iklimle ilişkili risklerin, özellikle gıda ve su kıtlığı, biyolojik çeşitlilik kaybı ve kitlesel göç hareketleriyle birleşerek küresel istikrarsızlığı artırması bekleniyor²⁸.

Aynı zamanda iş dünyasının geleceğine dair pek çok araştırma iklim değişikliğinin şirket stratejilerini etkileyeceğini gösteriyor. Bu süreçte, çözüme yönelik çabaları desteklemek ve hedefe daha hızlı ulaşabilmek için inovasyon, teknoloji ve yapay zekânın artırılması önem taşıyor. WEF tarafından hazırlanan "Net Sıfır Endüstri İzleme Raporu" (Net-Zero Industry Tracker 2024), net sıfır emisyon hedefine ulaşmada önemli araçlar olarak veri ve yapay zekâ teknolojilerinin öne çıktığını vurguluyor. Yaratıcı yapay zekâ kullanımının, sermaye verimliliğini yüzde 5 ile 7 oranında artırarak karbonsuzlaşması zor sektörlerdeki sermaye ihtiyaçlarını 1,5-2 trilyon dolar arasında azaltabileceğini belirten Rapor, varlık yönetimi, enerji verimliliği, AR-GE ve ürün bazında raporlama gibi ek değer artırıcı unsurların da net sıfır geçişinde önemli rol oynadığına değiniyor²⁹.

28- <https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2024/>, <https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2025/>
29- <https://www.isoyesilblog.com/sanayi-sektorlerinde-karbonsuzlasma-yolunda-onemli-adimlar-atiliyor/>
30- <https://www.isoyesilblog.com/gelecegin-is-gucu-piyasalarinda-tarim-ve-teknoloji-sektorleri-one-cikiyor/>

İşin Geleceği

İstihdam cephesinde ise WEF'in Mesleklerin Geleceği Raporu (The Future of Jobs Report), verilerine göre dünya çapında 2030'a kadar 170 milyon yeni iş fırsatının oluşması bekleniyor. Ancak 92 milyon mevcut istihdamın da bu süreçte kaybolacağı öngörülüyor. İş gücü piyasalarında 2030'a kadar özellikle yapay zeka ve veri analitiği gibi ileri teknoloji alanlarında hızlı bir büyüme görülmesi bekleniyor. Raporda, iş dünyasındaki dönüşümün önündeki en büyük engel beceri açığı olarak tanımlanıyor. Rapora göre, gelecekte iş gücü piyasalarında teknik ve insana özgü becerilerin birleşimi büyük bir öneme sahip olacak. Teknolojik gelişmelerin hızla ilerlediği bu dönemde, çalışanların sürekli olarak öğrenmeye ve yeni beceriler kazanmaya açık olmaları gerekecek³⁰.



20- https://commission.europa.eu/energy-climate-change-environment/standards-tools-and-labels/products-labelling-rules-and-requirements/ecodesign-sustainable-products-regulation_en
21- https://finance.ec.europa.eu/capital-markets-union-and-financial-markets/company-reporting-and-auditing/company-reporting/corporate-sustainability-reporting_en
22- https://environment.ec.europa.eu/topics/forests/deforestation_en
23- https://environment.ec.europa.eu/topics/waste-and-recycling/waste-shipments_en
24- https://taxation-customs.ec.europa.eu/carbon-border-adjustment-mechanism_en
25- <https://www.isoyesilblog.com/ab-net-sifir-sanayi-yasasi-ile-karbonsuz-iklim-notr-bir-gelecege-dogru-ilerliyor/>
26- <https://www.aa.com.tr/tr/ekonomi/10-soruda-mario-draghi-raporu/3327212>
27- <https://www.isoyesilblog.com/ab-surdurulebilir-kalkinma-surecini-hizlandiriyor/>, <https://www.isoyesilblog.com/ab-temiz-sanayi-anlasmasini-hayata-geciriyor/>

2024 GELİŞMELERİ

İstanbul Sanayi Odası'nda 2024

İstanbul Sanayi Odası, Türkiye'nin en büyük ve en köklü sanayi odası olarak 2024 boyunca ülkemiz sanayisinin gelişimini desteklemek üzere pek çok faaliyet gerçekleştirdi.

Ocak



İstanbul Sanayi Odası ocak ayı Meclis Toplantısı, T.C. Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in katılımıyla, "Nitelikli, Sürdürülebilir, Rekabet Gücü Yüksek, Yeni Nesil Bir Sanayi için Yatırım ve Üretimin İhtiyaç Duyduğu Finans Politikalarının Önemi" ana gündem maddesi ile gerçekleştirildi.

İstanbul Sanayi Odası'nın, Avrupa İşletmeler Ağı Projesi – Avrupa Birliği (AB) Seminerleri kapsamında AB'nin Kritik Hammaddeler Yasası: Kapsamı ve Yeni Kurallarına ilişkin sanayicilere yönelik bilgilendirme paneli düzenlendi.



Şubat



İstanbul Sanayi Odası, Avrupa Birliği projesi olan ve üretim sektörünün dijitalleşmesine odaklanan MIND4MACHINES projesi kapsamında Barcelona'da Düzenlenen Mobile World Congress 2024 Fuarı'na katıldı.

Mart



Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından İklim Değişikliğine Uyum Hibe Programı kapsamında finanse edilen, İstanbul Sanayi Odası koordinatörlüğünde ve TÜBİTAK MAM ortaklığında "İklim Değişikliğine Karşı Hassas Sanayi Sektörlerinin Adaptasyon Kapasitesinin Risk Değerlendirmesi Yoluyla Geliştirilmesi (ClimaTech 4 Industry)" Projesi'nin açılış toplantısı Odakule'de gerçekleşti.

İSO bünyesinde çalışmalarını sürdüren, katma değerli ürünlerle sanayinin ve Türkiye'nin rekabet gücünü artırmayı hedefleyen İstanbul Sanayi Odası Endüstriyel Tasarım ve Prototipleme Merkezi'nin (İSO ETP) düzenlediği "Sanayide Endüstriyel Tasarımın Gücü" etkinliği gerçekleştirildi.

2024 GELİŞMELERİ

Nisan



İstanbul Sanayi Odası ile Avrupa Komisyonu ortaklığında düzenlenen "AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması: İklim Politikası Çerçevesi ve Türkiye'deki Firmalara Etkileri" toplantısı Odakule Fazıl Zoru Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi. İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan'ın ev sahipliğinde düzenlenen etkinliğe Avrupa Komisyonu Vergilendirme ve Gümrük Birliği Genel Müdürü Gerassimos Thomas katıldı.

İSO, "Döngüsel Vizyonları Eyleme Dönüştürmek" temasıyla 15-18 Nisan 2024 arasında, Belçika'nın başkenti Brüksel'de düzenlenen Dünya Döngüsel Ekonomi Forumu (World Circular Economy Forum, WCEF) 2024'e katıldı.



Mayıs



İstanbul Sanayi Odası'nın 2008 yılından bu yana bir parçası olduğu Avrupa İşletmeler Ağı'nın, Avrupa İşletmeler Ağı Türkiye Ulusal Toplantısı Odakule Fazıl Zoru Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi.

Haziran



Sanayi sektörünün devler liginin belirleyici ve 1968'den bu yana gerçekleştirilen "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması"nın 2023 yılı sonuçları açıklandı.



2024 İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri 12 Haziran tarihinde düzenlenen ödül töreniyle sahiplerini buldu.



İstanbul Sanayi Odası tarafından Ipsos Araştırma ve Danışmanlık Şirketi A.Ş. (Ipsos) iş birliğiyle Türkiye'de ilk kez sadece sanayinin geneline yönelik gerçekleştirilen 'İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması'nın sonuçları açıklandı.

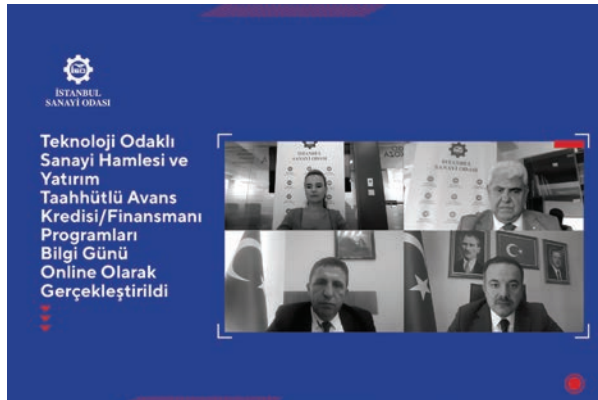
2024 GELİŞMELERİ

Temmuz



İSO Sürdürülebilirlik Platformu'nun toplantısı İSO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi ve Sürdürülebilirlik Platformu Başkanı Sultan Tepe'nin ev sahipliğinde Odakule'de gerçekleşti.

Ağustos



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile İstanbul Sanayi Odası (İSO) iş birliğinde düzenlenen Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi ve Yatırım Taahhütlü Avans Kredisi/Finansmanı Programları Bilgi Günü etkinliği gerçekleştirildi.

Eylül



İstanbul Sanayi Odası İstanbul Fuar Merkezi'nde kurduğu daimi stant alanının resmi açılışı İSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İrfan Özhamaratlı'nın ev sahipliğinde Ticaret Bakan Yardımcısı Özgür Volkan Açar'ın katılımıyla yapılan tören ile gerçekleştirildi.



İstanbul Sanayi Odası ve Fundacio Eurecat iş birliğinde, Türkiye ile Avrupa Birliği (AB) arasındaki mali iş birliği kapsamında geliştirilen Üretim Sektöründe Geleceğin İşleri: Cinsiyet Eşitliği Odağında Yetenek Gelişimi projesinin kapanış toplantısı Yarının Üretimi İçin Yarının İşleri: Uluslararası Konferansı konu başlığıyla gerçekleştirildi.

İstanbul Sanayi Odası Meclisi'nin eylül ayı olağan toplantısı, "Kalıcı Rekabet Artışı için Sanayimizde Stratejik Dönüşüm ve Odamızda Yapılan Çalışmalar" ana gündem maddesiyle Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi. Toplantıda İSO'nun sanayi stratejilerinin geliştirilmesi ve sanayi kuruluşlarının yarınlara hazırlanmasında önemli bir rol oynayacak olan İSO Stratejik Dönüşüm Merkezi (SDM) ile sanayi ve teknoloji odaklı yenilikçi projelere yatırım yaparak üretim sektörünün küresel rekabet gücünü artırmayı amaçlayan İSO Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (GSYF) hakkında bilgilendirmede bulunuldu.

2024 GELİŞMELERİ

Ekim



İSO'nun sürdürülebilirlik vizyonu kapsamında başlattığı İSO Yeşil Gündem Sohbetleri'nin 14'üncüsü, Tekstil Sektöründe Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu konu başlığıyla gerçekleştirildi.

Kasım

İstanbul Sanayi Odası heyeti, 11-22 Kasım arasında Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 29. Taraflar Konferansı'na (COP29) aktif bir katılım gösterdi. Ayrıca Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından koordine edilen COP29 Türkiye yan etkinlik programı kapsamında düzenlediği Sürdürülebilir Üretim için Yeşil Dönüşüm Teknolojileri paneli ile ülkemizin iklim değişikliği ile mücadeleye ilişkin gerçekleştirdiği çalışmaların uluslararası arenada aktarılmasına katkıda bulundu.



İSO tarafından Türkiye'nin nitelikli insan kaynağına katkı sağlamak, katılımcıların uluslararası standartlarda bilgi ve beceri kazanarak şirketlerin rekabet gücünü ve marka değerini artırmasına destek olmak amacıyla kurulan İSO Akademi'nin, yenilenen kimliği ile yeni eğitim programları düzenleneni basın lansmanında tanıtıldı.

Aralık



İstanbul Sanayi Odası (İSO), 2019 yılından bu yana Millî Eğitim Bakanlığı ile başarılı bir şekilde yürüttüğü İSO Mesleki Eğitim İş birliği Projesi'ni Türkiye'ye yaygınlaştırılması çalışmaları kapsamında İstanbul Sanayi Odası, T.C. Yalova Valiliği, Yalova İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Yalova Ticaret ve Sanayi Odası Arasında Mesleki Eğitim İş birliği Protokolü imzalandı.

İstanbul Sanayi Odası'nda Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Yönetişim Yapımız
Önceliklendirme Analizi
Etik İlkelerimiz
Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız
Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler
İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Başta iklim değişikliği olmak üzere sürdürülebilirlik bağlamında yaşanan dönüşüm, üretim ve tüketim anlayışında küresel bir değişime sebep oldu. Buna göre günümüzde şirketlerden, üretim ve satışla sağladıkları finansal başarının ötesine geçerek çevreye ve insana duyarlı kurumlar olmaları bekleniyor. Sanayi şirketlerine yüksek değerli yenilikçi hizmetler sunup sanayimizin sürdürülebilir gelişimini destekleyen bir kurum olarak sürdürülebilirlik bağlamında uluslararası ticaretteki yeni sistemlerin risk ve fırsatlar doğuracağını bu nedenle dönüşümün ülkemiz sanayisi için gereklilik olduğunu düşünüyoruz. İklim değişikliği başta olmak üzere çevresel ve sosyal unsurların üretimin merkezinde yer aldığı yeni üretim anlayışından hareketle **“sürdürülebilir üretim”** yaklaşımını benimsedik. Sanayicimize yol gösterici olma misyonumuz doğrultusunda odaklandığımız ve İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan'ın ev sahipliğinde 17 Haziran 2021'de Odakule'deki basın toplantısında açıkladığımız sürdürülebilirlik vizyonumuz; **“Sanayi şirketlerimizin, küresel değer zincirinde yüksek katma değer üretmelerine ve rekabetçi sürdürülebilirlik yetkinliklerini artırmalarına destek olmak”**tır.

Daha iyi ve yaşanabilir bir dünya için sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken başta Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) olmak üzere sürdürülebilirlik alanındaki küresel değerleri rehber edindik. Çalışmalarımızı planlarken uluslararası gelişmelerin yanı sıra yerel ve bölgesel hassasiyetleri göz önünde bulunduruyor sanayicilerimizi sürdürülebilir dönüşüme hazırlamak için somut adımlar atmayı ve böylece Türkiye'nin kalkınmasını desteklemeyi hedefliyoruz. Lokomotif görevini üstlendiğimiz bu yolculukta yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarında odaklandığımız altı tematik alanı; **İklim Değişikliği ve Sürdürülebilir Sanayi, Döngüsel Ekonomi, Sanayinin Dayanıklılığı, İşin Geleceği, Güvenli Çalışma Ortamı ve Sürdürülebilir Finans** olarak belirledik. Ayrıca günümüz iş modelleri için vazgeçilmez olduğunu düşündüğümüz **“Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon”** ve **“Dijital Dönüşüm”** konularını da tüm ana temalarımızın yatay kesen unsurları olarak dikkate alıyoruz.

GRI 2-22, GRI 2-24, GRI 3-1

Yönetişim Yapımız



Tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmak ve ülkemizin kalkınma hedeflerine katkı sağlamak için iyi bir yönetim yapısının önemine inanıyoruz. Gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneklerini tehlikeye atmadan mevcut ihtiyaçları karşılamak olarak tanımlanan sürdürülebilir kalkınma anlayışı ise yönetim yapımızın merkezinde yer alıyor. Uluslararası ticarete ortaya çıkması muhtemel yeni sistemlerin ülkemiz adına doğuracağı risk ve fırsatları göz önünde bulunduran Yönetim Kurulumuz, Odamızın sürdürülebilirlik yönetimi yapısında en üst düzey yönetim merciidir. Bu doğrultuda sürdürülebilir üretim alanında sanayiciye yol gösterici çalışmaları koordine etmek üzere organizasyon yapısına yeni bir şube eklenmesi yönündeki karar 2021 Şubat'ta Meclis üyelerinin onayı ile alındı. Böylece hayata geçen **“Sürdürülebilirlik ve Koordinasyon Şubesi”** 2025'te “Çevre ve Enerji Şubesi” ile birleştirilerek **“Sürdürülebilirlik, Enerji ve Çevre Dönüşümü Şubesi”** adıyla Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı'na bağlı olarak üst yönetimin belirlediği yönetim anlayışı çerçevesinde çalışmalar yürütmektedir. Şube'nin amaçları arasında Oda faaliyetlerini sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla bütünleştirmek ve büyükten küçüğe her ölçekten sanayicimize sürdürülebilir üretim için dönüşüm yolculuğunda rehberlik etmek yer alır. Sürdürülebilir üretim yaklaşımının enerjiden

insan kaynağına finanstan dijital dönüşüme kadar çok geniş bir alanı etkilediğinden hareketle yeni projeler geliştirmek üzere çalışmalar yürüten Şube, sürdürülebilirlik konusundaki çalışmaların Odanın ilgili diğer birimleri ile koordinasyon halinde yürütülmesini sağlar. Sürdürülebilirlik anlayışının Oda operasyonlarına yansması, üst yönetim ve tüm çalışanlarca benimsenmesi için çalışmalar yürüten Şube, odamız sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasından ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik, Enerji ve Çevre Dönüşümü Şubesi'nin yanı sıra İSO'nun sürdürülebilirlik alanında yürüteceği faaliyetler için stratejik öneriler geliştirmek ve sürdürülebilirlik ile ilgili tarafları bir araya getirerek sinerji yaratmak amacıyla kurulan **“İSO Sürdürülebilirlik Platformu”** da 2021'den bu yana faaliyetlerini sürdürüyor. İSO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi başkanlığında bir düşünce kuruluşu (think-tank) şeklinde çalışan İSO Sürdürülebilirlik Platformu, sürdürülebilirlik alanında değerli çalışmaları olan sanayicilerin, akademisyenlerin, kamu, özel sektör ve Sivil Toplum Kuruluşu (STK) temsilcilerinin katılımıyla belirli periyotlarda bir araya geliyor.

İSO Sürdürülebilirlik Platformu'nun 17 Temmuz 2024'te Odakule'de İSO Yönetim Kurulu Üyesi ve Sürdürülebilirlik Platformu Başkanı Sultan Tepe'nin ev sahipliğinde gerçekleşen toplantısında, İSO'nun sürdürülebilirlik çalışmaları, İSO ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) iş birliğiyle hazırlanan “İklim Değişikliği ve Su Yönetimi: Sanayi Sektörü Raporu” ve Ipsos Araştırma ve Danışmanlık Şirketi A.Ş. (Ipsos) iş birliğiyle gerçekleştirilen “İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması” çalışmalarına yönelik bilgilendirmeler yapılmıştır. Katılımcıların sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelere ilişkin değerlendirmelerini paylaştıkları toplantıda İSO heyetinin katıldığı Dünya Döngüsel Ekonomi Forumu 2024'ten izlenimler paylaşılmış, İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri 2024'e dair bilgilendirmede bulunulmuştur.

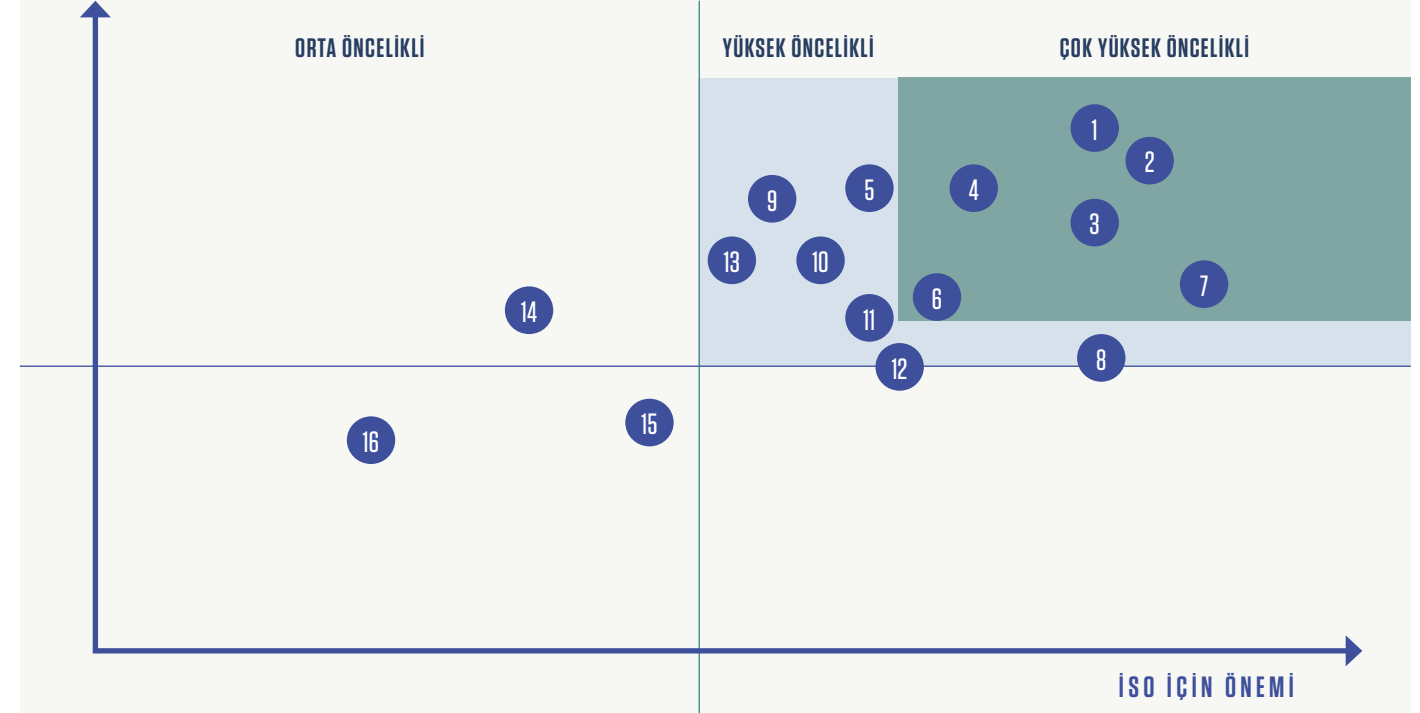
Sürdürülebilirlik Yönetimi hakkında detaylı bilgiye [İSO Sürdürülebilirlik web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın başlangıç noktası olarak gördüğümüz sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi için Aralık 2020'den itibaren çeşitli çalışmalar yürüttük. 2020'de gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik konulu etkinlikler sonrasında katılımcılara uyguladığımız anketlerde paydaşlarımızın ihtiyaçlarını belirlemeye çalıştık. Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza uzman görüşü ile destek olan üçüncü taraf danışmanlık firması ile önceliklerin belirlenmesi sürecinde üyelerimizin beklentileri, küresel ve ulusal gelişmeleri, risk ve fırsatları değerlendirdik. Bununla birlikte Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi çerçevesinde hazırlanan ve 2023-2026 dönemi

için güncellenen Odamız Stratejik Planı'nın paydaş analizine ilişkin kısımlarını önceliklerin belirlenmesi sürecinde dikkate aldık. Türkiye'deki sanayi kurumlarının sürdürülebilirlik konusundaki durum ve yaklaşımlarını anlamak üzere, Ipsos iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz "İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması" 2024 sonuçlarını da bu süreçte değerlendirerek önceliklendirme analizimizi güncelledik. Bu çerçevede öncelikli konularımızı belirlerken sürdürülebilirlik stratejimizin rehberlerinden Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da gözden geçirdik ve öncelikli konularımız ile ilgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da ilişkilendirdik.

PAYDAŞLAR
İÇİN ÖNEMİ

Öncelikler

İlgili BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

1. İklim Değişikliği	SKA13-SKA7
2. Ekonomi ve İstihdama Katkı	SKA8
3. Döngüsel Ekonomi	SKA12
4. Sürdürülebilir Sanayi	SKA9
5. İşin Geleceği	SKA8
6. Güvenli Çalışma Ortamı	SKA8
7. Toplumsal Sorumluluk Projeleri	SKA4
8. İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	SKA9
9. Sektörel İş birlikleri	SKA17
10. Çalışan Hakları ve Gelişimi	SKA8
11. Uluslararasılaşma	SKA17
12. Sürdürülebilir Finans	SKA8
13. Etik, Şeffaf Yönetim ve Raporlama	SKA12
14. Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	SKA5
15. Sanayinin Dayanıklılığı ve Acil Durum Yönetimi	SKA11
16. Biyoçeşitlilik	SKA15

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Etik İlkelerimiz

Odamız yönetim anlayışı çerçevesinde verimlilik ve etkinlik ilkelerinin yanı sıra etik davranış ilkelerine de önem veriyoruz. Etik Davranış İlkelerimiz, İstanbul Sanayi Odası Personel İç Yönergesi'nde yer alır ve böylece tüm çalışanlarımızın bilgi sahibi olması sağlanır. Ek olarak işe yeni başlayan çalışanlarımıza etik davranış ilkeleri hakkında bilgi verilir.

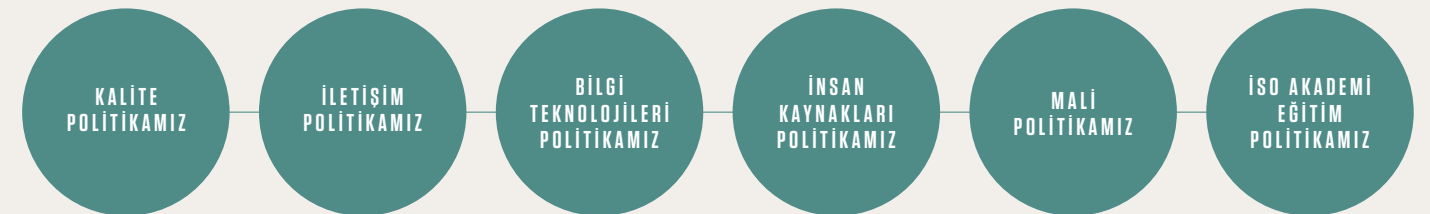
Faaliyetlerimizi yerine getirirken esas aldığımız etik davranış ilkelerimiz;



Kalite Yönetimimiz

Türkiye sanayisini temsil eden büyük ve köklü kurumlardan biri olarak amacımız kamu vicdanını gözeterek; üyelerimizden gelen talepler, kanun ve ilgili mevzuat ile tarafımıza verilmiş olan görev ve sorumluluklar çerçevesinde müşteri beklentilerini eksiksiz, doğru ve zamanında; tarafsızlık ve güvenilirlik ilkelerine bağlı kalarak karşılamaktır. Değişen dünya koşullarında kurumsal varlığımızı ve özel sektörü temsil iddiamızı devam ettirebilmek ve üyelerimizin rekabet gücünü arttırabilmek için faaliyetlerimizi yürütürken kaliteli hizmet anlayışını esas alıyoruz. Bu doğrultuda Odamız uygulamalarına zemin teşkil eden ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemimiz ilk kez 1999'da bağımsız belgelendirme kuruluşu tarafından belgelendirildi. Yapılan tetkikler ile de sistemimizin işlerliğinin, etkinliğinin ve sürekliliğinin teyit edilmesini sağlıyoruz. Kalite Yönetim Sistemimizin yanı sıra Odamız tarafından üyelere sunulan eğitim hizmetlerimizin kalitesi, 2022'de bağımsız belgelendirme kuruluşu denetimi sonrası TS ISO 29993:2020 Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Yönetim Sistemi belgesi ile teyit edilmiştir. ISO 29993 Standardı belgesinin getirmiş olduğu yenilikler çerçevesinde, İSO Akademi danışmanlarının da yönlendirmesiyle eğitim süreçleri ve karar mekanizmaları gözden geçirilmiştir.

Eğitim ihtiyaç analizi, eğitim tasarımı, eğitmen seçim ve iş birliği kriterleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri gibi konuları kapsayan prosedürler yenilenerek var olan uygulamalar güncellenmiş ve İSO Akademi'nin sunduğu eğitim hizmetinin kalitesi uluslararası bir standart ile tescillenmiştir. Ayrıca Odamız, TOBB tarafından uygulanmakta olan Oda Akreditasyon Sistemi kapsamında hizmet kalitesi “A-Mükemmel” seviyesinde olmak üzere 2002'den beri “Akredite Oda” olarak belgeleniyor. TOBB tarafından gerçekleştirilen denetim sonucunda, uygulamalarımızın ve performansımızın 2023'te de gelişerek devam etmekte olduğu değerlendirildi. İçerik ve kapsamını Oda Akreditasyon Kılavuzu'nun öngördüğü şekilde hazırladığımız **“İSO Stratejik Planı”**nı **İSO web sayfasından** paylaşıyoruz. Odamız uygulamalarının, akreditasyon sistemi gereklerini en iyi düzeyde karşılayacak şekilde yürütülmesi ve geliştirilmesi için çalışmalarımız devam ederken, Kalite Yönetim Sistemimizin de Odamızın gelişen yapısı ve uygulamaları çerçevesinde güncellenmesi ve geliştirilmesi çalışmalarını sürdürüyoruz. Bu amaçla yürüttüğümüz çalışmalar ve Odamız stratejik planı ile belirlediğimiz hedeflerimizi titizlikle takip ediyor ve güncel koşullara göre değerlendiriyoruz.

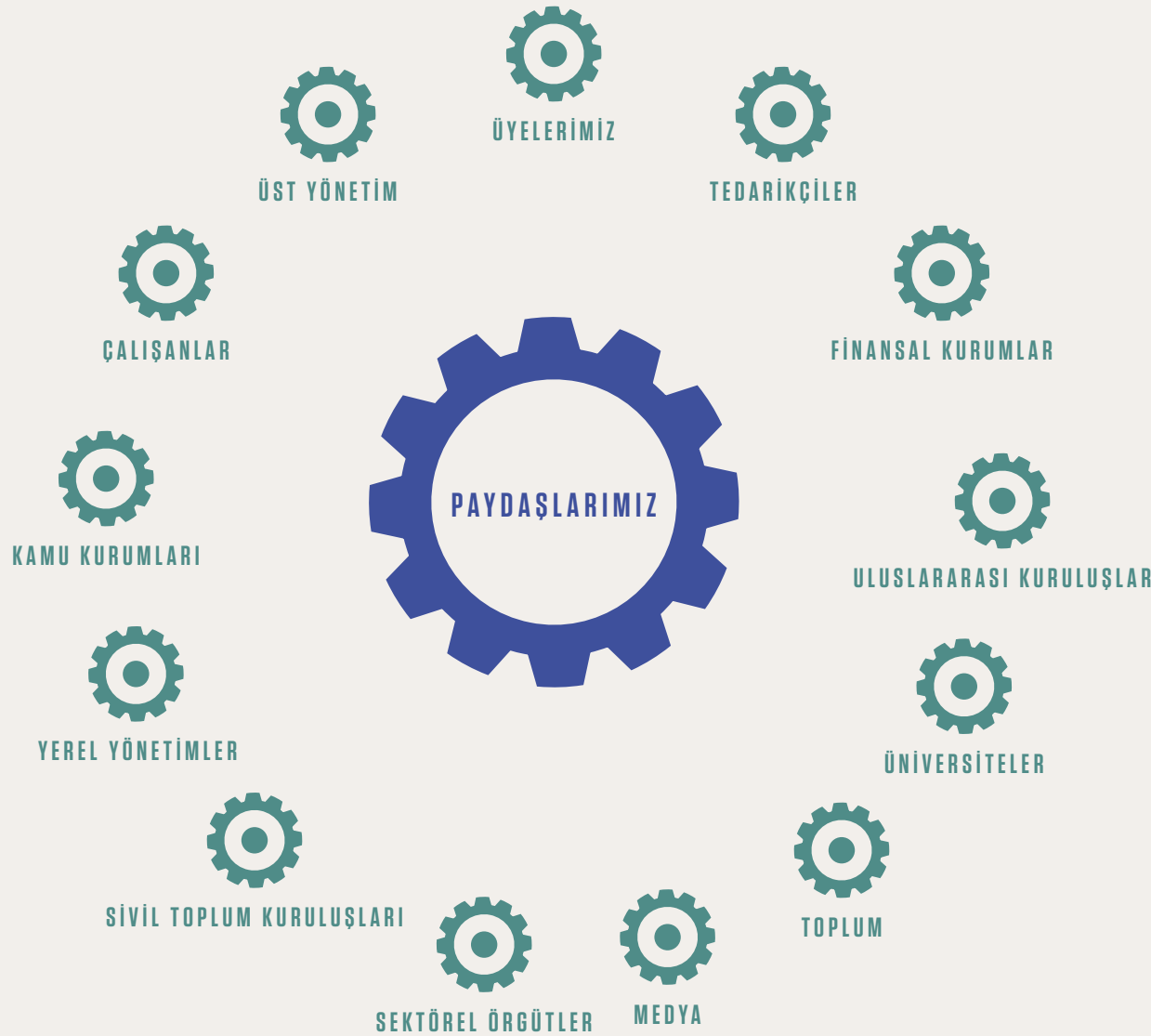


Kaliteli hizmet anlayışımızın en temel unsurları olan politika dokümanlarımıza **İSO web sayfasından** erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız

Kalite Politikamız çerçevesinde faaliyetlerimizi yürütürken katılımcılığı stratejik planımızın temel unsurlarından biri olarak dikkate alıyor, faaliyetlerimizi sürdürürken tüm paydaşlarımızla etkin bir şekilde iletişim kurmayı önemsiyoruz.



Odamızın sunduğu ürün ve hizmetlerle ilgili öneri ve şikâyetler web sayfamızdaki öneri/şikâyet formu aracılığıyla tarafımıza ulaşır. Gelen bildirimler, Kalite Yönetimi Birimimiz tarafından en kısa sürede çözülmesi esası ile ele alınarak ilgili yönlendirmeler yapılır ve belirlenen performans kriterleri çerçevesinde süreç takip edilir. 2024'te iletilen 47 adet bildirim operasyonel düzeydeki konularla ilgili olup gerekli aksiyonlar alınarak sonuca ulaştırılmıştır. Ayrıca web sayfamızda sürekli aktif olan değerlendirme anketimiz kanalıyla da Odamız ve hizmetlerimiz hakkında değerlendirmeleri alıp, yıllık olarak değerlendiriyoruz.

İLETİŞİM KANALLARIMIZ

Paydaşlarımız

İletişim Kanalı

Üyelerimiz

Raporlar
Araştırmalar
Toplantılar
Fuarlar
Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar
Bültenler
Sektörel Etkinlikler ve Ziyaretler
Anketler
Kurumsal İnternet Sayfaları
Dergiler
Sosyal Medya Hesapları
Odakule, Temsilcilik ve Hizmet Birimleri
Öneri ve Şikâyet Bildirim Formu

Üst Yönetim

Raporlar
Periyodik Toplantılar
Bilgi Notları

Çalışanlar

Periyodik Toplantılar
Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar
Kurum içi Etkinlikler
Anketler
İSO Bilgi Sistemi
Dilek & Şikâyet Kutuları
“Bir Fikrim Var” Posta Kutusu

Kamu Kurumları

Raporlar
Toplantılar
Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar
Ortak Projeler

Yerel Yönetimler

Raporlar
Toplantılar
Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar
Ortak Projeler

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İLETİŞİM KANALLARIMIZ

Paydaşlarımız

Sektörel/Bölgesel Dernekler ve Kuruluşlar

İletişim Kanalı

Raporlar
Toplantılar
Fuarlar
Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar
Ortak Projeler

Medya

Kurumsal İnternet Sayfaları
Sosyal Medya Hesapları
Basın Toplantıları
Basın Bülteni ve Röportajlar

Üniversiteler

Ortak Projeler
Toplantılar
Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar

Toplum

Eğitim, Seminerler ve Çalıştaylar
Kurumsal İnternet Sayfaları
Sosyal Medya Hesapları

Uluslararası Kuruluşlar

Raporlar
Toplantılar
Ortak Projeler

Finansal Kurumlar

Raporlar
Toplantılar
Ortak Projeler

Sivil Toplum Kuruluşları

Toplantılar
Ortak Projeler

Tedarikçiler

Bire bir Görüşmeler

Paydaş iletişimi ve ilgili kanallar için detaylara www.iso.org.tr/iletisim adresinden erişebilirsiniz.

Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler

Alfabetik sıralanmıştır.



İSOBEL
İSTANBUL SANAYİ ODASI
BELGELENDİRME A.Ş.



**Girişim Sermayesi
Yatırım Fonu**
Geleceğin üretimine ortak olun



İstanbul Sanayi Odası'nın Yarattığı Değerler



Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler
Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler
Çevremiz için Yarattığımız Değerler
Toplumumuz için Yarattığımız Değerler

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Üyelerimiz için
Yarattığımız Değerler

EKONOMİYE KATKI

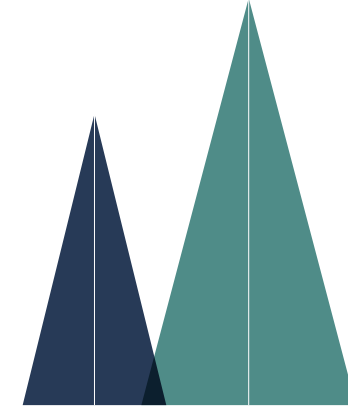
Kurulduğumuz günden bu yana üyelerimizin ülke ekonomisine katkılarından aldığımız güçle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. 2024'te sayısı 24 bine yaklaşan üyemiz, ülkemizin sanayi sektörü üretiminin yüzde 31,3'ünü gerçekleştiriyor. Türkiye ve dünya ekonomisinin güncel konularının ele alındığı, hükümet üyelerinin, yerel yöneticilerin ve uzmanların katılımıyla gerçekleştirilen aylık Meclis toplantılarımız, ülke gündeminde yer alan ekonomik sorunların tartışıldığı önemli bir platform niteliğindedir.

Türkiye'nin en büyük sanayi odası, ülkemiz sanayisinin de en güçlü temsilcilerinden biri olan Odamızın istişare organı olarak çalışmalarımızın temelini oluşturan **Meslek Komitelerimiz**, meslekleri ile ilgili incelemeler yapmak, yararlı ve gerekli gördükleri tedbirleri görüşmek için

Yönetim Kurulu'na teklifte bulunmak üzere en az ayda bir kez toplanırlar. 2024'te gerçekleşen 676 toplantıda ekonomi ile ilgili konu başlıklarının yanı sıra çevresel, sosyal konuları da kapsayan 844 tavsiye kararı alınmıştır. Meslek Komitelerimizce gerçekleştirilen rutin aylık toplantıların yanı sıra meslek gruplarındaki üyeler ve sektör dernekleri ile ilişkilerin güçlendirilmesi, sektörel sorunların tespiti ve bu sorunlara etkin çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla geniş katılımlı toplantılar da düzenlenmektedir. 2024'te sektörler özelinde sorunlar, çözüm önerileri ve iş birliklerinin ele alındığı 28 ayrı toplantıda üyeler, sektör paydaşları ya da ortak komiteler ile bir araya gelinmiştir. Sanayicilerin öncelik verdiği konular hakkında etkili bir iş birliği geliştirilmesi ve sanayicilerin sorunlarına



676
Toplam
Toplantı Sayısı



844
Alınan Tavsiye Kararları

çözüm bulunmasına aktif katkı sağlanması amacıyla hayata geçirilen “**Meclis Çalışma Grupları**” uygulaması İSO Meclis Üyelerinin deneyimlerinden en iyi şekilde faydalanabilmek için farklı tematik alanlarda yürütülmektedir. Ekonomi ve sanayiyle ilgili birçok faaliyette bulunarak sektörü ileriye taşıma misyonunu 2024'te de sürdüren Meclis Çalışma Grupları; Sanayinin Yerleşimi ve Afet Yönetimi, Sanayinin Finansmanı, Teknoloji, AR-GE, İnovasyon ve Dijitalleşme, Çalışma Hayatı ve İnsan Kaynakları, Uluslararası İlişkiler, Enerji Yönetimi ve Aile Şirketleri ve Kurumsallaşma olarak sıralanmaktadır.

Kanunla yürütmekte olduğumuz faaliyetlerimizin yanı sıra üyelerimizin ihtiyaçları doğrultusunda hizmet alanlarımızı iyileştirip geliştiriyoruz. Bu kapsamda üyelerimiz pek çok konuda verdiğimiz kayıt, rapor ve belgelendirme hizmetlerinden yararlanırken birçok işlemi de elektronik olarak gerçekleştirip web sitemizden e-imzalı belge de alabilirler. Ayrıca web sitemizin **online hizmetler** bölümünden üyelik bilgilerini güncelleyebilir, faaliyet belgesi alabilir, kapasite raporuna başvurarak süreci izleyebilirler. Ek olarak üyelerimizin kendi aralarında ve üçüncü taraflarla olan anlaşmazlıklarına hızlı, ekonomik ve tarafsız çözüm sağlamayı amaçlayan bağımsız ve tarafsız arabulucu hukukçuların görev yaptığı **İSO Arabuluculuk Merkezi** ise 2018'den bu yana çalışmalarını sürdürmektedir. 2024 yılında 99 adet başvuru yapılmış ve anlaşma ile sonuçlandırmıştır. Ayrıca arabuluculuğun bilinirliğini artırmak amacıyla talep edilen tüm meslek komitesi toplantılarına katılım sağlanmış ve bilgilendirme yapılmıştır.

Meslek Komitelerimiz hakkında detaylı bilgiye **İSO web sayfasından**, üyelerimizin ülkemizin sanayi sektörü ve diğer ekonomik büyüklüklerine ilişkin bilgilere ise raporumuzun **Üyelerimiz bölümünden** erişebilirsiniz.

Başlıca Kayıt Rapor
ve Belgelendirme
Hizmetlerimiz

[Üyelik ve Aidat İşlemleri](#)

[Kapasite Raporu](#)

[Ekspertiz Raporları](#)

[Faaliyet Belgesi](#)

[Yerli Malı Belgesi](#)

[Yerli İmalat Durum Belgesi](#)

[İmalat Yeterlilik Belgesi](#)

[İmalatçı Belgesi](#)

[İhracat Dolaşım ve Menşee Belgeleri](#)

[Yatırım Teşvik Belgeleri](#)

[Türk Malı Belgesi](#)

[Sayısal Takograf](#)

[İSO Teşvik Masası](#)

[İSO Sigorta Masası](#)

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

1 Ocak -31 Aralık 2024 döneminde verdiğimiz bazı hizmetler

1.760 adet

Faaliyet Belgesi

7.552 adet

Kapasite Raporu

2.645 adet

Yerli Malı Belgesi

2.830 adet

İhracat Teşvikleri ve İhracatla İlgili Ekspertiz Raporu

1.243 adet

İthalat ve Gümrükle İlgili Ekspertiz Raporu

714 adet

Diğer Ekspertiz Raporu

Kapasite raporları, kamu kurumlarınca firmaların değerlendirilmesinde aranan başlıca başvuru kaynağı olmakla birlikte, sanayi envanteri oluşturulması kapsamında plan ve programlar için gerekli bilgileri oluşturmak, sektör profillerini ortaya koymak, milli gelir çalışmalarına veri sağlamak, uluslararası karşılaştırmalara imkân sağlayacak bir veri tabanı oluşturmak amacıyla da değerlendirilir. Kapasite raporlarımız başta olmak üzere sanayimiz ile ilgili birçok önemli veri kaynağına sahip bir kurum olarak verinin analiz edilmesi hatta işlenmesinin kurumlar açısından artan öneminin farkındayız.

Bu anlayıştan hareketle sanayimiz ile ilgili sahip olduğumuz büyük veriyi analiz ederek Oda içi ve dışında daha katma değerli kullanılmasını sağlamayı amaçlıyoruz. Ülkemizdeki sanayi sektörünün gelişimini desteklemek ve geleceğe yönelik yol haritasını belirlemeye katkı sağlamak amacıyla çeşitli araştırmalar, yayınlar ve raporlar hazırlıyoruz. Ayrıca güncel ekonomik göstergeler ile Türkiye ekonomisine ilişkin temel makroekonomik göstergeleri düzenli olarak takip ediyor; milli gelir, sanayi üretimi, enflasyon, istihdam, dış ticaret, ödemeler dengesi ve merkezi yönetim bütçesi gibi göstergelere ilişkin değerlendirme ve bilgi notları hazırlıyoruz.



ISO web sayfamızdan ücretsiz olarak ulaşılabilen araştırma, yayın ve raporlarımız arasında en önemlisi, kamuoyu tarafından yakından takip edilen ve en bilinen çalışmamız ISO 500'dür. Her yıl geleneksel olarak hazırladığımız “**Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu**” (ISO 500) çalışması 50 yılı aşan köklü geçmişiyile ülkemiz sanayisinin gelişimi açısından değerli bir bilgi hazinesidir. Bu çalışmaya ek olarak 1997’den bu yana yürüttüğümüz “Türkiye’nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu” (ISO İkinci 500) çalışması da 30 yıla yaklaşan birikimiyle özellikle küçük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarının gelişimine ışık tutuyor. Üretimden ihracata, istihdamdan kârlılığa, finansman giderlerinden AR-GE ve teknoloji yapısına kadar pek çok alanda önemli bilgiler sunan ISO 500 araştırmaları, Türkiye sanayisinin gelişimi açısından başta ekonomi ve iş dünyası olmak üzere geniş bir kesim tarafından ilgiyle takip ediliyor. ISO olarak, sanayi sektörümüzün sürdürülebilir büyümesini desteklemek amacıyla finansman, vergi ve sigorta alanlarında da çalışmalarımızı sürdürüyoruz. ISO olarak günümüzün artan risk ve belirsizlik ortamında, sanayi sektöründe sigortacılık anlayışının tüm iş süreçlerinde başvurulacak

bir güvence mekanizması haline dönüştürülmesi gerektiği düşüncesini benimsiyoruz. Bu çerçevede, üyelerimizin sigorta konusunda yaşadıkları zorluklara ilişkin çözüm arayışlarının ele alındığı “Türkiye’de Sanayinin Sigortalanması ve Çözüm Önerileri” toplantısını 8 Şubat 2024’te T.C. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz’ın katılımıyla gerçekleştirdik.

Diğer Araştırma ve Yayınlarımız

[ISO Türkiye İmalat PMI](#)
[ISO Türkiye Sektörel PMI](#)
[ISO Türkiye İhracat İklimi Endeksi](#)
[Dünyada İmalat PMI Gelişmeleri](#)
[Sektör Raporları](#)
[ISO Finansal Gelişmeler Raporu](#)
[Yatırım Teşvik Bülteni](#)
[Sanayi Dergisi](#)
[Güncel Ekonomik Göstergeler](#)

ISO 500 ve ISO İkinci 500 sonuçları Türkçe ve İngilizce olarak www.iso500.org.tr adresinde yer alıyor.

Ekonomiye katkılarımız hakkında detaylı bilgiye [ISO 2024 Faaliyet Raporu](#)’ndan erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİME KATKI

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik çerçevesinde uluslararası ticarete ortaya çıkması muhtemel yeni sistemlerin ülkemiz adına doğuracağı etkileri dikkate alarak sanayiye rehberlik edecek çalışmaları koordine etmek amacıyla sürdürülebilir üretim temalı faaliyetlerimizi 2024'te de sürdürdük. Bu kapsamda üretimin merkezine, **çevresel, sosyal ve ekonomik** unsurları alacak şekilde sanayi şirketlerimizin küresel değer zincirinde yüksek katma değer üretmelerine ve rekabetçi sürdürülebilirlik yetkinliklerini artırmalarına destek olacak çalışmalar yürüttük.

Bu kapsamda Türkiye'deki sanayi kurumlarının sürdürülebilirlik konusundaki durum ve yaklaşımlarını anlamak üzere, Ipsos iş birliğiyle **“İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması”**nı gerçekleştiriyoruz. İlki 2024'te kamuoyu ile paylaşılan ve Türkiye'de ilk kez sadece sanayinin geneline yönelik gerçekleştirilen araştırma sonunda elde edilen bulgular, İSO'nun sürdürülebilirlik alanındaki gelecek dönem aksiyonlarına yön verici niteliktedir. Araştırma sonucunda elde edilen bulgular ile ülke sanayisinin geneli için **“İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Skorları”** hesaplanıyor ve 'Farkındalık', 'Yaklaşım' ve 'Uygulama' başlıklarında üç farklı performans skoru oluşturuluyor. İkinci kez gerçekleştirilerek 2025'te sonuçları açıklanan **“İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması”**na göre, 100 üzerinden yapılan puanlamayla firmaların en yüksek skora ulaştığı alan 50,33 Farkındalık oldu. Firmaların 'Yaklaşım' alanındaki skorları 31,91, Uygulama Skorları ise 16,14 olarak ölçüldü. Sanayide sürdürülebilir üretim metotlarının geliştirilmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmek hedefiyle gerçekleştirdiğimiz çalışmalardan biri de **İSO Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritaları** projesidir.



2021'de başlayan bu proje, İSO'nun 55 meslek komitesinin gruplandığı 10 ayrı sektör için yol gösterici sürdürülebilirlik önceliklerini ve takip göstergelerini içerir. Bu projemiz kapsamında özellikle KOBİ'lerde farkındalık ve kapasite artışını destekleyerek sürdürülebilir üretime geçiş için ilk adımları kolaylaştırmayı amaçladık. 2022'de tamamlayarak web sayfasından kamuoyunun erişimine açtığımız Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritalarını 2024'te özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı ve diğer yasal düzenlemeler çerçevesindeki gelişmeleri dikkate alarak güncelledik.

İSO Sanayide Sürdürülebilirlik Eğilimi Araştırması ile ilgili detaylı bilgiye **İSO web sayfasından** erişebilirsiniz.

Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritalarımıza **İSO Sürdürülebilirlik web sayfasından** erişebilirsiniz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) hakkında bilgiler ile küresel iyi uygulama örneklerini de içeren Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritalarının yaygınlaştırılması ve daha çok sanayici tarafından uygulanması için 2024'te Avrupa İşletmeler Ağı projesi kapsamında, 10 ayrı sektör için **“İSO Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritaları Uygulama Eğitim Serisi”** düzenledik. Eğitim serisinde sektör temsilcileri ile sürdürülebilirlik önceliklerini ve performans takip göstergelerini detaylı biçimde ele alarak katılımcıların kendi firmaları için sürdürülebilirlik yol haritalarını belirlemelerini ve sürdürülebilirlik alanında yetkinlik kazanmalarını amaçladık. İSO üyelerine ücretsiz olarak verilen ve sektör temsilcilerinin bir araya geldiği bu eğitimlerde, sürdürülebilirlikle ilgili temel kavramlar ve küresel gelişmeler ele alınarak sektörel risk ve fırsatların değerlendirilmesini yaptık. 26 Nisan- 9 Ekim 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilen 10 ayrı eğitimde 137 katılımcıya ulaştık.

Hızla değişen regülasyonlar, yatırımcı ve tüketicilerin artan talepleri, organizasyonları sürdürülebilirlik performanslarını ölçmeye ve izlemeye zorunlu hale getiriyor. Bu bağlamda, firmaların çevresel ve sosyal etkilerini anlamalarını ve bu alanlardaki performanslarını iyileştirmelerini sağlamak amacıyla **“İSO Sürdürülebilirlik Olgunluğu Öz Değerlendirme Platformu”** hizmete sunduk. İSO ve MAP360 iş birliğiyle geliştirilen platform, üye sanayi firmalarının çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki sürdürülebilirlik olgunluklarını ölçmelerine yardımcı oluyor. Üyelerimize ücretsiz sunduğumuz bu çevrim içi araç üzerinden yanıtlanan sorular sonrasında oluşan sonuç raporunda ÇSY alanlarındaki ayrı ayrı ve konsolide olgunluk puanları yer aldığı gibi firmanın sürdürülebilirlik olgunluk seviyesini artırmaya yönelik olarak hızlı kazanım önerileri de paylaşıyor. İklim değişikliği ile mücadele, her geçen yıl küresel ticaretin bir gerekliliği olarak gündemdeki yerini artırırken İSO'nun sürdürülebilirlik çalışmalarının da odağında yer alıyor. Bu doğrultuda sanayinin iklim değişikliği üzerinde etkileri olduğu gibi iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik bağlamındaki gelişmelerin de sanayi firmalarını etkilediğinin bilincindeyiz.

İSO Sürdürülebilirlik Olgunluğu Öz Değerlendirme Platformu hakkında detaylı bilgiye **İSO Sürdürülebilirlik web sitesinden** erişilebilir.



Bu nedenle 2021'de hayata geçirdiğimiz **“Kurumsal Karbon Ayak İzi Danışmanlığı”** projesi kapsamında düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde önemli bir adım olan kurumsal sera gazı envanterinin hesaplanması ve raporlanması konusunda üyelerimize destek oluyor, üyelerimizi alanında yetkin danışman firmalar ile buluşturuyoruz. 2024'te Avrupa İşletmeler Ağı Projesi kapsamında GHG Protokol (Kapsam 1-2-3)'e göre ve ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak sınırlı sayıda üye firmamızın **“Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması ve Raporlaması”**nı gerçekleştirdik. 2021'de başlayan ve 2024 itibarıyla Avrupa İşletmeler Ağı kapsamındaki çalışmalar ile yaygınlaştırılan proje başvuru sayısı yaklaşık 150'ye ulaştı. Danışmanlık projemize ek olarak firmaların kurumsal kapasitelerini artırmalarına destek olmak için gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimizi 2024'te de sürdürdük. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz üç ayrı **“TS EN ISO 14064-1:2019 Hesaplama Odaklı Kurumsal Karbon Ayak İzi Eğitimi”** kapsamında toplam 95 katılımcıya ulaştık. Ayrıca, **TS EN 14067** standardına uygun olarak **Ürün Karbon Ayak İzi Eğitimi** düzenledik ve 32 katılımcıyla gerçekleştirdik. Uluslararası standartlara uygun, hesaplama odaklı eğitimlerimize 2025'te de devam edeceğiz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Türkiye'nin ana ihracat pazarı olan AB'deki SKDM kapsamındaki gelişmeleri yakından takip ediyor, ülkemiz sanayisini desteklemek üzere farklı paydaşlarla iş birlikleri de gerçekleştirmeyi önemsiyoruz. Bu çerçevede, İstanbul Sanayi Odası ve T.C. Ticaret Bakanlığı iş birliği ile “Alüminyum” ve “Demir - Çelik” sektörlerinde SKDM'nin getirdiği raporlama yükümlülükleri ve bu süreçte karşılaşılan uygulama zorluklarına çözüm bulmayı amaçlayan “**Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması Uygulama Rehberleri**” ISO 36. Grup Demir-Çelik ve Sıcak Hadde Ürünleri Sanayii ve ISO 37. Grup Alüminyum Ürünleri Sanayii Meslek Komiteleri'nin destekleriyle yayınladık. Bu kapsamda 2023'te başlattığımız SKDM eğitimlerini 2024'te de sürdürdük. Yıl içinde tekrarladığımız **Alüminyum Sektörü Özelinde Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Raporlama Eğitimi**'nde 65 katılımcıya, **Demir Çelik Sektörü Özelinde Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Raporlama Eğitimi**'nde ise 121 katılımcıyla ulaştık. SKDM Uygulama Rehberlerine **ISO web sayfasından** ulaşabilirsiniz.

SKDM kapsamında 2024'te Türkiye'deki firmalar, akademisyenler, uzmanlar ve diğer tüm paydaşlara yönelik olarak bilgilendirici etkinliklerde de gerçekleştirdik. Bu etkinliklerden biri 25 Nisan 2024'te Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu'nda ISO ile Avrupa Komisyonu ortaklığında düzenlenen “**AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması: İklim Politikası Çerçevesi ve Türkiye'deki Firmalara Etkileri**” toplantısıdır. ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan'ın ev sahipliğinde düzenlenen

etkinlikte Avrupa Komisyonu Vergilendirme ve Gümrük Birliği Genel Müdürü Gerassimos Thomas başta olmak üzere Avrupa Komisyonu ve Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu ile T.C. Ticaret Bakanlığı yetkilerini ağırladık. İklim değişikliği odaklı uluslararası ticaret ve SKDM ile ilgili sektörler için uygulama detayları hakkında bilgilendirmede bulunan etkinliği çok sayıda özel sektör ve STK temsilcisi dahil 215 kişi tarafından ilgiyle takip edildi. Etkinlik kaydına **ISO youtube hesabından** ulaşabilirsiniz.

Ayrıca T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İklim Değişikliği Başkanlığı ile düzenlediğimiz “**Yeşil Dönüşüm ve SKDM Bilgilendirme ve İstişare Toplantısı**”nı 7 Mayıs 2024'te Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu'nda gerçekleştirdik. Toplantımızda Yeşil Dönüşüm, SKDM, iklim finansmanı ve Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi gibi önemli konuların ele alındığı etkinliği 245 katılımcı takip etti. Etkinlik kaydına **ISO youtube hesabından** ulaşabilirsiniz.

İhracatçı üyelerimizin yeşil ve dijital dönüşüm yolculuğunda rekabet güçlerini pekiştirecek destek mekanizmalarının önemini bilincindeyiz. Bu bağlamda T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından açıklanan Yeşil Mutabakat'a uyum sağlamaya yönelik danışmanlık desteği sunan Responsible® programı hakkında sanayicilerimizi bilgilendirmek üzere 18 Eylül 2024'te Odakule Fazıl Zobu Meclis Salonu'nda bir etkinlik gerçekleştirdik. Ticaret Bakanlığı yetkililerinin Responsible® programı hakkında detaylı bilgi paylaştığı etkinlik 91 katılımcı tarafından takip edildi.

ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan'ın ev sahipliğinde düzenlenen “AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması: İklim Politikası Çerçevesi ve Türkiye'deki Firmalara Etkileri” toplantısında AB Komisyonu Genel Müdürü Gerassimos Thomas, AB Türkiye Delegasyonu ve T.C. Ticaret Bakanlığı yetkililerini ağırladık.



Sürdürülebilir üretim vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirlik hakkında geniş kitlelerin bilgi sahibi olmasını sağlamak ve bu konudaki farkındalığı artırmak için alanında uzman ulusal ve uluslararası konuşmacıların ağırlandığı çevrim içi ve fiziksel etkinlikler kapsamında yürüttüğümüz **ISO Yeşil Gündem Sohbetleri 2024**'te de devam etti. 2024'teki üç ayrı etkinliğimizi 600'ün üzerinde katılımcı takip etti. 2021'de başlayan seri kapsamında 2024 sonuna kadar çevrim içi ve yüz yüze olmak üzere gerçekleşen 14 ayrı etkinlik ile 4.000'e yakın katılımcıya ulaşıldı. ISO Yeşil Gündem Sohbetleri 2025'te de devam ediyor.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda sanayiciye rehberlik edecek çalışmalardan biri olarak 2021'de hayata geçen dijital yayın platformu **ISO Yeşil Blog**'da sürdürülebilir üretim anlayışını yaygınlaştırmak amacıyla düzenli içerikler paylaşmaya devam ediyoruz. Başta KOBİ'ler olmak üzere sanayicimizin farkındalık ve bilgi kapasitesini artırmak için güncel haber ve gelişmelere yer verdiğimiz ISO Yeşil Blog ve düzenli olarak yayımladığımız ISO Yeşil Bülten ile sanayicilerimize sürdürülebilirlik konusunda ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişmeleri düzenli bir şekilde aktarmaya önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.

ISO Yeşil Gündem Sohbetleri:

13 Mart 2024 (Çevrim içi)
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI DÖNÜŞÜMDE RAPORLAMANIN ÖNEMİ

406 katılımcı

29 Mart 2024 (Fiziki)
HİDROJEN EKONOMİSİNDE TÜRKİYE'NİN ROLÜ

130 katılımcı

22 Ekim 2024 (Fiziki)
TEKSTİL SEKTÖRÜNDE GENİŞLETİLMİŞ ÜRETİCİ SORUMLULUĞU

77 katılımcı

ISO Yeşil Blog Tekil Kullanıcı Ziyareti:

1 EYLÜL 2021-1 OCAK 2022: 4.100 kullanıcı

1 OCAK – 31 ARALIK 2022: 23.663 kullanıcı

1 OCAK – 31 ARALIK 2023: 34.284 kullanıcı

1 OCAK – 31 ARALIK 2024: 33.836 kullanıcı

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Diğer yandan, sürdürülebilirlik konusunda terimlerin ve kavramların herkes tarafından rahatlıkla anlaşılmasına ve bu konudaki farkındalık ve bilgi kapasitesini artırmaya destek olmak amacıyla hazırladığımız **Sürdürülebilir Üretim Sözlüğü**'nü İSO Yeşil Blog üzerinden paylaşılan içerikler ile ilişkilendirerek paylaşmaya devam ediyoruz. İSO Yeşil Blog, İSO Yeşil Bülten ve Sürdürülebilir Üretim Sözlüğü'ne www.isoyesilblog.com adresinden erişebilirsiniz.

Günümüzde iş stratejilerinin ayrılmaz bir parçası haline gelen sürdürülebilirlik başlığını pek çok açıdan ele alarak bu çerçevedeki en son gelişmeleri değerlendirmeyi hedefleyen sürdürülebilirlik ile ilgili başlıklardaki **Mini MBA Programlarını** ve **Eğitim Serilerini** İSO Akademi bünyesinde 2024'te de devam ettirdik.

İSO olarak, su kaynaklarının verimli ve iklim duyarlı yönetiminin sürdürülebilir üretim yaklaşımının önemli bir parçası olduğuna inanıyor bu doğrultuda akademi ve paydaşlarımızla ortak çalışmalara öncülük ediyoruz. Bu bağlamda 2023'te başlatılan çalışmaların devamı olarak İstanbul Sanayi Odası'nın, İstanbul Teknik Üniversitesi'nin alanında uzman akademisyenleriyle birlikte hazırladığı **“İklim Değişikliği ve Su Yönetimi: Sanayi Sektörü Raporu”** kapsamındaki faaliyetler sürdürüldü. Su ve atık su konusunun tüm boyutlarıyla ele alındığı, raporun taslak bulgularını değerlendirmek amacıyla 6 Şubat 2024'te düzenlediğimiz **“Su ve Atıksu Yönetim ve Politikaları Çalıştayı”** akademi, sanayi, kamu ve sivil toplum kuruluşlarından yoğun katılımı ile gerçekleşti; katılımcıların görüş ve önerileri titizlikle değerlendirildi. Ayrıca su ve atık su yönetimi konusunda eğitimlerimize de devam ettik. 3-4 Ekim 2024'te gerçekleşen TS EN ISO 14046 Su Ayak İzi Eğitimi ile toplam 38 katılımcıya ulaştık.

11 Eylül 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN ESG BOYUTLARIYLA ELE ALINMASI WEBİNARI

324

Katılımcı

6–25 Haziran 2024, 4–19 Kasım 2024 SANAYİDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ EĞİTİM PROGRAMI

29

Katılımcı

25 Kasım – 3 Aralık 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS MİNİ MBA

502

Katılımcı

İmalat sanayi sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'lerin yeşil dönüşüm sürecinde ihtiyaç duydukları teknoloji ve yeniliklere erişimini kolaylaştırmayı hedefleyen **TÜBİTAK Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Programı** kapsamında iş modellerini, tedarik ve değer zincirlerini, ürün ve hizmetlerini yeniden yapılandırmak isteyen KOBİ'lere teknik yardım sağlanıyor. Firmalara, yeşil teknolojiler konusunda danışmanlık, kapasite analizleri, problem tespiti ve çözüm önerileri sunulurken aynı zamanda yol haritası oluşturma desteği verilen Program dahilindeki hizmetlerin yüzde 90'ı TÜBİTAK tarafından hibe ile karşılanıyor. İSO olarak, Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Programı kapsamında KOBİ'lere destek sunan çözüm ortağı olarak görev yapıyoruz. Ayrıca KOBİ'lere Yeşil Dönüşüm Yol Haritası hazırlanmasında destek veriyor ve firma özelinde seçilen aşağıdaki başlıklardan birinde de detaylı analizler gerçekleştiriyoruz.

- Karbon Ayak İzi Hesaplama
- Su Ayak İzi Hesaplama
- Ürün Karbon Ayak İzi Hesaplama
- Enerji Verimliliği Ön Etüdü
- SKDM Kapsamında Sera Gazı Hesaplama

İSO olarak 2023'te oluşturduğumuz enerji vizyonumuzu iki ana eksenle ele alıyor ve bu vizyon kapsamında faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

- Sanayimizin enerji talebinin “sürekli, kaliteli, yeşil ve uygun maliyetli” enerji arzı ile karşılanması için gerekli politikaların oluşturulmasında en etkili paydaş olmak.
- “Yerli, millî, yenilikçi ve yeşil” enerji sektörünün araştırma ve geliştirme aşamasından yerli üretime kadar her alanda akademi, kamu ve özel sektör arasında en güçlü köprü görevini üstlenmek.

Bu doğrultuda İSO bünyesinde 2023'te hayata geçirdiğimiz **Enerji Masası** ile İSO üyelerine aşağıda belirtilen hizmetler uzman danışmanlar tarafından veriliyor. İSO Enerji Masası web sitesinde düzenli olarak yayınlanan **İSO Enerji Bülteni**, üyelerimizin bilgi sahibi olmalarına katkı sağlıyor. İSO Enerji Masası üzerinden yapılan toplam 30 başvuruya ücretsiz bire bir danışmanlık hizmeti sunduk.

İSO TÜBİTAK Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Programı hakkında detaylı bilgiye [İSO web sayfasından](#) ulaşabilirsiniz.



Hizmetlerimiz:

- Elektrik tedarik sözleşmeleri konusundaki soruların yanıtlanması
- Güneş enerjisi yatırımlarında danışmanlık verilmesi
- Sanayi tesisi çatıları için ön-fizibilite yapılması,
- Arazide kurulması planlanan güneş enerjisi yatırımları için görüş verilmesi.

Detaylı bilgiye [İSO Enerji Masası web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

Enerji vizyonumuz doğrultusunda, İSO Enerji Yönetimi Meclis Çalışma Grubu katkılarıyla “İSO Enerji Teknolojilerinde Dünyada ve Ülkemizde Görünüm, Mevcut Durum ve Beklentiler Projesi” hayata geçirildi. Ülkemizin enerji teknolojilerindeki fırsatlarına odaklanırken önündeki engellerin de tespit edilerek çözüm önerilerini içermesi hedefiyle proje sonuna hazırlanan rapor da 2025'te yayımlandı. Bu hedefe ilişkin durum tespiti için tüm ilgili tarafların görüşlerinin alınması amacıyla, 10 Aralık 2024'te geniş katılımlı bir çalıştay düzenledik. Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve Enerji Depolama, Termik Santraller, Nükleer Enerji, Mobil Santraller ve Arz Güvenliği, Hidrojen Enerjisi ve Türkiye olmak üzere dört ayrı çalışma grubunun bulunduğu çalıştay İSO meclis üyeleri, kamu temsilcileri, enerji sivil toplum kuruluşları, uzmanlar, akademisyenler ve araştırma enstitüsü yetkililerinin yer aldığı 72 katılımcı takip etti.



Rapordan öne çıkan başlıklar

İklim Değişikliğinin Türkiye'nin Su Kaynakları Üzerindeki Etkileri
Türkiye ve İstanbul'da Sektörel Su Kullanımı
Sanayide Temiz Üretim ve İleri Arıtma Teknolojileri
Geleceğe Yönelik Bütüncül İklim (Duyarlı) Yol Haritası, Azaltım ve Uyum Tedbirleri/Önerileri

Rapora [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Endüstriyel tesislerde hayata geçirilen enerji verimliliği projelerinin aynı miktarda ürünü daha az enerji ile üretmeye olanak sağlarken tesisin toplam sera gazı salımlarının azaltılmasında da kilit rol oynadığının farkındayız. Bu çerçevede “**Enerji Verimliliği Görünümü ve Kıyaslama Çalışması Sonuç Raporu**” enerji verimliliği danışmanlık firması tarafından 20. Grup Çorap Sanayii Meslek Komitesi’nin desteği ile hazırlandı. Rapora konu olan 15 firmada gerçekleştirilen ön etüt üzerinden oluşturulan örneklem ile sektörün bütününe yönelik enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları önerileri sunuldu.

2024’te enerji odaklı seminerlerimizi sürdürdük. 4 Aralık 2024’teki **Sanayide Etkin Elektrik Tedariki Webinarı** ile 69 katılımcıya ulaştık.

İklim değişikliğinin orta ve uzun vadedeki etkilerinin çok daha yoğun bir şekilde yaşanacağını dikkate aldığımızda iklim değişikliğinin etkilerinin azaltımı odaklı çalışmalar kadar iklim değişikliğine uyum sağlamaya yönelik faaliyetlerin de sürdürülebilir üretim açısından önemli olduğunu görüyoruz. Bu bakış açısı ile iklim değişikliğine uyum konusunda akademi ve sanayi arasındaki iş birliğini artırmak, sektörel hassasiyetleri ve sosyo-ekonomik riskleri değerlendirerek, uyum seçeneklerini belirleyip imalat sektörlerinin uyum kapasitesini geliştirmek ve İstanbul’da yerleşik imalat sanayisinin iklime duyarlı sektörlerinin (gıda, tekstil, kağıt, karton) dayanıklılığını güçlendirmek amacıyla TÜBİTAK – Marmara Araştırma Merkezi ortaklığında **İklim Değişikliğine Karşı Hassas Sanayi Sektörlerinin Adaptasyon Kapasitesinin Risk Değerlendirmesi Yoluyla Geliştirilmesi - ClimaTech 4 Industry** projesini yürütüyoruz. Avrupa Birliği tarafından fonlanan projemizin açılış toplantısını 4 Mart 2024 günü İSO Odakule binasında 151 katılımcı ile gerçekleştirdik. Proje kapsamında, iklim değişikliği risklerinin değerlendirilmesine yönelik bir metodoloji geliştirerek firmalardan alınan verilerle istatistiksel analiz yapıyoruz. Ayrıca her bir firma için özel risk analizleri gerçekleştiriyoruz.



Projenin önemli çıktılarından biri de “**Sektörlerin Uyum İhtiyaçları ve Stratejileri için Politika Yapıcılara Öneriler Raporu**” olacaktır.

Uzmanlardan oluşan üç adet İklim Değişikliği Danışma Kurulu kurduk ve eğitimler organize ettik. Proje kapsamında oluşturulan “Orman, Kağıt Ürünleri, Mobilya ve Basım Sanayii” ile “Tekstil Ürünleri Sanayii” Danışma Kurulu 30 Mayıs 2024’te, “Gıda Ürünleri Sanayii” ise 31 Mayıs 2024’te çevrim içi toplantılar düzenledi.

PROJE KAPSAMINDA DÜZENLENEN ETKİNLİKLER

“**İklim Değişikliğine Uyum Teknolojileri ve Çözümleri Webinarı**”, 17 Temmuz 2024 tarihinde 343 katılımcı ile çevrim içi olarak gerçekleştirdik. Etkinlik kaydını [İSO youtube hesabından](#) izleyebilirsiniz.

“**Sanayi Perspektifinden İklim Değişikliğine Uyumun İletişim Boyutu Webinarı**”, 13 Eylül 2024 tarihinde 216 katılımcı ile çevrim içi olarak gerçekleştirdik. Etkinlik kaydını [İSO youtube hesabından](#) izleyebilirsiniz.

“**İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri**”, 5 Haziran Dünya Çevre Günü’nü de kapsayan 5–9 Haziran 2024 tarihleri arasındaki “Türkiye Çevre Haftası” boyunca, İSO MEİP okulları dahil beş lisede eğitimler gerçekleştirdik. İSO ve TÜBİTAK MAM çalışanları tarafından verilen eğitimler ile toplamda 503 öğrenciye ulaştık.

ClimaTech 4 Industry hakkında detaylı bilgiye [proje web sitesinden](#) erişebilirsiniz.



Sürdürülebilir üretim yaklaşımı çerçevesinde, üretim sürecinin her aşamasında önemli bir kriter haline gelen yeşil dönüşümün sanayideki yansımalarını bire bir görebilmek adına 1995’ten bu yana düzenlediğimiz “Çevre ve Enerji Verimliliği” ödüllerini 2023’te “İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri” olarak tasarladık. Türkiye’de sanayi vasfı taşıyan tüm firmaların katılımına açık olan İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri başvuruları, ilgili bakanlıkların temsilcileri, üniversitelerin ve enstitülerin ilgili bölümlerinden akademisyenler, uzmanlar ve sivil toplum kuruluşları yetkililerinden oluşan Ödül Jürisi tarafından değerlendiriliyor. Titiz bir değerlendirmenin sonucunda İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri, 12 Haziran 2024 tarihinde düzenlenen ödül töreniyle sahiplerini buldu.

İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri hakkında detaylı bilgiye [ödül web sayfamızdan](#) erişebilirsiniz.

İSO Yeşil Dönüşüm Ödül Kategorileri

ÇEVRE ÖDÜLLERİ

- Çevre Dostu Uygulama
- Çevre Dostu Ürün

ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÖDÜLLERİ

- Enerji Verimliliği Projesi
- Enerji Verimli Ürün

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLLERİ

- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Alanında İşbirliği

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER



İklim değişikliği konusunda ulusal çabaların yanında küresel paydaşlarla dayanışmanın da önemli olduğuna inanarak İSO Yönetim Kurulu Üyesi ve Sürdürülebilirlik Platformu Başkanı Sultan Tepe'nin başkanlığındaki bir heyet ile 11-22 Kasım 2024 arasında Azerbaycan'ın Bakü kentinde düzenlenen Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 29. Taraflar Konferansı'na (COP29) katılım sağladık. COP29'da Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın koordine ettiği yan etkinlik programına da katkıda bulunarak “Sürdürülebilir Üretim için Yeşil Dönüşüm Teknolojileri” başlıklı bir panel gerçekleştirdik. İSO'nun koordinasyonunda düzenlenen panelin moderatörlüğünü Future Ally, Yönetici Ortağı İdil Özdoğan gerçekleştirirken paneldeki konuşmacılar arasında Ford Otosan, AR-GE ve Fikri Haklar Lideri Türkan Edege, Faradai, Kurucu Ortağı ve CEO'su Şahin Çağlayan ile EBRD, Sürdürülebilir İş ve Altyapı Direktörü Gianpiero Nacci yer aldı.

Döngüsel ekonomi ile ilgili küresel gelişmeleri takip etmek bu alanda çalışan uluslararası paydaşlar ile görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 2024'te de çeşitli uluslararası etkinliklerde yer aldık. İSO olarak bir heyet ile “Döngüsel Vizyonları Eyleme Dönüştürmek” temasıyla 15 - 18 Nisan 2024 arasında Belçika'nın başkenti Brüksel'de düzenlenen Dünya Döngüsel Ekonomi Forumu (WCEF) 2024 etkinliğine katıldık. Bu etkinlikte dünyanın dört bir yanından döngüsel ekonomi konusunda çalışmalar yürüten iş dünyası liderleri, politika yapımcılar ve uzmanlar ile temaslarda bulunduk. Etkinlik kapsamında Belçika'nın AB Başkanlık ekibinin oluşturduğu döngüsel ekonomi alanında faaliyet gösteren şirketlere saha ziyaretleri gerçekleştirdik. Ayrıca, program çerçevesinde Büyükelçi ve Avrupa Birliği Nezdinde Türkiye Daimi Temsilcisi Faruk Kaymakçı ile bir araya geldik. Gerçekleşen görüşmede Türkiye ve AB ilişkileri ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'na dair güncel konular hakkında istişarede bulunduk. Sürdürülebilir finansın ne olduğu, neden önemli olduğu ve nasıl işlediği gibi temel soruları ele alan “Sürdürülebilir Finans Raporu”nu Mart 2024'te yayımladık. Besfin Finansal Hizmetler iş birliğinde hazırladığımız bu çalışmada, sürdürülebilir finansın temel kavramlarının yanında, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Paris Anlaşması, COP27 ve COP28 gibi önemli uluslararası platformlar ile finansmana erişim süreçlerini inceledik. Sürdürülebilir finansın sanayiye uyarlanabilirliğini artırmayı ve sanayicilerimize bu alanda yol göstermeyi hedeflediğimiz raporda, sürdürülebilir finansı destekleyen kurumlar ile ulusal düzeydeki politika ve uygulamalara da yer verdik.

Sürdürülebilir Finans Raporuna [İSO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

Sürdürülebilir üretimi desteklemek üzere gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz hakkında detaylı bilgiye [İSO Sürdürülebilirlik web sayfasından](#) ve [İSO 2024 Faaliyet Raporu](#)'ndan erişebilirsiniz.

ULUSLARARASILAŞMAYA KATKI

Üyelerimizin yurt dışı pazarlardaki potansiyel iş fırsatlarından yararlanmalarını sağlamak amacıyla 2024 boyunca sektörel ticaret heyetleri ile alım heyetleri gerçekleştirdik. Düzenlediğimiz etkinliklerde sanayicimizin dış pazarlarla tanışması, yatırım ve ticaret fırsatlarına erişmesi için ortam sağladık. Ayrıca pek çok seminer, toplantı ve proje yürüttük.



Uluslararası Gıda Buluşmaları Etkinliği ve Alım Heyeti



ABD Plastik Ambalaj Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti

Tarih	Heyet	Gerçekleşen Görüşme Sayısı
28 – 31 Ocak 2024	Suudi Arabistan Elektrikli Aydınlatma Ekipmanları URGE Projesi Ticaret Heyeti	100+ Görüşme
19 – 23 Şubat 2024	ABD Plastik Ambalaj Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	116 Görüşme
19-21 Mart 2024	Romanya Konfeksiyon Yan Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	158 Görüşme
24-26 Eylül 2024	Suudi Arabistan Elektrikli Aydınlatma Ekipmanları Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	200+ Görüşme
13-16 Ekim 2024	Mısır Bağlantı Elemanları Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	197 Görüşme
20-22 Ekim 2024	Suudi Arabistan Metal Yapı ve Yapı Parçaları Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	193 Görüşme
17-21 Kasım 2024	Libya Çocuk ve Bebe Giyim Sanayi Sektörel Ticaret Heyeti	526 Görüşme
27 -28 Kasım 2024	Uluslararası Gıda Buluşmaları Etkinliği ve Alım Heyeti	1.200 Görüşme

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

İSO olarak uluslararası iş birliklerine verdiğimiz önem çerçevesinde 2024'te çeşitli ülkelerin büyükelçileri, konsolosları ve ticari heyetleri ile ortak çalışmalar da yürüttük.

2024 boyunca üyelerimizin dış ticaret ile ilgili bilgilerini artırmak, yurt dışı pazarlardaki ekonomik iş birliği fırsatlarını ele almak amacıyla farklı seminer, toplantı ve projeler yürüttük.

Avrupa Komisyonu tarafından, işletmelere AB mevzuatı, dış ticaret ve teknoloji alanında tek bir merkezden hizmet sunmak amacıyla oluşturulan ve 2008'den bu yana aktif bir üyesi olduğumuz Avrupa İşletmeler Ağı (Enterprise Europe Network) İstanbul Merkezi kapsamında 2024'te de üyelerimize hizmet vermeyi sürdürdük. Sanayi ekosisteminde güçlü iş birlikleri geliştirme odağımızla, 7 Mayıs 2024'te Odakule'de ev sahipliği yaptığımız “Avrupa İşletmeler Ağı (EEN) Türkiye Ulusal Toplantısı”nı İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan, KOSGEB Başkanı Ahmet Serdar İbrahimcioğlu, EISMEA Sektör Başkanı Muriel de Grande ve Türkiye Sorumlusu Georgios Roussos'un katılımıyla

gerçekleştirdik. Toplantıda, 2008'den bu yana KOBİ'lerin gelişimini destekleyen Avrupa İşletmeler Ağı'nın Türkiye'de yarattığı etki vurgulandı. Avrupa İşletmeler Ağı Konsorsiyumu üyesi kuruluşlar projelerini ve çalışmalarını detaylı sunumlarla aktardı.



Avrupa İşletmeler Ağı (EEN) Türkiye Ulusal Toplantısı

Tarih	Eğitim/Seminer
18 Ocak 2024	AB'nin Kritik Hammaddeler Yasası: Kapsamı ve Yeni Kuralları
5 Mart 2024	TOBB Ticaret Merkezi Chicago Projesi Tanıtım Toplantısı
9 Mayıs 2024	Yeşil Enerji Dönüşümünde Yenilikçi Çözümler: Almanya Kuzey Ren-Vestfalya Eyaletindeki Yeni Fırsatlar
10 Haziran 2024	Avrupa Birliği Mevzuatında Son Gelişmeler ve Şirketler için Yükümlülükler ve Fırsatlar
17 Temmuz 2024	İhracatın Finansmanında Türk Eximbank Kredi ve Sigorta Ürünleri ve Son Gelişmeler
15 Ağustos 2024	E-İhracat Politikaları Webinarı
24 Ekim 2024	Türk Dış Yatırımlarının Almanya'daki Merkezi: Düsseldorf & Kuzey Ren Vestfalya Eyaleti

Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri

Avrupa İşletmeler Ağı ve İstanbul Sanayi Odası'nın misyonu doğrultusunda, üye firmalarımızın uluslararası rekabet gücünü artırmak, dijital dönüşüm süreçlerine destek olmak, inovasyon kapasitesini geliştirmek, iş modellerini iyileştirmek ve sürdürülebilir, çevre dostu uygulamaları benimsemelerine katkı sağlamak amacıyla çeşitli nitelikli danışmanlık hizmetleri sunduk. Bu doğrultuda toplam 107 firma ziyaret ettik. Bu ziyaretlerde, firmalarda farkındalık yaratılmış, ihtiyaçlar analiz edilmiş ve her firmaya özel yol haritası oluşturulmuştur.



Eğitim

Avrupa İşletmeler Ağı Projemiz kapsamında, İSO Akademi tarafından AR-GE Yönetimi ve Mühendisliği, Dış Ticaret, Dijital Dönüşüm, E-İhracat Mini MBA Programları ile İnovasyon Yol Haritası, Dış Ticaretteki Riskler, Enerji Verimliliği, Karbon Ayak İzi, Yapay Zeka ve Afet Yönetimi gibi alanlarda hem çevrim içi hem de yüz yüze olmak üzere toplamda 30 eğitim düzenledik. Bu kapsamlı eğitimlerde 3.000'den fazla katılımcıya ulaştık. Ayrıca 4-5 Haziran 2024'te “Ticari İstihbarat ve Dijital Ticaret Odağında” başlıklı eğitim programı düzenledik. Tüm dünyadan AİA danışmanlarının dış ticaret becerilerini geliştirmeyi hedefleyen bu programda, katılımcılara uluslararası ticaretin temel prensipleri, terminolojisi ve uygulamaları hakkında bilgi aktarıldı. 29 katılımcının yer aldığı programda, katılımcılara ticari istihbarat ve e-ticaret alanlarında derinlemesine bilgi ve beceri kazandırılması amaçlandı.

30 Firma

KURUMSAL İNOVASYON DANIŞMANLIĞI

30 Firma

HEDEF PAZAR ARAŞTIRMASI DANIŞMANLIĞI

20 Firma

DİJİTAL İŞ MODELİ DANIŞMANLIĞI

13 Firma

E-İVME: DİJİTAL SATIŞ VE PAZARLAMA ODAĞINDA TİCARETİ GELİŞTİRME PROGRAMI

6 Firma

DİJİTAL DÖNÜŞÜM YOL HARİTASI DANIŞMANLIĞI

9 Firma

KARBON AYAK İZİ DANIŞMANLIĞI

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

İkili İş Görüşmeleri

Avrupa'nın çeşitli ülkelerinde yer alan Avrupa İşletmeler Ağı merkezleri tarafından düzenlenen 15 etkinlikte, 252 firmamız 476 ikili iş görüşmesi gerçekleştirdi. Bu görüşmeler sonunda üye firmalarımız tarafından 10'dan fazla iş birliği anlaşması imzalandı. Avrupa İşletmeler Ağı kapsamında Haziran 2023'te hayata geçirdiğimiz “Dijital Satış ve Pazarlama Odağında Ticareti Geliştirme Programı” olan İSO E-İvme programı ile firmaların online dünyanın sunduğu yenilikçi araçlar ve alternatif satış kanallarıyla hedef satın alıcılara en hızlı yoldan ulaşmayı ve doğru stratejilerle B2B ve B2C e-ihracat kapasitelerini artırmayı hedefliyoruz. Dört aşamadan oluşan program kapsamında firmaları yerinde ziyaret ediyor, dijital pazarlama, e-ihracat, satış ve dijital teknolojilerin kullanımı konularında eğitim veriyor, firmaların dijital pazarlama pratikleri ve mevcut durumlarını analiz ediyor ve sektörlere özel satın almacı istihbaratı sağlıyoruz.



ve potansiyel pazarlarda zamanında ve doğru pozisyon almalarına yardımcı oluyoruz. Söz konusu danışmanlık hizmeti kapsamında ayrıca alternatif tedarik kanalları için uygun ithalat pazarlarını da analiz ediyoruz. 2024'te toplam 30 firmaya 15 Hedef Pazar Raporu ve 29 Hedef Müşteri İstihbaratı danışmanlık hizmeti verildi. İSO Hedef Pazar Araştırması Danışmanlığı için detaylı bilgiye [ISO web sayfasından](#) erişebilirsiniz. Dış ticaret konusunda gerçekleştirdiğimiz bilgilendirici etkinlikler ve iş birliklerinin yanı sıra **İSO Gümrük Masası** ile sanayicilere ithalat ve ihracatta gümrükleme sürecinde yaşanan sorunların çözümü için yol gösterilmesi, gümrük konusunda bilgi ve mevzuat desteği sunulması, rejimlerin doğru kullanılması yönünde bilgi verilmesi, verimliliğin artırılması ve risklere karşı korunma yöntemlerinin desteklenmesi hizmetlerini de ücretsiz olarak sağlıyoruz. İSO Gümrük Masası hizmetimiz kapsamında 2024'te gerçekleştirdiğimiz altı seminerde 540 katılımcı yer alırken gelen 60 soru cevaplandı. İSO Gümrük Masası'na [ISO web sayfasından](#) erişebilirsiniz.



Avrupa Birliği ile ilgili ülkemizi ve sanayimizi ilgilendirecek gelişmeleri üyelerimize düzenli bir şekilde aktarmak üzere Mart 2022'den itibaren aylık olarak hazırladığımız **İSO AB Bülteni**'ni 2024'te paylaşmayı sürdürdük. İSO AB Bülteni'ni [ISO web sitesi](#) üzerinden takip edebilirsiniz. Bunların yanı sıra ihracat yapmak isteyen, ihracata yeni başlayan ve ihracatlarını geliştirmek isteyen firmalara bilgi ve danışmanlık hizmeti verilmesi amacıyla kurduğumuz **Hedef Pazar Araştırması Danışmanlığı** ile 2024'te de üye firmalarımızın; hedef pazarlarını tespit ederek potansiyel müşteri bilgilerine erişimlerini sağlamaya devam ettik. Hedef Pazar Araştırması Danışmanlığı ile rakip ülkelerin pazar kayıplarını analiz ederek ihracatçılarımızın uluslararası pazarlarda rekabet güçlerini artırmaları

Uluslararasılaşmaya katkılarımız hakkında detaylı bilgiye [İSO 2024 Faaliyet Raporu](#)'ndan erişebilirsiniz.

İNOVASYONA KATKI



İSO Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Faruk Sarı başkanlığında bir heyetle MIND4MACHINES projesi kapsamında Barcelona'da düzenlenen Mobile World Congress 2024 Fuarı'na katıldık.

İnovasyon, çağımızda üretim süreçleri için en önemli unsurlardan biri olarak ön plana çıkıyor. İSO olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temeli olan tematik alanlardaki faaliyetlerimizi yürütürken “Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon” ve “Dijital Dönüşüm” başlıkları ile kesıştırmeye özen gösteriyoruz. Günümüz iş modelleri için vazgeçilmez olduğunu düşündüğümüz bu alanlarda da sanayicilerimizi destekleyen çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda Avrupa Birliği'nin AR-GE ve inovasyon alanındaki en büyük fon programı olan Ufuk 2020 kapsamında, imalat sanayine yönelik dijitalleştirme teknolojileri ve çözümleri geliştiren KOBİ'leri desteklemeyi amaçlayan MIND4MACHINES projesi Odamız koordinatörlüğünde yürütüldü. Proje konsorsiyumunda sekiz farklı AB ülkesinden toplam 11 ortak ile İstanbul Kalkınma Ajansı yer aldığı, Kasım 2024 itibarıyla başarıyla tamamlanan projenin toplam bütçesi 5 milyon avro olarak gerçekleşti. Bu bütçenin yüzde 83'ü, doğrudan maddi destek ve ek hizmetler aracılığıyla KOBİ'lerde inovasyonu desteklemek amacıyla kullanıldı. MIND4MACHINES proje kapanış etkinliği, Eylül 2024'teki “Innovate & Connect: Dijital and Industry” başlıklı ikili görüşme etkinliği kapsamında, tüm proje ortakları ve paydaşlarının geniş katılımıyla İSO Odakule'de gerçekleştirildi.

MIND4MACHINES Projesi İstatistikleri

Proje başvuru sayısı: **345**

Desteklenen proje sayısı: **42**

Dağıtılan fon miktarı: **3,3 milyon** avro

Proje yararlanıcıları:

59 teknoloji geliştiren KOBİ ve startup,
43 sanayi ortağı

Türk ortak içeren proje sayısı: **15**

Projelerdeki toplam Türk ortak sayısı: **26**

Projelerdeki teknoloji geliştiren toplam

Türk KOBİ sayısı: **13**

Toplamda 600 kayıtlı katılımcının yer aldığı etkinliğe 250 kişi fiziki olarak katılım sağlarken, 400'ün üzerinde ikili görüşme gerçekleştirildi. Proje çıktıları ve desteklenen dijital çözümlerle ilgili detaylı bilgiye [proje web sitesinden](#) ulaşılabilir.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER



Avrupa İşletmeler Ağı projesi kapsamında üyelerimizin inovasyon ve dijital dönüşüm kapasitelerine katkı sağlayarak ürün ve hizmetlerini dijitalleştirmelerine yardımcı olmak üzere “Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı” çalışması yürütüyoruz.

Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı (İSO DİJİTAL) ile üyelerimizin inovasyon kapasitelerini ve rekabet edebilirliklerini artırmak hedefiyle dijital dönüşüm çalışmalarını destekliyoruz. Avrupa İşletmeler Ağı projesi kapsamında üyelerimizin inovasyon ve dijital dönüşüm kapasitelerine katkı sağlayarak ürün ve hizmetlerini dijitalleştirmelerine yardımcı olmak üzere **“Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı”** çalışması yürütüyoruz. Bu kapsamda fiziki çalıştaylarla firmaların Dijital Dönüşüm Olgunluk Seviyelerini ölçüyor, zayıf ve güçlü yönleri belirleyerek 2 yıllık dijital dönüşüm yol haritalarını hazırlıyoruz. Strateji, İnsan Kaynakları/ Kültür, Müşteri, İnovasyon, Operasyon, Veri ve Teknoloji başlıklarında bir analizi içeren Dijital Dönüşüm Yol Haritası Danışmanlığı hizmetimizden 2024'te toplam altı firma yararlandı. Avrupa İşletmeler Ağı (AİA) projesi kapsamında hayata geçirdiğimiz **“Dijital İş Modeli Danışmanlığı Programı”** ile 2024 boyunca 20 üyesi işletmede çalışmalar gerçekleştirdik. Bu programla; dijital dönüşüm bilincini artırmayı, dijital teknolojilerin iş modellerini nasıl dönüştürebileceğine dair farkındalık oluşturulmayı ve firmalarımıza özel, yenilikçi iş modelleri geliştirmeyi hedefledik.

Danışmanlık sürecimizi dört aşamada kurguladık:

- Tanışma toplantıları ile firmalarımızın ihtiyaçlarını birlikte değerlendirdik.
- Firma temsilcilerine iki günlük “Teknoloji Trendleri ve Dijital Dönüşüm” ile “İş Modeli Kanvası ve Yeni Değer Teklifi Kanvası” eğitimleri verdik.
- Firmalarımızı yerinde ziyaret ederek mevcut iş modellerini analiz ettik; dijital dönüşüm için gerekli yetkinlikleri ve geliştirilmesi gereken alanları belirledik. Yeni Değer Teklifi Kanvasını kullanarak firmaların değer önerilerini yeniden tasarladık, yeni ürün veya hizmet fikirleri oluşturduk.
- Her firmamız için özel olarak hazırladığımız raporları çevrim içi ortamda paylaştık.

Bu süreç, üyelerimizin dijital dönüşüm sürecine etkin bir şekilde uyum sağlamalarına ve yenilikçi stratejiler geliştirmelerine katkı sunuyor. 2024'teki önemli gelişmelerden biri de Odamızın, MESS Teknoloji Merkezi MEXT liderliğinde oluşturulan “AI EDİH Türkiye” konsorsiyumu ile Avrupa Dijital İnovasyon Merkezleri ağına katılmaya hak kazanması oldu. Şirketlere ve kamu sektörü kuruluşlarına dijital zorluklarla başa çıkmaları ve rekabet güçlerini artırmaları için destek sunan “tek durak noktaları” olarak tanımlanan **Avrupa Dijital İnovasyon Merkezleri (ADİM)**, dijital teknolojilerin kullanımıyla işletmelerin üretim süreçlerinin, ürünlerinin veya hizmetlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmayı amaçlıyor. 2025'te faaliyete geçecek olan AI EDİH Türkiye, yapay zekâ odağıyla ülkemizin dijital ve yeşil dönüşümünde öncü bir rol üstlenecek. KOBİ'lerin ve sanayinin dijital dönüşümünü desteklemek amacıyla; altyapıda inovasyon için sinerji sağlama, bilgi ve becerileri artıran eğitimler sunma, yeniliği destekleyen canlı bir ekosistem oluşturma, finansmana kolay erişim desteği sağlama ve ADİM hizmetlerini Türkiye genelinde yaygınlaştırma gibi önemli hizmetler sunulacak. Yapay zeka ve dijital teknolojilerin sunduğu olanaklar, sanayi firmalarının verimlilik ve maliyet avantajı sağlarken küresel rekabet gücünü de artırıyor. İSO olarak bizler de üretim süreçlerinde kesintisiz çalışma, arıza tahmini ve süreç optimizasyonu gibi yenilikçi uygulamaların devreye alınmasını sağlayan yapay zeka uygulamaları hakkında farkındalığı artırmak ve sanayinin yapay zekâ entegrasyonunu hızlandırmak hedefiyle **“Dijital Vizyon Buluşmaları: Yapay Zekâ Webinar Serisi”**ni hayata

geçirdik. Bu kapsamda 2024 boyunca her biri farklı temalarda yedi ayrı webinar düzenledik.

- Üretken Yapay Zeka ile Değişen İş Dinamikleri: Yenilikçi Fırsatlar ve Bilinmeyen Tehditler
- Ulusal Yapay Zeka Stratejisi
- TÜBİTAK 1711- Yapay Zeka Ekosistem Çağrısı Bilgi Günü ve Deneyim Paylaşımı
- Sanayide Yapay Zekadan Değer Yaratmak
- Sanayide Yapay Zeka Entegrasyonu: Yenilikçi Çözümler
- Yapay Zeka Teknolojilerinde Patent Trendleri
- İstanbul'da Yapay Zeka Ekosistemi: Mevcut Durum ve Beklentiler



İSTANBUL PROJE AKADEMİSİ

AR-GE ve inovasyonun sanayimizin sürdürülebilir kalkınmasında taşıdığı kritik rolün farkındalığıyla üyelerimizin teknoloji geliştirme kapasitelerini artırmak ve yenilik ekosistemine etkin katılımlarını sağlamak amacıyla çeşitli destek mekanizmaları sunduk. Bu doğrultuda, İstanbul Kalkınma Ajansı (İSTKA) desteğiyle hayata geçirdiğimiz **“İstanbul Proje Akademisi”** kapsamında, sanayi firmalarının ihtiyaçlarına yönelik **AB Ufuk Avrupa (Horizon Europe)** bilgilendirme seminerleri, tematik ağ oluşturma etkinlikleri, proje pazarları ve eşleştirme toplantıları düzenledik. Aynı zamanda, firmalarımıza eğitim, danışmanlık ve mentörlük hizmetleri sunarak AB AR-GE ve yenilik fonlarına proje geliştirme ve konsorsiyumlara katılım süreçlerinde rehberlik ettik. Sanayi kuruluşlarıyla teknoloji transfer ofislerini ve üniversiteleri bir araya getirerek iş birliğini teşvik ettiğimiz İstanbul Proje Akademisi'nin faaliyetlerini, projenin resmi sürecinin ardından İSO çatısı altında sürdürmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda düzenlenen eğitimler ve danışmanlıklar, Avrupa İşletmeler Ağı (AİA) Projesi ile sinerji yaratıyor.

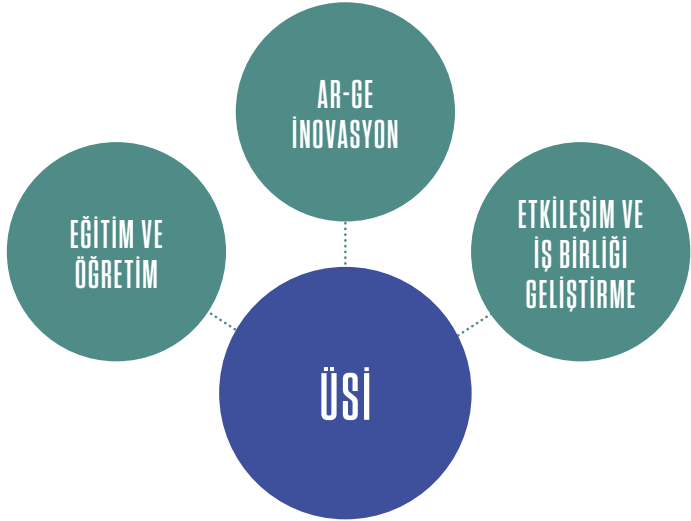


Avrupa İşletmeler Ağı (AİA) Projemiz kapsamında hayata geçirdiğimiz bir diğer program olan **“İSO İnovasyon Yol Haritası Danışmanlığı Programı”** ile 2024'te üyemiz olan 30 işletmede inovasyon olgunluk değerlendirmesi gerçekleştirdik. Bu programla, işletmelerimizin inovasyon yönetimi yetkinliklerini güçlendirdik ve ihtiyaçlarına özel hazırlanmış iki yıllık yol haritası hazırladık. Program kapsamında, işletmelerin inovasyon olgunluk seviyeleri, İnovasyon Olgunluk Envanteri aracılığıyla objektif olarak ölçüldü. Ardından, işletme temsilcilerine yönelik iki günlük İnovasyon Eğitimi ve Atölye Çalışması düzenlenerek güncel trendler ve uygulamalar paylaşıldı. Eğitimlerin ardından, her işletmeye özel yüz yüze danışmanlık ziyaretleri gerçekleştirildi. Uzmanlarımız, işletme temsilcileriyle bire bir çalışarak, her işletmeye özgü inovasyon yol haritasını detaylı biçimde oluşturdu. Sürecin sonunda, her firmaya özel hazırlanan Kurumsal İnovasyon Yol Haritası, yetkililere sunulurken stratejiler detaylı biçimde aktarıldı. Ayrıca rehber niteliğindeki **“İnovasyon Yol Haritası Kitapçığı”** firmalarımıza teslim edildi. Avrupa İşletmeler Ağı Projesi kapsamında, 30 Nisan 2024'te TÜBİTAK ve Sabancı Üniversitesi iş birliğiyle **“Secure Societies 2024: Horizon Europe Cluster 3 İkili Görüşme Etkinliği”**ni düzenledik. Ufuk Avrupa Küme 3 çerçevesinde güvenlik alanındaki projelere odaklanılan etkinlikte, siber güvenlik, afet yönetimi ve sınır güvenliği gibi konularda 300'den fazla ikili görüşme gerçekleştirildi. Avrupa ve Türkiye'den 210 katılımcının yer aldığı bu buluşma, Türk sanayisinin uluslararası inovasyon ekosistemindeki konumunu güçlendiren önemli bir adım oldu.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Sanayinin rekabet gücünü artırması için **Üniversite Sanayi İş Birliğinin (ÜSİ)** somut projelerle hayata geçirilmesine büyük önem veriyoruz. Bu anlayış doğrultusunda üyelerimizin üniversite sanayi iş birliğine yönelik destek programlarından yararlanmalarını teşvik ediyor, üniversiteler ile sanayi arasındaki bilgi ve teknoloji transferinin kurumsal ve sistematik bir yaklaşımla ele alınması amacıyla katma değeri yüksek iş birlikleri oluşturuyoruz. Bu kapsamda üniversiteler, teknoparklar, Teknoloji Transfer Ofisleri ve sanayi temsilcileri arasındaki güç birliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

İş birliği modelimizi üç ana başlık altında kurguluyoruz:



Üniversite-sanayi iş birliği çalışmalarının “AR-GE ve İnovasyon” başlığı altında yürüttüğümüz “**İSO Genç Araştırmacılar Programı**” ile sanayicilerimizin iş ve üretim süreçlerine katkı sağlayabilecek üniversite tez ve proje çalışmalarına destek sağlıyoruz. Program kapsamında, lisans son sınıf ve yüksek lisans öğrencilerinin, sanayicilerin ihtiyaç ve taleplerine yönelik hazırladıkları tez ve projeler dokuz ay boyunca finansal olarak destekleniyor, bu sayede sanayicilerin üniversite sanayi iş birliğini güçlendirmelerine olanak tanınmıyor. 2024'te İSO Genç Araştırmacılar Programı kapsamında, 23 sanayi firmasından tez ve proje talepleri topladık, bu taleplerden 14'ünü Yıldız Teknik Üniversitesi akademisyen ve öğrencileriyle eşleştirdik.

Üniversite-Sanayi etkileşimini artırmak amacıyla, İSO Meslek Komiteleri ve üye firmalar ile fakülte/bölüm bazı buluşmalar düzenledik. Türkiye’de üniversite-sanayi iş birliğini geliştirmek ve bu iş birliklerini hızlandıracak adımlar atmak amacıyla İstanbul Sanayi Odası Teknoloji, ARGE, İnovasyon ve Dijitalleşme Meclis Çalışma Grubu çalışmaları kapsamında 9 Aralık 2024’te “Türkiye’de Üniversite-Sanayi İş Birliği: Yeni Perspektiflerle İş birliğini Yeniden Keşfetmek” temasıyla üniversite sanayi iş birliği çalıştayı gerçekleştirdik. Çalıştay kapsamında; Sanayi, STK, teknoloji transfer ofisi, temsilcileri ile akademisyen, öğrenci ve girişimcilerden oluşan bir katılımcı grubuyla stratejik ve sürdürülebilir modellerin oluşturulmasını hedefledik. İSO olarak, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek adına yürüttüğümüz faaliyetlere ek olarak 27-29 Kasım 2024 tarihlerinde, ODTÜ Teknokent’te düzenlenen “**Üniversite-Sanayi İş birliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP) Ulusal Patent Fuarı ve Kongresi**” ne katılım sağladık. Etkinlik boyunca üniversite-sanayi iş birliği alanındaki çalışmalarımızı paylaşarak yeni iş birlikleri geliştirmek ve bu süreci daha da hızlandırmak amacıyla çeşitli görüşmeler gerçekleştirdik. “Yeşil Dönüşüm Sürecinde Üniversite-Sanayi İş Birliği” temasıyla düzenlenen etkinlik, ekosistemdeki tüm paydaşları bir araya getirerek kapsamlı bir program ve verimli etkileşimlerle başarıyla tamamlandı. Odamız, 2015’ten bu yana **İSO KOZA** aracılığıyla “girişimcilikten sanayiciliğe” vizyonunu benimseyerek girişimcilik ekosistemine aktif katkı sunmayı sürdürüyor. Katma değeri yüksek, üretim ve sanayiye çözüm geliştirme odaklı girişimleri desteklemeyi amaçlayan İSO KOZA, girişimcilere sanayi ile iş birliği ve iş geliştirme temelli bütüncül destekler sunuyor. Mevcut hızlandırma programları, kuluçka merkezleri ve girişimcilik ofislerini tamamlayıcı bir yapıda faaliyet gösteren İSO KOZA; girişimlerin hızlı büyümesini sağlayacak itici bir güç olmayı ve onları bir üst aşamaya taşımayı hedefliyor. Program kapsamında girişimcilere aşağıdaki başlıklarda destekler sunuluyor.

- Kapasite Geliştirme
- İş Geliştirme
- Fonlara Erişim
- Sanayi ile İş Birliği
- Ürün Geliştirme



Ayrıca, 2023’te başlattığımız ve 2024’te de devam ettirdiğimiz “**İSO KOZA’da Bu Ay**” başlıklı bülten serisiyle, girişimcilere yönelik güncel etkinlikleri, İSO eğitimlerini ve proje/fon fırsatlarını aylık olarak duyuruyoruz. Girişimlerde iş geliştirme süreçlerini desteklemek adına hayata geçirdiğimiz “**İSO KOZA Girişimci Buluşmaları**”, girişimcilere ürün ve teknolojilerini tanıtmaya, potansiyel müşteri ve yatırımcılarla bir araya gelme ve ağ kurma imkânı sunuyor. Çevrim içi olarak düzenlenen bu buluşmalara, 2024’te dokuz İSO KOZA girişimi konuk oldu. Ayrıca, İSO KOZA bünyesindeki girişimler, sanayi ile iş birliğini güçlendirmek amacıyla İSO Meslek Komiteleri ile bir araya getiriliyor. Girişimcilerin hedef kitesini oluşturan Meslek Komiteleri ile düzenlenen toplantılarda sanayiciler, potansiyel müşteri, yatırımcı ve mentor rolüyle girişimcilerle etkileşim kurma fırsatı buluyor. Girişimciler için sanayiyle benzersiz bir etkileşim imkanı sunan bu toplantılara 2024’te 12 girişimci katıldı, toplam 43 iş birliği toplantısı düzenlendi. İSO olarak, 2024 yılında **COLUMBUS10** projesi kapsamında “**Genç Girişimciler için Erasmus (EYE) Programı**” konsorsiyumuna dâhil olduk. Genç girişimcilere Avrupa Birliği Tek Pazar Programı’na katılan ülkelerdeki deneyimli KOBİ’lerden öğrenme imkânı sunan sınır ötesi bir değişim programı olan EYE programı kapsamında yürütülen COLUMBUS10 projesinde 10 farklı ülkeden 10 kurum yer alıyor. Proje kapsamında sürdürülebilir, yeşil ve/veya dijital iş modellerine sahip 17 Türk girişimcinin yurt dışında; 17 yabancı girişimcinin ise Türkiye’deki deneyimli girişimcilerle eşleşmesini hedefliyoruz.

İSO ETP hakkında detaylı bilgiye [web sayfasından](#) erişebilirsiniz.

İnovasyona katkılarımız hakkında detaylı bilgiye [İSO 2024 Faaliyet Raporu](#)’ndan erişebilirsiniz.

EYE Programı kapsamında 2024 boyunca Odamıza toplam 64 girişimci başvuruda bulundu. Yapılan iş planı değerlendirmeleri ve eşleştirme süreçleri sonucunda 6’sı ülkemizden yurt dışına girişimci gönderimi, 2’si ise yurt dışından ülkemize girişimci kabulü olacak şekilde 8 girişimcinin uluslararası değişimi gerçekleştirildi. Ayrıca 2009’dan beri Odamız koordinatörlüğünde faaliyetlerini yürüten ve İstanbul’daki dört Odamın temsilcilerinden oluşan **TOBB İstanbul Genç Girişimciler Kurulu** 2024’te de çalışmalarını sürdürdü. Ülkemizdeki genç girişimci potansiyelinin nicelik ve nitelik açısından geliştirilmesi amacıyla politika belirlemekte ve girişimcilik kültürünün gençler arasında yaygınlaşmasına öncülük eden TOBB İGGK, genç girişimcilere yönelik eğitim ve kapasite geliştirme desteği sunarak girişimci fikirlerin hayata geçirilmesine katkıda bulunuyor, çeşitli proje ve yarışmalarla bu alandaki çalışmalarını sürdürüyor. **İstanbul Sanayi Odası Endüstriyel Tasarım ve Prototipleme Merkezi (İSO ETP)**, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti’nin destekleriyle, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nın yürüttüğü Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında, “**İstanbul için Endüstriyel Tasarım Ekosistemi Ekseni (IDEA4İSTANBUL)**” Projesi çerçevesinde Ekim 2022’de hayata geçirildi. Proje; tasarımcıları, KOBİ’leri, sanayi aktörlerini ve üniversiteleri bir araya getirerek Türkiye’nin rekabetçi sektörlerdeki payını artırmayı amaçlayan proje, Türkiye’nin rekabet gücünü uluslararası arenada daha da ileri taşımayı hedefliyor. İSO ETP, sunduğu prototipleme, tasarım eğitimi, danışmanlık, eşleştirme faaliyetleri ve hızlandırma programlarıyla üretim sektörünün gelişimini ve rekabetçiliğini destekliyor. Merkez, 3 boyutlu yazıcılar ve tarayıcılar gibi ileri teknolojik araçların yanı sıra kullanıcı deneyimi ve sanal gerçeklik laboratuvarları ile “fikirden ürüne” uzanan süreci tüm yönleriyle destekleyen bir ekosistem sunuyor.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

ÇALIŞMA HAYATINA KATKI

İSO olarak ülkemiz sanayisinin güçlenmesi amacıyla **İSO Akademi** çatısı altında düzenlediğimiz çalışma hayatına yön veren eğitim programlarını **“Yeni Nesil Sürekli Eğitim”** mottosu çerçevesinde katılımcılara sunmaya devam ettik. İSO Akademisinin yeni eğitim-öğretim programımız ile üyelerimiz başta olmak üzere eğitim programlarına dahil olan katılımcıların uluslararası standartlarda bilgi, beceri ve yetkinliğe ulaşmasına katkıda bulunarak şirketlerin ulusal ve uluslararası arenada yapıcı rekabet gücüne ve marka değerine ulaşma süreçlerini destekliyoruz.

Yenilenen kimliği ve yeni eğitim programları, 14 Kasım 2024 tarihinde düzenlenen basın lansmanında kamuoyuyla paylaşılan İSO Akademi'nin lansmanı kapsamında **“Geleceğin Eğitim Stratejileri: Yenilikçi İş Dünyası için Beceri Setleri”** başlıklı panel düzenlendi. İSO Akademi'nin yenilenen vizyonunu ve eğitim dünyasında oluşturacağı etkiyi pekiştirecek lansman başarıyla tamamlandı. İSO Akademi 2024 döneminde 63.744 katılımcı ile toplam 2.362 saat, 103 çevrim içi eğitim, 56 webinar, 34 sınıf içi eğitim, 215 mini MBA oturumu ile toplamda 408 eğitim gerçekleştirdik.

2024'te de ülkemizin yetişmiş insan kaynağı ihtiyacına katkıda bulunurken, katılımcılara vizyoner bir bakış açısı da sunduğumuz Mini MBA ve Eğitim Programlarımızı devam ettirdik.

Ayrıca bu dönemde İSO Meslek Komitelerine yönelik çeşitli eğitim programları düzenledik. 31. Grup Meslek Komitesi talebiyle İlaç ve Tıbbi Cihaz Tedarikçilerine yönelik **“Sağlık Endüstrisinde Kalite Sistemi Eğitim Programı”**ı organize ettik. Programda sağlık sektörünün ihtiyaç duyduğu personele genel uygulama ve gelişmeleri aktararak, farkındalık kazanmalarını sağlamayı amaçladık. 51. Grup Meslek Komitesi talebiyle ise **“Yalın Model Fabrika Eğitimi”** organize ettik. Uygulamalı Yalın Düşünce ve Teknikler Eğitim Seti ile en iyi öğrenme metodu olan uygulamalı öğrenme metodunu tasarladık ve eğitimde her seviyeden katılımcının yalın düşünce ve yalın prensipleri kavramalarını amaçladık.

Mini MBA
Eğitim Programları
[Dış Ticaret Mini MBA](#)
[Dijital Dönüşüm Mini MBA](#)
[Pazarlama Mini MBA](#)
[E-İhracat Mini MBA](#)
[Enerji Verimliliği Mini MBA](#)
[Yükselen Çin ile İş Yapmak Mini MBA](#)
[Aile Şirketleri ve Kurumsal Yönetim Mini MBA](#)
[Dijital İnsan Kaynakları Mini MBA](#)
[Sürdürülebilir Finans Mini MBA](#)
[Üretimin Temelleri Mini MBA](#)
[Sanayide Sürdürülebilirlik Yönetişimi Programı](#)
[Üretim Mühendisi Gelişim Programı](#)
[AR-GE Mühendisliği Uzmanlık Programı](#)
[Çevik Proje ve İş Süreçleri Eğitim Programı](#)
[Siber Güvenlik Eğitim Programı](#)
[Yöneticilikten Liderliğe Geçiş Programı](#)
[E-Ticaret'e Başlamak ve E-Ticaret Yönetimi Eğitim Programı](#)
[Sanayi Tesislerinde Afet Yönetimi ve İş Sürekliliği](#)
[Sertifika Programı](#)
[Stratejik Satınalma ve Tedarik Zinciri Yönetimi](#)
[Sertifika Programı](#)

Program ile yalın dönüşümün gerçekleşebilmesi için operasyonel ve organizasyonel dönüşümün ana hatlarını ortaya koyarak, katılımcıların yalın dönüşüm için gerekli olan teknikleri ve içerikleri kavramalarını sağladık. 36. Grup Meslek Komitesi'nin talebiyle de 2024 yılının son üç aylık döneminde, dünyadaki ve Türkiye'deki güncel konular ile bu konuların ana metal sektörüne yansımalarını ele aldığımız aşağıdaki webinar serisini düzenledik.

- 21. Yüzyılın İlk Çeyreğinde Dünyadaki Temel Sosyopolitik Değişimler: Riskler ve Fırsatlar Webinarı,
- Geleceğin İhracatı: Sürdürülebilir Yaklaşımlar Webinarı
- Sanayi Sektöründe Endüstri 4.0 Odağında Dijital Dönüşüm Webinarı
- Şirket Değerini Arttırma ve Alternatif Yatırım Stratejileri Webinarı
- Makro Gelişmeler ve Trump Etkisi Webinarı

İSO, Emeritus, Columbia Business School ve Unlearn ortaklığında geliştirilen **“Yöneticiler için Stratejik Liderlik Yolculuğu”** 7 Mayıs 2024'te başladı. 7 Ocak 2025 tarihinde sona eren bu öğrenme yolculuğu, İSO Akademi katılımcılarının bireysel ve grup düzeyinde liderlik sergileyerek zorlukların üstesinden gelmelerine ve bir sonraki büyüme dalgasına öncülük etmelerine yardımcı olacak şekilde tasarlandı. Programda, katılımcıların liderlikle ilgili dünyadaki trendleri takip edebilecekleri, hemen hayata geçirilebilecek günlük uygulama ipuçlarına ulaşabilecekleri çeşitli modüller yer aldı. Üç ana programdan oluşan öğrenme yolculuğu başlıkları aşağıdaki şekilde tasarlandı.

- Liderlik: Kişiler, Ekipler ve Kurumlar Programı
- Çığır Açan İnovasyon, Sistematik Yaratıcı Düşünme Programı
- İş için Dijital Stratejiler: Yeni Nesil İşletmelere Öncülük Etmek Programı

İSO ve TEGEP Eğitim ve Gelişim Derneği iş birliğiyle, diğer Sanayi Odalarının katkılarıyla hazırlanan “Kurumsal Eğitim Araştırması”nın veri toplama, analiz ve raporlama süreçleri 2024'te tamamlandı. Hazırlanan rapor, şirketlerin eğitim ve gelişim yatırımlarını stratejik bir rekabet unsuru olarak değerlendirmelerine ve veriye dayalı yol haritaları oluşturmalarına olanak sağlarken İSO'nun yanı sıra Türkiye'deki sanayi kuruluşlarıyla çalışan kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına, sanayi kuruluşlarının eğitim ihtiyaçlarını daha iyi anlamalarına ve etkili çözümler geliştirmelerine bilimsel bir temel de sunuyor. İSO tarafından Fundacio Eurecat iş birliğiyle yürütülen **“The Future of Work in Manufacturing Industry: Closing the Skills and Gender Gap (ManuFoW) / Üretim Sektöründe Geleceğin İşleri: Cinsiyet Eşitliği Odağında Yeteneklerin Gelişimi”** projesi, Türkiye ile AB arasındaki

mali iş birliği çerçevesinde desteklendi. Proje, Katılım Öncesi Mali Yardımlar Aracı'nın (IPA) “İstihdam, Eğitim, Sosyal Politikalar” bileşeni kapsamında hayata geçirildi. 1 Ekim 2023 – 30 Eylül 2024 arasında düzenlenen çeşitli faaliyetler ve eğitim programlarıyla proje başarıyla tamamlandı. Çalışmalar, Avrupa Birliği ve T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın desteğiyle gerçekleştirildi. Proje, imalat sektöründe çalışanların değişen ve dönüşen iş yapış şekillerine ve yeni yeteneklere uyum sağlayabilmeleri ve cinsiyet eşitliği stratejilerine uygun beceriler geliştirebilmeleri amacıyla tasarlandı. Bu kapsamda, altı teknoloji dikeyine yönelik olarak, dört farklı seviyede toplam 55 eğitim programı düzenlendi. Eğitimlere, üretim sektörünün her kademesinden çalışanların ve üst düzey yöneticilerin yanı sıra üniversite ve meslek lisesi öğrencilerinden oluşan 2.000'den fazla katılımcı dahil oldu. Temel, orta, ileri ve üst düzey yönetici seviyelerinde eğitim programları sunuldu. Eğitim verilen teknoloji dikeyleri ise sanayide dijital dönüşüm alanında öne çıkan altı alana yoğunlaştı.

- Veri Analizi ve Yapay Zekâ
- Robotik Sistemler ve Otomasyon
- IoT ve Sensör Teknolojileri
- Bulut Bilişim ve Büyük Veri
- Siber Güvenlik
- CAD/CAM Yazılımları ve Eklemeli Üretim



İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Proje kapsamındaki eğitim, çalıştay gibi fiziki faaliyetlerden ve 200'e yakın sanayi firmalarının yöneticileri, uzmanları/ profesyonelleri ile yapılan bire bir ve odak grup görüşmelerinden elde edilen veriler de sektörel bazda dijital dönüşüm olgunluk seviyelerinin, şirketlerin ve yöneticilerin dijital dönüşümde karşılaştığı problemlerin, iyi uygulama örneklerinin ortaya koyulmasını sağladı.

24 Eylül 2024 tarihinde, “**Yarının Üretimi için Yarının İşleri: Uluslararası Konferansı**” etkinliğiyle sona eren projenin tüm çıktıları, ihtiyaç analizi doğrultusunda firmaların dijital dönüşümdeki durumları, karşılaştıkları zorluklar, dijital çağda istihdamda aranan yetkinlikler, cinsiyet eşitliğine yönelik stratejiler ve iş gücünün geleceğe hazırlanması için öneriler “**Türkiye İş Gücü Yol Haritası Raporu**” altında derlendi ve katılımcılarla paylaşıldı. Bunların yanı sıra meslek liselerine yönelik yürüttüğümüz çalışmalar, bu kapsamdaki iş birliği ve projelerimize raporumuzun **Toplumumuz için Yarattığımız Değerler bölümünden** erişebilirsiniz.

Başta üyelerimiz olmak üzere ülkemiz sanayisi açısından çalışma hayatına katkı sağladığımız konular arasında **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)** de yer alıyor. Sürdürülebilirlik stratejisinde dikkate aldığımız tematik alanlardan biri olan Güvenli Çalışma Ortamı kapsamında çalışma ortamının, insan hatası durumunda bile mümkün olduğunca güvenli olacak şekilde tasarlanmasına, çalışanların sağlığının tehlikeye atılmaması için risklerin ortadan kaldırılmasına, en aza indirilmesine ve güvenlik odaklı kurum kültürü oluşturulmasına odaklanıyoruz.

Bu doğrultuda İSO İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi, üyemiz iş yerlerinin iş sağlığı ve güvenliği açısından risk oluşturmayacak şekilde faaliyet göstermelerine rehberlik etmeye devam ediyor. İşyerlerinde sağlıklı çalışma ortamlarının oluşturulmasına yönelik önlemler ve bu konuda geliştirilecek sistem ve standartlar üzerine pek çok çalışma yürütülüyor.

Başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere İSG alanında düzenleyici ve denetleyici kurumlarla iş birliği içerisinde İSG süreçlerinin iyileştirilmesine dönük çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda oluşturulan mevzuatlara sanayicilerimizin değerlendirmeleri doğrultusunda görüş veriyor, benzer şekilde iyileştirme ihtiyacı olan mevzuat maddeleri için de sanayicilerimizin görüş ve önerilerini yetkili kurumlara iletiyoruz.



2-4 Mayıs 2024 tarihlerinde İstanbul Kongre Merkezi'nde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın katılımı ile TOS+H Expo İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı ve İSO İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu'nu düzenledik.

Bununla birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği alanında eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları da yapılıyor. İSO olarak dünyanın en büyük fuar organizasyon şirketlerinden biri olan Messe Düsseldorf ile 2022 yılında başlattığımız iş birliğini devam ettiriyoruz. Bu kapsamda 2-4 Mayıs 2024 tarihlerinde İstanbul Kongre Merkezi'nde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın katılımı ile **TOS+H Expo İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı ve İSO İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu**'nu düzenledik. İstanbul Kongre Merkezi'nde üç gün süren ve alanında öncü 55 uzman konuşmacının yer aldığı sempozyuma 3.850 kişi katılım sağladı. Messe Düsseldorf ile gerçekleştirdiğimiz iş birliğimiz 2025 yılında da devam edecek olup, 4-7 Kasım 2025 tarihlerinde Almanya'nın Düsseldorf kentinde düzenlenecek olan dünyanın en büyük İSG fuarı A+A Fuarı'na kendi standımızla katılım sağlayacağız. Son dönemde başta sanayi şirketleri olmak üzere işyerlerinde yangın olayları ile sık sık karşılaşılmaktadır. Bu konuda da sanayicilerimizi bilgilendirmek amacı ile ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'nın katılımı ve desteği ile 12 haftalık, toplam 24 saatten oluşan “**İşyerlerinde Yangın Risklerinin Yönetimi**” eğitim programı düzenledik. Yoğun ilgi gören eğitimimiz her hafta binlerce katılımcı tarafından ilgi ile takip edildi.

İSOBEL (İstanbul Sanayi Odası Sınav ve Belgelendirme Merkezi), başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere çalışma hayatında ihtiyaç duyulan teknik konularda eğitim, danışmanlık hizmetleri ile üçüncü taraf gözetim ve denetim hizmetleri sunmaya 2024'te de devam etti. Bu kapsamda genel katılıma açık eğitimlerle birlikte firmalara özel şirket içi eğitimler de düzenlendi. 2024'te İSOBEL tarafından düzenlenen genel katılıma açık 36 eğitime 298 firmadan 598 kişi katıldı. Kurumsal olarak iş yerlerinde düzenlenen 16 eğitimde ise 418 katılımcıya ulaşıldı. 2023'te sonunda Dokuz Eylül Üniversitesi ile yapılan iş birliği ile 2024'te İzmir'de de eğitimler vermeye başlandı. İSOBEL 2025 yılında mevcut kaynaklarını geliştirerek ve başta üniversiteler, Ticaret ve Sanayi Odaları ve Organize Sanayi Bölgeleri olmak üzere farklı kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri yaparak hizmet kapsamını geliştirmeye devam edecek.

Öne Çıkan Eğitimlerimiz,

- Temel İSG Eğitimi
- Kaza Olay İnceleme ve Kök Sebep Analizi Eğitimi
- Alt İşveren Taşeron Yönetimi Eğitimi
- Kimyasallarla Güvenli Çalışma Eğitimi
- HAZOP Risk Değerlendirmesi
- Büyük Endüstriyel Kazalar Eğitimi
- Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlama Eğitimi
- Ergonomi Eğitimi
- Güvenlik Yönetim Sistemi İç Denetçi Eğitimi
- EKED/LOTO Eğitimi
- Oyunlaştırma ile İSG Eğitim Atölyesi
- 6S Eğitimi
- İSG Liderlik Eğitimi

İSO olarak iş dünyasının afetlerden en fazla etkilenen kesimlerden biri olduğunun bilinciyle, bu alanda güçlü bir vizyon ortaya koyuyor ve sanayi sektöründe dayanıklılığı artırmayı hedefliyoruz. Artan afet sıklığı, çeşitliliği ve etkileri karşısında endüstriyel afet yönetimine yönelik yeni yaklaşımlar benimseyerek Mayıs 2023'te “**Afete Dayanıklı Sanayi**” mottosuyla “**Afet Yönetimi Şubesi**”ni hayata geçirdik. Sanayicilere kapsamlı bir hizmet ağı sunan İSO Afet Yönetimi Şubesi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinden eğitim programlarına, proje geliştirme çalışmalarından paydaş ilişkilerinin güçlendirilmesine, politika oluşturma ve lobi faaliyetlerine kadar geniş bir



yelpazede çalışmalar yürütüyor. Bu faaliyetler, sanayi sektörünü afetlere karşı daha dayanıklı hale getirmeyi ve sürdürülebilir bir iş ekosistemi oluşturmayı amaçlıyor. Sanayi firmalarının depreme yönelik iyileştirme çalışmalarını iş kesintisine neden olmadan, yapısal güçlendirmeye kıyasla daha pratik, daha az maliyet ve sürede yapabilmelerine imkan sağlayan alternatif güçlendirme yöntemleri üzerinde çalışmalar yürütüyoruz. İSO olarak bu alanda çalışan yetkin akademisyenler ile “**Yapısal Göçmeyi Önlemeye Yönelik Onarım ve İyileştirme**”nin mevzuata eklenmesi ile harici ve kısmi güçlendirmeyi sağlayacak kapsamlı bir teknik rapor çalışmasını tamamladık. Bu kapsamda yapılacak “onarım ve iyileştirme” çalışmaları ile yapıların ağır hasar alması ve göçmeler önlenebilecek, iyileştirme yapılan bir yapı aynı zamanda önceki durumuna göre dolaylı olarak güçlendirilmiş de olacaktır. Sanayi sektöründe iş birliği ve dayanıklılığı artırmak hedefiyle akademi, STK ve kamudan farklı paydaşlar ile toplantılar düzenliyoruz.

Ayrıca Sanayi Tesislerinin Afet Dayanıklılığı Karnesi (STADK) 1. Faz Pilot Çalışması kapsamında, saha ziyaretleri ve değerlendirme toplantıları gerçekleştirdik.

- 10 Ocak, 24 Ocak, 26 Ocak, 2 Şubat ve 12 Şubat 2024 tarihlerinde Akademik Danışma Kurulu üyeleriyle İstanbul Anadolu Yakası OSB, EVAS, GEB-Oilles, Festo, İnka ve İMES gibi firmalara saha ziyaretleri düzenledik.
- 29 Ocak ve 25 Nisan 2024 tarihlerinde pilot çalışmanın sonuçlarının değerlendirildiği toplantılar yaptık.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Ayrıca “Sanayi Tesislerinin Afete Dayanıklılık Karnesi” projesi kapsamında, üye firmaların afet risklerine karşı alması gereken önlemler belirleniyor ve uzman görüşleriyle güvenlik stratejileri oluşturuluyor. Üyelerin, ISO uzmanları ve akademik heyet tarafından yapılan yerinde incelemeler ve hazırlanan raporlarla desteklendiği bu hizmet kapsamında 2024'te iletilen 23 adet başvuru uygun çözüm önerileri ile yanıtlandı. Sanayide afet yönetimi ve dayanıklılık konuları kapsamında katılımcılara zengin bir bilgi ve deneyim sunmak amacıyla eğitimler de düzenliyoruz.

Etkinlik Adı	Tarih	Katılımcı Sayısı
Temel Afet Bilinci Eğitimi	9 Şubat 2024	507
Yangın Risk Yönetimi	20 Şubat 2024	504
Yapısal İyileştirme ve Güçlendirme	7 Mart 2024	324
Sanayi Tesislerine Sel Risk Yönetimi	21 Mart 2024	193
İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Risk Değerlendirme ve Analizi	28 Mart 2024	1.535
Sanayi Tesislerinde Yapısal Göçmeyi Önlemeye Yönelik İyileştirme Önerileri	27 Haziran 2024	118

16 Eylül 2024'te başlayan Sanayi Tesislerinde Afet Yönetimi ve İş Sürekliliği Sertifika Programı ile de sanayi tesislerinin afetlere karşı dayanıklılığını artırmaya ve iş sürekliliği yetkinliklerini geliştirmeye odaklandık.

Sanayi Tesislerinde Afet Yönetimi ve İş Sürekliliği Sertifika Programı

16 Eylül 2024	Afet Yönetimi Temel İlkeleri ve İş Sürekliliği Entegrasyonu
23 Eylül 2024	Tehlike Analizi ve Risk Analizi
30 Eylül 2024	Zarar Azaltma ve Uygulamaları
3 Ekim 2024	Olay Komuta Sistemi
8 Ekim 2024	Acil Durum Yönetimi Merkezi ve Arayüz Uygulaması
11 Ekim 2024	Afet Yönetiminde İnsan Kaynakları Yönetimi
14 Ekim 2024	Afet Yönetiminde Uygulama Yönergeleri ve İletişim
22 Ekim 2024	Yapısal Güçlendirme Yöntemleri
31 Ekim 2024	Siber Risklerin Yönetimi

Çalışma hayatına katkılarımız hakkında detaylı bilgiye **İSO 2024 Faaliyet Raporu**'ndan erişebilirsiniz.

Çalışanlarımız için
Yarattığımız Değerler

ÇALIŞAN HAKLARI VE GELİŞİMİ

Sürekli gelişim felsefesi ile sürdürmekte olduğumuz hizmetlerimizi artıracak ve Odamızı ileri taşıyacak en değerli kaynağımız olarak yetişmiş insan gücümüzü görüyoruz. 2024 itibarıyla toplam sayısı 109 olan çalışanlarımızın yüzde 93,6'sı merkez binamız Odakule'de, yüzde 2,8'i Yenibosna Temsilciliğimizde, yüzde 1,8'i Ümraniye Temsilciliğimizde görev yapıyor. Tuzla ve Hadımköy Hizmet Birimlerimizdeki toplam çalışanlarımızın oranı ise yüzde 1,8'dir. Kurumsal web sayfamızda kamuoyu ile paylaştığımız **İnsan Kaynakları Politikamız**, çalışanlarımızın öneri ve beklentilerini dikkate alan, yenilikçi iş fikirleri yaratmalarını teşvik eden, bağlılığını güçlendirici yaklaşımları önemseyen, iş yaşamının olduğu kadar özel yaşamın gelişimini de destekleyen, iş memnuniyeti ve yüksek motivasyonla görevlerini yapmaları için gereken altyapıyı oluşturan kurumsal bir bakış açısı ile yönetimi amaçlar. İnsan kaynaklarına ilişkin hizmet ve çalışma şartları, etik davranış ilkeleri, kadro tespiti, işe alım, ücret, terfi, eğitim, görev, hak ve sorumluluk ile emeklilik veya ayrılma dahil tüm esaslar **Personel İç Yönergemiz**de yer alır ve tüm çalışanlarımıza uygulanır.

İnsan Kaynakları Şubemiz söz konusu süreçlerin yönetimini Mali İşler Şubemiz ve Genel Sekreterlik ile koordinasyon içinde yürütür ayrıca çalışanlarımız ile iletişimi sağlar. Odamızdaki açık pozisyonlar için personel ihtiyacını öncelikle Odamız mevcut personeli arasından değerlendirerek karşılamaya çalışıyoruz. Bu şekilde uygun aday bulunamaması durumunda uygun aday için dış kaynakları değerlendiriyoruz. Bu çerçevede 2024'te 14 yeni işe alım gerçekleştirdik. Her pozisyon için Odamızdaki görevlerin gerektirdiği ve çalışanların sahip oldukları nitelik ve beceriler belirlenmektedir. Yönetim tarafından oluşturulan hedeflere ulaşmak amacıyla Odamız çalışanlarının katkı ve katılımlarını ölçülebilir bir yöntemle değerlendiriyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek üzere kariyer ve kişisel gelişimlerine yönelik eğitimler düzenliyoruz. Yüksek lisans ve doktora yapmak isteyen veya yabancı dil eğitimi almak isteyen çalışanlarımız için de çeşitli maddi destekler sunuyoruz. 2024'te gerçekleşen eğitimler ile kişi başı ortalama eğitim süresi 31,04 saate ulaştı.

2024 Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati

31,76
Kadın çalışan30,52
Erkek çalışan

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Ücretlendirme ve yan haklar ile ilgili işleyişimizi Personel İç Yönergemiz ile çalışanlarımız ile paylaşıyoruz. Sağlık hizmetleri kapsamında çalışanlarımız, anlaşmalı sağlık merkezlerinden ekstra bir ücret ödemeden yararlanabilir ve gerekli tedaviyi alabilirler. Uzmanlık ya da operasyon gerektiren hallerde ise anlaşmalı veya istedikleri sağlık kuruluşlarından hizmet alabilirler. Ek olarak tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde yatarak Özel Sağlık Sigortası ve Ferdi Kaza Sigortası uygulaması da bulunur. İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde çalışanlarımızın bağlılığını önemsiyor ve bağlılığı artırmak için çeşitli uygulamalar geliştirmeye çalışıyoruz. Özellikle çalışanlarımızın iyi oluş hallerini fiziksel, duygusal, sosyal, mesleki ve entelektüel boyutlarda önemsiyor ve çalışan esenliğine yönelik çalışmalarımızı hem kurumsal etkinliklerle hem de dijital bir platform vasıtasıyla destekliyoruz. 2024 itibarıyla kıdem yıl ortalamamız 7,86 ve Odamızda çalışma süresi 10 yıl ve üzerinde olan çalışanlarımızın oranı ise yüzde 34,9'dur. Çalışanlarımızın önerilerini ve beklentilerini dikkate alıyor bu doğrultuda kurum içinde **Bir Fikrim Var** uygulamasını yürütüyoruz. İnsan Kaynakları Şubemizce yürütülen uygulama kapsamında çalışanlarımızdan her türlü iş geliştirme fikirlerini birfikrimvar@iso.org.tr üzerinden iletmelerini bekliyoruz. 2024'te çalışanlarımız tarafından iletilen 24 öneriden 10 tanesi ile ilgili aksiyon olarak fikirlerini hayata geçirdik. Ayrıca müracaat ve şikayetlerine ilişkin süreçlerimiz hakkında çalışanlarımızı Personel İç Yönergesi aracılığıyla bilgilendiriyoruz. Çalışanlarımızın sözlü veya yazılı olarak iletebildiği müracaat ve şikayetlerin ilgili merci tarafından incelenerek en kısa zamanda ilgiliye geri bildirimde bulunulması esasına dayanan süreçler çerçevesinde değerlendiriyoruz. 2024'te çalışanlarımızdan gelen herhangi bir şikâyet bulunmuyor.

7,86 yıl

2024 itibarıyla kıdem yıl ortalamamız 7,86 yıldır.

2024'te çalışanlarımıza yönelik gerçekleşen bazı eğitimlerimiz

CHAT GPT Destekli Katma Değerli Ürün Geliştirme

Problem Çözme

Dolaşım Belgeleri EBYS- TOBB BS Eğitimi

Yöneticilikten Liderliğe

Temel İSG Eğitimi

Odakule Afet ve Acil Durum Planı-

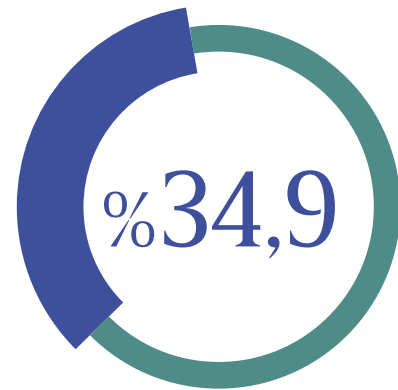
Ergonomi Eğitimi/Tahliye

İleri Excel Eğitimi

İletişim Yönetimi

MS Teams Eğitimi

Proje Yönetimi Metodolojisi Eğitimi



2024 itibarıyla Odamızda çalışma süresi 10 yıl ve üzerinde olan çalışanlarımızın oranı yüzde 34,9'dur.

GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI

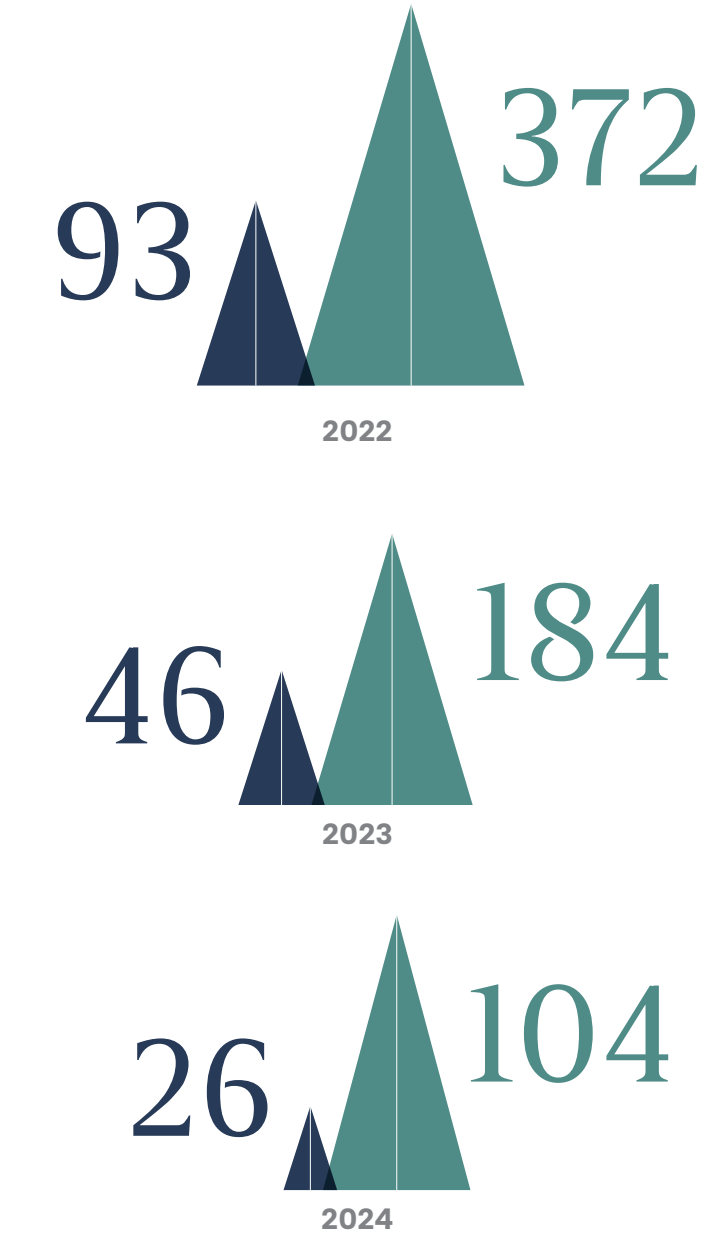
İSO olarak çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunmayı temel sorumluluklarımız arasında görüyor ve yürüttüğümüz çalışmalarda insana verdiğimiz üstün değeri yansıtıyoruz. Bu çerçevede iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda yasal süreçlere eksiksiz şekilde uyum sağlıyoruz. Bu doğrultuda Odamızın İSG ile ilgili konuları İş Güvenliği Uzmanımızın sorumluluğundaki İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi koordinasyonunda yönetiliyor ve doğrudan Odamız idari süreçlerinden sorumlu olan Genel Sekreterimize raporlanıyor. Ayrıca İSG Kurulumuzda yer alan İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi, İnsan Kaynakları Müdürü, Çalışan Temsilcisi, Destek Elemanı, Teknik Birim Sorumlusu ve ilgili diğer yöneticilerin katılımı ile üç ayda bir düzenli olarak toplantı gerçekleştiriliyor.

İSG birimimizin liderliğinde hazırlanan Risk Değerlendirme Raporu ve Acil Eylem Planı ile olası riskleri ve acil durumlarda alınması gereken önlemleri belirliyoruz. İSG süreçlerini önemsiyor ve bu kapsamda yerleşkemizde düzenli periyodik kontrol ve bakım çalışmalarını özenle takip ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışanlarımızın farkındalık ve bilincini artırmak amacıyla Güvenlik Kültürünü destekleyecek eğitimler düzenliyoruz. 2024'te toplam 104 çalışan*saat Temel İSG eğitimi gerçekleştirdik. Ayrıca iş sözleşmesi kapsamında imzalanan dokümanlar arasında İSG süreçleri ile ilgili doküman da yer alırken ilk işe alımda gerçekleşen oryantasyon eğitimi dahilinde İSG ile ilgili bilgilendirmeleri de sağlıyoruz. Çalışanlarımızın yanı sıra hizmet alımlarımız kapsamındaki İSG süreçlerine uyumu önceliklendiriyoruz. Tüm çalışanlarımızı ve hizmet alımı dahilinde taşeron firma çalışanlarını mevcut uygulamalarımıza dahil ediyoruz. Bunun yanı sıra taşeron firmalardan çalışanlarına, sahamızda verdikleri iş özelinde İSG eğitimi vermelerini istiyoruz.

Yangın güvenliği ile ilgili olarak gerçekleştirdiğimiz düzenli yangın tatbikatlarının yanı sıra yangın eğitimleri de düzenliyoruz.

İSG Eğitimleri



● Eğitime Katılan Çalışan Sayısı

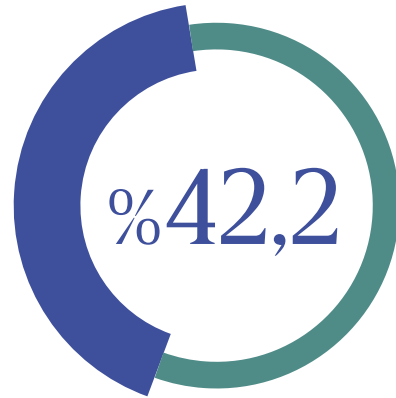
● Toplam Eğitim Saati

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

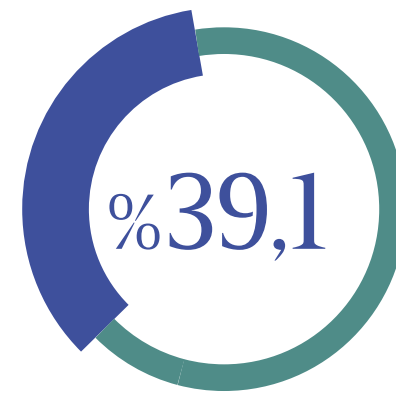
FIRSAT EŞİTLİLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Fırsat eşitliğini ve çeşitliliği gözetken bir anlayışla çalışanlarımıza dil, etnik köken, yaş, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, zihinsel veya bedensel engel gibi konularda ayırım yapılmadan eşit fırsat ve haklar sunan bir çalışma ortamı sağlamayı önemsiyoruz. Odamızın insan kaynaklarına ilişkin uygulamalarının belirlendiği Personel İç Yönergesi'nin bir parçası olan etik davranış ilkelerimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi yerine getirirken tarafsızlığı, dürüstlüğü, eşitliği, adaleti, saygıyı, nezaketi, güvenilirliği, katılımcılığı, çözüm odaklılığı, fırsat eşitliğini ve sürekli gelişimi esas alıyoruz.

Bu çerçevede kadınların iş hayatındaki varlığını önemsiyor, işe alımdan kariyer gelişimine insan kaynakları süreçlerinin her aşamasında toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyoruz. 2024'te tüm çalışanlarımızın yüzde 42,2'si, müdür ve üstü pozisyonlardaki yöneticilerimizin ise yüzde 39,1'i kadınlardan oluşuyor. 2024'te terfi alan çalışanlarımızın yüzde 70'i kadındır. Ayrıca Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranımız yüzde 9'dur. Çalışma ortamımızda iş-yaşam dengesini sağlamayı önemsiyor, kadın çalışanlarımızın doğum sonrasında çalışma hayatına dönmelerini, kariyerlerine kaldıkları yerden devam etmelerini destekliyoruz. Yasalar çerçevesinde belirlenen koşullarda doğum izni kullanan kadın çalışanlarımız doğum izni bittikten sonra ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni kullanma hakkına sahiptir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın çalışanın tercihini esas alıyoruz. İnsan kaynakları ile ilgili süreçlerdeki kararlar ve gelişmeler hakkında e-posta aracılığıyla bilgilendirdiğimiz çalışanlarımızdan geri bildirim almayı da önemsiyoruz. Personel İç Yönergesi uyarınca yürüttüğümüz çalışanlarımızın müracaat ve şikayetlerine ilişkin süreçlerimiz kapsamında 2024'te ırk, din, dil veya cinsiyet ayrımı konularında herhangi bir şikâyet gelmedi.



2024'te tüm çalışanlarımızın yüzde 42,2'si kadınlardan oluşuyor.



2024'te müdür ve üstü pozisyonlardaki yöneticilerimizin ise yüzde 39,1'i kadınlardan oluşuyor.

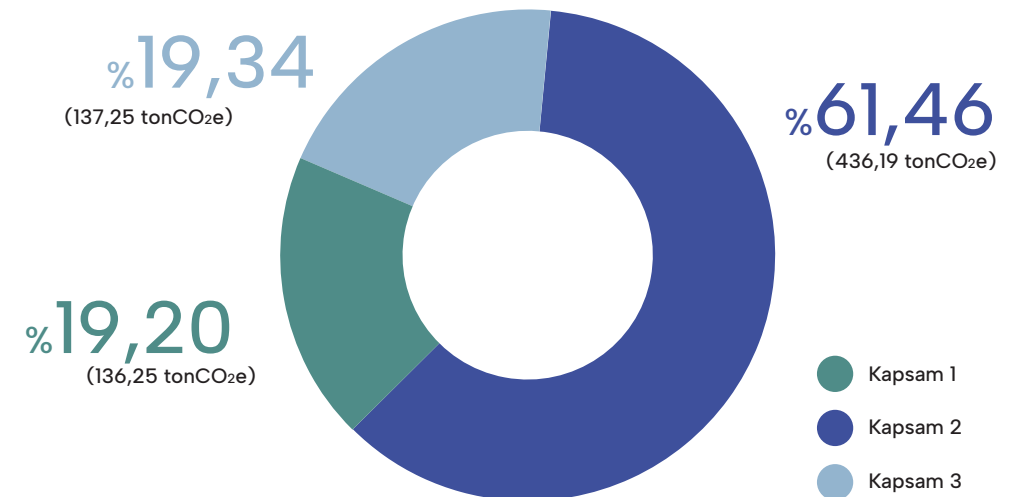
Çevremiz için Yarattığımız Değerler

Faaliyetlerimizi yerine getirirken esas aldığımız etik davranış ilkelerimiz arasında yer alan çevresel fayda kapsamında İstanbul Sanayi Odası olarak faaliyet gösterdiğimiz lokasyonlardaki çevresel etkilerimizi takip etmeyi ve olumsuz etkileri azaltmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda ana hizmet binamız Odakule Amerikan Yeşil Binalar Konseyi tarafından LEED Gold sertifikasına sahiptir. Mart 2018'de alınan sertifika “**LEED 2009**” yeni binalar ve büyük tadilatlar kapsamındadır. Odakule binası 2015-2017 döneminde günümüz ihtiyaçlarına tam anlamıyla yanıt verebilmesi adına çevreci ve akıllı donanımların ışığında baştan aşağı kapsamlı bir yenilenme sürecinden geçmiştir.

İSO Genel Merkez Binası Odakule 2022'de ise Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan “Sıfır Atık Belgesi” almaya hak kazandı. İstanbul Sanayi Odası koordinatörlüğünde Odakule binasında İSO ve Odakule kiracı kurumlarını kapsayacak şekilde Sıfır Atık Yönetmeliği ve döngüsel ekonomi yaklaşımıyla atık oluşumu en aza indiriliyor, önlenemeyen atıkların kaynağında ayrı toplanması ile geri dönüşümü sağlanarak ekonomiye kazandırılıyor. Ayrıca 2024'te 104 kişi*saatlik kurum içi sürdürülebilirlik eğitimi gerçekleştirdik.

Odamız dijital dönüşüm stratejileri doğrultusunda kritik noktalardan biri olan Elektronik Belge Yönetim Sistemi'nin (EBYS) “Evrak” modülü ile ilgili çalışmalarımız 2023 itibarıyla önemli ölçüde tamamlandı. Kurum İçi ve Kurum Dışı Evrak Modülü sisteminin kullanıma açılmasıyla işlem süreleri kısaldığı gibi emek, zaman ve kırtasiye giderlerinden tasarruf edilmeye başlandı. Odamıza dijital dönüşüm bağlamında katma değer katacak EBYS sisteminin kurulması belirli alanlarda çevresel ayak izimizin azalmasını da destekleyecektir. İklim değişikliğinin etkilerinin geldiği noktada sektör ve ölçekten bağımsız tüm kurumların azaltım ve uyum bakış açısı ile aksiyon almalarını gerektirdiği bilinci ile iklim değişikliği ile mücadelede ilk adım olarak sayabileceğimiz kurumsal karbon ayak izi hesaplama çalışmasını 2024'te Odakule, temsilciliklerimiz ve hizmet birimlerimiz için tekrarladık. Ayrıca sorumlu hizmet anlayışımız çerçevesinde özellikle satın aldığımız elektrik kaynaklı emisyonlarımızı azaltmak için 2022'de Odakule'de belirlenen sayaçlarda yeşil tarifeye geçtik. TS EN ISO 14064-1:2019 Standardına uygun olarak gerçekleşen çalışmayla ilgili detaylara raporumuzun **Çevresel Performansımız** kısmından erişebilirsiniz.

İSO Karbon Ayak izi 2024



İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Toplumumuz için Yarattığımız Değerler



İstanbul Sanayi Odası olarak “**Gelecek Meslek Liselerinde**” yaklaşımı ve “**Nitelikli Okul, Nitelikli Mezun, Nitelikli İstihdam**” hedefiyle yeni bir meslek lisesi-sanayi iş birliği anlayışı ortaya koyduk. Bu doğrultuda Millî Eğitim Bakanlığı ile yürüttüğümüz “Mesleki Eğitim İş birliği Projesi” ile meslek liseli olmayı gurur ve itibar haline getirmeye çalışıyoruz. 25 Ocak 2019’da Millî Eğitim Bakanlığı (MEB), Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (STB), İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), İstanbul Ticaret Odası (İTO) ile imzaladığımız “Mesleki Eğitim İş birliği Protokolü” (MEİP) ile İstanbul’da mesleki ve teknik eğitim veren okullarda eğitim programlarını sektörle birlikte tasarlamayı ve mezunların niteliğini artırarak iş hayatına hazırlamayı amaçlıyoruz. Okullarla İstanbul Sanayi Odası Meslek Komitelerinin işlevsel olarak eşleştirildiği model kapsamında 43 Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL), 1 Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM) ve 11 Güzel Sanatlar Lisesi’ni (GSL) ve 23 Özel Eğitim Meslek Lisesi’ni destekliyoruz. Mesleki ve teknik eğitimde sektörün işgücü ihtiyacına cevap verebilecek niteliğe sahip, gelişen teknolojiye hızla ve etkin şekilde uyum sağlayabilen, paydaşların planlama ve karar alma süreçlerine aktif şekilde katıldığı bir yapıyı tam anlamıyla hayata geçirebilmek için imzalanan iş birliği protokolü kapsamındaki çalışmalarımıza 2024’te de devam ettik. İlk kez 2020 yılında başlatılan ve gelenekselleştirilerek her yıl ekim ayında başvuruların alındığı İSO MEİP Proje

Destekleri; “Önem”, “Etkinlik/Verimlilik”, “Yapılabilirlik” ve “Genel Değerlendirme” kategorilerinde kurul değerlendirilmesine tabi tutularak desteklenmektedir. Bugüne kadar toplamda 127 proje yaklaşık 15 milyonluk bütçe ile desteklenmiş olup, yapılan başvurular; altyapı, eğitim, döner sermaye, dijital dönüşüm, enerji verimliliği, istihdam, sürdürülebilirlik, toplumsal cinsiyet eşitliği, sosyal sorumluluk ve sosyalleşme kategorilerinden oluşmuştur. 2024-2025 eğitim öğretim yılında ise 43 okul tarafından 124 proje başvurusu alınmıştır ve 25 proje hibe almaya hak kazanmıştır.

İSO MEİP kapsamında yürütülen çalışmaları değerlendirmek ve gelecekte atılacak stratejik adımları belirlemek amacıyla okullarda görev yapan **Protokol Yürütme Kurulu (PYK)** temsilcilerinden oluşan PYK Üst Kurulu ilk kurul toplantısını 19 Mart 2024’te gerçekleştiren ikinci toplantı ise 27 Haziran 2024’te düzenlendi. 2024’teki önemli gelişmelerden biri de İSO-MEİP deneyiminin Anadolu’ya taşınması adına gerçekleştirilen iş birlikleri oldu. İSO MEİP ile ilgili bilgi ve birikimin aktarılması adına Temmuz 2024’te Şırnak Ticaret ve Sanayi Odası ile imzalanan Şırnak Mesleki Eğitim İş birliği Protokolü ile başlayan süreç Yalova Mesleki Eğitim İş birliği Protokolü, Bingöl Mesleki Eğitim İş birliği Protokolü ile devam etti.

İSO MEİP kapsamında her bir okulda yürütülen çalışmaları desteklemekle birlikte, tüm okulları içeren genel destek faaliyetlerini de sürdürüyoruz. Bu kapsamda, öne çıkan çalışmalardan biri, okul müdürleri ve müdür yardımcılarına yönelik tasarlanan özel **Yönetici Geliştirme Programı**’dır. Program, yöneticilerin mesleki kapasitelerini artırmayı ve eğitim yönetiminde daha etkin yaklaşımlar geliştirmelerini hedeflemektedir. İSO MEİP okullarında geleceğin müdür adayları olarak görülen okul müdür yardımcılarının erken dönemde yetiştirilmesi ve potansiyellerinin belirlenmesi, bu programın temel amaçları arasındadır. Her yıl düzenlenen Yönetici Geliştirme Programı, öncelikli olarak okul müdürlerine, ardından müdür yardımcılarına yönelik planlanmaktadır.



22-24 Ekim tarihlerinde okul müdürlerine yönelik olarak programın beşincisi Tekirdağ’da gerçekleştirilmiştir. Öğrencilerin istihdamına katkı sağlama, liderlik ve iyi uygulamaların ele alındığı etkinlikte Eğitimde Sürdürülebilirlik Yaklaşımı başlıklı sunum da gerçekleştirilmiştir. Protokolün yenilikçi taraflarından biri, okul bazında ortaya çıkan fikir ve çalışmaların protokol kapsamındaki diğer meslek liselerine yönelik etkinliklere dönüştürülmesidir. İSO MEİP kapsamındaki Mehmet Rifat Evyap MTAL Türkiye’nin ilk Yazılım Lisesi olarak faaliyet gösteriyor. 2021’de öğrenci almaya başlayan Yazılım Lisesi’nde 2024’te de çalışmalar alanında uzman pek çok kurum ile iş birliği içinde titizlikle sürdürüldü. Çalışmalarımızın etkinliğini sağlamak için proje çıktılarını takip etmeyi önemsiyoruz. Bu bağlamda 2021-2022 eğitim ve öğretim yılında başlattığımız çalışma ile İSO MEİP kapsamındaki tüm okullardan mezun olan öğrencilerin istihdama ilişkin durumlarını düzenli olarak izliyoruz. Avrupa Birliği’nin Erasmus+ Programı kapsamında İSO MEİP okullarından öğrenci ve öğretmenlerin, yurt dışındaki firmalarda, mesleki ve teknik okullarda veya enstitülerde beceri eğitimi/staj görmelerini, işbaşı eğitimlere katılmalarını ve kurslardan faydalanmalarını destekliyoruz. Program kapsamında, önümüzdeki beş yıl içinde öğretmenler, öğrenciler, uzmanlar, okul müdürleri ve mesleki eğitimle ilgili İstanbul Sanayi Odası çalışanlarından oluşan 1.500 kişilik bir grubun yurt dışında deneyim kazanmalarını ve iyi uygulama örneklerini görmelerini hedefliyoruz. Erasmus+ Projesi kapsamında üç proje dönemi başarıyla tamamlanmış ve bugüne kadar toplam 812 katılımcının hareketliliği gerçekleştirilmiştir.

2024 boyunca;

20 Kariyer Günü Etkinliği, **1.905** öğrenci katılım ile gerçekleşti.

21 Öğrenci Eğitimi, **1.482** öğrencinin katılımıyla tamamlandı.

6 PYK-Öğretmen Buluşması, **162** öğretmenin katılımıyla gerçekleşti.

8 PYK-Öğrenci Buluşması, **2.309** öğrenciyle gerçekleşti.

14 PYK-Veli Buluşması, **1.185** veliye ulaştı.

8 Okul Tanıtım Çalışması, **3.721** öğrenciye hitap etti.

8 Fuar Etkinliği, **213** öğrenciyle gerçekleşti.

49 Teknik Gezi, **1.490** öğrencinin katılımını sağladı.

28 Öğretmen İşbaşı Eğitimi, **161** öğretmeni kapsadı.

4 Öğretmen Eğitimi, **199** öğretmenin katılımıyla tamamlandı.

ManuFoW Projesi kapsamında düzenlenen “Üretim Sektöründe Geleceğin İşleri: Cinsiyet EşitliğiOdağında Yeteneklerin Gelişimi” eğitimlerine **628** öğrenci katıldı.

İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri, **384** öğrenciyle gerçekleşmişti.

İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN YARATTIĞI DEĞERLER

Bu süreçte 12 farklı Avrupa ülkesine hareketlilikler düzenlenmiştir. Ocak-Kasım 2024 döneminde ise 250 katılımcı hareketlilik faaliyetlerini başarıyla tamamlamıştır. Projeye katılan öğretmen ve öğrenciler, 2024 yılında mesleki eğitim hareketlilikleri kapsamında Almanya, Avusturya, Belçika, Çekya, Fransa, Macaristan, İspanya, İtalya ve Letonya'daki işletme ve kurumlarda staj, işbaşı eğitimi ve kurs faaliyetlerine katılmıştır. Ayrıca uzman daveti kapsamında İspanya'dan gelen 17 mesleki eğitim uzmanının İstanbul'da ağırlanması ve öğretmenlerimizle bir araya gelerek bilgi ve deneyim paylaşımında bulunması sağlandı.

Avrupa Staj Konsorsiyumu, AB'nin Erasmus+ programı kapsamında 2014'te, üniversite öğrencilerinin staj hareketliliklerini ve üniversitelerin akademik/idari personelinin hareketliliklerini desteklemek amacıyla İstanbul Kültür Üniversitesi, Üsküdar Üniversitesi, Kadir Has Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, İstanbul Sanayi Odası, Türkiye Bilişim Vakfı ve Türk Kültür Vakfı tarafından oluşturuldu. Konsorsiyum 2024 yılına kadar 423 üniversite öğrencisini 23 farklı ülkeye yaklaşık 870 bin avroluk hibe kullanımı ile staja göndermiştir. 2024 döneminde de 19 öğrenciden oluşan hareketlilik toplam 28.500 avroluk bütçe ile Almanya, Avusturya, Belçika, Finlandiya, Fransa Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya ve İsveç'e gerçekleştirilmiştir.

İSO MEİP kapsamındaki Mehmet Rıfat Evyap MTAL Türkiye'nin ilk Yazılım Lisesi olarak faaliyet gösteriyor. 2021'de öğrenci almaya başlayan Yazılım Lisesi'nde 2024'te de çalışmalar alanında uzman pek çok kurum ile iş birliği içinde titizlikle sürdürüldü.

Çalışmalarımızın etkinliğini sağlamak için proje çıktılarını takip etmeyi önemsiyoruz. Bu bağlamda 2021-2022 eğitim ve öğretim yılında başlattığımız çalışma ile İSO MEİP kapsamındaki tüm okullardan mezun olan öğrencilerin istihdama ilişkin durumlarını düzenli olarak izliyoruz. Avrupa Birliği'nin Erasmus+ Programı kapsamında İSO MEİP okullarından öğrenci ve öğretmenlerin, yurt dışındaki firmalarda, mesleki ve teknik okullarda veya enstitülerde beceri eğitimi/staj görmelerini, işbaşı eğitimlere katılmalarını ve kurslardan faydalanmalarını destekliyoruz. Program kapsamında, önümüzdeki beş yıl içinde öğretmenler, öğrenciler, uzmanlar, okul müdürleri ve mesleki eğitimle ilgili İstanbul Sanayi Odası çalışanlarından oluşan 1.500 kişilik bir grubun yurt dışında deneyim kazanmalarını ve iyi uygulama



örneklerini görmelerini hedefliyoruz. Erasmus+ Projesi kapsamında üç proje dönemi başarıyla tamamlanmış ve bugüne kadar toplam 812 katılımcının hareketliliği gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte 12 farklı Avrupa ülkesine hareketlilikler düzenlenmiştir. Ocak-Kasım 2024 döneminde ise 250 katılımcı hareketlilik faaliyetlerini başarıyla tamamlamıştır. Projeye katılan öğretmen ve öğrenciler, 2024 yılında mesleki eğitim hareketlilikleri kapsamında Almanya, Avusturya, Belçika, Çekya, Fransa, Macaristan, İspanya, İtalya ve Letonya'daki işletme ve kurumlarda staj, işbaşı eğitimi ve kurs faaliyetlerine katılmıştır. Ayrıca uzman daveti kapsamında İspanya'dan gelen 17 mesleki eğitim uzmanının İstanbul'da ağırlanması ve öğretmenlerimizle bir araya gelerek bilgi ve deneyim paylaşımında bulunması sağlandı.

Avrupa Staj Konsorsiyumu, AB'nin Erasmus+ programı kapsamında 2014'te, üniversite öğrencilerinin staj hareketliliklerini ve üniversitelerin akademik/idari personelinin hareketliliklerini desteklemek amacıyla İstanbul Kültür Üniversitesi, Üsküdar Üniversitesi, Kadir Has Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, İstanbul Sanayi Odası, Türkiye Bilişim Vakfı ve Türk Kültür Vakfı tarafından oluşturuldu. Konsorsiyum 2024 yılına kadar 423 üniversite öğrencisini 23 farklı ülkeye yaklaşık 870 bin avroluk hibe kullanımı ile staja göndermiştir. 2024 döneminde de 19 öğrenciden oluşan hareketlilik toplam 28.500 avroluk bütçe ile Almanya, Avusturya, Belçika, Finlandiya, Fransa Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya ve İsveç'e gerçekleştirilmiştir.

T.C. Millî Eğitim Bakanlığı, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile İstanbul Sanayi Odası, İstanbul Gedik Üniversitesi ve Gedik Kaynak iş birliği ile seçilen beş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde kurulan

Kaynakçılık Mükemmeliyet Merkezleri aracılığıyla ülkemizin kaynakçılık alanında ihtiyacı olan nitelikli işgücünün uluslararası standartlara uygun olarak yetiştirilmesini amaçlıyoruz. Bu kapsamda, paydaş toplantıları, kariyer günleri, teknik geziler ve çeşitli seminerleri içeren çalışmalarımızı 2024'te de sürdürdük. **Özel Eğitim Meslek Okulları** projesi kapsamında ise hafif derecede zihinsel ve/veya fiziksel engeli bulunan öğrencilerin teorik eğitimlerinin yanı sıra zorunlu olmayan işbaşı eğitimlerini alarak istihdam sürecine dahil edilmesini amaçlıyoruz. Yedi özel eğitim meslek okulunun dahil olduğu projede İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve okullar tarafından gönderilen öğrenci listesine yönelik profil analizi yaparak hangi işletmelere nasıl yerleştirileceği yönünde öğrenci işletme eşleşmesi yapıyoruz. 2024- 2025 eğitim-öğretim yılına kadar toplam 32 öğrenci sürece dahil edilmiş, bunlardan sekizi istihdam edilmiştir. 2024-2025 eğitim-öğretim yılında ise 19 yeni öğrenci çeşitli firmalarla eşleştirilerek staj süreçleri başlatılmıştır. Mesleki eğitime katkı sağlamak için gerçekleştirdiğimiz çalışmalar hakkında detaylı bilgiye **İSO 2024 Faaliyet Raporu'**ndan erişebilirsiniz.

Millî Eğitim Bakanlığı'nın “Okul Öncesi Eğitim” kapsamında başlattığı projeye destek veren İstanbul Sanayi Odası, Sancaktepe ilçesinde yaptırdığı 12 derslikli İstanbul Sanayi Odası 100. Yıl Cumhuriyet Anaokulu'nu 30 Ekim 2023'te, Millî Eğitim Bakanı Yusuf Tekin'in katılımıyla coşkuyla açtı. İstanbul Sanayi Odası 100. Yıl Cumhuriyet Anaokulu, 12 sınıfın yanı sıra konferans salonu, yemekhane ve oyun alanlarıyla donatılmış olup, çocuklarımızın erken yaşta sağlam bir eğitim temeli kazanmalarını ve ilkokula en iyi şekilde hazırlanmalarını hedeflemektedir.

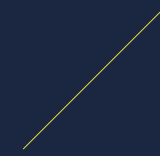
İstanbul Sanayi Odası olarak eğitim, kültür ve sanat alanında da toplumumuz için değer yaratmayı önemsiyor, özellikle gençlerimizin desteklenmesini önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda 1994'te Meclis üyelerinizin girişimiyle ülkemizin eğitim ve sanayi alanlarındaki ihtiyaçlarına destek olmak amacıyla **İstanbul Sanayi Odası Vakfı (İSOV)** kuruldu. İSOV, 2024 yılında, kuruluşundan bu yana en yüksek bursiyer sayısına ulaşarak 850 yetenekli öğrenciye burs sağladı. Özel şartlı burslarla birlikte toplamda yaklaşık 1.400 mühendis adayına burs verildi. Bursiyerlere deneyim paylaşımları, işletme gezileri, kültür ve sanat programları düzenleyerek mesleki gelişim alanında da çalışmalar yürütüldü.



İSO Akademi iş birliğiyle gerçekleştirilen mini MBA programları ve İSO Meslek Komiteleri tarafından düzenlenen deneyim paylaşımları, gençlerin mesleki ve kişisel gelişimlerine büyük katkı sağladı. Üretimi yerinde incelemeleri ve ileride içinde bulunacakları iş hayatına dair fikir edinmeleri amacıyla işletme gezileri gerçekleştirildi. İSOV'un, bursiyerlere ve mezunlara yönelik modern çağın ihtiyaçlarına uygun olarak tasarlanan “Online Burs Sistemi” ve “Online Staj Sistemi” 2024 yılında aktif kullanılmaya başlandı. Bu yenilikçi sistem, İSOV bursiyerlerinin özgeçmişlerine kolaylıkla ulaşılabilinen ve stajyer arayan firmaların ilanları ile uygun adayları otomatik olarak eşleştirerek, bursiyerlerin staj türü ve konum bilgilerine göre etkili bir bağlantı kurmalarını sağlamayı amaçlamaktadır. İSOV, birçok kurum ve kuruluşla iş birliği yaparak potansiyel iş gücünü yakından tanımamıza, gençlerin yaratıcılıklarını teşvik etmeye ve rezerv iş gücüne destek olmaya olanak tanıyan, gençleri motive eden ve geliştiren projeler de üretiyor.

İSOV ve çalışmalar hakkında detaylı bilgiye İSOV **web sayfası** ve **İSO 2024 Faaliyet Raporu'**ndan erişebilirsiniz. **İSO Sanat Galerisi**, Odamızın sosyal sorumluluk çalışmaları çerçevesinde kültür ve sanata destek vermek amacıyla da faaliyetlerini sürdürüyor. 2004'te faaliyete geçen sanat galerimiz, özgün ve çağdaş eserleri içeren resim, heykel, seramik, fotoğraf, video, endüstriyel tasarım, grafik, tekstil ve dijital sanat gibi çeşitli sanat dallarını kapsıyor. İSO Sanat Galerisi hakkında detaylı bilgiye galerimizin **web sayfasından** erişebilirsiniz.

İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Performansı



Çevresel Performansımız
Sosyal Performansımız

İSTANBUL SANAYİ ODASI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

Çevresel Performansımız

Tüketim Verileri	2021	2022	2023	2024
Elektrik (MWh)*	828,79	915,73	916,34	912,54
Çalışan Başına Elektrik (MWh)	7,33	7,96	7,97	8,37
Su Kullanımı (megalitre)**	3,78	3,86	4,49	4,14
Çalışan Başına Su Kullanımı (megalitre)	0,03	0,03	0,04	0,04
Motorin (TJ)***	0,78	0,87	1,26	0,18
Benzin (TJ)***	0,12	0,16	0,14	1,12
Kâğıt Tüketimi (ton)****	13,16	12,25	13,93	12,78
Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e) *****	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	73,37	141,92	254,41	136,25
Kapsam 2	355,80	402,92	438,92	436,19
Kapsam 3*****	194,56	100,58	164,56	137,25
Çalışan Başına Kapsam 1+2	3,80	4,74	6,03	5,25

*Elektrik tüketimi: 2021’de Odakule merkez ofis, Yenibosna, Ümraniye Temsilciliklerinin ve Tuzla, Hadımköy Hizmet Birimlerinin tüketim verilerinin toplamını göstermektedir. 2022,2023 ve 2024’te Odakule merkez ofis, Yenibosna, Ümraniye Temsilciliklerinin ve Hadımköy Hizmet Biriminin tüketim verilerinin toplamını göstermektedir.

**Su tüketimi musluk suyu tüketimini gösterir. Kaynak şebeke olup, aynı miktarda suyun deşarj edildiği kabul edilmiştir. 2021’de Odakule merkez ofis ve Yenibosna ile Ümraniye Temsilcilikleri tüketim verilerinin toplamını göstermektedir. 2022,2023 ve 2024’te Odakule merkez ofis ve Yenibosna ile Ümraniye Temsilcilikleri ile Hadımköy Hizmet Biriminin tüketim verilerinin toplamını göstermektedir.

*** Sahip olunan, kiralanen araçlar ile jeneratörde kullanılan yakıt tüketimlerini gösterir.

****Kâğıt tüketimi 2021’de basılan dergi ve takvimleri kapsamaktadır. 2022,2023 ve 2024’te kâğıt tüketimi için basılı takvim ve satın alınan A4 kâğıtlar dikkate alınmıştır.

***** Kurumsal sınırların belirlenmesinde operasyonel kontrol yaklaşımı dikkate alınmıştır. TS EN ISO 14064-1:2019 standardına geçiş ile belirlenen yeni kategorilere göre yapılan önemlilik değerlendirmesi çerçevesinde 2022,2023 ve 2024’te Kapsam 1: Kategori 1- Sabit Yakma Kaynaklı Emisyonlar, Hareketli Yakma Kaynaklı Emisyonlar, Sızıntı/Kaçak Oluşumu Kaynaklı Emisyonlar; Kapsam 2: Kategori 2- İthal Edilen Elektrikten Kaynaklı Emisyonlar; Kapsam 3: Kategori 3– İş Seyahatleri Kaynaklı Emisyonlar Kategori 4– Satın Alınan Hammadde/Mamul/Yarı Mamul Kaynaklı Emisyonlar, Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar ve Hizmet Alımları Kaynaklı Emisyonlar hesaplamaya dahil edilmiştir. Sera gazı salımlarındaki değişimde veri kalitesinin iyileştirilmesinin de etkisi vardır.

***** Kapsam 3 hesaplamasında 2022,2023 ve 2024’te iş nedeni uçak seyahatleri, musluk suyu kullanımı, kâğıt kullanımı, atık bertarafı, klima bakım hizmet alımı ile elektrik iletim ve dağıtım kayıpları dikkate alınmıştır. Kiralık araçlardaki akaryakıt tüketimi kaynaklı emisyonlar operasyonel kontrol yaklaşımı doğrultusunda Kapsam 1’e dahil edilmiştir.

Sosyal Performansımız

	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	41	72	46	69	50	65	46	63
Toplam	113		115		115		109	

*Stajyer işe alımları dahil edilmemiştir.

	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Lokasyona Göre Çalışan Sayısı								
Odakule	40	63	45	60	49	56	45	57
Yenibosna Temsilciliği	0	5	0	5	0	4	0	3
Ümraniye Temsilciliği	1	2	1	2	1	2	1	1
Tuzla Hizmet Birimi	0	1	0	1	0	1	0	1
Hadımköy Hizmet Birimi	0	1	0	1	0	2	0	1
Toplam	113		115		115		109	

	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İstihdam Türüne Göre Çalışanlar								
Tam Zamanlı	38	70	43	68	48	64	45	62
Yarı Zamanlı	3*	2	3*	1	2*	1	1	1
Toplam	113		115		115		109	

*Analık izni veya ücretsiz izin sonrası kısmi süreli çalışma kapsamında istihdam edilen kadın sayısı dahildir

	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yaşa Göre Çalışan Sayısı								
30 Yaş Altı	5	7	5	9	7	9	6	7
30–50 Yaş Arası	35	49	39	38	41	38	39	42
50 Yaş Üstü	1	16	2	22	2	18	1	14
Toplam	113		115		115		109	

İSTANBUL SANAYİ ODASI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

	2021		2022		2023		2024	
Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 Yıl Boyunca Çalışanlar	13	26	19	24	23	24	23	29
5-10 Yıl Boyunca Çalışanlar	11	16	7	18	8	18	6	13
10 Yıl ve Üzeri Boyunca Çalışanlar	17	30	20	27	19	23	17	21
Toplam	113		115		115		109	

	2021		2022		2023		2024	
Yönetici Unvanında (Müdür ve Üstü Seviye) Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası	9	10	7	8	8	6	8	5
50 Yaş Üstü	1	6	1	7	1	10	1	9
Cinsiyete Göre Alt Toplam	10	16	8	15	9	16	9	14
Toplam	26		23		25		23	

	2021		2022		2023		2024	
Yönetim Kurulu Yaş ve Cinsiyet Dağılımı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası	0	0	0	1	0	1	0	1
50 Yaş Üstü	1	10	1	9	1	9	1	9
Cinsiyete Göre Alt Toplam	1	10	1	10	1	10	1	10
Toplam	11		11		11		11	

	2021		2022		2023		2024	
Meclis Üyeleri	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası	4	21	1	27	1	29	0	23
50 Yaş Üstü	4	91	4	98	4	96	5	102
Cinsiyete Göre Alt Toplam	8	112	5	125	5	125	5	125
Toplam	120		130		130		130	

	2021		2022		2023		2024	
Meslek Komitesi Üyeleri	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	1	1	1	1	0
30-50 Yaş Arası	7	58	11	65	11	68	11	69
50 Yaş Üstü	5	105	7	100	6	98	6	97
Cinsiyete Göre Alt Toplam	12	163	18	166	18	167	18	166
Toplam	175		184		185		184	

	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli Çalışan Sayısı	1	1	1	0	2	0	2	1
Toplam	2		1		2		3	

	2021		2022		2023		2024	
Yaşa Göre Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	3	1	3	6	5	5	1	3
30-50 Yaş Arası	3	6	6	4	3	3	6	4
50 Yaş Üstü	0	0	0	0	0	1	0	0
Cinsiyete Göre Alt Toplam	6	7	9	10	8	9	7	7
Toplam	13		19		17		14	

*Stajyer işe alımları dahil edilmemiştir.

	2021		2022		2023		2024	
Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	2	1	1	2	0	2	2	0
30-50 Yaş Arası	5	3	2	8	4	4	7	3
50 Yaş Üstü	0	0	0	3	0	7	2	6
Cinsiyete Göre Alt Toplam	7	4	3	13	4	13	11	9
Toplam	11		16		17		20	

İSTANBUL SANAYİ ODASI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

	2021		2022		2023		2024*	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Devir Oranı (Yüzde)	17,07	5,56	6,52	18,84	8	20	23,91	14,29
Toplam	9,73		13,91		14,78		18,35	

Çalışan devir oranı= (Ayrılan/Yıl sonu itibarıyla toplam çalışan sayısı) *100

*Söz konusu artış, doğal iş gücü hareketliliğinin ötesinde, mevzuat kaynaklı emeklilik geçişlerini de içermektedir

	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kıdem Yılı Ortalaması	9,39	11,65	8,85	11,46	8,3	9,82	7,61	8,05
Toplam	10,83		10,42		9,16		7,86	

	2021		2022		2023		2024	
Doğum İzni	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	2	0	1	0	0	0	2	0
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra								
İşe Dönen Çalışan Sayısı	1	0	1	0	0	0	0	0
İşe Dönüp 12 Ay Sonra Hâlen Çalışan Sayısı	1	0	0	0	0	0	0	0

Eğitim Saatleri	2021	2022	2023	2024
Toplam Eğitim Saati	1.457	2.045	2.909,5	3.383,5
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	12,89	17,78	25,3	31,04

*2021 yılında pandemi nedeniyle çoğunlukla çevrim içi eğitimler düzenlenmiştir. Çalışan başına ortalama eğitim saati bu yılda daha düşük olarak görülebilir. Bunun nedeni yüz yüze eğitime kıyasla çevrim içi eğitim sürelerinin daha kısa oluşudur.

	2021		2022		2023		2024	
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	41	72	46	69	50	65	46	63
Yıllık Toplam Çalışma Saati	81.344	142.848	93.840	140.760	94.875	123.338	85.905	117.652,5
Kaza Sayısı	0	0	1	0	0	0	0	0
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
İş Kaynaklı Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciddi Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0	0	0
İş Nedenli Ölümler	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)	0	0	2,13	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Oranı	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Oranı	0	0	0	0	0	0	0	0

Kaza Sıklık Oranı: (Yıl içinde meydana gelen kaza sayısı / Toplam çalışma saati) x 200.000

	2021		2022		2023		2024	
Taşeron Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Taşeron Çalışan Sayısı	12	6	13	34	10	25	8	37
Yıllık Toplam Çalışma Saati	23.808	11.904	26.520	69.360	18.975	47.473	14.940	69.097,5
Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
İş Kaynaklı Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciddi Yaralanmalar	0	0	0	0	0	0	0	0
İş Nedenli Ölümler	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Günü	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Oranı	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Oranı	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI İçerik İndeksi

Kullanım Beyanı	İstanbul Sanayi Odası, GRI içerik dizininde belirtilen bilgileri 1 Ocak 2024–31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uyumlu olarak raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Genel Bildirimler			
Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyona ait ayrıntılar	Rapor Hakkında	3
		İletişim Bilgileri	111
		Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında İletişim Bilgileri	3 111
	2-4 Önceki beyanlarda yeniden düzenleme	Önceki beyanlarda yeniden düzenleme bulunmuyor.	100
	2-5 Dış güvence	Dış güvence hizmeti alınmadı.	100

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Genel Bildirimler			
Faaliyetler ve Çalışanlar			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Üyelerimiz	20-21
		İş Modelimiz	22-25
		Online Hizmetler	https://www.iso.org.tr/online-hizmetler/
		Meslek Komiteleri	https://www.iso.org.tr/meslek-komiteleri/secim/
		İstanbul Sanayi Odası'nda satın alma faaliyetleri Oda'da hizmet üretilmesi için ihtiyaç duyulan mal ve hizmetlerin tedariki ile Oda faaliyetlerinin altyapı donanımına yönelik satın alma faaliyetlerini kapsar. Bu kapsamdaki tedarikçi ve taşeronların belirlenmesi ve yönetilmesi süreci ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi uyarınca hazırlanan prosedürler ile yürütülür. ISO'ya mal ya da hizmet sağlayan kişi, kurum ya da kuruluşların ilgili tüm yasal gerekliliklere uymaları beklenir. Ayrıca ilgili yılda iş ilişkisi kurulmuş olan kişi, kurum ya da kuruluşlar kullanıcı şube/ birimler tarafından yılda en az bir kez değerlendirilir. ISO'da ilgili prosedürler ve değerlendirmelere uygun olduğu sürece başta üyemiz sanayi firmaları olmak üzere yerel mal ve hizmet sağlayıcılar ile çalışmak önemsenir.	101
		Çalışan Hakları ve Gelişimi	83-84
		Sosyal Performansımız	95-99
		Sosyal Performansımız	95-99

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Genel Bildirimler			
Yönetişim			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-9 Yönetişim Yapısı	Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Yönetişim Yapımız	45
		Meclis Başkanlık Divanı	16
		Yönetim Kurulu	17
	2-10 En üst yönetim organının seçilmesi	Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Organizasyon Yapımız	18-19
	2-12 Etkilerin yönetilmesinde en üst yönetim organının rolü	Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Yönetişim Yapımız	45
		Önceliklendirme Analizi	46-47
		Paydaşlarla ilişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Organizasyon Yapımız	18-19
		Yönetişim Yapımız	45
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetişim Yapımız	45
		2-15 Çıkar çatışması	Mevzuat
		2-16 Kritik konuların iletişimi	Yönetişim Yapımız
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Ekonomiye Katkı	56-57
		İSO Sürdürülebilirlik Platformu	https://www.iso.org.tr/surdurulebilirlik/iso-surdurulebilirlik-platformu.html
		Yönetim Kurulu	17
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Odamızın Yönetim Yapısı	15
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Mevzuat	www.iso.org.tr/kurumsal/mevzuat/
		Çalışan Hakları ve Gelişimi	83-84
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik Kısıtlamaları: Halka açık bilgi değildir.	102

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Genel Bildirimler			
Strateji, Politikalar ve Uygulamalar			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	4-7
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33
		İstanbul Sanayi Odası’nda Sürdürülebilirlik	44-53
	2-23 Politika taahhütleri	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Politikalarımız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Odamızın Yönetim Yapısı	15
		İş Modelimiz	22-25
		İstanbul Sanayi Odası’nda Sürdürülebilirlik	44-53
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	83-86
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Kalite Yönetimimiz	49
		Kalite Politikamız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
		Paydaşlarla ilişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		İletişim Politikamız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerin dile getirilme mekanizmaları	Çevremiz için Yarattığımız Değerler	87
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	83-86
		Odamızın Yönetim Yapısı	15
		Kalite Yönetimimiz	49
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum	Paydaşlarla ilişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		İSO Sürdürülebilirlik Platformu	https://www.iso.org.tr/surdurulebilirlik/iso-surdurulebilirlik-platformu.html
		İletişim Bilgileri	111
		Raporlama döneminde kanun ve düzenlemelere uyumsuzluk sebebiyle verilen herhangi bir ceza bulunmuyor.	103
	2-28 Üyelik	Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	53
		İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız	53

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Genel Bildirimler			
Paydaş Katılımı			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2–29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Önceliklendirme Analizi	46–47
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50–52
		İletişim Politikamız	https://www.iso.org.tr/kurumsal/misyon-vizyon-politika-ve-degerler/
		İSO Sürdürülebilirlik Platformu	https://www.iso.org.tr/surdurulebilirlik/iso-surdurulebilirlik-platformu.html
	2–30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmuyor.	104
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	İş Modelimiz	22–25
		Sürdürülebilirlik Stratejimiz	44
		Önceliklendirme Analizi	46–47
	3–2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	46–47
Ekonomi ve İstihdama Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22–25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28–33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50–52
		Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	56–82
		Üyelerimiz	20–21
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203–2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	56–82

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22–25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28–33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50–52
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	60–68
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	87
GRI 302: Enerji 2016	302–1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevresel Performansımız	94
		302–2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	94
	GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303–3 Su çekimi	94
		303–4 Su deşarjı	94
GRI 305: Emisyonlar 2016	305–1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performansımız	94
		305–2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	94
		305–3 Diğer dolaylı (Kapsam 3)sera gazı emisyonları	94
	305–4 Sera gazı emisyonları yoğunluğu	Çevresel Performansımız	94
		Çalışan Hakları ve Gelişimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22–25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28–33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50–52
		Çalışma Hayatına Katkı	78–82
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	83–86
GRI 401: İstihdam 2016	401–1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Sosyal Performansımız	95–99
		Sosyal Performansımız	97–98
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404–1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performansımız	98
		Çalışan Hakları ve Gelişimi	83–84
		404–2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	83–84

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Güvenli Çalışma Ortamı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla ilişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		Çalışma Hayatına Katkı	78-82
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	83-86
		Sosyal Performansımız	95-99
		Güvenli Çalışma Ortamı	85
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi	403-2 Hasar tanımlaması, risk değerlendirmesi ve vaka incelemesi	85
		403-3 İş sağlığı hizmetleri	85
		403-4 İSG süreçlerinde çalışan katılımı, danışma ve iletişim	85
		403-5 İSG eğitimleri	85
		403-6 İş sağlığının desteklenmesi	83-84
		403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	85
		403-9 İş yaralanmaları	85
		Sosyal Performansımız	99
		403-10 İş hastalıkları	85
		Sosyal Performansımız	99

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		Çalışanlarımız için Yarattığımız Değerler	83-86
		Sosyal Performansımız	95-99
		Fırsat Eşitliliği ve Çeşitlilik	86
		Sosyal Performansımız	98
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Ebeveyn izni		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performansımız	95-99
Toplumsal Sorumluluk Projeleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	87
		Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	88-91
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programları içeren operasyonlar	Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	87
		Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	88-91

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL		
Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14		
		İş Modelimiz	22-25		
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33		
		Etik İlkelerimiz	48		
		Kalite Yönetimimiz	49		
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52		
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	60-68		
		Çevremiz için Yarattığımız Değerlerler	87		
		Sürdürülebilir Sanayi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14		
		İş Modelimiz	22-25		
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33		
		Etik İlkelerimiz	48		
		Kalite Yönetimimiz	49		
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52		
		Üyelerimiz için Yarattığımız Değerler	56-82		
		İşin Geleceği			
		GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
İş Modelimiz	22-25				
Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33				
Etik İlkelerimiz	48				
Kalite Yönetimimiz	49				
Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52				
Sürdürülebilir Üretime Katkı	60-68				
İnovasyona Katkı	73-77				
Çalışma Hayatına Katkı	78-82				
Toplumumuz için Yarattığımız Değerler	88-91				

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		İnovasyona Katkı	73-77
Sektörel İş birlikleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	53
		İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız	53
		Ekonomiye Katkı	56-59
		Uluslararasılaşmaya Katkı	69-72
		Meslek Komiteleri	https://www.iso.org.tr/meslek-komiteleri/secim/
Uluslararasılaşma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		Uluslararasılaşmaya Katkı	69-72

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	İlgili Bölüm ya da Doğrudan Cevaplar	Sayfa / URL
Sürdürülebilir Finans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		Ekonomiye Katkı	56-59
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	60-68
Etik, Şeffaf Yönetim ve Raporlama			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		Odamızın Yönetim Yapısı	15
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye’de 2042	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
Sanayinin Dayanıklılığı ve Acil Durum Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		Çalışma Hayatına Katkı	78-82
Biyçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
		İş Modelimiz	22-25
		Dünyada ve Türkiye’de 2024	28-33
		Etik İlkelerimiz	48
		Kalite Yönetimimiz	49
		Paydaşlarla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	50-52
		Sürdürülebilir Üretime Katkı	60-68
		Çevremiz için Yarattığımız Değerler	87

İLETİŞİM BİLGİLERİ

MERKEZ:
Meşrutiyet Cad. No:63, 34430 Beyoğlu/İstanbul
T: (0212) 252 29 00 (Pbx) **F:** (0212) 249 50 84
www.iso.org.tr, iso@hs03.kep.tr
YENİBOSNA TEMSİLCİLİĞİ:
Çobançeşme Mah. Sanayi Cad. No:44 B Blok, Zemin Kat No:3 (Nish İstanbul) Bahçelievler/İstanbul
T: (0212) 603 65 58 **F:** (0212) 603 65 59
yenibosna@iso.org.tr
ÜMRANIYE TEMSİLCİLİĞİ:
Yukarı Dudullu İMES Sanayi Sitesi A Blok 107.Sk. No: 1/B Ümraniye/İstanbul
T: (0216) 420 51 74 **F:** (0216) 420 51 75
umraniye@iso.org.tr
TUZLA HİZMET BİRİMİ:
İstanbul Anadolu Yakası OSB İdari Binası Aydınli Mah. Gazi Bulvarı 5. Sok. No:2 Tuzla/İstanbul
T: (0216) 593 00 78 **F:** (0216) 593 00 79
tuzla@iso.org.tr
HADIMKÖY HİZMET BİRİMİ:
Alkent Mah. Mehmet Yeşilgül Cad. Pelican Hill Residence Dükkan No: 145/F Hadımköy, Büyükçekmece/İstanbul
T: (0212) 886 67 05 **F:** (0212) 886 67 07
hadimkoy@iso.org.tr

SOSYAL MEDYA
Linkedin: company/istanbulsanayiodasi/
Youtube: istanbulsanayiodasi
Instagram: istanbulsanayiodasi/
Twitter: ist_sanayiodasi
Facebook: istanbulsanayiodasi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLE İLGİLİ GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİNİZ İÇİN
Sürdürülebilirlik, Enerji ve Çevre Dönüşümü Şubesi
surdurulebilirlik@iso.org.tr

TASARIM VE UYGULAMA:
Edit Medya
info@editmedya.com
www.editmedya.com



İSTANBUL
SANAYİ ODASI

YASAL UYARI:

İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor) sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış ve hazırlandığı dönemde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Raporda yer alan içerikler herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi bu içeriklerin eksiksiz ve değişmez olduğu da garanti edilmemektedir. İstanbul Sanayi Odası, yöneticileri, çalışanları ve raporun hazırlık sürecinde görev alan üçüncü şahıs ve kurumlar bu rapor ve içindeki bilgilerin kullanılması nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak oluşacak zararlarla ilgili hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.

Bu dokümanın her hakkı İstanbul Sanayi Odası'na aittir. İstanbul Sanayi Odası'nın yazılı izni alınmaksızın herhangi bir üçüncü kişi tarafından, herhangi bir amaçla, kısmen veya tamamen çoğaltılamaz, dağıtılamaz, satılamaz, görsel, sesli ya da yazılı platformlarda kullanılamaz veya yayımlanamaz.

Ekim 2025, İSTANBUL



Raporun basımında FSC sertifikalı kâğıt kullanılmıştır.



İSTANBUL
SANAYİ ODASI



İSTANBUL
SANAYİ ODASI

