



Sorunu çözmek bize benzemeyenle işbirliğinden geçer

İSO Başkanı Bahçivan, Türkiye'nin kalkınmaya dayalı kapsamlı dönüşüm hedefinde işbirliğine dayalı 'birlikte yaratmak' kavramının etkili olacağına dikkat çekti.

İSTANBUL Sanayi Odası'nın (İSO) düzenlediği 'Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür-Geleceği Birlikte Kuralım' temalı **13. Sana-yi Kongresi** başladı. **İSO** ev sahipliğinde Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla düzenlenen kongreye, iş insanlarından gençlere, girişimcilerden bilim insanlarına 2 bine yakın kişi katılıyor. Açılış konuşmasını yapan **İSO** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, Türkiye'nin insanı ve kültürü odağına alan, bütünsel kalkınmaya dayalı, temelden ve kapsamlı bir dönüşümü hedeflemesi gerektiğine, bu dönüşümde ise işbirliğine dayalı 'birlikte yaratmak' (co-creation) kavramının etkili olacağına dikkat çekti.

KISIRDÖNGÜ...

Bahçivan, "Dünyadaki son örneklerin de gösterdiği gibi, herhangi bir önemli sorunu çözenin yolu, bize benzeyenlerden ziyade benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçmektedir. Birlikte yaratma gücünü kazananlar, 21. yüzyılı şekil-

lendirmeye katkı yapacaktır" dedi. Bahçivan, "Çağ dönüşümünün getirdiği kritik bir süreçteyiz. Bir kenarda durup gelişmeleri seyretme lüksüne hiçbirimizin hakkı yok. Yaşadığımız kısırdöngüyü kıracak adımları, gelecek kuşakları da düşünerek artık bir an önce atmalıyız" dedi.



Finlandiya'nın SIRRI NE?

KONGREDE 'Bütünsel Kalkınma' kavramında dünyanın en iyi örneklerinden biri sayılan Finlandiya eğitim modeli tartışıldı. Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E.J. Penttila, Başarıda temel unsurlarımız; kadınlar, mühendisler ve öğretmenlerdir" ifadelerini kullandı.

STEVE JOBS ÇIKAR MIYDI?

İSO Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay** da, Türkiye'nin 2013'ten bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolar açık verdiği dikkat çekerek, "Vasatlığı bundan daha iyi açıklayacak bir rakam aramak gereksiz" dedi. "Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşayıp acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi, bir düşü-

nün" diye soran Okyay, "Benim cevabım hayır. Vasatlıktan çıkmamız için bu coğrafyadan çok daha fazla sıra dışı başanın hikayesi çıkaracak bir üretim ekosistemi kurmamız şart" diye konuştu.



Zeynep Bodur Okyay



Vasat üretimin bedeli

Yıllık 55 milyar dolar açık

ISTANBUL Sanayi Oda- sı'nın (ISO) düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür-Geleceği Birlikte Kuralım" temalı 13. Sanayi Kongresi Haliç Kongre Merkezi'nde yapıldı. ISO ev sahipliğinde Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla düzenlenen kongrede, Türkiye sanayisinin vasatlıktan çıkış yolları interaktif bir ortamda tartışıldı.

Kongrenin açılış konuşmasını ya-



Erdal Bahçivan

pan ISO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, Günümüzde ekonomik ve teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilen, üretimi değer olarak gören, katılımcı ve paylaşımcı bir birey anlayışının yükselen değer haline geldiğini söyledi.

ISO Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay**, Türkiye'nin 2013 yılından bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolar açık verdiği dikkat çekerek, "Vasatlığı bundan daha iyi açıklayacak bir rakam aramak gereksiz" dedi.



BAŞARISIZLIKLAR iş dünyasına yön veriyor



EKONOMİ SERVİSİ

"MATEMATİK, Teknoloji ve Başansızlık" konularına yönelik farkındalık yaratmayı hedefleyen İstanbul Ssanayi Odası (İSO) **13. Sanayi Kongresi**'nde "Bazen Olmaz! Başansızlık da Hayatın Bir Parçası" oturumunda, iş dünyasının duayerleri Ahmet Nazif Zorlu, Ahmet Çalık, Agah Uğur ve Teknik Direktör Mustafa Denizli deneyimlerini paylaştı.

'İHALELERİ ALAMADIK'

Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Çalık, şanssızlıklar konusunda "Bunlar bizim en büyük birikimlerimiz. Yanlış kararlarla gelen başansızlıklar da iş dünyasına yön veriyor" dedi. 2000'li yıllarda Türk Telekom, Petkim ve Tüpraş'ın da olduğu altı büyük ihaleden en az ikisini ya da üçünü alınız diye hedef belirlediklerini anlatan Çalık, sözlerini şöyle sürdürdü: "Ancak hiçbirini alamadık. Türk Telekom'da en yüksek fiyatı vermiştik. Kesin alınız dedik. Rakibimiz Öger Grubu'nu analiz ettiğimizi düşündük. 4.4 milyar dolar ile başladığımız ihale 6.5 milyar dolara gitti. Biz kaybettik ancak 2 milyar dolardan fazla ülkemize kazandırdık. Bu ihalede şunu öğ-

rendik. Türk Telekom'da devam etmeyi istemiştik ancak ortağımız istemediği için ilerleyemedik. Bu ihale sonrası biz de artık 'bir ortak isterse devam edebilir' maddesi koyuyoruz."

Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Nazif Zorlu da başansızlık deneyimlerini şu şekilde paylaştı:

ZORLU'YU SENETLER YAKTI

"Sağlık Bakanlığı'nın bir yazılımı vardı. Bu işe girdik ama üç-dört yılda büyük zarar yazdık. Üzerine çarpi çektik. Daha büyük yerlere girdik. Olmuyorsa bitirmeyi bilmek lazım. Yine 1960'lı yıllarda bir müşterimize mal satmıştık. Karşılığında senet aldık. Sonra ikinci bir 20 bin TL daha mal sattık. Onun da karşılığında senet aldık. Böylece 40 bin TL riskimiz oldu. Sonra babam bir gün iki tane protestolu senet var dedi. Gittim adama, bana 'iki hafta sonra gel' dedi. Sonra baktık ki diğer senetler de patir patir dökülüyor. Senetlerin hepsi protestolu çıktı. Babam 'Biz bu işi bırakacağız' dedi. Ben ise 'Trabzon'a dönmem' dedim. Babam 'Borçlanımız var' dedi. Babamdan 10 bin küsurluk malı aldım. 'Babacığım, başansız olursam bunu da öğütüm yedi dersin. Bana güven' dedim. O hırsıyla devam ettim. Hala da devam ediyorum."

Jobs Türkiye'de yaşasaydı Apple diye bir şey olmazdı

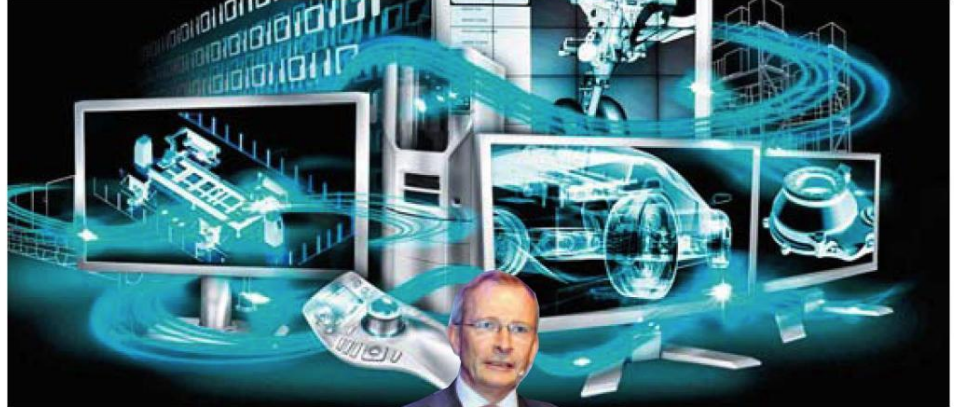
İSO Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay, "Apple'ın kurucusu Steve Jobs Türkiye'de bu sistem içinde yaşasaydı aynı başarıyı yakalayamazdı" dedi

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür - Geleceği Birlikte Kuralım" temalı 13. Sanayi Kongresi'nde Türk sanayisinin geleceği tartışıldı. Burada konuşan İSO Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay, Türkiye'nin 2013 yılından bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolar açık verdiğine dikkat çekerek, "Vasatlığı bundan daha iyi açıklayacak bir rakam aramak gereksiz" dedi.

Başarı hikayesi yazdıralım

"Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi, bir düşünün" diye soran Okyay, "Benim cevabım hayır. Çünkü Jobs'a başarı

hikayesini yazdıran sistemi, Türkiye'de mevcut kalamadık, kılamiyoruz. Sistemimiz sorunlu. Vasatlıktan çıkmamız için bu coğrafyadan çok daha fazla sıra dışı başarı hikayesi çıkaracak bir üretim eko sistemi kurmamız şart" diye konuştu.



Finlandiya'dan marka uyarısı Nokia kendine çok güvendi

Kongrede "Bütünsel Kalkınma" kavramında dünyanın en iyi örneklerinden biri sayılan Finlandiya eğitim modeli de tartışıldı. "Finlandiya Nasıl Başardı?" başlıklı oturumda konuşan Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E.J. Penttila, "Bizim gizli silahımız kadınlar.

En fazla kadın yöneticiye sahip ülke biziz. Çünkü eğitim ve iş dünyasında onların daha başarılı olduğunun farkına erken vardık" dedi. Penttila, başbakanlarının mühendis olduğunu belirterek şunları söyledi: "Sanayiye her zaman yeniden keşfediyoruz. Her alanda sürekli bir reform halindeyiz."

Penttila, şöyle devam etti: "Nokia dünyaya gücünü göstermişti. Ancak marka kendine öyle güvendi ki bizden daha iyisini kimse yapamaz diye bir havaya girdi. Bunun böyle olmayacağını da gördük. O yüzden sürekli reformlar yapıyoruz. Siyasiler de bunu yapmalı."

Finlandiya'da herkesin fırsat eşitliği olduğuna da dikkat çeken Penttila, "Bizde en fazla 3 telefon sonrası istediğin kişiyle görüşebilirsin. Çünkü ülkede her şey şeffaf. Güven kültürü var. Yolsuzluk yok. Herkes kurumlara ve meslektaşlarına güvenir" diye konuştu.



İSO Meclis Başkanı Zeynep Bodur



Risto E.J. Penttila



Steve Jobs Türkiye'de yaşasaydı başarılı olmazdı

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay**, başarı hikâyesini yazdıran sistemin Türkiye'de kurulmadığına dikkat çekerek, Apple'ın efsanevi kurucusu Steve Jobs'un Türkiye'de yaşasa 'başarılı olamayacağını' vurguladı.

İSO'nun düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış İçin İnsan ve Kültür - Geleceği Birlikte Kuralım" temalı **13. Sanayi Kongresi**'nin açılışında konuşan Bodur Okyay, "Vasatlıktan çıkmamız için bu coğrafyadan çok daha fazla sıra dışı başarı hikâyesi çıkaracak bir üretim eko sistemi kurmamız şart. İhtiyacımız olan kaynağı sağlamaya devam etmek için iyi bir eğitim sistemine, yüksek teknolojik do-

nanıma, kararlılığa ve yapılması gereken reformlarla çekim merkezi olmaya ihtiyacı var" dedi.

Helsinki Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Hannele Niemi de, "Eğitim başarısında Avrupa lideri hem de dünyanın en iyilerinden birisiyiz. Sırrımız; okul zamanımızı çok iyi kullanmamız" dedi.

İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** da değişime direnerek hiçbir yere varılamayacağını kaydederek, "Yüksek katma değerli, ileri teknolojiye dayalı, verimli, güvenli, bir Türkiye hepimizin hayali. Bunun için, üretimde yapısal bir dönüşüm ve sıçramayı gerçekleştirmemiz şart" diye konuştu.

● **Ekonomi Servisi**





Kalkınmada başarıda kadının rolü ve bizde kadın istihdamı....



AROLAT'TAN

Osman Arolat

osman.arolat@dunya.com

ISO'nun "Vasatlıktan çıkış için İnsan ve Kültür - Geleceği birlikte kuralım" başlıklı 13. Sana-yi Kongresi'nde Bütünsel Kalkınma için Finlandiya Modeli tartışılırken, Finlandiya Ticaret Sana-yi Odası Başkanı Risto E.J.Penttila, ülkelerinin başarısının beş maddeye dayandığını, bunun ilk maddesinin kadınların işgücüne katılımı olduğunu belirterek, "Finlandiya kalkınmayı kadınlar sayesinde başardı. Dünyanın en fazla kadın yöneticisi olan ülkesi biziz. Başarıda temel unsurlarımız kadınlar, mühendisler ve öğretmenlerdir" değerlendirmesini yapıyor.

Penttila, kalkınmada Finlandiya'nın başarısının beş unsuru şöyle sıralıyor: "Beş maddenin ilki kadınlar. Kadınların iş gücüne katılımı önemli. Finlandiya en çok kadın yöneticisi olan ülkedir. İkinci unsur sanayi. Başarıda yüzde 20'lik rolü var. Mühendis ülkesiyiz. Başbakanımız da mühendis. Ülkeyi şirket yönetir gibi yönetiyor. Üçüncü unsur, herkes için eğitim. Öğretmenlerimiz öğrencilerden daha akıllıdır. Dördüncü unsur hiyerarşi çok düşüktür. Herkese bir-iki telefon görüşmesiyle ulaşabilirsiniz. Ve son olarak ülkemizde güven kültürü çok önemlidir. Ülkemizde çok fazla yolsuzluk yoktur. Oldukça şeffaflız. Sonuç olarak başarıda temel unsurlarımız, kadınlar, mühendisler ve öğretmenlerdir."

Penttila eğitimdeki başarılarından söz ederken de, "Eğitimde başarılarımızda homojen popülasyonun katkısı büyük. Çocuklar 7 yaşında eğitime başlıyorlar. Çok uzun yaz tatilleri ve daha az ev ödevleri var. Ama gençlerimiz 15 yaşına geldiğinde Uluslararası Öğrenci Değerlendirme Programı PISA sınav sonuçlarında diğer ülkelerden çok iyiler. Çünkü tüm çocuklar okula aynı bilgiyle geliyor. İlköğ-

retim öncesi kreş ya da ana okuluna gitmiş oluyorlar."

Penttila'nın konuşması çünkü yazımda yer verdiğim Ali Babacan'ın 'Fert fert daha iyi eğitime ihtiyacımız var. Eğitimde kolay reform yapamadık. Eğitim de ilk üç önceliğimiz öğretmen, öğretmen, öğretmen' şeklindeki itiraf içeren sözlerini hatırlattı bu bir...

İkinci olarak da kadın istihdamı rakamlarımızı.... Kadın istihdamı AB'de yüzde 73.2, Danimarka'da yüzde 71.8, Hollanda'da yüzde 69.6 iken dördüncü sıradaki Finlandiya'da bu oran yüzde 68.5 gibi çok yüksek düzeyde. Bizde ise son on yılda yüzde 20.8'den, yüzde 26.7'ler seviyesine yükselmesine karşın 15 yaş üstü yüzde 65.2'lik erkek istihdamımızın çok altında. Erkek istihdamımız kadın istihdamımızın 2.4 katı. Oysa kadın erkek nüfusumuz yüzde 50'ler seviyesinde ve eşit.

Bütün bunlar ülkemizde kadının istihdama katılımının artırılması çabasının zorunluluğunu da, eğitimde başarılarımızı PISA sonuçlarına göre değerlendirmemiz gerektiğini de ortaya koyuyor...

"Övgülerle değil, şikayetlerle geliyoruz..."

"Kur yükselirken ihracat düşüşünü ihracatçı nasıl değerlendiriyor?" başlıklı yazımda, ihracatçı dostlarımızın değerlendirmelerinin de içinde yer aldığı "1ki yıl önce Eximbank ihracatçı desteğinde atılım yaparak yeni pazarlara girişlerinde onlarla birlikte hareket etti. Son dönemde sigortalamaya ve ödemelerde desteği artırmayı kestiği gibi azalması da ihracatçıların şikayetçi oldukları bir konu" değerlendirmesine yer vermiştim. Eximbank'tan üç üst düzey yönetici arayarak bilgi verdim. Duyarlıklarını, "Övgülerle değil, şikayetlerle geliyoruz" değerlendirmesiyle ortaya koyup, bütün sektör temsilcilerinin sorularını bire bir dinleyerek, hareket ettiklerini, kapılarının, bütün ihracatçılara açık olduğunu bildirdiler. Son dönemde zora düşen metal firmaları nedeniyle o sektörde daha seçici davrandıklarını belirttiler. Kredi ve sigorta konusunda bütün sektörel rakamları paylaşmayı önerdiler. Duyarlıklarına teşekkür ettim.

Vasatlıktan çıkışın yolu Fin modelinde

İSO'nun Sanayi Kongresi'nde "vasatlıktan çıkış" için, güçlü eğitim-kalkınma ilişkisine sahip Finlandiya modeli tartışıldı

İstanbul Sanayi Odası Başkanı **Erdal Bahçıvan**, dünyada bilgi, inovasyon ve teknolojinin başrolü oynadığı yeni bir uygarlığın yaratıldığına işaret ederek, Türkiye'nin bu süreçte "durup gelişmeleri seyretme lüksü bulunmadığını" söyledi. Bahçıvan, "Vasatlığa sığınmanın bedelini bugüne kadar çok ağır ödedik. Yaşadığımız kısır döngüyü kıracak adımları artık bir an önce atmamız" dedi. **İSO** Meclis Başkanı Okyay da, "Steve Jobs'a başarı hikayesi yazdıran sistemi Türkiye'de oluşturamadık. Sistemimiz sorunlu" diye konuştu.

SERCAN AKINCI/18



FIN MUCİZESİNİN TEMELİ EĞİTİM

Kongrenin "Finlandiya Nasıl Başardı?" başlıklı oturumunda konuşan Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto Penttila, ülkesinin başarı formülündeki unsurları, kadınların işgücüne daha fazla katılımı, mühendislik eğitimi, kaliteli öğretim kadrosu, daha az bürokrasi ile şeffaflık ve güven kültürü olarak sıraladı. Helsinki Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Hannele Niemi ise Finlandiya'nın

eğitimdeki başarısının okuldaki kalitenin yüksek olmasından kaynaklandığını kaydetti. Niemi, "Hem Avrupa lideri hem de dünyanın en iyilerinden birisiyiz. Bize nasıl bu kadar iyi sonuçlar elde ettiğimizi soruyorlar. Yanıt şu: okul zamanımızı çok iyi kullanıyoruz. Okuldaki kalite, eğitimin en önemli kısmını teşkil ediyor. Ev ödevleri de çok azalıyor" dedi.



"Finlandiya kalkınmayı kadınlar sayesinde başardı"

Bütünsel kalkınma için Finlandiya modelinin tartışıldığı **Sanayi Kongresi**'nde kalkınma için en önemli noktanın kadınlar olduğu vurgulandı. Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Penttila, başardıkları temel unsurlarının kadınlar, mühendisler ve öğretmenler olduğunu ifade etti.

SERCAN AKINCI//İSTANBUL

Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E.J. Penttila, bir ülkenin başarılı olabilmesi için gerekli olan ilk maddenin kadınlar olduğunu söyleyerek, "Kadınların iş gücüne dahil edilmesi önemli. Dünyanın en fazla kadın yöneticisi olan ülke biziz. Kadınlar temel unsurlarımız, kadınlar, mühendisler ve öğretmenlerdir" dedi.

Istanbul Sanayi Odası'nın düzenlediği 13'üncü **Sanayi Kongresi** 'Vasattaktan Çıkış İçin İnsan ve Kültür - Geleceği Birlikte Kuralım' temasıyla dün Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katılımıyla düzenlenen kongrede, Türkiye sanayisinin vasattaktan çıkış yolları interaktif bir ortamda tartışıldı. Kongreye, iş insanları, gençler, girişimcilerden bilim insanlarına 2 bine yakın kişi katıldı. Kongrede vasattaktan çıkış için Finlandiya modeli incelendi.

Kongrenin açılış konuşmasını yapan **ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan**, Türkiye'nin insan ve kültürü odağına alan, bütünsel kalkınmaya dayalı, temelden ve kapsamlı bir dönüşümü hedeflemesi gerektiğine, bu dönüşümde ise işbirliği dayalı "birlikte yaratmak" (co-creation) kavramının etkili olacağını belirtti.

Günümüzde ekonomik ve teknolojik gelişmeler uyum sağlanabilen, üretimi değer olarak gören, katılımcı ve paylaşımcı bir birey anlayışının yükselen değer haline geldiğini söyleyen Bahçıvan, "Dünyadaki son örneklerin de gösterdiği gibi, herhangi bir önemli sorunu çözmenin yolu, bize benzerlerinden ziyade benzerleriyle anlaşarak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçmektedir. Birlikte yaratma gücünü kazanabiliriz. 21. yüzyılı şekillendirmeye katkı yapacağız" şeklinde konuştu.

Artık tek bir doğru değil doğrular var

13. **Sanayi Kongresi**'ni çağın ruhuyla yansıtan yeni nesil bir kongre olarak tasarladıklarını ifade eden Bahçıvan, "Kongrede amaçımız mutlak bir doğruyu bulmak değil. Artık tek bir doğru değil, doğrular vardır ve bu doğruların her biri de sürekli gelişmeye ve iyileştirilmeye açıktır. Çağ dönüşümünü getirdiği kritik bir süreçteyiz. Bir kenarda durup gelişmelerimiz seyretime lüksüne hiçbirimiz hakkı yok. Atalet ve vasattığı sı-



ğınmanın bedelini bugüne kadar çok ağır ödedik. Yaşadığımız hız dönüşümü karacak adamları, gelecek kuşakları da düşünerek artık bir an önce atmalıyız" dedi.

Giderek değişen dünyada yeni bir uyarlabilir yaratıldığına, bu oluşum sürecinde bilgi, inovasyon ve teknolojinin başrol oynadığına dikkat çekerek Bahçıvan, İngiliz devlet adamı Winston Churchill'in "Geleceğin imparatorlukları zihin imparatorlukları olacaktır" sözünü hatırlatarak şunları söyledi: "Sanayi toplumuyla bir şirketin değeri fabrika binaları, makine parkı ile ölçülürken; bugün ise Ar-Ge kapasitesi, patent sayısı, bilgi ve enformasyon etkili kullanılabilir, sosyal sermaye, insanların niteliği ve mutluluğu gibi özelliklerle değerlendirilir. Bu süreçte Türkiye'nin çok daha geniş ufuklu bir anlayışa yönelmesi gerekiyor. Değişime direnerek hiçbir yer varılmaz. Yüksek katma değerli, ileri teknolojiye dayalı, verimli, güvenli, çevreye duyarlı ve dışa bağımlılığı azaltan ürünler yelpazesiyle dünya pazarlarında rekabet edebilen bir Türkiye hepimizin hayalı. Bunun için, üretimde yapısal bir dönüşüm ve sıçramayı gerçekleştirmemiz gerekmektedir. Bir yer temenni değil, bir zorunluluktur."

Finlandiya'nın başarısında kadın faktörü

Kongrede "Finlandiya Nasıl Başardı?" başlıklı oturumda konuşan Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E.J. Penttila, ülkenin başan formülünü beş maddede özetledi. İlk maddenin kadınlar olduğunu söyleyen Penttila, katılımcılardan büyük alkış aldı. Penttila, "Kadınların iş gücüne dahil edilmesi önemli. Dünyanın en fazla kadın yöneticisi olan ülke biziz" dedi. Penttila şöyle konuştu: "İkinci unsur olan sanayinin

başarıda yüzde 20'lik bir rolü var. Mühendis ülkesiyiz. Başbakanımız da bir mühendis. Ülkeyi, şirketini yönetir gibi yönetiyor. Üçüncü unsur, herkes için eğitim. Öğretmenlerimiz öğrencilerden daha akıllıdır. Dördüncüsü hiyerarşi çok düşüktür. Herkese bir-iki telefon görüşmesi ile ulaşabiliyorsunuz. Ve son olarak güven kültürü çok önemlidir. Ülkemizde yolsuzluk çok fazla yoktur, oldukça şeffaftır. Ülke olarak Türkiye ile benzer krizler yaşadık. Ancak bir-birimize güvenmemiz çok önemli. Sonuç olarak başarıda temel unsurlarımız, kadınlar, mühendisler ve öğretmenlerdir."

Finlandiya da vasattaktan çıkmaya çalışıyor

"Biz de Türkiye gibi vasattıkla karşı karşıyayız. Ülkemizde sistem çok iyi olmasına rağmen, herkes en iyi performans sergilemiyor. En iyi olanları da başka ülkelere gitmesini istemiyoruz. Sistemimizin çok etkili olması buna sebep olabilir. En iyilerin hak ettiği seviyeye gelmesi için bizde de piyasa mekanizmasına ihtiyaç var."

Risto E.J. Penttila, Finlandiya'nın başarılı eğitim sisteminin ilginç bir yanı olduğunu söyledi: "Başarılarımızda homojen popülasyonun katkısı büyük. Çocuklar 7 yaşında eğitime başlıyor. Çok uzun yaz tatilleri, daha az ödevleri var. Ama gençlerimiz 15 yaşında geldiğinde Uluslararası Öğrenci Değerlendirme Programı (PISA) sınav sonuçlarında diğer ülkelere göre çok iyiler. Çünkü tüm çocuklar okula aynı bilgiyle geliyor. İlköğretim öncesi kreş ya da anaokulu gitmiş oluyorlar."

Finlandiya'nın sırrı okulda kaliteli eğitim

Helsinki Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Hannele Niemi ise Finlandiya'nın 2000 yılı öncesinde nasıl bir eğitim ülkesi olduğunu bilmediğini, ancak sonrasında matematik, bilim okur-yazarlığı sınav sonuçlarında lider olduklarının görüldüğünü söyledi. Niemi, "Hem Avrupa lideri hem de dünyanın en iyilerinden birisiyiz. Eğitimde dünyanın en başarılı ülkelerinden biri Singapur. Ancak Uzak Doğu'da öğrenciler çok yoruluyor. Okul sonrasında özel derslerle ve ev ödevleri ile eğitim süreleri çok uzuyor. Onlar da bize nasıl bu kadar iyi sonuçlar elde ettiklerini soruyorlar. Yanıt şu; okul zamanımızı çok iyi kullanıyoruz. Okuldaki kalite, eğitim en önemli kısmını teşkil ediyor. Ev ödevleri de çok azalıyor."

Bizden aldığımız örneklerle Singapur da artık geceleri de süren bir eğitimden daha verimli bir eğitime dönme-ye başladı" şeklinde konuştu. Eğitim sisteminin başarısında öğretmenlerin önemine değinen Niemi, şunları söyledi: "Finlandiya eğitim sisteminde standart bir test sistemi ya da tefiş yok. Çok kaliteli ve üst düzey hizmet veren öğretmenler çalışıyor. Öğretmenlerimizi farklı kılan nedenler; hepsi beş yıllık akademik eğitime sahip. Hem içerik, hem de pedagojik eğitim alıyorlar. Hepsinin bağlı olduğu öğretmen sendikası var, çok yüksek maaşları yok, genelde ortalama seviyede fakat onları mesleklerine çok adanmış kişilerden seçiyoruz."



'Nesnelerin interneti' dönemi başladı

ISO 13. **Sanayi Kongresi**'nde eş zamanlı olarak yapılan dört serbest kürsü çalıştayında, "Nasıl üretim?", "Nasıl insan?", "Nasıl işbirliği?" ve "Nasıl sürdürülebilirlik?" sorularına yanıt arandı. Aydın, Gaziantep, Kocaeli, Adana, Denizli, Ege Bölgesi, Konya, Ankara, Eskişehir sanayi odaları ile Sakarya, Mersin, Sivas ve Kastamonu sanayi ve ticaret odalarının işbirliğiyle düzenlenen çalıştaylara, öğrencilerden sanayicilere, akademisyenlerden girişimcilere geniş yelpazede katılımcılar büyük ilgi gösterdi. "Nasıl üretim?" çalıştayında milyarlarca dolarlık ciralara ulaşan markaların Ar-Ge ve tasarımı verdiği önem altı çizildi. Türkiye'de tasarımın ikinci planda kalması, tasarımın önem verilebilecek tasarımları üretebilecek teknolojinin eksikliğinin gelişimde engel teşkil ettiği vurgulandı. Çalıştayda ayrıca geleceğin ana aktörünü kişiyi özel benzersiz tasarımlar ve üretime dönüştüren "nesnelerin interneti" döneminin başladığı, içinde elektrik geçen her ürünün internete ve birbirlerine bağlı olduğu dile getirildi. Türkiye'nin ise bu süreçte iyi değerlendirilmesi halinde treni kaçıracakla dikkat çekildi.



Tek bir kalıp insan doğru değil

"Nasıl insan?" çalıştayında insanları tek bir kalıba konulmadan özgürleştirilmesi gerektiğine dikkat çekildi. Özellikle eğitim sisteminde eşit imkanlar ve fırsatlar sunulması ile insanların yeteneklerini geliştirebileceği, rekabet ortamının değil motive edici bir ortamın sağlanması gerektiği ve bu sayede sanayinin ihtiyacı olan kaliteli iş gücünün karşılanacağı vurgulandı. "Nasıl sürdürülebilirlik?" çalıştayında sürdürülebilirlik kavramı ile bunun neden olmadığı ve nasıl yapılabileceği tartışıldı, dokuz temel eğitim ortaya çıktı. Buna göre sürdürülebilirlik hedefinin, eğitim,

ahlak, adalet, şeffaflık, mutluluk, özgürlük, demokrasi, farklılığa saygı ve hesap verebilirlik süreçleri ile başlanacağı ortaya konuldu. "Nasıl işbirliği?" çalıştayında da işbirliğinin gönüllü olarak geliştirilmesi gerektiğine dikkat çekildi. Sözleşme ile yapılan işbirliklerin güven kaybına sebep olduğunu söyledi. Katılımcılar, işbirliğinin etik değerler içinde ele alınması gerektiğini ve toplumun değer yargılarının yeniden gözden geçirilmesi istedi. Çalıştayda işbirlikleri için yastık sözleşmelerini kişileri namdilettirilen uzlaşlırdığını, bu nedenle kooperatif sisteminin gerek güdüme getirilmesi gerektiğini vurguladı.

Periscope'tan canlı yayın, Twitter'dan anında yorum

13. **Sanayi Kongresi**, yeni nesil kongre formatıyla kurgulandı. Kongre öncesinde etkinliğe ait web sitesinden ilan edilen 'açık çağrı' taslak metni'ne online ortam üzerinden toplulum tüm kesimleri katkı yaptı. Bu katılımla oluşturulan açık çağrı metrinin son halini alması akşamın geç saatlerinde buldu. Kongre, gün boyu mobil uygulamaya Periscope'tan canlı yayınlanırken #sanayikongresi etiketi ile atılan tweet'ler etkinlik mekanındaki özel olarak hazırlanan duvarlardan (tweetwall) an be an yansıtıldı. "Matematik, Teknoloji ve Başarı" konularına yönelik farkındalık yaratmayı hedefleyen kongrede, "Bazen Olmaz! Başarı" başlıklı da Hayatın Bir Parçası" oturumunda, İş Dünyasının duayeni Ahmet Nazif Zorlu, Ahmet Çalkı, Agah Uğur ve teknik direktör Mustafa Denizli deneyimlerini paylaştı. Türkiye'nin ilk ve tek matematik köyünün kurucusu Prof. Dr. Ali Nesin de "Hayat Oyundur, Oyun Matematiktir" oturumunda



Anadolu'dan 30 ortaöğretim öğrencisi ile matematik şovuna imza attı. Ayrıca öğrenciler Demet Akbaş ve Serimyan Mişyat ana temayı doğaçlama bir şekilde yorumlayarak kongreye renk kattı.

Steve Jobs, Türkiye'de doğup yaşasaydı başarılı olamazdı

Kongrenin açılışında konuşan ISO Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay**, Türkiye'nin 2013 yılında bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolarlık açığı verdiğine dikkat çekerek, "Vasattığı bundan daha iyi açıklayacak bir rakam aramak gereksiz" dedi. "Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilirdi miydi, bir düşünün" diye soran **Zeynep Bodur Okyay**, "Benim cevabım hayır. Çünkü Jobs'a başan hayatın yazdın sistemi, Türkiye'de mevcut ilamadık, ilılamıyoruz. Sistemimiz sorumlu. Vasattığın çıkmamız için bu coğrafyadan çok daha fazla sıra dışı başarı hikayesi çıkaracak bir üretim eko sistemi kurmamız şart" diye konuştu. Türkiye'nin içinde bulunduğumuz asrılı yüzleşirken sorması gereken sorunun "Niy yapmadık" değil, "Nasıl yaparız" olması gerektiğini söyleyen Okyay şöyle devam etti:

"Çünkü insan suya düştüğü için değil, çıkmadığı için boğulur. Vasattık, sudan çıkma yollarını aramamaktır. Türkiye'nin ihtiyacı olan kaynağı sağlamaya devam etmek için iyi bir eğitim sistemine, yüksek teknolojiye donanımına, cesarete, kararlılığa ve yapılan ve yapılması gereken reformlarla çekim merkezi olmaya ihtiyacı var" dedi. Okyay, "Bu kongrede, Türkiye'nin nasıl bir fırsat ülkesi olabileceğine dair cevaplar aramak için kamuoyuna dört önemli soru soruluyor. Ben kendi cevaplarımı kısaca paylaşmak istiyorum: Nasıl insan;

özgür, yenilikçi ve üretken. Nasıl üretim, yenilikçi, katma değeri yüksek ve rekabetçi. Nasıl işbirliği, demokratik, kazan-kazan anlayışına dayalı ve etik. Nasıl sürdürülebilirlik; kapsayıcı, kurallı ve inovatif"



Twitter'da #SanayiKongresi etiketiyle görüşülüyor

13. **Sanayi Kongresi**'nde katılımcılar bir yandan oturulardan izlerken bir yandan da bunlara ilişkin görüşlerini #SanayiKongresi etiketiyle Twitter'dan paylaşıyor. İşte bunlardan bazıları:

- Ede Çiğ Türktaş:** Biz ancak bir kurtarıcıyız.
- Nergis Sütlüçü:** Prof. Dr. Aziz Sarıca'nın ilham kaynağı.
- Demet Akbaş:** Sanayi Kongresi'nde 'vasattaktan çıkış' performansı sergiledik.
- Jamilee Koesele:** Türkiye'ye yeni bir hikaye lazım.
- Fahrettin Can Ördü:** Zafere, yenilikçilerle öğrenilir.
- Feyza Gül Akbulut:** Özgüvenden olun,

- Ufuk Maya:** Demet Akbaş vasat olamıyorsa işte!
- Haluk Çenk Batu:** Lokomotif almalyız, vagon değil.
- Burçin Özer:** Bomba gibi gerçekleyen **Sanayi Kongresi** için tebrikler.
- Serfettin Apıt:** 13. **Sanayi Kongresi**'nde "Nasıl işbirliği" oturumunda Mersin TSO ekibinin işbirliği damgası vurdu.
- Ezgi B. Uçar:** İşbirliği için en iyi örneklerden birisi Mersin'de oluşturulan tarım, turizm ve kalıtlık platformlarıdır.
- EEN İstanbul:** Kalkınmanın temeli insanı yatırm. Nitelikli insan nitelikli üretim ve rekabet gücü.

- Zafer Uğur:** Finlandiya nasıl başardı? konuşmacılar: Bizim için okul rekabet alanı değildir.
- Haccarferoğlu:** Finlandiya'nın başarı sıralamı konuşuyoruz. **Sanayi Kongresi**'ne gelmeyen çok şey kaçırır.
- Özlem P. Şişik:** Bizde de hiç olmayan öğretmen olursun kavram var. Finlandiya'da en iyiler öğretmen olur.
- Esma Yaşar:** **Sanayi Kongresi** mutlu olmasa da umutlu son...
- Berfu Üğür:** ISO'nun çağrısına ses verin. Nasıl bir ülke olacağız, vasattı nasıl yeniceğiz?
- Serap Özcalık:** Avera ile yetinmiyoruz, çünkü averaj averaj getiriyor. Agah Uğur.



Yurttaşlık bilgisi

HAYATIN İÇERİĞİ

YAPRAK ÖZER
yaprakozer@indeksiletisim.com

İNSAN. İNOVASYON. GİRİŞİM. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK. TEKNOLOJİ. YARATICILIK. EĞEMENLİK. MESLEK. EKONOMİ. İNSİYATİF. YORUM. RİSK. ÜLKE. VERMEK. CESARET. KONFOR. ÜRETİM. ÇALIŞMAK. SİSTEM. EĞİTİM. ÖZGÜRLÜK. BİREY. BÜTÜNSELLİK. EKOLOJİ. İNSAN HAKLARI. İŞBİRLİĞİ. İLERLEMEK. KÜLTÜR. MERAK. KARARLILIK. HEDEF. REFAH. GENÇLER. KADINLAR. YAŞILLAR. GELECEK. SANAT. KARIYER. TOPRAK. MATEMATİK. İÇERİK. BİLİM. ÇOCUKLAR. ÇEVRE. DOSTLUK. SEVMEK. PLANLAMAK. STRATEJİ. İSTİHDAM. HAYAL KURMAK. DOYMAK. AŞK. KAZANMAK. PAYLAŞMAK. DEMOKRASİ. EŞİTLİK. SORUMLULUK. KEYİF. YETENEK. ÇÖZÜM. BİLGİ. SAĞLIK. YURTTAŞLIK. UZLAŞMAK.

Kendi kendime düşündüm, kendi lisanımı üretsem, dilime hangi kelimeleri almak isterdim. Sıralamaya başladım. Yukarıdaki liste çıktı. Tabii çok daha fazlası vardı! Tekrar tekrar okuyunca, bazılarına bakıp, "Onarsız da olurum" dedim. İhtiyacımdan fazlasını çıkardım, duymaktan usandıklarımı da, negatif olanları da çıkardım... Zaten sayca fazla olunca, "Hayatıma sağdımam bu kadarım" diyerek abarttığımı düşünüp sildim... Kimisini de dolap temizliği yapar gibi bilinçli çıkardım. Kullanmak istemiyordum. Geriye kalanların hepsi yeterince anlamlı. Zaten bu kadarıyla konuşabilsem yeter de artar bile. Şöyle de söyleyebilirim kelimelere hakkını versem ya... anlatmak istediğimden bile fazlasını verirler.

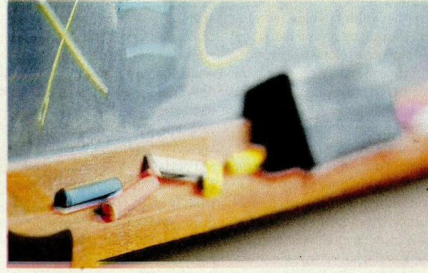
Siz de deneyin, saçma değil gerçekten anlamlı olduğuna kanaat getireceksiniz. Seçim öncesindeyiz! Yine oluşan bir seçim öncesi... Hayat yine durdu! Bu duruma alıştık mı? Ben kendime saygımdan alışmama karar verdim. Nedenlerinden biri de yalnızca ve yalnızca konuşuyor olmamızdır. Türkiye hep konuşuyor... Tüm sorun da bu! Aslında icraatını aktaracak da, konuşmaktan icraata bulunamıyor... Konuşmuş olmak için konuştuğundan söylediklerine de anlam yükleyemiyoruz...

AZLA YETİNMELİYİZ

Konuşurken de daha az kelime kullanmalıyız, daha az kelimeyle daha fazla şey ifade edebiliriz. Her kelimeye hakkını verirsiniz, sizi dinleyenlere de size hakkınızı verir. Eğitimin temel çıktılardan bir tanesi kelimelere hakkını vermek. Çünkü kelimeler, bilginizin, düşünce ve icraatınızın iletişimini sağlayan semboller. Topunu birden kullanayım, daha güzel oluyor dediğinizde enfasyon oluyor. Önce ne söylemek istediğinize karar verin. Hatta yapın bir liste, öz lisanınızı çıkarın, kelime hazinenize siz karar verin.

EĞİTİMLİ EĞİTİMSİZ FARKI

Eğitilmiş insanlarla, eğitimi olmayan insanlar arasında ne tür farklar olduğunu mutlaka düşünmüşsünüzdür. Eminim bir çırpıda pek çok madde sıralayabilirsiniz. **İstanbul Sanayi Odası**'nın bu hafta gerçekleştiren kongre açılış oturumu "Finlandiya Nasıl Başardı?" sorusunu sordu. Oturumu yönetme görevi-



ni üstlendiğim için geçen hafta dersim Finlandiya'ydı. Çokça Finlandiya okuması yaptım. Oturumdaki konuklarımdan biri Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto Penttila, diğeri Helsinki Üniversitesi Profesörlerinden Hannelle Niemi. İkisi de dünya çapında konularında tanınan saygın kişiler. Yeterince konuştular, çok şey anladılar.

Ne öğrendim; Finlandiya kültüründe... temel, basit, yalın, sade, öz... kelimelerinin zenginlik, bolluk, güzellik, yaratıcılık, uzlaşma gibi karşılıkları olduğunu gördüm. Ekonomikler. Temel değerlere odaklanmışlar. Okurken, eğitilmiş ile eğitimsiz arasındaki farkı anlatan sıradan bir paragraf geçti gözlerimin önünden... Aşağıda sıralayacağlarımı siz de, benim okur okumaz bulduğum gibi fazla basit bulacaksınız. Gerekirse bir kere daha okuyun, derinliği olduğunu göreceksiniz.

Bakın temelde eğitimle eğitimsiz arasındaki farklar nelermiş... Eğitilmiş insanlar iyi alışkanlıklar ediniyor; sigarayı bırakabiliyor, güvenli seks yapmayı tercih ediyor. Eğitilmiş insanlar arasında çocuk ölümleri düşük. Eğitilmiş toplumlarda doğal felaketler yok ya da yok denecek kadar az. Eğitilmiş insanlar iklim değişikliğine adapte olabiliyor... Eğitimli arasında işsizlik oranı düşük, spor yapanlar çok. Eğitimli daha mutlu. Eğitimli sorunları teşhis edebiliyor, sorunun farkına varabiliyor... Hayatta ve ayakta kalabilmek için gerekli temel öğeler özette!... Ne kadar önemli değil mi!

EŞİTLİK, ADALET, ŞEFFAFLIK

Finlandiya, eğitim sistemiyle dünya üzerinde dikkat çeken ülkelerden biri. Eşitlik, adil olma, açık ve şeffaf olma ile güven değerleri üzerinde ilerliyorlar. Birbirine güvenen-şeffaf ilişkilerin desteklediği bir toplum hedeflediklerini ifade ediyorlar.

Tanımlarında çok net oldukları görülüyor; sürdürülebilir ekonomi hedefine inovasyonla ulaşabileceklerine, bunun için iyi eğitime ihtiyaçları olduğunu bildiklerini söylüyorlar. Sistemleri, kısa vadeli çözümler üretip, 'günü kurtaran' insanlar değil, yenilikçi, toplumsal refahı ve ekonomik istikrarı gözetken, sürdürülen-geliştiren insanlar yetiştirme hedefi taşıyor.

Bu küçük ülkeden çıkarılacak büyük ders var: Sürdürülebilir bir ekonomi için iyi yetiştirilmiş insan gerekiyor. Nitelikli insanı sermaye elde etmenin yolu da iyi bir eğitimden geçiyor. Kendisini tanıyan, yeteneklerinin farkına varmış, sınırlarını bilen ve buna göre sorumluluk bilinci gelişmiş bir 'yurttaş-insan' yetiştirmek.

VATANDAŞ OLMAK

Finlandiya'da vatandaş olma odaklı bir temel eğitim söz konusu. Nasıl bir vatandaş? Veriyi bilgiye dönüştürebilen ve dönüştürdüğü bilgiyi de işleyebilen bir vatandaş. Sistem, toplumsal eşitliği gözetken,

başka kültürleri açabilen, teknolojiyi amacına uygun kullanabilen vatandaş yetiştirme ödevine sahip... Fiziki, entelektüel, sosyal gelişimini tamamlamış vatandaşın söz ediliyor. Eğitimde üzerinde durulan konuların başında işbirliği, uzlaşma kültürü geliyor. Toplumdaki paydaşlarla ortak platformda yaşamasını öğrenmiş esnek, öğrenme kabiliyeti yüksek, mesleki teknik donanımına sahip olan bireyler...

Biz de yapabiliriz! İnanıyorum, inanmak istiyorum. Akıl tutulması yaşadığımız doğru ama bu durumdan çıkmak için çabalayanlar da çok.

KENDİMİZE SORALIM

- Bizim 2023 hedefimiz var (dı). Hedefimize ulaşabilecek miyiz?
- Yaşamakta olduğumuz sorunları "bütünsel kalkınma" bakişi açısıyla çözebilir miyiz?
- 20 ya da 50 yıl sonra nerede olmayı hedefliyoruz?
- Eğitime ulusal bütçeden ne kadar pay ayırıyoruz?
- Ekonomimizin ihtiyacı olan gençleri tarif edebilir miyiz?
- Geleceğe nasıl gençler yetiştirmek istiyoruz?
- Gençlerimizin önemli bir bölümü "ne iş olsa yaparım" diyor, mesleksizlik sorununu çözebilir miyiz?
- Geleceğin hangi sektör ve iş alanında olduğunu düşünürüz?
- Sürdürülebilir bir toplumsal gelişimin belirleyicisi ekonomi mi, eğitim mi?
- Eğitimi toplumsal gelişimin bir yan-ürünü olarak değil, ekonomik gelişimin ön koşulu olarak görmek mümkün mü?
- Eğitimimizi, "işbirliği" ve "uzlaşma kültürü" üzerine inşa edebilir miyiz?
- Uzlaşmadan korkmalı mıyız?
- Uzlaşmacı eğitimle rekabetçi ekonomi olunabilir mi?
- Ekonominin sürdürülebilir olmasının teminat altına alabilir miyiz?
- Yaşam boyu eğitim politikasının, bilgi temelli bir ekonomiye yanması olabilir mi?
- Eğitim ve öğrenmeyi kültürümüzde saygı duyulan bir konuma getirebilir miyiz?
- Eğitimin esas maksadı insan yetiştirmek mi yoksa yurttaş yetiştirmek mi?
- Eğitim kültürün bir parçası mıdır?
- Nasıl bir sistem kurmalıyız ki, vatandaşlar gönüllü öğrenici olsun?
- Eğitimde temel misyonumuz nedir?
- Öğrenmekten mutluluk sevinç duymak nasıl mümkün olur?
- Eğitim kurumlarının özzerkliği, eğitimi en genel anlamıyla nasıl etkiler?
- Okullar arasındaki -iyi okul-kötü okul- ayrımı, her eğitim kurumunun özerk bir yapıya sahip olmasıyla açıklanabilir mi?
- Vassatlık nedir? Vassatlığın ortaya çıkardığı temel sorunlar nelerdir?
 - Vassatlıktan nasıl çıkılır?

Bana ayrılan fiziki yer bu kadar. Ama düşüncelerimizin ve sorularımızın sınırı olamaz.



İnteraktif kongrede ana konu vasatlıktan çıkış



'BUNU DA OĞLUM BATIRDI DERSİN'

Başarısızlık da hayatın bir parçası" konulu oturumda konuşan Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Nazif Zorlu, başarısızlık deneyimlerini şu şekilde paylaştı: "1960'lı yıllarda bir müşterimiz senet karşılığında mal sattık. 40 bin TL riskimiz oldu. Sonra babam bir gün 'iki tane protostolu senet var' dedi. Sonra baktık ki diğer senetler de patir patir dökülüyor. 'Biz bu işi bırakacağız' dedi. Ben ise 'Trabzon'a dönmem' dedim. Babamdan 10 bin kusura liralık mali aldım.

"Başarısız olursam, 'Bunu da oğlum yedi' dersin" dedim. O hırsla devam ettim. Hâlâ da devam ediyorum."

"BAŞARISIZLIK BÜYÜK DERS"

Teknik Direktör Mustafa Denizli ise henüz 15 yaşında "Senden bir şey olmaz" diye Altay'dan kovulduğunu belirterek "Fıtratımda vazeçmemme var. Başarısızlık, başından bence daha büyük bir ders oluyor. Çok çalıştım; üç ay sonra Genç Türk Milli Takım'na seçildim" dedi.



'Vagon olmayı tercih ediyoruz'

Kongrede "Vasatlıktan Çıkış" oturumunda, dizi ve tiyatro oyuncular Demet Akbağ ve Serriyan Midyat da sanayicilerle buluştu. Akbağ, "Nedense lokomotif değil de vagon olmayı tercih ediyoruz. Bu, dizi sektöründe de böyle. Bir dizi tutunca herkes aynı temada dizi çekmeye başlıyor. Vasatlıktan kurtuluyoruz" diye konuştu.



Finlandiya eğitimle başarılı

Kongrede "Bütünsel Kalkınma" kavramında dünyanın en iyi örneklerinden biri sayılan Finlandiya eğitim modeli tartışıldı. "Finlandiya Nasıl Başardı?" başlıklı oturumda konuşan Finlandiya Sanayi Odası Başkanı Risto E.J. Penttila ve Helsinki Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Hannele Niemi ülkenin başan formülünün eğitim olduğunu söyledi.



'İnsanlar bir kalıba konulmasın'

Karikatürist Mehmet Çağcağ'ın moderatörlük yaptığı "Nasıl İnsan?" çalıştayında, insanların tek bir kalıba konulmadan özgülleştirilmesi gerektiğine dikkat çekildi. Çalıştayda, özellikle eğitim sisteminde eşit imkânlar ve fırsatlar sunulması ile insanların yeteneklerini geliştirebileceği ve kaliteli işgücünün karşılanacağı vurgulandı.



'Düşündürücü eğitimden uzağız'

Kapanış oturumuna ise Nesin Matematik Köyü kurucusu Prof. Dr. Ali Nesin yaklaşık 30 ortaokul öğrencisiyle matematiksel formülleri içeren oyunlar oynadı. Nesin, sadece sonuç odaklı bir eğitim sistemine sahip olduğumuzu ve çocukları düşünmeye yönelten eğitimden uzak olduğumuzu aktardı.

'Steve Jobs Türkiye'de yaşasaydı asla APPLE OLMAZDI'



Zeynep Bodur Okyay

"Apple'ın kurucusu Steve Jobs Türkiye'de, bu sistem içinde doğup burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi" diyen ISO Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay, "Benim cevabım hayır. Çünkü Jobs'a başan hikâyesini yazdıran sistemi, Türkiye'de mevcut kılamadık, kılamiyoruz. Sistemimiz sorunlu" şeklinde konuştu

İstanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay, başan hikâyesini yazdıran sistemin Türkiye'de kurulamadığına dikkat çekerek Apple'ın efsanevi kurucusu Steve Jobs'un Türkiye'de yasasa "başarılı olamayacağını" söyledi. ISO'nun düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür - Geleceği Birlikte Kuralım" temalı 18. Sanayi Kongresi'nde konuşan Okyay, salondaki dinleyicilere,

"Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi, bir düşünün" diye sordu ve devam etti: "Benim cevabım hayır.



Sefer YÜKSEL
yuksel@ingate.com.tr
0212-313 68 25

Çünkü Jobs'a başarı hikâyesini yazdıran sistemi, Türkiye'de mevcut kılamadık, kılamiyoruz. Sistemimiz sorunlu. Vasatlıktan çıkmamız için bu coğrafyadan çok daha fazla sıra dışı başarı hikâyesi çıkaracak bir üretim eko sistemi kurmamız şart" dedi.

'VASATLIĞI AÇIKLAMAK İÇİN BAŞKA RAKAM ARAMAYIN'

ISO 13. Sanayi Kongresi'nde konuşan Zeynep Bodur Okyay, Türkiye'nin 2013 yılından bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolar açık verdiği dikkat çekerek "Vasatlığı bundan daha iyi açıklayacak bir rakam aramak

gereksiz" dedi. Türkiye'nin içinde bulunduğumuz asırla yüzleşirken sorması gereken sorunun "Niye yapmadık" değil, "Nasıl yaparız" olması gerektiğini söyleyen Okyay, "Çünkü insan suya düştüğü için değil, çıkmadığı için boğulur. Vasatlık, sudan çıkma yollarını aramamaktır. Türkiye'nin ihtiyacımız olan kaynağı sağlamaya devam etmek için iyi bir eğitim sistemine, yüksek teknolojik donanıma, cesarete, kararlılığa ve yapılan ve yapılmaması gereken reformlarla çekim merkezi olmaya ihtiyacı var" dedi.

'ASGARİ ÜCRETLE İLGİLİ ÇALIŞMA YAPTIK, AÇIKLAYACAĞIZ'

Kongrenin açılış konuşmasını yapan ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan da, Türkiye'nin insani ve kültürel odağına alan, bütünsel kalkınmaya dayalı, temelden ve kapsamlı bir dönüşümü hedeflemesi gerektiğine, bu dönüşümde ise işbirliğine dayalı "birlikte yaratmak" (co-creation) kavramının etkili olacağına dikkat çekti. Toplantı sonrası



Erdal Bahçivan

siyasi partilerin asgari ücret vaatlerinin iş dünyasına etkisini sorduğumuz Bahçivan, "Bu konuda detaylı bir çalışma hazırladık. Önümüzdeki günlerde açıklayacağız" diye konuştu.



VASATLIĞIN BEDELİ AĞIR OLDU

İSO Başkanı Erdal Bahçivan değişen dünyada yeni bir uygarlığın yaratıldığına, bu oluşum sürecinde bilgi, inovasyon ve teknolojinin başrol oynadığına dikkat çekerek "Bir kenarda durup gelişmeleri seyretme lüksüne hiç birimizin hakkı yok. Atalet ve vasatlığa sığınmanın bedelini bugüne kadar çok ağır ödedik" dedi.

İSTANBUL Sanayi Odası (İSO) "Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür-Geleceği Birlikte Kuralım" temalı **13. Sanayi Kongresi** düzenlendi. **İSO** ev sahipliğinde Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla düzenlenen kongrede, Türkiye sanayisinin vasatlıktan çıkış yolları interaktif bir ortamda tartışıldı. "Sorunu çözmek, bize benzemeyenle işbirliğinden geçer" diyen **İSO Başkanı Erdal Bahçivan**, "Dünyadaki son örneklerin de gösterdiği gibi, herhangi bir önemli sorunu çözenin yolu, bize benzeyenlerden ziyade benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçmektedir. Birlikte yaratma gücünü kazananlar, 21. yüzyılı şekillendirmeye katkı yapacaktır. Bir kenarda durup gelişmeleri seyretme lüksüne hiçbirimizin hakkı yok. Atalet ve vasatlığa sığınmanın bedelini bugüne kadar ağır ödedik. Yaşadığımız kısır döngüyü kırarak adımları, gelecek kuşakları da düşünerek bir an önce atmalıyız" dedi.

CHURCHILL'DEN ÖRNEK

Giderek değişen dünyada yeni bir uygarlığın yaratıldığına, bu oluşum sürecinde bilgi, inovasyon ve teknolojinin başrol oynadığına dikkat çeken Bahçivan, İngiliz devlet adamı Winston Churchill'in "Geleceğin imparatorlukları zihin imparatorlukları olacaktır" sözünü hatırlatarak şunları söyledi: "Sanayi toplumunda bir şirketin

değeri fabrika binaları, makina parkı ile ölçülürken; bugün ise Ar-Ge kapasitesi, patent sayısı, bilgi ve enformasyonu etkili kullanabilme, sosyal sermaye, insanların niteliği ve mutluluğu gibi özelliklerle değerlendiriliyor. Bu süreçte Türkiye'nin çok daha geniş ufuklu bir anlayışa yönelmesi gerekiyor. Değişime direnerek hiçbir yere varılamaz. Yüksek katma değerli, ileri teknolojiye dayalı, verimli, güvenli, çevreye duyarlı ve dışa bağımlılığı azaltan ürünler yelpazesıyla dünya pazarlarında rekabet edebilen bir Türkiye hepimizin hayali. Bunun için, üretimde yapısal dönüşüm ve sıçramayı gerçekleştirmemiz gerekmektedir. Bu temenni değil, bir zorunluluktur."

JOBS, TÜRK OLSA

İSO Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay** ise Türkiye'nin 2013'ten bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolar açık verdiğine dikkat çekerek, "Vasatlığı daha iyi açıklayacak bir rakam aramak gereksiz" dedi. "Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi, bir düşünün" diye soran **Zeynep Bodur Okyay**, "Benim cevabım hayır. Çünkü Jobs'a başarı hikayesini yazdıran sistemi, Türkiye'de mevcut kılamadık, kılamıyoruz. Vasatlıktan çıkmamız için bu coğrafyadan çok daha fazla sıra dışı başarı hikayesi çıkaracak bir üretim ekosistemi kurmamız şart" dedi.



Lokomotif değil vagon oluyoruz

SANAYİ Kongresi'nde konuşan oyuncu Demet Akbağ, "Lokomotif olamıyoruz, vagon olmakla yetiniyoruz anlaşılan. Tüm sektörlerde durum böyle. Dizi ve film sektöründe de böyle. Bir dizi çekiliyor tutarsa peşinden herkes benzerlerini çekiyor. Asmalı Konak dizisi çıktı, dizi tutunca her yerde aşiret dizileri oynamaya başladı. Kimse yeni bir şey yapmaya çalışmıyor, cesaret edemiyor. Tutanın peşinden gidiyor" dedi. Akbağ, vasatlığa da bir örnek vererek, "Konservatuarlarda kadroları doldurmak için vasat öğrenciler de alınıyor. 22 yaşına kadar uğraşılıyor. Halbuki biraksalar o çocuk belki başarılı sanayici olabilir. Ya da icad yapabilir" dedi.



Başarısızlıkları ile büyülediler

KONGREDE "Bazen Olmaz! Başarısızlık da Hayatın Bir Parçası" oturumunda, iş dünyasının duayenleri Ahmet Nazif Zorlu, Ahmet Çalık, Agah Uğur ve Teknik Direktör Mustafa Denizli deneyimlerini paylaştı.

GOL KRALI HAYALI

Denizli yaşadığı başarısızlıklara ilişkin şu anekdotları anlattı: "1965'te Çeşme'den otobüsle İzmir'e giderken 'Benim değerimi bilmiyorlar. İki ay sonra A takımında oynayacağım. Yılsonunda gol kralı olarak Çeşme'ye döneceğim' diye hayal kuruyordum. Daha 15 yaşındaydım. Mayıs 1966'da ise Altay yetkilileri bana 'Sana harcama yapıyoruz. Okula gidip geliyorsun, üç öğün yemek yiyorsun ama geçen 10 ay gösterdi ki senden bir şey olmaz' diyerek teşekkür etti. Altay kulübü ile ilişkim kesildi. Üzüntüden garaj yolunu bulamadım. Nasıl giderim Çeşme'ye diye kara kara düşünüyordum. O dönem eve dönmek yerine, dayımda kalarak sabahları sahilde koşular yaptım ve güç

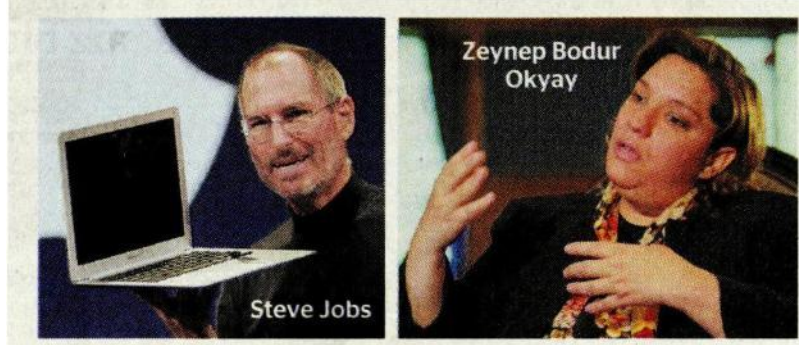


depoladım. Fitratımda vazgeçmeme var. Başarısızlık, başarıdan bence daha büyük bir ders oluyor. Sonrasında İzmir'de genç kadro seçmelerine girdim ve kadroya seçildim. Yani Altay'dan kovulduğumdan üç ay sonra genç Türk Milli Takımı'na seçildim. Futbol Federasyonu'ndan Altay kulübüne telefon açtılar. Altaycılar da Çeşme'ye geldi, oğlum sana kim yanlış yaptı diye."

TRABZONA DÖNMEM DEDİM

Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Nazif Zorlu da, deneyimlerini şöyle anlattı: "1960'larda bir müşterimize mal sattık. Karşılığında senet aldık. Sonra

ikinci bir 20 bin TL daha mal sattık ve senet aldık. Böylece 40 bin TL riskimiz oldu. Sonra babam bir gün iki tane protestolu senet var dedi. Gittim adama, bana 'İki hafta sonra gel' dedi. Sonra baktık ki diğer senetler de patır patır dökülüyor, hepsi protestolu çıktı. Babam 'Biz bu işi bırakacağız' dedi. Ben ise 'Trabzon'a dönmem' dedim. Babam 'Borçlarımız var' dedi. Babamdan 10 bin kusurluk malı aldım. 'Babacım, başarısız olursam bunu da oğlum yedi dersin. Bana güven' dedim. O hırsla devam ettim. Hâlâ devam ediyorum" deyince salondan büyük alkış aldı. Oturumda Çalık ve Uğur da deneyimlerini anlattı.



'Türkiye'de başarılı olamazdı'

İstanbul **Sanayi Odası (İSO)** Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay**, başarı hikâyesini yazdıran sistemin Türkiye'de kurulamadığına dikkat çekti. Apple'ın efsanevi CEO'suna atıfta bulunarak "Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi, bir

düşünün" diye soran Okyay, "Benim cevabım hayır. Çünkü Jobs'a başarı hikâyesini yazdıran sistemi, Türkiye'de mevcut kılamadık, kılamıyoruz. Sistemimiz sorunlu. Vasatlıktan çıkmamız için bu coğrafyadan çok daha fazla sıradışı başarı hikâyesi çıkaracak bir üretim eko sistemi kurmamız şart" dedi.



'Üretemiyoruz, ancak övünüyoruz'

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) mesleki eğitimi güçlendirmek için geliştirdiği projenin açılışında konuşan **İSO Başkanı Erdal Bahçivan**: "Türkiye ileri teknoloji üretemiyor ancak kullanmakla övünüyor. Biz ihracatın kilogramını 1.6 dolara, Almanya 4.1 dolara satıyor. Meslek liseleri ve yüksek okullarının itibarı artırılmalı. Üniversitelerle işbirliklerini sürdüreceğiz" dedi. Mesleki eğitimin gelişen sanayi noktasında büyük önem taşıdığını vurgulayan Bahçivan, "Türkiye'de mesleki eğitim bir türlü itibar kazanamıyor. Çoğu Orta ve Doğu Avrupa ülkesinde mesleki eğitim oranı yetişkin nüfusta yüzde 50'ler dolayındayken, Türkiye'de bu oran yüzde 10'un altında" şeklinde konuştu.



'TÜRKİYE'DEN JOBS ÇIKMAZ'

EKONOMİ SERVİSİ

İstanbul Sanayi Odası (İSO) sanayi kongresinde konuşan İSO Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay, başarı hikayesini yazdıran sistemin Türkiye'de kurulamadığına, Apple'ın kurucusu Steve Jobs'un Türkiye'de yaşasa "başarılı olamayacağını" fikrinden yola çıkarak anlattı.



Zeynep
Bodur
Okyay

Okyay, Türkiye'nin 2013 yılından bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolar açık verdiğine dikkat çekerek, "Vasatlığı bundan daha iyi açıklayacak bir rakam aramak gereksiz" dedi.

Finlandiya'nın sırrı eğitim

"Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi, bir düşünün" diye soran Zeynep Bodur Okyay, "Benim cevabım hayır. Çünkü Jobs'a başarı hikayesini yazdıran sistemi, Türkiye'de mevcut kılamadık, kılamıyoruz. Sistemimiz sorunlu. Vasatlıktan çıkmamız için bu coğrafyadan çok daha fazla sıra dışı başarı hikayesi çıkaracak bir üretim eko sistemi kurmamız şart" dedi.

Kongrede konuşan İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan, "Herhangi bir önemli sorunu çözenin yolu, bize benzeyenlerden ziyade benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçmektedir. Birlikte yaratma gücünü kazananlar, 21. yüzyılı şekillendirmeye katkı yapacaktır" diye konuştu.

Konuşmasında, "Biz de Türkiye gibi vasatlıkla karşı karşıyayız" diyen Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto Penttila, Finlandiya'nın sırrının okulda kaliteli eğitim olduğunu dile getirdi.



2000 kişi vasatlıktan çıkışı tartıştı

STANBUL Sanayi Odası'nin (ISO) düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış İçin İnsan ve Kültür: Geleceği Birlikte Kuralım" temalı 13'üncü **Sanayi Kongresi** geçen hafta Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. 13 ticaret ve **sanayi odasının** katkısıyla **ISO**'nun ev sahipliğinde düzenlenen kongreye, 2 bine yakın kişi katıldı. Bu yıl **ISO Sanayi Kongresi**'nin ana teması "Vasatlıktan çıkış" idi. Kongrenin ana oturumunda dünyanın en iyi örneklerinden biri sayılan Finlandiya eğitim modeli tartışıldı. Kongrenin açılış konuşmasını yapan ISO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, Türkiye'nin insanı ve kültürü odağına alan, bütünsel kalkınmaya dayalı, temelden ve kapsamlı bir dönüşümü hedeflemesi gerektiğini söyledi. Bahçivan, "Bu dönüşümde ise işbirliğine dayalı 'birlikte yaratmak-co-creation' kavramı etkili. Herhangi bir sorunu çözmenin yolu



Erdal Bahçivan



bize benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçiyor" dedi. Günümüzde mutlak doğru kavramının kalmadığını belirten Bahçivan, "Artık tek bir doğru değil, doğrular var. Bunların her biri sürekli gelişme ve iyileştirilmeye açık. Çağ dönüşümünün getirdiği kritik bir süreçteyiz. Hiçbirimizin bir kenarda durup gelişmeleri seyretme hakkı yok. Atalet ve vasatlığa sığınmanın bedelini bugüne kadar çok ağır ödedik. Yaşadığımız kısır döngüyü kırarak adımları, gelecek kuşakları da düşünerek artık bir an önce atmamız" dedi. **ISO Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay**, Türkiye'de yıllardır eğitim sisteminin sorunlu olduğunu belirtti. Okyay, "Vasatlıktan çıkmamız için çok daha fazla sıra dışı başarı hikâyesi çıkaracak bir üretim eko sistemi kurmamız şart" diye konuştu.



Bazen olmaz!

Istanbul Sanayi Odası'nın yeni nesil kongre anlayışında düzenlediği etkinlikte **vasatlıktan çıkışı** tartışırken gündeme gelen en çarpıcı konulardan biri **başarısızlık** oldu... Evet, evet... Başarı değil, başarısızlık.

Erdal Bahçivan kongrenin açılış konuşmasında "Sorunu çözmek, bize benzeyenlerden ziyade **bize benzemeyenlerle** işbirliğinden geçer" derken, diyalog, müzakere ve işbirliğine vurgu yaptı. Tam da bu noktada, aslında her birimizin **içindeki başarısızlık anılarını dışarı çıkaracak cesareti** bize sunan insanları da dinlemek istedik.

Sonuçta **ilk fiyaskosunda vazgeçenlerin vasat kaldığı** bir dünya söz konusu ve **vasatlıktan çıkma iddiası** olan bu kongrenin bunu **cesurca sunması** gerekirdi. Nitekim her biri kendi alanında başarılı 4 isim, "**bazen olmaz**" panelinde, geride bıraktıkları **yoldaki kazaları**, başarısızlıklarını anlattılar.

Ahmet Çalık, Irak'taki enerji projelerine başladıklarındaki ilk başarısızlığın ardından gelen zaferi aktarıırken üzerinde durduğu konu, yalnızca **vazgeçmeyerek**, karmaşada yol almayı öğrenmekti. Çıkarılan derslerle **yola devam** etmek, zaferin çimentosuydu.

Ahmet Nazif Zorlu, ilk başarısızlığıyla hayata atıldığı yıllarda karşılaştığını söylüyor ve 10 bin liralık zaranı bulabilmek için Denizli'den Trabzon'a getirdiği çarşafı, **gece boyu defalarca saydığını** hatırlıyor. Bu başarısızlıktan öğrendiği, **yılmamak** ve hesap kitabı elden bırakmamak...

Agâh Uğur, kazandıklarında çok sevindiği, kaybettiğinde ise çok üzüldüğü boru endüstrisi örneklerini anlattı. İşe başlarken **inancın gücüne** değindi ve yolda karşılaşılan güçlüklerin ancak bu güçle aşılabileceğine değiniyor.

Öğretim sisteminin pompaladığı **başarısızlık korkusunu** gündeme taşıyan Uğur, **ilk denemede başaramama tuzağına düşmemeyi** hatırlatıyor. **En çok vazoyu** yapan ekip ile **en kaliteli vazoyu** yapacak ekiplerin yarışması ilginç bir örnek oldu. Sonuçta anlaşıldı ki en kaliteli vazoyu da en çok vazo üretme amaçlı ekip yapabilmiş. **Bir şeyi 10 bin saat yapanın en iyi olduğu dünyada**, başarısızlık karşısında **vazgeçmemek**, bu işin mucizesi...

Mustafa Denizli, kariyerinin ilk yıllarında kendisine dair değerlendirmeyi hatırlattı ve 15 yaşındaki bir çocukken 8 ay sonunda kendisine edilen, **'senden bir şey olmaz'** sözünü aktardı. İzmir'de Altay takımından **başarısızlık damgasıyla** dönüşünde yaşadıkları, **"benden bir şey olur"** inancına sarılması ve nihayet başardığına dairdi.

Evet, bazen olmaz. Aslında **sık sık olmaz** ama **vazgeçmeyip en iyisini talep etmek** bir yandan başarıyı getirirken diğer yanda **vasatlıktan çıkışı** sağlıyor, bizi var ediyor. **ISO'nun** bu yeni ve **cesur kongre kültürüne entelektüel tarla olmasını** alkışlıyorum.





13

kişi vasatlıktan çıkışı tartıştı

ISO'nun düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış İçin İnsan ve Kültür: Geleceği Birlikte Kuralım" temalı 13. Sanayi Kongresi gerçekleştirildi. Başkan Bahçivan, "Türkiye'nin kapsamlı bir dönüşüm hedeflemesi gerek" dedi

Istanbul Sanayi Odası'nın (ISO) düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış İçin İnsan ve Kültür: Geleceği Birlikte Kuralım" temalı 13. Sanayi Kongresi dün Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. 13 ticaret ve sanayi odası-nun katkısıyla ISO'nun ev sahipliğinde düzenlenen kongreye, 2 bine yakın kişi katıldı.

Kongrenin açılış konuşmasını yapan ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, Türkiye'nin insan ve kültürü odağına alan, bütünsel kalkınmaya dayalı, temelden ve kapsamlı bir dönüşümü hedeflemesi gerektiğini söyledi. Bahçivan, "Bu dönüşümde ise işbirliğine dayalı 'birlikte yaratmak-co-creation' kavramı etkili. Herhangi bir sorunu çözenin yolu bize benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçiyor" dedi. Günümüzde mutlak doğru kavramın kalmadığını belirten Bahçivan, "Artık tek bir doğru değil, doğrular var. Bunların her biri sürekli gelişme ve iyileştirilmeye açık. Çağ dönüşümünün getirdiği kritik bir süreçteyiz. Hiçbirimizin bir kenarda durup gelişmeleri seyretme hakkı yok. Atalet ve vasatlığa sığınmanın bedelini bugüne kadar çok ağır ödedik. Yaşadığımız kısır döngüyü kırarak adımları, gelecek

kuşakları da düşünerek artık bir an önce atmalıyız" ifadelerini kullandı.

"NASIL YAPARIZ?" SORGULANMALI

ISO Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay, Türkiye'de yıllardır eğitim sisteminin sorunlu olduğunu belirtti. Okyay, "Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi? Bence hayır. Çünkü Jobs'a başarı hikâyesini yazdıran sistemi, Türkiye'de mevcut kılamadık. Vasatlıktan çıkmamız için çok daha fazla sıra dışı başarı hikâyesi çıkaracak bir üretim eko sistemi kurmamız şart" diye konuştu. Vasatlıktan çıkış yolu ararken "Niye yapmadık" yerine "Nasıl yaparız"ın sorulması gerektiğini belirten Okyay, Türkiye'nin ihtiyacı olan kaynağı sağlayabilmesi için iyi bir eğitim sisteminde, yüksek teknolojik donanım ve yapılmaması gereken reformların hayata geçirilmesi gerektiğine dikkat çekti.



Zeynep Bodur Okyay



Risto E.J. Penttila

İşbirliğinin temeli güven

13. Sanayi Kongresi'nde dünyada ve Türkiye'de önemli giderek artan yeniden üretim ekonomisi konusu, "Nasıl üretim?", "Nasıl insan?", "Nasıl işbirliği?" ve "Nasıl sürdürülebilirlik?" başlıkları altında 4 ayrı çalıştayda ele alındı. Çalıştaylara, 'birlikte yaratmak' ve 'işbirliği' kavramlarından hareketle Anadolu'dan çok sayıda sanayici, genç, kadın girişimci ve melek yatırımcılar katıldı. "Nasıl işbirliği?" çalıştayında konuşmacı olarak yer alan SABAHA Gazetesi Ekonomi Müdürü Dr. Şeref Oğuz, işbirliğinin temelinde güven duygusunun yattığını söyledi. Oğuz, "20 haneli bir köye 2 traktör yeterken bir bakıyorsunuz ki 20 tane var. Bunun nedeni insanların birbirine güvenmemesi. Güven olmadığında süreç işbirliğini hayata geçiremezsiniz" dedi.

FINLANDIYA'NIN BAŞARI SIRRI EĞİTİMDE

KONGRENİN ana oturumunda dünyanın en iyi örneklerinden biri sayılan Finlandiya eğitim modeli tartışıldı. Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E.J. Penttila, ülkesinin başarısını 5 maddede şöyle özetledi: "Kadınların işgücüne dahil olması çok önemli. İkinci mühendis ülkesiyiz. Üçüncüsü eğitime çok önem veriyoruz. Güçlü bir eğitim sistemimiz var. Dördüncüsü şeffaf bir ülkeyiz ve birbirimize güveniyoruz. Sonuncusu da hiyerarşi kavramı bizde çok güçlü değil. Bu da motivasyonu artırıyor."

Erdal Bahçivan



'Ekonomide işbirliğini öğrenmeliyiz'

İSO Başkanı Erdal Bahçivan, Türkiye'nin kalkınması için işbirliğinin önemine dikkat çekerek, "Önemli bir sorunu çözümlenmenin yolu, bize benzeyenlerden ziyade benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçmektedir" dedi.

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür - Geleceği Birlikte Kuralım" temalı **13. Sanayi Kongresi** Haliç Kon-

gre Merkezi'nde başladı. **İSO** ev sahipliğinde Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla düzenlenen kongrede, Türkiye sanayisinin vasatlıktan çıkış yolları interaktif bir ortamda tartışılacak. Kongreye, iş insanlarından gençlere, girişimcilerden bilim insanlarına 2 bine yakın kişi katıldı.

Kongrenin açılış konuşmasını yapan **Erdal Bahçivan** "Bir kenarda durup gelişmeleri seyretme lüksüne hiç

birimizin hakkı yok" dedi.

Kongrede bir konuşma yapan **İSO** Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay** ise "Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi, bir düşünün.. Benim cevabım hayır. Çünkü Jobs'a başarı hikayesini yazdıran sistemi Türkiye'de mevcut kıladık. Sistemimiz sorunlu" şeklinde konuştu. (SÖZCÜ)



Erdal Bahçivan



Kalkınmanın anahtarı kadınlardan geçiyor

ISO Sanayi Kongresi'nde konuşan Finlandiya Ticaret Odası Başkanı Risto Penttila, kalkınmanın anahtarının kadınlardan geçtiğini söyledi. Penttila "Dünyada en fazla kadın yönetici bizde" dedi.

ISTANBUL Sanayi Odası'nın (ISO) düzenlediği 'Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür-Geleceği Birlikte Kuralım' temalı 13. Sanayi Kongresi Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. Kongreye son yıllarda büyük bir kalkınma başarısı gösteren ve birçok dünya markası çıkaran Finlandiya iş dünyasından isimler de katıldı.

BİZE BENZEMEYENLER

Açılış konuşmasını yapan ISO Başkanı Erdal Bahçivan Türkiye'nin insanı ve kültürü odağına alan bütünsel kalkınmasında işbirliğinin önemine dikkat çekerek "Önemli bir sorunu çözenin yolu, bize benzeyenlerden ziyade benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçmektedir" dedi. Bahçivan ayrıca, giderek değişen dünyada yeni bir uygarlığın yaratıldığına, bu oluşum sürecinde bilgi, inovasyon ve teknolojinin başrol oynadığına dikkat çekerek, İngiliz devlet adamı Winston

Churchill'in "Geleceğin imparatorlukları zihin imparatorlukları olacaktır" sözünü hatırlattı.

ŞİRKET GİBİ ÇALIŞMAK

'Finlandiya Nasıl Başardı?' başlıklı oturumda konuşan Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E.J. Penttila ise ülkenin başarı formülünü beş maddede özetledi. İlk maddenin kadınlar olduğunu söyleyen Penttila, katılımcılardan büyük alkış aldı. Penttila "Kadınların iş gücüne dahil edilmesi önemli. Dünyanın en fazla kadın yöneticisi olan ülke biziz" dedi. İkinci unsur olarak sanayiye işaret eden Penttila, şöyle konuştu: "Sanayinin başarıda yüzde 20'lik bir rolü var. Mühendis ülkesiyiz. Başbakanımız da bir mühendis. Ülkeyi, şirketini yönetir gibi yönetiyor. Üçüncü unsur; herkes için eğitim. Öğretmenlerimiz öğrencilerden daha akıllıdır. Dördüncüsü hiyerarşi çok düşüktür. Herkese bir-iki telefon görüşmesi ile ulaşabiliyorsunuz. Ve son olarak güven kültürü çok önemlidir" dedi. ● EKONOMİ SERVİSİ



Okulda kaliteli eğitim önemli

Helsinki Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Hannele Niemi da Finlandiya'nın 2000 yılı öncesinde nasıl bir eğitim ülkesi olduğunun bilinmediğini, ancak sonrasında matematik, bilim okuryazarlığı sınav sonuçlarında lider olduklarının görüldüğünü söyledi. Niemi "Okul zamanımızı çok iyi kullanıyoruz. Okuldaki kalite, eğitimin en önemli kısmını teşkil ediyor. Ev ödevleri de çok azalıyor. Bizden aldığı örnekte Singapur da artık geceleri de süren bir eğitimden daha verimli bir eğitime dönmeye başladı. Kaliteli eğitim önemli" diye konuştu.

ISO vasatlıktan çıkış yollarını arıyor

HABER MERKEZİ

Istanbul Sanayi Odası'nın (ISO) düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış İçin İnsan ve Kültür - Geleceği Birlikte Kuralım" temalı **13. Sanayi Kongresi** Haliç Kongre Merkezi'nde başladı. **ISO** ev sahipliğinde Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla düzenlenen kongrede, Türkiye sanayisinin vasatlıktan çıkış yolları interaktif bir ortamda tartışılacak. Kongreye, iş insanlarından gençlere, girişimcilerden bilim insanlarına 2 bine yakın kişi katılıyor.

Kongrenin açılış konuşmasını yapan **ISO** Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**, Türkiye'nin insanı ve kültürü odağına alan, bütünsel kalkınmaya dayalı, temel-

den ve kapsamlı bir dönüşümü hedeflemesi gerektiğine, bu dönüşümde ise işbirliğine dayalı 'birlikte yaratmak' (co-creation) kavramının etkili olacağına dikkat çekti. Günümüzde ekonomik ve teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilen, üretimi değer olarak gören, katılımcı ve paylaşımcı bir birey anlayışının yükselen değer haline geldiğini söyleyen Bahçivan, "Dünyadaki son örneklerin de gösterdiği gibi, herhangi bir önemli sorunu çözmenin yolu, bize benzeyenlerden ziyade benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçmektedir. Birlikte yaratma gücünü kazananlar, 21. yüzyılı şekillendirmeye katkı yapacaktır" dedi.

13. Sanayi Kongresi'ni



ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan

çağın ruhunu yansıtan yeni nesil bir kongre olarak tasarladıklarını ifade eden Bahçivan, "Kongrede amacımız mutlak bir doğruyu bulmak değil. Artık tek bir doğru değil, doğrular vardır ve bu doğruların her biri de sürekli gelişmeye ve iyileştirilmeye açıktır. Çağ

dönüşümünün getirdiği kritik bir süreçteyiz. Bir kenarda durup gelişmeleri seyretme lüksüne hiç birimizin hakkı yok. Atalet ve vasatlığa sığınmanın bedelini bugüne kadar çok ağır ödedik. Yaşadığımız kısır döngüyü kırarak adımları, gelecek kuşakları da düşünerek artık bir an önce atmamız" dedi.

Giderek değişen dünyada yeni bir uygarlığın yaratıldığına, bu oluşum sürecinde bilgi, inovasyon ve teknolojinin başrol oynadığına dikkat çeken Bahçivan, İngiliz devlet adamı Winston Churchill'in "Geleceğin imparatorlukları zihin imparatorlukları olacaktır" sözünü hatırlatarak şunları söyledi: "Sanayi toplumunda bir şirketin değeri fab-

rika binaları, makina parkı ile ölçülürken; bugün ise Ar-Ge kapasitesi, patent sayısı, bilgi ve enformasyonu etkili kullanabilme, sosyal sermaye, insanların niteliği ve mutluluğu gibi özelliklerle değerlendiriliyor. Bu süreçte Türkiye'nin çok daha geniş ufuklu bir anlayışa yönelmesi gerekiyor. Değişime direnerek hiçbir yere varılamaz. Yüksek katma değerli, ileri teknolojiye dayalı, verimli, güvenli, çevreye duyarlı ve dışa bağımlılığı azaltan ürünler yelpazesıyla dünya pazarlarında rekabet edebilen bir Türkiye hepimizin hayali. Bunun için, üretimde yapısal bir dönüşüm ve sıçramayı gerçekleştirmemiz gerekmektedir. Bu bir temenni değil, bir zorunluluktur."

İSO BAŞKANI'NDAN VASATLIKTAN ÇIKIŞ FORMÜLÜ:

Bize benzemeyenlerle iş birliği başarıyı getirecek

İSO ev sahipliğinde Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla düzenlenen kongreye, iş adamlarından gençlere, girişimcilerden bilim insanlarına 2 bine yakın kişi katılıyor.



Sanayi Kongresi'nde konuşan **İSO Başkanı Erdal Bahçivan**, "Önemli sorunları çözenin yolu bize benzemeyenlerle iş birliğinden geçiyor" dedi

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür - Geleceği Birlikte Kuralım" temalı **13. Sanayi Kongresi** Haliç Kongre Merkezi'nde başladı. Kongrenin açılış konuşmasını yapan **İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan**, günümüzde ekonomik ve teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilen, katılımcı ve paylaşımcı bir birey anlayışının yükselen değer haline geldiğini söyledi. Bahçivan, "Dünyadaki son örneklerin de gösterdiği gibi, herhangi bir önemli sorunu çözenin yolu, bize benzemeyenlerden ziyade benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve iş birliğinden geçmektedir.

Birlikte oluşturma gücünü kazananlar, 21. yüzyılı şekillendirmeye katkı yapacaktır" dedi.

JOBS TÜRKİYE'DE BAŞARAMAZDI

İSO Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay, Türkiye'nin 2013 yılından bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolar açık verdiğine dikkat çekerek, "Vasatlığı bundan daha iyi açıklayacak bir rakam aramak gereksiz" dedi. "Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi, bir düşünün" diye soran **Zeynep Bodur Okyay**, "Benim cevabım hayır" dedi.

FINLANDIYA ŞİRKET GİBİ YÖNETİLİYOR

Sanayi Kongresi'nde "Bütünsel Kalkınma" kavramında dünyanın en iyi örneklerinden biri sayılan Finlandiya eğitim modeli tartışıldı. Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E.J. Penttila, ülkenin başarı formülünü beş maddede özetledi. Bunları, kadınlar, sanayi, herkes için eğitim, hiyerarsi ve güven kültürü olarak sıralayan Penttila, "Başbakanımız bir mühendis. Ülkeyi, şirketini yönetir gibi yönetiyor" dedi.



Vasatlıktan nasıl çıkarız?

Vasatlıktan çıkış yollarının tartışıldığı **Sanayi Kongresi**'nde konuşan **ISO Başkanı Erdal Bahçivan**, "Atalet ve vasatlığa sığınmanın bedelini bugüne kadar çok ağır ödedik. Kısır döngüyü kıracak adımları bir an önce atmamız" dedi

İstanbul Sanayi Odası'nın (ISO) düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış için İnsan ve Kültür Geleceği Birlikte Kuralım" temalı **13. Sanayi Kongresi** başladı. ISO ev sahipliğinde Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla düzenlenen kongrede, Türkiye sanayisinin vasatlıktan çıkış yolları interaktif bir ortamda tartışılacak. Kongreye, iş insanlarından gençlere, girişimcilerden bilim insanlarına 2 bine yakın kişi katılıyor. Kongrenin açılış konuşmasını yapan **ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan**, Türkiye'nin insanı ve kültürü odağına alan, bütünsel kalkınmaya dayalı, temelden ve kapsamlı bir dönüşümü hedeflemesi gerektiğine, bu dönüşümde ise işbirliğine dayalı 'birlikte yaratmak' (co-creation) kavramının etkili olacağına dikkat çekti.

Kritik süreçteyiz

Bahçivan, "Kongrede amacımız mutlak bir doğruyu bulmak değil. Artık tek bir doğru değil, doğrular vardır ve bu doğruların her biri de sürekli gelişmeye ve iyileştirilmeye açıktır. Çağ dönüşümünün getirdiği kritik bir süreçteyiz. Bir kenarda durup gelişmeleri seyretme lüksüne hiç birimizin hakkı yok. Atalet ve vasatlığa sığınmanın bedelini bugüne kadar çok ağır ödedik. Yaşadığımız kısır döngüyü kıracak adımları, gelecek kuşakları da düşünerek artık bir an önce atmamız" dedi.

Kongrede "Bütünsel Kalkınma" kavramında dünyanın en iyi örneklerinden biri sayılan Finlandiya eğitim modeli tartışıldı. "Finlandiya Nasıl Başardı?" başlıklı oturumda konuşan Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E.J. Penttila, ülkenin başarı formülünü beş maddede özetledi. İlk maddenin kadınlar olduğunu söyleyen Penttila, katılımcılardan büyük alkış aldı. Penttila, "Kadınların iş gücüne dahil edilmesi önemli. Dünyanın en fazla kadın yöneticisi olan ülke biziz" dedi.



50 KİLO VERDİ

Zeynep Bodur Okyay, kongrede verdiği kilolarla dikkat çekti. Bir süre önce tansiyon sorunu yüzünden zayıflama kararı alan ve mide ameliyatı olan Okyay, 50 kilo verdi.

Steve Jobs Türkiye'de yaşasaydı başaramazdı

ISO Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay, Türkiye'nin 2013 yılından bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolar açık verdiğine dikkat çekerek, "Vasatlığı bundan daha iyi açıklayacak bir rakam aramak gereksiz" dedi. "Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilirdi miydi, bir düşünün" diye soran **Zeynep Bodur Okyay**, "Benim cevabım hayır. Çünkü Jobs'a başarı hikayesini yazdıran sistemi, Türkiye'de mevcut

kılamadık, kılamıyoruz. Sistemimiz sorunlu. Vasatlıktan çıkmamız için bu coğrafyadan çok daha fazla sıra dışı başarı hikayesi çıkaracak bir üretim eko sistemi kurmamız şart. Vasatlık, sudan çıkma yollarını aramamaktır. Türkiye'nin ihtiyacımız olan kaynağı sağlamaya devam etmek için iyi bir eğitim sistemine, yüksek teknolojik donanıma, cesarete, kararlılığa ve yapılan ve yapılması gereken reformlarla çekim merkezi olmaya ihtiyacı var" diye konuştu.



Steve Jobs Türkiye'de yaşasaydı başarılı olamazdı

Istanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay**, Türkiye'de mevcut sistemin sorunlu insanlar yetiştirdiğini Apple'ın efsanevi kurucusu Steve Jobs örneği ile verdi. Okyay, Türkiye'de Steve Jobs'ın bile köreleceğini söyledi.



ARIF BAYRAKTAR İSTANBUL

Istanbul Sanayi Oda- sı'nın (ISO) ev sahipliğinde Anadolu'daki 13 sanayi ve ticaret odasının katkısıyla düzenlenen kongrede konuşan ISO Meclis Başkanı **Zeynep Bodur Okyay**, "Türkiye'de insanlarda da, sistemde de kabahat var. Ama sistem insanları yetiştiriyor. Dolayısıyla mevcut sistem sorunlu insanlar yetiştiriyor. Uzun soluklu bakarak konsensüsle ileri gitmek lazım. Pek yalpa yapmamak lazım." dedi.

"Steve Jobs, Türkiye'de bu sistem içinde doğup, burada yaşasaydı acaba aynı başarıyı yakalayabilir miydi, bir düşü-

nün." diye soran **Zeynep Bodur Okyay**, "Benim cevabım hayır. Çünkü Jobs'a başarı hikâyesini yazdıran sistemi, Türkiye'de mevcut kılamadık, kılamıyoruz. Sistemimiz sorunlu. Vasatlıktan çıkmamız için bu coğrafyadan çok daha fazla sıra dışı başarı hikâyesi çıkaracak bir üretim ekosistemi kurmamız şart." diye konuştu. Türkiye'nin 2013 yılından bu yana yüksek teknoloji ticaretinde 55 milyar dolar açık verdiğine dikkat çeken Okyay, vasatlığı bundan daha iyi açıklayacak bir rakam aramaya gerek olmadığını söyledi. Kongrenin açılış konuşmasını ISO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** yaptı.

ÇOCUKLARI EĞİTMİYOR AKSİNE BOZUYORUZ

İnsan ve bu toprakların kültürü inovasyondaki dü- şüşe bağlayan Orta Anadolu Makine ve Aksamları İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı **Adnan Dalgacıran** şu değerlendirmede bulundu: "Biz de zaten bunun değişmesi gerektiğini söylüyoruz. Mevcut düşünüş şeklimizde hadiselerle bakış şeklimizde bir şeylerin değişmesi çok zor. Hepimizin değişmesi gerekiyor. Buna her şey dahil. Sorunlu olanlar büyükler. Çocuklar değil. Sorun olan biziz. Çocukları eğitmiyor, bozuyor. Problem aslında burada.

Yapısal dönüşüm işbirliği ile mümkün



ERDAL BAHCIVAN

ISO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan** artık şirketlerin değerinin artık fabrika ve makinelerin değeriyle değil, Ar-Ge değeri, patent sayısı ve sosyal semaye ile ölçüldüğüne dikkat çekti. "Bu değişimi durdurmak mümkün değil." diyen Bahçivan, Türkiye'de de yapısal dönüşüm ve sıçramanın şart olduğunu söyledi. Bunun da işbirliği ile mümkün olduğunu kaydeden ISO Başkanı, "Önemli bir sorunu çözmenin yolu, bize benzeyenlerden ziyade benzemeyenlerle sağlanacak diyalog, müzakere ve işbirliğinden geçmektedir. Nitekim ataletin, tembelliğin bedelini ülke olarak ağır ödedik." dedi

Yenilikçiyiz ve yolsuzluk yapmıyoruz



RISTO E.J. PENTTILA

Finlandiya Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Risto E.J. Penttila, Finlandiya'nın inovatif dönüşümünü nasıl yaptıklarını anlattığı sunumunda 5 faktörün ülkele- rini kaldırdığını anlattı. "İlk kritik faktör; kadınların işgücüne dahil edilmesi. İkinci faktör yeni teknoloji- ler. Üçüncüsü ise herkes için eşit eğitim. Dördüncü hiyerarşinin olmaması. Beşinci ise güven kültürü. Yenilikçiyiz ve yolsuzluk yapmıyoruz." dedi.

Büyük krize doğru gidiyoruz maalesef



MEHMET ALTAN

"Türkiye sorunlarını akılla, sistemin öngörüsüyle çözemiyor. Türkiye yapmadıklarından dolayı büyük krizlere düştüğü vakit, uluslararası sistemin reçetesiyle adımlar atıyor. Onun için aklı başında herkes

büyüme modelinin cevap vermediğini, Türkiye'nin sorunlarının ağırlaşğını, bunun için çok radikal bir değişime ihtiyacı olduğunu söylüyor."

Istanbul Sanayi Odası'nın (ISO) düzenlediği "Vasatlıktan Çıkış İçin İnsan ve Kültür - Geleceği Birlikte Kuralım" temalı **13. Sanayi Kongresi** ,Haliç Kongre Merkezi'nde baş- ladı. Türkiye sana- yisinin vasatlıktan çıkış yollarının tartışıldığı kongre- ye iş insanlarından girişimciler ve bilim insanların- dan oluşan 2 bine yakın kişi katıldı. FOTOGRAF: CIHAN